TATA

TATA STEEL (THAILAND)



รายงานประจำปีแบบบูรณาการ
2564 - 2565
(แบบ 56-1 ONE REPORT)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ความมุ่งมั่นของเรา





คุณภาพ
ผลิตภัณฑ์เหนือระดับ
เชื่อถือได้
และมีมาตรฐานสูง

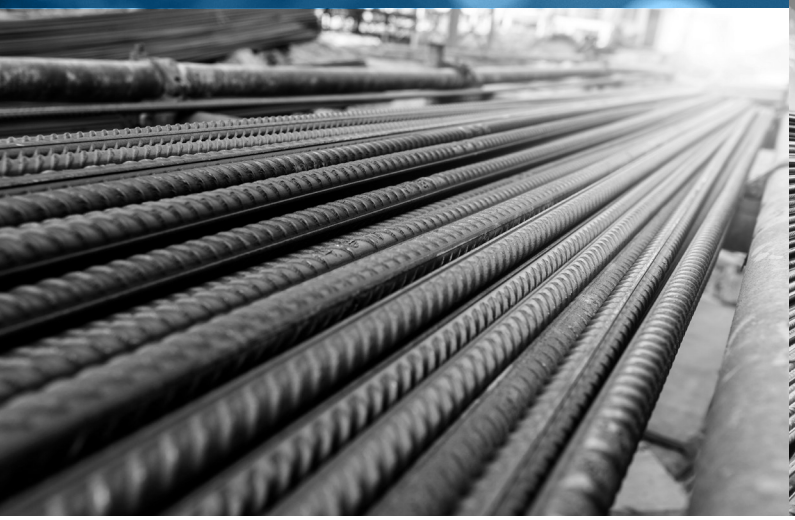
บริการ
ด้วยคุณภาพ
ระดับมืออาชีพ







ความพร้อม
ครบทุกความต้องการ
จัดจำหน่ายทั่วประเทศ





TATA

TATA STEEL (THAILAND)



สารบัญ

02	**ข้อมูลสำคัญทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย**				
04	**รางวัลแห่งความสำเร็จ**				
08	**สารจากคณะกรรมการ**				
10	**ส่วนที่ 1: การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน**	11	โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	30	ความเสี่ยงของธุรกิจ
		34	การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	93	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
		101	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น		
104	**ส่วนที่ 2: การกำกับดูแลกิจการ**	105	นโยบายการกำกับดูแลกิจการและรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	121	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ
		138	รายงานคณะกรรมการชุดย่อย	145	การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน
151	**ส่วนที่ 3: งบการเงิน**	152	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	153	รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
		158	งบการเงิน		
238	**ส่วนที่ 4: เอกสารแนบ**	239	**เอกสารแนบ 1:** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท	249	**เอกสารแนบ 2:** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
		250	**เอกสารแนบ 3:** รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท	251	**เอกสารแนบ 4:** นโยบายการกำกับดูแลกิจการจรรยาบรรณของทาทา สตีล (ประเทศไทย) และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย



ข้อมูลสำคัญทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

หน่วย : ล้านบาท

ข้อมูลทางการเงิน	2565	2564	2563	2562	2561
งบกำไรขาดทุน					
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	32,590	22,017	20,125	22,222	22,246
กำไรขั้นต้น	3,483	1,484	746	603	1,572
EBITDA	3,188	1,320	719	448	1,256
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	2,600	688	111	(148)	585
*กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	2,606	632	47	(189)	454
งบแสดงฐานะการเงิน					
รวมสินทรัพย์	15,493	13,000	10,864	12,150	12,673
รวมหนี้สิน	2,913	3,120	1,805	3,115	3,446
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	12,580	9,880	9,059	9,035	9,227
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	8,422	8,422	8,422	8,422	8,422

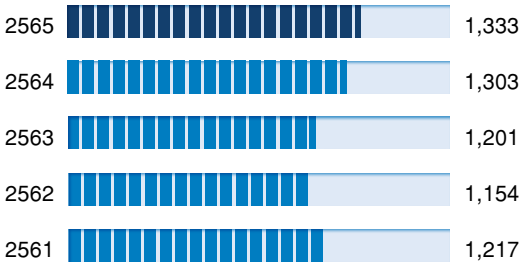
หมายเหตุ

* กำไร (ขาดทุน) สำหรับปีหลังจากปรับปรุงค่าใช้จ่ายพิเศษดังนี้
2565 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 81 ล้านบาท
2564 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 117 ล้านบาท
2563 ตั้งสำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับค่าชดเชย 68 ล้านบาท
2561 ขาดทุนจากการลดมูลค่าของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย 61 ล้านบาท

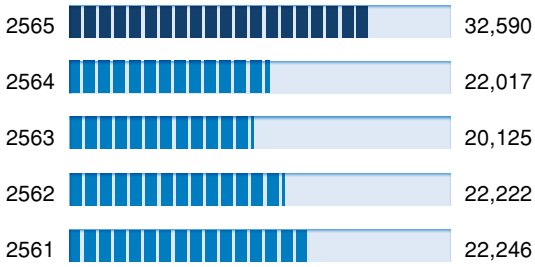
อัตราส่วนทางการเงิน	2565	2564	2563	2562	2561
1. อัตราส่วนสภาพคล่อง	4.34	2.63	2.72	1.73	1.78
2. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร	13.06	8.03	6.63	6.87	6.38
3. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม	2.29	1.86	1.76	1.80	1.74
4. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	18.52	25.34	31.53	23.81	20.49
5. ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	19.71	14.40	11.58	15.33	17.81
6. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	7.37	6.87	6.80	6.49	6.27
7. อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม (%)	18.80	24.00	16.61	25.64	27.19
8. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.23	0.32	0.20	0.34	0.37
9. อัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงิน	90.95	30.67	13.77	5.63	15.13
10. กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.31	0.07	0.01	(0.02)	0.05
11. อัตรากำไรสุทธิ (%)	7.98	2.85	0.23	(0.85)	2.04
12. อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	18.29	5.29	0.41	(1.52)	3.55
13. อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	23.18	6.66	0.52	(2.07)	5.04

1. อัตราส่วนสภาพคล่อง : สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน
2. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร : รายได้รวม / ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ (เฉลี่ย) (รายได้รวม : รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง + รายได้อื่น) (ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ : ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ + สินทรัพย์ไม่มีตัวตน)
3. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม : รายได้รวม / รวมสินทรัพย์ (เฉลี่ย)
4. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า : รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / ลูกหนี้การค้า (เฉลี่ย)
5. ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย : 365 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า
6. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ : ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / สินค้าคงเหลือ (เฉลี่ย)
7. อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม : รวมหนี้สิน / รวมสินทรัพย์
8. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น : รวมหนี้สิน / รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่
9. อัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงิน : กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย และรายการปรับปรุงอื่น / ต้นทุนทางการเงิน
10. กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
11. อัตรากำไรสุทธิ : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / รายได้รวม
12. อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / รวมสินทรัพย์ (เฉลี่ย)
13. อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (เฉลี่ย)

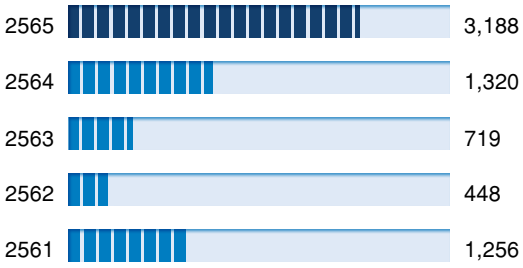
ปริมาณการขาย
(พันตัน)



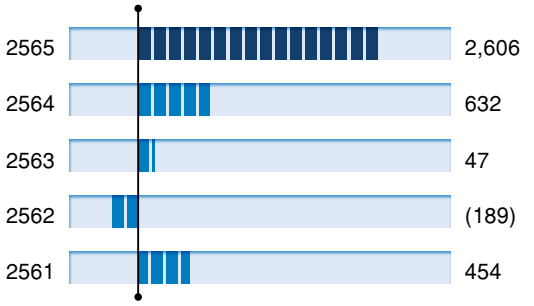
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง
(ล้านบาท)



EBITDA
(ล้านบาท)

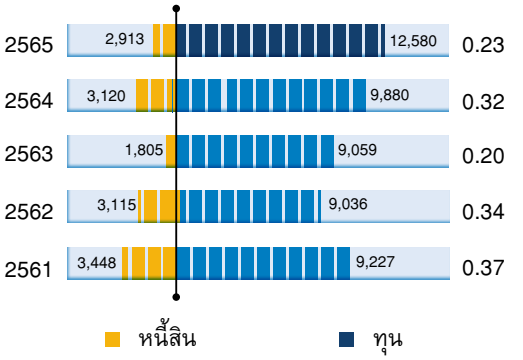


*กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี
(ล้านบาท)

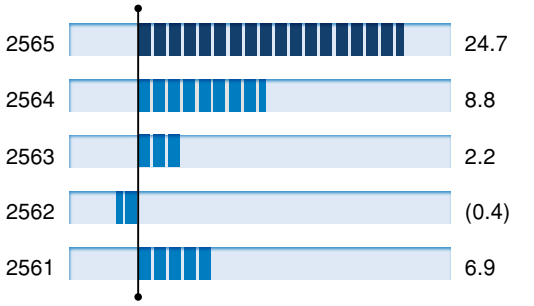


* 2565 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 81 ล้านบาท
2564 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 117 ล้านบาท
2563 ตั้งสำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับค่าชดเชย 68 ล้านบาท
2561 ขาดทุนจากการลดมูลค่าของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย 61 ล้านบาท

หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น
(เท่า)



อัตราผลตอบแทนต่อเงินลงทุน
(%)



รางวัลและความสำเร็จ



รายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2564

TSTH ได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2564



รางวัลรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2564

TSTH ได้รับรางวัล รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2564 ในระดับ “รางวัลเกียรติคุณ” (Sustainability Disclosure Award 2021) จากสถาบันไทยพัฒน์ โดยการประเมินข้อมูลผ่านรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของ TSTH ซึ่งสะท้อนถึงการดำเนินงานขององค์กรต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG)



รางวัลประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี 2564

TSTH ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย ประจำปี 2564 ในฐานะที่เป็นองค์กรที่บริหารอย่างมีจริยธรรมตามหลักจรรยาบรรณจากหอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย







รางวัล CSR - DPIM CONTINUOUS ประจำปี 2564

TSMT - โรงงาน NTS ได้รับรางวัลสถานประกอบการเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และโรงงาน SISCO ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ประจำปี 2564 (CSR - DPIM Continuous) ประเภทโรงประกอบโลหกรรม และ SCSC ผ่านเกณฑ์การประเมิน CSR - DPIM เป็นปีแรก จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม







รางวัล CSR – DIW CONTINUOUS ประจำปี 2564

TSMT - โรงงาน SISCO โรงงาน SCSC และโรงงาน NTS ได้รับรางวัลสถานประกอบการรวมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน (CSR - DIW Continuous) ประจำปี 2564 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม โดยรางวัลนี้มอบให้กับโรงงานอุตสาหกรรมที่มุ่งมั่นแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง





รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย และรางวัลหน่วยงานความปลอดภัยดีเด่น ประจำปี 2564

TSMT - โรงงาน SCSC และ SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี 2564 ในระดับประเทศ และ SISCO ได้รับรางวัลหน่วยงานความปลอดภัยดีเด่น จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน


Certificate Number:
TGO CFO FY21-103

THAILAND GREENHOUSE GAS MANAGEMENT ORGANIZATION (Public Organization) TGO

CERTIFICATE

Awarded to

TATA Steel Manufacturing (Thailand) Public Company Limited

Company address verified: 49 Moo 11, Tambon Bangkamode, Amphur Ban Moh, Saraburi 18130 Thailand

Thailand Greenhouse Gas Management Organization certifies that the quantity of Greenhouse Gas of the above organization has been verified by Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd. and found to be in accordance with the requirements of the standard detailed below.

Standard

TGO Guidance of the Carbon Footprint for Organization

Verification Period: [01/04/2020 - 31/03/2021]

Total Greenhouse Gas Emission (Scope 1&2): 153,270 tonCO2e/year

Direct GHG emissions	49,579	tonCO2e/year
Energy Indirect GHG emissions	103,691	tonCO2e/year
Other Indirect GHG emissions	131,513	tonCO2e/year

The agreed level of assurance is: Limited, at materiality of 5%

Registration Date: 26 August 2021

Mr.Kiatchai Maitrwong
Executive Director
Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization)

ประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ประจำปี 2564

TSMT - โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ประจำปี 2564 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยเป็นรางวัลที่มอบให้กับองค์กรที่มีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศและให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง



รางวัลเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี 2564

TSMT - โรงงาน NTS และโรงงาน SCSC ได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี 2564 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และโรงงาน SISCO ได้รับเป็นปีแรก จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม ในการพัฒนาและยกระดับกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นที่ยอมรับและสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างราบรื่น ก่อให้เกิดการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและประเทศชาติอย่างยั่งยืน

รางวัลธงขาวดาวเขียว ประจำปี 2564

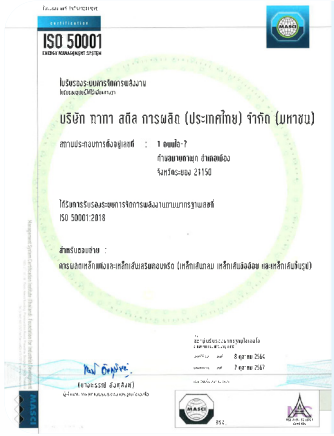
TSMT - โรงงาน NTS และ โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลธงขาวดาวเขียวประจำปี 2564 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยรางวัลนี้มอบให้กับผู้ประกอบการที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่ผ่านการตรวจประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม


กระทรวงอุตสาหกรรม
โดย กรมโรงงานอุตสาหกรรม
มอบไว้เพื่อแสดงว่า
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โรงงาน NTS
ทะเบียนโรงงานเลขที่ น.59-1/2536-ภูเขย.
ได้รับการรับรองเป็น
โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณค่าต่อสังคม ระดับ Gold" Awards
ให้ไว้ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564
(นายวันชัย ทนมชัย)
อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม


กระทรวงอุตสาหกรรม
โดย กรมโรงงานอุตสาหกรรม
มอบไว้เพื่อแสดงว่า
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โรงงาน SCSC
ทะเบียนโรงงานเลขที่ น.59-2/2535-ภูเขย.
ได้รับการรับรองเป็น
โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณค่าต่อสังคม ระดับ Gold" Awards
ให้ไว้ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564
(นายวันชัย ทนมชัย)
อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

รางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณภาพต่อสังคม ประจำปี 2564

TSMT - โรงงาน NTS และ โรงงาน SCSC ได้รับประกาศนียบัตร โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณภาพต่อสังคม ประจำปี 2564 ระดับ Gold Plus Awards จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม


ISO 50001
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

การรับรอง ISO 50001:2018 ระบบการจัดการพลังงาน

TSMT - โรงงาน SCSC ผ่านการรับรอง ISO 50001:2018 ระบบการจัดการพลังงาน สำหรับขอบข่ายการผลิตเหล็กแท่งและเหล็กเส้นเสริมคอนกรีต



สารจากคณะกรรมการ



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ผมในฐานะประธานคณะกรรมการบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) รู้สึกเป็นเกียรติและมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะนำเสนอรายงานสำหรับปีการเงิน 2564-2565 ต่อท่านผู้ถือหุ้น

เศรษฐกิจโลกขยายตัวร้อยละ 6.1 ในปี 2564 หลังจากเผชิญความท้าทายในปี 2563 การเติบโตนี้สืบเนื่องมาจากความพร้อมของวัคซีนเพื่อป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 อย่างไรก็ตาม การฟื้นตัวเป็นไปอย่างไม่ราบรื่นนัก เนื่องจากพบว่ามีไวรัสสายพันธุ์ใหม่ที่ปรากฏเป็นครั้งคราวและความไม่พร้อมของวัคซีนในอีกหลายส่วนของโลก ในระหว่างปีประเทศส่วนใหญ่ในอาเซียนมีการบังคับใช้การควบคุมเขตพรมแดนอย่างเข้มงวดและสามารถจัดการเรื่องวัคซีนได้เฉพาะในช่วงครึ่งหลังของปีเท่านั้น ส่งผลให้ในภูมิภาคนี้มีผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศเติบโตขึ้นจากปี 2563 ร้อยละ 3.1 ซึ่งต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วโลก

ตามข้อมูลจากสมาคมเหล็กโลก การผลิตเหล็กดิบทั่วโลกมีปริมาณ 1,950 ล้านตันในปี 2564 สูงขึ้นร้อยละ 3.7 เมื่อเทียบกับปี 2563 ประเทศผู้ผลิตเหล็ก 3 อันดับแรก ได้แก่ ประเทศจีน ประเทศอินเดีย และประเทศญี่ปุ่น อุตสาหกรรมเหล็กของประเทศจีนกำลังอยู่ระหว่างการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเพื่อให้สอดคล้องกับการมุ่งเน้นของรัฐบาลในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และคัดเลือกสินค้าสำหรับการส่งออก ส่งผลให้การผลิตเหล็กดิบของจีนลดลงร้อยละ 3 จากปีก่อน อยู่ที่ 1,033 ล้านตันในปี 2564 และการส่งออกเหล็กอยู่ที่ 67 ล้านตัน

อุปสงค์ที่เพิ่มขึ้นพร้อมกับการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานส่งผลให้ราคาเหล็กในตลาดโลกอยู่ในระดับสูงเกือบตลอดปี 2564 เนื่องจากอัตราค่าระวางสินค้าระหว่างประเทศเพิ่มขึ้นและความพร้อมของเรือบรรทุกสินค้าขาดความแน่นอน ผู้บริโภคจึงมีความต้องการวัตถุดิบจากผู้ผลิตในประเทศมากกว่า ความท้าทายได้ทวีความรุนแรงขึ้นตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2565 เนื่องจากประเทศรัสเซียและประเทศยูเครน ซึ่งเป็นผู้ส่งออกเหล็กและวัตถุดิบที่สำคัญสำหรับการผลิตเหล็ก ราคาวัตถุดิบ พลังงาน และราคาเหล็กสำเร็จรูปพุ่งสูงขึ้นอย่างไม่เคยปรากฏมาก่อนอันเนื่องมาจากความขัดแย้งระหว่างรัสเซีย-ยูเครน

เศรษฐกิจประเทศไทย

ประเทศไทยสามารถควบคุมการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ได้เป็นอย่างดีในปี 2563 อย่างไรก็ตาม เชื้อไวรัสโควิด-19 สายพันธุ์ใหม่ๆ และความล่าช้าของการจัดการวัคซีนส่งผลให้มีผู้ติดเชื้อเพิ่มสูงขึ้นในระหว่างปี 2564 สถานที่ก่อสร้างทั้งในและรอบๆ กรุงเทพมหานครถูกปิดกั้นพื้นที่ในช่วงเดือนมิถุนายน-สิงหาคม 2564 มีการปิดรับนักท่องเที่ยวต่างชาติเกือบตลอดทั้งปี ทั้งหมดนี้ส่งผลเสียต่อด้านเศรษฐกิจ และส่งผลให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศไทยมีอัตราเติบโตอยู่ที่ร้อยละ 1.6 ในปี 2564 จากการฟื้นตัวของการส่งออก การลงทุนภาครัฐ และการบริโภค

สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทยระบุว่าการบริโภคเหล็กในประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 13 ในปี 2564 เมื่อเทียบปีต่อปี หลังจากการลดลงอย่างมากในปี 2563 การฟื้นตัวของผลิตภัณฑ์เหล็กทรงแบนสูงขึ้น ผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวซึ่งส่วนใหญ่ใช้ในภาคการก่อสร้างมีการเติบโตเพียงเล็กน้อยที่ร้อยละ 2.2 ต้นทุนในการผลิตสินค้าสูงขึ้นในอุตสาหกรรมเหล็กอันเนื่องมาจากราคาของวัตถุดิบ เช่น กราไฟท์ อิเล็กโทรด เฟอร์โร-อัลลอย (โลหะเหล็กผสม) และวัสดุทนไฟมีราคาสูงขึ้นในตลาดต่างประเทศ ผู้ประกอบการรายใหม่และการเพิ่มกำลังการผลิตโดยผู้ผลิตที่ใช้เตาหลอมแบบเหนี่ยวนำไฟฟ้าได้เพิ่มความท้าทายของกำลังการผลิตส่วนเกินของตลาดเหล็กเส้นในประเทศ ในทางกลับกัน ผู้ประกอบการเหล็กลวดในประเทศก็ได้รับผลดีจากการนำเข้าจากประเทศจีนที่ลดลงและการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานในตลาดต่างประเทศ

ผลการดำเนินงานของบริษัท

ตลอดหลายปีที่ผ่านมา บริษัทของท่านได้ริเริ่มสิ่งใหม่ๆ มากมายทั่วทั้งห่วงโซ่คุณค่าเพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้กับสถานะทางการแข่งขัน และในปีนี้สภาวะตลาดได้สนับสนุนให้ราคาเหล็กสูงขึ้น ส่งผลให้บริษัทมีผลประกอบการ ยอดขาย และกำไรสูงสุดเป็นลำดับที่ 2 ในรอบ 15 ปีที่ผ่านมา ผมมีความยินดีที่จะรายงานว่าบริษัทลดผลขาดทุนสะสมจนหมดสิ้นในงบการเงินรวมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ปริมาณการขายเหล็กลวดเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญจากปีที่ผ่านมา ควบคู่ไปกับการปรับปรุงส่วนผสมของผลิตภัณฑ์ สำหรับตลาดเหล็กเส้น บริษัทได้มุ่งเน้นการพัฒนาและผลิตผลิตภัณฑ์ที่สร้างความแตกต่างและมูลค่าเพิ่ม บริษัทขยายขอบเขตการส่งออกโดยการขายเหล็กเส้นไปยังประเทศแคนาดาเป็นครั้งแรก และได้จัดทำเว็บไซต์อีคอมเมิร์ซใหม่ www.BaanClickBuild.com ในระหว่างปี เพื่ออำนวยความสะดวกในการขายสินค้าออนไลน์

เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มมากขึ้น โรงงานได้ดำเนินการผลิตต่อเนื่อง 24 ชั่วโมงเกือบตลอดทั้งปี มีระบบการติดตามสภาพการทำงานของเครื่องจักรอย่างต่อเนื่องและมีการปรับปรุงกระบวนการผลิตช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือของการผลิต บริษัทให้การสนับสนุนวัคซีนป้องกันโควิดสำหรับพนักงานและผู้รับเหมา ควบคู่ไปกับนโยบายการทำงานที่ยืดหยุ่น ทำให้ทุกคนมีความเป็นอยู่ที่ดีและธุรกิจยังคงดำเนินได้อย่างราบรื่น ฝ่ายจัดหาประสบความสำเร็จในการป้อนวัตถุดิบอย่างตรงเวลาในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีความผันผวนและไม่แน่นอน ความคิดริเริ่มด้านดิจิทัลหลายอย่าง เช่น ระบบ E-RFX ของฝ่ายจัดหา ระบบ HR Easy Connect ของฝ่ายทรัพยากรบุคคล และการออกใบแจ้งหนี้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Invoicing) ของฝ่ายการเงินและบัญชีได้เปิดตัวในระหว่างปีเพื่อเพิ่มความคล่องตัวขององค์กร

ในส่วนของความยั่งยืนในระยะยาว บริษัทได้มุ่งเน้นเพื่อลดการใช้พลังงาน ดังนั้น จึงสามารถทำสถิติการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ต่ำที่สุดในรอบหลายปีที่ผ่านมา สอดคล้องกับปรัชญาของกลุ่มบริษัทฯ ที่จะต้องดูแลชุมชน พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในโครงการพันธกิจเพื่อสังคมที่บริษัทจัดขึ้นอย่างน้อยหนึ่งโครงการ บริษัทสามารถทำคะแนนการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2564 ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) ร่วมกับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้สูงที่สุดเท่าที่เคยมี และบริษัทของท่านยังคงอยู่ในระดับ “ยอดเยี่ยม” ของด้านนี้อีกด้วย

ทั้งหมดนี้เกิดขึ้นได้ด้วยความพยายามและความมุ่งมั่นอย่างไม่ลดละของพนักงานทุกคน บริษัทได้รับรางวัลมากมายในระหว่างปี โดยรางวัลที่โดดเด่นคือ ได้รับการประกาศรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2564 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โรงงาน NTS และ SCSC ได้รับการรับรองเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณค่าต่อสังคมในระดับ Gold Plus จากกระทรวงอุตสาหกรรม และโรงงานทั้งสามแห่งได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียวจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

แนวโน้มปีการเงิน 2565-2566

เศรษฐกิจโลกยังคงถูกท้าทายจากปัญหาทางภูมิศาสตร์การเมือง ปัญหาคอขวดของห่วงโซ่อุปทาน และไวรัสโควิด-19 สายพันธุ์ใหม่ในปี 2565 คาดการณ์การเติบโตของเศรษฐกิจโลกอยู่ที่ร้อยละ 3.6 และความต้องการเหล็กทั่วโลกเติบโตร้อยละ 0.4 อย่างไรก็ตาม ความขัดแย้งที่ยืดเยื้อระหว่างประเทศรัสเซียและประเทศยูเครนก่อให้เกิดภัยคุกคามร้ายแรงต่อสิ่งนี้ คาดว่าประเทศจีนจะรักษาการผลักดันให้มีการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในประเทศให้ต่ำลง ซึ่งอาจส่งผลให้การผลิตเหล็ก “ไม่เพิ่มขึ้น” ในปี 2565 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ด้วยวัคซีนที่ได้รับการพัฒนาแล้ว ประเทศในกลุ่มอาเซียนคาดว่าจะเปิดพรมแดนได้อย่างเต็มที่ ซึ่งน่าจะสนับสนุนการเพิ่มรายได้ที่จำเป็นจากการท่องเที่ยวอย่างมากในช่วงครึ่งหลังของปี

แรงกดดันด้านเงินเฟ้อจากต้นทุนพลังงานที่สูงมีแนวโน้มจะคงอยู่อีกระยะหนึ่ง ซึ่งจะส่งผลเสียต่อต้นทุนการผลิตในภาคส่วนต่างๆ ประเด็นสำคัญที่ต้องจับตามองอย่างใกล้ชิด คือ ผลกระทบของต้นทุนวัสดุที่สูงขึ้นจากความต้องการของผู้บริโภค ในด้านบวก คือ การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ต่ำกว่าอันเนื่องมาจากการผลิตที่ใช้เศษเหล็กเป็นหลักของบริษัท มีแนวโน้มที่จะสร้างความต้องการที่มากขึ้นจากผู้บริโภคที่ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม รัฐบาลไทยยังคงเดินหน้าส่งเสริมโครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของโครงสร้างพื้นฐานในประเทศอย่างต่อเนื่อง ด้วยความเชื่อมั่นในภาคธุรกิจที่ดีขึ้น ความต้องการเหล็กในประเทศคาดว่าจะสูงขึ้น โดยรวมแล้วสภาพแวดล้อมทางธุรกิจยังคงเอื้อต่อการดำเนินงานของบริษัท

ท้ายที่สุดนี้ ผมขอถือโอกาสขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ไว้วางใจในบริษัทมาโดยตลอด ผมขอขอบคุณหน่วยงานภาครัฐ ลูกค้า ซัพพลายเออร์ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่ให้การสนับสนุนบริษัทมาโดยตลอด พนักงาน สหภาพแรงงาน และทีมผู้บริหารที่ได้ทำงานอย่างหนักภายใต้เงื่อนไขทางธุรกิจที่ท้าทาย และขอขอบคุณสำหรับความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าที่มีต่อบริษัท ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการสนับสนุนที่มีคุณค่ายิ่งจากทุกท่านอย่างต่อเนื่องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



ปิยุช กุปต้า
ประธานคณะกรรมการ



1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงาน ของกลุ่มบริษัท

ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัท



บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เดิมชื่อบริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน) จัดตั้งขึ้นตามโครงสร้างการควบรวมกิจการระหว่าง บมจ. เอ็น. ที. เอส. สตีลกรุ๊ป (NTS) ซึ่งถือหุ้นโดยกลุ่มหอรุ่งเรือง และ บจก. เหล็กสยาม (2001) (SISCO) และ บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม (SCSC) ซึ่งถือหุ้นโดย บริษัท ซิเมนต์ไทย โฮลดิ้ง จำกัด ในปี 2549 Tata Steel Limited (TSL) ถือหุ้นผ่านบริษัท Tata Steel Global Holdings Pte. Ltd. (TSGH) ได้เข้าถือหุ้นใหญ่ในบริษัท มิลเลนเนียมสตีล จำกัด (มหาชน) บริษัทได้เปลี่ยนชื่อจาก บริษัท มิลเลนเนียมสตีล จำกัด (มหาชน) เป็น บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSTH)

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทคือ Tata Steel Global Holdings Pte. Ltd. (TSGH) เป็นบริษัทย่อยที่ TSL ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 100 เป็นบริษัทลงทุน มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในประเทศสิงคโปร์ ทั้งนี้ TSL เป็นบริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายอินเดีย และเป็นบริษัทผลิตเหล็กที่หลากหลายที่ใหญ่ที่สุดรายหนึ่งของประเทศอินเดีย TSL ทำการผลิตในประเทศอินเดีย อยู่ในธุรกิจเดียวกันกับบริษัทที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย แต่มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและสามารถตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าได้อย่างกว้างขวางกว่า จึงสามารถให้การสนับสนุนช่วยเหลือบริษัทอย่างเต็มที่ในเรื่องการดำเนินงานทางธุรกิจทั้งทางด้านเทคโนโลยี ความรู้ในเชิงปฏิบัติการ ความรู้ด้านการเงิน การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการเชื่อมต่อเครือข่ายระหว่างโรงงานและสำนักงานทั่วโลก TSL ขับเคลื่อนกลยุทธ์ผลิตภัณฑ์ทรงยาว ในลักษณะของการบูรณาการในประเทศอินเดียและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เข้าด้วยกัน

ปัจจุบันบริษัทประกอบธุรกิจโดยมีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) มีบริษัทย่อยคือ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMT) ซึ่งดำเนินการผลิตโดยโรงงานสามแห่ง ได้แก่ โรงงาน NTS โรงงาน SCSC และ โรงงาน SISCO ทำการผลิตเหล็กเสริมคอนกรีต (เหล็กเส้นก่อสร้าง) รวมทั้งเหล็กเส้นขึ้นรูปพร้อมใช้ ตัดและดัด เหล็กลวด เหล็กรูปพรรณขนาดเล็กและเหล็กเพลา ด้วยเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัยและทีมผู้บริหารที่พร้อมด้วยประสบการณ์และความรู้ความเชี่ยวชาญด้านธุรกิจเหล็ก

วิสัยทัศน์

เหนือระดับในอาเซียนในการสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย และการเป็นบรรษัทพลเมือง

พันธกิจ

พัฒนาและส่งมอบเหล็กมูลค่าเพิ่ม และพร้อมสร้างสัมพันธภาพระยะยาวกับผู้มีส่วนได้เสีย บนพื้นฐานของความไว้วางใจและเอาใจใส่

ค่านิยม

คุณธรรม
ทำสิ่งที่ถูกต้องและสอดคล้องกับจรรยาบรรณของทาทา

ความรับผิดชอบ
ปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นส่วนสำคัญในธุรกิจของเรา

ความเป็นหนึ่งเดียว
ส่งเสริมบุคลากรและคู่ค้า พร้อมสร้างสัมพันธภาพที่แข็งแกร่ง

ความเป็นผู้บุกเบิก
กล้าและเป็นที่หนึ่ง พัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์

ความเป็นเลิศ
บรรลุมาตรฐานสูงสุดด้านคุณภาพในทุกสิ่งที่เราทำ

วัตถุประสงค์

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีกระบวนการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับปัจจัยแวดล้อมและแนวโน้มธุรกิจในระยะยาว โดยมีเป้าหมายที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำใน 3 ด้าน กล่าวคือ

ด้านการเติบโต
บริษัทมุ่งมั่นที่จะรักษาสัดส่วนการขายเหล็กเส้น ด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่แตกต่าง การขยายฐานตลาดเหล็กลวด อีกทั้งยังเพิ่มความพยายามในตลาดส่งออกเพื่อปกป้องส่วนแบ่งการตลาด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มประเทศอาเซียนเพื่อเป็นมาตรการเสริมเพื่อลดความผันผวนของความต้องการเหล็กในประเทศ

ด้านผลตอบแทนจากการลงทุน
บริษัทมุ่งมั่นที่จะบรรลุการเติบโตอย่างมีผลกำไรซึ่งเป็นรากฐานของความยั่งยืน

ด้านความยั่งยืน
บริษัทมุ่งมั่นที่จะอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติโดยที่ยังสร้างความมั่นใจการเติบโตอย่างยั่งยืน และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับชุมชน



วิสัยทัศน์

เหนือระดับในอาเซียนในการสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสียและการเป็นบรรษัทพลเมือง

1. **ความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม**
   - ส่วนแบ่งธุรกิจในกลุ่มผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มและตามความต้องการของลูกค้า
   - ส่วนแบ่งธุรกิจในด้านความพร้อมของสินค้าเหล็ก
2. **การสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น**
   - มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด
   - การจ่ายเงินปันผล
3. **ความเป็นผู้นำด้านต้นทุน**
   - ต้นทุนด้านวัสดุ
   - ต้นทุนแปรสภาพ
   - ต้นทุนด้านกำลังคน
4. **ความเป็นผู้นำอุตสาหกรรมด้านพันธกิจเพื่อสังคมความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ**
5. **การใช้กำลังการผลิตที่สูงขึ้น**
   - ความต้องการที่มีสม่ำเสมอ
   - ความสามารถในการรักษาสินค้าคงคลัง
   - ความยืดหยุ่นของสายการผลิตเหล็กรีด
6. **พนักงานมีความสุขและมีส่วนร่วมในการพัฒนาเป้าหมาย**
7. **ระบบนิเวศที่แข็งแกร่งของซัพพลายเออร์และตัวแทนจำหน่าย**
8. **กระบวนการที่ทันสมัย**
   - การทำงานที่คล่องตัวการใช้ดิจิทัล
   - ประโยชน์ของห่วงโซ่คุณค่า

เป้าหมายในปี 2570

- EBITDA มากกว่า 2,000 ล้านบาท
- สินค้าสร้างมูลค่าเพิ่มและผลิตภัณฑ์ตามความต้องการของลูกค้า มากกว่าร้อยละ 50
- การใช้กำลังการผลิตมากกว่าร้อยละ 90
- การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ น้อยกว่า 0.611 ตันต่อตันน้ำเหล็กดิบ

กลยุทธ์การดำเนินงานขององค์กร

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. **ความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม**
   บรรลุปริมาณการผลิตเพื่อตอบสนองความต้องการเหล็กที่เพิ่มขึ้นในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียนในส่วนของตลาดที่ถูกคัดเลือก และเป็นตัวเลือกที่ได้รับการยอมรับและเป็นที่ต้องการของลูกค้าที่ตระหนักรู้
2. **การสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น**
   เพื่อสร้างกลุ่มผลิตภัณฑ์และการบริการที่สามารถทำให้แนวโน้มของรายได้และผลกำไรเพิ่มขึ้น
3. **ความเป็นผู้นำด้านต้นทุน**
   บริษัทปรารถนาที่จะเป็นมาตรฐานระดับภูมิภาคในด้านประสิทธิภาพการดำเนินงานในกลุ่มอุตสาหกรรม การรับรองความพร้อมของวัตถุดิบ และเสริมสร้างเครือข่ายโลจิสติกส์ของเรา
4. **ความเป็นผู้นำอุตสาหกรรมด้านพันธกิจเพื่อสังคม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อม และ การกำกับดูแลกิจการ**
   บริษัทปรารถนาที่จะเป็นผู้นำในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจของเราด้วยมาตรฐานทางศีลธรรมและจริยธรรมสูงสุด ในฐานะองค์กรที่มีความรับผิดชอบ เรามุ่งมั่นที่จะสร้างและจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับบุคลากรของเรา ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนที่เราได้ประกอบกิจการอยู่

ปัจจัยสนับสนุนเชิงกลยุทธ์

5. **การใช้กำลังการผลิตที่สูงขึ้น**
   การใช้กำลังการผลิตเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงในขณะที่เพิ่มผลกำไรสูงสุด และเพิ่มประสิทธิภาพของทรัพยากรที่ใช้ได้ตลอดเวลา
6. **พนักงานมีความสุขและมีส่วนร่วมในการพัฒนาเป้าหมาย**
   บุคคลากรเป็นกุญแจสำคัญสำหรับองค์กร ในฐานะที่เป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์ของเรา บริษัทมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความกระตือรือร้น ส่งเสริมให้มีสุขภาพที่ดี และให้สวัสดิการเพื่อยังคงเป็นองค์กรที่ได้รับเลือกเข้าร่วมงานด้วย
7. **ระบบนิเวศที่แข็งแกร่งของซัพพลายเออร์และตัวแทนจำหน่าย**
   เราใช้ประโยชน์จากศักยภาพภายในองค์กรของเราและสร้างระบบนิเวศภายนอกผ่านความร่วมมือและการเป็นพันธมิตรที่คัดสรรมาอย่างดี
8. **กระบวนการที่ทันสมัย**
   สิ่งสำคัญคือต้องมุ่งเน้นที่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมซึ่งส่งเสริมความคล่องตัวและนวัตกรรม การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและทันสมัยเพื่อให้ได้ผลประโยชน์สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา



ประวัติและพัฒนาการที่สำคัญ



ประวัติและพัฒนาการที่สำคัญที่ผ่านมามีดังนี้

2545

- บริษัทจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ในชื่อ “บริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน)” (MS)
- บริษัทควบรวมกิจการระหว่าง NTS กับ SISCO และ SCSC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทซิเมนต์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด (CHC)
- เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ภายใต้หมวด “REHABCO”

2547

- ตลาดหลักทรัพย์ฯ อนุมัติให้ย้ายหมวดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทกลับสู่หมวด “CONMAT”

2548

- CHC บรรลุข้อตกลงที่จะขายหุ้น MS ที่ถืออยู่ในบริษัททั้งหมดให้แก่กลุ่ม Tata Steel

2549

- กลุ่ม Tata Steel ร่วมกันยื่นคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ของบริษัททั้งหมดโดยสมัครใจ จากผู้ถือหุ้นทุกรายเป็นการทั่วไป
- ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเปลี่ยนจาก “CHC” เป็น “กลุ่ม Tata Steel”
- บริษัทเปลี่ยนชื่อจาก “บริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)”
- เปลี่ยนแปลงชื่อย่อหลักทรัพย์ของบริษัทในระบบการซื้อขาย จาก “MS” เป็น “TSTH”





2550

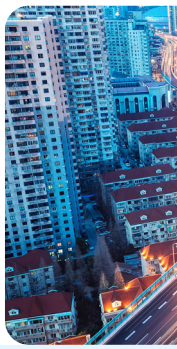
- บริษัทจ่ายเงินปันผลประจำปี 2549 ให้แก่ผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิและหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท (38% ของกำไรสุทธิ)

2551

- บริษัทจ่ายเงินปันผลประจำปี 2550 - 2551 ให้แก่ผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิและหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 0.076 บาท (20% ของกำไรสุทธิ)

2552

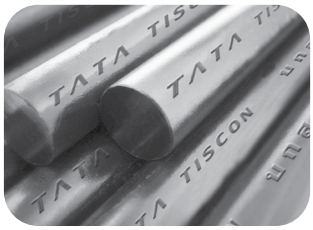
- โครงการเตาถลุงขนาดเล็ก (MBF) ซึ่งเป็นโครงการผลิตเหล็กโดยใช้แร่เหล็กเป็นวัตถุดิบได้ก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์ ถือเป็นโครงการแรกของประเทศไทยและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้



2556

- บริษัทได้รับรางวัล CSRI Recognition จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2556 ประเภทการบริหารความปลอดภัย จากนายกรัฐมนตรี





2554

- ตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกาศปรับเปลี่ยนหมวดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทมาอยู่ในหมวด “STEEL”
- โครงการเตาถลุงขนาดเล็ก (MBF) หยุดการผลิตเป็นการชั่วคราวในเดือนสิงหาคม 2554 เนื่องจากราคาวัตถุดิบนำเข้าที่สูงขึ้น
- บริษัทเปิดตัวตราสินค้าใหม่ “TATA TISCON” ในเดือนสิงหาคม 2554

2555

- บริษัทก้าวเข้าสู่ตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็น “เหล็กเพลา”(Special Bar Quality) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเพียงรายเดียวในประเทศไทย
- บริษัทเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ “เหล็กเส้นต้านแรงสั่นสะเทือนแผ่นดินไหว” ครั้งแรกในประเทศไทย สำหรับพื้นที่ที่มีแนวโน้มเรื่องแผ่นดินไหว

2557

- บริษัทได้รับรางวัล CSR Recognition และรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดีเด่นจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น” ประจำปี 2557 ประเภทการบริหารคุณภาพ จากนายกรัฐมนตรี



2564

- บริษัทได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2564 และได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2564 จากสถาบันไทยพัฒน์
- TSTH ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย ประจำปี 2564 ในฐานะที่เป็นองค์กรที่บริหารอย่างมีจรรยาบรรณ ตามหลักจรรยาบรรณ จากหอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
- NTS และ SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบการเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง (CSR-DPIM Continuous) 4 ปี และ 3 ปีติดต่อกัน (ตามลำดับ) และ SCSC ผ่านเกณฑ์การประเมิน CSR-DPIM เป็นปีแรก ประเภทโรงประกอบโลหกรรม จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- SISCO SCSC และ NTS ได้รับรางวัลส่งเสริมสถานประกอบการรวมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน (CSR-DIW Continuous) ประจำปี 2564 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- SCSC และ SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2564 ในระดับประเทศ และ SISCO ได้รับรางวัลหน่วยงานความปลอดภัยดีเด่น จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- SISCO ได้รับมอบประกาศนียบัตร คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร อย่างต่อเนื่อง 5 ปีติดต่อกัน จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- NTS และ SCSC ได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี 2564 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และโรงงาน SISCO ได้รับเป็นปีแรก จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- NTS และ SCSC ได้รับประกาศนียบัตรธงขาว-ดาวเขียวประจำปี 2564 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)
- NTS และ SCSC ได้รับประกาศนียบัตร โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณภาพต่อสังคม ประจำปี 2564 ระดับ Gold Awards จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- SCSC ได้รับการตรวจรับรองมาตรฐานระบบการจัดการพลังงานระดับสากล ISO 50001:2018 สำหรับขอบข่ายการผลิตเหล็กแท่งและเหล็กเส้นเสริมคอนกรีต

2563

- บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้เปลี่ยนชื่อ เป็น บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMT)
- บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด และ บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ควบรวมกิจการเข้ากับ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMT) ด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมด (EBT) ให้ TSMT โดยบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด และ บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด อยู่ภายใต้กระบวนการเลิกกิจการ
- บริษัทได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2563 และได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2563 จากสถาบันไทยพัฒน์
- NTS และ SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบการเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง (CSR-DPIM Continuous) 3 ปี และ 2 ปีติดต่อกัน (ตามลำดับ) ประเภทโรงประกอบโลหกรรม จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- SISCO SCSC และ NTS ได้รับรางวัลส่งเสริมสถานประกอบการรวมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน (CSR-DIW Continuous) ประจำปี 2563 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- NTS ได้รับรางวัล สถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน ประจำปี 2563 ในระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- SISCO ได้รับมอบประกาศนียบัตร คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร อย่างต่อเนื่อง 4 ปีติดต่อกัน จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- NTS และ SCSC ได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียว อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2561-2563 จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- SCSC ได้รับประกาศนียบัตรธงขาว-ดาวเขียวประจำปี 2563 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)
- NTS ได้รับรางวัล Thailand Kaizen Award ระดับเหรียญเงินในประเภทนวัตกรรมไคเซ็น จากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)

2562

- บริษัทได้รับการพิจารณาต่ออายุประกาศนียบัตรรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- บริษัทได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2562
- บริษัทได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2562 จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสถาบันไทยพัฒน์
- SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบการเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง (CSR-DPIM Continuous) ประจำปี 2562 ประเภทโรงประกอบโลหกรรม จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- SISCO, SCSC และ NTS รับรางวัลส่งเสริมสถานประกอบการรวมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน (CSR-DIW Continuous) ประจำปี 2562 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- NTS และ SCSC ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการต้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี 2561-2562 ในฐานะต้นแบบของการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน ระดับประเทศ และ SISCO ได้รับรางวัลนี้ในปี 2562 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- SISCO ได้รับมอบประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560 2561 และ 2562 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- TSTH รับประกาศนียบัตรภาคีลดโลกร้อน ในฐานะบริษัทที่ร่วมมือกับกรมป่าไม้ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และคณะกรรมการชุมชนป่าบ้านหินตาด
- NTS และ SCSC ได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี 2562 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม



2561

- บริษัทจัดมหกรรมการแข่งขันเดิน-วิ่ง "ทาทา สตีล มินิมาราธอน 2018 วิ่งเพื่อทหารผ่านศึก"
- คะแนน Tata Business Excellence Model (TBEM) เพิ่มสูงขึ้นจากระดับ "ผลงานดี" ในปี 2559 เป็น "ผู้นำในอุตสาหกรรมที่เปิดตัวใหม่"
- บริษัทได้รับรางวัล "หุ้นยั่งยืน ประจำปี 2561" และ "บริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน ประจำปี 2561 ประเภทดีเด่น" จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัลจากโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน (CSR-DIW) SCSC และ SISCO ได้รับรางวัลจากจากโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน (CSR-DIW) ระดับต่อเนื่อง
- SCSC ได้รับประกาศนียบัตรรับรอง "Carbon Footprint for Organization (CFO)" จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- NTS และ SCSC ได้รับรางวัล "เหมืองแร่สีเขียว" จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- SISCO ได้รับรางวัล "การจัดการของเสียที่ดีตามหลัก 3Rs" จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- NTS ได้รับรางวัล "อุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2561 ประเภทการบริหารงานคุณภาพ" จากนายกรัฐมนตรี
- SISCO และ SCSC ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบ Happy Workplace ประจำปี 2561 จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- NTS และ SCSC ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน ระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรง กระทรวงแรงงาน

2560

- บริษัทได้รับรางวัล Thailand ICT Excellence Award 2017 ในประเภทโครงการพัฒนากระบวนการหลักภายใน
- บริษัทได้รับรางวัล "หุ้นยั่งยืน" และ "รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ประจำปี 2560 ระดับ Recognition" จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัล "อุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการบริหารงานความปลอดภัย" จากนายกรัฐมนตรี
- NTS และ SCSC ได้รับรางวัล "สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน ระดับประเทศ" จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- NTS ได้รับประกาศนียบัตรรับรอง "Carbon Footprint for Organization (CFO)" (คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- SCSC ได้รับรางวัล "Green Star Award" จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- SCSC ได้รับรางวัล "เหมืองแร่สีเขียว" จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- SCSC ได้รับรางวัลจากโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน (CSR-DIW) และ SISCO ได้รับรางวัลจากโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน (CSR-DIW) ระดับต่อเนื่อง
- SCSC ได้รับรางวัล "ไคเซ็นระดับเหรียญทอง"

2559

- SCSC ได้รับรางวัล "อุตสาหกรรมดีเด่น" ประเภทการบริหารความปลอดภัย จากนายกรัฐมนตรี
- SCSC ได้รับรางวัล Gold Award จากการแข่งขันนำเสนอผลงานการจัดการและควบคุมคุณภาพในงานมหกรรมคุณภาพแห่งชาติ ICQCC ประจำปี 2559 (International Convention on Quality Control Circle 2016) ซึ่งจัดขึ้นในประเทศไทย
- SISCO ได้รับรางวัลจากโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน ซึ่งจัดขึ้นโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- SCSC ได้รับรางวัล "ธงธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม" ประจำปี 2559 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

2558

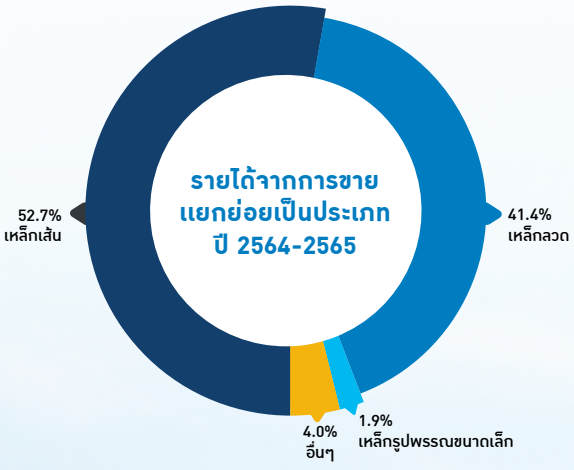
- บริษัทได้รับการคัดเลือก ให้อยู่ในรายชื่อ "Thailand Sustainability Investment 2015 " หรือรายชื่อ "หุ้นยั่งยืน"
- บริษัทได้ร่วมเป็น 1 ใน 30 บริษัทนำร่องในการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ The Children Sustainability Forum เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงสิทธิเด็ก
- SCSC ได้รับรางวัล "เหมืองแร่สีเขียว 2558" จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

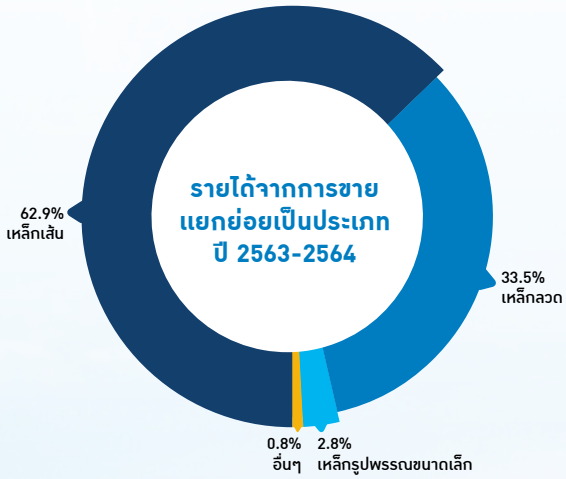
การแบ่งรายได้

การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเกี่ยวข้องกับส่วนงานธุรกิจเดียวคือการผลิตและการขายผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว โดยมีสัดส่วนของรายได้จากการขายตามประเภทผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีการผลิตโดยแต่ละบริษัทย่อย ดังนี้

ประเภทผลิตภัณฑ์	ปีการเงิน 2565			ปีการเงิน 2564			ปีการเงิน 2563		
	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ
ภายในประเทศ									
เหล็กเส้น	682	15,813	48.5	786	12,811	58.2	729	11,864	58.9
เหล็กลวด	493	12,742	39.1	399	7,093	32.2	317	5,605	27.8
เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	23	621	1.9	33	610	2.8	32	601	3.0
อื่นๆ	5	322	1.0	6	178	0.8	4	52	0.3
รวมรายได้จากการขายภายในประเทศ	**1,203**	**29,498**	**90.5**	**1,224**	**20,692**	**94.0**	**1,082**	**18,122**	**90.0**
ส่งออก									
เหล็กเส้น	59	1,355	4.2	63	1,033	4.7	97	1,608	8.0
เหล็กลวด	27	768	2.3	16	292	1.3	22	395	2.0
อื่นๆ*	44	969	3.0	-	-	-	-	-	-
รวมรายได้จากการขายส่งออก	**130**	**3,092**	**9.5**	**79**	**1,325**	**6.0**	**119**	**2,003**	**10.0**
รวมรายได้จากการขาย	**1,333**	**32,590**	**100.0**	**1,303**	**22,017**	**100.0**	**1,201**	**20,125**	**100.0**

*เป็นการส่งออกบิลเล็ต 44,000 ตัน







ลักษณะผลิตภัณฑ์

1. เหล็กเส้นก่อสร้าง

1.1 เหล็กเส้นกลมมีเส้นผ่าศูนย์กลาง ขนาด 6-25 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 20-2559 ชั้นคุณภาพ SR24

1.2 เหล็กข้ออ้อยมีเส้นผ่าศูนย์กลาง ขนาด 8-40 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 24-2559 ชั้นคุณภาพ SD40 และ SD50

เหล็กเส้นก่อสร้างจัดจำหน่ายภายใต้เครื่องหมายการค้า ทาทา ทิสคอน สำหรับใช้ในภาคการก่อสร้างด้านเสริมคอนกรีต เช่น คาน เสา พื้นของถนน สะพาน สนามกีฬา เขื่อน บ้าน และอาคาร เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาเหล็กข้ออ้อยคุณภาพพิเศษภายใต้เครื่องหมายการค้า ทาทา ทิสคอน บกสS ซึ่งระบุ “บกส S” บนเหล็กเส้น เหล็กข้ออ้อยนี้มีคุณสมบัติเหนียวกว่าเหล็กเส้นทั่วไป ดัดโค้งได้ง่าย ยึดเกาะปูนได้ดี รวมถึงสามารถต้านทานแรงสั่นสะเทือนแผ่นดินไหวได้นานยิ่งขึ้น (เมื่อเทียบกับเหล็กเส้นปกติ) ผลิตภัณฑ์นี้มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 10-40 มม. และชั้นคุณภาพ SD40 และ SD50

โครงการรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน ใช้เหล็กเส้น GB ซึ่ง GB เป็นมาตรฐานของประเทศจีนที่ควบคุมคุณสมบัติเฉพาะตัวบางอย่าง เช่น ค่าคาร์บอนเทียบเท่า การทดสอบความล้า เป็นต้น บริษัทได้พัฒนาผลิตภัณฑ์นี้ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสำหรับโครงการรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน ดังนั้น จึงทำให้สามารถลดความต้องการในการนำเข้าผลิตภัณฑ์ ลดต้นทุนการก่อสร้าง และลดระยะเวลาในการก่อสร้างลง นอกจากนี้เหล็กเส้นของบริษัทยังผ่านการทดสอบความล้าที่ 5 ล้านรอบโดยไม่แตกร้าวซึ่งเหนือกว่ามาตรฐานของประเทศจีนที่กำหนดความล้าไว้แค่ 2 ล้านรอบอีกด้วย

บริษัทอยู่ระหว่างพัฒนาเหล็กข้ออ้อยชั้นคุณภาพ SD60 ซึ่งได้นำเสนอผู้ออกแบบหรือเจ้าของโครงการ และได้รับความสนใจที่จะนำเหล็กนี้ไปใช้ในโครงการที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยเหล็กข้ออ้อยชั้นคุณภาพ SD60 นี้จะมีกำลังสูง สามารถรับแรงได้มากกว่าเหล็กข้ออ้อยทั่วไป ทำให้ผู้ออกแบบสามารถลดปริมาณเหล็กข้ออ้อยที่ใช้ในการก่อสร้างลงได้ ทำให้ต้นทุนในการก่อสร้างลดลง และสามารถออกแบบได้หลากหลายมากขึ้น

2. เหล็กลวด

จำแนกเป็นประเภทหลัก ดังนี้

2.1 **เหล็กลวดคาร์บอนต่ำชั้นคุณภาพ** SWRM6-22 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 348-2559 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต เช่น ลวดผูกเหล็ก ตะปู ตะแกรงเหล็กไวร์เมช ลวดตาข่าย ลวดชุบสังกะสี ลวดหนาม ลวดเบอร์ และโซ่ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาสินค้าเหล็กลวดคาร์บอนต่ำที่เหมาะกับการผลิตของลูกค้าเฉพาะรายที่นำไปใช้ผลิตสินค้าที่มีความเฉพาะตัวมากขึ้น เช่น ลวดชุบโครเมียมสำหรับงานเครื่องใช้ไฟฟ้า เป็นต้น

2.2 **เหล็กลวดคาร์บอนสำหรับงานย้ำหัวและงานทุบขึ้นรูปเย็น** SWRCH6A-22A มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม(มอก.) เลขที่ 2243-2548 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต เช่น น็อต สลัก และ สกรู เป็นต้น

2.3 **เหล็กลวดสำหรับทำแกนลวดเชื่อมแบบพอกหุ้ม** SWRY11 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 2244-2548 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต ลวดเชื่อมแบบฟลูป นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาเหล็กลวดเกรด LB52 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิตลวดเชื่อมชนิด CO_2 อีกด้วย

2.4 **เหล็กลวดคาร์บอนสูงชั้นคุณภาพ** SWRH 27-82 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 349-2561 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต เช่น ลวดเหล็กแรงดึงสูง ลวดเหล็กตีเกลียว สปริงรับแรงกด สปริงรับแรงยึด สปริงรับแรงบิด ลวดขอบยางรถยนต์ และลวดสลิง เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาสินค้าเหล็กลวดคาร์บอนสูงที่เหมาะกับการผลิตของลูกค้าเฉพาะรายที่นำไปใช้ผลิตสินค้าที่มีความเฉพาะตัวมากขึ้นเช่นลวดสำหรับงานยานยนต์ ลวดสลิงสำหรับงานลิฟต์ เป็นต้น





3. เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

ประกอบด้วยเหล็กฉาก และเหล็กรางน้ำ ชั้นคุณภาพ SM400-570 และSS400-540 โดยผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 1227-2558 ภายใต้เครื่องหมายการค้า “บกส” สำหรับใช้ในการก่อสร้างงาน โครงสร้างต่างๆ เช่น ป้ายโฆษณา โครงหลังคา เสาส่งไฟฟ้า เป็นต้น

4. เหล็กเพลา

ชั้นคุณภาพ SS400-540 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 19-47 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์ JIS G3101 (2547) สำหรับการใช้งานทั่วไป และชั้นคุณภาพ S10C-S50C มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 19-40 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์ JIS G4051 (2552) สำหรับการใช้งานด้านยานยนต์ และวิศวกรรม





5. เหล็กตัด และดัดสำเร็จรูป

เป็นผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นก่อสร้างสำเร็จรูป พร้อมใช้งานตามที่ผู้ใช้งานออกแบบ โดยใช้เหล็กเส้นก่อสร้างที่เป็นเส้นตรง หรือม้วนเป็นวัตถุดิบ และสั่งให้บริษัทดำเนินการตัดและ/หรือดัดตามรูปแบบที่ต้องการใช้ในหน้างานก่อสร้าง ซึ่งส่งผลดีในหลายด้าน เช่น ลดค่าเหล็กที่เหลือจากการตัด ประหยัดพื้นที่ในการตัด/ดัด ลดการใช้คนที่มีทักษะในการดัด เป็นต้น เหล็กตัดและดัด ผลิตด้วยเครื่องจักรที่ทันสมัยที่โรงงานและขนส่งสู่สถานที่ก่อสร้างตามเวลาที่ต้องการ จากข้อจำกัดของพื้นที่หน้างานก่อสร้างสำหรับการกองเก็บ ตัด/ดัด เหล็กเส้นที่มีอย่างจำกัด และความพร้อมของแรงงานที่มีทักษะ ส่งผลให้สัดส่วนของความต้องการใช้งานเหล็กตัดและดัดสำเร็จรูปเพิ่มขึ้น

เพื่อตอบสนองต่อแนวโน้มการก่อสร้างในอนาคตที่มีแนวโน้มว่าจะเผชิญกับความท้าทาย เช่น การขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือ การก่อสร้างที่ต้องการความรวดเร็ว และความยืดหยุ่นมากขึ้น บริษัทยังคงพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่พร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง เช่น

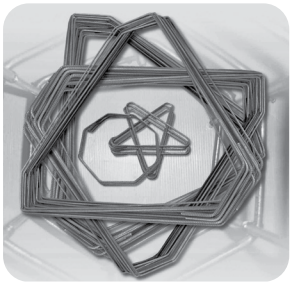
5.1 ผลิตภัณฑ์เหล็กปลอกสำเร็จรูป (Stirrup) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ทิสคอน ซุปเปอร์ลิงค์” สำหรับใช้ในงานก่อสร้างในโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก เช่น คาน และเสา เป็นต้น

5.2 ผลิตภัณฑ์เหล็กเดือยสำเร็จรูป (Dowel) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ทาทา ทิสคอน” สำหรับใช้ในงานก่อสร้างถนนและลานคอนกรีต เป็นต้น

5.3 ผลิตภัณฑ์โครงเหล็กสำหรับงานฐานราก (Footing) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ทิสคอน ซุปเปอร์เบส” เป็นผลิตภัณฑ์พร้อมใช้งานชนิดใหม่ที่เปิดตัวในตลาด สำหรับการใช้งานระหว่างการก่อสร้างฐานราก ผลิตภัณฑ์นี้จะช่วยให้การก่อสร้างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

TISCON SUPERBASE
READYMADE FOOTING

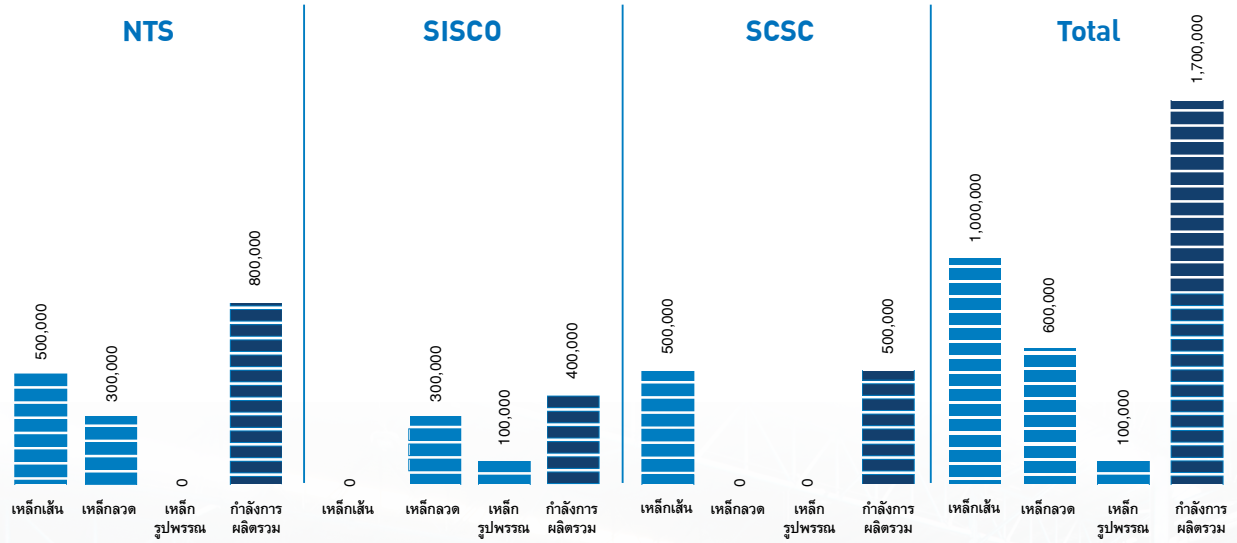




กำลังการผลิตของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

กำลังการผลิต (ตันต่อปี)	NTS	SISCO	SCSC	รวม
- เหล็กเส้น	500,000	-	500,000	1,000,000
- เหล็กลวด	300,000	300,000	-	600,000
- เหล็กรูปพรรณ	-	100,000	-	100,000
กำลังการผลิตรวม	**800,000**	**400,000**	**500,000**	**1,700,000**

ข้อมูลสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 มีอัตราการใช้กำลังการผลิตจากจำนวนผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปรวม 1.29 ล้านตัน คิดเป็นประมาณร้อยละ 76





ระบบมาตรฐานการบริหารงาน



โรงงานผลิตทั้งสามแห่งของบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMT) ตั้งอยู่ที่จังหวัดชลบุรี จังหวัดสระบุรี และจังหวัดระยอง โรงงานทั้งสามแห่งได้รับมาตรฐานในระดับสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 / มอก. 9001-2559 ตลอดจนได้รับการรับรองมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และห้องปฏิบัติการสอบเทียบ ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ISO/IEC 17025:2017 / มอก. 17025-2561

นอกจากนี้ บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยโรงงานทั้งสามแห่งได้รับการรับรองมาตรฐานสากลสำหรับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน ISO 14001:2015 / มอก. 14001-2559 และโรงงานสระบุรียังได้รับการรับรองมาตรฐาน “Carbon Footprint for Organization (CFO)” (คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เป็นระยะเวลาต่อเนื่องถึง 5 ปี

บริษัทยังได้ให้ความสำคัญสูงสุดต่อมาตรการความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสุขอนามัยของพนักงานทุกคน โรงงานทั้งสามแห่ง ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลสำหรับระบบบริหารงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO 45001: 2018 / มอก. 45001-2561

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการใช้พลังงานเพื่อให้เกิดความคุ้มทุนและมีประสิทธิภาพสูงสุด โรงงานระยองได้รับการตรวจรับรองมาตรฐานระบบการจัดการพลังงานระดับสากล ISO 50001:2018

ทั้งนี้ ฝ่ายการตลาดและการขาย และฝ่ายจัดหา ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลของระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 / มอก. 9001-2559 ด้วยเช่นกัน

ภาวะอุตสาหกรรม และภาวะการแข่งขัน



ภาวะอุตสาหกรรม

ตลาดภายในประเทศ

1. เหล็กเส้นก่อสร้าง

บริษัทจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพและจังหวัดต่างๆ ทุกภูมิภาค รวมถึงผู้รับเหมาก่อสร้าง และเจ้าของโครงการ ภายใต้เครื่องหมายการค้า ทาทา ทิสคอน ซึ่งเป็นที่รู้จักและยอมรับทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน บริษัทยังคงมีการพิจารณาเพิ่มตัวแทนจำหน่ายรายใหม่ในจังหวัดต่างๆ ทุกภูมิภาค รวมถึงการร่วมจัดทำโครงการพันธมิตรทางธุรกิจ (Business Partnership Program) กับตัวแทนจำหน่ายในภูมิภาค โดยการประเมินตามการเข้าถึงและศักยภาพในพื้นที่นั้นๆ เพื่อขยายฐานร้านค้าปลีกและเพิ่มส่วนแบ่งตลาดในร้านค้าปลีกมากยิ่งขึ้น โดยปัจจุบันมีตัวแทนจำหน่ายเข้าร่วมโครงการนี้ทั้งหมด 11 ร้านค้ากระจายอยู่ทั่วประเทศ

บริษัทมีการจัดตั้งทีมพัฒนาตลาดเพื่อให้ความรู้ทางด้านเทคนิคและจุดขายของผลิตภัณฑ์ใหม่ อาทิ เช่น เหล็กเส้นเหนียวพิเศษ เหล็กเส้นแรงดึงสูง SD50 และ SD60 เหล็กเส้น GB สำหรับโครงการรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน เหล็กตัดและดัดสำเร็จรูป เหล็กปลอกสำเร็จรูป เหล็กเดือยสำเร็จรูป และเหล็กฐานรากสำเร็จรูป กับผู้ออกแบบ เจ้าของโครงการ หน่วยงานราชการ ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ผู้รับเหมาก่อสร้าง และตัวแทนจำหน่าย อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทมีการสนับสนุนกิจกรรมและการสื่อสารทางการตลาดในกลุ่มผู้แทนจำหน่ายรายหลัก อีกทั้งมีการขายสินค้าผ่านทางเครือข่ายร้านค้าวัสดุก่อสร้างสมัยใหม่ (Modern Trade) อาทิเช่น สยามโกลบอลเฮ้าส์ ไทวัสดุ เมกาโฮม โฮมโปร และดูโฮม เป็นต้น

2. เหล็กลวด

บริษัทจำหน่ายผลิตภัณฑ์นี้แก่ผู้ผลิตลวดเหล็กโดยตรง โดยมีบางส่วนขายผ่านตัวแทนจำหน่าย บริษัทจัดให้มีระบบการปรับปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงกับการใช้งานของผู้ใช้อย่างต่อเนื่อง มีการนัดหมายเข้าพบโดยทีมบริการลูกค้า ซึ่งประกอบไปด้วย ฝ่ายผลิต ฝ่ายการตลาดและการขาย กลุ่มเทคโนโลยีและส่วนวางแผนการผลิต

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนา และการผลิตผลิตภัณฑ์พิเศษเฉพาะตามความต้องการของลูกค้า และการใช้งานในขั้นสุดท้าย บริษัทมีการจำหน่ายเหล็กลวดคุณภาพสูง เช่นลวดสำหรับผลิตลวดเหล็กเสริมยางรถยนต์ (Tire Cord และ Tire Bead) และลวดสลิง อยู่อย่างสม่ำเสมอ

3. เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

บริษัทจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพและในบางภูมิภาค อีกทั้งมีการจัดทีมการตลาดและการขายเพื่อเข้าพบลูกค้าผู้ใช้ปลายทาง เช่น โรงงานผู้ผลิตโครงสร้างเสาส่งไฟฟ้าแรงสูง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อย่างต่อเนื่องเพื่อทำความเข้าใจแนวโน้มความต้องการและการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้พร้อมนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เหมาะสมโดยเฉพาะกับโครงการนั้นๆ ในอนาคต

4. เหล็กเพลา

บริษัทจำหน่ายแก่ผู้ผลิตชิ้นส่วนประกอบยานยนต์ รวมถึงผู้ผลิตเหล็กเพลาขาวโดยตรง

5. เหล็กตัด และดัดสำเร็จรูป

บริษัทจำหน่ายผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มนี้ผ่านตัวแทนจำหน่ายทั้งในกรุงเทพและทุกภูมิภาค รวมทั้งจำหน่ายโดยตรงไปยังผู้รับเหมาโครงการและเจ้าของโครงการ

บริษัทได้จัดตั้งทีมบริหารงานโครงการเพื่อประสานงานกับเจ้าของโครงการในด้านการวางแผนผลิต และกำหนดการส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการใช้ของลูกค้าในแต่ละโครงการ นอกจากนี้บริษัทได้ริเริ่ม “ระบบส่งรายงานเหล็กตัดดัดออนไลน์” (CAB web ordering) และ “บริการถอดรายการเหล็กตัดดัด” (Bar-Cut-List service) เพื่อช่วยลูกค้าในการปรับปรุงกระบวนการวางแผนและลดภาระงานอีกด้วย

บริษัทมีการประชาสัมพันธ์ทุกผลิตภัณฑ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟสบุ๊ค ไลน์ สิ่งพิมพ์ ป้ายโฆษณา ทั้งในกรุงเทพและต่างจังหวัด อีกทั้งจัดกิจกรรมทางการตลาดในรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้แทนจำหน่ายอย่างต่อเนื่อง

สำหรับทางด้านบริการบริษัทได้มีเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายผ่านทางออนไลน์ (บ้านคลิกบิ้ว) เพื่อเข้าถึงกลุ่มผู้บริโภคปลายทางมากขึ้น และยังพัฒนาแอปพลิเคชั่นสำหรับตัวแทนจำหน่ายและลูกค้า เพื่อติดตามสถานะคำสั่งซื้อและบริการข้อมูลในด้านต่างๆ

ตลาดส่งออก

บริษัทส่งออกเหล็กเส้นก่อสร้างและเหล็กลวดไปยังประเทศต่างๆ เช่น ลาว กัมพูชา มาเลเซีย เวียดนาม อินโดนีเซีย อินเดีย และ ตลาดใหม่อย่างประเทศแคนาดา ฮ่องกง และเกาหลีใต้ นอกจากนี้ ปีที่แล้วบริษัทยังได้ส่งออกบิลเล็ตในช่วงที่ยอดขายในประเทศได้รับผลกระทบจากการปิดไซต์งานก่อสร้างตามมาตรการควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ยอดขายส่งออกทั้งปีประมาณร้อยละ 10 ของยอดขายรวม

บริษัทได้รับใบอนุญาตผลิตตามมาตรฐานต่างประเทศ ได้แก่ มาตรฐาน BIS (ประเทศอินเดีย) มาตรฐาน SIRIM (ประเทศมาเลเซีย)



สัดส่วนของช่องทางการจัดจำหน่าย

ช่องทางจำหน่าย	ปีการเงิน (ร้อยละ)					
	ปี 2564-2565	ปี 2563-2564	ปี 2562-2563	ปี2561-2562	ปี 2560-2561	ปี 2559-2560
ขายตรง	56	51	43	45	46	39
ตัวแทนจำหน่ายส่วนภูมิภาค	20	21	22	21	18	18
ตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพฯ และปริมณฑล	24	28	35	34	36	43
รวมขายในประเทศ	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**

สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

อ้างอิงจากสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทยในปี 2564 อยู่ที่ 18.64 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.3 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีปริมาณการนำเข้าอยู่ที่ 12.4 ล้านตัน คิดเป็นร้อยละ 67 ของความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.1 เมื่อเทียบกับปีก่อน

โดยความต้องการใช้เหล็กทรงยาวของประเทศไทยอยู่ที่ 6.5 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.1 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีปริมาณการนำเข้าอยู่ที่ 2.6 ล้านตัน คิดเป็นร้อยละ 40.2 ของความต้องการใช้เหล็กทรงยาวของประเทศไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.8 เมื่อเทียบกับปีก่อน

ตารางแสดงความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทย

ปี	ปริมาณการผลิต (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	นำเข้า (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	ส่งออก (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	ความต้องการใช้ (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	นำเข้า (ร้อยละของความต้องการใช้)
2564	7.63	6.7	12.40	19.1	1.39	25.6	18.64	13.3	66.5
2563	7.16	-8.2	10.40	-15.0	1.11	-19.6	16.45	-11.7	63.3
2562	7.80	-13.7	12.23	1.4	1.38	-21.1	18.64	-3.6	65.6
2561	9.03	-3.1	12.05	6.54	1.75	12.9	19.33	1.3	62.4
2560	9.32	-2.4	11.33	-10.2	1.55	20.0	19.10	-8.5	59.3
2559	9.54	46.8	12.61	10.3	1.29	8.1	20.86	24.6	60.5
2558	6.50	-3.7	11.44	-3.94	1.20	-11.4	16.74	-3.2	68.3
2557	6.75	-5.2	11.90	-2.9	1.35	-3.1	17.35	-3.7	68.8
2556	7.12	1.4	12.25	8.5	1.40	0.3	17.97	6.3	68.2
2555	7.02	1.2	11.29	23.6	1.40	9.7	16.91	14.3	66.8

ที่มา: สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย

ภาวะการแข่งขัน

ตลาดภายในประเทศ

คู่แข่งของบริษัทสามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ประเภท กล่าวคือ

1. ผู้ผลิตที่มีเตาหลอมแบบอาร์คไฟฟ้า (EAF หรือ Electric Arc Furnace) โดยใช้เศษเหล็กทั้งจากภายในประเทศและนำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้เป็นวัตถุดิบ ในการผลิตผลิตภัณฑ์กึ่งสำเร็จรูปที่เรียกว่า เหล็กแท่ง เพื่อนำไปผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น เหล็กลวด เหล็กรูปพรรณ และเหล็กพิเศษ วิธีการนี้สามารถกำจัดสารมลทินได้เกือบร้อยละ 100 ทำให้ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพสม่ำเสมอตลอดทั้งเส้น เหล็กเส้นที่ผลิตจาก EAF จะถูกทำเครื่องหมาย EF เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้บริโภค

2. ผู้ผลิตที่มีเตาหลอมแบบเหนี่ยวนำไฟฟ้า (IF หรือ Induction Furnace) โดยใช้เศษเหล็กภายในประเทศ เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตผลิตภัณฑ์กึ่งสำเร็จรูปที่เรียกว่า เหล็กแท่ง วิธีการนี้ต้องใช้เศษเหล็กที่มีคุณภาพสูงกว่า และการควบคุมการผลิตอย่างเข้มงวดตั้งแต่ขั้นตอนการคัดแยกเศษเหล็กเนื่องจากไม่มีการปรุงน้ำเหล็กในขั้นตอนที่สอง คุณภาพของผลิตภัณฑ์และความสม่ำเสมอตลอดทั้งเส้นไม่ดีเท่าเหล็กที่มาจากกระบวนการ EAF เนื่องจากอาจมีสารมลทินหลงเหลืออยู่ในผลิตภัณฑ์ เหล็กแท่งจะถูกนำไปผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น และเหล็กรูปพรรณ เหล็กเส้นที่ผลิตจาก IF จะถูกทำเครื่องหมาย IF เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้บริโภค

3. ผู้ผลิตที่ไม่มีเตาหลอม (Re-rollers) จัดหาเหล็กแท่งทั้งภายในประเทศ และนำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งจะถูกนำไปผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น เหล็กลวด เหล็กรูปพรรณ และเหล็กพิเศษ

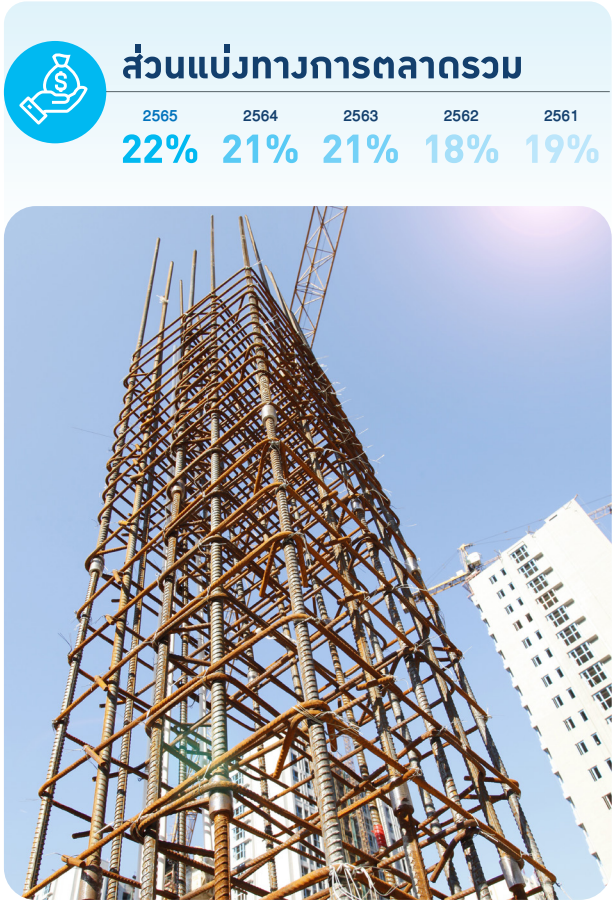
4. ผู้นำเข้าผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น เหล็กลวด เหล็กรูปพรรณ และเหล็กพิเศษ ทั้งที่เป็นผู้ใช้ และผู้นำเข้ามาจัดจำหน่าย

เมื่อพิจารณากำลังการผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นก่อสร้าง เหล็กลวด และเหล็กรูปพรรณรีดร้อนภายในประเทศที่มีโดยรวมมากกว่า 15 ล้านตัน กับความต้องการใช้เหล็กทรงยาวภายในประเทศในปี 2564 ที่ 6.5 ล้านตัน จะเห็นได้ว่ายังคงมีกำลังการผลิตเหลือเพียงพอที่จะรองรับกับความต้องการใช้ในอนาคตได้อีกมาก โดยไม่จำเป็นต้องมีการนำเข้าแต่อย่างใด

ในปี 2564 เศรษฐกิจของไทยมีการฟื้นตัวมากขึ้นจากปีก่อนหน้า แต่ก็ไม่มากเนื่องจากการระบาดต่อเนื่องของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ซึ่งยังส่งผลกระทบต่อธุรกิจ โดยเฉพาะการลงทุนด้านการก่อสร้างภาคเอกชน การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ยังทำให้การจับจ่ายภาคเอกชนชะลอ ขณะที่หนี้สินภาคเอกชนที่อยู่ในระดับสูงจะเป็นอุปสรรคต่อการฟื้นตัวของอุปสงค์ภายในประเทศอีกด้วย แต่อย่างไรก็ตาม งานก่อสร้างโครงการภาครัฐยังเป็นตัวสนับสนุนหลักความต้องการของธุรกิจเหล็กในประเทศ นอกจากนี้ ผู้ผลิตในประเทศยังมีการปรับปรุงความสามารถในการผลิตเพื่อผลิตเหล็กคุณภาพที่สูงขึ้น และการผลิตสินค้าเกรดพิเศษใหม่ๆ เพื่อจำหน่ายในตลาดและโครงการของภาครัฐโดยเฉพาะ ในขณะเดียวกัน ในตลาดได้มีผู้ผลิตรายใหม่ในแบบเตาหลอมเหนี่ยวนำไฟฟ้า (Induction Furnace) ที่มีราคาต่ำกว่าเข้ามาผลิตและจำหน่ายสินค้ารวมถึงพัฒนาเกรดสินค้าสำหรับโครงการภาครัฐมากขึ้น

ความคืบหน้าในการฉีดวัคซีนทั่วโลกช่วยบรรเทาข้อจำกัดของโควิดและการเปิดพรมแดนใหม่ทั่วโลก ทำให้เศรษฐกิจโลกมีการฟื้นตัวจากปี 2563 มากขึ้นใน โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว ส่งผลให้ความต้องการใช้เหล็กค่อยๆ กลับสู่สภาวะปกติในประเทศที่ใช้เหล็กรายใหญ่ในช่วงครึ่งปีแรกของ 2564 แม้ว่าการระบาดในช่วงที่เลวร้ายที่สุดจะผ่านไป แต่ก็ยังมีความไม่แน่นอนอยู่มาก จากการกลายพันธ์ของไวรัสและความคืบหน้าของการฉีดวัคซีน การถอนนโยบายการคลังและการเงินที่สนับสนุน ภูมิศาสตร์การเมือง และความตึงเครียดทางการค้าล้วนส่งผลกระทบต่อการฟื้นตัวของการบริโภคเหล็ก นอกจากนี้ ปัญหาด้านการขนส่ง มีความเสี่ยงในด้านการขาดแคลนของสินค้านำเข้า การนำเข้าเหล็กลวดจากประเทศเวียดนามและมาเลเซียลดลง จากสถานการณ์ของการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ในขณะที่การส่งออกจากประเทศจีนก็ลดลง เนื่องจากการยกเลิกการคืนภาษีสำหรับการส่งออกเหล็ก ทำให้ราคาส่งออกสูงขึ้นและความสามารถด้านการแข่งขันลดลงเมื่อเทียบกับประเทศอื่น แต่อย่างไรก็ตาม ผู้นำเข้าก็ได้เสาะหาสินค้านำเข้าจากประเทศใหม่ๆมาทดแทน เช่น จากประเทศอินเดีย และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ โดยบริษัทยังคงติดตามสถานการณ์การนำเข้าเหล็กลวดมาในประเทศไทยอย่างใกล้ชิดต่อไป

ส่วนแบ่งทางการตลาดของบริษัทในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา



การสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า

บริษัทได้กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าทุกสองปีสำหรับทุกกลุ่มลูกค้า การสำรวจครอบคลุมใน 6 ด้านคือ คุณภาพของผลิตภัณฑ์ ความพร้อมของผลิตภัณฑ์ ทีมขาย การขนส่ง การเงินและกิจกรรมทางการตลาด ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2564 โดยบุคคลที่สาม สำหรับการประเมินครั้งล่าสุดซึ่งดำเนินการเมื่อปี 2563-2564ได้รับผลคะแนนความพึงพอใจอยู่ที่ระดับ 86 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ระดับ 84 คะแนน โดยคุณภาพของผลิตภัณฑ์ของบริษัทได้รับคะแนนความพึงพอใจสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งขันรายอื่นๆ

ตลาดต่างประเทศ – การส่งออก

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการส่งออกไปยังต่างประเทศ ได้แก่ลาว กัมพูชา อินโดนีเซีย และประเทศมาเลเซีย ซึ่งอยู่ในกลุ่มประเทศอาเซียน อีกทั้งยังมุ่งมั่นในการหาตลาดใหม่ๆ เพื่อกระจายสินค้าได้มากขึ้น ได้แก่ ประเทศแคนาดา เกาหลีใต้ และฮ่องกง โดยคู่แข่งขันหลักในประเทศลาวและประเทศกัมพูชาคือผู้ผลิตจากประเทศเวียดนาม ส่วนในประเทศเมียนมาร์คือผู้ผลิตจากประเทศจีน แต่อย่างไรก็ตาม สินค้าที่ผลิตจากประเทศไทยและตราสินค้า ทาทา ทิสคอน ที่มีชื่อเสียงอย่างดีในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านเป็นที่ยอมรับในเรื่องคุณภาพที่เหนือกว่า ดังนั้น บริษัทจึงมุ่งมั่นเสริมสร้างเครือข่ายอันแข็งแกร่งในประเทศเหล่านี้ นอกจากนั้นบริษัทยังมีการส่งออกบิลเล็ตไปยังต่างประเทศเพื่อสร้างสมดุลยอดขายในประเทศระหว่างที่มีการปิดเมืองตามมาตรการควบคุมโรคโควิด

แนวโน้มของอุตสาหกรรมในปี 2565

ในปี 2565 คาดว่าการเติบโตของเศรษฐกิจโลกจะอยู่ที่ 3.6% เทียบกับ 6.1% ในปี 2564 ความขัดแย้งรัสเซีย-ยูเครนที่ยืดเยื้อ ราคาพลังงานที่สูงขึ้น และการขาดแคลนอุปทานอย่างต่อเนื่องส่งผลให้เกิดอัตราเงินเฟ้อในวงกว้างและสูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ โดยเฉพาะในประเทศสหรัฐอเมริกาและกลุ่มตลาดของประเทศกำลังพัฒนา นอกจากนี้ภาคอสังหาริมทรัพย์ของประเทศจีนมีการถดถอยอย่างต่อเนื่อง และการฟื้นตัวของการบริโภคภาคเอกชนก็อ่อนตัวลงกว่าที่คาดการณ์ไว้ก่อนหน้านี้ โดยประเทศจีนประมาณการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 5.5 ซึ่งลดลงจากปี 2564 ที่ร้อยละ 8.1 ในขณะที่สถานการณ์ทางเศรษฐกิจคลี่คลาย ธนาคารกลางเริ่มใช้นโยบายการเงินเพื่อควบคุมเงินเฟ้อ รัฐบาลท้องถิ่นได้เร่งการใช้จ่ายด้านโครงสร้างพื้นฐานและการลดหย่อนภาษี





จากการคาดการณ์ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติคาดการณ์ว่าในปี 2565 เศรษฐกิจไทยจะเติบโตในระดับร้อยละ 3.5-4.5 จากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.9 โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญจากการปรับตัวดีขึ้นของอุปสงค์ภายในประเทศมาจากการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 อย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับความคืบหน้าในการกระจายวัคซีน การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวหลังจากมีการดำเนินมาตรการเปิดประเทศ การขยายตัวอย่างต่อเนื่องของการส่งออก อีกทั้งแรงขับเคลื่อนจากการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐในโครงสร้างพื้นฐาน

สถาบันเหล็กโลก ประมาณความต้องการใช้เหล็กของโลกในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 เมื่อเทียบกับปีก่อน ความต้องการใช้เหล็กของจีนคาดว่าจะทรงตัวในปี 2565 โดยภาคอสังหาริมทรัพย์ยังคงซบเซาตามนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการปรับสมดุลและรักษาสิ่งแวดล้อมที่สั่งให้ลดการผลิตและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2) รวมถึงการแทรกแซงราคาไม่ให้สูงขึ้น กว่าที่รัฐบาลกำหนด ซึ่งส่งผลกระทบต่อความต้องการเหล็กในประเทศ

สำหรับประเทศไทย สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทยคาดว่าความต้องการเหล็กในประเทศในปี 2565 จะเพิ่มขึ้น 4.9% เป็น 18.9-20.2 ล้านตัน ปัจจัยหลักคือการขยายตัวของอุตสาหกรรมปลายน้ำ เช่น ภาคก่อสร้างจากโครงการภาครัฐ โดยเฉพาะโครงการโครงสร้างพื้นฐานในเขตระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) รถไฟความเร็วสูงไทย-จีน โครงการของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย และมอเตอร์เวย์ ภาคยานยนต์ รวมถึงภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ ที่เริ่มฟื้นตัวจากความต้องการทั้งในประเทศและต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ COVID-19 ในประเทศอาจส่งผลต่อความล่าช้าในการก่อสร้างและการขาดแคลนแรงงานในตลาด

การจัดหาผลิตภัณฑ์

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการจัดหาแบบยั่งยืน โดยได้ดำเนินการพัฒนานโยบายที่ครอบคลุมในหลากหลายมิติได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักธรรมาภิบาล รวมถึงส่งเสริมให้คู่ค้านำหลักปฏิบัติดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจของตน เพื่อบรรลุการจัดหาในด้านความยั่งยืน รวมถึงการบูรณาการอย่างเป็นระบบเข้ากับกลยุทธ์ห่วงโซ่อุปทาน

ขอบเขตของหน่วยงานจัดหาประกอบด้วยการจัดหาเศษเหล็ก เหล็กแท่ง วัตถุดิบและวัสดุในการผลิต วัสดุอะไหล่ สำหรับการซ่อมบำรุงและผลิต สินค้าอุปโภคบริโภค บริการ โลจิสติกส์ขาเข้าและขาออก และการจัดการอุปทาน ฝ่ายวางแผนกลยุทธ์การจัดหาทั้งสินค้าและบริการโดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มมูลค่าในการใช้งานสูงสุด ส่งมอบตรงเวลาตามปริมาณที่ต้องการซึ่งสอดคล้องกับเงินทุนหมุนเวียนขององค์กร และรองรับแผนการผลิตเพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าสำเร็จรูปจะถูกส่งมอบไปยังลูกค้าได้ตรงเวลา

กลยุทธ์การจัดหาและกระบวนการจัดหาจะสอดคล้องกับกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัท ทาทาสตีลที่มีการแบ่งปันข้อมูล และการใช้ผู้ขายร่วมกัน

ในรอบปีที่ผ่านมา สัดส่วนของการจัดหาภายในประเทศคิดเป็นร้อยละ 83 และการนำเข้าจากต่างประเทศร้อยละ 17 โดยฝ่ายจัดหาประสบความท้าทายในการบริหารจัดการทั้งด้านจัดหาให้ได้ตามปริมาณที่ต้องการ และระยะเวลาในการส่งมอบ เนื่องจาก (1) การกลายพันธุ์ของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) (2) การขาดแคลนตู้คอนเทนเนอร์ในการขนส่งทางทะเล (3) ความขัดแย้งระหว่างประเทศรัสเซีย และยูเครน ทั้งหมดนี้ส่งผลกระทบถึงห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก การล็อคดาวน์ในประเทศต่าง ๆ รวมถึงการแออัดที่ท่าเรือ ราคาค่าขนส่งทางทะเลที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างมาก การขาดแคลนวัตถุดิบเนื่องจากรัสเซีย และยูเครนเป็นผู้ส่งออกวัตถุดิบรายใหญ่ในอุตสาหกรรมเหล็ก การบริหารความเสี่ยงในกระบวนการจัดหา และความฉับไวในการปรับเปลี่ยนถือเป็นหัวใจหลักในการทำให้บริษัทสามารถดำเนินการผ่านวิกฤตการณ์ดังกล่าวมาได้

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารการจัดหา

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในธุรกิจในยุคดิจิทัลนั้นถือเป็นวิถีปกติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถในการแข่งขันในการปฏิบัติงาน ฝ่ายจัดหาเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการจัดหาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ในด้านต่าง ๆ รวมถึงการสืบราคาผ่านระบบ e-RFX

e-RFX เป็นระบบคำร้องขอสำหรับข้อเสนอ คำร้องขอสำหรับใบเสนอราคา คำร้องขอสำหรับขอข้อมูล หรือคำร้องขอประกวดราคา ซึ่งคำร้องขอดังกล่าวนั้นจะดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจากการใช้ระบบดังกล่าว จะช่วยเพิ่มความโปร่งใสและ เพิ่มความรวดเร็วในกระบวนการจัดหา รวมถึงเชื่อมโยงข้อมูล การติดต่อสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร E-Auction หรือระบบการประมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยเปิดโอกาสให้คู่ค้าทางธุรกิจได้เสนอราคา และแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส นอกจากนี้ ยังช่วยลดระยะเวลาในกระบวนการจัดหาซึ่งจะช่วยเพิ่มความคล่องตัวขององค์กร ขั้นตอนการเสนอราคาและการต่อรองราคาใช้เวลาลดลงถึงร้อยละ 40 ส่งผลถึงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานจัดหา และการนำระบบการประมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ยังส่งผลดีต่อบริษัทในส่วนของการลดต้นทุนของวัตถุดิบอีกด้วย

การจัดหาเศษเหล็ก และเหล็กแท่ง

บริษัท ผลิตเหล็กโดยใช้เตาหลอมไฟฟ้า ซึ่งเศษเหล็กถือเป็นวัตถุดิบหลักที่สำคัญ โดยการจัดหาเศษเหล็กส่วนใหญ่มาจากผู้ขายในประเทศ ในระหว่างปีการจัดหามีสภาวะการแข่งขันในประเทศสูง โดยเกิดจากการเข้ามาในตลาดของผู้ผลิตเหล็กรายใหม่ บริษัทได้มีการใช้เครื่องมือวิเคราะห์โดยละเอียดที่เรียกว่า Value in Use ด้วยการทดลองใช้เศษเหล็กประเภทต่างๆ เพื่อให้ได้ผลผลิตที่เหมาะสมที่สุดในกระบวนการผลิตเหล็ก และเพื่อเพิ่มปริมาณรับซื้อเศษเหล็กในประเทศ หน่วยงานจัดหาได้ขยายศูนย์รับซื้อเศษเหล็กไปยังภูมิภาคต่างๆ รวมทั้งประเทศเพื่อนบ้าน นอกจากนี้ บริษัทยังมีการประเมินทางเลือกในการจัดหาเหล็กแท่งจากตลาดอย่างสม่ำเสมอเมื่อต้นทุนไม่สูงกว่าที่ผลิตเองในช่วงที่ทำการผลิตตลอด 24 ชั่วโมง สิ่งนี้จึงช่วยให้บริษัทสามารถเพิ่มประสิทธิภาพของต้นทุนการดำเนินงานทั้งหมดและให้ความยืดหยุ่นในระบบ

การจัดหาวัตถุดิบ และวัสดุการผลิต

ในสถานการณ์หยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ต่างๆ ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว บริษัทได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับการกระจายคำสั่งซื้อไปยังแหล่งต่างๆ ในหลายประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดการหยุดชะงักในการส่งสินค้า สินค้าคงคลังได้รับการตรวจสอบและรักษาระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การดำเนินงานราบรื่นด้วยดี ในระหว่างปี บริษัทได้ดำเนินการประมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อจัดหาวัตถุดิบที่มีมูลค่าสูง

การจัดหางานบริการ

บริษัทได้ริเริ่มนำมาตรฐานรหัสงานบริการเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรฐานในการดำเนินงานบริการแต่ละรายการได้อย่างชัดเจน เพื่อสร้างฐานข้อมูลของงานบริการในพื้นที่ต่างๆ รวมถึงสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ในการปรับปรุงงานต่อไปในอนาคต และบริษัทยังได้ให้ความสำคัญต่อประเด็นด้านสุขภาพ โดยสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฉีดวัคซีนป้องกันโรค Covid-19 แก่ผู้ให้บริการแรงงานกับบริษัทอีกด้วย

การคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ขั้นตอนจัดหาโดยตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากคู่ค้าที่จัดหาวัตถุดิบให้แก่บริษัท เช่น การปล่อยอากาศ การจัดการของเสีย รวมถึงการใช้พลังงานในปริมาณสูง ด้วยเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทและคู่ค้าพันธมิตรทางธุรกิจมั่นใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมในไทยทุกกระบวนการ โดยในปัจจุบันบริษัทไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือถูกฟ้องร้องด้วยเรื่องใดๆ เกี่ยวกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์พลังงานเพื่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมและเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การปล่อยก๊าซเรือนกระจก มีการเจรจากับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ในโรงงานทั้งสามแห่งเพื่อเป็นแหล่งพลังงานทางเลือก ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHGs) และลดการทำลายสิ่งแวดล้อมในอนาคต

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ สรุปได้ดังนี้

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	802.31	ไม่มีภาระผูกพัน
2. ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เป็นเจ้าของ	316.44	ไม่มีภาระผูกพัน
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	1,086.08	ไม่มีภาระผูกพัน
4. อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่งและยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	42.05	ไม่มีภาระผูกพัน
5. สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	เป็นเจ้าของ	130.98	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		**2,377.86**	

รายละเอียดแยกตามบริษัทแต่ละบริษัทดังนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("TSTH")

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	0.53	ไม่มีภาระผูกพัน
2. อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่งและยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	4.69	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		**5.22**	

บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("TSMT")

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	802.31	ไม่มีภาระผูกพัน
2. ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เป็นเจ้าของ	315.91	ไม่มีภาระผูกพัน
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	1,086.07	ไม่มีภาระผูกพัน
4. อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่งและยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	37.40	ไม่มีภาระผูกพัน
5. สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	เป็นเจ้าของ	130.98	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		**2,372.67**	

สิทธิประโยชน์ตามบัตรส่งเสริมการลงทุน

บริษัทจะใช้สิทธิประโยชน์สำหรับข้อยกเว้นทางภาษีที่ได้รับจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ที่บริษัทย่อย มีอยู่ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 ซึ่งสิทธิประโยชน์ดังกล่าว สามารถสรุปได้ดังนี้

	ปริมาณการผลิต (ตันต่อปี)	สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ
TSMT MBF*	500,000	• ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิเป็นเวลา 8 ปี ตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้ (พฤศจิกายน 2552 - พฤศจิกายน 2560) • ผลขาดทุนที่เกิดขึ้นตั้งแต่ปีที่ 1 ถึงปีที่ 8 สามารถนำมาหักกำไรที่ต้องเสียภาษีใน 5 ปีถัดไป

* Mini Blast Furnace Project หรือ โครงการเตาหลอมเหล็กขนาดเล็ก

โครงสร้างการถือหุ้น



บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ทำการรวมกิจการของบริษัทย่อย 2 แห่งคือ บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด เข้ากับ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งเป็นบริษัทย่อยเพียงแห่งเดียว ด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) กระบวนการโอนกิจการทั้งหมดได้เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และบริษัทย่อยทั้งสองแห่งอยู่ระหว่างกระบวนการเลิกกิจการ

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

การดำเนินงานของบริษัทเป็นการดำเนินงานในภาพรวมของกลุ่มบริษัท โดยมีบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารระดับสูงสุด และโรงงานทั้งสามแห่งจะดูแลด้านการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารที่บริษัทกำหนดไว้ ทั้งด้านการตลาดและการขาย การผลิต การจัดหาวัตถุดิบและบริการ การเงิน การบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารงานด้านอื่นๆ

บริษัทมีนโยบายในการจัดสรรกำลังการผลิตสำหรับแต่ละโรงงานด้วยเป้าหมายที่จะทำให้เกิดผลกำไรสูงสุดแก่บริษัทโดยรวม ด้วยความชำนาญเฉพาะและความสามารถในการผลิตของแต่ละโรงงาน และการตัดสินใจอย่างมืออาชีพสามารถผลิตสินค้าได้หลากหลาย จึงสามารถสนองตอบต่อความต้องการเฉพาะของตลาดและลูกค้าได้อย่างเต็มที่

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกจากจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด 16,157 ราย ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด 23 พฤษภาคม 2565 เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 21 มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	T S Global Holding PTE Limited (ก)	5,718,472,083	67.90
2.	กองมรดกนายวีระพันธุ์ ทีปสุวรรณ	428,855,000	5.09
3.	บมจ. ธนาคารกรุงเทพ	296,050,796	3.52
4.	นายวิโรจน์ อึ้งไพบูลย์	273,002,901	3.24
5.	นายธีระชัย กีรติเตชากร	118,133,700	1.40
6.	PERSHING LLC	95,120,908	1.13
7.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (ข)	80,516,792	0.96
8.	นายอำพล วิโรจน์เวชภัณฑ์	65,091,000	0.77
9.	นายสมหวัง มิตรสันติสุข	31,400,000	0.37
10.	EAST FOURTEEN LIMITED (ค)	26,793,600	0.32
	รวม	**7,133,436,780**	**84.70**
11.	ผู้ถือหุ้นอื่น ๆ (16,139 ราย)	1,288,104,068	15.30
	รวมทั้งสิ้น	**8,421,540,848**	**100.00**

หมายเหตุ :

(ก) เป็นบริษัทย่อยของ Tata Steel Limited (“TSL”) โดย TSL ถือหุ้นอยู่สัดส่วนร้อยละ 100 Tata Steel Global Holding Pte. Ltd (“TSGH”) ดำเนินเนินธุรกิจเป็นบริษัทลงทุน จัดตั้งขึ้นเมื่อปี 2551 ในประเทศสิงคโปร์ และเนื่องด้วย TSGH ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ได้ถือหุ้นในบริษัทมากกว่าร้อยละ 50 จึงทำให้สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมด เช่น การแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุม เป็นต้น

(ข) บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้ลงทุนที่ถือเอ็นวีดีอาร์สามารถรับสิทธิประโยชน์ทางการเงินได้เสมือนลงทุนในหุ้นของ บริษัทจดทะเบียนทุกประการ ยกเว้นไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สามารถหาข้อมูลนักลงทุนในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้ในเว็บไซต์ www.set.or.th

(ค) East Fourteen Limited ประกอบด้วย :

1. EAST FOURTEEN LIMITED-DIMENSIONAL WORLD EX U.S.CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL ETF TRUST
2. EAST FOURTEEN LIMITED-DFA EMERG MARKET CORE EQ PORT
3. EAST FOURTEEN LIMITED-DFA EMERG MKTS SOCIAL CORE PORT
4. EAST FOURTEEN LIMITED-DIMENSIONAL EMER MKTS VALUE FD
5. EAST FOURTEEN LIMITED-EMERGING MARKETS SMALL CAP SERIES
6. EAST FOURTEEN LIMITED-JOHN HANCOCK FUNDS
7. EAST FOURTEEN LTD-WORLD EX U.S. TARGETED VALUE PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC.
8. EAST FOURTEEN LTD-WORLD EX US CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP
9. EAST FOURTEEN LIMITED-EMERGING MARKETS TARGETED VALUE PORTFOLIO

ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2565 บริษัทมีผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อยทั้งสิ้น 16,154 ราย คิดเป็นจำนวนหุ้นสามัญ 2,273,993,765 หุ้น จากจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด 8,421,540,848 หุ้น หรืออัตราร้อยละ 27 ของหุ้นสามัญที่ชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 บริษัทมีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 8,421,540,848 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 8,421,540,848 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท จำนวนทุนชำระแล้วคือ 8,421,540,848 บาท

การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทมีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจากกำไรสุทธิหลังหักภาษี และหลังจากหักเงินทุนสำรองตามกฎหมาย ซึ่งจะพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ที่จะไม่ทำให้มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ปัจจัยดังกล่าวประกอบด้วย ผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน ความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท การขยายธุรกิจ ภาระหน้าที่ที่ต้องชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นตามสัญญากู้ยืมใดๆ ของบริษัท รวมถึงปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยการคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดในระยะยาวของผู้ถือหุ้นเป็นหลักสำคัญ

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย จะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ซึ่งจะต้องมีกำไรสุทธิเพียงพอที่จะจ่ายได้ และไม่มีผลขาดทุนสะสม ทั้งนี้ ต้องพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ข้างต้นด้วย

ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียด	กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น)	เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	สัดส่วนการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)
ปี 2564 -2565[3]	24	0.00	8,421.54	0.05	> 100
ปี 2563-2564	24	0.00	8,421.54	0	0
ปี 2562-2563	70	0.01	8,421.54	0	0
ปี 2561-2562	64	0.01	8,421.54	0	0
ปี 2560-2561	44	0.01	8,421.54	0	0
ปี 2559-2560	528	0.06	8,421.54	0	0
ปี 2558-2559	54	0.01	8,421.54	0	0
ปี 2557-2558	15	0.00	8,421.54	0	0
ปี 2556-2557	130	0.00	8,421.54	0	0
ปี 2555-2556	- 3,393	0.00	8,421.54	0	0
ปี 2554-2555	805	0.00	8,421.54	0	0
ปี 2553-2554	35	0.00	8,421.54	0	0
ปี 2552-2553	41	0.00	8,421.54	0	0
ปี 2551-2552	130	0.02	8,421.54	0	0
ปี 2550-2551	3,391	0.40	8,421.54	0.076	20
ปี 2550[2]	44	0.01	8,421.54	0	0
ปี 2549[1]	708	0.09	8,421.54	0.03	38

หมายเหตุ : (1) ณ วันที่ 1 มกราคม 2550 บริษัทเปลี่ยนนโยบายบัญชีสำหรับเงินลงทุนในบริษัท จากวิธีส่วนได้เสียมาเป็นวิธีราคาทุน ทำให้กำไรในงบการเงินเฉพาะกิจการไม่เท่ากับกำไรในงบการเงินรวม

(2) ผลการดำเนินงาน 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม)

(3) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2565 คณะกรรมการมีมติให้เสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปี พ.ศ. 2564-2565 ใน อัตราหุ้นละ 0.05 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 421 ล้านบาท ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลจะขึ้นอยู่กับการอนุมัติของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีที่จะจัดขึ้นในวันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

ความเสี่ยงของธุรกิจ



เพื่อสร้างความมั่นใจในการดำเนินงานทางธุรกิจอย่างยั่งยืนและสร้างมูลค่าเพิ่มต่อผู้ถือหุ้น บริษัทได้นำกระบวนการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร (Enterprise Risk Management - ERM) เพื่อช่วยวิเคราะห์ความเสี่ยงแบบองค์รวมตลอดจนสนับสนุนกระบวนการตัดสินใจซึ่งจะช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น บริษัทฯ ใช้กรอบกระบวนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรแบบบูรณาการที่ได้รับการพัฒนาและสอดคล้องกับบริษัทในกลุ่มทาทา สตีล ซึ่งเป็นไปตามหลักมาตรฐานสากลจากแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดของบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมต่างๆ บริษัทฯ ปฏิบัติตามแนวทาง 5 ขั้นตอนของกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อจัดการกับความเสี่ยงทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องในหลากหลายด้าน อาทิเช่น ด้านธุรกิจ ด้านการผลิต ด้านความปลอดภัย ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านข้อปฏิบัติตามกฎหมาย และสถานการณ์ทางภูมิศาสตร์การเมือง เป็นต้น

การระบุความเสี่ยงเป็นกระบวนการประเมินแบบสองทาง (บนลงล่าง ล่างขึ้นบน) และพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงทั้งหมดของบริษัทด้วยผลวิเคราะห์อย่างละเอียดของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและสภาวะทางการตลาด โดยจำแนกความเสี่ยงตามความเป็นไปได้ที่จะเกิด และผลกระทบที่มีต่อธุรกิจ นอกจากนี้บริษัทยังมุ่งเน้นการพัฒนากลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงระยะยาวอย่างยั่งยืนเพื่อให้มั่นใจว่าธุรกิจจะดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่องและสร้างความคุ้มกันเพื่อรับมือกับเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต แผนที่ความเสี่ยงของบริษัทจะได้รับการพิจารณาทบทวนอย่างเป็นประจำโดยผู้บริหารของแต่ละฝ่ายงาน และโดยคณะจัดการบริหารความเสี่ยงบริษัท ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน เพื่อหลีกเลี่ยงผลการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามแผนงานหรือเหตุการณ์ในทางลบอื่น ด้วยการกำหนดมาตรการลดผลกระทบเชิงรุกอย่างเหมาะสม

คณะจัดการบริหารความเสี่ยงบริษัทจัดตั้งขึ้นเพื่อขับเคลื่อนกระบวนการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร และทำการทบทวนมาตรการลดผลกระทบอย่างเป็นประจำ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ทำหน้าที่สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท

รายละเอียดความเสี่ยงประเภทต่างๆ และมาตรการลดผลกระทบปรากฏอยู่ในรายงานดังต่อไปนี้

ด้านเศรษฐศาสตร์มหภาคและความเสี่ยงของตลาดเหล็ก

รัฐบาลเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณ เพื่อช่วยเหลือรายได้ของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 และอัตราเงินเฟ้อที่สูง ส่งผลให้การใช้จ่ายของภาครัฐในโครงการโครงสร้างพื้นฐานลดลง การใช้จ่ายของภาคเอกชนลดลงจากความอ่อนไหวทางธุรกิจที่ไม่ดี และกำลังการซื้อลดลง

มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทได้เพิ่มการเข้าถึงและส่วนแบ่งการตลาดในช่องทางค้าปลีกให้มากขึ้น มุ่งเน้นขยายตลาดเหล็กเส้น เช่น เหล็กเส้นข้ออ้อยที่ไม่ผ่านกรรมวิธีลดความร้อนด้วยน้ำแรงดันสูงในระหว่างการผลิต ตลาดก่อสร้างสำเร็จรูป (Precast) และตลาดเหล็กเส้นแบบม้วน อีกทั้งยังคงขยายตลาดเหล็กเส้นข้ออ้อยที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานรถไฟความเร็วสูงของประเทศจีน ขยายตลาดผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปอย่างเหล็กเดือยและเหล็กปลอก และบริการตัดและดัดอย่างต่อเนื่อง โดยทั้งหมดเป็นสินค้ามูลค่าเพิ่มที่มีแนวโน้มเติบโตโดยรวมเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา บริษัทมีการพัฒนาและขยายตลาดเหล็กลวดเพื่อทดแทนการนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศ โดยการปรับปรุงคุณภาพ นำเสนอสินค้าที่เหมาะกับความต้องการของลูกค้าแต่ละราย นอกจากนั้นยังมีการสร้างแบรนด์ทาทา ทิสคอนผ่านทางสังคมออนไลน์ โครงการพันธมิตรกับผู้แทนจำหน่ายและกิจกรรมทางการตลาดต่างๆ ได้ช่วยสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้ใช้งานปลายทางอีกด้วย รวมถึงเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายออนไลน์อย่าง บ้านคลิกบิ้วดอทคอม ที่ช่วยให้ลูกค้ารายย่อยสามารถสั่งสินค้ากับทางบริษัทได้ง่ายขึ้น

บริษัทยังให้ความสำคัญต่อตลาดส่งออกต่างประเทศ เพื่อเป็นอีกหนึ่งมาตรการในการลดความผันผวนของความต้องการเหล็กภายในประเทศ

ความเสี่ยงด้านการจัดหาวัตถุดิบ

การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) และความขัดแย้งระหว่างประเทศรัสเซีย และยูเครน เป็นปัจจัยหลักที่ทำให้เกิดความเสี่ยงในการจัดหาวัตถุดิบ

การปิดประเทศของประเทศจีนจากนโยบายโควิดเป็นศูนย์ ส่งผลกระทบให้วัตถุดิบที่มีต้นกำเนิดมาจากประเทศจีนขาดแคลน

การขาดแคลนตู้ขนส่งสินค้าทางทะเลเป็นเหตุให้ราคาค่าขนส่งปรับตัวสูงขึ้นอย่างเห็นได้ชัด และส่งผลต่อความพร้อมของเรือขนส่งสินค้าทางทะเล

มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทมีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกผ่านตัวชี้วัดต่าง ๆ เช่น ดัชนีราคาวัตถุดิบ ดัชนีราคาค่าขนส่ง ข่าวสารสถานการณ์ตลาดโลก รวมถึงมีการกำหนดแผนการดำเนินการลดความเสี่ยง ที่ประกอบไปด้วย การรักษาระดับสินค้าคงคลังในระดับที่สูงขึ้น การจัดตั้งทีมข้ามสายงานในด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาแหล่งทางเลือกในการจัดหาวัตถุดิบ

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย สุขภาพและสภาพแวดล้อม

การไม่ปฏิบัติตาม / ล่าช้าในการดำเนินการตามบทบัญญัติของกฎหมายความปลอดภัย สุขภาพและสภาพแวดล้อม อาจนำไปสู่การหยุดการดำเนินการผลิต และทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและการสูญเสียชื่อเสียง

มาตรการลดความเสี่ยง

โครงการริเริ่มที่สำคัญที่ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมาประกอบไปด้วย การปรับใช้ใบอนุญาตเข้าทำงานแบบออนไลน์ การจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต และเพิ่มความเข้มแข็งด้านการจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง ในแต่ละไตรมาส บริษัทได้สื่อสารการรณรงค์เรื่องความปลอดภัยที่ครอบคลุมเรื่อง การทำงานบนที่สูง การทำงานในที่อับอากาศ ระมัดระวังอุบัติการณ์จากการลื่น สะดุด หกล้ม และข้อปฏิบัติสำหรับงานที่ไม่ใช่งานประจำ โดยบริษัทยังมุ่งเน้นไปที่การติดตามตัวชี้นำ เช่น อุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต อัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน รวมถึงกรณีที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นรักษาโดยแพทย์ การปฐมพยาบาล และทรัพย์สินเสียหาย เป็นต้น อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้พนักงานรายงานเหตุการณ์เฉียดเกิดอุบัติเหตุ การสังเกตุการณ์ด้านความปลอดภัย และโครงการควบคุมอันตรายถึงขั้นเสียชีวิต

บริษัทนำระบบดัชนีด้านสุขภาพมาใช้ในการวัดผลด้านสุขภาพของพนักงาน บริษัทยังคงดำเนินการมาตรการป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) อย่างจริงจังเพื่อลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อระหว่างพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น จัดให้มีการฉีดวัคซีนโควิด-19 ให้กับพนักงาน ครอบครัวพนักงานและผู้รับเหมา สนับสนุนให้มีการฉีดวัคซีนเข็มกระตุ้น และจัดให้มีการตรวจคัดกรองโดย ATK ก่อนเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ บริษัทยังจัดสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีการตรวจปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงานต่างๆ อยู่เสมอ เช่น ฝุ่น เสียง สารเคมี และความร้อน อีกทั้งยังมีการตรวจสุขภาพพนักงาน และติดตาม สนับสนุนการรักษาหากมีผลผิดปกติจากปัจจัยในการทำงาน

ในเรื่องสิ่งแวดล้อม บริษัทได้กำหนดลำดับความสำคัญเพื่อให้การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรเกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ด้วยการกำหนดกฎระเบียบในการจัดการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อชุมชน วัตถุดิบหลักที่นำมาใช้ในการผลิตของทั้งสามโรงงาน ได้แก่ เศษเหล็กที่นำกลับมาหมุนเวียนใช้ใหม่ได้ทั้งหมด บริษัทยังให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม โดยใช้ดัชนีชี้วัดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ในการวัดผลและควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และยังมีการติดตามมาตรการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) โดยมีการตรวจวัดการปล่อยมลภาวะทางอากาศ เช่น ก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ และฝุ่นของทุกโรงงาน โดยปฏิบัติตามกฎหมายทุกเรื่อง รวมถึงการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักการในการจัดการน้ำ ทิ้งออกนอกโรงงานเป็นศูนย์ สำหรับการจัดการขยะและกากของเสียได้ใช้หลักการ 3R ในการรีไซเคิลของเสียให้ได้มากที่สุด โดยมีเป้าหมายให้นำกากของเสียมาใช้ในกระบวนการผลิตได้ร้อยละ 99 พร้อมทั้งบริษัทยังอบรมให้ความรู้จิตสำนึกในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการจัดการของเสียอย่างถูกต้องกับพนักงานและผู้รับเหมา

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูล

บริษัทได้เริ่มใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลกับลูกค้า คู่ค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และยังคงพยายามรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานที่เสี่ยงต่อการถูกโจมตีทางไซเบอร์

การละเมิดความปลอดภัยของข้อมูลเนื่องจากการถูกโจมตีทางอินเทอร์เน็ต การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสารสนเทศอาจนำไปสู่การหยุดชะงักทางธุรกิจและมีบทลงโทษตามกฎหมาย

มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงและดำเนินการป้องกันในเครือข่ายสารสนเทศอย่างจริงจัง โดยมีกลไกในการดักจับการแจ้งเตือนจากแหล่งภายนอกและเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของข้อมูล ในสถานการณ์การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ นำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล โดยเดิมมุ่งเน้นป้องกันที่ศูนย์กลางข้อมูลและเครือข่ายขององค์กร เป็นการป้องกันขอบเขตความเสียหายที่เกิดจากจากการนำอุปกรณ์ไอทีส่วนตัวมาทำงาน (BYOD) แอปพลิเคชันบนคลาวด์และ Internet of Things (IoT) ตลอดจนเลือกใช้การออกแบบโครงสร้างพื้นฐานความปลอดภัยทางไซเบอร์ ด้วยหลักการของ zero trust ที่มีการตรวจสอบตลอดเวลา ไม่ว่าคำขอนั้นจะมาจากภายในหรือภายนอกขอบเขตระบบป้องกันข้อมูลรั่วไหลบนอินเตอร์เน็ตจากการติดต่อบนคลาวด์หรือการทำงานจากที่พักอาศัย

บริษัทได้เลือกใช้แพลตฟอร์มหรือเครือข่ายที่ได้รับความเชื่อถือ และแอปพลิเคชั่นบนคลาวด์ที่มีชื่อเสียง เช่น GEP Smart Procurement (โครงการ E-RFX), People Strong System (โครงการHR Easy Connect) บริษัทได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนเชิงรุกต่างๆ เพื่อเพิ่มความตระหนักแก่พนักงานในเรื่องความปลอดภัยทางไซเบอร์ ความปลอดภัยของข้อมูลและการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

การระบาดครั้งใหญ่ของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่หรือโควิด-19 ก่อให้เกิดความไม่แน่นอนต่างๆ ตั้งแต่ปีที่ผ่านมาและยังคงเป็นความท้าทายที่สำคัญ เนื่องจากมีผู้ป่วยเพิ่มขึ้นอย่างมากและขยายเป็นวงกว้างในประเทศไทย พนักงานทุกระดับมีความวิตกกังวลเกี่ยวกับสุขภาพของตนเองรวมถึงความเป็นอยู่ของบริษัท

การแพร่ระบาดของโควิด-19 เป็นเวลายาวนานอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหากต้องมีการหยุดผลิต หรือหยุดงานในสำนักงาน ตลอดจนส่งผลต่อขวัญและกำลังใจของพนักงานเนื่องจากการทำงานหยุดชะงัก

มาตรการลดความเสี่ยง

การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลมีบทบาทสำคัญในการตอบสนองและรับมือต่อความเสี่ยงในเรื่องโควิด-19 ในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พนักงานในองค์กร บริษัทจัดให้มีการดำเนินการด้านแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกและการสื่อสารทางเดียวและทั้งสองทางกับกลุ่มพนักงานและผู้รับเหมา สิ่งที่สำคัญคือพนักงานจะต้องได้รับการชี้แจงเกี่ยวกับสถานการณ์ทางธุรกิจ การเปลี่ยนแปลงของบริษัท ทิศทาง นโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องเพื่อฟื้นฟูขวัญกำลังใจและความเชื่อมั่นต่อบริษัท บริษัทมีการรับฟังความคิดเห็นของพนักงานและมีการสื่อสารสองทางอย่างต่อเนื่องเป็นประจำผ่านสื่อประชาสัมพันธ์และกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมกรรมการผู้จัดการใหญ่ /ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่พบพนักงาน เป็นต้น

บริษัทให้ความสำคัญกับการวางแผนและบริหารจัดการวิกฤตทั้งในเชิงการป้องกันและการแก้ไข มีการกำหนดและทบทวนมาตรการป้องกันโรคโควิด-19 อย่างสม่ำเสมอให้สอดคล้องกับภาครัฐและเหมาะสมกับสถานการณ์ มีการจัดหาและเร่งดำเนินการด้านวัคซีนซึ่งครอบคลุมกลุ่มพนักงาน พนักงานรับเหมา รวมไปถึงครอบครัวของพนักงาน ตลอดจนดำเนินนโยบายการปฏิบัติงานประจำวันนอกสำนักงานหรือ Work From Home ซึ่งมาจากความคิดเห็นของพนักงานในคณะทำงานเพื่อตอบสนองวิถีการทำงานแบบใหม่ในอนาคต

ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความไม่แน่นอนที่เกิดจากสถานการณ์โรคระบาดอย่างต่อเนื่องทั่วโลกส่งผลให้เกิดวิกฤตเศรษฐกิจที่ตกต่ำในประเทศไทย สถาบันการเงินบางแห่งอาจมีปัญหาทางด้านสภาพคล่องซึ่งส่งผลกระทบในทางลบต่อสภาพคล่องและต้นทุนของเงินทุน บริษัทยังเผชิญกับความผันผวนของค่าเงินตามสินค้านำเข้าอีกด้วย

มาตรการลดความเสี่ยง

การบริหารเงินทุนหมุนเวียนและการประมาณการกระแสเงินสด ได้ถูกรวมเข้ากับการทำแผนธุรกิจร่วมกันระหว่างฝ่ายการเงิน ฝ่ายการตลาดและขาย และฝ่ายจัดหาเพื่อรักษาระดับกระแสเงินสดให้เพียงพอและสามารถควบคุมต้นทุนทางการเงินได้

ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศได้รับการแก้ไขโดยใช้กลไกป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เหมาะสมซึ่งสอดคล้องกับโครงสร้างของนโยบายการป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงเกี่ยวกับภัยธรรมชาติ

การหยุดชะงักของการผลิตและการจัดหาเนื่องจากภัยธรรมชาติเช่นน้ำท่วมและภัยแล้ง

มาตรการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงของบริษัทต่อภัยทางธรรมชาติอยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากการที่สำนักงานใหญ่และโรงงานทั้งสามแห่งตั้งอยู่คนละพื้นที่ อย่างไรก็ดี บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงในการดำเนินงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม จึงได้กำหนดให้มีขั้นตอนปฏิบัติในการจัดการกับภาวะฉุกเฉินขึ้นสำหรับทุกโรงงานและจัดให้มีการฝึกซ้อมรับมือเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่มีการหยุดชะงักของธุรกิจบริษัทก็สามารถแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยืดหยุ่น เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนและสลับการผลิตระหว่างโรงงานทั้งสามแห่งได้อย่างคล่องตัว นอกจากนั้น บริษัทยังได้ทำประกันภัยให้ครอบคลุมความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและภัยทางอุตสาหกรรมอื่นๆ

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“TSTH”) เปิดเผยข้อมูลการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อนำเสนอผลการบริหารจัดการความยั่งยืนที่ครอบคลุมการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของ บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“TSMT”) ซึ่งประกอบด้วย โรงงาน NTS โรงงาน SISCO และ โรงงาน SCSC สำหรับรอบปีการเงิน 2565 วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้พิจารณาสาระสำคัญและนำเสนอผลการดำเนินงานอื่นๆ ตามแนวทางสากล ดังนี้



การรายงานด้านความยั่งยืนตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของธุรกิจ โดยมีความสมบูรณ์ของเนื้อหาสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ “In accordance” ตามตัวชี้วัดหลัก (Core)

การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของธุรกิจ โดยประยุกต์ใช้ CDP Disclosure Programs เพื่อเป็นกรอบในการรายงาน ทั้งนี้ ได้เปิดเผยข้อมูลผ่าน CDP - Climate Change ภายใต้บริษัท ทาทา สตีล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทแม่ โดยข้อมูลของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล ประกอบด้วยบริษัทจากประเทศอินเดีย ยุโรป เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศไทย

การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยมีตัวชี้วัดเพิ่มเติมที่เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของบริษัท ทาทา สตีล จำกัด โดยสามารถดาวน์โหลด รายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ประจำปี 2564-2565 ของบริษัทและรายงานประจำปีฉบับย้อนหลังได้ที่ https://www.tatasteelthailand.com/th/investor-relations/#annual-report และสามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนฉบับย้อนหลังได้ที่ https://www.tatasteelthailand.com/th/sustainability/

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในรายงานฉบับนี้ได้มีการทบทวน และอนุมัติเนื้อหาโดยคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน และมีกระบวนการทวนสอบข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) นำเสนอข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเชื่อถือได้

“ความยั่งยืนของเรา
คือการมุ่งมั่นสร้างความยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสีย
ทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคม”

การประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSTH) ได้ประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจขึ้นเป็นครั้งแรกเมื่อปีการเงิน 2561 และกำหนดขั้นตอนและประเมินครั้งที่สองเมื่อปีการเงิน 2563 โดยดำเนินการแล้วเสร็จ และนำผลการประเมินนี้ไปปฏิบัติในปีการเงิน 2564 เป็นต้นไป

1. การระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้รวบรวมข้อมูลประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางและวิธีการต่างๆ ที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เช่น การประชุม การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ แบบสอบถาม ฯลฯ นอกจากนั้นบริษัทได้สรุปประเด็นที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจจากความเห็นของผู้บริหารของบริษัทโดยอ้างอิงจากวิสัยทัศน์ของทาทา สตีล ความท้าทายที่บริษัทได้เผชิญในช่วงปีที่ผ่านมา แผนระยะยาวของบริษัท ความเสี่ยงขององค์กร และปัจจัยภายนอกอื่นๆ ที่มีผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบต่อธุรกิจของบริษัท แนวโน้มทิศทางด้านความยั่งยืนระดับสากล มาตรฐานข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ของภาครัฐ ความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ทั้งนี้ ได้มีการทบทวนประเด็นของปีที่ผ่านมาและระบุขอบเขตของความสำคัญที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละประเด็นด้วย

2. การประเมินลำดับความสำคัญของประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ

คณะกรรมการหลักเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ร่วมกันพิจารณาจัดกลุ่มและจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ โดยพิจารณาให้คะแนนระดับผลกระทบต่อการดำเนินงานและสร้างคุณค่าต่อบริษัท ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคม ตลอดจนพิจารณาถึงระดับอิทธิพลต่อการประเมินและตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นต่างๆ ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

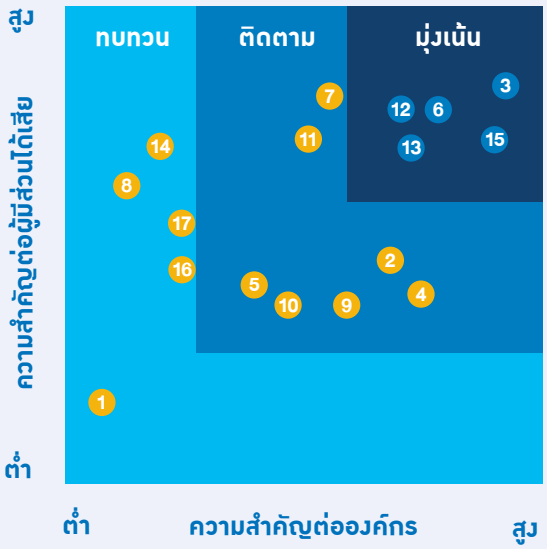
3. การทบทวนผลการประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ

คณะผู้บริหารของบริษัทพิจารณาทบทวนผลการประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจเพื่อยืนยันว่าประเด็นต่างๆ ได้ถูกจัดลำดับโดยสะท้อนถึงเรื่องที่มีความสำคัญต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุลก่อนเสนอให้กับคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนเพื่อรับทราบ

4. การรับรองและเห็นชอบผลการประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนทบทวนและรับทราบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจและการจัดลำดับความสำคัญ ดัชนีชี้วัดการดำเนินงานและเป้าหมายของแต่ละประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ เพื่อใช้ในการประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินงานทั้งระดับองค์กร ระดับฝ่าย และระดับส่วน และเชื่อมโยงเข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับความสำคัญของประเด็นที่มีความสำคัญด้านความยั่งยืนปีการเงิน 2565



มิติเศรษฐกิจ

1. นโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
2. การบริหารความเสี่ยง
3. การสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า
4. นวัตกรรมสินค้าและบริการ
5. แบรนด์สินค้าและการโฆษณา
6. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม
7. การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบราชการ
8. ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

มิติสิ่งแวดล้อม

9. การบริหารจัดการพลังงาน
10. การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
11. การบริหารจัดการของเสีย
12. การปล่อยก๊าซจากการดำเนินงานของบริษัท

มิติสังคม

13. การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม
14. การบริหารจัดการและส่งเสริมพนักงานสัมพันธ์
15. สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน
16. การพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน
17. การรักษาพนักงานที่เป็นคนเก่งและคนดี

การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนเส้นทาง “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ด้วยการกำหนดทิศทางกลยุทธ์องค์กรที่คำนึงถึงความท้าทายและแนวโน้มต่างๆ ทั้งในระดับสากลและระดับประเทศ โดยการเชื่อมโยงและสอดประสานเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติซึ่งครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม โดยในรอบปีการเงิน 2564 - 2565 บริษัทได้มีการพิจารณาเป้าหมายที่สำคัญจำนวน 15 เป้าหมาย โดยมีเป้าประสงค์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจนทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์

1.1 ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด

เป้าหมายที่ 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

เป้าประสงค์

3.4 ลดอัตราการเสียชีวิตก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อผ่านทางการป้องกันและการรักษาโรคและสนับสนุนสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี

3.5 เสริมการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงการใช้ยาเสพติดในทางที่ผิดและการใช้แอลกอฮอล์ในทางอันตราย

3.6 ลดอัตราการเสียชีวิตและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนน

3.8 บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมถึงการเข้าถึงการบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพและเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัยมีประสิทธิผล มีคุณภาพและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้

3.9 ลดอัตราการเสียชีวิตและการป่วยจากสารเคมีอันตราย และจากการปนเปื้อนและมลพิษทางอากาศ น้ำและดิน

เป้าหมายที่ 4 การศึกษาที่มีคุณภาพและเท่าเทียม

เป้าประสงค์

4.6 เยาวชนทุกคนและผู้ใหญ่ทั้งชายและหญิงสามารถอ่านออกเขียนได้และคำนวณได้

เป้าหมายที่ 5 ความเท่าเทียมทางเพศ

เป้าประสงค์

5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่

5.2 ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์การกระทำทางเพศและการแสวงหาประโยชน์ในรูปแบบอื่น

5.5 ผู้หญิงมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีโอกาสที่เท่าเทียมในการเป็นผู้นำในทุกระดับของการตัดสินใจ

เป้าหมายที่ 6 การจัดการน้ำและสุขาภิบาล

เป้าประสงค์

6.3 ยกระดับคุณภาพน้ำ โดยลดมลพิษ ขจัดการทิ้งขยะและลดการปล่อยสารเคมีและวัสดุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านกระบวนการและเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่

6.6 ปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับแหล่งน้ำ รวมถึงภูเขา ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ แม่น้ำ ชั้นหินอุ้มน้ำและทะเลสาบ

เป้าหมายที่ 7 พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้

เป้าประสงค์

7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงานทดแทนในการผสมผสานใช้พลังงานของโลก

7.3 เพิ่มอัตราการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานของโลก

เป้าหมายที่ 8 การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์

8.1 การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ

8.2 บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้น การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นในภาคส่วนที่มีมูลค่าเพิ่มสูง

8.4 พัฒนาความมีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรของโลกในการบริโภคและการผลิต

8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างเท่าเทียมกัน สำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

8.7 ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ ยับยั้ง กำจัด และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ

8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคนรวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ที่ทำงานเสี่ยงอันตราย



เป้าหมายที่ 9
นวัตกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพเชื่อถือได้ ยั่งยืนและมีความทนทานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์

9.4 ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและปรับปรุงอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร การใช้เทคโนโลยีและกระบวนการทางอุตสาหกรรมที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น



เป้าหมายที่ 10
ลดความเหลื่อมล้ำ

เป้าประสงค์

10.3 มีโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงการขจัดกฎหมาย นโยบายและแนวปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติและส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบายและการกระทำที่เหมาะสมในเรื่องนี้



เป้าหมายที่ 11
เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์

11.1 มีการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและการบริการพื้นฐานที่พอเพียง ปลอดภัยและในราคาที่สามารถจ่ายได้

11.2 จัดให้มีการเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่ยั่งยืน เข้าถึงได้และปลอดภัย

11.6 ลดผลกระทบทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อมต่อหัวประชากร โดยรวมถึงการให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อคุณภาพอากาศและการจัดการของเสีย

11.7 จัดให้มีการเข้าถึงพื้นที่สาธารณะสีเขียวที่ปลอดภัยครอบคลุมและเข้าถึงได้โดยถ้วนหน้า



เป้าหมายที่ 12
การบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์

12.2 การจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ

12.4 การจัดการสารเคมีและของเสียทุกชนิดในวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตลอดทั้งวงจรชีวิต และลดการปล่อยของเสียเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำ และดินอย่างมีนัยสำคัญ

12.5 ลดการผลิตของเสีย โดยการป้องกัน การลดการแปรรูปเพื่อกลับมาใช้ใหม่ และการนำมาใช้ซ้ำอย่างยั่งยืน

12.6 สนับสนุนให้บริษัทรับแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนไปใช้และผนวกข้อมูลด้านความยั่งยืนลงในวงจรการรายงานของบริษัท



เป้าหมายที่ 13
การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เป้าประสงค์

13.1 เสริมภูมิต้านทานและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศ

13.2 บูรณาการมาตรการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในนโยบาย ยุทธศาสตร์และการวางแผนระดับชาติ

13.3 พัฒนาการศึกษา การสร้างความตระหนักรู้และขีดความสามารถของมนุษย์และของสถาบันในเรื่องการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปรับตัว การลดผลกระทบและการเตือนภัยล่วงหน้า



เป้าหมายที่ 14
การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล

เป้าประสงค์

14.2 บริหารจัดการและปกป้องระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบทางลบที่มีนัยสำคัญ รวมถึงการเสริมภูมิต้านทานและปฏิบัติการเพื่อฟื้นฟู เพื่อบรรลุการมีมหาสมุทรที่มีสุขภาพดีและมีผลิตภาพ



เป้าหมายที่ 15
การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศบนบก

เป้าประสงค์

15.1 การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ระบบนิเวศบนบกและในน้ำจืดในแผ่นดินรวมทั้งบริการทางระบบนิเวศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ ภูเขาและเขตแห้งแล้ง

15.2 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า ฟื้นฟูป่าที่เสื่อมโทรมและเพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่า



เป้าหมายที่ 16
สังคมสงบสุขและยุติธรรม

เป้าประสงค์

16.1 ยุติการข่มเหง การหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ ความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ และการรับสินบนทุกรูปแบบ

16.7 มีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วมและมีความเป็นตัวแทนที่ดีในทุกระดับการตัดสินใจ

ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทได้วิเคราะห์ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของธุรกิจโดยอาศัยข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก สิ่งเหล่านี้ได้รับการพิจารณาและทบทวนโดยคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นที่ประเด็นสำคัญ 5 ประเด็น แผนปฏิบัติการสำหรับประเด็นเหล่านี้ได้ดำเนินการตามดัชนีชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายหลัก โดยมีผลการดำเนินงานหลักที่สามารถเชื่อมโยงเข้ากับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ดังนี้

มิติเศรษฐกิจ

การสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า



- บริษัทเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าด้วยการพัฒนาและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่เป็นนวัตกรรมใหม่ตามความต้องการของลูกค้า รวมถึงเหล็กเส้นต้านทานแรงสั่นสะเทือนของแผ่นดินไหวที่ช่วยทำให้ผู้บริโภคมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น เหล็กเส้นตัดและดัดสำเร็จรูปที่ช่วยลดการสูญเสียเหล็กเหลือทิ้งจากการตัดและดัดที่หน้างาน เหล็กเส้นข้ออ้อยเกรด SD50 ที่มีความแข็งแรงมากขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับเหล็ก SD40 เหล็กเดือยสำเร็จรูปช่วยลดการนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศ เหล็กปลอกข้ออ้อยสำเร็จรูปใช้เสริมความแข็งแรงของโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก โครงเหล็กสำหรับงานฐานราก (Footing) สำหรับงานฐานรากในการก่อสร้างช่วยให้การก่อสร้างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น เหล็กเส้นที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานรถไฟความเร็วสูงของประเทศจีน สำหรับโครงการก่อสร้างรถไฟความเร็วสูงไทย-จีนโดยเฉพาะ และเหล็กลวดคาร์บอนสูงสำหรับงานเสริมแรงยางรถยนต์ ช่วยลดการนำเข้าวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตเส้นใยเหล็กเสริมยางรถยนต์ (Tire Cord) จากต่างประเทศลงได้และช่วยให้บริษัทผลิตยางรถยนต์ในประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศได้มากขึ้น นอกจากนี้บริษัทกำลังพัฒนาเหล็กข้ออ้อยชั้นคุณภาพ SD60 ที่สามารถรับแรงได้มากกว่าเหล็กข้ออ้อยทั่วไป ทำให้ผู้ออกแบบสามารถลดปริมาณเหล็กข้ออ้อยและต้นทุนที่ใช้ในการก่อสร้างลงได้รวมทั้งสามารถออกแบบได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น

- ในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา บริษัทได้ขยายช่องทางการเข้าถึงตัวสินค้าผ่านโครงการ พันธมิตรการค้าปลีกซึ่งช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับช่องทางการค้าปลีกแบบดั้งเดิมและการค้าสมัยใหม่ สำหรับผู้บริโภคจะสะดวกในการเข้าถึงและซื้อสินค้าของเราได้ง่ายกว่า

- บริษัทได้กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าทุกสองปี โดยการประเมินครั้งล่าสุดซึ่งดำเนินการโดยบุคคลที่สาม เมื่อปี 2563-2564 ได้รับผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 86 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ระดับ 84 คะแนน โดยคุณภาพของผลิตภัณฑ์ของบริษัทได้รับคะแนนความพึงพอใจสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งขันรายอื่นๆ

- บริษัทได้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการให้บริการแก่ลูกค้า โดยผู้แทนขายของบริษัทจะใช้แอปพลิเคชันไลน์ (Line application) อีเมล และโปรแกรมรายงานการติดต่อลูกค้า (Customer Visit Report) ในการติดต่อและรับฟังผลตอบรับของลูกค้าและนำไปปรับปรุงและพัฒนาระบบเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ทันที และมีการนำเทคโนโลยีเพื่อช่วยให้การบริการเป็นไปอย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำแอปพลิเคชันสำหรับลูกค้าเพื่อติดตามสถานะคำสั่งซื้อ การทำคิวอาร์โค้ดบนป้ายสินค้า ระบบใบรับรองสินค้าออนไลน์ การสั่งซื้อสินค้าเหล็กเส้นตัดและดัดออนไลน์ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการติดต่อกับลูกค้าได้ง่ายยิ่งขึ้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท แอปพลิเคชันไลน์ เฟสบุ๊ค ฯลฯ และเพิ่มช่องทางจัดจำหน่ายทางออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ www.BaanClickBuild.com เพื่อให้ลูกค้าเข้าถึงการซื้อสินค้าได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม



- **กำหนดโครงสร้างการบริหารงานจรรยาบรรณอย่างเป็นรูปธรรม** โดยมีคณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุดและคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณของสำนักงานใหญ่ และทั้งสามโรงงาน ซึ่งมีตัวแทนของพนักงานบริษัทและพนักงานของผู้รับเหมาร่วมอยู่ด้วย ตลอดจนมีที่ปรึกษาจรรยาบรรณ ผู้ประสานงานจรรยาบรรณในแต่ละพื้นที่เป็นชายสองคนและหญิงหนึ่งคน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของแต่ละคณะอนุกรรมการ โดยมีอัตราส่วนผู้ประสานงานจรรยาบรรณต่อจำนวนพนักงานทั้งหมดอยู่ที่ 1 ต่อ 91 และอัตราส่วนผู้ประสานงานจรรยาบรรณสตรีต่อจำนวนพนักงานสตรีทั้งหมดอยู่ที่ 1 ต่อ 47

- **คณะกรรมการสตรี** ดูแลให้พนักงานสตรีและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในแต่ละบริษัทได้รับการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง กำหนดแผนงานในการดูแลพนักงานและผู้รับเหมาสตรีในเรื่องต่างๆ อาทิ การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของพนักงานสตรี การแสวงหาแนวทางในการขจัดหรือแก้ไขปัญหาที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น

- **โอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียม** บริษัทให้โอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงานและผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามข้อกำหนดโดยไม่มีการกีดกันอย่างไม่เป็นธรรมในคุณสมบัติพื้นฐาน ซึ่งรวมถึงสถานะทางด้านเชื้อชาติ วรรณะ ศาสนา สีผิว ตระกูล สถานภาพการสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ ชนชาติ ความพิการ หรือด้านอื่นใดที่กฎหมายให้ความคุ้มครอง

- **สิทธิมนุษยชน** บริษัทกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งรวมถึงนโยบายที่จะไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก และแรงงานที่มาจากการบังคับขู่เข็ญหรือไม่สมัครใจในรูปแบบใดๆ โดยมุ่งมั่นดำเนินการให้พนักงาน บริษัทคู่ค้าและผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในนามของบริษัทยึดมั่นในหลักการเดียวกันและให้ความสำคัญในการนำหลักสิทธิมนุษยชนไปปฏิบัติเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างครบถ้วนในทุกด้าน

- **การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชั่น และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม** บริษัทกำหนดนโยบายในการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบไว้อย่างชัดเจนพร้อมทั้งมี การจัดฝึกอบรมและสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งรวมถึงนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม อาทิ นโยบายการไม่รับของขวัญหรือการรับรองจากคู่ค้า นโยบายการให้ของขวัญกับหน่วยงานราชการ นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ นโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน เป็นต้น

- บริษัทได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC) มาตั้งแต่ปี 2559 ได้รับการต่ออายุสมาชิกของ CAC ครั้งที่ 2 เมื่อปี 2562 และเชิญบริษัทคู่ค้าเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และขอรับการรับรองการเป็นภาคีเครือข่ายแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption หรือ CAC) ในปี 2565 บริษัทจะดำเนินการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกครั้งที่ 3 นอกจากนี้ บริษัทยังได้เข้าร่วมเครือข่ายหุ้นส่วนต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT) และเป็นบริษัทนำร่องในการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วม UNICEF ในโครงการ Child-Friendly Business: “The Children Sustainability Forum” เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงสิทธิเด็ก

มิติสิ่งแวดล้อม

การปล่อยก๊าซจากการดำเนินงานของบริษัท



- บริษัทได้กำหนดนโยบายการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นที่กระบวนการผลิต (Green Process) ใช้เทคโนโลยีที่ก่อมลพิษต่ำและใช้พลังงานทดแทน/พลังงานทางเลือกเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อาทิเช่น การใช้ก๊าซธรรมชาติแทนน้ำมันเตา การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Roof) ขนาด 1.4 เมกะวัตต์ที่โรงงาน SCSC เพื่อทดแทนการใช้พลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล ซึ่งได้รับผลสำเร็จเป็นอย่างดี และได้ขยายผลโดยติดตั้งเพิ่มที่โรงงานทั้งสามแห่ง ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

- โรงงาน SCSC ได้เริ่มจัดทำระบบการบริหารพลังงาน ISO 50001 และได้รับการรับรอง

- บริษัทได้กำหนดค่าการใช้พลังงานและทรัพยากรที่ก่อให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2 Emission) รวมทั้งจัดทำแผนงานในการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้ใช้พลังงานและทรัพยากรลดลงอยู่เสมอ

- บริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยที่ก่อให้เกิดมลสารจากกระบวนการผลิตและกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ วิเคราะห์หาสาเหตุเพื่อลดมลสารที่จะเกิดขึ้นให้น้อยที่สุด ในขณะเดียวกันได้ศึกษาและสรรหาเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อใช้ในการจัดการมลภาวะทางอากาศ เช่น ฝุ่น NO_x SO_x CO เป็นต้น

- บริษัทได้จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ยืนต้นรอบพื้นที่โรงงานและบริเวณชุมชนรอบโรงงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อช่วยลดภาวะโลกร้อน

- บริษัทมีการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยการควบคุมเป้าหมายปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของกลุ่มบริษัทให้ไม่เกิน 0.611 ตันต่อตันน้ำเหล็กดิบ โดยในปีการเงิน 2565 กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) สามารถจำกัดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออกมาสู่ชั้นบรรยากาศได้ที่ 0.606 ตันต่อตันน้ำเหล็กดิบ ซึ่งดีกว่ากับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

(หมายเหตุ: มีการปรับตัวเลขตามสูตรคำนวณของ World Steel Association ตาม Version 25 Guide 10.0 ในปี 2564)

มิติสังคม

การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม



- บริษัทมีเป้าประสงค์ในการพัฒนาความเจริญ ขจัดความยากจนและเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน ช่วยให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้ ดำเนินการพัฒนาสินค้าท้องถิ่นตามโครงการของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนไทย (CSR-BOI) จำนวนทั้งสิ้น 3 โครงการ ได้แก่ โครงการกะหรี่ปั๊บขนาดพอดีคำ โดยโรงงาน SISCO ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนกะหรี่ปั๊บบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี มียอดขายเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 จากปีก่อน โครงการผลิตกุนเชียงและบะหมี่ไข่ โดยโรงงาน NTS ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเนินกระบก อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี มียอดขายเพิ่มขึ้น ร้อยละ 59 จากปีก่อน และโครงการพัฒนาขนมธัญพืชข้าวไรซ์เบอรี่เคลือบช็อคโกแลต โดยโรงงาน SCSC ร่วมกับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกาะกก อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

- บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนรอบโรงงานต่อการดำเนินงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของชุมชนที่แท้จริง ซึ่งจะนำไปสู่การวิเคราะห์และการพัฒนากิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท โดยชุมชนได้รับทราบถึงประโยชน์และเห็นถึงความสำคัญของกิจกรรมเพื่อสังคมในด้านต่างๆ ได้แก่ การสร้างรายได้ให้กับชุมชนการส่งเสริมสาธารณูปโภคให้ดีขึ้น การสนับสนุนด้านการศึกษาการจัดการขยะ การส่งเสริมด้านความปลอดภัย การสนับสนุนกิจกรรมชุมชน กิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติ การสนับสนุนอาชีพชุมชนซึ่งมีความพึงพอใจโดยรวมร้อยละ 87

- บริษัทให้ความสำคัญกับเสียงของชุมชน และน้อมรับคำแนะนำต่างๆ เพื่อปรับปรุงระบบการดำเนินงานของบริษัท และบริหารประเด็นสาธารณะ ในปีที่ผ่านมาไม่เกิดข้อร้องเรียนจากชุมชน



สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน



- บริษัทมีความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับพนักงานและพนักงานผู้รับเหมา โดยถือว่าเรื่องดังกล่าวเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจและถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

- บริษัทมีเป้าหมายที่จะลดการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานให้เป็นศูนย์ และลดการบาดเจ็บถึงขั้นต้องพบแพทย์หรือการบาดเจ็บถึงขั้นปฐมพยาบาลลง 50% ในแต่ละปี โดยในปีการเงิน 2565 กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานเป็น 0.63 ครั้งต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน





กลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาว

ในปีการเงิน 2565 บริษัทได้นำประเด็นด้านความยั่งยืนที่ได้รับการประเมินให้อยู่ในระดับ “มุ่งเน้น” จัดทำเป็นแผนกลยุทธ์และตั้งเป้าหมายตามแผนระยะยาว (เป้าหมายปีการเงิน 2569) โดยมีรายละเอียดดังนี้

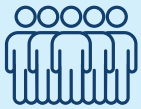
ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อองค์กร	วัตถุประสงค์ระยะยาว (ปีการเงิน 2569)	ดัชนีชี้วัดผลงานที่สำคัญและเป้าหมาย (ปีการเงิน 2569)
การสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า	เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะสามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพตามความคาดหวังหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้าและสามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดต่อลูกค้าในอนาคต	การเป็นคู่ค้าแห่งทางเลือก	• คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า > 88 • จำนวนข้อร้องเรียนของลูกค้าต่อปี < 10
การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม	เพื่อสร้างองค์กรที่มีความโปร่งใสสุจริตและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชั่น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจรวมถึงชื่อเสียงของบริษัท	การปลูกฝังวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจภายใต้จริยธรรมทั่วทั้งองค์กร	• จำนวนเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนของบริษัท > 10 • จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ ร้อยละ 100 • คะแนนการกำกับดูแลกิจการ > 93
การปล่อยก๊าซจากการดำเนินงานของบริษัท	เนื่องจากการผลิตเหล็กนั้นมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและอากาศที่ไม่บริสุทธิ์ ซึ่งการปล่อยอากาศที่ไม่บริสุทธิ์ อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	การบรรเทาภาวะโลกร้อน	• อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (ตันต่อตันน้ำเหล็กดิบ) 0.611* • อัตราการใช้พลังงาน 9.4 กิกะจูลต่อตันน้ำเหล็กดิบ • อุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 5
การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม	เพื่อสร้างการยอมรับทางสังคมซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปได้อย่างราบรื่นรวมถึงสร้างความผูกพันต่อชุมชนโดยเฉพาะเยาวชน ซึ่งอาจเป็นลูกค้า คู่ค้า หรือพนักงานของบริษัทในอนาคต	เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว ผ่านการให้การศึกษาแก่เยาวชนในชุมชนรวมถึงโครงการพัฒนาชุมชนในรูปแบบต่างๆ	• จำนวนพนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม ร้อยละ 100 • จำนวนชั่วโมง ต่อคนต่อปีที่พนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม > 10 • จำนวนคนในชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการของบริษัท > 60,000
สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน	เนื่องจากอุตสาหกรรมเหล็กมีโอกาสและความเสี่ยงที่จะเกิดการบาดเจ็บจากการทำงาน อุบัติการณ์และสุขภาพพลานามัยของพนักงานและผู้รับเหมา	ความเป็นเลิศในการบริหารจัดการสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน	• การบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานเป็น 0 • ดัชนีสุขภาพ > 12

* สมาคมเหล็กโลก (WSA) เปลี่ยนวิธีการคำนวณใหม่

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

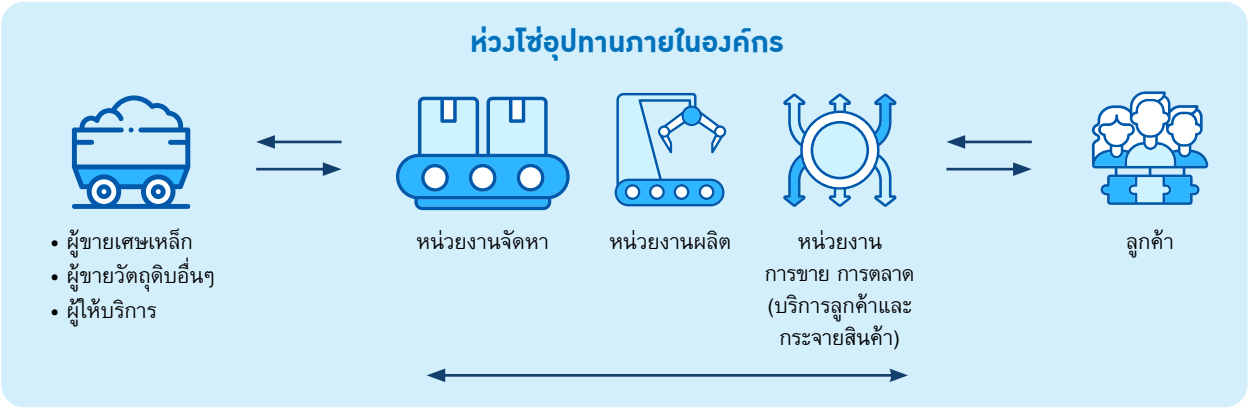
บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัททั้งภายในและภายนอก โดยนำเอาข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการต่างๆ รวมถึงการประเมินประเด็นที่มีความสำคัญต่อความยั่งยืน ซึ่งได้แบ่งความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทออกเป็น 10 กลุ่ม โดยในแต่ละกลุ่มจะมีรูปแบบการสื่อสารและการมีส่วนร่วมที่แตกต่างกันไปตามความเหมาะสม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ตัวอย่างการมีส่วนร่วม	ประเด็นความคาดหวัง
1. ผู้ถือหุ้น 	• การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี • การเยี่ยมชมโรงงาน • รายงานประจำปี • รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ • การติดต่อกับบริษัทโดยตรง	• ผลตอบแทนจากการลงทุน • การเติบโตของบริษัท • ความโปร่งใสและความถูกต้องของข้อมูล
2. ลูกค้า 	• การสำรวจความพึงพอใจ • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การพบปะลูกค้า • การติดต่อผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และโทรศัพท์ • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ • กิจกรรมต่างๆ ซึ่งบริษัทได้จัดขึ้น	• ความพึงพอใจในสินค้าและบริการ • ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม
3. คู่ค้า 	• การพบปะคู่ค้า • การติดต่อผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และโทรศัพท์ • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ • กิจกรรมต่างๆ ซึ่งบริษัทได้จัดขึ้น	• ได้รับใบสั่งซื้อสินค้าหรือบริการที่ถูกต้องและสมบูรณ์ • ได้รับการชำระเงินตรงตามเวลา • การรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ขายและผู้ซื้อ
4. พนักงาน 	• กิจกรรมกรรมการผู้จัดการใหญ่พบพนักงาน • สื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร • แบบสำรวจความผูกพันของพนักงาน • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • กล่องรับความคิดเห็น • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ • กิจกรรมต่างๆ ซึ่งบริษัทได้จัดขึ้น	• ความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน • สวัสดิการและค่าตอบแทนที่น่าพอใจ • โอกาสในการเรียนรู้การพัฒนาความรู้ความสามารถ • ได้รับการดูแลที่ดีด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและคุณภาพชีวิต
5. ชุมชนและสังคม 	• การทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน • การพบปะพูดคุยกับผู้นำชุมชน • การลงพื้นที่พบปะชุมชน • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ	• ดูแลสิ่งแวดล้อมชุมชนโดยไม่ปล่อยมลพิษ • สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน • ร่วมสร้างสาธารณประโยชน์และช่วยเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน • ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน • ความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินกิจการของบริษัท

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ตัวอย่างการมีส่วนร่วม	ประเด็นความคาดหวัง
6. คู่แข่งขัน 	• การพบปะพูดคุย • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ	• การปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างเป็นธรรมตามกรอบการแข่งขัน • การตลาดและการขายที่เป็นไปตามกฎหมายและจรรยาบรรณ
7. องค์กรไม่แสวงหาผลกำไรและองค์กรปกครองท้องถิ่น 	• การพบปะพูดคุย • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การสนับสนุนกิจกรรมส่วนท้องถิ่น • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ	• ลดผลกระทบจากมลพิษ
8. หน่วยงานราชการ 	• การพบปะพูดคุย • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การรายงานผลให้กับหน่วยงานราชการ • การสนับสนุนกิจกรรมของภาครัฐ	• การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ • ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม
9. สื่อมวลชน 	• การแถลงผลการดำเนินงานประจำไตรมาส • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ • การติดต่อผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และโทรศัพท์	• เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน ถูกต้องตรงประเด็นและทันเหตุการณ์
10. เจ้าหนี้ 	• การแถลงผลการดำเนินงานประจำไตรมาส • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ • การติดต่อสื่อสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และโทรศัพท์	• สร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหนี้ว่าจะได้รับชำระหนี้ครบถ้วนและตรงเวลา

ห่วงโซ่คุณค่า



ห่วงโซ่อุปทานของบริษัทเริ่มต้นจากผู้ขายเศษเหล็กซึ่งมีอยู่ทั้งในและต่างประเทศ ผู้ขายวัตถุดิบ และผู้ให้บริการ หน่วยงานจัดหาจะติดต่อกลุ่มผู้ขายและผู้ให้บริการเหล่านี้ เพื่อจัดหาสินค้าและบริการในหมวดหมู่ต่างๆ เพื่อสนับสนุนการผลิตของแต่ละโรงงาน ทำการผลิตเป็นสินค้าสำเร็จรูปประเภทต่างๆ โดยสินค้าสำเร็จรูปดังกล่าวจะได้รับการจัดส่งและกระจายสินค้าไปยังลูกค้าโดยหน่วยงานการตลาดและการขายต่อไป

เครือข่ายพันธมิตรเพื่อความยั่งยืน



บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกในสมาคมผู้ผลิตเหล็กทรงยาวด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า สมาคมการค้าเหล็กลวดไทย สมาคมผู้ผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดร้อน และสมาคมการค้าเหล็กทรงยาวมาตรฐาน ซึ่งทำหน้าที่ในการเป็นตัวแทนผู้ผลิตในการประสานงานกับภาครัฐในด้านต่างๆ เช่น การจัดทำมาตรฐานอุตสาหกรรม ฯลฯ โดยมี นายวันเลิศ การวิวัฒน์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การผลิต บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นนายกสมาคมผู้ผลิตเหล็กทรงยาวด้วยเตาอาร์คไฟฟ้าและสมาคมการค้าเหล็กทรงยาวมาตรฐาน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งประกอบด้วยโรงงานทั้งสามแห่ง ได้แก่ โรงงาน NTS โรงงาน SISCO และ โรงงาน SCSC ร่วมกับ 49 บริษัทผู้ผลิตเหล็กเส้นเสริมคอนกรีตในประเทศไทย ร่วมลงนามให้สัตยาบันไม่ผลิตเหล็กที่ไม่ได้มาตรฐาน

ตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา บริษัทร่วมเป็น 1 ใน 30 บริษัทนำร่องในการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมกับ UNICEF ในโครงการ Child-Friendly Business: “The Children Sustainability Forum” เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงสิทธิเด็ก

ตั้งแต่ปี 2559 เป็นต้นมา บริษัทเป็นสมาชิกในโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทย (CAC) โดยได้รับการต่ออายุประกาศนียบัตรรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทย (CAC) ให้เป็นบริษัทที่ผ่านกระบวนการประเมินว่ามีนโยบายและมีแนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนดต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 ในปี 2562 และเข้าร่วมเครือข่ายหุ้นส่วนต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT)

ในปี 2564 บริษัทได้เข้าร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยในการขอการรับรองสินค้าของบริษัทเป็นสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย (Made in Thailand หรือ MiT) ซึ่งเป็นการร่วมมือระหว่างภาครัฐและสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในการผลักดันการใช้สินค้าที่ผลิตในประเทศในโครงการภาครัฐต่างๆ เพื่อลดการนำเข้า และช่วยให้เศรษฐกิจในประเทศเกิดการหมุนเวียนอันจะนำไปสู่การเติบโตของประเทศอย่างยั่งยืน

มิติสิ่งแวดล้อม



การจัดการสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

การกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ที่มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่เป็นเลิศด้วยมาตรฐานสูงสุดของการเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดี บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืน นโยบายการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

สำหรับกลยุทธ์ แนวทางการจัดการแนวปฏิบัติ และแผนการดำเนินงาน เพื่อมุ่งไปสู่การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ได้มุ่งเน้นที่กระบวนการผลิตสีเขียว (Green Process) อาทิ การบริหารจัดการทรัพยากร การจัดการน้ำ การควบคุมการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศโลก โดยการควบคุมการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เป็นต้น

บริษัทคำนึงถึงผลกระทบที่เกิดจากการตัดสินใจและการดำเนินงานของบริษัท ทั้งการใช้ทรัพยากรต่างๆ (เช่น การใช้พลังงานไฟฟ้า ก๊าซธรรมชาติ เศษเหล็ก น้ำ) ถิ่นที่ตั้งของโรงงาน มลภาวะและของเสีย รวมถึงผลกระทบที่มีต่อที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติของพืชและสิ่งมีชีวิตต่างๆ ตลอดจนมีการบำบัดน้ำเสียและนำกลับมาใช้ใหม่ในกระบวนการผลิตและใช้ประโยชน์ด้านอื่นๆ

บริษัทรณรงค์ให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของพนักงานและสอดคล้องกับลักษณะของงาน อาทิ การประหยัดไฟฟ้าในอาคารสำนักงาน อีกทั้งยังมีการให้ความรู้และใช้สื่อต่างๆ เพื่อคอยกระตุ้นเตือนและปลูกจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานอยู่เสมอ

การจัดการด้านมลภาวะทางอากาศ

บริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยที่ก่อให้เกิดมลสารจากกระบวนการผลิต และกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ วิเคราะห์หาสาเหตุเพื่อลดมลสารที่จะเกิดขึ้นให้น้อยที่สุด จากนั้นเร่งดำเนินการบำบัดอากาศเสียที่เกิดขึ้น เพื่อให้ได้อากาศที่มีคุณภาพก่อนปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมภายนอก ในขณะเดียวกันก็ได้ศึกษาและสรรหาเทคโนโลยีใหม่ เพื่อใช้ในการจัดการมลภาวะทางอากาศ เช่น NO_x SO_x CO เป็นต้น

การจัดการฝุ่น

กิจกรรมที่ก่อให้เกิดฝุ่น (Dust) ในกระบวนการผลิตนั้น เริ่มต้นตั้งแต่วัตถุดิบ การขนส่ง การเผาไหม้และการกองเก็บ บริษัทจึงได้นำเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้เพื่อการบำบัด โดยพิจารณาจากชนิดและประเภทของฝุ่นที่เกิดขึ้นในกิจกรรมต่างๆ อาทิ

- **ฝุ่นจากการเผาไหม้ในกระบวนการผลิต:** ส่วนใหญ่จะเป็นฝุ่นที่มีความร้อนสูง ความชื้นต่ำซึ่งจะถูกส่งไปที่โรงกรองฝุ่น (Fume Plant) เพื่อเริ่มต้นกระบวนการกรอง โดยฝุ่นจะถูกดูดผ่านห้องดักฝุ่นเพื่อลดความร้อนและดักฝุ่นขนาดใหญ่ ฝุ่นที่มีขนาดเล็กจะถูกส่งผ่านเข้าไปที่ถุงกรองฝุ่น (Filter Bag) เพื่อผ่านกระบวนการกรองฝุ่น ซึ่งวัดในค่า TSP (Total Suspended Particulate) ให้อยู่ในค่าที่ควบคุม ตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดและสามารถนำมาใช้ซ้ำเป็นวัตถุดิบได้

  ในปีการเงิน 2563-64 บริษัทได้ลงทุนในการปรับปรุงท่อ Cooler Duct เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ Fume Plant ในการดูดฝุ่น รวมถึงปรับปรุงโครงหลังคาโรงผลิตเหล็กแท่ง เพื่อลดการปล่อยฝุ่นออกสู่ภายนอกที่โรงงาน NTS

- **ฝุ่นจากการกองเก็บ:** บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันปัญหาจากฝุ่นดังกล่าวที่สามารถส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ จึงได้จัดให้มีมาตรการป้องกัน อาทิ การฉีดน้ำบริเวณที่กองเก็บอย่างสม่ำเสมอ การจัดผ้าใบคลุมอย่างมิดชิด และการทำตาข่ายติดตั้งในทิศทางที่เหมาะสม โดยมีการศึกษาถึงทิศทางความเร็วลม และลักษณะการตั้งบ้านเรือน ของชุมชนโดยรอบ ตลอดจนมีการปลูกต้นไม้ล้อมรอบพื้นที่ เพื่อเป็นพื้นที่แนวกันชน (Buffer Zone) คัดกรองฝุ่นที่อาจเล็ดลอดออกไปอีกชั้นหนึ่ง และยังทำให้เกิดทัศนียภาพที่สวยงามอีกด้วย



การบรรเทาการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การจัดการและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GREENHOUSE GAS, GHG)

บริษัทดำเนินการเพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้ขอบเขตที่บริษัทควบคุมได้ โดยใช้เทคโนโลยีที่ก่อมลพิษต่ำ และใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น รวมถึงได้จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ยืนต้นรอบพื้นที่โรงงานและบริเวณชุมชนรอบโรงงาน พร้อมทั้งปลูกไม้ประดับบริเวณพื้นที่ว่างเปล่าภายในโรงงานเพื่อให้เกิดความสวยงาม เพิ่มพื้นที่สีเขียว และช่วยลดภาวะโลกร้อนอีกด้วย บริษัทได้กำหนดค่าการใช้พลังงานและทรัพยากรที่ก่อให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2 Emission) ในทุกรูปแบบ รวมทั้งจัดทำแผนงานในการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้ใช้พลังงานและทรัพยากรลดลงอยู่เสมอ

บริษัทมีการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการควบคุมเป้าหมายปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของกลุ่มบริษัทในปีการเงิน 2565 กลุ่มบริษัทฯสามารถจำกัดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออกมาสู่ชั้นบรรยากาศได้ที่ 0.606 ตันต่อตันน้ำเหล็กดิบ เทียบกับปีก่อนที่ 0.637 ตันต่อตันน้ำเหล็กดิบ

หมายเหตุ: มีการปรับตัวเลขโดยใช้วิธีการคำนวณอ้างอิงตามสมาคมเหล็กโลก ซึ่งเป็นเวอร์ชั่น 25 ในปี 2564

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโรงงานซึ่งสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดย ในปีการเงิน 2565 บริษัทได้ปลูกต้นไม้รวม 1,030 ต้น ในโรงงานทั้ง 3 แห่ง

การป้องกันมลพิษ

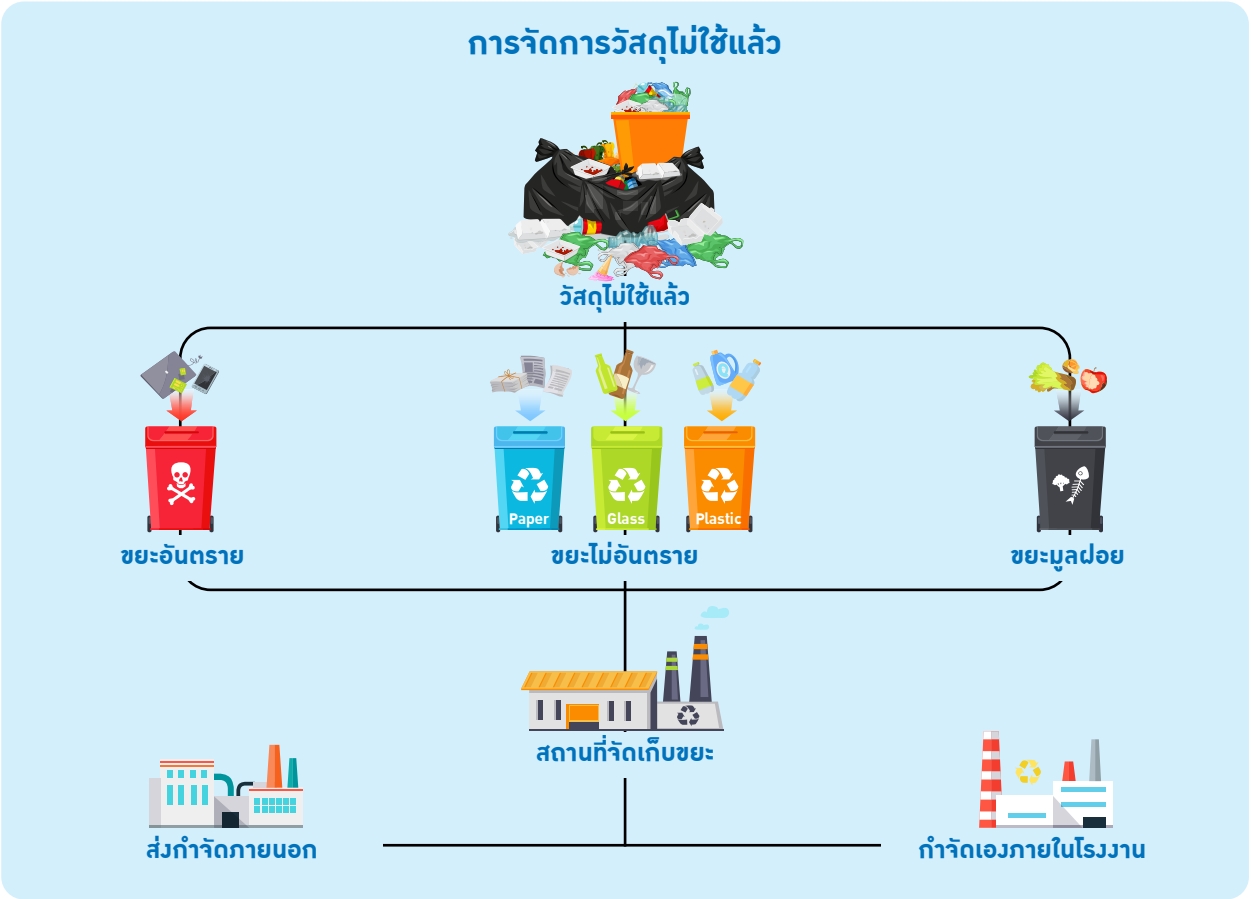
บริษัทบริหารจัดการการผลิต โดยมีการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมเรื่องสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องและมีการจัดการป้องกันมลพิษและของเสียอย่างครบถ้วน ทั้งในเรื่องการรับข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลพิษ และของเสียจากแหล่งกำเนิดของเสียตลอดทั้งวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ การขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลออกนอกโรงงาน มีระบบการตรวจวัดประสิทธิภาพการเผาไหม้แบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง การให้ความรู้และเผยแพร่ชุมชนให้ตระหนักถึงสิ่งแวดล้อมและแผนฉุกเฉินด้านสิ่งแวดล้อมหากเกิดเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดที่ส่งผลกระทบกับสิ่งแวดล้อมขึ้นมาเพื่อลดความสูญเสียที่อาจจะบานปลายต่อไปในอนาคต มีการซ้อมแผนฉุกเฉินการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน มีการอบรมพนักงานและดำเนินการจัดทำแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเอกสาร ด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่หน่วยงานราชการ รวมถึงการสื่อสารนโยบายไปยังผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วย





การจัดการด้านมลภาวะกากของเสีย

บริษัทได้ดำเนินการบริหารและจัดการวัสดุที่ไม่ใช้แล้วให้เป็นไปตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัทและสอดคล้องกับกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง สำหรับกากอุตสาหกรรมต่างๆ ได้มีการขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกโรงงานต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยต้องได้รับใบอนุญาตในการกำจัดของเสียที่ระบุประเภทของวัสดุและวิธีการกำจัด นอกจากนั้น บริษัทยังได้จัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมลภาวะและกากของเสีย และการกำจัดที่ถูกต้องให้แก่พนักงานอีกด้วย โดยบริษัทตั้งเป้าหมายในการบริหารจัดการกากของเสียให้มีการนำกลับมาใช้ใหม่ได้ (Waste Recovery) ร้อยละ 99 โดยประมาณ



การจัดการน้ำ

บริษัทได้ใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและมีการบำบัดอย่างเหมาะสม โดยยึดหลักการปล่อยน้ำทิ้งเป็นศูนย์ (Zero discharge) ในกระบวนการผลิต โดยน้ำทิ้งจะได้รับการบำบัดและนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กระบวนการอุตสาหกรรมสะอาดอย่างแท้จริง

การจัดการวัตถุปนเปื้อนกัมมันตภาพรังสี

บริษัทได้จัดให้มีเครื่องตรวจวัดกัมมันตภาพรังสีที่ปะปนกับวัตถุดิบเศษเหล็กเข้ามาในการผลิต ซึ่งอาจจะปนเปื้อนไปในผลิตภัณฑ์และอาจเป็นอันตรายต่อผู้บริโภค บริษัทจึงได้มีการตรวจสอบตั้งแต่การขนส่งวัตถุดิบเข้ามาโดยรถบรรทุกก่อนจะรับวัตถุดิบ

การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

บริษัทมีแผนการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดการใช้น้ำและพลังงาน มีการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างยั่งยืน มีการตรวจวัด บันทึก และจัดทำรายงานการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการใช้ทรัพยากรหมุนเวียนนำกลับมาใช้ใหม่ การใช้วัสดุอุปกรณ์ พลังงาน น้ำ ไฟฟ้า หรือทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทำให้บริษัทไม่ต้องสิ้นเปลืองงบประมาณจัดซื้อวัสดุจากต่างประเทศและมีการซื้อผ้ายูสซึ่งผลิตโดยชุมชนในท้องถิ่นแทนด้วย

การใช้พลังงาน

บริษัทได้ดำเนินโครงการบำรุงรักษาทวีผลเพื่อปรับปรุงพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนได้ลงทุนเพื่อใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพสูง หรือเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากกว่า อาทิเช่น การใช้ก๊าซธรรมชาติแทนน้ำมันเตา การปรับปรุงกระบวนการผลิตทั้งที่ส่วนผลิตเหล็กแท่งและส่วนผลิตเหล็กรีดให้มีประสิทธิภาพการผลิตสูงขึ้น รวมถึงการจัดหาแหล่งพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก โดยการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Roof) ขนาด 1.4 เมกะวัตต์ ที่โรงงาน SCSC เพื่อทดแทนการใช้พลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล ซึ่งได้รับผลสำเร็จเป็นอย่างดี และได้ขยายผลโดยติดตั้งเพิ่มที่โรงงานทั้งสามแห่ง ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

โรงงาน SCSC ได้เริ่มจัดทำระบบการบริหารพลังงาน ISO 50001 และได้รับการรับรองเรียบร้อย

การช่วยฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ

บริษัทมีมาตรการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ รวมถึงประโยชน์ใช้สอยและคุณค่าของระบบนิเวศที่เกี่ยวกับพืช สัตว์ ดิน น้ำ และมีการวัดผลจากการนำมาตรการฟื้นฟูที่เกี่ยวกับพืช สัตว์ ดิน น้ำ ไปใช้ โดยได้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม และมาตรการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม เช่น การปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำลงทะเล การปลูกป่าชายเลน การจัดค่ายอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับเยาวชนในชุมชนรอบโรงงาน การส่งเสริมให้คนในชุมชนร่วมกันอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพของพืช และสัตว์ ในพื้นที่ป่าชุมชนของตนเอง ซึ่งตั้งอยู่ในชุมชนใกล้เคียงโรงงาน รวมถึงเป็นการส่งเสริมให้เยาวชนคนรุ่นใหม่หันมาร่วมกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ในชุมชนของตนเองอีกด้วย ฯลฯ





การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ

ในปีการเงิน 2565 โรงงาน SISCO ของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ได้รับการรับรองการจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยโรงงาน NTS และ SCSC ได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียว จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

นอกจากนี้โรงงาน NTS และโรงงาน SCSC ได้รับรางวัลธงขาวดาวเขียวจากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยในการเข้าร่วมโครงการดังกล่าวบริษัทได้เปิดโอกาสให้ตัวแทนชุมชนเข้าเยี่ยมชมและตรวจสอบการทำงานของบริษัทด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม

สำหรับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมนั้น โรงงานทั้ง 3 แห่งได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4 (วัฒนธรรมสีเขียว) และกำลังมุ่งสู่อุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 5 เครือข่ายสีเขียว ซึ่งเป็นระดับสูงสุดต่อไป

การประพฤติปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และกฎหมาย

บริษัทกำหนดให้มีการติดตามและตรวจวัดในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีการรายงานผลไปยังหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานอัตราการปล่อยมลภาวะจากโรงกำจัดฝุ่น อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และกากของเสีย ซึ่งมีผลดีกว่าที่มาตรฐานที่กำหนดไว้ ผู้บริหารมีการประชุมร่วมกับตัวแทนของชุมชนและบริษัทเพื่อนบ้านเพื่อรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อห่วงกังวล มีการติดตามผล และ มีการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) เป็นประจำ โดยได้มีการลงทุนเพื่อปรับปรุงระบบ เช่น การปรับปรุงระบบดูดฝุ่นที่เตาหลอม (Fume Plant) ที่โรงงาน SISCO เพื่อให้ฝุ่นบริเวณหน้าเตาหลอมลดลง การติดตั้งระบบวัดมลพิษออนไลน์ (CEMS) จากปล่องที่ โรงงาน SCSC เพื่อให้ทราบทันทีกรณีมีการปล่อยมลพิษเกินค่ามาตรฐาน เป็นต้น มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารพลังงานให้เป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับพลังงานที่ได้ประกาศใช้ และมีการสื่อสารไปยังพนักงานของบริษัท ซึ่งได้ร่วมทำการค้นหาและแก้ไขจุดที่เกิดความบกพร่อง ลดการรั่วไหลและหลีกเลี่ยงการใช้พลังงานเกินความจำเป็น โดยการพัฒนาประสิทธิภาพของเครื่องจักรผ่านโครงการบำรุงรักษาทวีผล ตลอดจนยังมีการวางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับภาวะตลาด เพื่อให้การใช้พลังงานและการบริหารต้นทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA)

โรงงานทั้ง 3 แห่งของบริษัทได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลการบรรเทาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมส่งให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการเปิดให้ผู้สนใจและตัวแทนชุมชนเข้าเยี่ยมชมโรงงาน ตลอดจนมีการจัดทำบันทึกข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท (ถ้ามี) ซึ่งจะมีการชี้แจงให้หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงมาตรการแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ

การมีส่วนร่วมของพนักงานและผู้ร่วมธุรกิจ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงเปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการปรับปรุงสภาพการทำงาน และวิธีปฏิบัติงานที่ปลอดภัย การดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยจัดให้มี “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งนับเป็นกลไกสำคัญที่ทำให้ผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมกันกำหนดนโยบายเป้าหมายแผนงานตลอดจนมาตรการทางด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งบริษัทได้มีการว่าจ้างเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและเพิ่มประสิทธิภาพของการดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอีกด้วย

ในปี 2555 บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับพนักงานผู้รับเหมา และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ พนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงาน จะได้รับการอบรมชี้แจงเบื้องต้น ที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะ บริษัทยังได้อบรมสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมตามระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001 และบริษัทยังส่งเสริมให้ผู้ร่วมธุรกิจให้ปฏิบัติตามนโยบายและมาตรฐานการจัดการของบริษัท

มิติสังคม


TATA
TATA STEEL (THAILAND)
ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
ร่วมใจช่วยเหลือผู้ประสบภัย

การบริหารจัดการและส่งเสริมพนักงานสัมพันธ์

การเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนตามที่ปรากฏอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัท ด้วยตระหนักดีว่าสิทธิมนุษยชนนั้นเป็นสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่บุคคลพึงมี บุคคลในที่นี้ครอบคลุมถึงสังคมชุมชนตลอดจนคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ การเคารพสิทธิมนุษยชนยังถือเป็นหลักการสำคัญที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct, "TCoC") อันเป็นค่านิยมองค์กรและหลักการสำคัญที่กำหนดทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้บริษัทได้ดำเนินการชี้แจงเรื่องจรรยาบรรณของทาทาให้กับพนักงานทุกคนรับทราบในวันแรกของการทำงานซึ่งถือเป็นหลักสูตรภาคบังคับมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ จัดหลักสูตรอบรมเพื่อเน้นย้ำรายละเอียดให้กับพนักงาน มีการชี้แจงต่อคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทบริษัทคู่ค้าและผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในนามของบริษัทจะยึดมั่นในหลักการเดียวกันและให้ความสำคัญในการนำหลักสิทธิมนุษยชนไปปฏิบัติ ทั้งนี้บริษัทมีนโยบายที่จะไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก และแรงงานที่มาจากการบังคับขู่เข็ญหรือไม่สมัครใจในรูปแบบใดๆ ด้วย

พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติในศักดิ์ศรี มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและเคารพในสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน โดยบริษัทจะไม่ยอมผ่อนปรนต่อการคุกคามหรือล่วงละเมิดในรูปแบบใดๆ ไม่ว่าจะเป็นการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศ ทางกาย วาจาหรือจิตใจ บริษัทไม่ขัดขวางการก่อตั้งหรือการรวมกลุ่มกันเพื่อจัดตั้งสหภาพแรงงานและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น การตั้งสหภาพแรงงานของโรงงาน SCSC ในอดีต ซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงไปในรูปแบบของคณะกรรมการลูกจ้างเพื่อเสนอแนะหัวข้อทางด้านแรงงานต่อผู้บริหาร มีการจัดตั้งคณะกรรมการสตรีของแต่ละโรงงานและที่สำนักงานใหญ่เพื่อสนับสนุนและดูแลให้พนักงานสตรีของบริษัทและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในบริษัทได้รับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัด

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์เรื่องโอกาสการว่าจ้างงานที่เท่าเทียมกัน โดยมุ่งสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่เป็น "คนเก่ง" และ "คนดี" เข้ามาร่วมงานกับองค์กร การสรรหาว่าจ้างพนักงานใหม่ทั้งจากภายในและภายนอกจะมุ่งเน้นตามระบบคุณธรรมและใช้เครื่องมือในการคัดเลือกต่างๆ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมมากที่สุดเข้ามาปฏิบัติงานผ่านคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ความสามารถและประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร โดยไม่มีการกีดกันอย่างไม่เป็นธรรมในคุณสมบัติพื้นฐาน ซึ่งรวมถึงสถานะทางด้านเชื้อชาติ วรรณะ ศาสนา สีผิว ตระกูล สถานภาพการสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ ชนชาติ ความพิการ หรือด้านอื่นใดที่กฎหมายให้ความคุ้มครอง ตลอดจนมีการจ้างงาน



พนักงานในท้องถิ่นและจังหวัดอื่นๆ มีการจ้างงานลูกจ้างทุพพลภาพจำนวน 4 คน พร้อมจัดหาอุปกรณ์อำนวยความสะดวกและสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้างที่ทุพพลภาพ จัดโต๊ะทำงานที่เหมาะสมและอุปกรณ์ความปลอดภัยต่างๆ มีการจ้างแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายแรงงานไทย โดยดูแลเรื่องระบบความปลอดภัย การประกันอุบัติเหตุกลุ่ม การตรวจสุขภาพประจำปีเช่นเดียวกับพนักงานคนไทย และจัดสาธารณูปโภคพื้นฐานให้กับพนักงานต่างด้าว

นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อพนักงาน บริษัทจึงมีการดูแลพนักงานโดยใช้คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (Human Resources Committee, "HRC") ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง ผู้จัดการจากสายงานต่างๆ ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาอนุมัติ ให้ความเห็นข้อแนะนำต่างๆ ในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลครอบคลุมพนักงานในทุกระดับโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดรวมทั้งได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการโดยคัดเลือกจากตัวแทนพนักงาน เพื่อมีส่วนร่วมกับบริษัทในการบริหารจัดการสวัสดิการของกลุ่มบริษัทให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานอย่างแท้จริง

บริษัทไม่มีนโยบายในการเลิกจ้างพนักงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องลดจำนวนบุคลากร บริษัทจะดำเนินการจัดสรรพนักงานที่เกินความต้องการให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ในกลุ่มบริษัทที่มีความต้องการกำลังพลเพิ่มและจัดฝึกอบรมเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถไปปฏิบัติงานอื่นได้ เป็นต้น.

ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงในด้านสิทธิมนุษยชนในกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และในห่วงโซ่คุณค่า ภายในรอบปีการเงิน 5 ปี ที่ผ่านมา ตั้งแต่ 2560 - 2565 บริษัทไม่มีความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยมอบหมายให้สำนักงานตรวจสอบภายใน เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบ และกำหนดให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของหน้าที่ความรับชอบของคณะกรรมการในด้านต่างๆ อาทิเช่น คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (ด้านการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม) คณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุด (ด้านความปลอดภัย สภาพการทำงาน) เป็นต้น

สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทได้นำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย Safety Excellence Journey (SEJ) ซึ่งเป็นระบบของบริษัท ทาทา สตีล จำกัด (อินเดียและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้) มาใช้ในการบริหารความปลอดภัย และสุขภาพ ในการป้องกันการบาดเจ็บหรือประสบอุบัติเหตุจากการทำงานสำหรับพนักงานและผู้รับเหมา รวมถึงการจัดการด้านสภาพการทำงานให้กับคนในองค์กร โดยมีการจัดองค์กรด้านความปลอดภัยที่มีคณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุด (Apex Safety Council: ASC) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทั้งหมดเป็นกรรมการ และมีคณะอนุกรรมการ (ASSC) อีก 6 คณะ ได้แก่ 1) คณะอนุกรรมการมาตรฐานความปลอดภัย 2) คณะอนุกรรมการสุขภาพ การอบรมและการสื่อสาร 3) คณะอนุกรรมการจัดการความปลอดภัยผู้รับเหมา 4) คณะอนุกรรมการสังเกตการณ์ด้านความปลอดภัยและการสอบสวนอุบัติเหตุ 5) คณะอนุกรรมการความปลอดภัยบนถนน 6) คณะอนุกรรมการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย นอกจากนั้น ยังได้กำหนดให้มีคณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติของแต่ละโรงงาน (Plant Implementation Committee: PIC) และคณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติของแต่ละส่วน (Department Implementation Committee: DIC) ร่วมปฏิบัติการกับคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ของแต่ละโรงงานและสำนักงานใหญ่ตามกฎหมายอีกด้วย โดยบริษัทได้กำหนดวัฒนธรรมความปลอดภัย 4 ประการ ดังนี้

1. พูดคุยเรื่องความปลอดภัย (Safety Pause) 3-5 นาที ก่อนเริ่มประชุมทุกครั้ง
2. จับราวบันไดขณะขึ้น-ลงทุกครั้ง
3. สวมอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) ตามที่กำหนด ในการปฏิบัติงาน
4. สวมหมวกกันน็อคขณะขับขี่รถจักรยานยนต์ และคาดเข็มขัดนิรภัยขณะขับรถยนต์ทุกครั้ง

บริษัทจัดให้มีการอบรมด้านความปลอดภัยก่อนปฏิบัติงานให้กับพนักงานของบริษัทและพนักงานของผู้รับเหมา และมีการพูดคุยสื่อสารด้านความปลอดภัยเป็นประจำ ตลอดจนได้มีการจัดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลในการทำงานอย่างเหมาะสมโดยกำหนดเป็นภาคบังคับ ได้แก่ หมวกนิรภัย รองเท้านิรภัย แว่นตานิรภัย และอื่นๆ ตามปัจจัยเสี่ยง เช่น เสื้อสะท้อนแสง อุปกรณ์ป้องกันเสียงดัง อุปกรณ์ป้องกันระบบหายใจ ถุงมือ อุปกรณ์ป้องกันการตก ฯลฯ





นอกจากนี้ บริษัทจัดสภาพแวดล้อมและสวัสดิการอย่างเหมาะสมไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด และยังพยายามปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานภายในโรงงานและสำนักงานอย่างต่อเนื่อง ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ลงทุนปรับปรุงโรงอาหาร ห้องน้ำ และที่พักผ่อนสำหรับพนักงานให้กับทั้ง 3 โรงงาน รวมถึงกำหนดให้มีการรายงานความปลอดภัยโดยการสังเกตด้านความปลอดภัย (Safety Observation) โปรแกรมการควบคุมความเสี่ยงที่อาจมีอันตรายระดับเสียชีวิต (Fatal Risk Control Program: FRCP) กรณีเกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss) ผ่านระบบ Safety Excellence

ผลการดำเนินงานที่สำคัญในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในปีการเงิน 2565 มีดังนี้

1. รณรงค์เพื่อความปลอดภัย 4 ครั้ง ได้แก่ การทำงานในที่อับอากาศ อันตรายจากการลื่น สะดุด หกล้ม งานที่ไม่ใช่งานประจำ และการทำงานบนที่สูง
2. ริเริ่มการใช้งานระบบขออนุญาตการทำงานแบบออนไลน์
3. ด้านสุขภาพ บริษัทได้กำหนดและการดำเนินมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ทั้ง 3 โรงงานและที่สำนักงานใหญ่ พร้อมทั้งรณรงค์ให้ฉีดวัคซีนเข็มกระตุ้น และกำหนดมาตรการตรวจ Antigen Test Kit (ATK) บริษัทมุ่งส่งเสริมสุขภาพที่ดีถ้วนหน้าให้กับพนักงานตามโครงการ “สุขภาพเราต้องดีขึ้นกว่าแต่ก่อน” ด้วยการกระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมและปรับปรุงดัชนีสุขภาพของแต่ละคนในสี่ปัจจัย ได้แก่ ดัชนี มวลกาย ความดันโลหิต ระดับน้ำตาลในเลือด และระดับไขมันในเลือด
4. ด้านการจัดการความปลอดภัยผู้รับเหมา (Contractor Safety Management: CSM) บริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินผู้รับเหมาตามระบบ Star Rating และมีการเชิญเจ้าของบริษัทหรือตัวแทนบริษัทผู้รับเหมาเข้าร่วมการประชุมผู้รับเหมาประจำปีกับผู้บริหารของบริษัท พร้อมทั้งมีการมอบรางวัล
5. บริษัทได้จัดทำระบบการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) ตามข้อกำหนดของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ที่โรงงาน SCSC และขยายการดำเนินงานไปยังโรงงาน NTS/SISCO

การพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับการเติบโตในวิชาชีพของพนักงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 4 ส่วนด้วยกัน คือ

1. ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกสายงาน ความปลอดภัยในการทำงาน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ค่านิยมของกลุ่มทาทา ความรู้เกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัท การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร การบำรุงรักษาทวีผล การมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
2. ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน (Functional Development)
3. การพัฒนาความรู้ด้านธุรกิจ (Business Development)
4. การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการจัดการและภาวะผู้นำ (Leadership Development)

ซึ่งการพัฒนาด้านต่างๆ อยู่บนหลักการของ 70-20-10 คือ

- **สัดส่วน 70** เป็นการพัฒนาจากการปฏิบัติงานจริงทั้งในลักษณะของการมอบหมายงานพิเศษ การเข้าร่วมในคณะทำงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน
- **สัดส่วน 20** เป็นการพัฒนาจากการเรียนรู้จากบุคคลอื่นผ่านกระบวนการสอนงานจากผู้บังคับบัญชา การแบ่งปันข้อมูลและความรู้จากเพื่อนร่วมงานทั้งในหน่วยงานเดียวกันและภายนอกหน่วยงานของตน
- **สัดส่วน 10** เป็นการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรมในชั้นเรียนและอบรมภายนอก ซึ่งหน่วยงานทรัพยากรบุคคลร่วมกับผู้บังคับบัญชาจัดเตรียมแผนพัฒนารายบุคคลให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาของตน โดยพิจารณาจากข้อมูลต่างๆ ได้แก่ ความจำเป็นทางธุรกิจ นโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร แบบกำหนดลักษณะงาน แผนการฝึกอบรมและผลการประเมินการปฏิบัติงาน

นอกเหนือจากการพัฒนาพนักงานให้มีความรู้และเพิ่มทักษะโดยตรงต่อการปฏิบัติงานในสัดส่วน 70 แล้ว บริษัทส่งเสริมและมุ่งเน้นเรื่องการเพิ่มผลผลิตของกำลังพล (Manpower Productivity) เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน สามารถนำเอาเทคโนโลยีใหม่มาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการผลักดันเรื่องการมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centricity) เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้ามากขึ้น



การส่งเสริมการแบ่งปันความรู้ในองค์กร และการเรียนรู้ ได้ทุกที่ทุกเวลา

บริษัทส่งเสริมโครงการ “One Dept. One Share (หนึ่งส่วนงานหนึ่งแบ่งปันความรู้)” อย่างต่อเนื่อง เพื่อผลักดันการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กรระหว่างส่วนงานต่างๆ โดยการนำความรู้ที่ได้จากการทดลองทำ ทักษะที่เกิดจากการฝึกฝน นำมาถ่ายทอดและแบ่งปันให้กับผู้ที่สนใจ ไม่เพียงเฉพาะในหน่วยงานของตนเองเท่านั้น แต่ยังถ่ายทอดให้กับบุคคลที่สนใจนอกหน่วยงานอีกด้วย ผู้สอนหรือผู้ที่ถ่ายทอดมีการเตรียมตัว ทบทวนความรู้ เกิดการเรียนรู้ ศึกษาเพิ่มเติมอยู่เสมอ ส่วนผู้เรียนก็สามารถเลือกหัวข้อที่สนใจและมีความปรารถนาที่จะเรียนรู้ นอกจากนี้ ปีที่ผ่านมาบริษัทมุ่งเน้นการฝึกอบรมและพัฒนาผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อให้พนักงานสามารถศึกษาได้ทุกที่ ทุกเวลา ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ รวมถึงสอดรับกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ด้วย ทั้งนี้จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทุกระดับในปีการเงิน 2564-65 เท่ากับ 6.8 วันต่อคนต่อปี ซึ่งเป็นอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

การรักษาพนักงานที่เป็นคนเก่งและคนดี

บริษัทเชื่อมั่นว่าความสำเร็จขององค์กรนั้น กุญแจสำคัญคือพนักงานที่จะเป็นแรงขับเคลื่อนและทำให้บริษัทบรรลุเป้าหมาย จึงมีการส่งเสริมให้พนักงานทำงานได้เต็มขีดความสามารถ โดยการสร้างความผูกพันของพนักงานกับองค์กร ความผูกพันของพนักงานจะเกิดขึ้นได้นั้น องค์กรจะต้องทำให้พนักงานเชื่อมั่นว่า องค์กรมีนโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและโปร่งใส มีการมอบหมายงานที่ท้าทาย ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถ มีโอกาสการพัฒนาและฝึกอบรม โอกาสในการเติบโตในวิชาชีพ การเปิดรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่หลากหลาย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น





การบริหารผลการปฏิบัติงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารผลการปฏิบัติงานขององค์กรในภาพรวมมากกว่าการมุ่งเน้นเพียงการประเมินผลงานของพนักงานเพียงด้านเดียว ดังนั้น จึงมีองค์ประกอบที่ต้องพิจารณาในหลายๆ ด้าน ซึ่งมีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกันและกัน โดยเริ่มต้นจากการกำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและแผนธุรกิจของกลุ่มบริษัท ทั้งในส่วนของแผนธุรกิจระยะยาว (Long Term Plan) และแผนธุรกิจประจำปี (Annual Business Plan) ที่สนับสนุนต่อการบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร หลังจากนั้นจึงถ่ายทอดสู่การปฏิบัติลงสู่ระดับฝ่าย ส่วน แผนก และพนักงานแต่ละบุคคลอย่างสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน ตั้งแต่ปีการเงิน 2563-2564 บริษัทมีการปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดให้เป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับบังคับบัญชาและระดับจัดการขึ้นไปรวมถึงผู้บริหารระดับสูง

พนักงานระดับบังคับบัญชาและระดับจัดการขึ้นไปทุกคนจะต้องจัดทำข้อตกลงการส่งมอบผลงาน ซึ่งประกอบด้วยดัชนีชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ใน 3 ส่วน ได้แก่ 1) งานที่สนับสนุนต่อเป้าหมายธุรกิจและความยั่งยืนขององค์กร หมายถึง ผลลัพธ์ทางธุรกิจที่สำคัญ/งานปรับปรุงตามแผนธุรกิจประจำปี และตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงภารกิจที่ช่วยสนับสนุนและเสริมสร้างความยั่งยืนขององค์กรด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานปกติ 2) งานโครงการพิเศษ/คณะทำงาน/คณะกรรมการ รวมถึงทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงาน และ 3) งานอื่นๆ ตามนโยบายของบริษัท ซึ่งเป็นสิ่งที่พนักงานต้องให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามในทิศทางเดียวกัน

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งส่งเสริมให้มีการปรับปรุงงานและการพัฒนาตนเองหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมใหม่ๆ ในบริษัท ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัทมุ่งเน้นการสื่อสารสองทางและความร่วมมือในการทำงานร่วมกันให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยเน้นการสื่อสารและตรวจสอบอยู่เป็นระยะๆ รวมถึงมีการให้คำแนะนำเกี่ยวกับจุดแข็งและจุดที่ต้องปรับปรุงของพนักงาน เพื่อนำไปกำหนดแผนพัฒนาต่อไป ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคลในแต่ละปีจะเชื่อมโยงต่อการขึ้นค่าจ้างประจำปี การจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการพิจารณาการเติบโตในวิชาชีพ การพัฒนาและฝึกอบรมให้แก่พนักงานด้วย







การบริหารจัดการผลตอบแทนของบุคลากร

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้แก่พนักงานโดยกำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้น และระยะยาว โดยพิจารณาในหลักการสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ ความเป็นธรรมภายในองค์กร ความเป็นธรรมภายนอกองค์กร และความเป็นธรรมระหว่างบุคคล ดังที่ได้กล่าวรายละเอียดไว้แล้วในนโยบายการดูแลและพัฒนาพนักงาน หน้า 136

การให้รางวัลและการยกย่องชมเชย

นอกเหนือจากการตอบแทนผลการปฏิบัติงานในรูปแบบของการจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของการให้รางวัลและการยกย่องชมเชยในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

1. ประกาศยกย่องชมเชยและให้รางวัลแก่พนักงานตัวอย่างและพนักงานดีเด่น รวมถึงการมอบเบี้ยขยันให้แก่พนักงานในทุกไตรมาส
2. ประกาศยกย่องชมเชยความสำเร็จของคณะทำงานที่ส่งผลในเชิงบวกต่อบริษัท เช่น คณะทำงานประกวดรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น
3. จัดให้มีรางวัลขอบคุณเพื่อตอบแทนพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานแทนเพื่อนร่วมงานที่ต้องลางานเป็นเวลานาน โดยสามารถทำงานของตนเองและแทนผู้อื่นได้อย่างดีเยี่ยม
4. จัดประกวดรางวัลจากโครงการปรับปรุงงานต่างๆ โครงการปรับปรุงงานเพื่อลูกค้า การแข่งขันรางวัลนวัตกรรมในกลุ่มบริษัททาทา (Tata Innovista) เป็นต้น
5. จัดให้มีการจ่ายเงินจูงใจตามผลผลิตเพื่อตอบแทนพนักงานที่ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละเดือน
6. จัดให้มีการมอบรางวัลพนักงานที่มีความโดดเด่นด้านความยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมทั้งในด้านเศรษฐกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัย และด้านสังคม

การดูแลพนักงานให้มีความผูกพันต่อองค์กร

บริษัทกำหนดให้มีการประเมินระดับความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทเป็นระยะๆ โดยให้พนักงานทุกคนตอบแบบสอบถามซึ่งประกอบด้วยคำถามเพื่อประเมินระดับความพึงพอใจของพนักงานและระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ซึ่งในปีการเงิน 2564-65 บริษัทดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานในรูปแบบของ Pulse Survey โดยหลังจากที่บริษัทดำเนินการวัดความผูกพันแล้ว มีการสรุปผล และวิเคราะห์ข้อมูล แยกตามกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน โดยแผนการปรับปรุงจะมาจาก 2 ส่วนประกอบกัน กล่าวคือ แผนการปรับปรุงระดับองค์กรของกลุ่มบริษัทซึ่งจะมีการพิจารณาโดยคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ในขณะเดียวกัน หน่วยงานทรัพยากรบุคคลจะร่วมกันกำหนดแผนปรับปรุงร่วมกับ Line Manager และตัวแทนของพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็น Engagement Champion เพื่อกำหนดแผนในระดับบริษัทย่อย ซึ่งจะตรงกับความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมายและตอบโจทย์ตามความต้องการที่หลากหลายได้อย่างตรงจุดและรวดเร็ว

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

จากวิสัยทัศน์ของบริษัทที่มุ่งเน้นให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีความสุข จึงได้จัดสวัสดิการให้แก่พนักงานโดยให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน ทั้งยามที่อยู่กับบริษัท ยามเจ็บไข้ได้ป่วย และเมื่อพ้นสภาพการเป็นพนักงาน ซึ่งไม่เพียงแต่ให้กับพนักงานเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงครอบครัวและบิดามารดาของพนักงานอีกด้วย นอกจากนั้น บริษัทจัดให้มีการให้บริการและการสนับสนุนแก่พนักงานในด้านต่างๆ ที่จะช่วยเหลือพนักงานในกรณี ที่ประสบปัญหาใดๆ รวมไปถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้ดีขึ้น มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน มุมพักผ่อน ห้องน้ำ สุขอนามัย และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้นอยู่เสมอ ทั้งที่เป็นข้อเสนอแนะจากพนักงานและก่อนที่พนักงานจะร้องขอ

นโยบายที่สำคัญอีกประการหนึ่งในการดูแลด้านการบริการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน ได้แก่ การรับฟังความต้องการของพนักงาน การเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมผ่านช่องทางต่างๆ ซึ่งบริษัทได้ใช้ช่องทางดังกล่าวเป็นข้อมูลในการรับทราบความต้องการของพนักงาน ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงเพื่อตอบสนองพนักงานให้เกิดความพึงพอใจสูงขึ้น ได้แก่ คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการลูกจ้าง กล่องรับความคิดเห็นส่งตรงถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ การสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน การสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการ การสัมภาษณ์พนักงานก่อนออกจากงาน การให้คำปรึกษาจากหัวหน้างาน กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน การสัมภาษณ์ถึงเหตุผลในการทำงานกับบริษัท (Stay Interview) เป็นต้น

กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์

บริษัทมุ่งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงาน ครอบครัวของพนักงานกับบริษัทอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานและครอบครัวในทุกช่วงจังหวะของชีวิต อาทิ การแสดงความยินดีกับพนักงานใหม่ในงานรับปริญญาที่มหาวิทยาลัยต่างๆ การแสดงความยินดีกับพนักงานในโอกาสสมรสและมีบุตร การร่วมอนุโมทนาบุญในโอกาสที่พนักงานลาอุปสมบท การเยี่ยมเยียนพนักงานและครอบครัวที่เจ็บป่วยต้องเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล การร่วมแสดงความเสียใจและเป็นกำลังใจให้กับพนักงานและครอบครัวเมื่อต้องสูญเสียบุคคลสำคัญในครอบครัว ฯลฯ นอกจากนั้น บริษัทยังได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอและหลากหลาย อาทิ การแข่งขันกีฬาประจำปี งานสังสรรค์ปีใหม่ การท่องเที่ยว การทำประโยชน์เพื่อสังคมร่วมกันเนื่องในโอกาสวันเกิดของพนักงาน กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัยด้วยการชวนกันเดินชมรมพนักงาน กิจกรรมขายสินค้ามือสอง การแข่งขัน E-Sport การอัพเดตข่าวสารผ่านช่องทาง Line Official Account รวมถึงกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้เพื่ออนาคต เช่น การออมและการลงทุน การดูแลสุขภาพต่างๆ เป็นต้น

ทั้งนี้ ในช่วงของสถานการณ์โควิด-19 บริษัทมีการสื่อสารนโยบายและมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอตลอดจนให้การดูแลพนักงานและผู้รับเหมาของบริษัทในหลากหลายด้าน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงานที่ดี ซึ่งทำให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่องและไม่หยุดชะงัก ดังปรากฏรายละเอียดไว้ในหัวข้อนโยบายการดูแลและพัฒนาพนักงาน หน้า 134





การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม

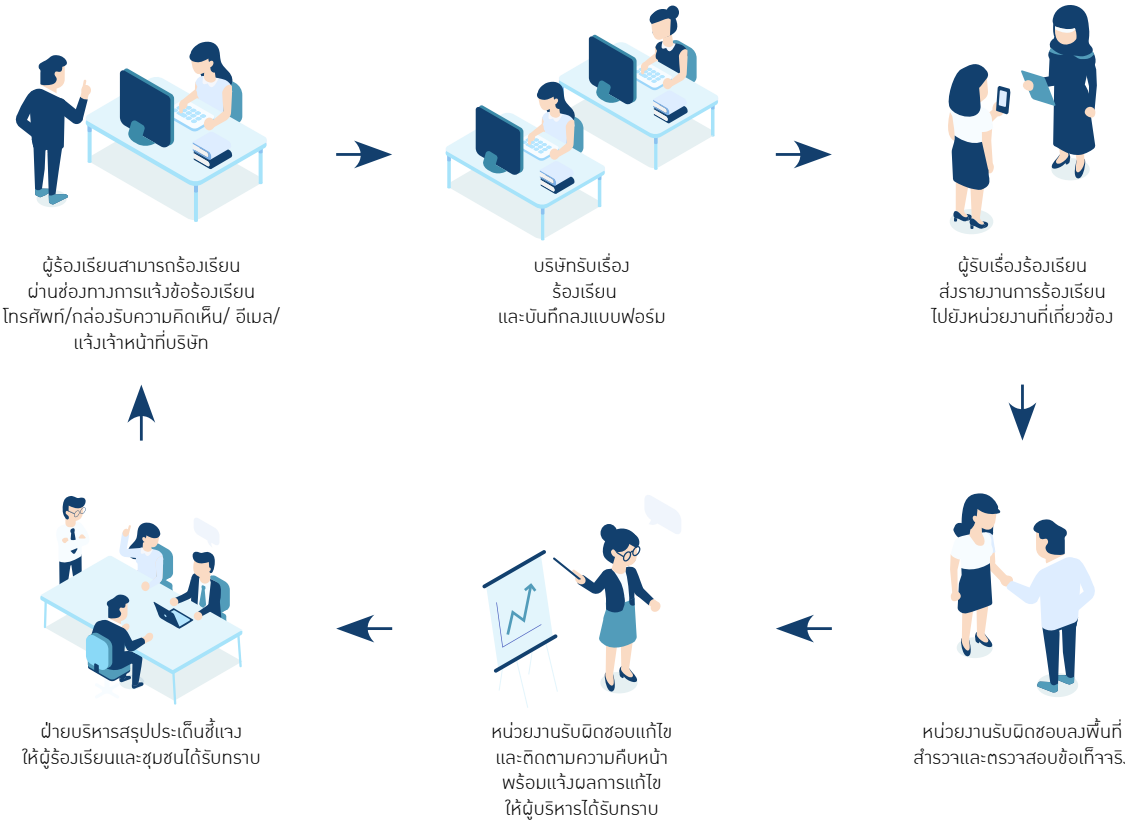
บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยการเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดีบนพื้นฐานของการมีสำนึกและตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ รวมทั้งการให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจของบริษัทควบคู่ไปพร้อมกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน

ในปีการเงิน 2565 บริษัทได้ทบทวนแผนงานระยะยาวด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้ถูกนำมารวมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนธุรกิจ โดยบริษัทได้มุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนรอบโรงงานและร่วมดำเนินการวางแผนและการปฏิบัติในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน เพื่อให้ตรงต่อความคาดหวังของชุมชนมากที่สุด ผ่านโครงการต่างๆ ของบริษัท การสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน สืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น ร่วมพัฒนาการศึกษาสนับสนุนเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนรู้ การจัดโครงการค่ายเยาวชนพัฒนาภาษาอังกฤษ การดูแลรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการจัดทำบัญชีและเครือข่ายสังคมออนไลน์เพื่อพัฒนาธุรกิจของชุมชน การนำทักษะความรู้ด้านความปลอดภัยไปให้ความรู้แก่ครูและนักเรียนในโรงเรียนที่อยู่รอบโรงงาน การพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งเกิดการจ้างงานสร้างอาชีพในชุมชน ตลอดจนได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานร่วมเป็นจิตอาสาในการช่วยเหลือสังคม

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 บริษัทได้มีการปรับแนวทางการปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสา และยึดหลักปฏิบัติตามมาตรการของรัฐ เพิ่มเติมกิจกรรมที่สามารถดำเนินการผ่านออนไลน์ได้ เน้นเรื่องความปลอดภัยต่อพนักงานและชุมชนที่ร่วมกิจกรรม

การจัดช่องทางการสื่อสารเพื่อรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน

กรณีชุมชนมีความห่วงกังวลเกี่ยวกับผลกระทบหรือข้อร้องเรียน ชุมชนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนมายังบริษัทได้โดยตรงผ่านทางโทรศัพท์ กล่องรับความคิดเห็น อีเมล แบบสำรวจความพึงพอใจของชุมชนต่อบริษัท หรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือแจ้งผ่านมายังผู้นำชุมชนหรือตัวแทนเจ้าหน้าที่ของบริษัท เพื่อให้บริษัทสามารถทำการตรวจสอบประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมกับแจ้งให้ชุมชนรับทราบผลการปรับปรุงแก้ไขหลังการดำเนินการเสร็จสิ้น



พันธกิจเพื่อชุมชนและสังคม ปีการเงิน 2564 – 2565

กรอบการดำเนินงานพันธกิจเพื่อชุมชนและสังคม ปีการเงิน 2564 - 2565

บริษัทได้ดำเนินธุรกิจตามอุดมการณ์แน่วแน่ในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนสิ่งแวดล้อมมาอย่างต่อเนื่องทั้งสังคมใกล้ (พื้นที่รอบโรงงาน) และสังคมไกล (พื้นที่อื่นๆ ทั่วประเทศ) ด้วยรูปแบบการประสานความร่วมมือ และตอบสนองต่อความคาดหวังของชุมชนและสังคม โดยในปีการเงิน 2565 ได้กำหนดกรอบการดำเนินงานพันธกิจเพื่อสังคม ดังนี้



การพัฒนาชุมชนและสังคมใกล้ 5 พันธกิจหลัก

มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบโรงงานและสถานประกอบการ

1. เสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ
2. สนับสนุนด้านศาสนา วัฒนธรรมและการศึกษา
3. เสริมสร้างสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย
4. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
5. ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสนับสนุนกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

การพัฒนาชุมชนและสังคมไกล 2 พันธกิจหลัก

6. สนับสนุนองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร รวมถึงผู้ประสบเหตุภัยพิบัติต่างๆ
7. สนับสนุนการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นห่างไกล ตามโครงการ “มุมหนังสือเสริมปัญญากับ ทาทา สตีล”

ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีการเงิน 2565

งบประมาณในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

พัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่รอบสถานประกอบการของบริษัทและในพื้นที่อื่นๆ
ผลลัพธ์ 2.8 ล้านบาท

จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการเพื่อสังคมของบริษัท

พัฒนาชุมชนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อให้สมาชิกในชุมชนได้รับประโยชน์โดยตรงจากโครงการฯ
ผลลัพธ์ 63,148 คน

จำนวนชั่วโมงรวมที่พนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม

ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรการเป็นจิตอาสาของพนักงาน
ผลลัพธ์ พนักงานเข้าร่วมเป็นจิตอาสาครบทุกคน 100%
รวมเวลา 9,660 ชั่วโมง
(8.9 ชั่วโมง/คน)

ความพึงพอใจของชุมชน

ดำเนินธุรกิจโดยไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและชุมชนมีความพึงพอใจพันธกิจเพื่อสังคมของบริษัท
ผลลัพธ์ ไม่มีข้อร้องเรียน
ความพึงพอใจของชุมชนร้อยละ 87

การพัฒนาชุมชนและสังคมรอบโรงงาน 5 พันธกิจหลัก

1. เสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ

สร้างความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน ภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน เพื่อหาแนวทางการสนับสนุนและพัฒนาชุมชนโดยไม่มีการแบ่งแยก มีการแลกเปลี่ยนความรู้และแบ่งปันทรัพยากร มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ปันน้ำใจสู่ชุมชน	ประโยชน์สู่ชุมชน
 ความเชื่อถือไว้วางใจมิใช่เพียงจากชุมชนเท่านั้น หากยังรวมถึงความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่อยู่รอบพื้นที่ตั้งของโรงงาน การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดวงจรของสังคมแห่งการแบ่งปันโดยถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	สนับสนุนเงินเพื่อการจัดกิจกรรมต่างๆ จำนวนรวม 516,632 บาท

โครงการ ทาทา สตีล ร่วมใจสู้วิกฤติโควิด-19	ประโยชน์สู่ชุมชน
กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ร่วมช่วยเหลือสังคมในช่วงวิกฤติการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด-19      	• บริษัทและพนักงานร่วมบริจาคเงินรวมทั้งสิ้น 400,000 บาท ให้กับ 4 โรงพยาบาลที่อยู่ในจังหวัดที่สถานประกอบการของบริษัทตั้งอยู่ แห่งละ 100,000 บาท ได้แก่ 1) โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย 2) โรงพยาบาลระยอง 3) โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา 4) โรงพยาบาลสระบุรี • สนับสนุนน้ำดื่มทาทาให้กับชุมชนรอบโรงงานทั้ง 4 พื้นที่ เพื่อใช้ในการดูแลผู้ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 รวมทั้งสิ้น 38,590 ขวด • มอบอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) และถุงคลุมเท้าให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อวิน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาหิน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาคันทรง จำนวน 946 ชุด • มอบอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) ให้แก่ หน่วยกู้ภัยศีลธรรมสมาคมจุดบ่อวิน จำนวน 350 ชุด • บริจาคกล่องพัสดุและลังกระดาษให้กับบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด และ บริษัทเอสซีจี แพ็กเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) เพื่อแปรรูปเป็นเตียงสนามกระดาษรีไซเคิลสำหรับรองรับผู้ป่วยโควิด-19 จำนวน 835 กิโลกรัม ผลิตเป็นเตียงสนามกระดาษรีไซเคิลจำนวน 52 เตียง

2. สนับสนุนด้านศาสนา วัฒนธรรมและการศึกษา

สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ ตลอดจนการพัฒนาด้านการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชน รวมถึงการศึกษาตลอดชีวิตให้สามารถใช้ความรู้ในการช่วยเหลือตนเองและครอบครัวในการดำรงชีวิต บริษัทเชื่อว่าการศึกษาคือรากฐานของการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

โครงการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น	ประโยชน์สู่ชุมชน



เสริมสร้างความสามัคคีของชุมชนและส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป โดยการเข้าร่วมและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เช่น

- ประเพณีสงกรานต์
- ประเพณีแห่เทียนพรรษา
- ประเพณีลอยกระทง
- ประเพณีทอดกฐิน ผ้าป่าสามัคคี
- ประเพณีบุญข้าวหลาม
- วันเด็กแห่งชาติ

- ความสามัคคีของคนในชุมชนรวม 6,256 คน
- ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 268,294 บาท

โครงการกองทุนทาทาร่วมพัฒนาการศึกษา	ประโยชน์สู่ชุมชน



ร่วมกับโรงเรียนพิจารณาคัดเลือกเด็กและเยาวชนเข้ารับทุนการศึกษาโดยมุ่งหวังให้เยาวชนที่ได้รับทุนมีโอกาสทางการศึกษา ความประพฤติและผลการเรียนที่ดีขึ้น ซึ่งจะเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเด็กและเยาวชนในการพัฒนาตนเอง

- สนับสนุนทุนการศึกษา 250,000 บาท ให้กับโรงเรียนมีชัยพัฒนา จังหวัดบุรีรัมย์
- สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับโรงเรียนต่างๆ ในเขตพื้นที่ตั้งโรงงาน โดยมีจำนวนนักเรียนได้รับทุน 55 ทุน เป็นจำนวนเงิน 42,000 บาท

โครงการทาสีเติมฝันเยาวชนไทย	ประโยชน์สู่ชุมชน



ดำเนินโครงการที่มีกระบวนการคิดสร้างสรรค์สร้างจินตนาการให้กับเด็กและเยาวชนได้มีโอกาสแสดงความสามารถด้านศิลปะ ทาสีเครื่องเล่น ทาสีสนามเด็กเล่น BBL (Brain-Based Learning) เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการเล่นเครื่องเล่นและฝึกทักษะ

- จัดการประกวดวาดภาพ ใน 2 โรงเรียน ของจังหวัดสระบุรี ได้แก่ โรงเรียนวัดม่วงน้อย และโรงเรียนวัดมหาโลก
- จำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษาเข้าร่วม 208 คน

โครงการค่ายเยาวชนพัฒนาภาษาอังกฤษ ครั้งที่ 10	ประโยชน์สู่ชุมชน



ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่จำเป็นในการติดต่อสื่อสารและเป็นพื้นฐานในการค้นคว้าหาความรู้จากสื่อและเทคโนโลยีดิจิทัลในยุคใหม่ บริษัทได้นำพนักงานของบริษัทที่มีทักษะภาษาอังกฤษที่ดีมาช่วยเหลือพัฒนาภาษาอังกฤษให้กับคณะคุณครู และเยาวชนผ่านกิจกรรมที่ถูกออกแบบมาให้เกิดการเรียนรู้อย่างเป็นระบบและสนุกสนานเข้าใจง่าย

- ดำเนินการมาต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 ของโรงเรียนบ้านบ่อวิน (ลิขิตราษฎร์บำรุง) ตำบลบ่อวิน อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
- คณะคุณครูอบรมและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษในการสื่อสารและบูรณาการจัดการเรียนของครูผู้สอน ระหว่างวันที่ 22 - 23 ธันวาคม 2564 ณ โรงแรมการ์เดน ซีวิว รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี มีผู้ร่วมโครงการจำนวน 63 คน

โครงการคอมพิวเตอร์มือสองเพื่อน้อง	ประโยชน์สู่ชุมชน



บริษัทเล็งเห็นคุณค่าในการศึกษาที่เกิดขึ้นจากการใช้คอมพิวเตอร์ในการเรียนรู้เทคโนโลยี จึงมีแนวคิดในการสนับสนุนคอมพิวเตอร์ให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน โดยร่วมมือกับมูลนิธิกระจกเงาในการปรับปรุงเครื่องคอมพิวเตอร์มือสองของบริษัทที่เลิกใช้งานแล้วให้มีคุณภาพเหมาะสมกับการเรียนการสอนของโรงเรียน เพื่อส่งมอบให้กับโรงเรียนที่มีความต้องการ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมสร้างการเรียนรู้ที่ไม่สิ้นสุดพร้อมกับสร้างโลกทัศน์ใหม่ๆ ให้แก่เด็กและเยาวชน

- ส่งมอบคอมพิวเตอร์มือสองจำนวนรวม 40 เครื่อง ให้แก่ 2 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนวัดม่วงน้อย อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี และโรงเรียนวัดกรอกยายชา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
- จำนวนนักเรียนที่ได้รับประโยชน์ 609 คน

3. เสริมสร้างสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

ช่วยส่งเสริมให้ชุมชนเห็นความสำคัญของสุขภาพ สุขอนามัย โดยปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัย รวมถึงการสังเกตสิ่งต่างๆ รอบตัวในการลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้แก่บุคคลในครอบครัวหรือบุคคลอื่นๆ ก่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

โครงการทำความดีร่วมบริจาคโลหิต	ประโยชน์สู่ชุมชน



พนักงานและผู้รับเหมาของกลุ่ม บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ร่วมช่วยเหลือสังคมผ่านการบริจาคโลหิตเพื่อช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ให้กับสภากาชาดไทยเป็นประจำทุกไตรมาส

- ผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิตรวม 146 คน
- มีจำนวนโลหิตที่ได้รับ 51,100 ซีซี

โครงการทาทา สตีล รวมใจ สานพลัง กล่องช่วยหมอ ห่างไกลโควิด-19	ประโยชน์สู่ชุมชน





สืบเนื่องจากในปัจจุบัน ประเทศไทยของเรายังคงประสบกับปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ ซึ่งส่งผลให้จำนวนผู้ติดเชื้อยังคงอยู่ในระดับสูง เป็นเหตุให้บุคลากรทางการแพทย์ที่เป็นด่านหน้าต้องทำงานกันอย่างหนัก และอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้เป็นเกราะป้องกันให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่เริ่มขาดแคลน ไม่สามารถจัดหาได้ทันต่อการใช้งาน จึงได้รวมพลังจากพนักงานของบริษัทมาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์ และร่วมแบ่งปันสิ่งดีๆ ให้แก่สังคม ผ่านโครงการ “กล่องช่วยหมอ” ซึ่งเป็นการผลิตถุงคลุมเท้า PPE และหน้ากากเฟสชิลด์มอบให้กับบุคลากรทางการแพทย์เพื่อรองรับการทำงานในช่วงของการแพร่ระบาดหนักของโรคโควิด-19

- ส่งมอบถุงคลุมเท้า PPE จำนวน 9,069 คู่ เฟสชิลด์ 900 ชิ้น ให้กับ 5 โรงพยาบาล ได้แก่ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน โรงพยาบาลสระบุรี โรงพยาบาลบ้านหมอ โรงพยาบาลระยอง และโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา

โครงการเหล็กอาสา ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาอุทกภัย	ประโยชน์สู่ชุมชน





ให้การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาอุทกภัยที่อยู่โดยรอบโรงงาน ฟื้นฟูสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยของชุมชนในสถานการณ์ที่น้ำท่วมขังเริ่มลดลง ใช้องค์ความรู้ด้านไฟฟ้าเข้าช่วยตรวจเช็คจุดที่สุ่มเสี่ยงเรื่องไฟรั่วและสภาพเครื่องใช้ไฟฟ้าเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการใช้งาน รวมถึงจัดหาสิ่งจำเป็นในการดำรงชีพให้กับชุมชน

- ตรวจเช็คระบบไฟฟ้าและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมให้กับ 2 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนวัดถลุงเหล็กและโรงเรียนวัดหัวหิน จังหวัดสระบุรี จำนวนนักเรียนที่ได้รับประโยชน์ 334 คน
- มอบชุดทำความสะอาด 100 ชุด และน้ำดื่ม 3,000 ขวด ให้กับ 2 ชุมชน ในอำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี และ 3 ชุมชน ในอำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โครงการ 7 วัน อันตรายช่วงเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์	ประโยชน์สู่ชุมชน



ช่วยส่งเสริมให้ชุมชนเห็นความสำคัญของความปลอดภัย สุขภาพ รวมถึงการสังเกตสิ่งต่างๆ รอบตัว ในการลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับบุคคลในครอบครัวหรือบุคคลอื่นๆ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ และสงกรานต์ ภายใต้แนวคิด “สุขใจ ขับขี่ปลอดภัย ห่างไกลโควิด” เนื่องจากช่วงเทศกาลถือเป็นช่วงที่มีสถิติอุบัติเหตุทางถนนสูงกว่าช่วงปกติ

- มอบอาหารและน้ำดื่ม 1,200 ขวด ให้แก่ สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน และที่ว่าการอำเภอศรีราชา จุดบ่อวิน (บริเวณหน้าปั๊ม ปตท.เสาสูง)
- มอบน้ำดื่ม 600 ขวด ให้แก่ หน่วยกู้ภัยศีลธรรมสมาคม จุดบ่อวิน

4. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

ให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมถึงการใช้และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน ตลอดจนการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

โครงการปลูกป่า ปลูกชีวิต ถวายในหลวง	ประโยชน์สู่ชุมชน





เรียนรู้ระบบนิเวศและฟื้นฟูป่าชายเลน ซึ่งเป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่มีคุณค่าและมีความสำคัญทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นพื้นที่อาศัยของสัตว์เศรษฐกิจและแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำ รวมถึงเป็นแนวป้องกันธรรมชาติช่วยลดปัญหาเรื่องการกัดเซาะชายฝั่ง ภายใต้โครงการ “ปลูกป่า ปลูกชีวิต ถวายในหลวง” ณ ศูนย์ศึกษาอนุรักษ์ป่าชายเลน ตำบลคลองตำหรุ จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นกิจกรรมทำความดีเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทร มหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

- ปลูกต้นโกงกาง จำนวน 1,000 ต้น
- ปล่อยพันธุ์ปลา จำนวน 10,000 ตัว
- ดำเนินการมาแล้ว 10 ปี ปลูกต้นโกงกางรวม 10,500 ต้น

โครงการปลูกป่าต้นน้ำเฉลิมพระเกียรติแม่ของแผ่นดิน	ประโยชน์สู่ชุมชน





น้อมนำแนวทฤษฎีการพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อฟื้นคืนความอุดมสมบูรณ์ของธรรมชาติ เป็นกำแพงธรรมชาติในการฟอกอากาศที่บริสุทธิ์ รวมถึงเป็นแหล่งอาหารและสร้างรายได้เสริมให้กับชุมชนจากผลผลิตของป่าไม้เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยได้ดำเนินโครงการบนพื้นที่โคกหนองนาโมเดล ชุมชนหมู่ 4 ตำบลบ้านครัว อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยทำให้พืชพรรณในพื้นที่เสียหายเป็นจำนวนมาก

- ปลูกต้นไม้เศรษฐกิจและไม้ผล รวมจำนวน 1,000 ต้น
- ปล่อยพันธุ์ปลา จำนวน 5,000 ตัว

5. ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสนับสนุนกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

บริษัทมุ่งพัฒนาชุมชนให้เติบโตและมีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยการนำองค์ความรู้และกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของบริษัทผนวกเข้ากับองค์ความรู้ของชุมชนผ่านการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถดูแลตนเองได้อย่างยั่งยืน

โครงการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)









วิสาหกิจชุมชนเป็นหัวใจในการสร้างงานสร้างรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจใหญ่ของประเทศ บริษัทเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการลงทุนเศรษฐกิจฐานรากของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ในการพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชนรอบโรงงานจำนวน 3 แห่ง ให้มีความเข้มแข็ง สามารถดูแลตนเองได้ รวมถึงเป็นการส่งเสริมการสร้างรายได้การจ้างงานให้กับชุมชน โดยการนำองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการและกระบวนการทางธุรกิจเข้าไปช่วยเหลือในการวางแผนการผลิต พัฒนาขั้นตอนการผลิต การจัดทำบัญชี ส่งเสริมการพัฒนาสินค้าและบรรจุภัณฑ์ให้ทันสมัยเพื่อให้ตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภค จากผลกระทบของโควิด-19 ทำให้สินค้าของชุมชนไม่สามารถขายได้ตามปกติ บริษัทจึงได้ร่วมกับบริษัท ลาซาด้า (ประเทศไทย) จำกัด ในการส่งเสริมให้ชุมชนเรียนรู้การขายของผ่านออนไลน์ เปิดมุมมองและโลกการค้าใหม่ๆ ให้ชุมชนสามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ประโยชน์สู่ชุมชน

- วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเนินกระบก ตำบลบ่อวิน อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ร่วมกับ TSMT-โรงงาน NTS พัฒนาผลิตภัณฑ์กุนเชียงและบะหมี่ไข่ ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 59 จากปีก่อน โดยได้มีการประสานงานกับศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 9 จังหวัดชลบุรี ในการออกแบบบรรจุภัณฑ์และโลโก้ผลิตภัณฑ์
- วิสาหกิจชุมชนกะหรี่ปั๊บบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี ร่วมกับ TSMT-โรงงาน SISCO พัฒนาผลิตภัณฑ์กะหรี่ปั๊บจูเนียร์ ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากปีก่อน โดยมีการอบรมเจ้าหน้าที่ของวิสาหกิจฯ ในการทอดสินค้าและเพื่อให้สามารถทำงานทดแทนกันได้ในตำแหน่งต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องของการขาดแคลนเจ้าหน้าที่แต่ละจุดในไลน์การผลิต ช่วยสร้างรายได้ให้กับเยาวชนและผู้ที่ว่างงานที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19
- วิสาหกิจชุมชนเกาะกก ตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง ร่วมกับ TSMT-โรงงาน SCSC พัฒนาผลิตภัณฑ์ข้าวไรซ์เบอรี่เคลือบช็อกโกแลต โดยการส่งมอบเครื่องเคลือบช็อคโกแลตเพื่อใช้ในการผลิตให้มีกำลังการผลิตเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งสินค้ามีคุณภาพที่ดีขึ้น

โครงการหนึ่งส่วนงานหนึ่งชุมชน (ODOV หรือ ONE DEPARTMENT ONE VILLAGE)



TSMT - โรงงาน SCSC มอบหมายให้แต่ละผู้จัดการส่วนงานเข้ามามีส่วนร่วมและเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน รวมถึงจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาชุมชนตามพื้นที่เขตชุมชนรอบๆ โรงงานที่ได้แบ่งไว้ ซึ่งจะมิใช่เฉพาะทีมงานที่รับผิดชอบในพันธกิจเพื่อสังคมเท่านั้น

- บริษัทและชุมชนได้แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกันอย่างใกล้ชิดและเป็นกันเอง
- พนักงานทุกส่วนมีโอกาสเข้าร่วมพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง
- เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและชุมชน

ประโยชน์สู่ชุมชน

- ครอบคลุมพื้นที่รอบโรงงาน TSMT-โรงงาน SCSC จังหวัดระยอง ร้อยละ 100 (38 ชุมชน)
- ชุมชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากโรงงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง
- สามารถตอบสนองต่อความคิดเห็นและความต้องการของชุมชนได้อย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

6. สนับสนุนองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร

บริษัทไม่เพียงแต่ดูแลพัฒนาชุมชนรอบโรงงานเท่านั้น หากแต่ยังให้ความสำคัญในการช่วยบรรเทาปัญหาและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรไม่แสวงหาผลกำไร เพื่อช่วยสร้างโอกาสในการพัฒนาสังคมที่เข้มแข็ง

โครงการสนับสนุนองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร	ประโยชน์สู่ชุมชน



สนับสนุนองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไรทั้งในส่วนของโครงการในพระราชดำริ กิจกรรมค่ายอาสาของนักศึกษามหาวิทยาลัย ซึ่งบริษัทสนับสนุนเหล็กเส้นก่อสร้าง “ทาทา ทิสคอน” เพื่อสร้างสาธารณประโยชน์และนำพนักงานของบริษัทเข้าร่วมกิจกรรม รวมถึงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติและการสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

- สนับสนุนเหล็กเส้นก่อสร้างให้กับค่ายยุวชิศวกรบพิธ ครั้งที่ 50 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มูลค่ารวม 23,460 บาท ตามโครงการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ของโรงเรียนที่อยู่ในพื้นที่ชนบท ณ โรงเรียนชินวงศ์อุปถัมภ์ หมู่ที่ 6 ตำบลมะเกลือใหม่ อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

โครงการเหล็กอาสา ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ	ประโยชน์สู่ชุมชน





ภัยธรรมชาติได้เกิดขึ้นโดยที่ไม่สามารถคาดหมายได้ล่วงหน้า บริษัทจึงมุ่งให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติที่อยู่นอกพื้นที่บริเวณโรงงานหรือสถานประกอบการอีกด้วย ซึ่งครอบคลุมในหลายๆ ด้าน ทั้งด้านการเป็นจิตอาสาช่วยฟื้นฟูสภาพแวดล้อม สนับสนุนการช่วยเหลือหน่วยงานกู้ภัยและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการจัดหาสิ่งจำเป็นในการดำรงชีพให้แก่ชาวชุมชนหรือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน การสนับสนุนช่วยเหลือฟื้นฟูสภาพจิตใจของผู้ที่ประสบภัย การจัดสรรเงินช่วยเหลือให้แก่ผู้ประสบภัย รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือฟื้นฟูในด้านอื่นๆ

- มอบน้ำดื่มทาทาจำนวน 6,360 ขวด ให้กับประชาชน 525 ครัวเรือน 1,659 คน ณ ชุมชนวัดตะกู อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

7. สนับสนุนการศึกษาแก่เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นห่างไกล

โครงการมุมหนังสือเสริมปัญญากับ ทาทา สตีล	ประโยชน์สู่ชุมชน



ส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองของเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นทุรกันดารให้มีนิสัยรักการอ่าน สามารถประยุกต์ใช้ความรู้และทักษะของตนเพื่อช่วยเหลือครอบครัวและท้องถิ่น ส่งผลต่อการพัฒนาชุมชนและสังคมต่อไปในระยะยาว โดยได้จัดทำมุมหนังสือในห้องสมุดของโรงเรียนพร้อมมอบหนังสือและสื่อการเรียนรู้ ให้แก่โรงเรียนด้วย การเริ่มต้นจากโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในชุมชนรอบโรงงาน และขยายผลไปยังโรงเรียนอื่นๆ ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทย พร้อมทั้งส่งมอบหนังสือใหม่ๆ ให้แก่โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการนี้ต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 5 ปี

- ดำเนินการส่งมอบมุมหนังสือไปแล้ว 308 โรงเรียน ครอบคลุม 61 จังหวัด
- ยังคงดูแลเรื่องการส่งมอบหนังสือใหม่เพิ่มเติมปีละ 2 ครั้ง ให้กับโรงเรียนที่อยู่ในโครงการฯ จำนวน 91 โรงเรียนรวม 171 ชุด

มิติเศรษฐกิจ



การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม



การกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

บริษัทจัดให้มีการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้แล้ว ดังรายละเอียดปรากฏในส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งได้อธิบายประเด็นสำคัญต่างๆ ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โครงสร้างของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง คุณสมบัติของคณะกรรมการและกรรมการอิสระ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี ตลอดจนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

นโยบายด้านภาษี

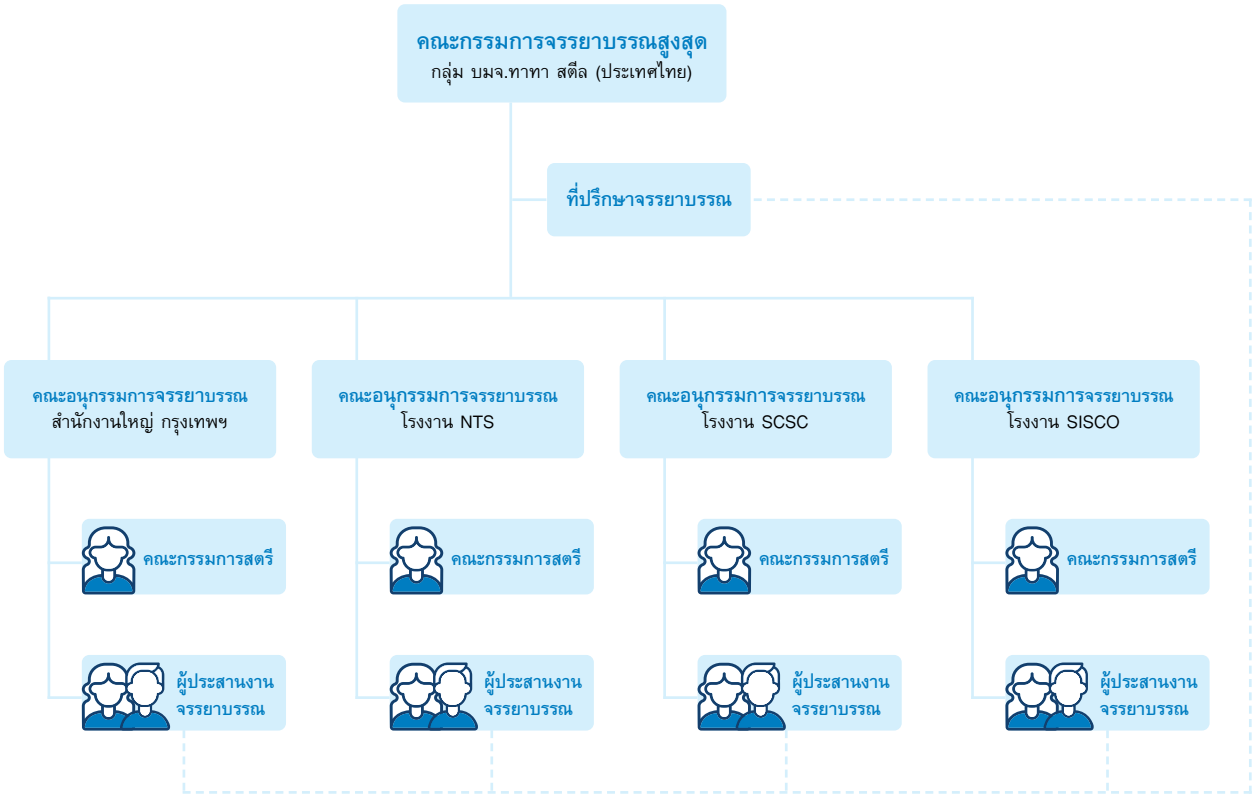
บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านภาษีซึ่งได้แสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและกฎระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการจัดการภาษี โดยการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีและโครงสร้างภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ และการวางแผนภาษีที่ได้บูรณาการเข้ากับกลยุทธ์ธุรกิจและมีการทบทวนอยู่เสมอ ซึ่งได้เปิดเผยนโยบายดังกล่าวนี้ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทด้วยแล้ว

รายงานผลการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2564 บริษัทได้รับรายงานผลตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีค่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” 93 คะแนน ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมดที่ ระดับ “ดีมาก” 84 คะแนน

คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ได้กำหนดไว้ทั้งห้าหมวดว่าด้วยเรื่องสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ มีคะแนน 98, 99, 93, 94 และ 89 คะแนน ตามลำดับ โดยบริษัทได้มีการปรับปรุงการแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งแยกออกเป็นการประเมินทั้งคณะและรายบุคคลให้มีความเข้มข้นขึ้น ตลอดจนได้พิจารณาทบทวนการรายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในแต่ละหมวดให้เป็นไปตามเอกสารข้อเสนอแนะที่บริษัทได้รับมาจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้มีความเข้มงวดตามกฎเกณฑ์หลักการกำกับดูแลกิจการมากยิ่งขึ้น

โครงสร้างการบริหารงานจรรยาบรรณ



บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 โดยในแต่ละปีได้มีการปรับปรุงทบทวนโครงสร้างอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามพันธสัญญาที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของทาทา อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เคร่งครัด โดยในปัจจุบันบริษัทได้แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด-กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และมีที่ปรึกษาจรรยาบรรณซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นเลขานุการ และเพื่อเป็นการส่งเสริมจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจให้เป็นไปอย่างทั่วถึงสำหรับพนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในกลุ่ม บริษัทจึงได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณอีก 4 คณะ โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของแต่ละโรงงานเป็นประธาน และมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ทรัพยากรบุคคลและบริหาร เป็นประธานสำหรับสำนักงานใหญ่ตลอดจนมีการเชิญผู้รับเหมาในแต่ละพื้นที่ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ นอกจากนั้น บริษัทยังได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสตรีของแต่ละโรงงานและของสำนักงานใหญ่เพื่อสนับสนุนส่งเสริมและดูแลให้พนักงานและผู้รับเหมาสตรีได้พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพ พร้อมทั้งขจัดหรือแก้ไขปัญหาที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานอีกด้วย รวมถึงได้หมุนเวียนและแต่งตั้งผู้ประสานงานจรรยาบรรณของแต่ละบริษัทย่อยเพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณ และเพื่อให้สามารถดูแลและให้คำปรึกษากับพนักงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณได้อย่างทั่วถึงยิ่งขึ้น บริษัทจึงได้มีการแต่งตั้งผู้ประสานงานจรรยาบรรณทั้งหมด 12 คน โดยทุกโรงงานและที่สำนักงานใหญ่จะมีผู้ประสานงานจรรยาบรรณชายสองคนและหญิงหนึ่งคน ทำให้มีอัตราส่วนผู้ประสานงานจรรยาบรรณต่อจำนวนพนักงานทั้งหมดอยู่ที่ 1 ต่อ 91 และอัตราส่วนผู้ประสานงานจรรยาบรรณสตรีต่อพนักงานสตรีทั้งหมดอยู่ที่ 1 ต่อ 47 ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้รับการประเมินจากทาทา ซันส์ให้อยู่ในกลุ่มบริษัท ทาทา ที่มีการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณใน “ระดับก้าวหน้าสูงสุด (Advanced Maturity)” เป็นเวลา 5 ปีติดต่อกันมาตั้งแต่ปีการเงิน 2559 อีกด้วย



ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด

กลุ่ม บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) สนับสนุน ส่งเสริมและควบคุมดูแลให้พนักงานของกลุ่มบริษัทและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในกลุ่มบริษัทประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัดทั่วทั้งองค์กร พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานจรรยาบรรณประจำปีของกลุ่มบริษัท ตลอดจนกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจรรยาบรรณให้เป็นไปตามแผนงานเป็นประจำทุกไตรมาส รวมถึงรับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสีย

2. ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ

ให้คำปรึกษาด้านจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) เพื่อให้เกิดพันธสัญญาของการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทา อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัด ตลอดจนเป็นช่องทางในการรับและรวบรวมเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณจากผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกลุ่มบริษัท เป็นเลขานุการของคณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุดของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และรายงานด้านจรรยาบรรณตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่รวมถึงเป็นผู้ประสานงานจรรยาบรรณในนามของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) กับ บริษัท ทาทา สตีล จำกัด ประเทศอินเดีย

3. คณะอนุกรรมการจรรยาบรรณ

สนับสนุนส่งเสริมและควบคุมดูแลให้พนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานใหญ่หรือแต่ละโรงงานประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทา อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัดทั่วทั้งบริษัท พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานจรรยาบรรณประจำปี ตลอดจนกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณให้เป็นไปตามแผนงานเป็นประจำทุกเดือน และรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณเสนอต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

4. คณะกรรมการสตรี

สนับสนุนส่งเสริมดูแลให้พนักงานสตรี และผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัดได้รับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัด ริเริ่มแนวทางและกำหนดแผนงานในการดูแลพนักงานสตรี และผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัดในเรื่องต่างๆ อาทิ การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของพนักงานสตรี การแสวงหาแนวทางในการขจัดหรือแก้ไขปัญหาที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น รวมถึงปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน ประเมินและติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานต่อคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณต้นสังกัดเป็นประจำ

5. ผู้ประสานงานจรรยาบรรณ

เป็นผู้ประสานงานจรรยาบรรณระหว่างหน่วยงานต่างๆ ภายในสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัด เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณของสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัด และรายงานด้านจรรยาบรรณตรงต่อประธานคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณของสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัด และรายงานโดยอ้อมต่อที่ปรึกษาจรรยาบรรณ

การส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยค่านิยมหลัก 5 ประการ ได้แก่ “คุณธรรม ความรับผิดชอบ ความเป็นเลิศ ความเป็นผู้บุกเบิก และความเป็นหนึ่งเดียว” ภายใต้ “คู่มือจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct: TCoC)” อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญในการบังคับใช้ระเบียบและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม เช่น นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น นโยบายการให้หรือการรับของขวัญและการรับรอง นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาการทำงานอื่นนอกเหนือจากงานบริษัท แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ กับบริษัท กรอบมาตรการด้านวินัยและการลงโทษพนักงานที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดจรรยาบรรณ เป็นต้น โดยในปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทได้กำหนดให้มี “นโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน” ขึ้นเป็นครั้งแรกภายในกลุ่มบริษัทเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นเพศใดก็ตามมีสิทธิที่จะได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติในศักดิ์ศรี เพื่อสร้างสรรค์บรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน



สำหรับคู่มือจรรยาบรรณของทาทา ซึ่งเป็นของบริษัท ทาทา ซันส์ นั้น ได้บังคับใช้กับทุกบริษัทภายใต้กลุ่มทาทาทั่วโลก โดยบริษัทได้มีการแปลเป็นภาษาไทยในรูปเล่มแบบเดียวกันและส่งมอบให้กับคณะกรรมการ คณะผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทได้ศึกษาและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นอกจากนั้นบริษัทยังได้ส่งคู่มือจรรยาบรรณของทาทาให้กับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ ซึ่งรวมถึงคู่ค้า ผู้ขายและผู้ให้บริการแก่บริษัทที่จะต้องยึดถือปฏิบัติในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจัดซื้อจัดจ้างระหว่างกันด้วย

การฝึกอบรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม

สำหรับพนักงานของบริษัททุกคนจะได้รับการปฐมนิเทศ ฝึกอบรมและมอบคู่มือจรรยาบรรณของทาทา รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงานบนพื้นฐานจริยธรรม ซึ่งจะมีรายละเอียดของนโยบายต่างๆ เช่น นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น นโยบายการให้หรือการรับของขวัญและการรับรอง นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ นโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาการทำงานอื่นนอกเหนือจากงานบริษัท แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ กับบริษัท กรอบมาตรการด้านวินัยและการลงโทษพนักงานที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดจรรยาบรรณ เป็นต้น โดยพนักงานทุกคนจะได้รับการทดสอบและต้องผ่านคะแนนมากกว่า 80 คะแนน พร้อมรับฟังคำเฉลยที่ถูกต้องของการทดสอบ หลังจากนั้นจึงลงลายมือชื่อเพื่อปฏิญาณตนในการยึดมั่นพันธสัญญาร่วมกันเพื่อปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ซึ่งในปีที่ผ่านมามีพนักงานใหม่ของบริษัททุกคนได้รับการฝึกอบรมในเรื่องดังกล่าวและผ่านการทดสอบทั้งหมด จึงสรุปได้ว่าพนักงานของบริษัททั้ง 1,092 คน (ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2565) หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ได้รับการฝึกอบรมและผ่านการทดสอบในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรมโดยครบถ้วนทุกคน



ปัจจุบัน บริษัทได้ขยายขอบเขตการฝึกอบรมจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องไปยังพนักงานของผู้รับเหมา คู่ค้าและลูกค้าของบริษัทอีกด้วย โดยในปีการเงิน 2564-2565 บริษัทได้จัดให้มีการชี้แจงสื่อสารถึงจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องให้กับลูกค้า คู่ค้าและผู้รับเหมาในการประชุมประจำปี รวมถึงการให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทย (CAC) อย่างต่อเนื่องอีกด้วย

การสื่อสารและจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักในจรรยาบรรณของทาทา

บริษัทได้มีการสื่อสารประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณให้กับพนักงานได้รับทราบผ่านทางวารสารภายในองค์กร "จดหมายข่าว TCoC (TCoC Newsletter)" เป็นประจำทุกเดือน และผ่านการพูดคุยสนทนาด้านจรรยาบรรณ (Ethics Pause) ในการประชุมต่างๆ เช่น การประชุมประจำเดือนของโรงงานและฝ่ายต่างๆ ตลอดจนจัดกิจกรรม "เดือนแห่งจรรยาบรรณ" เป็นเวลาสามเดือน ตั้งแต่เดือนกรกฎาคมถึงกันยายนของทุกปีเพื่อตอกย้ำสร้างความตระหนักในจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปีการเงิน 2564-65 ได้มีการรณรงค์ภายใต้ธีมงาน "พลังยืดหยุ่นในการปรับตัวและฟื้นตัวผ่านความรู้สึกร่วมและความเอื้ออาทร" นอกจากนั้น บริษัทยังได้มีการแจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับทราบเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ โดยปัจจุบันบริษัทได้เพิ่มช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับทราบเกี่ยวกับเรื่องราวสรุปกรณีของการร้องเรียนและการสอบข้อเท็จจริงรวมถึงบทลงโทษต่อผู้กระทำผิดที่ละเมิดจรรยาบรรณของทาทา โดยใช้ชื่อว่า จดหมายข่าว "เป็นเรื่องแน่"



การร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ

บริษัทได้พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณของบริษัท โดยกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับช่องทางที่ให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อแจ้งเบาะแสการกระทำผิดจรรยาบรรณ กระบวนการดำเนินการภายหลังจากที่ได้รับเรื่องร้องเรียน ตลอดจนมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนภายใต้ "นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ" (Whistle Blower Policy) ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเสนอแนะหรือร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง หรือที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือสายด่วนจรรยาบรรณซึ่งดำเนินการโดยบุคคลที่สาม เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ร้องเรียนจะได้รับการปกปิดตัวตนเป็นความลับ ในปีการเงิน 2564-2565 บริษัทได้รับข้อร้องเรียนทั้งหมด 6 เรื่อง โดยข้อร้องเรียนทั้งหมดได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จสมบูรณ์โดยคณะกรรมการที่ไม่มีส่วนได้เสียกับกรณีการร้องเรียน ตลอดจนมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส



การสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า

การรับฟังลูกค้าปัจจุบัน

บริษัทมีการแบ่งกลุ่มลูกค้าออกตามกลุ่มสินค้า กลุ่มอุตสาหกรรม ประเภทของลูกค้า และตามพื้นที่ ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทสามารถกำหนดแนวทางเพื่อรับฟังและตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายและแตกต่างกันของลูกค้าในแต่ละกลุ่ม กิจกรรมต่างๆ ที่บริษัทได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นการเข้าถึงลูกค้า อาทิ การเข้าพบลูกค้าโดยผู้แทนขายและผู้บริหารในระดับต่างๆ การเยี่ยมชมโรงงาน การจัดกิจกรรมการตลาดต่างๆ การสำรวจความพึงพอใจประจำปี การประชุมร่วมกับลูกค้าโดยจัดตั้งทีมบริการลูกค้าเพื่อทำการเข้าเยี่ยมลูกค้า และทีมพัฒนาตลาดเพื่อเข้าเยี่ยมผู้เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมก่อสร้าง รวมถึงการใช้เครื่องมือทางการตลาดต่างๆ ในการสื่อสารกับลูกค้า

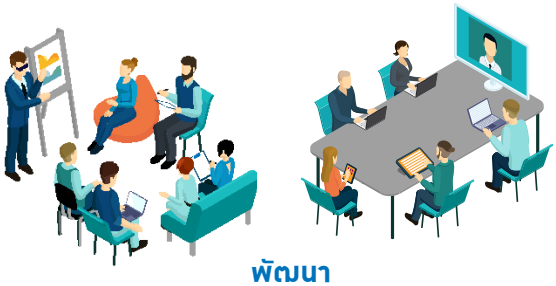
โดยปัจจุบันบริษัทได้มีการใช้เทคโนโลยีทางออนไลน์มาเป็นตัวช่วยในการเข้าถึงลูกค้า เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ภายในประเทศ อาทิเช่น การจัดสัมมนาออนไลน์ การประชุมออนไลน์ร่วมกับลูกค้า

นอกจากนั้น เครือข่ายสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการรับฟังลูกค้า โดยส่วนใหญ่ผู้แทนขายจะใช้แอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) และอีเมล นอกเหนือจากการใช้โทรศัพท์ตามปกติในการติดต่อและรับฟังผลตอบรับของลูกค้าเพื่อนำไปแก้ไขได้ทันที บริษัทยังมีอีกหนึ่งเครื่องมือที่สำคัญในการรับฟังลูกค้า ได้แก่ โปรแกรมรายงานการติดต่อลูกค้า (Customer Visit Report) ซึ่งสามารถรับประเด็นความสำคัญของข้อมูลจากการเข้าเยี่ยมลูกค้าของผู้แทนขายเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาระบบเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างทันที

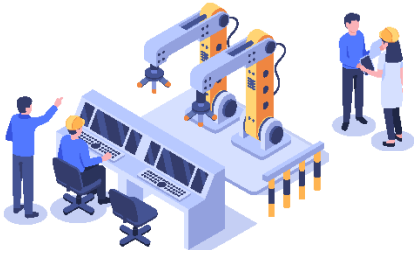


สร้าง
- การออกเยี่ยมลูกค้า
- การประชุมเชิงเทคนิค
- การเข้าเยี่ยมของทีมพัฒนาตลาด
- การเยี่ยมชมโรงงาน

รักษา
- การออกเยี่ยมลูกค้า
- การเยี่ยมชมโรงงาน
- การรับฟังข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ
- การประชุมระหว่างหน่วยงาน
- การสำรวจความพึงพอใจ
- การจัดกิจกรรมพิเศษ
- การเยี่ยมลูกค้าของผู้บริหาร
- การใช้การสื่อสารทางการตลาด



พัฒนา
- การออกเยี่ยมลูกค้า
- การประชุมเชิงเทคนิค
- การประชุมระหว่างหน่วยงาน



บริหาร
- การออกเยี่ยมลูกค้า
- การเยี่ยมชมโรงงาน
- การฟังข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ
- การประชุมระหว่างหน่วยงาน



การรับฟังลูกค้าในอนาคต

นอกเหนือจากการรับฟังเสียงของลูกค้าปัจจุบันของบริษัทแล้ว บริษัทยังได้ดำเนินการขยายการรับฟังเสียงของลูกค้าไปยังกลุ่มลูกค้า ในอนาคตของบริษัท โดยได้แบ่งกลุ่มและจัดลำดับความสำคัญ รวมถึงวิเคราะห์ประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อนำไปสู่การตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น บริษัทใช้การสื่อสารสองทางสำหรับรับฟังลูกค้าในอนาคตโดยการเข้าเยี่ยมและโทรศัพท์ การเยี่ยมชมไซต์งาน การเยี่ยมชมโรงงาน การสำรวจความพึงพอใจ และการทำกิจกรรมด้านการตลาด ฯลฯ

นอกจากนี้ บริษัทยังใช้ช่องทางออนไลน์เพื่อเพิ่มการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าผู้ใช้งานมากขึ้น ได้แก่ Line Official และ Facebook ของบริษัท ในการติดต่อเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าที่สนใจในสินค้าของบริษัทอีกด้วย

ประเภทของลูกค้า	ลักษณะของลูกค้า	หัวข้อ	วิธีรับฟัง
ลูกค้าในอดีต	เคยเป็นลูกค้าของบริษัท หรือไม่มีการซื้อขายเกินกว่า 6 เดือน	ประเด็นความไม่พึงพอใจ	1. ผู้แทนขายเข้าพบและมีการพูดคุยทางโทรศัพท์หรือช่องทางออนไลน์ 2. การสำรวจความพึงพอใจ
ลูกค้าของคู่แข่ง	เป็นลูกค้าของคู่แข่ง	เชื่อมโยงความต้องการของลูกค้ากับเงื่อนไขบริษัท	1. ผู้แทนขายเข้าพบและมีการพูดคุยทางโทรศัพท์หรือช่องทางออนไลน์ 2. การวิจัยตลาด 3. การสำรวจความพึงพอใจ
ลูกค้าที่มีศักยภาพ	เป็นลูกค้ารายใหม่ในตลาด หรือเป็นลูกค้าปัจจุบันที่ต้องการขยายตลาด	ประเมินความเป็นไปได้จริง และความเป็นไปได้ในการเพิ่มยอดขาย	1. การออกเยี่ยมลูกค้า 2. การเยี่ยมไซต์งาน 3. การเยี่ยมชมโรงงาน 4. การทำกิจกรรมทางการตลาด

การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของลูกค้า

ความพึงพอใจและความผูกพัน

บริษัททำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในทุกกลุ่มสินค้าทั้งในเขตกรุงเทพมหานคร ต่างจังหวัด และต่างประเทศทุกสองปี ทั้งนี้เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลอันจะนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างเป็นรูปธรรม จุดประสงค์ที่สำคัญของการสำรวจ คือการยกระดับความพึงพอใจของลูกค้าให้เหนือกว่าความคาดหวังของลูกค้า และการเพิ่มความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อบริษัทเพื่อที่จะได้รับส่วนแบ่งการตลาดที่มากขึ้น โดยผู้ที่ถูกสัมภาษณ์คือลูกค้าของบริษัททั้งในประเทศและต่างประเทศ ลูกค้าในอดีต ผู้ใช้งาน ผู้รับเหมา บางสาขาของร้านค้าวัสดุก่อสร้างขนาดใหญ่ และลูกค้าของคู่แข่งโดยการสำรวจดังกล่าวจะใช้ผู้เชี่ยวชาญในด้านการทำวิจัยจากภายนอก เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ถูกต้องตรงตามหลักวิชาการ ซึ่งจะทำให้ผู้ถูกสัมภาษณ์สามารถแสดงความคิดเห็นและสะท้อนปัญหาที่ต้องการให้บริษัทได้รับทราบ โดยไม่ต้องกังวลเรื่องการถูกเปิดเผยข้อมูล เนื่องจากข้อมูลที่ได้รับจะไม่มีการเปิดเผยแหล่งที่มาหากไม่ได้รับความยินยอมจากผู้ให้สัมภาษณ์ กระบวนการสำรวจจะดำเนินการตามขั้นตอนตั้งแต่การออกแบบแบบสอบถาม กระบวนการสำรวจ การกำหนดวัตถุประสงค์ วางแผนควบคุมคุณภาพ รวบรวมข้อมูลแลกเปลี่ยนข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล ผลของการสำรวจจะถูกแสดงในมุมของกลยุทธ์ซึ่งถูกสะท้อนจากระดับคะแนนที่ส่งผลกระทบและระดับของประสิทธิภาพเพื่อจัดทำแผนงานระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับผลในตารางเมทริกซ์



การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในปีการเงิน 2564 เป็นปีล่าสุดที่ได้ทำการสำรวจ ซึ่งผลสำรวจความพึงพอใจได้เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 86 จากร้อยละ 84 ในปีการเงิน 2561 โดยคุณภาพของผลิตภัณฑ์ของบริษัทได้รับความพึงพอใจสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งขันรายอื่นๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าในช่วงเวลาที่ผ่านมา บริษัทยังคงมุ่งเน้นสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าควบคู่ไปกับการปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า สำหรับจำนวนข้อร้องเรียนด้านคุณภาพในปีการเงิน 2565 มีจำนวน 40 เรื่อง ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมา แต่จำนวนสินค้าที่ร้องเรียนมีปริมาณลดลง ซึ่งเป็นผลมาจากการมุ่งเน้นปรับปรุงคุณภาพควบคู่ไปกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อให้เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้ามากขึ้น ส่วนในด้านการให้บริการทีมพนักงานผู้แทนขายของบริษัทก็ได้รับการยกระดับขีดความสามารถให้มีสมรรถนะที่ดีขึ้นผ่านการจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานในเรื่องต่างๆ รวมถึงความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท นอกจากนี้ยังมีการจัดการประชุมให้ความรู้ด้านสถานการณ์ตลาดเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อให้สามารถตอบคำถามและให้ข้อแนะนำต่างๆ แก่ลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว

มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยให้การบริการเป็นไปอย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำแอปพลิเคชันสำหรับลูกค้าเพื่อติดตามสถานะคำสั่งซื้อ การเพิ่มช่องทางจัดจำหน่ายทางออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ การทำคิวอาร์โค้ดหรือรหัส QR บนป้ายสินค้า การสั่งซื้อสินค้าเหล็กเส้นตัดและดัดออนไลน์ ระบบออนไลน์ใบรับรองสินค้า การใช้ซอฟต์แวร์สำหรับคาดการณ์ความต้องการสินค้าล่วงหน้า เป็นต้น นอกจากนั้น ทีมผู้บริหาร ผู้แทนขาย และทีมเทคนิค ก็ได้ปฏิบัติงานตามแผนที่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนในการออกเยี่ยมลูกค้าของแต่ละผลิตภัณฑ์ รวมทั้งมีการติดตามผลคืบหน้าจากกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างสม่ำเสมอ และในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 บริษัทยังได้เพิ่มความมั่นใจในด้านความปลอดภัยและสุขภาพแก่ลูกค้า โดยจัดให้มีการฉีดวัคซีนโควิด-19 ให้กับพนักงานและผู้รับเหมาของบริษัท รวมถึงส่งมอบหน้ากากอนามัยและเจลแอลกอฮอล์ให้กับลูกค้าอีกด้วย

การจัดการกับผลสำรวจ

ผลลัพธ์และข้อมูลที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้ารวมถึงจากรายงานการติดต่อลูกค้าจะถูกนำมาพิจารณาจัดกลุ่ม เพื่อพิจารณาหาลำดับความสำคัญในการจัดการ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจของลูกค้าประกอบกับความสามารถในการปฏิบัติงานของบริษัท เพื่อให้ได้แนวทางของการปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่ม เช่น การให้ความสำคัญกับการพัฒนาในประเด็นที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจของลูกค้ามาก แต่บริษัทยังมีความสามารถในการตอบสนองปัจจัยนั้นอยู่น้อย หรือการกำหนดกระบวนการในการรักษาความพึงพอใจของลูกค้าและบริษัทสามารถบริหารจัดการปัจจัยเหล่านั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพอยู่แล้ว เป็นต้น

ความพึงพอใจเมื่อเทียบกับคู่แข่ง

ในระหว่างกระบวนการสำรวจ บริษัทจะดำเนินการสอบถามความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อบริษัท ซึ่งรวมถึงการรับรู้ต่อแบรนด์ ความภักดีและส่วนแบ่งการใช้จ่ายเงินของลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย (Share of Wallet) เทียบกับคู่แข่งขัน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลในเชิงเปรียบเทียบอันจะสะท้อนให้เห็นถึงความสามารถที่แท้จริงของบริษัทในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ผลการสำรวจความพึงพอใจที่ได้จะถูกนำมาวิเคราะห์ หาความสัมพันธ์กับกิจกรรมที่บริษัทได้ทุ่มเททรัพยากรในการจัดการและดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งความพึงพอใจของลูกค้าสูงสุด

ความผูกพันของลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญกับสถานการณ์ตลาดที่เปลี่ยนแปลง จึงได้ใช้หลักการสร้างความแตกต่างในสินค้าและบริการ รวมทั้งการสนับสนุนลูกค้าผ่านโมเดล 3D คือ Develop, Deliver และ Delight โดย Develop คือ การพัฒนาความเข้าใจความต้องการเฉพาะตัวของลูกค้าผ่านทางวิธีการรับฟังและวิเคราะห์ข้อมูลลูกค้าตามกลุ่มลูกค้า Deliver คือ การส่งมอบสินค้าและบริการใหม่ๆ สู่ลูกค้าผ่านทางทีมพัฒนาสินค้าใหม่ ทีมพัฒนาตลาด และทีมการตลาดและการขาย Delight คือ การสร้างความปิติและความชื่นชมให้แก่ลูกค้าด้วยประสบการณ์ใหม่ที่ได้รับจากทุกหน่วยงานของบริษัทที่ลูกค้าได้สัมผัส บริษัทมีการจัดตั้งทีมบริการลูกค้า (Customer Service Team) ซึ่งประกอบด้วยทุกหน่วยงานของบริษัทเข้าร่วมประชุมกับลูกค้าและจัดทำแผนงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสินค้าและบริการให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ทำให้ทุกหน่วยงานในบริษัทร่วมมือกันเพื่อเสนอผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ ไปยังลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทยังได้ผลักดันการสร้างวัฒนธรรมมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) ตามวิสัยทัศน์ของบริษัทในการสร้างความปิติยินดีให้ลูกค้าด้วยนวัตกรรมของผลิตภัณฑ์และการบริการที่เหนือระดับ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลางในการสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การแบ่งปันพูดคุยถึงลูกค้าก่อนเริ่มการประชุม (Customer Pause) การถ่ายทอดประสบการณ์ของลูกค้าที่มีกับพนักงานของบริษัทโดยผ่านกิจกรรม “Share from Your Chairs” ฯลฯ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจ ความผูกพันและประสบการณ์ใหม่ที่เหนือกว่าให้กับลูกค้าอีกด้วย



การจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทกำหนดให้มี การจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้าภายใต้ระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติดังนี้

1. **กระบวนการรับข้อร้องเรียน:** เงื่อนไขและข้อกำหนด
2. **การจัดการข้อร้องเรียน:** กระบวนการพิจารณา กำหนดเวลาและแจ้งผล
3. **การติดตามข้อร้องเรียน:** การสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง
4. **การป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ:** การวิเคราะห์เชิงลึกและการสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้า

บริษัทมีการพัฒนากระบวนการจัดการข้อร้องเรียนโดยใช้ระบบสารสนเทศเข้าร่วมเพื่อติดตามสถานะของข้อร้องเรียนในขั้นตอนต่างๆ และขั้นตอนนี้ถูกควบคุมโดยดัชนีชี้วัด เช่น การกำหนดวันเวลาที่ใช้ในการแก้ไข และจำนวนข้อร้องเรียน ลูกค้าสามารถมั่นใจได้ว่ากระบวนการร้องเรียนสามารถถูกจัดการแก้ไขได้ในทันทีอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้น บริษัทยังได้มีการกำหนดเวลาที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาในแต่ละลักษณะของปัญหาและได้จัดทำแอปพลิเคชัน สำหรับลูกค้าเพื่อติดตามสถานะข้อร้องเรียนในแต่ละขั้นตอนได้เองอีกด้วย

ประเภทของลูกค้า	จำนวนวันสูงสุดที่ต้องตอบสนองก่อนการปรับปรุง		หลังการปรับปรุง	
	กรณีเร่งด่วน	กรณีทั่วไป	กรณีเร่งด่วน	กรณีทั่วไป
ลูกค้าหลัก	ภายใน 15 วัน	ภายใน 30 วัน	ภายใน 9 วัน	ภายใน 9 วัน
ลูกค้าทั่วไป	ภายใน 15 วัน	ภายใน 30 วัน	ภายใน 15 วัน	ภายใน 18 วัน

แบรนด์สินค้าและการโฆษณา

คุณภาพของผลิตภัณฑ์

คุณภาพของผลิตภัณฑ์มีความสำคัญสูงสุดต่อบริษัท เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรฐานของผลิตภัณฑ์เป็นไปอย่างสม่ำเสมอ บริษัทจึงได้จัดตั้งหน่วยงานกลุ่มเทคโนโลยีภายใต้การดูแลของรองกรรมการผู้จัดการใหญ่-การผลิต มีหน้าที่ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ รวมถึงค้นหาเทคโนโลยีที่จำเป็นในการผลิตสินค้าใหม่ๆ ในส่วนของระบบคุณภาพของทั้ง 3 โรงงานจะอยู่ในความดูแลของส่วนประกันคุณภาพของแต่ละโรงงาน ทั้งนี้ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ การค้นหาเทคโนโลยีและระบบคุณภาพจะมีการติดตามเป็นประจำทุกเดือนโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัททุ่มเทความพยายามในการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าในทุกด้าน โดยมุ่งมั่นที่จะจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ตลอดจนดำเนินการพัฒนาและรับประกันคุณภาพสินค้าให้ได้ตามมาตรฐานสากลและบริการที่เป็นเยี่ยมด้วยราคาที่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์และความพึงพอใจสูงสุดและเพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า นอกจากนั้น บริษัทยังมีระบบรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ รายงานการเข้าเยี่ยมพบลูกค้า มีการเก็บรักษาความลับของลูกค้า รวมถึงไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปสร้างผลประโยชน์ บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรมและถือปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันทางการค้าที่สุจริตโดยผ่านแหล่งและสื่อกลางที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น บริษัทจะไม่ก่อให้เกิดข้อมูลที่ไม่เป็นธรรมหรือบิดเบือนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการเพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า



ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทมีความรับผิดชอบในตัวผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่บริษัทส่งมอบให้แก่ลูกค้าผ่านกิจกรรมทางการตลาด รวมทั้งการให้ความรู้แก่ลูกค้าในการใช้งานผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัยสูงสุดได้ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) ที่กำหนดโดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม รวมถึงมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของประเทศต่างๆ ที่บริษัทดำเนินการส่งออกสินค้าไปจำหน่ายด้วย

บริษัทเปิดเผยรายละเอียดข้อมูลผลิตภัณฑ์ตามข้อกำหนดในการแสดงฉลากผลิตภัณฑ์โดยปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานและข้อแนะนำเกี่ยวกับการสื่อสารการตลาด รวมทั้งการโฆษณาและการส่งเสริมการตลาดที่ถูกต้องและเป็นธรรมและบริษัทไม่โฆษณาสินค้าที่ถูกแบนหรือเป็นประเด็นล่อแหลมในสังคม เปิดให้ผู้สนใจเข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตของโรงงาน มีการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง ในการส่งสินค้าทุกครั้ง บริษัทจะส่งมอบสินค้าพร้อมกับใบรับประกันคุณภาพ (Certificate) นอกจากนั้น บริษัทเข้าไปมีส่วนร่วมกับภาครัฐในการสื่อสารกับผู้บริโภคถึงมาตรฐานใหม่รวมถึงนวัตกรรมใหม่ๆ ของสินค้าทั้งในรูปของการจัดสัมมนาให้ความรู้กับนักออกแบบ ผู้รับเหมาและลูกค้าผู้ใช้งาน เผยแพร่แผ่นพับ จัดให้มีช่องทางเครือข่ายสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook, Line และมีการเปิดเผยรายละเอียดข้อมูลผลิตภัณฑ์สินค้าโดยผ่านแค็ตตาล็อกสินค้าและเว็บไซต์ซึ่งจะแสดงรายละเอียดของสินค้าตามประเภทและมาตรฐานที่ได้รับการรับรอง ตลอดจนเปิดบูธแสดงสินค้าที่ร้านตัวแทนจำหน่าย การเข้าเยี่ยมพบบริษัทและจัดนิทรรศการต่างๆ มีการจัดตั้งโครงการพันธมิตรทางธุรกิจ (Business Partnership Program) กับกลุ่มตัวแทนจำหน่ายในภูมิภาค โดยการประเมินตามศักยภาพ ความต้องการและการเติบโตของแต่ละพื้นที่ เพื่อขยายฐานร้านค้าปลีกในการเข้าถึงลูกค้าให้มากขึ้น รวมถึงได้เริ่มมีการใช้แอปพลิเคชันสำหรับติดตามสถานะคำสั่งซื้อของลูกค้า การใช้ระบบบาร์โค้ด และคิวอาร์โค้ดทำให้การระบุคุณสมบัติของสินค้ามีความชัดเจนและแม่นยำมากยิ่งขึ้น

บริษัทผลิตสินค้าและให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดกับลูกค้าโดยเฉพาะความปลอดภัยหรือการป้องกันความเสี่ยงจากการใช้สินค้าซึ่งสามารถสร้างความน่าเชื่อถือ เพิ่มยอดขายให้ดีขึ้นทั้งที่เป็นไปตามมาตรฐานและสูงกว่ามาตรฐาน อีกทั้งบริษัทยังได้ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO9001:2015 ด้านการตลาดและการขายเป็นรายแรกในประเทศไทยจากสถาบันรับรองมาตรฐาน ISO (MASCI) อีกด้วย

บริษัทได้ศึกษาประเมินและปรับปรุงผลกระทบของสินค้าและบริการที่อาจจะเกิดขึ้นกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ครอบคลุมประเด็นสำคัญต่างๆ ที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อลูกค้า มีการวัดผลและนำผลการศึกษาไปพัฒนาปรับปรุงสินค้าและบริการ มีการสื่อสารกับลูกค้าในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการทำการตลาดและการโฆษณาการใช้สินค้าด้วยความเป็นจริง และให้ข้อมูลอย่างเพียงพอเพื่อการตัดสินใจ มีมาตรการที่จะไม่ดำเนินการใดๆ ที่ทำให้เกิดความคลุมเครือหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ไม่โฆษณาเกินจริง หรือละไว้ไม่กล่าวถึงข้อมูลอันสำคัญซึ่งนำไปสู่ความเข้าใจผิด มีมาตรการที่จะไม่กระทำการอันส่อถึงการโกหกหลอกลวงจงใจปกปิดเนื้อหาให้ข้อมูลเท็จหรือจงใจให้ลูกค้าเข้าใจผิด ไม่มีการใช้ฉลากสินค้าหรือข้อความประชาสัมพันธ์ที่ใช้ตัวพิมพ์เล็กเกินควรและมีเอกสารแสดงความคุ้มค่าในการซื้อสินค้าของบริษัท บริษัทเคารพสิทธิส่วนบุคคลและคุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า ได้แก่ การไม่สอบถามหรือเก็บข้อมูลลูกค้าโดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกค้าก่อน มีการระบุและแจ้งวัตถุประสงค์ของการเก็บข้อมูลส่วนตัวและการนำไปใช้ ให้ลูกค้าทราบก่อนที่จะดำเนินการ การจัดเก็บข้อมูลส่วนตัวของลูกค้าอย่างปลอดภัยและไม่ส่งต่อข้อมูลลูกค้าให้กับผู้อื่นนอกจากจะได้รับความยินยอมจากลูกค้าก่อน ให้สิทธิแก่ลูกค้าในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและการใช้ข้อมูลของตนภายใต้กรอบของกฎหมาย หากพบความผิดพลาดหรือความไม่ชอบธรรมในการจัดเก็บและการใช้ข้อมูลจะมีการปรับปรุงหรือแก้ไขให้ถูกต้อง การเปิดเผยข้อมูลที่ได้รับเป็นไปตามที่กำหนดและแจ้งไว้แก่ลูกค้า มีการคุ้มครองข้อมูลของลูกค้าอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

การทำสัญญาระหว่างบริษัทกับลูกค้าจะเขียนด้วยภาษาที่ชัดเจนอ่านง่าย เข้าใจง่าย เปิดโอกาสให้ลูกค้าศึกษาและสอบถามรายละเอียดต่างๆ ในสัญญา ณ จุดขาย จนเป็นที่เข้าใจตรงกันทั้งสองฝ่าย ไม่มีการกำหนดเงื่อนไขที่ไม่เป็นธรรม ให้ข้อมูลชัดเจนและเพียงพอเกี่ยวกับราคา คุณสมบัติการใช้งาน เงื่อนไขและข้อตกลง ค่าใช้จ่าย ระยะเวลาของสัญญาและระยะเวลาในการยกเลิกโดยมีคุณภาพตามมาตรฐานและราคายุติธรรมพร้อมทั้งป้ายหรือฉลากสินค้าเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

นวัตกรรมสินค้าและบริการ

นวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้นำความรู้ที่ได้รับจากประสบการณ์การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาพัฒนาปรับใช้และคิดค้นให้เกิดนวัตกรรมทางธุรกิจที่สามารถสร้างประโยชน์ ประหยัดพลังงาน เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันและสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งต่อธุรกิจและสังคมไปพร้อมๆ กัน โดยสินค้าและบริการที่มีความโดดเด่นทางด้านนวัตกรรม ได้แก่

1. เหล็กเส้นเหนียวพิเศษ ทาทา ทิสคอน บกส.เอส

เป็นครั้งแรกในประเทศไทยที่บริษัทได้พัฒนาเหล็กเส้นเหนียวพิเศษภายใต้ชื่อ ทาทา ทิสคอน บกส.เอส ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มอก. 24-2559 เกรด SD40 และ SD50 ซึ่งหมายถึงไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนการออกแบบโครงสร้างใดๆ จากมาตรฐานความแข็งแรงของวัสดุตาม มอก. ความต้านแรงดึงสูงสุด (UTS) และความเหนียวมีมากกว่าที่ระบุไว้ในมาตรฐาน SD40 และ SD50 เหล็กชนิดนี้สร้างความมั่นใจได้ว่า จะสามารถเพิ่มความปลอดภัยในระหว่างการเกิดแผ่นดินไหวได้ ด้วยเหล็กที่มีความเหนียวที่สูงขึ้นและความสามารถโค้งงอที่มากขึ้นส่งผลให้มีความสะดวกในการทำงานในสถานที่ก่อสร้างขณะเดียวกันส่วนที่งอก็ยังคงความเหนียวไว้มากด้วย

ประโยชน์ที่สำคัญ:

มีความเหนียวสูงขึ้นอย่างดีเยี่ยม เนื่องจากกระบวนการควบคุมการผลิตเหล็กเส้นภายใต้กระบวนการและเทคโนโลยีของ ทาทา สตีล สามารถพัฒนาการยืดตัวให้สูงขึ้นและรักษาคุณภาพของความแข็งแรง SD40 และ SD50 ที่ให้ผลที่ดีกว่าในการดูดซับพลังงานของแผ่นดินไหวได้มากกว่าเหล็กเส้นเกรดปกติอื่นๆ



ประโยชน์เพื่อผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

จะได้รับประโยชน์ด้านความปลอดภัยมากขึ้นเมื่ออาคารหรือโครงสร้างพื้นฐานใดๆ ได้ใช้ ทาทา ทิสคอน บกส.เอส ในโครงสร้างของการก่อสร้าง

2. เหล็กเส้นตัดและดัดสำเร็จรูป

กระบวนการทำงานก่อสร้างแบบดั้งเดิมก่อให้เกิดการสูญเสียเหล็กเส้นที่ไม่ได้ใช้ เนื่องจากมีการสั่งซื้อเผื่อไว้มากกว่าการใช้งานจริงและผู้ปฏิบัติงานที่สถานที่ก่อสร้างจะตัดและดัดเหล็กเส้นตรงด้วยอุปกรณ์หน้างานเพื่อให้ได้เหล็กตามรูปร่างและรูปแบบที่ต้องการ จึงก่อให้เกิดการทิ้งเหล็กที่ไม่ได้ความยาวตามที่ต้องการไป

การให้บริการตัดและดัดเป็นหนึ่งในการแก้ไขปัญหาเบ็ดเสร็จในการทำชิ้นส่วนสำเร็จรูป ที่มุ่งช่วยยกมาตรฐานการผลิตในอุตสาหกรรมก่อสร้างเพิ่มขึ้น โดยอาศัยการทำงานอย่างใกล้ชิดกับผู้รับเหมาที่เป็นลูกค้าและทำการส่งมอบสินค้าสำเร็จรูป ที่มีความเฉพาะตัวสำหรับแต่ละโครงการ

ประโยชน์ที่สำคัญ:
ไม่มีเหล็กส่วนเหลือทิ้ง

กระบวนการตัดและดัดจะดำเนินการที่ศูนย์บริการตัดและดัดของบริษัท จึงไม่เกิดการสูญเสียเหล็กที่หน้างาน

ลดความยุ่งยากที่เกิดจากแรงงาน

คนงานที่โครงการก่อสร้าง ปกติจะทำหน้าที่หลัก 2 งาน ที่เกี่ยวข้องกับเหล็กเส้น ได้แก่ การตัดและดัด และการผูกเหล็ก การใช้เหล็กเส้นตัดและดัดสำเร็จรูปจึงลดการพึ่งพาแรงงานอย่างมีนัยสำคัญ

การบริหารเวลาที่ดีกว่า

การให้บริการตัดและดัดจะพร้อมส่งได้ภายใน 3-5 วัน หลังจากสามารถสรุปแบบ ซึ่งจะช่วยลดความกดดันต่อผู้จัดการโครงการให้ดำเนินงานได้ตามกำหนดเวลาอย่างมีนัยสำคัญ

มาตรฐานคุณภาพสูง

บริษัทให้บริการตัดและดัดจากเหล็กเส้นมาตรฐานคุณภาพสูง ทาทา ทิสคอน มี ความแข็งแรงที่เหนือกว่าและเหนียวกว่าเหล็กเส้นที่ไม่เป็นที่รู้จักในตลาด ซึ่งสามารถลดการเกิดอุบัติเหตุจากการตัดและดัดเหล็กเองในสถานที่ก่อสร้าง ลดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง (ไม่จำเป็นต้องประมาณการปริมาณเหล็กเส้นที่จะต้องใช้เผื่อมากเกินไป) และลดปัญหามลภาวะที่จะเกิดแก่ชุมชนใกล้เคียงอีกด้วย



บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

3. เหล็กข้ออ้อย เกรด SD50

เหล็กข้ออ้อย ทาทา ทิสคอน SD50 ซึ่งผ่านการผลิตด้วยกระบวนการ Temp Core เพื่อเพิ่มความต้านทานแรงดึงสูงให้กับเหล็กเส้น โดยใช้เทคนิค Thermo-Mechanical Treatment (TMT) โครงสร้างทางจุลภาคของเหล็กเส้นประกอบด้วยการรวมกันของผิวชั้นนอกที่แข็งแกร่งของโครงสร้าง Tempered Martensite และแกนกลางที่มีความเหนียวของโครงสร้าง Ferrite-Pearlite นี่คือสิ่งที่จะช่วยให้เหล็กเส้น ทาทา ทิสคอน SD50 มีการผสมผสานที่ยอดเยี่ยมของความแข็งแรงและความเหนียว

ประโยชน์ที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย:
เจ้าของโครงการ

ได้รับประโยชน์โดยตรงจากการใช้ ทาทา ทิสคอน SD50 เพราะประหยัดค่าใช้จ่าย เนื่องจากใช้เหล็กเส้นสำหรับการก่อสร้างน้อยกว่าเมื่อเทียบกับการใช้ SD40 โดยสามารถประหยัดได้ถึงร้อยละ 15-20

นักออกแบบ

สามารถเพิ่มความคิดสร้างสรรค์ของงานออกแบบในโครงการของตนและลดปัญหาเกี่ยวกับภาระของโครงสร้าง

วิศวกรโครงสร้าง/ผู้รับเหมา

มีประสิทธิภาพมากขึ้นในการทำงานในกระบวนการบางอย่างที่เหล็กเส้น SD40 ไม่สามารถให้ความแข็งแรงได้สูงเท่าเหล็กเส้น ทาทา ทิสคอน SD50 สามารถใช้สำหรับงานที่ต้องการความแข็งแรงสูง เช่น เขื่อน สะพาน อาคารหรือโครงสร้างที่สำคัญอื่นๆ โดยไม่กระทบกับคุณสมบัติการยืดตัว

ผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

ได้รับประโยชน์ด้านความปลอดภัยมากขึ้นเมื่ออาคารหรือโครงสร้างพื้นฐานใดๆ ใช้วัสดุก่อสร้างซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานและมีความแข็งแรงมากขึ้น





4. เหล็กเดือยสำเร็จรูป (DOWEL)

เหล็กเดือย คือ เหล็กเส้นกลมที่นำมาตัดเป็นท่อน เพื่อใช้เสริมคอนกรีตตามแนวขวาง โดยมีคุณสมบัติช่วยเสริมความแข็งแรงของรอยต่อคอนกรีต ซึ่งถูกสร้างขึ้นเพื่อความจำเป็นในงานก่อสร้าง เช่น รอยต่อเพื่อการหดตัว รอยต่อเพื่อการเคลื่อนตัวอย่างอิสระ และรอยต่อก่อสร้าง เป็นต้น เหล็กเดือยส่วนมากจะใช้ในงานถนน โดยเฉพาะงานของกรมทางหลวงที่มีการเปลี่ยนแปลงแบบก่อสร้าง โดยระบุให้ถนนบางแบบ เช่น ทางหลวงพิเศษ (Motorway) ต้องใช้เหล็กเดือยที่มีกำลังสูงกว่าเหล็กเดือยปกติ

ประโยชน์ที่สำคัญ:

ผลิตจากเหล็กที่ได้มาตรฐาน มีความแข็งแรง สามารถรับแรงได้ตามมาตรฐาน ตัดเป็นท่อนขนาดเท่าๆ กัน มัดเป็นชุดๆ สะดวกต่อการขนส่งและการใช้งาน นอกจากนี้บริษัทยังรับผลิตเหล็กเดือยเกรดพิเศษเพื่อตอบสนองต่อความต้องการใช้งานในประเทศ ทำให้ลดการนำเข้าสินค้าเหล็กจากต่างประเทศ ช่วยลดค่าใช้จ่ายในงานก่อสร้าง และลดระยะเวลาในการก่อสร้างลงได้



5. เหล็กปลอกข้ออ้อยสำเร็จรูป

เหล็กปลอก คือ เหล็กเส้นกลมหรือเหล็กข้ออ้อยที่นำมาตัดเป็นท่อนแล้วดัด เพื่อใช้เสริมความแข็งแรงของโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก เช่น เสา หรือ คาน โดยเหล็กปลอกจะเป็นตัวช่วยต้านทานการแตกของคอนกรีต ทำให้โครงสร้างไม่แตกตัวอย่างรวดเร็วเมื่อต้องรับแรงมากกว่าปกติ แต่จะค่อยๆ โก่งตัวก่อนจะเกิดการวิบัติของโครงสร้าง

ประโยชน์ที่สำคัญ:

ผลิตจากเหล็กข้ออ้อยขนาด 6 มม. เกรด SD30 ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มอก.24-2559 นำมาตัดและดัดเป็นเหล็กปลอก ขนาดมาตรฐานสำหรับงานก่อสร้างขนาดกลาง - เล็ก เช่นบ้านเดี่ยว ทาวน์เฮาส์ อาคารสูง 3 ชั้น เป็นต้น เหล็กปลอกข้ออ้อยสำเร็จรูปมีกำลังสูงกว่าเหล็กปลอกที่ผลิตจากเหล็กเส้นกลมทั่วไป และยังมีครีบ-บั้งที่ช่วยในการยึดเกาะกับคอนกรีตได้ดีกว่า ทำให้โครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็กที่ใช้เหล็กปลอกข้ออ้อยมีความแข็งแรงสูง สามารถรับแรงได้มากกว่าและช่วยชะลอการวิบัติของโครงสร้าง



6. เหล็กเส้นที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานรถไฟความเร็วสูงของประเทศจีน

ในโครงการก่อสร้างรถไฟความเร็วสูงไทย-จีนใช้การออกแบบก่อสร้างจากประเทศจีนซึ่งมีมาตรฐานผลิตภัณฑ์ต่างไปจากมาตรฐานของประเทศไทย ทำให้ผู้รับเหมาในประเทศมีความยากลำบากในการจัดหาและสั่งซื้อวัสดุเพื่อมาใช้ก่อสร้างในโครงการดังกล่าว โดยเหล็กเส้นที่จะนำมาใช้ก่อสร้างนั้นจะต้องมีการควบคุมคุณสมบัติบางชนิดอย่างเข้มงวด เช่น ค่าคาร์บอนสมมูล (Carbon equivalent) และต้องผ่านการทดสอบความล้า (Fatigue test) เป็นต้น

ประโยชน์ที่สำคัญ:

ผลิตจากเหล็กเส้นที่ได้ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของประเทศไทยและมีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานเหล็กเส้นก่อสร้างสำหรับรถไฟความเร็วสูงของประเทศจีน ตอบสนองต่อความต้องการใช้งานในโครงการก่อสร้างรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน ทำให้ลดการนำเข้าสินค้าเหล็กจากต่างประเทศ ช่วยลดค่าใช้จ่ายในงานก่อสร้าง และลดระยะเวลาในการก่อสร้างลงได้



7. เหล็กเส้นเสริมคอนกรีตฐานรากสำเร็จรูป

งานฐานรากคือโครงสร้างส่วนที่อยู่ใต้ผิวดิน ทำหน้าที่แบกรับน้ำหนักจากเสาแล้วถ่ายลงสู่ดิน เป็นส่วนสำคัญในงานก่อสร้าง เพราะเป็นพื้นฐานของสิ่งปลูกสร้างต่างๆ บริษัททำการผลิต "เหล็กเส้นเสริมคอนกรีตฐานรากสำเร็จรูป" ช่วยให้งานก่อสร้างฐานรากง่ายสะดวก รวดเร็ว และมีความแข็งแรงมากขึ้น ซึ่งในปัจจุบันเหล็กเส้นเสริมคอนกรีตฐานรากสำเร็จรูป มีจำหน่ายตามขนาดมาตรฐานหรือสามารถสั่งทำตามแบบได้

ประโยชน์ที่สำคัญ:

การใช้งานเหล็กเส้นเสริมคอนกรีตฐานรากสำเร็จรูป ช่วยให้การทำงานก่อสร้างเสร็จเร็วขึ้น เวลาในการทำงานลดลงเป็นการประหยัดค่าแรงงานไปในตัว ส่งผลให้ควบคุมต้นทุนในการก่อสร้างได้เป็นอย่างดี ลดการเกิดเศษเหล็กจากการตัดและดัดเหล็กเส้นที่หน้างาน ส่งผลให้หน้างานสะอาด ลดความผิดพลาดจากการตัดและดัด สามารถควบคุมคุณภาพได้ดีเนื่องจากผลิตด้วยเครื่องจักรในโรงงาน หาซื้อได้ง่ายตามร้านขายวัสดุก่อสร้างทั่วไป หรือยังสามารถสั่งผลิตตามขนาดที่ลูกค้าต้องการได้





8. เหล็กลวดคาร์บอนสูงสำหรับงานเสริมแรงยางรถยนต์

ยางรถยนต์เป็นอุปกรณ์ที่มีความสำคัญมากอย่างหนึ่งในรถยนต์ที่จะช่วยให้ผู้ขับขี่มีความรู้สึกถึงความปลอดภัยในขณะที่รถยนต์กำลังเคลื่อนที่โดยเส้นใยที่ใช้เสริมแรงในการผลิตยางรถยนต์จะเรียกว่า Tire Cord ซึ่งมีความสำคัญต่อความแข็งแรงทนทานของยาง โดยปกติวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต Tire Cord จะเป็นเหล็กลวดคาร์บอนสูงที่นำเข้าจากต่างประเทศ

ประโยชน์ที่สำคัญ:

บริษัทได้ทำการพัฒนาคุณภาพของเหล็กลวดคาร์บอนสูง จนสามารถใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตเส้นใยเสริมแรงยางรถยนต์ (Tire Cord) ได้สำเร็จ ทำให้ลดการนำเข้าวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต Tire Cord จากต่างประเทศลงได้ และช่วยให้บริษัทผลิตยางรถยนต์ในประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศได้มากขึ้น



9. โครงการนวัตกรรมทางด้านบริการ

บริษัทได้คำนึงถึงลูกค้าและพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า คิดค้นและพัฒนาการให้บริการภายใต้ชื่อ Sustainable Marketing and Sales Project (SMS) ในปีที่ผ่านมามีโครงการสำคัญคือ

โปรแกรมสร้างความผูกพันกับผู้แทนจำหน่าย

บริษัทเห็นความสำคัญของลูกค้าที่เป็นผู้แทนจำหน่ายที่มีศักยภาพและมีความภักดีกับบริษัท โดยการส่งเสริมให้ลูกค้ามีความเข้มแข็งและเติบโตไปพร้อมกับบริษัท ด้วยความช่วยเหลือในด้านการตลาด เช่น การอบรมพนักงานขายของลูกค้าให้มีทักษะและความรู้ในการขายสินค้า การปรับปรุงร้านค้าของลูกค้าให้ดึงดูด และน่าสนใจ โดยปัจจุบันมีผู้แทนจำหน่ายได้เข้าร่วมโครงการนี้ทั้งหมด 11 ราย ซึ่งกระจายตัวตามทั่วประเทศ

โครงการผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษ

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อสร้างความแตกต่างกับผู้แข่งขันรายอื่น และสอดคล้องต่อความต้องการของลูกค้าในแต่ละกลุ่มสินค้า เพื่อให้ได้ใช้งานผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น





10. การพัฒนาบริการช่องทางออนไลน์

บริษัทได้มุ่งเน้นในการใช้เทคโนโลยีให้มีบทบาทมากขึ้น มีการนำมาช่วยพัฒนาทางด้านบริการผ่านทางช่องทางออนไลน์ ที่ช่วยให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงบริการของทางบริษัทได้ง่ายยิ่งขึ้น โดยบริษัทได้พัฒนาจัดทำแอปพลิเคชันสำหรับตัวแทนจำหน่ายและลูกค้าในการติดตามสถานะคำสั่งซื้อ รวมถึงให้ข้อมูลทางด้านต่างๆ ของบริษัท และเพิ่มช่องทางการขายผ่านทางช่องทางออนไลน์ “บ้านคลิกบิ้ว” เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มผู้ใช้งานมากขึ้น

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

นโยบายการจัดหาและห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีนโยบายอย่างชัดเจนภายใต้กรอบการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท ทาทา (Tata Code of Conduct: TCoC) ในการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และยุติธรรมเท่าเทียมกัน ซึ่งถือเป็นหลักปฏิบัติที่เป็นเอกภาพเดียวกันสำหรับกลุ่มบริษัท ทาทา รวมถึงความใส่ใจต่อการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่ค้า

เริ่มใช้ระบบจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-RFX)

บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญในการที่จะก้าวเข้าสู่องค์กรยุคใหม่ ในขณะที่เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัลกลายเป็นเรื่องปกติ ระบบจัดซื้อจัดจ้างรูปแบบใหม่ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-RFX จึงเข้ามามีบทบาทในการดำเนินงานของเรา โดยคำร้องขอสำหรับข้อเสนอ การขอใบเสนอราคา การขอข้อมูล หรือคำร้องขอประกวดราคาจะดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความสามารถในการแข่งขันในการดำเนินธุรกิจ โดยประโยชน์ที่ได้รับ ได้แก่ เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและความคล่องตัวในการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ เมื่อครบกำหนดเสนอราคาแล้วเท่านั้น ผู้ได้รับอนุญาตจึงจะสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ระบบจัดซื้อจัดจ้างผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ยังสามารถทวนสอบกิจกรรมทั้งด้านการเสนอราคาของคู่ค้าและการเข้าถึงข้อมูลของเจ้าหน้าที่จัดหาได้ ทำให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลใดๆ ได้รับการพิจารณาอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม โดยไม่ถูกนำไปใช้สร้างความได้เปรียบในการคัดเลือกคู่ค้า

การวิเคราะห์ คัดเลือกคู่ค้า และการประเมินความเสี่ยงคู่ค้า

บริษัทจัดทำฐานข้อมูลของคู่ค้าโดยตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่จะขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้าของบริษัท ซึ่งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความสามารถทางเทคนิค ด้านความสามารถในการประกันคุณภาพและการควบคุมคุณภาพ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ด้านการเงิน ด้านจริยธรรมและการดำเนินงานตามกฎหมายแรงงาน เพื่อสนับสนุนให้บริษัทดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาว โดยประเมินความเสี่ยงคู่ค้ากลุ่มหลักใน 2 มิติดังนี้

1. คู่ค้าที่มีความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยพิจารณาจากเกณฑ์ที่กำหนด เช่น มูลค่าการจัดหาเกินกว่า 10 ล้านบาทต่อปี หรือเป็นผู้ขาย/ผู้ผลิตสินค้า/ผู้ให้บริการที่มีผลต่อคุณภาพสินค้าโดยตรงหรือหาแหล่งทดแทนได้ยาก เป็นต้น
2. คู่ค้าที่มีความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแลกิจการ นอกเหนือจากการประเมินการขึ้นทะเบียนคู่ค้าตามเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น บริษัทจึงได้พิจารณาและใช้กลยุทธ์ต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบหลักในการผลิต ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงสำคัญของบริษัท เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงดังกล่าวข้างต้น บริษัทจึงมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลคู่ค้าภายในกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล เพื่อเข้าถึงแหล่งผลิตที่เชื่อถือได้และยังสามารถเพิ่มอำนาจในการต่อรอง นอกจากนี้ ยังมีการทำงานอย่างใกล้ชิดกับคู่ค้าและผู้ใช้งานในการหาแหล่งวัตถุดิบทางเลือกเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบ อีกทั้งยังอาจช่วยลดต้นทุนในการผลิตอีกด้วย ในการบริหารจัดการคู่ค้าประเภทการให้บริการอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการบริการและการขนส่ง บริษัทจะให้ความสำคัญกับการจัดการเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นสำคัญ

การตรวจประเมินและการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานของคู่ค้า

บริษัทมีการประเมินประสิทธิภาพการทำงานของคู่ค้าเป็นรายปีใน 4 มิติ ได้แก่ ด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ ด้านการส่งมอบสินค้าและบริการตามกำหนดเวลา ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีศักยภาพในการดำเนินงานและมีแนวทางในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานเดียวกันกับบริษัท อีกทั้งสินค้าและบริการที่ส่งมอบมายังบริษัทมีคุณภาพเป็นไปตามข้อกำหนด นโยบาย มาตรฐานการดำเนินงานและสอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัท ในระหว่างปีหน่วยงานผู้ใช้งานสามารถร้องเรียน นำเสนอปัญหาที่เกิดจากการใช้งานโดยบริษัทจะทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง พิจารณาดำเนินการแก้ปัญหาและวางแผนพัฒนาคู่ค้าร่วมกันกับผู้เกี่ยวข้องจากทุกหน่วยงานและคู่ค้า ทั้งนี้ หากคู่ค้าไม่ดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนด คู่ค้าอาจถูกระงับการจัดซื้อจัดจ้างจากบริษัทเป็นการชั่วคราว หรือถูกถอนชื่อออกจากทะเบียนคู่ค้าของบริษัทหรือถูกลงโทษเป็นรายกรณีไป ซึ่งจากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานรายปีของคู่ค้า พบว่า มีคู่ค้าจำนวน 152 ราย ที่เข้าเกณฑ์การประเมินรายปีของบริษัทโดยพิจารณาจากความถี่และมูลค่าการซื้อขาย และในปีที่ผ่านมาไม่พบคู่ค้ารายใดที่เข้าข่ายต้องปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการ นอกจากนั้น เพื่อให้คู่ค้าเข้าใจถึงสิ่งที่บริษัทต้องการและเพื่อเพิ่มศักยภาพของคู่ค้าให้สามารถดำเนินธุรกิจกับบริษัทต่อไปในอนาคต บริษัทจึงได้วางแผนการพัฒนาศักยภาพคู่ค้าโดยให้คำแนะนำและการสนับสนุนต่างๆ

การพัฒนาคู่ค้า

บริษัทมีนโยบายในการพัฒนาคู่ค้าตามแผนพัฒนาความสัมพันธ์อันดีกับคู่ค้า (Supplier Relationship Management) และตั้งเป้าหมายว่าคู่ค้าทั้งหมดจะต้องผ่านการประเมินประจำปีในหัวข้อสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับกิจการ โดยที่ผ่านมาบริษัทได้จัดฝึกอบรมและประชุมเพื่อพัฒนาคู่ค้าตามความจำเป็นและความเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดอบรมพนักงานของผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในเขตพื้นที่โรงงานในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพื่อลดอัตราการบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน การจัดอบรมความปลอดภัยให้กับผู้รับเหมาขนส่งที่เข้ามารับสินค้าที่โรงงานของบริษัททุกแห่งอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ ฯลฯ และบริษัทมีการจัดการประชุมความปลอดภัยผู้รับเหมาประจำปีกับคู่ค้าเพื่อสื่อสารเกี่ยวกับทิศทางขององค์กร ชี้แจงแนวทางการดำเนินธุรกิจ ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย การจัดหาและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงกฎเกณฑ์หรือระเบียบในการทำงานร่วมกัน เช่น การปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของทาทา (TCoC) การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ นโยบายการไม่รับของขวัญหรือเลี้ยงรับรอง เป็นต้น

การจัดหาวัตถุดิบและการจัดหาบริการอื่นๆ

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ จึงมีการร่วมมือกับผู้ใช้งานเพื่อทดลองใช้วัตถุดิบทางเลือกซึ่งมีต้นทุนที่ดีกว่า และเป็นการเพิ่มทางเลือกให้มีวัตถุดิบจากหลายๆ แหล่ง เป็นการลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบหรือมีผู้ขายน้อยราย อีกทั้งยังเป็นการควบคุมต้นทุนสินค้าและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน อย่างไรก็ตาม บริษัทยังได้คำนึงถึงการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการกับคู่ค้าในท้องถิ่นให้มีอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการกระจายรายได้สู่ท้องถิ่น ซึ่งเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจโดยรวมอีกด้วย

นโยบาย และหลักการจัดหา



สุขอนามัย และความปลอดภัย

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะนำการบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวกับ **สุขอนามัยและความปลอดภัย**ขั้นสูงมาใช้เพื่อป้องกันสุขภาพและความปลอดภัยให้กับพนักงานของตน



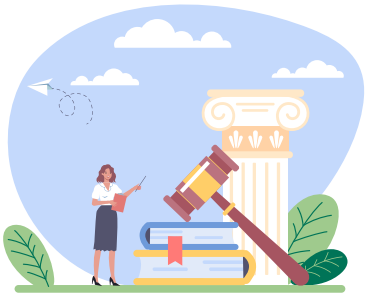
การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

จรรยาบรรณของทาทาได้ระบุแนวทาง **การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม** โดยบริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะนำหลักการนี้ไปใช้ด้วยเช่นกัน



การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

บริษัทจำเป็นต้องมีคู่ค้าที่รักษานโยบาย กระบวนการและขั้นตอนในการจัดการผลกระทบต่อ **สิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ**



สิทธิมนุษยชน

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายและวิธีการ เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีการรักษา **สิทธิมนุษยชน**ในการดำเนินธุรกิจของพวกเขา และเพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของพวกเขากระทำเช่นเดียวกัน



การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะอุทิศตน **เพื่อสังคม เศรษฐกิจ และการพัฒนาของชุมชน** ในพื้นที่ที่บริษัทประกอบกิจการอยู่



หลักการที่ 1: สุขอนามัยและความปลอดภัย

“บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นใจว่าพนักงานของบริษัท ผู้รับเหมา และชุมชนที่บริษัทเข้าไปดำเนินกิจการอยู่จะไม่ได้รับอันตรายใดๆ ซึ่งหมายความว่า บริษัทจะไม่อนุญาตให้มีการปฏิบัติใดๆ ที่จะก่อให้เกิดอันตรายต่อพนักงาน ผู้รับเหมาและชุมชนภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท”

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะนำการบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวกับสุขอนามัยและความปลอดภัยขั้นสูงมาใช้เพื่อป้องกันสุขภาพและความปลอดภัยให้กับพนักงานของตน

ข้อพึงปฏิบัติ: จัดให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบความปลอดภัยให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมา นอกจากนี้ ได้กำหนดขั้นตอนมาตรฐานและกฎระเบียบความปลอดภัยให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบก่อนเข้ามาดำเนินการภายในบริษัท

หลักการที่ 2: การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

“TCoC ได้ระบุข้อกำหนดทางจรรยาบรรณไว้ให้พนักงานทุกคนของกลุ่มทาทายึดถือปฏิบัติ โดยมีจุดมุ่งหมายให้ทุกคนในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทรับทราบทุกข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ คู่ค้าควรจะนำเสนอหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าข้อกำหนดเหล่านี้ถูกบรรจุไว้ในนโยบาย และ/หรือการปฏิบัติงานของพวกเขาแล้ว”

จรรยาบรรณของทาทาได้ระบุแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม โดยบริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะนำหลักการนี้ไปใช้ด้วยเช่นกัน

ข้อพึงปฏิบัติ: จะต้องมีการแนบ TCoC กับทุกสัญญาที่ทำกับทุกคู่ค้า นอกจากนี้ บริษัทได้ส่งจดหมายลงนามโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่พร้อมกับหนังสือคู่มือจรรยาบรรณของทาทาให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมาเพื่อเป็นช่องทางการรายงานให้บริษัททราบโดยทันทีที่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณของทาทา ทั้งนี้ บริษัทจะรักษาเงื่อนไขการชำระเงินให้กับคู่ค้าและผู้เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติตามข้อตกลงทั้งหมดตามระเบียบและกฎหมายเท่านั้น



หลักการที่ 3: การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

“บริษัทมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและภูมิภาคที่บริษัทไปประกอบกิจการอยู่เพื่อให้การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการผลิตสินค้าของบริษัทผ่านการปฏิบัติที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง คำมั่นนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำธุรกิจของบริษัท และบริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าก็จะปฏิบัติตามคำมั่นนี้เช่นกัน”

บริษัทจำเป็นต้องมีคู่ค้าที่จะรักษานโยบาย กระบวนการ และขั้นตอนในการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อพึงปฏิบัติ: พบปะคู่ค้าเพื่อแบ่งปันประสบการณ์และการปฏิบัติที่ดีต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

หลักการที่ 4: สิทธิมนุษยชน

“บริษัทเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานและชุมชนที่บริษัทเข้าไปประกอบกิจการอยู่ และบริษัทมุ่งมั่นในการส่งเสริมหลักการเหล่านี้กับคู่ค้าของบริษัท”

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายและวิธีการ เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีการรักษาสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของพวกเขาและเพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของพวกเขากระทำเช่นเดียวกัน

ข้อพึงปฏิบัติ: กำหนดให้มีการทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับพนักงานของผู้รับเหมา ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งหมดของผู้รับเหมาและคู่ค้า เพื่อให้พนักงานของตนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนั้น บริษัทได้ปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงานและเกณฑ์การคัดเลือกการประเมินคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีคุณสมบัติตามเกณฑ์คัดเลือกเหล่านั้น ตลอดจนได้ให้ความร่วมมือในการเพิ่มการพัฒนาคู่ค้าให้มากขึ้น เช่น การประชุมเชิงปฏิบัติการและโครงการพิเศษต่างๆ

หลักการที่ 5: การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

“ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท คือ ชุมชนไม่ได้เป็นเพียงผู้มีส่วนได้เสียในธุรกิจ หากแต่แท้ที่จริงแล้วเป็นวัตถุประสงค์หลักในการดำรงอยู่ของธุรกิจ”

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะอุทิศตนเพื่อสังคม เศรษฐกิจ และการพัฒนาของชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทประกอบกิจการอยู่

ข้อพึงปฏิบัติ: ทีมจัดหาเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนั้น ยังได้ให้การสนับสนุนคู่ค้าของบริษัทในการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท เพื่อการพัฒนาชุมชนและการประกอบกิจการอย่างเป็นธรรม

สรุปผลการดำเนินงาน



สรุปผลการดำเนินงาน

ปีการเงิน 2565 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565

มิติเศรษฐกิจ

การบริหารความเสี่ยง

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63	ปีการเงิน 62	ปีการเงิน 61
อัตราการปฏิบัติตามแผนลดความเสี่ยง	ร้อยละ	76	74	69	N/A	N/A
การฝึกอบรม/สัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความเสี่ยง	จำนวนครั้ง	9	11	8	5	5

ลูกค้า

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63	ปีการเงิน 62	ปีการเงิน 61
ข้อร้องเรียนของลูกค้า (รวมเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก)	ครั้ง	40	35	43	66	63
จำนวนข้อร้องเรียนของผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพ	ครั้ง	0	0	0	0	0
ความพึงพอใจของลูกค้า	ร้อยละ	86	ไม่มีการสำรวจ (เนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด-19)	ไม่มีการสำรวจ (สำรวจทุกสองปี)	ไม่มีการสำรวจ (สำรวจทุกสองปี)	84
ยอดขายสินค้ามูลค่าเพิ่ม	ร้อยละ	46	37	24	22	14
จำนวนสะสมสินค้ามูลค่าเพิ่ม	ชนิด	20	11	2	8	6
จำนวนบริการรูปแบบใหม่สะสม	จำนวน	3	3	4	4	3

การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63	ปีการเงิน 62	ปีการเงิน 61
คะแนนของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR)	คะแนนเต็ม 100 คะแนน	93	93	90	92	89
พนักงานที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	100	100	100	100	100
คู่ค้าที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	จำนวนราย	80	134	77	90	110
ลูกค้าที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	จำนวนราย	34	40	N/A	N/A	67
เรื่องร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ*	จำนวนเรื่อง	6	6	3	4	3

*หมายเหตุ: ทุกเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขในปีการเงินนั้นๆ เรียบร้อยแล้ว

การจัดหา

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63	ปีการเงิน 62	ปีการเงิน 61
สัดส่วนการจัดหาเศษเหล็กจากผู้ขายในประเทศ	ร้อยละ	88	89	89	94	85

มิติสิ่งแวดล้อม

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63	ปีการเงิน 62	ปีการเงิน 61
อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์*	ตัน/ตันน้ำเหล็กดิบ	0.606*	0.637*	0.667	0.638	0.619
มลภาวะทางอากาศที่ปล่อยออกจากปล่อง (ฝุ่น (TSP), SO_x, NO_x, CO) ที่เกินมาตรฐาน EIA	จำนวนครั้ง	0	0	0	0	0
ต้นไม้ที่ปลูกเพิ่มในโรงงาน	จำนวนต้นไม้	1,030	1,055	371	733	171
อัตราการใช้พลังงาน (Energy Intensity)*	กิกะจูล/ตันน้ำเหล็กดิบ	9.4	9.9	10.0	9.9	9.5
ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด	ล้านลูกบาศก์เมตร/ตัน	1.22	1.28	1.59	1.81	1.59
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่	ล้านลูกบาศก์เมตร/ตัน	ไม่มีการปล่อยออก	ไม่มีการปล่อยออก	ไม่มีการปล่อยออก	ไม่มีการปล่อยออก	ไม่มีการปล่อยออก
ปริมาณการนำขยะมาใช้ใหม่	ร้อยละ	99.74	99.79	99.82	99.67	99.85

* เปลี่ยนวิธีการคำนวนตามเกณฑ์ของสมาคมเหล็กโลก (WSA) เป็น User Guide 10 (เวอร์ชั่น 25) ในปี 2564

มิติสังคม

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63	ปีการเงิน 62	ปีการเงิน 61
จำนวนพนักงานแยกตามระดับ						
ระดับจัดการ	จำนวนคน	70	73	76	78	81
ระดับบังคับบัญชา	จำนวนคน	328	319	335	347	360
ระดับปฏิบัติการ	จำนวนคน	694	709	740	762	795
รวมทุกระดับ	จำนวนคน	1,092	1,101	1,151	1,187	1,236
จำนวนพนักงานทั้งหมดแยกตามเพศ						
เพศชาย	จำนวนคน	904	911	951	980	1,030
เพศหญิง	จำนวนคน	188	190	200	207	206
เพศหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	17.2	17.3	17.4	17.4	16.7
จำนวนพนักงานระดับจัดการทั้งหมดแยกตามเพศ						
เพศชาย	จำนวนคน	59	61	62	63	65
เพศหญิง	จำนวนคน	11	12	14	15	16
เพศหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	15.7	16.4	18.4	19.2	19.8
อัตราการกลับมาทำงานหลังจากการลาคลอด						
พนักงานหญิงลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร	จำนวนคน	6	1	6	4	2
พนักงานหญิงกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิ์	จำนวนคน	6	1	6	4	2

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63	ปีการเงิน 62	ปีการเงิน 61
จำนวนพนักงานเข้าใหม่และพนักงานลาออก						
พนักงานเข้าใหม่	จำนวนคน	26	2	35	60	91
จำนวนพนักงานเข้าใหม่ต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	2.4	0.2	3.0	5.0	7.4
พนักงานลาออก	จำนวนคน	18	23	51	78	55
จำนวนพนักงานลาออกต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	1.6	2.1	4.4	6.5	4.5
จำนวนวันเฉลี่ยการฝึกอบรมพนักงาน						
ระดับจัดการ	วัน/คน	9.0	6.0	6.0	7.0	8.8
ระดับบังคับบัญชา	วัน/คน	9.8	6.0	5.8	9.0	9.4
ระดับปฏิบัติการ	วัน/คน	4.6	4.2	3.0	3.6	4.3
จำนวนวันเฉลี่ยการฝึกอบรมพนักงานรวมทุกระดับ	วัน/คน	6.8	5.1	4.3	6.2	6.2
จำนวนพนักงานผู้พิการ	จำนวนคน	4	4	4	4	4
คะแนนความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	คะแนน	4.10	ไม่มีการสำรวจ	ไม่มีการสำรวจ	ไม่มีการสำรวจ	ไม่มีการสำรวจ

สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63	ปีการเงิน 62	ปีการเงิน 61
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต	จำนวนครั้งต่อจำนวนหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0.21	0	0	0	0
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	จำนวนครั้งต่อจำนวนหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0.63	0.21	0.00	1.28	0.18
ดัชนีชี้วัดสุขภาพ	ดัชนี (คะแนนเต็ม 16)	10.0	10.5	10.9	11.3	10.8
จำนวนกรณีการบาดเจ็บถึงขั้นปฐมพยาบาล/รักษาโดยแพทย์	จำนวนครั้ง	6	8	16	27	23
จำนวนพนักงานเข้ารับการอบรมความปลอดภัยและสุขภาพ	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด	99.9	99.7	82.9	90.0	100.0
จำนวนพนักงานผู้รับเหมาเข้ารับการอบรมความปลอดภัยและสุขภาพ	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด	99.1	89.3	94.9	95.5	100.0

การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63	ปีการเงิน 62	ปีการเงิน 61
จำนวนพนักงานเข้าร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด	100.0	100.0	98.6	100.0	99.5
จำนวนชั่วโมงรวมที่พนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม	ชั่วโมงรวม	9,660	9,477	13,103	14,006	14,596
จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่พนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม	ชั่วโมงเฉลี่ย/คน	8.9	8.6	11.3	11.8	12.1
จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการเพื่อสังคมของบริษัท	จำนวนคน	63,148	55,929	65,034	57,029	N/A
งบประมาณที่ใช้ในโครงการเพื่อสังคม	ล้านบาท	2.81	3.67	3.12	4.73	5.31
จำนวนต้นไม้สะสมที่ปลูกในโครงการปลูกป่าปลูกชีวิตถวายในหลวง และโครงการอื่นๆ	จำนวนต้น	13,000	10,900	8,500	7,500	6,500
จำนวนข้อร้องเรียนของชุมชน	ครั้ง	0	0	N/A	N/A	N/A









GRI STANDARDS CONTENT INDEX AND SDGs



GRI STANDARDS CONTENT INDEX AND SDGs

GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
GRI 101 Foundation 2016	Reporting principle	P. 34-43		
	Using the GRI Standards for sustainability reporting	P. 34		
	Making claims related to the use of the GRI Standards	P. 87-92		
General Disclosure				
GRI 102 General Disclosures 2016	Organisational profile			
GRI 102 - 1	Name of the Organisational	P. 11		
GRI 102 - 2	Activities, brands, products and services	P. 11-20, 74-77, 101-102		
GRI 102 - 3	Location of headquarters	P. 101		
GRI 102 - 4	Location of operations	P. 102		
GRI 102 - 5	Ownership and legal form	P. 11, 27		
GRI 102 - 6	Markets served	P. 21-24, 74-77		
GRI 102 - 7	Scale of the organization	P. 3, 27, 102		
GRI 102 - 8	Information on employees and other workers	P. 83-84, 133		8
GRI 102 - 9	Supply Chain	P. 25, 78-80		
GRI 102 - 10	Significant changes to the Organisational and its supply chain	P. 14-15, 25, 78		
GRI 102 - 11	Precautionary principle or approach	P. 30-33		
GRI 102 - 12	External initiatives	P. 20, 44		
GRI 102 - 13	Membership of associations	P. 4-7, 20, 44		
Strategy				
GRI 102 - 14	Statement from senior decision maker	P. 8-9, 138-144		
GRI 102 - 15	Key impacts, risk and opportunities	P. 30-33, 35, 42-43		
Ethics and Integrity				
GRI 102 - 16	Values, principles, standards and norms of behavior	P. 12, 66-69, 119-120		16
GRI 102 - 17	Mechanisms for advice and concerns about Ethics	P. 69, 119		
Governance				
GRI 102 - 18	Governance Structure	P. 67-68, 105-107, 121-130		
GRI 102 - 19	Delegating authority	P. 125-130		
GRI 102 - 20	Executive - level responsibility for economic, environmental and social topics	P. 66-68, 121-130		
GRI 102 - 21	Consulting stakeholders on economic, environment and social topics	P. 42-43, 112-113		16

GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
General Disclosure				
GRI 102 General Disclosures 2016	Organisational profile			
Governance				
GRI 102 - 22	Composition of the highest governance body	P. 67-68, 121		5, 16
GRI 102 - 23	Chair of the highest governance body	P. 127, 141, 239		
GRI 102 - 24	Nominating and selecting the highest governance body	P. 105-107		5, 16
GRI 102 - 25	Conflicts of interest	P. 120		16
GRI 102 - 26	Role of the highest governance body in setting purpose, values and strategy	P.67-68, 105-106, 121, 125		
GRI 102 - 27	Collective knowledge of highest governance body	P. 67-68, 105-106 http://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2021/06/TCoC-2015-TH-version.pdf		
GRI 102 - 28	Evaluating the highest governance body's performance	P. 117-118		
GRI 102 - 29	Identifying and managing economic, environmental and social impacts	P. 30-35		16
GRI 102 - 30	Effectiveness of risk management process	P. 30-33		
GRI 102 - 31	Review of economic, environmental and social topics	P. 35		
GRI 102 - 32	Highest governance body's roles in sustainability reporting	P. 115-117, 125-128, 142-144		
GRI 102 - 33	Communicating critical concerns	P. 69		
GRI 102 - 34	Nature and total number of critical concerns	P. 69, 82		
GRI 102 - 35	Remuneration policies	P. 130-133		
GRI 102 - 36	Process for determining remuneration			
GRI 102 - 38	Annual total compensation ratio			
Stakeholder Engagement				
GRI 102 - 40	List of stakeholder groups	P. 42-43		
GRI 102 - 41	Collective bargaining agreements	P. 51		16
GRI 102 - 42	Identifying and selecting stakeholders	P. 42-43		
GRI 102 - 43	Approach to stakeholder engagement	P. 35, 42-43		
GRI 102 - 44	Key topics and concerns raised	P. 35, 42-43		

GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
Reporting Practice				
GRI 102 - 45	Entities include in the consolidated financial statement	P. 101, 102		
GRI 102 - 46	Defining report content and topic boundaries	P. 34-35		
GRI 102 - 47	List of material topics	P. 35		
GRI 102 - 48	Restatement of information	P. 34, 82-85		
GRI 102 - 49	Changes in reporting	P. 34-35		
GRI 102 - 50	Reporting period	P. 34, 101		
GRI 102 - 51	Date of most recent report			
GRI 102 - 52	Reporting cycle			
GRI 102 - 53	Contact point for questions regarding the report			
GRI 102 - 54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standard			
GRI 102 - 55	GRI Context index	P. 87-92		
Material Topics				
GRI 200 Economic Standards Series				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 3, 35, 44		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 201 - 1	Direct economic value generated and distributed			5, 8, 9
GRI 201 -2	Financial implications and other risk and opportunities due to climate change	P. 33, 46-47		13
GRI 203 Indirect Economic Impact 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 57-64, 78-80		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 203 - 1	Infrastructure investment and services supported	P. 57-64		
GRI 203 -2	Significant indirect economic impacts	P. 57-64, 85		1, 3, 8, 10
GRI 204 Procurement Practice 2016				
GRI 204 - 1	Proportion of spending on local supplier	P. 78-80, 83		12
GRI 205 Anti - Corruption 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 66-69		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 205 - 2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P. 69 http://www.tatasteelthailand.com/th/sustainability/business-ethics-policy/		16

GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
Material Topics				
GRI 300 Environmental Standard Series				
GRI 302 Energy 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 48		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 302 - 1	Energy Consumption within the organisation	P. 39, 48, 83, 144		7, 12, 13
GRI 302 - 3	Energy intensity			7, 12, 13
GRI 302 - 4	Reduction of energy consumption			7, 12,13
GRI 303 Water 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 48		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 303 - 1	Water withdrawal by source	P. 48, 83		6
GRI 303 - 3	Water recycled and reused			6, 12
GRI 305 Emission 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 46-47		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 305 - 4	GHG emission intensity	P. 46-47, 83	yes	12, 13
GRI 305 - 7	Nitrogen oxides (NOx) sulfur oxides (SOx) and other significant air emissions		yes	
GRI 306 Effluents and Waste 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 48		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 306 - 2	Waste by type and disposal method	P. 48, 83		3,12
GRI 307 Environmental Compliance 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 46, 49		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 308 Supplier Environmental Assessment 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 78-80		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 308-1	New supplier that were screened using environmental criteria	P. 78-80		

GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
Material Topics				
GRI 400 Social Standards Series				
GRI 401 Employment 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 51 http://www.tatasteelthailand.com/th/people-connect/#people		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 401 - 1	New employee hires and employee turnover	P. 51, 83, 135		5, 8
GRI 401 - 2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	P. 55-56 http://www.tatasteelthailand.com/th/people-connect/#benefits		8
GRI 401 - 3	Parental leave	P. 56, 83, 136		5, 8
GRI 403 Occupational Health and Safety 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 40, 52, 142 http://www.tatasteelthailand.com/th/sustainability/safety-and-environment-management/		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 403 - 2	Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days and absenteeism and number of work-related fatalities	P. 84 , 113		3, 8
GRI 404 Training and Education 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 53, 135		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 404 - 1	Average hours of training per year per employee	P. 53, 84		4,5,8
GRI 404 - 2	Programs for upgrading employee skill and transition assistance programs	P. 53, 135		3, 4, 5, 8
GRI 404 - 3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	P. 53-54, 135		5,8
GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 51		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 405 - 1	Diversity of governance bodies and employees	P. 83 http://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2021/06/TCoC-2015-TH-version.pdf		5, 8
GRI 406 Non - Discrimination 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 51		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			

GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
GRI 408 Child Labor 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 39, 51 http://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2022/05/Sustainability-Policy-2018-th-en.pdf		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 408 - 1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	P. 39, 51, 79-80		4, 8
GRI 412 Human Rights Assessment 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 39, 51 http://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2022/05/Sustainability-Policy-2018-th-en.pdf		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 412 - 1	Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	P. 39, 51, 79-80 http://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2022/05/Sustainability-Policy-2018-th-en.pdf		4, 5, 8
GRI 412 - 2	Employee training on human rights policies or procedures			8
GRI 413 Local Communication 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 42-43		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 413 - 1	Operation with local community engagement, impact assessment and development programs	P. 35, 42-43, 57-64		1, 3, 4, 11,13, 14, 15
GRI 414 Supplier Social Assessment 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 78-80		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 414 - 1	New Suppliers that were screened using social criteria	P. 78-80		8
GRI 417 Marketing and Labeling 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 73-77		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 417 - 1	Requirements for product and service information and labeling	P. 73-77 http://www.tatasteelthailand.com/category/article-and-knowledge/		
GRI 419 Socioeconomic Compliance 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 41, 74-77, 85		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ผลการดำเนินงาน

สำหรับรอบปีการเงิน 2564-2565 (รอบปีการเงิน 2565) บริษัทและบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) มีรายได้จากกการขายและบริการที่เกี่ยวข้องจำนวน 32,590 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 48 เมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลักเนื่องจากราคาสินค้าที่ปรับตัวดีขึ้น สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของราคาเหล็กในช่วงที่เศรษฐกิจโลกฟื้นตัว ปริมาณการขาย 1.333 ล้านตัน เทียบกับ 1.303 ล้านตันในปีก่อน สำหรับปริมาณการขายในปีนี้ที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลักเนื่องจากความต้องการสินค้าเหล็กลวดในประเทศที่ดีขึ้นและการขายส่งออกที่เพิ่มมากขึ้นรวมถึงการส่งออกบิลเล็ต ซึ่งส่วนหนึ่งชดเชยกับความต้องการเหล็กเส้นในประเทศที่ลดต่ำลง บริษัทมี EBITDA 3,188 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 142 เมื่อเทียบกับปีก่อน สอดคล้องกับกำไรสำหรับปีจำนวน 2,606 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ 632 ล้านบาทในปีก่อน

การวิเคราะห์รายการหลักของงบการเงินดังแสดงด้านล่าง:

1) รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้องและรายได้อื่น

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	32,590	22,017	48
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	22	29	(24)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน-สุทธิ	12	20	(40)
เงินชดเชยความเสียหายจากบริษัทประกันภัย	-	50	(100)
อื่นๆ	16	20	(20)
รายได้รวม	**32,640**	**22,136**	**47**

รายได้รวมของกลุ่มบริษัทเพิ่มขึ้นร้อยละ 47 จาก 22,136 ล้านบาทในปีก่อน เป็น 32,640 ล้านบาท สาเหตุหลักจากรายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้องซึ่งสอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของราคาเหล็กในช่วงที่เศรษฐกิจโลกฟื้นตัว

2) กำไรขั้นต้น

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
กำไรขั้นต้น	3,484	1,484	135

กำไรขั้นต้นอยู่ที่ 3,484 ล้านบาทหรือร้อยละ 10.69 ของรายได้จากการขาย เมื่อเทียบกับ 1,484 ล้านบาทหรือร้อยละ 6.74 ของรายได้จากการขาย ในปีก่อน เพิ่มขึ้นจากการผสมผสานของภาวะตลาดของเหล็กลวดที่ปรับตัวดีขึ้น และการเพิ่มขึ้นของปริมาณการขายเหล็กลวดเกรดพิเศษที่มีอัตรากำไรที่ดีกว่าและการลดลงของเหล็กเส้นที่มีอัตรากำไรที่ต่ำกว่า ซึ่งส่งผลเชิงบวกต่ออัตรากำไรขั้นต้น

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์	ปี 2565			ปี 2564		
	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ
เหล็กเส้น	741	17,168	53	849	13,844	63
เหล็กลวด	520	13,510	41	415	7,385	33
เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	23	621	2	33	610	3
อื่นๆ	49	1,291	4	6	178	1
รวมรายได้จากการขาย	**1,333**	**32,590**	**100**	**1,303**	**22,017**	**100**

3) ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	818	755	8

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุจากประมาณการโบนัสสำหรับพนักงาน ค่าใช้จ่ายเครื่องหมายการค้า TATA ที่เพิ่มขึ้นสอดคล้องมาจากกำไรก่อนภาษีเงินได้ที่สูงขึ้น และค่าธรรมเนียมธนาคารที่สูงขึ้นมาจากปริมาณการขายที่เพิ่มขึ้น ซึ่งส่วนหนึ่งชดเชยกับเบี้ยปรับและเงินเพิ่มที่ถูกประเมินโดยสรรพากร และค่าใช้จ่ายการนำระบบ SAP ไปใช้เพื่อโครงการ One Company ซึ่งปรากฏในปีก่อน

4) ต้นทุนทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
ต้นทุนทางการเงิน	35	43	(19)

ต้นทุนทางการเงินลดลง เมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุจากดอกเบี้ยในการใช้ประโยชน์ของวงเงินกู้ซื้อสาธารณูปโภคและวัตถุดิบอื่นๆ ลดลงในมุมของสถานะเงินสดที่ดี

5) ค่าใช้จ่ายอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายอื่น	81	117	(31)

ค่าใช้จ่ายอื่นเป็นประมาณการค่าเผื่อการลดลงของสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขายซึ่งสะท้อนถึงการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ

6) กำไรก่อนภาษีเงินได้

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
กำไรก่อนภาษีเงินได้	2,600	688	278

กำไรก่อนภาษีเงินได้ของรอบปีการเงิน 2565 สูงกว่ารอบปีการเงิน 2564 เนื่องมาจากมีส่วนต่างที่สูงขึ้นจากเศรษฐกิจโลกที่ฟื้นตัว ปริมาณการขายที่เพิ่มขึ้นและผลขาดทุนจากค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF ที่ต่ำลง ส่วนหนึ่งชดเชยกับต้นทุนการแปลงสภาพที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากราคาเพิ่มขึ้น ประมาณการโบนัสสำหรับพนักงานที่เพิ่มขึ้น และค่าใช้จ่ายเครื่องหมายการค้า TATAที่เพิ่มขึ้น

7) ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	(6)	57	111

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันสะท้อนถึงฐานะทางภาษีของบริษัทย่อย รวมกับการปรับปรุงรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ของ TSMT หลังจากเสร็จสิ้นการทำสัญญาโอนกิจการทั้งหมดกับ SISCO และ SCSC ไปยัง TSMT

8) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,395	951	47

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 กลุ่มกิจการมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น 444 ล้านบาทเมื่อเทียบกับปีก่อน การเปลี่ยนแปลงนี้เกิดจากการเพิ่มขึ้นของกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน 966 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยกำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในทรัพย์สินและหนี้สินดำเนินงาน 3,221 ล้านบาท และการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น 2,255 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ในส่วนของกิจกรรมลงทุน บริษัทได้ใช้กระแสเงินสดสุทธิจำนวน 187 ล้านบาท เพื่อลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์ถาวร และกระแสเงินสดสุทธิจำนวน 335 ล้านบาทใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินเพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน จำนวน 296 ล้านบาท และชำระหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงินจำนวน 39 ล้านบาท

9) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น – สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	2,433	1,129	116

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น จากการที่บริษัทขายลดลูกหนี้ลดลง เนื่องจากสถานะเงินสดที่ดีเมื่อเทียบกับปี 2564

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตคาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้าตั้งแต่วันที่เริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจาก ประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 และ 2564 กลุ่มกิจการมีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่อาจจะเกิดขึ้น 79 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.17 และร้อยละ 6.66 ของยอดลูกหนี้การค้าทั้งหมด ตามลำดับ

10) สินค้าคงเหลือ – สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
สินค้าคงเหลือ — สุทธิ	4,445	3,459	29

สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลักมาจากราคาที่เพิ่มสูงขึ้นทั้งสินค้าสำเร็จรูป เศษเหล็ก และบิลเล็ต ในขณะที่ปริมาณลดลง

11) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	304	207	47

การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ถูกประเมินโดยใช้วิธีกระแสเงินสดคิดลด ซึ่งประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ

12) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,404	2,594	(7)

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ลดลงจากค่าเสื่อมราคาตามปกติและค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี ซึ่งส่วนหนึ่งชดเชยกับการเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในสินทรัพย์ 228 ล้านบาทในระหว่างปี

13) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	145	441	(67)

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่ลดลงสอดคล้องกับเงินสดที่เพิ่มขึ้นจากการดำเนินงาน

แหล่งที่มาของเงินทุน

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.23 เท่า ซึ่งดีขึ้นจาก 0.32 เท่า ในปี 2564

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 กลุ่มกิจการมีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 2,913 ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สินหมุนเวียน 1,923 ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน 990 ล้านบาท หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 66 และร้อยละ 34 ของหนี้สินรวม ตามลำดับ ทั้งนี้ หนี้สินหมุนเวียนประกอบด้วยเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน 145 ล้านบาท ลดลงจาก 441 ล้านบาทในปีก่อน, เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น 1,715 ล้านบาท, หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี 31 ล้านบาท และหนี้สินหมุนเวียนอื่น 32 ล้านบาท หนี้สินไม่หมุนเวียนประกอบด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า 632 ล้านบาท, ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน 347 ล้านบาท, หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี 10 ล้านบาท และประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน 1 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลง 296 ล้านบาท สอดคล้องกับเงินสดที่เพิ่มขึ้นจากการดำเนินงาน

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 กลุ่มกิจการมีส่วนของผู้ถือหุ้น 12,580 ล้านบาท เป็นทุนชำระแล้วของหุ้นสามัญและส่วนเกินมูลค่าหุ้นรวม 11,810 ล้านบาท โดยมีกำไรสะสม 161 ล้านบาท, สำรองตามกฎหมาย 375 ล้านบาท, องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ 244 ล้านบาท และ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (10) ล้านบาท ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น 2,699 ล้านบาทจากกำไรสุทธิปีปัจจุบัน ส่งผลให้กำไรสะสมในงบการเงินรวมเพิ่มขึ้นเป็น 161 ล้านบาท เมื่อเทียบกับกำไร (ขาดทุน)สะสม (2,455) ล้านบาท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564

อัตราส่วนทางการเงิน

ในปีการเงิน 2565 กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนสภาพคล่องเท่ากับ 4.34 เท่า ซึ่งดีขึ้นจาก 2.63 เท่า ในปีก่อน และอัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงินเท่ากับ 90.95 เท่า ซึ่งดีขึ้นจาก 30.67 เท่า ในปีก่อน กลุ่มกิจการมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 10.69 ซึ่งดีขึ้นร้อยละ 3.95 เมื่อเทียบกับปีก่อน อัตรากำไรสุทธิร้อยละ 7.98 ซึ่งดีขึ้นร้อยละ 5.13 เมื่อเทียบกับปีก่อน อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นร้อยละ 23.18 และอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมร้อยละ 18.29 ซึ่งดีขึ้นร้อยละ 16.52 และร้อยละ 13.00 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับปีก่อน

ภาระหนี้และภาระค้ำประกันที่เกี่ยวข้องอาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 บริษัทมีภาระผูกพัน ดังนี้

1. บริษัทย่อยมีเลตเตอร์ออฟเครดิต (L/C) ที่เปิดแล้วแต่ยังไม่เข้าเงื่อนไขการเป็นหนี้สิน 255 ล้านบาท
2. บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาเกี่ยวกับการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์รวม 192 ล้านบาท

ปัจจัยอื่นที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ปัจจัยอื่นที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคตปรากฏตามความเสี่ยงที่ระบุในหัวข้อความเสี่ยงของธุรกิจ และตามหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้อ 6 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน



ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

งบแสดงฐานะการเงินรวม

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	2563
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	1,394.73	950.54	577.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น-สุทธิ	2,433.20	1,129.16	650.28
สินค้าคงเหลือ	4,444.87	3,459.05	2,515.33
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	75.52	75.19	127.58
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**8,348.32**	**5,613.94**	**3,870.19**
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	304.32	206.64	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	2,377.86	2,566.40	2,891.96
สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ	262.00	343.00	460.00
สินทรัพย์สิทธิการใช้ — สุทธิ	621.33	670.01	-
ค่าความนิยม - สุทธิ	3,456.01	3,456.01	3,456.01
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	25.66	27.35	29.58
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	15.61	17.70	43.29
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	81.57	99.43	112.57
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**7,144.36**	**7,386.54**	**6,993.41**
รวมสินทรัพย์	**15,492.68**	**13,000.48**	**10,863.60**
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น	145.58	441.39	461.73
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,714.88	1,590.83	883.13
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	31.08	38.57	1.13
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	-	25.17	61.56
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	31.88	36.27	15.77
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**1,923.42**	**2,132.23**	**1,423.32**
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ	632.37	656.31	39.65
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี — สุทธิ	9.87	1.92	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	346.90	329.09	340.67
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	0.41	0.41	1.07
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**989.55**	**987.73**	**381.39**
รวมหนี้สิน	**2,912.97**	**3,119.96**	**1,804.71**
ทุนจดทะเบียน	8,421.54	8,421.54	8,421.54
ทุนชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ	8,421.54	8,421.54	8,421.54
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	3,388.83	3,388.83	3,388.83
สำรองตามกฎหมาย	374.99	373.78	372.57
กำไร(ขาดทุน)สะสม	160.82	(2,454.96)	(3,108.99)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	243.45	165.31	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	(9.92)	(13.98)	(15.06)
รวมส่วนของเจ้าของ	**12,579.71**	**9,880.52**	**9,058.89**
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	**15,492.68**	**13,000.48**	**10,863.60**

งบกำไรขาดทุนรวม

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	2563
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	32,589.80	22,016.90	20,124.73
ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	(29,106.38)	(20,532.58)	(19,378.92)
กำไรขั้นต้น	**3,483.42**	**1,484.32**	**745.81**
รายได้อื่น	50.52	119.04	108.81
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(817.63)	(754.98)	(691.80)
ค่าใช้จ่ายอื่น	(81.00)	(117.00)	-
ต้นทุนทางการเงิน	(35.05)	(43.04)	(52.23)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	**2,600.26**	**688.34**	**110.59**
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้	5.86	(56.73)	(63.49)
กำไรสำหรับปี	**2,606.12**	**631.61**	**47.10**
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)			
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	**2,602.10**	**630.55**	**47.88**
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	4.02	1.06	(0.78)
	2,606.12	631.61	47.10
กำไร(ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)			
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	**0.31**	**0.07**	**0.01**

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	2563
กำไรสำหรับปี	**2,606.12**	**631.61**	**47.10**
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	97.68	60.48	-
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	18.65	29.98	(26.04)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(23.27)	(17.37)	3.36
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	**93.06**	**73.09**	**(22.68)**
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของเงินลงทุนเผื่อขาย	-	-	(1.20)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	-	-	0.14
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	**-**	**-**	**(1.06)**
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	93.06	73.09	(23.74)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	**2,699.18**	**704.70**	**23.36**
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม			
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	**2,695.13**	**703.62**	**24.16**
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	4.05	1.08	(0.80)
	2,699.18	**704.70**	**23.36**

งบกระแสเงินสดรวม

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสุทธิก่อนภาษีเงินได้	**2,600.26**	**688.34**	**110.59**
รายการปรับกระทบกำไร(ขาดทุน)สุทธิจากการดำเนินงาน			
กำไรจากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(1.66)	(11.57)	(1.13)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนระยะยาวอื่น	(21.60)	(28.80)	(14.40)
ค่าเสื่อมราคาและรายจ่ายตัดบัญชี	473.39	474.57	492.09
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	(0.14)	0.01
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	56.06	43.47	109.82
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	-	1.46	1.92
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์	0.63	-	-
ดอกเบี้ยรับ	(1.95)	(2.96)	(4.26)
ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงิน	35.05	43.04	52.23
กลับรายการการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	(0.63)	(5.47)	-
กำไรจากการปรับปรุงรายการหนี้สินตามสัญญาเช่า	-	(0.28)	-
กำไรจากการขายเงินลงทุน	-	-	(0.13)
กำไรจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	0.58	(0.04)	(0.39)
ประมาณการหนี้สินสำหรับเงินเพิ่ม	-	16.29	-
ขาดทุนจากการลดลงของรายการสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย	81.00	117.00	-
	3,221.13	**1,334.91**	**746.35**
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(1,303.88)	(470.74)	28.19
สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	(985.18)	(938.25)	636.45
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(2.74)	66.44	14.25
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	108.31	674.38	(178.67)
หนี้สินหมุนเวียนอื่นและหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(4.39)	4.21	(7.49)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	(18.77)	(24.74)	(11.95)
จ่ายภาษีเงินได้	(12.27)	(113.12)	(34.94)
จ่ายดอกเบี้ย	(35.67)	(45.79)	(53.65)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	**966.54**	**487.30**	**1,138.54**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนระยะยาวอื่น	21.60	28.80	14.40
รับดอกเบี้ย	1.79	3.13	4.67
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	0.44	0.03	0.40
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนเผื่อขาย	-	-	0.13
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(3.71)	(1.06)	(10.66)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ถาวร	(207.20)	(89.31)	(234.83)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	**(187.07)**	**(58.41)**	**(225.89)**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(295.81)	(20.33)	(1,258.71)
จ่ายคืนเงินต้นของสัญญาเช่า	(39.46)	(35.02)	(3.71)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	**(335.27)**	**(55.35)**	**(1,262.42)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	444.19	373.54	(349.77)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	950.54	577.00	926.77
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	**1,394.73**	**950.54**	**577.00**

อัตราส่วนทางการเงิน

	2565	2564	2563
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
1. อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	4.34	2.63	2.72
2. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว (เท่า)	1.98	0.96	0.85
3. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (ครั้ง)	18.52	25.34	31.53
4. ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	20	14	12
5. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (ครั้ง)	7.37	6.87	6.80
6. ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	50	53	54
7. อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	33.15	30.67	36.26
8. ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (วัน)	11	12	10
9. Cash Cycle (วัน)	59	55	56
อัตราส่วนประสิทธิภาพในการใช้สินทรัพย์			
10. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร (ครั้ง)	13.06	8.03	6.63
11. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม (ครั้ง)	2.29	1.86	1.76
อัตราส่วนการบริหารหนี้สิน			
12. อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม (%)	18.80	24.00	16.61
13. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.23	0.32	0.20
14. อัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงิน (เท่า)	90.95	30.67	13.77
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร			
15. อัตรากำไรสุทธิ (%)	7.98	2.85	0.23
16. อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	18.29	5.29	0.41
17. อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	23.18	6.66	0.52
18. อัตรากำไรขั้นต้น (%)	10.69	6.74	3.71
19. อัตราผลตอบแทนจากการดำเนินงาน (%)	8.07	3.30	0.80

1. อัตราส่วนสภาพคล่อง : สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน
2. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว :[เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด + เงินลงทุนชั่วคราว + ลูกหนี้การค้า (เฉลี่ย)] / หนี้สินหมุนเวียน
3. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า : รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / ลูกหนี้การค้า (เฉลี่ย)
4. ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย : 360 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า
5. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ : ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / สินค้าคงเหลือ (เฉลี่ย)
6. ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย : 365 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ
7. อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า : ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า
8. ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย : 365 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า
9. Cash Cycle : ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย + ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย - ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย
10. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร : รายได้รวม / ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ (เฉลี่ย) (รายได้รวม : รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง + รายได้อื่น) (ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ : ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ + สินทรัพย์ไม่มีตัวตน)
11. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม : รายได้รวม / รวมสินทรัพย์ (เฉลี่ย)
12. อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม : รวมหนี้สิน / รวมสินทรัพย์
13. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น : รวมหนี้สิน / รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่
14. อัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงิน : กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย และรายการปรับปรุงอื่น / ต้นทุนทางการเงิน
15. อัตรากำไรสุทธิ : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / รายได้รวม
16. อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / รวมสินทรัพย์ (เฉลี่ย)
17. อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (เฉลี่ย)
18. อัตรากำไรขั้นต้น : [รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง - ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง] / รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง
19. อัตราผลตอบแทนจากการดำเนินงาน : กำไรจากการดำเนินงาน / รายได้รวม (กำไรจากการดำเนินงาน : กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้)

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัท
บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
("บริษัท" หรือ "TSTH")
(เดิมชื่อบริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน) หรือ "MS")

เลขทะเบียนบริษัท
0107545000136

ประเภทธุรกิจ
ผลิตและจำหน่ายเหล็กทรงยาว

สัญลักษณ์หลักทรัพย์
TSTH

หมายเลขกำกับใบหลักทรัพย์

ในประเทศ	TH0692010000
ต่างด้าว	TH0692010018
NVDR	TH0692010R12

วันเริ่มก่อตั้งบริษัท
12 กรกฎาคม 2545

วันเริ่มจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
29 พฤศจิกายน 2545

วันเริ่มซื้อขายหลักทรัพย์ครั้งแรก
18 ธันวาคม 2545

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่
เลขที่ 555 อาคารรสา ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : 0 2937 1000
โทรสาร : 0 2937 1224
เว็บไซต์ : https://www.tatasteelthailand.com

หุ้นสามัญ
8,421,540,848 หุ้น

ทุนชำระแล้ว
8,421,540,848 บาท

มูลค่าหุ้นที่ตราไว้
หุ้นละ 1.00 บาท

นายทะเบียนหลักทรัพย์
บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ : 0 2009 9000
โทรสาร : 0 2009 9991
อีเมล : SETContactCenter@set.or.th
เว็บไซต์ https://www.set.or.th/tsd

ผู้สอบบัญชี
นางสาววราภรณ์ วรธิติกุล (ทะเบียนผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4474)
บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด
ชั้น 15, อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์, 179/74-80 ถนนสาทรใต้
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : 0 2844 1000

ร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
นายอลัน แคม
อีเมล : alank@libertasth.com

ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ
นายศิโรโรตม์ เมธมโนศักดิ์
โทรศัพท์ : 02 937 1000 ต่อ 1810
โทรสาร : 0 2937 1224
อีเมล : sirorotem@tatasteelthailand.com

ช่องทางร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ
สายด่วน TCoC วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.30-17.30 น.
(ยกเว้นวันหยุดราชการ) โทรศัพท์ 1-800-292-777 (โทรฟรี)
หรือ 0-2677-2800 อีเมล tell@thailand-ethicsline.com
ไปรษณีย์ สายด่วน TCoC ตู้ป.ณ. 2712
ไปรษณีย์บางรัก กรุงเทพฯ 10500

นักลงทุนสัมพันธ์
นางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ
โทรศัพท์ : 0 2937 1000 ต่อ 3210
โทรสาร : 0 2937 1224
อีเมล somjaij@tatasteelthailand.com

ส่วนสื่อสารและกิจกรรมองค์กร
นายจิตติ สุวรรณวาจกกสิกิจ
โทรศัพท์ : 0 2937 1000 ต่อ 2420
โทรสาร : 0 2937 1224
อีเมล : jittis@tatasteelthailand.com

ข้อมูลบริษัทย่อย



บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

(เปลี่ยนชื่อจาก บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563)

เลขทะเบียนบริษัท	0107536001273
วันที่ก่อตั้ง	4 ตุลาคม 2531
หุ้นสามัญ	9,032,687,499 หุ้น
ทุนชำระแล้ว	6,774,515,624.25 บาท
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ต่อหุ้น	0.75 บาท
ถือโดย TSTH	99.90%

ดำเนินการผลิตโดยโรงงาน 3 แห่ง

1. โรงงาน NTS :

ประเภทธุรกิจ	ผลิตเหล็กเส้นและเหล็กลวด
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	550,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก ด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า)
กำลังการผลิตเหล็กเส้น / เหล็กลวด	800,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	เลขที่ 351 หมู่ที่ 6 ถนนทางหลวงสายที่ 331 นิคมอุตสาหกรรมเหมราชชลบุรี ตำบลบ่อวิน อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230 โทรศัพท์ : 0 3834 5355 โทรสาร : 0 3834 5350

2. โรงงาน SCSC:

ประเภทธุรกิจ	ผลิตเหล็กเส้น
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	550,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก ด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า)
กำลังการผลิตเหล็กเส้น	500,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	เลขที่ 1 ถนน I-7 นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21150 โทรศัพท์ : 0 3868 3968 โทรสาร : 0 3868 3969





3. โรงงาน SISCO

ประเภทธุรกิจ	ผลิตเหล็กลวดและเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	300,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก ด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า)
กำลังการผลิตเหล็กลวด / เหล็กรูปพรรณ	400,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	เลขที่ 49 หมู่ที่ 11 ตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี 18270 โทรศัพท์ : 0 3628 8000 โทรสาร : 0 3628 8002

สำนักงานใหญ่

เลขที่ 555 อาคารรสา ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : 0-2937-1000 โทรสาร : 0-2937-1224

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ทำการรวมกิจการของบริษัทย่อย 2 แห่งคือ บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และ บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด เข้ากับ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งเป็นบริษัทย่อยเพียงแห่งเดียวด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) กระบวนการโอนกิจการทั้งหมดได้เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และบริษัทย่อยทั้งสองแห่งต่อไปนี้อยู่ระหว่างกระบวนการเลิกกิจการ

บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	0105532094348
วันที่ก่อตั้ง	4 ตุลาคม 2532

บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	0105544085276
วันที่ก่อตั้ง	3 กันยายน 2544

ข้อพิพาททางกฎหมาย



ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 บริษัทและบริษัทย่อย คือ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

1. ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือคดีความที่เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อทรัพย์สินของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น

2. ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือคดีความที่เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อย

3. ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือคดีความที่เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ที่มิได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทหรือบริษัทย่อย



2

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริม ดูแลกิจการที่ดีควบคู่ไปกับการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อเป็นเสมือนกระจกเงาที่สะท้อนให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ตามข้อเสนอแนะของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับทางกฎหมาย ตลอดจนกฎเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทยังมีความตั้งใจที่จะพัฒนาธุรกิจเพื่อให้สอดคล้อง หรือบรรลุตามข้อกำหนดที่อยู่ภายใต้แนวทางการกำกับและดูแลกิจการที่เป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อพัฒนายกระดับการปฏิบัติที่เป็นเลิศในระดับสากล

ดังนั้น นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจด้วยการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูงสุดตาม “หลักจรรยาบรรณของทาทา Tata Code of Conduct (“TCoC”) อย่างเคร่งครัดแล้ว บริษัทยังได้กำหนดนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ใน “บรรษัทภิบาล” ของบริษัท ตั้งแต่ปี 2548 และได้ทำการทบทวนและปรับปรุงให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา สำหรับเนื้อหานั้นครอบคลุมเกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติในเรื่องของโครงสร้างหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย และการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาการนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ CG Code (Corporate Governance Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อนำมาปรับใช้ตามบริบทของธุรกิจบริษัทอย่างเหมาะสม โดยบริษัทได้รายงานการปฏิบัติตาม CG Code รวมทั้งหลักปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี รายละเอียดปรากฏอยู่ในหน้า 109-118

คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างของคณะกรรมการ

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 8 คน ถือเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และหลักเกณฑ์ของบริษัท จำนวน 3 คน โดยกรรมการของบริษัทเป็นผู้ที่มีความรู้ และประสบการณ์ครอบคลุมสายงานต่างๆ ได้แก่ กฎหมาย บัญชี การเงินและธุรกิจเหล็ก และเพื่อแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนและก่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการในฐานะผู้นำด้านนโยบาย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะผู้นำด้านบริหารงานประจำไม่เป็นบุคคลเดียวกัน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 คณะทำหน้าที่กลั่นกรองงานเฉพาะเรื่อง และเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง คณะจัดการ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลสรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน คณะกรรมการชุดย่อยเหล่านี้ปฏิบัติงานด้วยความสุขุมรอบคอบ เพื่อนำเสนองานที่ได้กลั่นกรองแล้วต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป

สำหรับรายชื่อกรรมการในแต่ละคณะพร้อมทั้งขอบเขตอำนาจหน้าที่ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ”

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ในการสรรหากรรมการ คณะกรรมการได้ใช้ Board Skill Matrix ในการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา รวมทั้งระบุทักษะความสามารถและความเชี่ยวชาญที่หลากหลายของกรรมการที่บริษัทต้องการสำหรับคณะกรรมการของบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	การศึกษาและประสบการณ์										
	มีคุณสมบัติของความอิสระ	กรรมการสตรี	วิศวกรรม	บัญชี	การเงิน	ตรวจสอบภายในควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยง	กฎหมาย	การตลาดและการขาย	ทรัพยากรบุคคล	การจัดการด้านธุรกิจ	เศรษฐศาสตร์
1 นายปิยุช กุปต้า			✓					✓		✓	
2 นายอลัน แคม	✓				✓	✓				✓	
3 นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร์	✓						✓			✓	
4 นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	✓	✓			✓				✓	✓	
5 นายธราธร เปรมสุนทร					✓					✓	✓
6 นายซานจิบ นันดา				✓	✓					✓	
7 นายอาชีช อนุปัม			✓					✓		✓	
8 นายราจีฟ มังกัล			✓					✓		✓	

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง จะต้องผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 4 คน โดยมีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการฯ ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อลงมติเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งทุกครั้ง สำหรับการสรรหากรรมการ บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทไว้อย่างชัดเจน โดยการสรรหากรรมการใหม่นั้น บริษัทจะพิจารณาจาก (1) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ (2) ฐานข้อมูลกรรมการ (Professional Search Firm) และ (3) ทำเนียบกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Director Pool)

ในการสรรหากรรมการอิสระ นอกจากจะต้องผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทแล้ว ยังต้องพิจารณาคุณสมบัติพิเศษเพิ่มเติม ตามนิยาม “กรรมการอิสระ” ของบริษัทซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัท

คุณสมบัติของกรรมการ

1. เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีพื้นฐานและความเชี่ยวชาญจากหลายอาชีพ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม ประวัติการทำงานโปร่งใส และสามารถแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. เป็นผู้ที่สามารถให้เวลาอย่างเพียงพอในการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อติดตามการดำเนินงานของบริษัท โดยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นๆ ในจำนวนที่เหมาะสม
4. มิได้เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้น หรือเป็นหุ้นส่วน ในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญในกิจการที่มีลักษณะอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันหรือกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
5. สำหรับกรรมการที่เป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่จะสรรหาโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลการประเมินศักยภาพที่เหมาะสม

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งโดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและต้องไม่มีผลประโยชน์ หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ทางการสมรส หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อยในระดับบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน ดังนี้
   - 4.1 รายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ เช่น การขายสินค้า ซื้อวัตถุดิบ หรือให้บริการที่มีมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือภายในระยะเวลา 12 เดือน
   - 4.2 รายการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
   - 4.3 รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ เช่น การได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ สิทธิ และให้หรือรับบริการ
   - 4.4 รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การให้หรือรับให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ซึ่งมีมูลค่าตั้งแต่ ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่าภายในระยะเวลา 12 เดือน กรณีเป็นรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน



5. ไม่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือ นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
6. ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วน ผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
9. สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
10. สามารถดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
11. สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ได้โดยอิสระ
12. เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
13. เป็นผู้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 21 ปี



อายุเกษียณ

การเกษียณอายุของกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารเท่ากับ 70 ปี ส่วนการเกษียณอายุของกรรมการอื่น ได้แก่ กรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะเท่ากับ 60 ปี

(1) หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง

กรณีเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของบริษัท กล่าวคือผู้ถือหุ้นจะมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง ตามจำนวนหุ้นที่ตนถือ และหากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ผู้ที่เป็นประธานที่ประชุมมีเสียงชี้ขาดเพิ่มเป็นอีกหนึ่งเสียง ทั้งนี้ ในการเลือกตั้งกรรมการบริษัท วิธีการออกเสียงลงคะแนนอาจลงคะแนนเสียงให้แก่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นรายบุคคลหรือหลายคนในคราวเดียวกันก็ได้ แต่ต้องใช้สิทธิตามคะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามจำนวนหุ้นที่ตนถือโดยจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากครบกำหนดออกจากตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3/4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

สำหรับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง คณะจัดการจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลสรรหา และพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

ในฐานะที่เป็นบริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ของบริษัทอย่างมั่นคงตลอดจนการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2561 บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Regulatory Compliance Unit) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นอย่างถูกต้องและเหมาะสมทั้งด้านกฎหมายและกฎระเบียบราชการ โดยมีผู้จัดการส่วน-กฎหมายและพิธีการราชการเป็นหัวหน้าหน่วยงาน รวมทั้ง ได้จัดให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทย่อย ดังนี้

1. ส่งเสริมให้บริษัทย่อยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาปฏิบัติ
2. คัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพร้อมประสบการณ์เป็นตัวแทนของบริษัท ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย
3. กำกับดูแลโดยผ่านกรรมการตัวแทนและผู้บริหาร และนโยบายที่กำหนดโดยบริษัทแม่
4. พิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญ เช่น ทิศทางกลยุทธ์ แผนธุรกิจ การเพิ่มทุนหรือลดทุน การลงทุน รวมทั้งการลดการลงทุน
5. ติดตามผลการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหาร คณะจัดการ และคณะกรรมการบริษัทของบริษัท

6. ดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล ได้แก่ การทำรายการระหว่างกัน การได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา รวมทั้งดูแลให้มีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินถูกต้องตามที่ควร ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
7. มอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้มั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่กำหนดไว้เพียงพอและมีประสิทธิผล

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทไว้เป็นอย่างดี และกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมถึงได้กำหนดนโยบายและวิธีการป้องกันการนำข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารไปใช้ประโยชน์อย่างเคร่งครัดอีกด้วย

กรรมการและผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ทั้งของตนเองรวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงบทกำหนดโทษที่ระบุไว้เป็นอย่างดี

กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีการถือครองหลักทรัพย์และ/หรือมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท เลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่สรุปและรวบรวมรายงานดังกล่าวและเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้ง พร้อมทั้งได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้จัดให้มีระบบการควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน ด้วยการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายที่สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อใช้ประโยชน์ส่วนตัว (Abusive Self-dealing) เช่น การซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยต้องลงนามรับทราบข้อกำหนดเกี่ยวกับระยะเวลาการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ดังนี้

1. ห้ามมิให้บุคคลข้างต้นทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทภายใน 2 สัปดาห์ ก่อนการเปิดเผยงบการเงิน รายไตรมาสและงบการเงิน ประจำปีของบริษัทและภายใน 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (Blackout period)
2. กรณีที่เป็นข้อมูลที่สำคัญอื่นซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยและอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท คณะกรรมการได้กำหนดห้ามมิให้ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว

ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ข้างต้นต่อคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ ก่อนการซื้อขาย

สำหรับรายงานการถือหลักทรัพย์ทั้งทางตรงและทางอ้อมของกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงในรอบปี 2564-2565 มีดังนี้

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

(ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565)

ลำดับ	รายชื่อ		หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น)					
			บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)			บริษัทในเครือ		
			กรรมการ/ผู้บริหาร"	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างรอบปีบัญชี (1 เม.ย. 64 - 31 มี.ค. 65)	กรรมการ/ผู้บริหาร	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างรอบปีบัญชี (1 เม.ย. 64 - 31 มี.ค. 65)
คณะกรรมการ								
1.	นายปิยุช	กุปต้า	-	-	-	-	-	-
2.	นายอลัน	แคม	-	-	-	-	-	-
3.	นายหัตถศักดิ์	ณ ป้อมเพ็ชร์	-	-	-	-	-	-
4.	นางสาวอนุตตรา	พานโพธิ์ทอง	-	-	-	-	-	-
5.	นายธราธร	เปรมสุนทร	-	-	-	-	-	-
6.	นายชานจิบ	นันดา	-	-	-	475[n]	-	-
7.	นายอาชีช	อนุปัม	-	-	-	-	-	-
8.	นายราจีฟ	มังกัล	-	-	-	-	-	-
ผู้บริหาร								
9.	นายวันเลิศ	การวิวัฒน์	-	-	-	-	-	-
10.	นายจายันทา	ชาคราบอร์ตี้	-	-	-	-	-	-
11.	นายศิโรโรตม์	เมธมโนศักดิ์	-	220,000	-	-	-	-
12.	นายไพฑูรย์	เชื้อสุข	-	-	-	-	-	-
13.	นายชัยเฉลิม	บุญญานุวัตร	-	-	-	-	-	-
14.	นายอมิท	ดันนา	-	-	-	-	489[n]	-
15.	นายพรชัย	ตั้งวรกุลชัย	-	-	-	-	-	-
16.	นายศักดิ์ชัย	ลอยฟ้าขจร	-	-	-	-	-	-
17.	นายรุ่งโรจน์	เลิศอารมย์	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ:
1. บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีทุนจดทะเบียน จำนวน 8,421,540,848 หุ้น คิดเป็นทุนชำระแล้วจำนวน 8,421,540,848 บาท
2. ตาม พรบ. บริษัทมหาชนจำกัด คำว่า "บริษัทในเครือ" หมายถึง บริษัทมหาชนจำกัดบริษัทหนึ่งซึ่งมีความสัมพันธ์กับบริษัทเอกชนหรือบริษัทมหาชนจำกัดบริษัทใดบริษัทหนึ่งหรือหลายบริษัทในลักษณะดังต่อไปนี้ :
   - บริษัทหนึ่งมีอำนาจควบคุมเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการ ซึ่งมีอำนาจจัดการทั้งหมดหรือโดยส่วนใหญ่ของอีกบริษัทหนึ่ง
   - บริษัทหนึ่งถือหุ้นในอีกบริษัทหนึ่งเกินกว่าร้อยละห้าสิบของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว
3. คำว่า "ผู้บริหาร" หมายถึง กรรมการ ผู้จัดการ หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่ 4 ทุกราย รวมถึงตำแหน่งในสายบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของ สนง. กลต ที่ "กจ 17/2551""
4. (n) บริษัท TATA STEEL LIMITED มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 Rs.



การปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างจริงจังมาโดยตลอด ซึ่งปัจจุบันได้ยึดหลักการสากลของกลุ่มประเทศ OECD (OECD Principles of Corporate Governance) ประกอบไปด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 หมวด ได้แก่ (1) สิทธิของผู้ถือหุ้น (2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสและ (5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานและการปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สูงขึ้น บริษัทจึงได้กำหนด“นโยบายบรรษัทภิบาลที่ดี” ตลอดจนได้นำมาปรับใช้ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ของบริษัทให้ได้มากที่สุด รวมทั้งทำการทบทวนและปรับปรุงให้มีความทันสมัย และสอดคล้องต่อภาวะการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

ทั้งนี้ ในปี 2564 บริษัทยังคงรักษาระดับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ในระดับ “ดีเลิศ” โดยบริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่องตลอดไป

สำหรับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 หมวดของ OECD ในรอบปี 2564-2565 มีรายละเอียด ดังนี้

หมวด 1

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายในฐานะที่เป็นเจ้าของเงินทุน โดยกำหนดนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายใช้สิทธิของตนอย่างเต็มที่ในการดูแลรักษาผลประโยชน์โดยรวมของบริษัท และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือริดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งสิทธิของผู้ถือหุ้นสามารถสรุปได้ดังนี้

1. **สิทธิขั้นพื้นฐาน** ได้แก่ การลงทะเบียนเป็นผู้ถือหุ้น การซื้อขายหรือโอนหุ้นการได้รับส่วนแบ่งในกำไร/เงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน การได้รับข่าวสาร/ข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ เช่น การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของเงินทุน การเปลี่ยนแปลงอำนาจควบคุม และการซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งสิทธิในการได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัทเป็นต้น
2. **สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น** ได้แก่ การเลือกตั้งกรรมการและกำหนดค่าตอบแทน การจัดสรรเงินกำไรและการจ่ายเงินปันผล การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี การแก้ไข/เพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับ การเพิ่มหรือลดทุนจดทะเบียนของบริษัท และการอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญซึ่งมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น



3. **สิทธิอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนดไว้** นอกจากการสนับสนุนและส่งเสริมการใช้สิทธิข้างต้นแล้ว บริษัทยังได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้กำหนดนโยบายการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม รายละเอียดสรุปได้ดังนี้
   - มีขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมที่ไม่ยุ่งยาก และไม่มีค่าใช้จ่ายมากเกินไป
   - จัดสถานที่ประชุมที่มีการคมนาคมที่สะดวกและระบบขนส่งมวลชนเข้าถึง
   - จัดทำคำอธิบายเกี่ยวกับเอกสารหลักฐานเพื่อแสดงสิทธิในการเข้าร่วมประชุม
   - จัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีความชำนาญพร้อมทั้งอุปกรณ์ที่เพียงพอ เพื่อรองรับผู้ถือหุ้นทั้งในด้านการตรวจสอบเอกสารและการลงทะเบียน
   - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะการเข้าร่วมประชุม โดยการส่งผู้แทนของตนเองหรือเสนอชื่อกรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้รับมอบฉันทะ การเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะมีขั้นตอนที่ไม่ยุ่งยากแต่ประการใด รวมถึงเปิดโอกาสให้จัดส่งเอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุม เพื่อลดระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารในวันประชุม
   - จัดให้มีบริการติดอากรแสตมป์ในหนังสือมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นกรณีที่ไม่ได้ติดอากรแสตมป์ไว้
   - ใช้ระบบบาร์โค้ด (Barcode) ในการลงทะเบียน ทำให้ขั้นตอนการดำเนินงานเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็ว
   - ใช้รหัสคิวอาร์ (QR Code) แทนเอกสารที่เป็นรูปเล่ม เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
   - เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้า 2 ชั่วโมง ก่อนเริ่มประชุม นอกจากนี้ ภายหลังจากการประชุมได้เริ่มแล้ว ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมและมีสิทธิลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติได้ด้วย

ทั้งนี้ บริษัทได้มอบหมายให้หน่วยงานเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ดูแลและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 0 2937 1000 ต่อ 3210 และ 3156

หมวด 2

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นต่างชาติ รวมทั้งผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ด้วยการถือปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ดังนี้

การประชุมผู้ถือหุ้น

ในแต่ละปีบริษัทจะจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท (ภายในเดือนกรกฎาคม) ซึ่งเรียกว่า การประชุมสามัญประจำปี และการประชุมนอกเหนือจากนี้ จะเรียกว่า การประชุมวิสามัญ โดยในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ถือหุ้นในสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) และตัดสินใจจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 20 ด้วยวิธีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด โดยที่ผู้ถือหุ้นไม่ต้องเข้าร่วมการประชุมด้วยตนเอง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ในการลดความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคและสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ถือหุ้น การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2564 เวลา 09:00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีมติกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ณ วันที่ 24 พฤษภาคม 2564 เป็นผู้มีสิทธิเข้าร่วมประชุม

บริษัทได้จัดให้มีระบบและกลไกที่จะก่อให้เกิดการจัดประชุมที่ดี ซึ่งครอบคลุมเกี่ยวกับข้อมูลวัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม กฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในแต่ละวาระเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ ทันเวลา และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสในการรับรู้สารสนเทศ หรือการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น

บริษัทได้มอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท ดำเนินการจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมกับเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนล่วงหน้า 21 วัน ก่อนวันประชุม ดังนี้

1. หนังสือนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมที่กำหนดไว้เป็นเรื่องๆ อย่างชัดเจนพร้อมทั้งระบุว่าเป็นวาระเพื่อทราบ/เพื่ออนุมัติ/เพื่อพิจารณา ระบุ วัตถุประสงค์ และเหตุผล ตลอดจนความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระที่เสนอไว้ ซึ่งถือเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาที่เพียงพอต่อการตัดสินใจ
2. หนังสือมอบฉันทะ ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด ทั้งแบบ ก ซึ่งเป็นแบบทั่วไปง่ายๆ ไม่ซับซ้อน และแบบ ข ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการออกเสียงในแต่ละเรื่องได้ว่า “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” “งดออกเสียง” และแยกให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิออกเสียงตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลได้ในวาระการเลือกตั้งกรรมการ

3. ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการอิสระที่บริษัทกำหนดให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น ได้แก่ ชื่อ อายุ ที่อยู่ และการไม่มีส่วนได้เสียในวาระที่เสนอในการประชุม
4. รายงานประจำปี และ รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ที่มีทั้งข้อมูลภาษาไทยและภาษาอังกฤษในรูปแบบของรหัสคิวอาร์ (QR Code) (รวมทั้งจัดส่งรายงานดังกล่าวที่เป็นรูปเล่มแก่ผู้ถือหุ้นที่ได้แจ้งความประสงค์มายังบริษัท)
5. คำอธิบายเกี่ยวกับเอกสารหลักฐาน เพื่อแสดงสิทธิในการเข้าร่วมประชุม
6. ข้อบังคับของบริษัท ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการดังนี้

1. ลงโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทยติดต่อกัน 3 วัน และก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน
2. แจ้งผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) เรื่องเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้า 1 เดือนก่อนการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว และมีเวลามากพอในการศึกษาข้อมูลประกอบการประชุม ก่อนได้รับข้อมูลในรูปแบบเอกสารจากบริษัท
3. แจ้งผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) เรื่องเปิดโอกาสให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามเกี่ยวกับวาระการประชุมได้ล่วงหน้า
4. โดยให้ส่งคำถามดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรถึงคณะกรรมการบริษัทหรือกรรมการอิสระแต่ละคน ผ่านมายังเลขานุการบริษัท เพื่อเสนอต่อไปคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป ในระหว่างวันที่ 15 มิถุนายน - 15 กรกฎาคม 2564

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางในการส่งคำถามล่วงหน้าทางไปรษณีย์ลงทะเบียนมายัง “สำนักงานเลขานุการบริษัท” อาคารรสา ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 เลขที่ 555 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 หรือ สามารถส่งอีเมลมาที่ cso@tatasteelthailand.com คำถามที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท จะได้รับคำตอบในที่ประชุมและเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทต่อไป

ก่อนเริ่มการประชุม

เลขานุการบริษัทได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบถึงข้อบังคับของบริษัท ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุม และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประชุมได้แก่ การออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนเสียง และการประกาศผลคะแนน

ระหว่างการประชุม

ประธานในที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใสตามลำดับวาระ โดยไม่มีการเพิ่มวาระเพื่อพิจารณาเรื่องอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุมแต่อย่างใด นอกจากนี้ ยังได้จัดสรรเวลาในการพิจารณาแต่ละวาระอย่างเหมาะสมและเพียงพอก่อนทำการลงคะแนนเสียง เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลในวาระการเลือกตั้งกรรมการ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นตั้งคำถามต่อที่ประชุม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะได้อย่างเต็มที่

สำหรับการออกเสียงลงคะแนน บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นด้วยการใช้บัตรลงคะแนน และได้จัดให้มีผู้ตรวจสอบการลงคะแนนเสียงและการนับคะแนนเสียง (Inspector) ทำหน้าที่ดูแลการนับคะแนนและการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท สำหรับการนับคะแนนเสียงจะคำนวณด้วยระบบคอมพิวเตอร์ โดยใช้วิธีเก็บบัตรยืนยันการลงคะแนนเฉพาะผู้ถือหุ้นที่ออกเสียง “ไม่เห็นด้วย” “งดออกเสียง” และนำมาคำนวณหักออกจากผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด โดยสิทธิในการออกเสียงลงคะแนนคือ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง สำหรับผลการลงคะแนนเสียงจะถูกประกาศหลังจากเสร็จสิ้นการพิจารณาในแต่ละวาระโดยการฉายสไลด์ นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมในลักษณะสื่อวิดีทัศน์ด้วย

หลังการประชุม

บริษัทได้แจ้งมติที่ประชุมพร้อมทั้งคะแนนเสียง (ที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง) ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) โดยทันทีภายหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม และจัดทำรายงานการประชุมแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งรายงานการประชุมดังกล่าวได้บันทึกรายละเอียดไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. รายชื่อพร้อมตำแหน่ง ของกรรมการและผู้บริหารรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม
2. วิธีการแจ้งการลงคะแนนเสียง และการนับคะแนนเสียง
3. ประเด็นคำถาม - คำตอบ ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ
4. มติที่ประชุมและผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ ตามที่ได้ระบุไว้ในบัตรลงคะแนน โดยแยกออกเป็นคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2564 มีผู้ถือหุ้นทั้งที่เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเองและที่รับมอบฉันทะจำนวน 768 คน นับรวมจำนวนหุ้นได้ทั้งสิ้น 5,793,325,363 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 68.79 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท จำนวน 8,421,540,848 หุ้น โดยประธานกรรมการบริษัทในฐานะตัวแทนของคณะกรรมการทั้งคณะ ประธานคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน รวมทั้งกรรมการทุกคน ได้เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน นอกจากนี้ ยังมีผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี รวมทั้งฝ่ายกฎหมาย ได้เข้าร่วมประชุมอีกด้วย

การใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและวิธีการป้องกันการนำข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารไปใช้ประโยชน์อย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏอยู่ในหน้า 108

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาไม่เคยปรากฏว่ามีกรรมการและผู้บริหารรายใดทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทโดยการใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

การรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือมีการเปลี่ยนแปลงรายการ โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่รวบรวม และเสนอต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และประธานคณะกรรมการบริษัทรับทราบรายงานดังกล่าว โดยบริษัทจะใช้ข้อมูลดังกล่าวในการติดตาม ดูแลการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น รายการที่เกี่ยวโยงกัน เป็นต้น

การทำรายการระหว่างกัน

บริษัทได้กำหนดมาตรการและขั้นตอนในการทำรายการระหว่างกันไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งถือปฏิบัติตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในเรื่องที่เกี่ยวกับการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่อาจมีการพิจารณารายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง กรรมการและผู้บริหารที่อาจมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการและผู้บริหารเป็นไปอย่างอิสระและยุติธรรม ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

สำหรับรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นใหม่จะคำนึงถึงขนาดของรายการและจำนวนเงินที่เกิดขึ้น โดยจะนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงพิจารณา และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการระหว่างกันในทุกไตรมาส เพื่อดูแลและป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงบริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีอีกด้วย

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการทำรายการระหว่างกันในลักษณะที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัทรวมทั้งไม่เคยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในเรื่องการทำรายการระหว่างกันหรือการซื้อขายสินทรัพย์แต่ประการใด

หมวด 3

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งทางตรงและทางอ้อมเป็นกลไกที่จะช่วยสร้างความยั่งยืนแก่บริษัท ดังนั้น บริษัทจึงยึดมั่นในการคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งสิทธิที่กำหนดตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยการรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิ ด้วยความเป็นธรรมอย่างเคร่งครัด ตลอดจนพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัท ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่ม สามารถสรุปได้ดังนี้

ผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลผลประโยชน์และสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างยั่งยืนและเป็นธรรม ด้วยการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและวิสัยทัศน์ของบริษัททั้งนี้ บริษัทจะแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้องและครบถ้วน ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้สอดคล้องตามกฎเกณฑ์และข้อตกลงที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมกัน

พนักงาน

บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าพนักงานคือฟันเฟืองที่สำคัญต่อการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย จึงปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมบนหลักสิทธิมนุษยชนให้โอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงานโดยไม่คำนึงถึงสถานภาพ เชื้อชาติ วรรณะ ศาสนา ชาติตระกูล สถานภาพการสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ และชนชาติ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งของพนักงานและครอบครัว โดยกำหนดให้พนักงานได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำทั่วไป รวมถึงมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นเครื่องมือสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและรักษาพนักงานไว้กับบริษัทในระยะยาว โดยให้มีลักษณะการออมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตหลังเกษียณอายุ

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน ตลอดจนกำหนดนโยบายการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ความสามารถให้กับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถของพนักงานให้ได้รับความก้าวหน้าในอาชีพซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการทำให้บริษัทมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ลูกค้า

บริษัทได้ยึดถือในหลักการที่ให้ลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ในการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า ตลอดจนดำเนินการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพตามมาตรฐานสากลและในราคาที่เป็นธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลาย บริษัทมีช่องทางในการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ รวมถึงนโยบายการรับคืนสินค้ากรณีที่พบว่าผลิตภัณฑ์ไม่ได้คุณภาพหรือต่ำกว่ามาตรฐาน อีกทั้งการรักษาความลับของลูกค้าโดยไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปสร้างผลประโยชน์

คู่ค้า

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายอย่างชัดเจน ภายใต้กรอบการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณ ที่เรียกว่า TCoC ในการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เท่าเทียมกัน และปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงที่กำหนดระหว่างกันการปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรมและดำเนินการภายใต้ TCoC เน้นการรักษามาตรฐานในการชำระเงินด้วยการติดตามสถานะการชำระเงินอย่างใกล้ชิด เป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและยาวนานกับคู่ค้า รวมถึงความใส่ใจต่อการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่ค้า เช่น การจัดอบรมความปลอดภัยให้กับผู้รับเหมาขนส่ง ที่เข้ามารับสินค้าที่โรงงานของบริษัททุกแห่งอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ

คู่แข่ง

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม ยุติธรรม และถือปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันทางการค้าที่ดีและสุจริต บริษัทจะไม่ก่อให้เกิดข้อมูลที่ไม่เป็นธรรมหรือบิดเบือนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการเพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า ตลอดจนร่วมมือกับคู่แข่งเพื่อสร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรม

เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง และเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้ทั้งเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้เงินกู้ยืมอย่างเคร่งครัดและชำระหนี้ตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างรัดกุมและเคร่งครัด รวมถึงปฏิบัติตามคำรับรองที่ให้ไว้แก่เจ้าหนี้ตลอดระยะเวลาที่มีภาระหนี้กับเจ้าหนี้ ตลอดจนให้ข้อมูลแก่เจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยการเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดี มีคุณธรรม โดยกำหนดเป็นนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้พนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้มีจิตสำนึกต่อการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดทุกกระบวนการ (CSR in Process) ควบคู่กันไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม (CSR after Process) สนับสนุนการพัฒนาชุมชนและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทในรูปแบบต่างๆ

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเข้มงวดและต่อเนื่องมาโดยตลอด เพื่อพิทักษ์รักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ในสภาพที่ดีด้วยการดำเนินการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในทุกกระบวนการผลิต และทุกขั้นตอนการทำงาน รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ซึ่งทุกบริษัทในกลุ่มทาทา ได้มุ่งมั่นที่จะให้ความสำคัญและเป็นผู้นำในเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ” หรือ “Climate Change” อันเนื่องมาจากภาวะโลกร้อน นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้มีการนำแนวคิด “การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม(กระบวนการสีเขียว)” มาใช้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจหลักขององค์กรอีกด้วย รวมทั้งการตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานราชการ

บริษัทดำเนินการและถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พนักงานของบริษัททุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทั้งหมด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการอย่างต่อเนื่อง

สื่อมวลชน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทแก่สื่อมวลชนทั่วไป เพื่อการสื่อสารต่อไปยังสาธารณชน อย่างกว้างขวางบนพื้นฐานของความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและทันเหตุการณ์

จรรยาบรรณ

พนักงานทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตาม “คู่มือจรรยาบรรณ” ภายใต้ “จรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct : TCoC)” ซึ่งได้ระบุถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการและช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อ/ แจ้งเบาะแสในประเด็นของการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณ กระบวนการดำเนินการภายหลังจากได้รับแจ้งเบาะแส ตลอดจนมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสภายใต้ “นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณ” (Whistle Blower) สำหรับกรรมการ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล

บริษัทมีการจัดตั้งระบบเพื่อแจ้งเบาะแสการกระทำผิดเกี่ยวกับจรรยาบรรณผ่านทางผู้ประสานงานจรรยาบรรณและที่ปรึกษาจรรยาบรรณ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเสนอแนะ รายงาน ร้องเรียน เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณดังกล่าวได้ด้วยตนเอง ทางจดหมาย อีเมล โทรศัพท์ โทรสาร โดยสามารถติดต่อที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง หรือที่ปรึกษาจรรยาบรรณ ดังนี้

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

นายอลัน แคม

อีเมล: alank@libertasth.com

ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ

นายศิโรโรตม์ เมธมโนศักดิ์

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 555 อาคารรสา ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ 0 2937 1000 ต่อ 1810
โทรสาร 0 2937 1224
อีเมล: sirorotem@tatasteelthailand.com

นอกเหนือจากที่กล่าวมา บริษัทยังมีการจัดตั้งสายด่วน TCoC ให้บริการโดยบุคคลที่สามซึ่งเป็นอิสระจากกลุ่มทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีผู้เชี่ยวชาญในการจดบันทึกข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดจรรยาบรรณ ซึ่งพนักงาน ผู้รับเหมา หรือซัพพลายเออร์สามารถรายงานเข้ามาได้ และบริการนี้จะถูกเก็บเป็นความลับ

ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

ความรับผิดชอบของบริษัทในความปลอดภัยและอาชีวอนามัยจะได้รับการขับเคลื่อนด้วยพันธะสัญญาของเรา เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลที่เราร่วมงานและสังคมในภาพรวมจะปราศจากการบาดเจ็บและได้รับการบูรณาการเข้ากับวิถีในการดำเนินธุรกิจของเรา บริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทดำเนินการตามหลักการด้านความปลอดภัย ดังนี้

- ความปลอดภัยเป็นความรับผิดชอบของหัวหน้างานและผู้บริหาร
- การบาดเจ็บทุกประเภทสามารถป้องกันได้
- ความรู้สึกห่วงใยอย่างลึกซึ้งและเอาใจใส่พนักงานให้ “ปลอดภัย 24 ชั่วโมง” ต้องทำให้เห็นเป็นตัวอย่างโดยผู้นำ
- พนักงานจะได้รับการอบรมให้ทำงานอย่างปลอดภัย
- การทำงานอย่างปลอดภัยเป็นเงื่อนไขของการจ้างงาน
- ทุกงานต้องได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และต้องดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติงานที่ได้รับการอนุมัติ/รายการตรวจใบอนุญาตการทำงานตลอดจนการใช้ใบอนุญาตการทำงานและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่จำเป็น

บริษัทให้พันธะสัญญาว่าจะปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง บริษัทจะกำหนดวัตถุประสงค์-เป้าหมาย พัฒนานำไปปฏิบัติ ตลอดจนรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานการบริหารจัดการและระบบ ให้เหนือกว่าการปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรม กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในช่วงสามปีที่ผ่านมาแสดงไว้ในตารางต่อไปนี้

หัวข้อ	หน่วย	ปี 2564-2565	ปี 2563-2564	ปี 2562-2563
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน	0.63	0.21	0.00
ดัชนีชี้วัดสุขภาพ	ดัชนี	10.0	10.5	10.9

หมวด 4

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญและตระหนักในความรับผิดชอบต่อการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจลงทุน และการตัดสินใจอื่นใดของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน นักวิเคราะห์และผู้มีส่วนได้เสียอื่นไว้อย่างถูกต้องครบถ้วน เท่าเทียมทั่วถึง และไม่ก่อให้เกิดความสำคัญผิดรวมทั้งมีความเป็นปัจจุบันและทันเวลาตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ฝ่ายบริหารมีหน้าที่ดูแลให้มีการติดต่อสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ทั้งที่เป็นการรายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี (Periodic Reports) เช่น งบการเงินแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) และการรายงานตามเหตุการณ์ (Non-Periodic Reports) เช่น การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวโยงกัน การร่วมทุน ยกเลิกการร่วมทุน การเพิ่มทุน ลดทุน การออกหลักทรัพย์ใหม่ การซื้อหุ้นคืน เป็นต้น

ทั้งนี้ ได้จัดให้มีหน่วยงาน “ส่วนเลขานุการบริษัท” ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทผ่านช่องทางต่างๆ ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายทั้งในกรณีปกติและเร่งด่วน ดังนี้

1. ข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน ที่ครบถ้วน ถูกต้องและเท่าเทียมกัน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (www.set.or.th) และเว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com)
2. ข้อมูลคำอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานทุกไตรมาส (ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com) หนังสือพิมพ์
3. ข้อมูลโครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัทที่เป็นข้อมูลล่าสุด มีรายละเอียดโครงสร้างที่แสดงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่และสัดส่วนของผู้ถือหุ้นรายย่อย ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิด ตลอดจนไม่มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มบริษัท สามารถแสดงให้ทราบถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Beneficial Owner) ได้อย่างชัดเจน รวมถึงข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ซึ่งกรรมการของบริษัททุกคนไม่มีการถือหุ้นของบริษัทแต่อย่างใด (รายงานประจำปี/เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com))
4. ข้อมูลในรายงานประจำปีที่มีการเปิดเผยอย่างครบถ้วน ชัดเจน และเป็นประโยชน์สำหรับการพิจารณาตัดสินใจของผู้ถือหุ้น เช่น คำอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ ประวัติของกรรมการและผู้บริหาร การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และการเปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ เป็นต้น (เว็บไซต์บริษัท www.tatasteelthailand.com)
5. ข้อมูลในงบการเงินที่มีรูปแบบการรายงานเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และได้รับการรับรองจากผู้สอบบัญชีซึ่งเป็นผู้มีความเป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยมีประวัติการส่งงบการเงินทั้งรายไตรมาส และรายปีให้แก่ตลาดหลักทรัพย์และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ล่าช้าแต่อย่างใด (ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ www.set.or.th / เว็บไซต์บริษัท www.tatasteelthailand.com)
6. ข้อมูลการทำรายการระหว่างกัน (ถ้ามี)

นอกจากการเปิดเผยข้อมูลตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้แล้ว บริษัทได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ “โฆษก” ของบริษัท ในการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทสู่สาธารณชน และจัดให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้บริหารงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relation) ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในการติดต่อสื่อสาร และประสานงานกับบุคคลภายนอก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดให้มีช่องทางอื่นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้โดยสะดวก เช่น การเผยแพร่ข้อมูลของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.tatasteelthailand.com ได้แก่ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ งบการเงิน เอกสารข่าว (Press Release) โครงสร้างผู้ถือหุ้น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ข้อบังคับ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนข้อมูลที่สามารถดาวน์โหลดได้ เช่น รายงานประจำปี หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นของบุคคลภายนอกที่มีต่อบริษัท

นอกจากนี้ ภายหลังจากที่บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานประจำไตรมาสและประจำปีต่อตลาดหลักทรัพย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว บริษัทยังมีนโยบายในการแถลงผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงข้อมูลการพัฒนาเปลี่ยนแปลงของธุรกิจเหล็กของบริษัทสู่สาธารณชนด้วยการเชิญสื่อมวลชนเข้าร่วมรับฟังการแถลงผลการดำเนินการดังกล่าวเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งได้เผยแพร่เอกสารดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทอีกด้วย



หมวด 5

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทมุ่งเน้นถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กรรมการของบริษัททุกคนมีความเข้าใจอย่างดีถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท พร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง และรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ที่เชื่อถือต่อกันระหว่างผู้ถือหุ้นกับบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้จัดให้มีระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายไว้ เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีเหตุมีผล และเป็นอิสระภายใต้กรอบของกฎหมาย และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสูงสุดและต่อเนื่อง

โครงสร้างของคณะกรรมการ

บริษัทคำนึงถึงการถ่วงดุลในการบริหารงานของคณะกรรมการเป็นอย่างยิ่ง (Check and Balance) และได้กำหนดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการที่ชัดเจน (Board Diversity) โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ วิชาชีพความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและเพศ โดยในจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดจะต้องประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 1 คน รวมถึงต้องเป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถอุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ให้ความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ยังได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้น เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องต่างๆ มีการตัดสินใจที่ถูกต้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดียิ่งขึ้น

และเพื่อให้มีการดูแลและจัดการงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อุทิศตนและเวลาเพื่อบริษัทโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้หนึ่งผู้ใดโดยมิชอบ และไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งด้านผลประโยชน์หรือแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อยเป้าหมายสูงสุดคือการดำเนินธุรกิจให้มั่นคง เพื่อผลประโยชน์ที่สมดุลและยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งการเพิ่มมูลค่าของผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องในระยะยาว ทั้งนี้ ให้สอดคล้องวิสัยทัศน์และเป้าหมายของบริษัท

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์แผนระยะยาว และงบประมาณประจำปีของบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้นำเสนอเรื่องดังกล่าวคณะกรรมการได้ร่วมกันอภิปราย และแสดงความเห็นอย่างเต็มที่บนพื้นฐานของความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริต และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้ด้วยเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในรอบปี 2564 - 2565 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์แผนระยะยาว งบประมาณประจำปี ตลอดจนการดำเนินงานของบริษัท การบริหารความเสี่ยง แผนการจัดสรรงบประมาณ และการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะทำงานชุดต่างๆ รวมทั้งทบทวนกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ งบประมาณประจำปี เป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาระบบการติดตามและกำกับดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปใช้อย่างมีประสิทธิผล สำหรับผู้บริหารระดับสูงในการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบของบริษัท ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนการพัฒนาการกำกับดูแลและพัฒนาบรรษัทภิบาลของบริษัทเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานที่ยอมรับในระดับสากล

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการ

1. อนุมัติแผนงานประจำปี งบประมาณรายจ่ายลงทุนประจำปี แผนระยะกลางและระยะยาว
2. อนุมัติให้มีการกู้ยืมเงินในวงเงินระยะสั้นและระยะยาวจากธนาคาร/สถาบันการเงิน การให้จำนองหรือจำนำสินทรัพย์เพื่อค้ำประกันเงินกู้ การลงนามในสัญญาเงินกู้ หรือสัญญาที่เกี่ยวข้องที่อนุมัติแล้ว และการยกเลิกวงเงินกู้
3. อนุมัติการเปิด/ปิด บัญชีธนาคาร
4. อนุมัติการใช้หลักการบัญชี หรือเปลี่ยนแปลงหลักการบัญชี ปรับปรุง /เปลี่ยนแปลงบัญชีการใช้อัตราค่าเสื่อมราคา
5. อนุมัติการรับรองงบการเงินและจัดสรรกำไรสะสม
6. อนุมัติการซื้อ ขาย แลกเปลี่ยน จำนอง รับจำนอง ขายฝากรับซื้อ ฝากเช่า ให้เช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ที่มีมูลค่าทางบัญชีไม่เกิน 50 ล้านบาท
7. อนุมัติการจำหน่ายสินทรัพย์ ประเภทสินทรัพย์ถาวร และทรัพย์สินอื่นๆ (ไม่รวมเรื่องที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง)
8. อนุมัติการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล ในเรื่อง โครงสร้างองค์กร การวางแผนกำลังพล การสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง และงบประมาณการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปี
9. อนุมัติการเข้าร่วมทุน การลงทุนซื้อ/ขายหุ้น
10. อนุมัติเรื่องที่ต้องนำเสนอต่อผู้ถือหุ้น
11. คณะกรรมการไม่สามารถอนุมัติหรือพิจารณากำหนดเป็นประการใดๆ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยในเรื่องดังต่อไปนี้
    - 11.1 การกู้ยืมในวงเงินเกิน 50 ล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.2 การให้กู้ หรือ ให้หลักประกัน การชดใช้ค่าเสียหาย การค้ำประกันหนังสือรับรองการให้การสนับสนุน หรือคำมั่นในลักษณะที่คล้ายคลึงกันแก่บุคคลใดๆ ที่มิได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.3 การลงทุนใดๆ ในวงเงินเกินห้าสิบล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.4 การขาย โอน ให้เช่า หรือให้อนุญาตใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ใดๆ ที่มีมูลค่าทางบัญชีเกิน 50 ล้านบาท ซึ่งไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.5 การให้ความเห็นชอบและแก้ไขงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.6 ธุรกรรมใดๆ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมิได้เป็นการประกอบกิจการตามปกติ
    - 11.7 การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการบัญชี การอนุมัติงบการเงินประจำปีรวม งบการเงินประจำปีเดี่ยว และงบการเงินรายไตรมาสของกลุ่มบริษัท
    - 11.8 การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ หรือเลิกประกอบธุรกิจใดๆ ของกลุ่มบริษัท

หน้าที่ของประธานกรรมการ

หน้าที่หลักของประธานคณะกรรมการคือบริหารจัดการและเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทและดำเนินการในฐานะเป็นผู้ประสานงานโดยตรงระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหารของบริษัทผ่านกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งถ่ายทอดมติของคณะกรรมการสู่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าได้มีการนำมติของคณะกรรมการบริษัทไปดำเนินการต่ออย่างมีประสิทธิผลสูงสุดและมีความเหมาะสม

ด้วยภาระหน้าที่ที่แตกต่างกันระหว่างประธานกรรมการในฐานะผู้นำด้านนโยบาย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะผู้นำด้านการบริหารงานประจำบริษัทจึงได้แบ่งแยกบทบาทของประธานกรรมการออกจากกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างชัดเจน ซึ่งหมายความว่าประธานกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ไม่มีผลประโยชน์ และไม่มีธุรกิจหรือความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจเป็นอุปสรรคต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระ

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญของประธานกรรมการ มีดังต่อไปนี้

1. ดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิผล
2. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาอย่างเป็นอิสระแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่
3. หารือร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท เพื่อกำหนดวาระการประชุม
4. สนับสนุนให้กรรมการได้อภิปรายในประเด็นต่างๆ ในระหว่างการประชุม รวมทั้งได้สอบถามและแสดงความเห็นอย่างกว้างขวาง
5. ส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ที่สร้างสรรค์ ทั้งระหว่างคณะกรรมการบริษัทเอง และคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหาร
6. สร้างความมั่นใจว่ามีการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิผล

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่ปี 2545 ปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน คณะกรรมการตรวจสอบ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2564

นายอลัน แคม ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเป็นอย่างดี

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงทำหน้าที่สอบทานการดำเนินงานให้ถูกต้องตามนโยบายและระเบียบข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนกฎหมายระเบียบปฏิบัติ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ส่งเสริมการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินและบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท รวมทั้งสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม เหมาะสมทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

บริษัทให้อำนาจคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ โดยตั้งแต่ปี 2552 คณะกรรมการได้จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขึ้นเป็นหน่วยงานหนึ่งภายในบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการสามารถติดตามการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และในกรณีที่จำเป็นคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้อย่างเต็มที่โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

คณะจัดการ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะจัดการ ตั้งแต่ปี 2545 ปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 4 คน ทำหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการบริษัทตามที่คณะกรรมการมอบหมาย ทั้งในด้านการกลั่นกรองนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัท พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานซึ่งสอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจ การพิจารณาและให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีการเงินตามที่ฝ่ายบริหารเสนอมา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งการกำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจเพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจประจำปีการเงินตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน มาตั้งแต่ปี 2547 โดยแยกออกเป็น 2 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2556 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้รวมคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 คณะเข้าด้วยกัน เพื่อความสะดวกและความคล่องตัวในการปฏิบัติงานรวมถึงลดต้นทุนของบริษัท

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 คน มีกรรมการครึ่งหนึ่งเป็นกรรมการอิสระ และดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ด้านบรรษัทภิบาล คือ เสนอ ทบทวน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและผู้บริหาร ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท ตลอดจนมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง และสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทดแทนกรรมการที่ครบรอบออกตามวาระหรือกรณีอื่น และทำหน้าที่ด้านพิจารณาผลตอบแทน คือ ศึกษาพิจารณาติดตามความเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในเรื่องค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของบริษัท

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

ในฐานะบรรษัทพลเมืองที่ดีมีความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาวที่สอดคล้องกับแนวทางของกลุ่มทาทา ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทโดยการกลั่นกรองของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ได้จัดให้มีคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนขึ้น

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 3 คน โดยกรรมการ 1 คนเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนควรเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนมีหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำหนด ติดตาม และทบทวนกลยุทธ์ และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อ

สังคมของบริษัท รวมถึงงบประมาณรายจ่ายที่จะเกิดขึ้นในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนสนับสนุนให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในการกำหนด ติดตาม ทบทวนกลยุทธ์และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และนำไปปฏิบัติเพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่มคุณค่าให้สอดคล้องกับการคงไว้และเพิ่มขึ้นในระยะยาว ทางด้านการเงิน การผลิต เรื่องที่เกี่ยวกับธรรมชาติ สังคม มนุษยชาติ และทุนทางปัญญา

วาระการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทกำหนดไว้คราวละ 3 ปี ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของกรรมการทั้งคณะพ้นจากตำแหน่ง โดยลำดับในการพ้นจากตำแหน่งให้กรรมการตกลงเห็นชอบร่วมกัน ทั้งนี้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ ส่วนกรรมการอิสระจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 10 ปี วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการชุดย่อยจะเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท และกรรมการจะพ้นจากการเป็นกรรมการชุดย่อยทันที เมื่อพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนอื่นที่กรรมการบริษัทแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งอย่างชัดเจน โดยกรรมการแต่ละคนต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท ส่วนกรรมการผู้จัดการใหญ่ต้องไม่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น ยกเว้นบริษัทในกลุ่มทาทา ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

ปัจจุบันสัดส่วนของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไทยและกรรมการต่างชาติอย่างละครึ่งหนึ่ง กรรมการที่เป็นชาวต่างชาติเป็นผู้มีภูมิลำเนาอยู่ในต่างประเทศทำให้ไม่มีการรับตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนอื่นแต่อย่างใด และกรรมการมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย ส่วนกรรมการไทยนั้นตามข้อมูลประวัติกรรมการในปัจจุบัน ไม่ปรากฏว่ามีกรรมการท่านใดรับตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 2 บริษัท ดังนั้น จึงเห็นได้ว่ากรรมการบริษัททุกคนเป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่และอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้อย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

สำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะพนักงานคนหนึ่งของบริษัทจะต้องอุทิศเวลาในการทำงานทั้งหมดของตนให้แก่บริษัท เพื่อให้เป็นไปตามสัญญาการว่าจ้างไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นยกเว้นในกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ เพื่อแผนการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องกัน ซึ่งเป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามที่กำหนดไว้ในนโยบายอย่างเคร่งครัด

อย่างไรก็ตาม กรรมการท่านใดที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นนอกประเทศ บริษัทจะรายงานไว้ในรายงานประจำปีอย่างชัดเจน

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้กำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้าทุกปีอย่างน้อยปีละ 5 ครั้ง และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านได้ทราบเป็นการล่วงหน้าตลอดทั้งปี พร้อมทั้งได้กำหนดวาระการพิจารณาที่สำคัญสำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการทบทวนติดตามผลการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจนและอาจมีการประชุมเพิ่มในกรณีที่มีเรื่องสำคัญเร่งด่วน ในการประชุมแต่ละครั้งได้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระ พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการได้ศึกษาล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุมในการประชุมแต่ละครั้ง นอกจากจำนวนองค์ประชุมที่กฎหมายได้กำหนดไว้แล้วว่า ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 1 ใน 2 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด บริษัทยังได้กำหนดนโยบายจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำในขณะที่คณะกรรมการได้ลงมติในที่ประชุมด้วยว่า จะต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ประธานกรรมการผู้ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้มีการแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ แบ่งเวลาอย่างเพียงพอสำหรับการอภิปราย และแสดงความเห็นอย่างทั่วถึงในแต่ละวาระ ซึ่งการพิจารณาวาระต่างๆ จะคำนึงถึงผลประโยชน์และความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นหลัก สำหรับการลงมติในแต่ละวาระจะใช้มติเสียงข้างมากโดยกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง และหากมีคะแนนเสียงเท่ากันประธานในที่ประชุมจะเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด อย่างไรก็ตาม กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่เข้าร่วมประชุม

ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมได้มีการจัดทำรายงานการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยมีรายละเอียดดังนี้ รายชื่อกรรมการที่เข้าประชุม กรรมการที่ลาประชุม ผู้ที่เข้าร่วมประชุม ประเด็นข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ และจะนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณารับรองในวาระแรกของการประชุมครั้งถัดไป โดยกรรมการสามารถขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าวให้มีความละเอียดและถูกต้อง ก่อนที่ประธานกรรมการจะลงนามในรายงานการประชุมต่อไป

ในรอบปี 2564 - 2565 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทจำนวน 6 ครั้ง โดยมีกรรมการจำนวน 7 คนเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง และมีกรรมการจำนวน 1 คนเข้าร่วมประชุมจำนวน 4 ครั้ง มีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละคนคิดเป็นร้อยละ 95.83 ของการประชุมทั้งปี (นับรวมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) โดยมีคณะผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง เพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง พร้อมทั้งรับทราบนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทโดยทันที เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ยกเว้นการประชุมบางวาระที่จะประชุมเฉพาะคณะกรรมการบริษัทหรือเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเพื่อให้มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมหารือระหว่างกันเองเพิ่มเติมเป็นประจำทุกไตรมาสด้วย

สรุปภาพรวมจำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการในปี 2564-2565 รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท คณะกรรมการได้กำหนดให้กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สำหรับรูปแบบของการประเมินมีทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการทั้งคณะและการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคล ซึ่งคณะกรรมการเล็งเห็นว่าการประเมินผลดังกล่าวเป็นเครื่องมือที่จะช่วยในการพิจารณาทบทวนผลการปฏิบัติงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา โดยจะนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และหาข้อสรุปเพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป

ในรอบปี 2564-2565 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการมีจำนวน 3 แบบ ได้แก่ 1) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ 2) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 3 คณะ คือ 2.1) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง 2.2) คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และ 2.3) คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน 3) แบบประเมินรายบุคคลของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งนี้ แบบประเมินทั้ง 3 แบบ มีหัวข้อการประเมินดังนี้

	หัวข้อการประเมิน	คณะกรรมการทั้งคณะ	คณะกรรมการชุดย่อย	รายบุคคล
1	โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	/	/	/
2	บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	/	/	/
3	การประชุมคณะกรรมการ	/	/	/
4	ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	/	X	X
5	การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	/	X	X

สำหรับกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคลข้างต้น มีรายละเอียดดังนี้

1. คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาและทบทวนแบบประเมินผล เพื่อให้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน ถูกต้อง และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบในการใช้แบบประเมินผล
2. เลขานุการบริษัทนำแบบประเมินผลที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัทเสนอต่อกรรมการทุกรายเพื่อทำการประเมิน และรวบรวมแบบประเมินที่กรรมการทุกรายได้ประเมินเรียบร้อยแล้วมาทำการสรุปผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะ
3. เลขานุการบริษัทนำผลการประเมินพร้อมทั้งข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทโดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทนเพื่อพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

ทั้งนี้ ระดับคะแนนของการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จะแบ่งออกเป็น 6 กลุ่ม คือ

ช่วงคะแนน	ผลคะแนน
90-100	ดีเลิศ
80-89	ดีมาก
70-79	ดี
60-69	พอใช้
50-59	ผ่าน
ต่ำกว่า 50	N/A

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี 2564-2565 ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคล มีระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” โดยกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะอย่างกว้างขวางและเป็นอิสระลงในแบบฟอร์มการประเมินทั้งหมด

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตามการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งการประเมินผลจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เช่น ความเป็นผู้นำ การกำหนดและการปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์การวางแผน และผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับกรรมการและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ เป็นต้น รวมทั้งผลประกอบการของบริษัทเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นในหมวดอุตสาหกรรมเดียวกันสำหรับผลการประเมินในปี 2564-2565 เป็นไปตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

การฝึกอบรมและพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารโดยส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทแก่กรรมการและผู้บริหารตั้งแต่เริ่มเข้าดำรงตำแหน่งในบริษัทด้วยการจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการและผู้บริหารใหม่ทุกคน สำหรับการจัดปฐมนิเทศแก่กรรมการเข้าใหม่นั้น บริษัทได้กำหนดตารางอบรมพร้อมทั้งหลักสูตรไว้อย่างชัดเจน เป็นระยะเวลา 2 วันเต็ม เรียกว่า Induction Program ซึ่งกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้เริ่มบรรยายภาพรวม โอกาส สิ่งที่ต้องคำนึงถึงความเสี่ยงของธุรกิจของบริษัท และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่จากสายงานต่างๆ จะเป็นผู้บรรยายการดำเนินงานในสายงานหลักด้านต่างๆ ได้แก่ การผลิต การเงิน การตลาดและการขาย การจัดหา ทรัพยากรบุคคล และความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม รวมทั้ง ได้มีการพากรรมการเข้าใหม่เยี่ยมชมกิจการของบริษัทพร้อมฟังการบรรยายจากผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของทั้งสามโรงงาน เพื่อให้เข้าใจการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเลขานุการบริษัทได้จัดเตรียมและนำส่งคู่มือกรรมการบริษัทพร้อมเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเข้าใหม่อีกด้วย

นอกจากนี้ บริษัทจัดสรรงบประมาณและสนับสนุนให้กรรมการมีการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือกิจกรรมสัมมนาต่างๆ ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน จากสถาบันที่มีชื่อเสียงและเกี่ยวข้องเป็นประจำและต่อเนื่อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพรวมถึงสามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ กรรมการไทยทุกคน กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน ได้ผ่านการอบรมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการจาก IOD เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จริยธรรมทางธุรกิจ



บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยค่านิยมหลัก 5 ประการ ได้แก่ “ความเป็นผู้บุกเบิก คุณธรรม ความเป็นเลิศ ความรับผิดชอบ และความเป็นหนึ่งเดียว” ภายใต้ “จรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct: TCoC)” ซึ่งถือเป็นตัวแทนของค่านิยมองค์กรและหลักการสำคัญซึ่งกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของทุกธุรกิจในกลุ่มทาทา ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูงสุด

จรรยาบรรณของทาทาได้มีการแปลเป็นภาษาไทย พร้อมทั้งจัดทำไว้เป็นรูปเล่มเช่นเดียวกับต้นฉบับและแจกจ่ายให้กับคณะกรรมการ คณะจัดการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัท ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนที่บริษัทดำเนินธุรกิจด้วย นอกจากนี้ คณะผู้บริหารของบริษัทได้จัดให้มีการกำกับ ดูแล สื่อสาร และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับการประพฤติปฏิบัติในชีวิตการทำงานอย่างจริงจังและเคร่งครัด ทั้งในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม โดยพนักงานของบริษัททุกคนต้องเข้ารับการอบรมและผ่านการทดสอบเกี่ยวกับจรรยาบรรณดังกล่าว รวมทั้งต้องลงนามให้คำรับรองที่จะยึดถือประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณด้วย

จรรยาบรรณของทาทาถือเป็นเอกสารมีชีวิต ดังนั้น เอกสารฉบับนี้จะถูกปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้สอดรับกับบรรทัดฐานทางวัฒนธรรมและกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ กรณี มีการฝ่าฝืนหรืออาจฝ่าฝืนจรรยาบรรณของบริษัทจะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบทันที โดยตั้งแต่ปี 2551บริษัทได้แต่งตั้งที่ปรึกษาจรรยาบรรณเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานได้ร้องเรียนหรือรายงานในเรื่องที่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณเกิดขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ออกประกาศ นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ (“Whistle Blower Policy and Practices”) เพื่อให้พนักงานทุกคนรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียภายนอกใช้เป็นเครื่องมือในการรายงานเหตุการณ์ต่างๆ หรือเรื่องราวการฝ่าฝืนหรือสงสัยว่าอาจจะมีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณของทาทาต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง หรือที่ปรึกษาจรรยาบรรณหรือหน่วยงานพิเศษอื่นใดของบริษัทได้อย่างปลอดภัยและเกิดผลจริงในทางปฏิบัติ

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นต้นมา บริษัทได้เปิด “สายด่วน TCoC” ให้เป็นช่องทางสำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า ในการติดต่อกับบุคคลที่สามซึ่งเป็นองค์กรอิสระจากกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) และมีผู้ชำนาญการที่จะบันทึกเรื่องราวเกี่ยวกับการละเมิดหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณที่ได้แจ้งให้ทราบ การบริการทั้งหมดนี้จะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ โดยสามารถติดต่อใช้บริการนี้ผ่านทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข 1-800-292-777 (โทรฟรี) หรือ 0-2677-2800 วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 8.30 - 17.30 น. (ยกเว้นวันหยุดราชการ) และทางอีเมล tell@thailand-ethicsline.com นอกจากนั้น ยังสามารถรายงานเรื่องราวผ่านทางไปรษณีย์ ตู้ปณ. 2712 ไปรษณีย์บางรัก กรุงเทพฯ 10500 ซึ่งจะไม่มีการบันทึกตัวตนของผู้แจ้งไว้แต่อย่างใดทั้งสิ้น ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า เรื่องทุกเรื่องที่รายงานจะเป็นความลับขั้นสูงสุดที่จะไม่มีผู้ใดสามารถล่วงรู้ตัวตนของผู้แจ้งได้เลย หากผู้แจ้งไม่มีความประสงค์จะให้บันทึกไว้

การต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยวิถีทางที่ยุติธรรมและโปร่งใส โดยยึดพันธสัญญาที่จะป้องกัน ยับยั้ง และตรวจหาการฉ้อโกง การติดสินบนและการกระทำการทุจริตคอร์รัปชั่นทั้งปวง นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบไว้อย่างชัดเจนตลอดจนจะให้ความร่วมมือกับทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจที่ใสสะอาด

บริษัทได้เข้าร่วมลงนามใน “คำประกาศเจตนารมณ์” แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบตั้งแต่ปี 2557 และคณะกรรมการ CAC ได้ให้การรับรองแก่บริษัทว่า “เป็นบริษัทที่ผ่านกระบวนการประเมินตนเองว่ามีนโยบายและมีแนวปฏิบัติป้องกันการทุจริตภายในองค์กรครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนดไว้” ตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา รวมถึงการให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยในการปรับปรุงนโยบายและการปฏิบัติด้านจรรยาบรรณของบริษัทอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ พนักงานทุกคนต้องผ่านการอบรมจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจัดให้มีการชี้แจงสื่อสารถึงจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องให้กับลูกค้า คู่ค้า และผู้รับเหมาในการประชุมประจำปี

บริษัทยังเป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายหุ้นส่วนต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT) และร่วมลงนามให้คำมั่นในการส่งเสริมสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่ The Children Sustainability Forum ซึ่งจัดโดยสถาบันไทยพัฒน์ และองค์การยูนิเซฟ

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยจะไม่ยอมผ่อนปรนให้กับการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบโดยเด็ดขาด และจะไม่ดำเนินการใดๆ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านคนกลาง หรือบุคคลที่สามเพื่อการเรียกร้องการได้รับหรือให้ได้มา การยื่นข้อเสนอ ให้สัญญา หรือ การจัดหาให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ทางการเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่า หรือผลการปฏิบัติใดๆ ซึ่งมาจากการที่ไปมีอิทธิพลโน้มน้าวที่ไม่เหมาะสมด้วยเจตนาเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

การควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทมุ่งเน้นให้พนักงานทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน โดยได้จัดตั้งระบบและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและการติดตามทั่วทั้งองค์กร ทั้งในด้านการจัดทำรายงานทางการเงินและการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆอย่างเคร่งครัด โดยยังคงมีความยืดหยุ่นให้พนักงานสามารถควบคุมกำกับประเมินผลและทบทวนการทำงานของตนเอง เพื่อลดความเสี่ยงของการกระทำทุจริตและการใช้อำนาจในทางมิชอบ และป้องกันไม่ให้มีการกระทำผิดกฎหมาย

บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขึ้นเป็นหน่วยงานหนึ่งภายในบริษัท ตั้งแต่ปี 2552 โดยมีผู้จัดการส่วนอาวุโส-สำนักงานตรวจสอบภายในเป็นผู้รับผิดชอบ หน่วยงานตรวจสอบภายในรับผิดชอบใน



การกำกับดูแลงานตรวจสอบของบริษัทและบริษัทย่อย โดยปฏิบัติงานภายใต้การดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบาย แผนงาน อำนาจหน้าที่ และกฎระเบียบต่างๆ รวมทั้งการประเมินผลการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักและธุรกรรมทางการเงินที่สำคัญได้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่กำหนดไว้

รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ ระบบการควบคุมภายใน (Internal Control System)

การจัดการความขัดแย้งด้านผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทจะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นอิสระและโปร่งใส เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญด้วยการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อบังคับบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานและเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทภายใต้ข้อกำหนดต่างๆไว้อย่างครบถ้วนชัดเจน ตลอดจนไม่นำข้อมูลภายในไปเปิดเผยหรือนำไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน กรณีที่กรรมการบริษัทคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ของเรื่องที่กำลังมีการพิจารณาก็จะไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดการออกเสียง

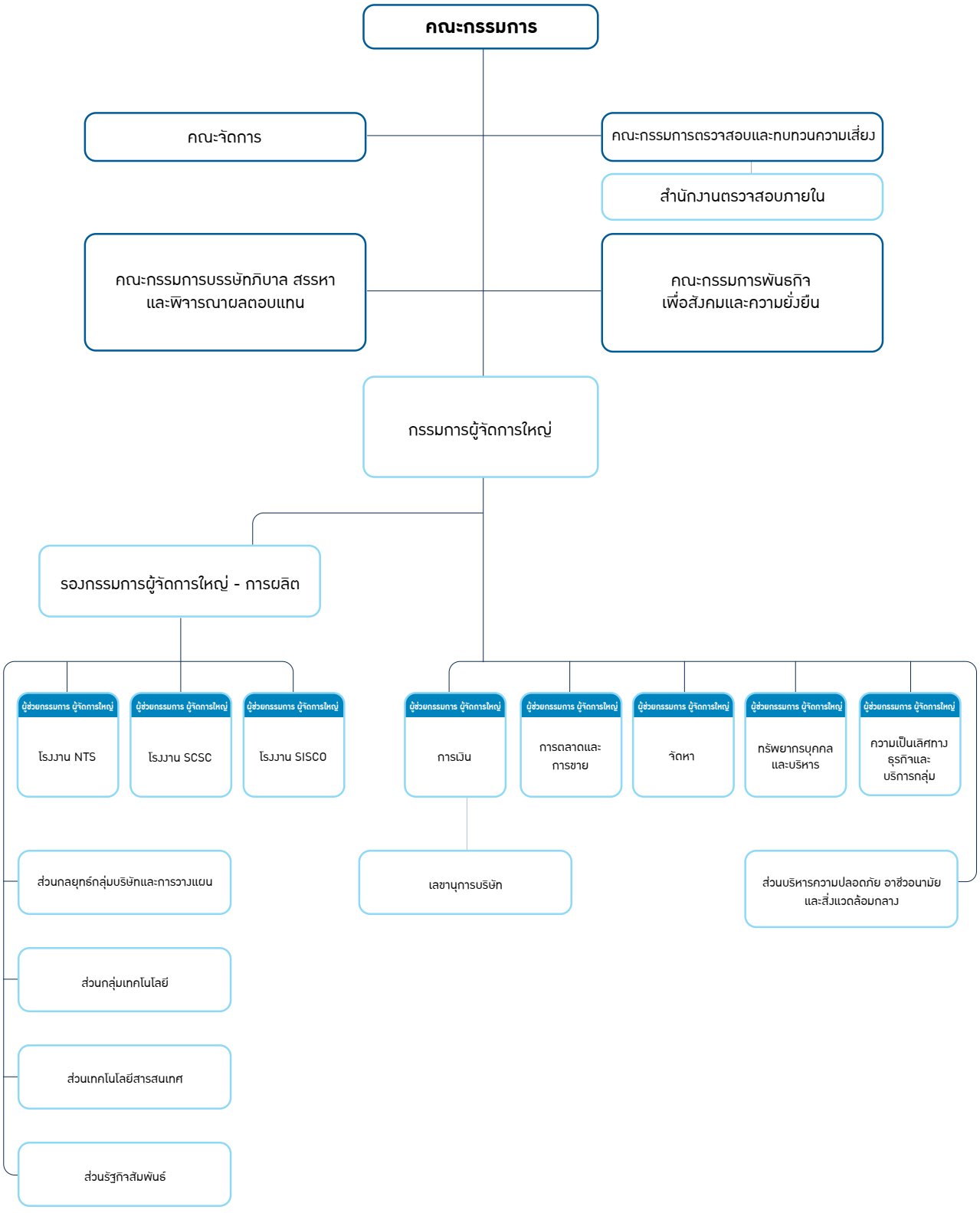
นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่ได้กำหนดแนวปฏิบัติในเรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งได้ครอบคลุมถึงพนักงานทุกระดับชั้นโดยเคร่งครัดอีกด้วย





โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนภาพโครงสร้างการบริหารจัดการภายในบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565



คณะกรรมการ



1 นายปิยุช กุปต้า

- ประธานคณะกรรมการ
- ประธานคณะจัดการ
- กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และ พิจารณาผลตอบแทน

2 นายอลัน แคม

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
- กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

3 นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร์

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
- ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

4 นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
- ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน



5 นายธราธร เปรมสุนทร

- กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
- กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

6 นายซานจิบ นันดา

- กรรมการ
- กรรมการจัดการ

7 นายอาชีช อนุปัม

- กรรมการ
- กรรมการจัดการ
- กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

8 นายราจีฟ มังกัล

- กรรมการ
- กรรมการจัดการ
- กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน
- กรรมการผู้จัดการใหญ่

ผู้บริหาร



1 นายราจีฟ มังกัล
กรรมการผู้จัดการใหญ่

2 นายวันเลิศ การวิวัฒน์
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การผลิต

3 นายจายันทา ชาคราบอร์ตี้
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน

4 นายศิโรโรตม์ เมธมโนศักดิ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ทรัพยากรบุคคล และบริหาร

5 นายไพฑูรย์ เชื้อสุข
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - จัดหา

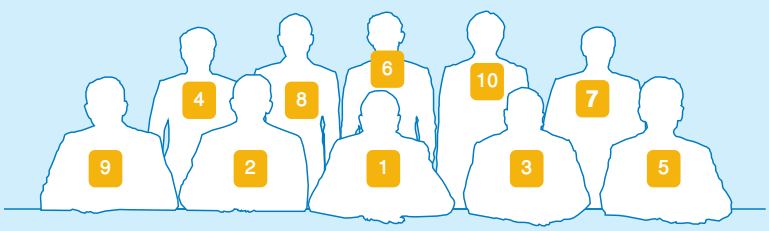
6 นายชัยเฉลิม บุญญานุวัตร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การตลาดและการขาย

7 นายอมิท คันนา
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม

8 นายพรชัย ตั้งวรกุลชัย
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน NTS

9 นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าชาร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SCSC

10 นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SISCO



โครงสร้างการจัดการ

บริษัทมีโครงสร้างการจัดการซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง คณะจัดการ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการบริษัทมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คนและไม่เกิน 14 คน ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 3 คน คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2564-2565)	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายปิยุช กุปต้า	ประธานกรรมการ	6	6(ง)
2. นายอลัน แคม	กรรมการอิสระ	6	6(ค)
3. นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร์	กรรมการอิสระ	6	6(ง)
4. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	กรรมการอิสระ	6	6(ค)
5. นายธราธร เปรมสุนทร	กรรมการ	6	6(ง)
6. นายรังกะนาร์ท รากุปะติ เราว์ *(ลาออกเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2564)*	กรรมการ	6	3(ก)
นายซานจิบ นันดา *(รับตำแหน่งแทนนายรังกะนาร์ท เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2564)*	กรรมการ	6	3(ก)
7. นายอาชีช อนุปัม	กรรมการ	6	4(ข)
8. นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	6	6

หมายเหตุ: (ก) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 ครั้ง
(ข) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 ครั้ง
(ค) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 5 ครั้ง
(ง) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 6 ครั้ง

กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทและวิธีการลงนามผูกพันบริษัท

นายปิยุช กุปต้า ประธานคณะจัดการ และนายราจีฟ มังกัล กรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายปิยุช กุปต้า ประธานคณะจัดการ หรือ นายราจีฟ มังกัล กรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายธราธร เปรมสุนทร รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการไม่สามารถอนุมัติหรือพิจารณากำหนดเป็นประการใดๆ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยในเรื่องดังต่อไปนี้

1. การกู้ยืมในวงเงินเกินห้าสิบล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
2. การให้กู้ หรือให้หลักประกัน การชดใช้ค่าเสียหาย การค้ำประกัน หนังสือรับรองการให้การสนับสนุน หรือคำมั่นในลักษณะที่คล้ายคลึงกันแก่บุคคลใดๆ ที่มิได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
3. การลงทุนใดๆ ในวงเงินเกินห้าสิบล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
4. การขาย โอน ให้เช่า หรือให้อนุญาตใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ใดๆ ที่มีมูลค่าทางบัญชีเกินห้าสิบล้านบาท ซึ่งไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
5. การให้ความเห็นชอบและแก้ไขงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
6. ธุรกรรมใดๆ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมิได้เป็นการประกอบกิจการตามปกติ
7. การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการบัญชี การอนุมัติงบการเงินประจำปีรวม งบการเงินประจำปีเดี่ยว และงบการเงินรายไตรมาสของกลุ่มบริษัท
8. การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ หรือเลิกประกอบธุรกิจใดๆ ของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2564-2565)	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายอลัน แคม[ก]	ประธาน	4	4[ข]
2. นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร์[ก]	กรรมการ	4	4[ค]
3. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง[ก]	กรรมการ	4	4[ค]

หมายเหตุ: (ก) กรรมการอิสระ
(ข) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 ครั้ง
(ค) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

1. กำกับดูแลสอบทานให้บริษัทมีระบบรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีตามที่กฎหมายกำหนดอย่างโปร่งใส ถูกต้องและเพียงพอ
2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินให้ทัดเทียมกับมาตรฐานบัญชีสากล
3. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล
4. สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท
5. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
6. สอบทานแผนงานการตรวจสอบภายในและแนวทางตรวจสอบรวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัท
7. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
8. สอบทานและให้ความเห็นในการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายในและประสานงานกับผู้สอบบัญชี
9. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และต้องประกอบด้วย ข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
   - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน และความน่าเชื่อถือต่อรายงานทางการเงินของบริษัท
   - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
   - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
   - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการตรวจสอบ
   - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
   - จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละราย
   - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร
   - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ถอดถอน และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น และเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
11. แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้างผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานตรวจสอบภายใน (ถ้ามี) หรือ ว่าจ้าง หรือเปลี่ยนแปลงวาระการว่าจ้างงานของพนักงานที่ทำงานอยู่ในสำนักงานตรวจสอบภายใน
12. พิจารณางบประมาณและกำลังพลของสำนักงานตรวจสอบภายใน (ถ้ามี) หรืองบประมาณการว่าจ้างสำนักงานตรวจสอบภายในอื่น
13. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการของบริษัทจะมอบหมาย

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2564-2565)	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง(ก)	ประธาน	3	3(ข)
2. นายปิยุช กุปต้า	กรรมการ	3	3(ค)
3. นายอลัน แคม(ก)	กรรมการ	3	3(ค)
4. นายธราธร เปรมสุนทร	กรรมการ	3	3(ค)

หมายเหตุ : (ก) กรรมการอิสระ
(ข) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ครั้ง
(ค) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

1. พิจารณาและทบทวนแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารในเรื่องการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ ด้านบรรษัทภิบาลตามที่กำหนด
3. นำเสนอหลักเกณฑ์และนโยบาย ตลอดจนสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัททดแทนกรรมการที่หมดวาระหรือกรณีอื่นต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เสนอต่อคณะกรรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
5. จัดให้กรรมการบริษัทได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการโดยองค์รวม และรวบรวมสรุปผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท
6. พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
7. พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องค่าตอบแทนสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของบริษัท (รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายการผลิต และ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
8. พิจารณากำหนดแนวทาง วิธีการ และการกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ และบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกันประกอบด้วย
9. พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องงบประมาณการขึ้นค่าจ้างเงินรางวัลประจำปี และผลตอบแทนของพนักงานบริษัทและบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
10. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะจัดการ

คณะจัดการประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย นายปิยุช กุปต้า ทำหน้าที่ประธานคณะจัดการ และกรรมการจัดการ คือ นายอาชีช อนุปัม นายซานจิบ นันดา และนายราจีฟ มังกัล ในปี 2564-2565 คณะจัดการทุกท่านได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทตามกฎบัตร และมีการกำกับดูแลการดำเนินงานต่างๆ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้

ระหว่างปี 2564-2565 คณะจัดการยังคงให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในเรื่องสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่องผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (email) การประชุมทางไกลผ่านจอภาพ และมติวาระเวียน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะจัดการ

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัทให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
2. พิจารณาให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายบริหารเสนอมา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
3. กำกับ ดูแล ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจ เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้
4. การดำเนินการด้านอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป ทั้งนี้ คณะจัดการอาจมอบอำนาจหน้าที่ให้พนักงานระดับบริหารของบริษัทมีอำนาจกระทำการในเรื่องใด เรื่องหนึ่ง หรือหลายเรื่องตามที่คณะจัดการพิจารณาเห็นสมควรได้

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2564-2565)	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร์[ก]	ประธานกรรมการ	2	2[ข]
2. นายอาชีช อนุปัม	กรรมการ	2	-
3. นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	2	2

หมายเหตุ: (ก) กรรมการอิสระ
(ข) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

คณะกรรมการสามารถขอข้อมูล หรือคำอธิบายที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตการดำเนินงานจากพนักงานหรือกรรมการของบริษัทได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาหรือที่ปรึกษากฎหมายได้ตามที่เห็นสมควรและจำเป็น โดยความรับผิดชอบของคณะกรรมการมีดังนี้

1. กำหนดนโยบายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท
2. นำเสนอกิจกรรม และแผนการใช้จ่ายจากการดำเนินการตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อคณะกรรมการบริษัท และติดตามผล
3. ทบทวนและติดตามการดำเนินกิจกรรมในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
4. พิจารณาร่วมกับฝ่ายบริหาร ในมุมมองด้านแนวโน้มของสังคม และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับส่วนรวม รวมทั้งเรื่องที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือผลการดำเนินงานของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในแนวทางที่บริษัทควรตอบสนองต่อแนวโน้ม ประเด็นปัญหา และข้อกังวลเหล่านั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจและเป้าหมายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมได้อย่างมีประสิทธิผลมากขึ้น
5. ทบทวนตำแหน่งของฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องกับการคาดหวังหลักของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการนำเสนอมุมมองเหล่านั้นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
6. ทบทวนการเป็นคู่ค้าและการมีความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท ทบทวนรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปีของบริษัทก่อนที่จะนำเสนอต่อสาธารณะ
7. ทบทวนการเปรียบเทียบมาตรฐานของนโยบาย ระบบ และกระบวนการติดตามผลกับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของโลก
8. ทบทวนและนำเสนองบประมาณประจำปีในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อคณะกรรมการบริษัท
9. ทบทวนเกี่ยวกับโครงการริเริ่มต่างๆ ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดำเนินการโดยฝ่ายบริหาร
10. ทบทวนกลยุทธ์ด้านการสื่อสารที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง
11. พิจารณาทบทวนการเปิดเผยข้อมูลในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. ทบทวน ประเมินผลการตรวจสอบ และรายงานการตรวจสอบเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
13. ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามข้อควรปฏิบัติของบริษัทและสังคมในฐานะบรรษัทพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
14. ดูแลให้มีการทำกิจกรรมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ
15. ติดตามให้บริษัทย่อยดำเนินการสอดคล้องกับนโยบาย และงบประมาณด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
16. สนับสนุนให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในการกำหนด ติดตาม ทบทวนกลยุทธ์และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และนำไปปฏิบัติเพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่มคุณค่าให้สอดคล้องกับการคงไว้และเพิ่มขึ้นในระยะยาว ทางด้านการเงิน การผลิต เรื่องที่เกี่ยวกับธรรมชาติ สังคม มนุษยชาติ และทุนทางปัญญา ทบทวนแผนงานด้านอาชีวะอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของบริษัท และการปฏิบัติตามแผนงานดังกล่าว
17. ให้ข้อมูลผลตอบสนองอย่างเป็นทางการต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่คณะกรรมการได้ปรึกษาหารือ
18. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทอ้างถึงเป็นครั้งคราว หรือที่อาจมีผลบังคับใช้โดยประกาศ / แก้ไขตามกฎหมาย

การประชุมผู้ถือหุ้นของกรรมการบริษัท ประจำปี 2564

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
1. นายปิยุช กุปต้า(ก)	ประธานกรรมการ	1(จ)
2. นายอลัน แคม(ข)	กรรมการอิสระ	1(จ)
3. นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร์(ง)	กรรมการอิสระ	1(จ)
4. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง(ค)	กรรมการอิสระ	1(จ)
5. นายธราธร เปรมสุนทร	กรรมการ	1(จ)
6. นายรังกะนาร์ท รากุปะติ เราว์	กรรมการ	1(จ)
7. นายอาชีช อนุปัม	กรรมการ	1(จ)
8. นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	1

หมายเหตุ : (ก) ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะจัดการ
(ข) ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
(ค) ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน
(ง) ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน
(จ) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้บริหาร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายราจีฟ มังกัล	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายวันเลิศ การวิวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การผลิต
3. นายจายันทา ชาคราบอร์ตี้	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน
4. นายศิโรโรตม์ เมธมโนศักดิ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ทรัพยากรบุคคลและบริหาร
5. นายไพฑูรย์ เชื้อสุข	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - จัดหา
6. นายชัยเฉลิม บุญญานุวัตร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การตลาดและการขาย
7. นายอมิท คันนา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม
8. นายพรชัย ตั้งวรกุลชัย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน NTS
9. นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขจร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SCSC
10. นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SISCO

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. ดูแล บริหาร ดำเนินงาน และปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจเพื่อประโยชน์ของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อบังคับบริษัท ตลอดจนระเบียบ มติ นโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดและอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการ ภายใต้กรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและขอบเขตอำนาจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
2. จัดทำแผนการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปี ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะจัดการ และคณะกรรมการบริษัท
3. พิจารณากลั่นกรองข้อมูลและข้อเท็จจริงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจก่อนที่จะนำเสนอต่อคณะจัดการ และคณะกรรมการบริษัท
4. มีอำนาจในการอนุมัติการดำเนินธุรกิจปกติในเรื่องต่างๆ อาทิ เช่น การจัดซื้อวัตถุดิบ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และรายจ่ายลงทุนภายในวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
5. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป

เลขานุการบริษัท

บริษัทได้จัดมีเลขานุการบริษัทมาตั้งแต่ปี 2546 โดยเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต ปัจจุบันเลขานุการบริษัท ชื่อนางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ เลขานุการบริษัทเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในงานด้านเลขานุการตลอดจนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท ได้แก่ Company Secretary Program และ Fundamental Practice for Corporate Secretary เป็นต้น

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

1. ดูแลและจัดการเรื่องการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
2. ดูแลและจัดการเรื่องการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น จัดทำและเผยแพร่รายงานการประชุม
3. จัดเก็บเอกสารและรายงานที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดต่างๆ ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกระทรวงพาณิชย์
4. ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ และบริษัทในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. ดูแลและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทแก่คณะกรรมการ
6. ดูแลและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัท
7. ติดตามให้มีการดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางเกี่ยวกับค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถจูงใจและรักษากรรมการและผู้บริหารที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานให้บริษัทได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน จะเป็นผู้เสนอค่าตอบแทนดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ โดยการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานโดยรวม และผลการดำเนินงานของบริษัทเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา ค่าตอบแทนอยู่ในระดับเหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน ทั้งนี้ บริษัทไม่มีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนกรรมการให้แก่ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

สำหรับค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย จะพิจารณาโดยคณะกรรมการบริษัทตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งเป็นค่าตอบแทนที่ใช้เป็นบรรทัดฐานที่ได้ตกลงไว้ร่วมกัน สามารถสร้างแรงจูงใจในการกำกับดูแลและบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามเป้าหมายและร่วมสร้างความเจริญก้าวหน้าของบริษัทอย่างมั่นคงต่อไป

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นตัวเงินแบ่งออกเป็นสองประเภท ค่าตอบแทนประจำ ซึ่งแบ่งจ่ายเป็นรายไตรมาส และค่าเบี้ยประชุม ซึ่งจ่ายให้เฉพาะกรรมการที่มาเข้าร่วมประชุมหลังการประชุม

กรณีที่มีกรรมการพ้นจากตำแหน่งหรือเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ บริษัทจะคำนวณจ่ายตามสัดส่วนจำนวนวันที่กรรมการดำรงตำแหน่งในไตรมาสนั้นๆ

อัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท จนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาทต่อปี)	เบี้ยประชุม (บาทต่อครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท	ประธาน	630,000	42,000
	กรรมการ	472,500	21,000
คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	ประธาน	168,000	15,750
	กรรมการ	115,500	10,500
คณะจัดการ	ประธาน	-	15,750
	กรรมการ	-	10,500
คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	ประธาน	150,000	15,750
	กรรมการ	75,000	10,500
คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	ประธาน	150,000	15,750
	กรรมการ	75,000	10,500

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทตั้งแต่ปี 2555

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทแต่ละรายในปี 2564-2565

ลำดับที่	ชื่อ – นามสกุล	ค่าตอบแทน (บาท)					
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	คณะจัดการ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	จำนวนรวมทั้งหมด
1.	**นายปิยุช กุปต้า**[n] ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะจัดการ กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	-	-	-	-	-	-
2.	**นายอลัน แคม** กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	598,500	231,000	-	106,500	-	936,000
3.	**นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร์** กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	598,500	157,500	-	-	181,500	937,500
4.	**นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง** กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	598,500	157,500	-	192,000	-	948,000
5.	**นายธราธร เปรมสุนทร** กรรมการบริษัท กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	598,500	-	-	106,500	-	705,000
6.	**นายรังกะนาร์ท รากุปะติ เราว์** กรรมการบริษัท กรรมการจัดการ	257,250	-	-	-	-	257,250
7.	**นายอาชีช อนุปัม**[n] กรรมการบริษัท กรรมการจัดการ กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	-	-	-	-	-	-
8.	**นายราจีฟ มังกัล**[n] กรรมการบริษัท กรรมการจัดการ กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน กรรมการผู้จัดการใหญ่	-	-	-	-	-	-
รวม		**2,651,250**	**546,000**	**-**	**405,000**	**181,500**	**3,783,750**

หมายเหตุ: (ก) ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2559 พนักงานของบริษัท ทาทา สตีล และบริษัทย่อยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อย จะต้องไม่รับค่าตอบแทนกรรมการจากบริษัทที่ตนเข้าไปดำรงตำแหน่ง

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัท



คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัท การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท ปัจจัยด้านความยั่งยืน (ได้แก่ สภาวการณ์เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคม) แนวโน้มค่าตอบแทนระหว่างประเทศ การประเมินพฤติกรรม 360 องศา ตลอดจนตัวบ่งชี้ทางเศรษฐกิจ จากนั้นจึงเสนออัตราการขึ้นค่าจ้างประจำปีและเงินรางวัลประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

ในขณะเดียวกันคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน จะประเมินและนำเสนออัตราการขึ้นค่าจ้างประจำปีและเงินรางวัลประจำปีของพนักงานทั้งหมดของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท โดยดูจากข้อมูลทั้งปีปัจจุบันและเปรียบเทียบข้อมูลย้อนหลังในปัจจัยต่าง ๆ ดังนี้

1. ผลประกอบการของธุรกิจ โดยพิจารณาจากรายได้ก่อนดอกเบี้ย, ภาษีและค่าเสื่อมราคา, กำไรก่อนหักภาษี และ กำไรหลังหักภาษี
2. ความสามารถในการพัฒนาธุรกิจและการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของธุรกิจให้ดีขึ้นในแต่ละปี
3. เปรียบเทียบผลประกอบการของธุรกิจกับอุตสาหกรรมเดียวกัน

หลังจากที่ได้รับอนุมัติงบประมาณจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว กรรมการผู้จัดการใหญ่จะพิจารณาและอนุมัติ ค่าตอบแทนในรูปของการปรับระดับ (ถ้ามี) การขึ้นค่าจ้างประจำปีและเงินรางวัลประจำปีสำหรับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การผลิตและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามที่กำหนดไว้ในอำนาจดำเนินการ

ทั้งนี้ นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนนั้นเพื่อให้มั่นใจว่าระดับและสัดส่วนของค่าตอบแทนมีความสมเหตุสมผล เพียงพอที่จะดึงดูด รักษาและจูงใจผู้บริหารระดับสูงให้ทำงานได้สำเร็จ โดยมีองค์ประกอบของค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูง ได้แก่

1. เงินเดือนและเงินรางวัลพิเศษ
2. เงินรางวัลประจำปีตามผลงานของผู้บริหารระดับสูงในแต่ละปีงบประมาณและผลประกอบการของบริษัท
3. เงินพิเศษ เงินช่วยเหลือและผลประโยชน์ต่างๆที่เอื้อต่อวิถีการดำเนินชีวิตและการเก็บออม
4. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและการประกันอุบัติเหตุ
5. ผลประโยชน์ตามกฎหมายเมื่อเกษียณอายุ

ค่าตอบแทนรวมสำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัท คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ในรูปของเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี และเงินรางวัลอื่นๆ ในปี 2564 - 2565 (1 เมษายน 2564 - 31 มีนาคม 2565) รวม 10 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 69.74 ล้านบาท (ปี 2563 - 2564: 54.26 ล้านบาท)

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ในรูปของเงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด/ค่าเช่าบ้าน และเงินช่วยเหลือพนักงานขับรถในปี 2564 - 2565 รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 6.64 ล้านบาท (ปี 2563 - 2564: 6.61 ล้านบาท)

บริษัทได้มีการจัดหารถประจำตำแหน่งให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท รวมถึงจัดให้มีการสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัททุกคน ในฐานะพนักงานของบริษัทโดยคิดเป็นอัตราประมาณร้อยละ 10 ของยอดเงินเดือนรวม หรือคิดเป็นยอดเงินสมทบในปี 2564 - 2565 (1 เมษายน 2564 - 31 มีนาคม 2565) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3.87 ล้านบาท (ปี 2563 - 2564: 3.70 ล้านบาท)



ค่าตอบแทนรวมของคณะกรรมการของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักจะไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมในรูปของเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี สำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการอีก บริษัทไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้กรรมการของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่คณะกรรมการของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

บริษัทไม่มีการกำหนดและจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบอื่นแก่กรรมการของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก ในรูปของเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี ในปี 2564 - 2565 (1 เมษายน 2564 - 31 มีนาคม 2565) ได้รวมไว้ในจำนวนและค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทแล้ว

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักในปี 2564 - 2565 (1 เมษายน 2564 - 31 มีนาคม 2565) ได้รวมไว้ในจำนวนและค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทแล้ว

ปัจจุบัน บริษัทมีนโยบายที่จะให้ผลตอบแทน Long Term Incentive Plan (LTIP) ให้กับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างผลกำไรระยะยาวให้แก่องค์กร

บุคลากร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 บริษัท รวมทั้งบริษัทย่อยมีพนักงานทั้งหมด 1,092 คน โดยในปี 2564-2565 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 291.42 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทนได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินรางวัลประจำปี เงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด/ ประจำกรุงเทพและปริมณฑล ตลอดจนผลประโยชน์ในรูปแบบของเงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นอกจากนี้ บริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะเดียวกันกับบริษัท รวมจำนวนทั้งสิ้น 825.08 ล้านบาท

จำนวนพนักงานและผลตอบแทน

ปี 2564-2565 (31 มีนาคม 2565)	บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) (*)	บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)	รวม
พนักงานบริหาร (คน)	30	40	70
	(41)	(32)	(73)
พนักงานบังคับบัญชา (คน)	107	221	328
	(117)	(200)	(317)
พนักงานปฏิบัติการ/บริการ (คน)	23	671	694
	(26)	(685)	(711)
รวม (คน)	**160**	**932**	**1,092**
	(184)	**(917)**	**(1,101)**
ค่าตอบแทนพนักงาน (ล้านบาท)	**291.42**	**825.08**	**1,116.50**
	(267.10)	**(671.26)**	**(938.36)**

*รวมพนักงานในสำนักงานใหญ่ 152 (154) คน
ข้อมูลปีที่ผ่านมา (2563 - 2564) ปรากฏในวงเล็บ
ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บริษัท ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญแต่อย่างใด

นโยบายในการดูแลและพัฒนาพนักงาน

บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรมุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรในการรักษาไว้ซึ่งการทำงานอย่างมีความสุขของพนักงานตลอดจนตั้งเป้าหมายในการสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงซึ่งพนักงานคือบุคลากรที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารกำลังพลและการสร้างความคล่องตัวในการทำงาน การพัฒนาความสามารถของพนักงาน และการบริหารแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างพนักงานในการดำเนินงานที่ราบรื่นและตอบสนองต่อสถานการณ์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงตอบสนองต่อภาวะวิกฤตที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา หรือ โควิด-19



ในปี 2564 - 2565 บริษัทดำเนินกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญดังนี้

การจัดการภาวะวิกฤตในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19)

การระบาดครั้งใหญ่ของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่หรือโควิด-19 ก่อให้เกิดความไม่แน่นอนต่างๆ ตั้งแต่ปีที่ผ่านมาและยังคงเป็นความท้าทายที่สำคัญ บริษัทมีการตอบสนองและรับมือกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างทันท่วงที และมีการตัดสินใจออกมาตรการที่สำคัญต่างๆ ในหลากหลายด้านเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยมาตรการต่างๆ มีการปรับปรุงและอัพเดทให้ทันต่อสถานการณ์ตลอดจนสอดคล้องกับมาตรการของทางภาครัฐอยู่เสมอได้แก่

- จัดซื้อวัคซีน “ซิโนฟาร์ม” เพื่อฉีดให้กับพนักงาน ครอบครัวพนักงาน และผู้รับเหมา ตลอดจนสนับสนุนให้พนักงานและผู้รับเหมาเข้ารับการฉีดวัคซีนเข็มกระตุ้น (Booster Dose) โดย ณ สิ้นปีงบประมาณ 2565 มีพนักงานและผู้รับเหมาเข้ารับการฉีดวัคซีนครบ 3 เข็มมากกว่าร้อยละ 97
- กำหนดมาตรการในการคัดกรอง โดยให้พนักงานของบริษัทและพนักงานรับเหมาตรวจหาเชื้อไวรัสโควิด-19 ด้วยวิธี Antigen Test Kit (ATK) ก่อนเข้าปฏิบัติงาน
- จัดกลุ่มบุคคลผู้มีความเสี่ยงต่อโรคโควิด-19 ตามระดับความเสี่ยงและกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับแต่ละกลุ่มบุคคล ซึ่งมีการปรับปรุงและอัพเดทให้สอดคล้องกับมาตรการของทางภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ
- กำหนดมาตรการในการปฏิบัติตัวเมื่อต้องเข้ามาทำงานในสถานประกอบการของบริษัท/โรงงาน เช่น การสวมหน้ากากอนามัย ใช้ช่องทางการสื่อสารทางอิเล็คทรอนิกส์ เช่น การประชุมทางไกลผ่านจอภาพ หรือ VDO Call และหากจำเป็นที่จะต้องประชุมแบบพบปะซึ่งหน้า ให้ปฏิบัติตามมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคมของผู้เข้าร่วมประชุม การจัดระยะห่างในการรับประทานอาหาร งดใช้ภาชนะ จาน ชาม ช้อน แก้ว ฯลฯ ร่วมกัน ห้ามพูดคุยในขณะรับประทานอาหาร ให้พนักงานปฏิบัติงาน ณ จุดปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตนเองเท่านั้น โดยห้ามไปยังจุดอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือไปติดต่อพบปะพูดคุยกับพนักงานหรือบุคคลใดๆ ภายในบริษัท/โรงงานโดยไม่จำเป็น งดเว้นการออกไปปฏิบัติงานนอกสถานที่หรือเยี่ยมลูกค้าเป็นการชั่วคราว ยกเลิกหรือเลื่อนการจัดกิจกรรมต่างๆ การจัดอบรมสัมมนาภายในและการส่งพนักงานออกไปศึกษาดูงานหรืออบรมสัมมนาภายนอก รวมถึงการดำเนินกิจกรรมใดๆ กับบุคคลภายนอกเป็นการชั่วคราว เป็นต้น
- ดำเนินการตามนโยบายการปฏิบัติงานประจำวันนอกสำนักงาน (Virtual Office Policy) มีการกำหนดระเบียบปฏิบัติในการทำงาน การประชุม การติดตามงาน การเช็คอิน-เช็คเอาท์ ผ่านแอปพลิเคชั่นที่บริษัทกำหนดก่อนเริ่มเข้าปฏิบัติงาน และเมื่อเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นนโยบายในระยะยาวที่บริษัทพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันรวมถึงในอนาคตตามวิถีปกติใหม่
- จัดให้มีการชี้แจงฉุกเฉินกรณีพนักงาน ผู้รับเหมา ติดเชื้อไวรัสโควิด-19 เพื่อรับทราบสถานการณ์ บทเรียนจากการแพร่ระบาด มาตรการป้องการและแนวทางแก้ไขปัญหา

การบริหารกำลังพลและการสร้างความคล่องตัวในการทำงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพของพนักงาน

บริษัทมีโนบายในการควบคุมอัตรากำลังพลให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยพิจารณาการรับพนักงานใหม่ทดแทนในตำแหน่งงานที่มีความจำเป็น บริษัทมุ่งเน้นการสรรหาพนักงานจากภายในก่อนการเปิดรับสมัครจากภายนอก โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถโอนย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งได้เมื่อมีตำแหน่งงานว่าง มีการจัดสรรงานและหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่เพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสเรียนรู้งานในหลากหลายด้านซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายในการเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ของพนักงานต่อคน ลดงานที่ไม่สร้างคุณค่า เช่น งานซ้ำซ้อน ทำซ้ำ มีการจัดพนักงานให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ทำให้ต้นทุนต่อหน่วยด้านแรงงานลดลง รวมถึงการปรับโครงสร้างองค์กรของบางหน่วยงานในรูปแบบของ Shared Services เพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกันจากความรู้ ความชำนาญของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ทั้งนี้ หลักการในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานคือพนักงานต้องเป็น “คนเก่ง” และ “คนดี” การสรรหาว่าจ้างพนักงานใหม่ ทั้งจากภายในและภายนอก จะมุ่งเน้นตามระบบคุณธรรมและใช้เครื่องมือในการคัดเลือกต่างๆ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมมากที่สุดเข้ามาปฏิบัติงานผ่านคณะกรรมการสัมภาษณ์โดยการสัมภาษณ์เชิงพฤติกรรม (Behavioral Interview) เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร นอกจากนี้แล้วบริษัทได้ให้ความสำคัญและให้ความเป็นธรรมกับความหลากหลายทางความคิดและวัฒนธรรม (Cultural Diversity) โดยจะเห็นได้จากนโยบายในการคัดเลือกพนักงานที่เปิดรับพนักงานไม่ว่าจะเป็นการรับผู้จบใหม่ ผู้ที่มีประสบการณ์ พนักงานต่างชาติ พนักงานท้องถิ่น รวมถึงพนักงานหญิง เป็นต้น





บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ที่เข้ามาร่วมงานกับบริษัท เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานของกลุ่ม และของแต่ละบริษัทผ่านทางการบรรยายให้ความรู้ การเยี่ยมชมโรงงาน และการปฏิบัติงานจริงตามหน่วยงานต่างๆ ของแต่ละบริษัท นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีบัดดี้ ให้เป็นผู้ดูแล แนะนำ ช่วยเหลือน้องใหม่ในเรื่องต่างๆ ในช่วงเวลา 2 ปีแรกของการทำงาน ซึ่งจะช่วยให้พนักงานใหม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ดีและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น การออกแบบงานให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่ท้าทายสำหรับพนักงานใหม่และจัดทำแบบกำหนดลักษณะงาน เพื่อให้พนักงานใหม่ทราบถึงขอบเขตความรับผิดชอบ ดัชนีชี้วัดผลงาน และผลงานที่คาดหวัง ตลอดจนคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นถึงพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับค่านิยมในการดำเนินธุรกิจและวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนมีความพร้อมที่จะปรับตัวและเปลี่ยนแปลงต่อสิ่งแวดล้อมและความท้าทายใหม่ๆ ได้ดี

คุณภาพและความสามารถของพนักงานคือกุญแจสู่ความสำเร็จของธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับการเติบโตในวิชาชีพของพนักงานโดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 4 ส่วนด้วยกันคือ

- ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกสายงาน ความปลอดภัยในการทำงาน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ค่านิยมของกลุ่มทาทา ความรู้เกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัท การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร การบำรุงรักษาทวีผล การมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
- ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน (Functional Development)
- การพัฒนาความรู้ด้านธุรกิจ (Business Development)
- การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการจัดการและภาวะผู้นำ (Leadership Development)

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย ซึ่งไม่จำกัดอยู่แต่เพียงการอบรมในห้องเรียน (Classroom Training) เท่านั้น แต่ยังรวมถึงการสอนงาน และฝึกปฏิบัติจริง (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) รวมตลอดถึงการเสริมสร้างประสบการณ์ที่มีคุณค่า (Powerful Experiences) ให้กับพนักงานซึ่งประกอบไปด้วยการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การมอบหมายงานที่สำคัญให้พนักงานรับผิดชอบเพิ่มเติม (Special Assignment) การมอบหมายให้เข้าร่วมในคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่สำคัญ (Task Force or Committee) การแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice Sharing) การแบ่งปันการเรียนรู้จากการปฏิบัติหน้างานที่ดีที่สุด (Shop Floor Knowledge Transformation: SKT) โครงการ “One Dept. One Share ซึ่งการแบ่งปันประสบการณ์และความชำนาญโดยวิทยากรภายใน เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทมุ่งเน้นการฝึกอบรมและพัฒนาผ่านช่องทางออนไลน์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานสามารถศึกษาได้ทุกที่ ทุกเวลา ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางไว้รวมถึงสอดรับกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ด้วย ทั้งนี้ จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทุกระดับในปี 2564 — 2565 เท่ากับ 6.8 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ซึ่งเป็นอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นเมื่อเทียบกับหลายปีที่ผ่านมา

เพื่อเป็นการสร้างความเจริญเติบโตและมั่นคงขององค์กรอยู่เสมอ บริษัทตระหนักถึงความต่อเนื่องของการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) บริษัทมีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งงานสำคัญ ผู้บริหารระดับสูง และระดับกลางของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัทมีพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของตำแหน่งงานที่สำคัญ ผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางของบริษัท จะผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทนและเสนอให้คณะกรรมการบริษัท หรือ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล - กลุ่มบริษัท เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ดังมีกระบวนการ ดังนี้

- กำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัทซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญและมีผลกระทบอย่างมากต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร
- กำหนดทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่งงาน
- กำหนดพนักงานที่มีความเหมาะสมที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
- ดำเนินการพัฒนาตามแผนที่วางไว้เป็นรายบุคคล (Individual Development Plan) มีการมอบหมายงานที่ท้าทาย คณะทำงานโครงการสำคัญต่างๆ รวมทั้งหมุนเวียนงาน เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำและความรอบรู้ในงานทุกด้าน

การบริหารผลตอบแทนและการสร้างความผูกพันของพนักงาน

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้แก่พนักงานโดยกำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยพิจารณาจากปัจจัย 3 ด้านด้วยกัน กล่าวคือ

- **หลักความเป็นธรรมภายในองค์กร :** พิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับลักษณะงานและความรับผิดชอบและการประเมินผลงาน
- **ความเป็นธรรมภายนอกองค์กร :** พิจารณาค่าตอบแทนในระดับที่สามารถแข่งขันในตลาดงานได้ ผ่านการสำรวจค่าจ้าง และการปรับค่าจ้างให้มีความเหมาะสมกับสภาวะตลาด โดยนำดัชนีราคาผู้บริโภคมาเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาการขึ้นค่าจ้างประจำปีด้วย
- **ความเป็นธรรมระหว่างบุคคล :** พิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานและความสามารถของแต่ละบุคคล ในรูปแบบของการขึ้นค่าจ้างประจำปี หรือการปรับค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ และการจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามผลประกอบการของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของบุคคล

บริษัทมีการจัดสวัสดิการพนักงานนอกเหนือจากเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนโดยให้มากกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ บริษัทมีการรับฟังความต้องการของพนักงานผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการลูกจ้าง กล่องรับความคิดเห็น มีกระบวนการในการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงานอยู่เป็นระยะๆ บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลพนักงานและครอบครัวให้มีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี โดยจัดสวัสดิการและเงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ ให้แก่พนักงาน ครอบครัว และบิดามารดาของพนักงาน ได้แก่ วันหยุดและวันลาต่างๆ การรักษาพยาบาล การรักษาโรคฟัน การตรวจสุขภาพประจำปี เครื่องแบบพนักงาน เงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด เงินยืมฉุกเฉิน เป็นต้น

นอกจากนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงานแต่ละคน บริษัทยังจัดให้มีสวัสดิการตามใจ (Flexible Benefits) โดยให้สิทธิแก่พนักงานเลือกรับผลประโยชน์ที่ยืดหยุ่นตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของบริษัท นอกจากนี้เปิดให้ตัวแทนของพนักงานในทุกระดับมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และยังมีการเพิ่มตัวเลือกแผนการลงทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงาน (Employee Choices) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานวางแผนทางการเงินและการเตรียมการเพื่อการเกษียณอย่างเหมาะสม

บริษัทมุ่งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับบริษัท โดยส่งเสริมให้มีการสื่อสารเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอมีการจัดกิจกรรมกรรมการผู้จัดการใหญ่ ร่วมด้วยผู้บริหารระดับสูงพบพนักงานทั้ง 3 โรงงาน รวมทั้งที่สำนักงานกรุงเทพทุกไตรมาส มีการพูดคุยและตอบข้อซักถามต่างๆ ตลอดจนเพิ่มช่องการสื่อสารผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ เช่น กล่องรับความคิดเห็นส่งตรงถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประกาศคำสั่ง วารสารภายใน อินทราเน็ต มีการสรุปประเด็นถาม-ตอบ จากกิจกรรม “กรรมการผู้จัดการใหญ่พบพนักงาน” และสื่อสารให้กับพนักงานทราบ เป็นต้น



ในช่วงสถานการณ์โควิด-19 บริษัทมีการสื่อสารนโยบายและมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรคโควิด-19 ให้พนักงานทราบผ่านหลากหลายช่องทาง อาทิ เช่น อีเมล์ ไลน์กลุ่ม การประชุมส่วน/ฝ่ายประจำสัปดาห์ มีการจัดทำจดหมายข่าว สื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคโควิด-19 และคำแนะนำในการป้องกันโรคอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทฯ มีการประสานงานกับบริษัทแม่ที่ประเทศอินเดีย ในการส่งรายงานสถานการณ์ประจำวัน รวมถึงมีการประชุมร่วมกับบริษัทอื่นๆ ในเครือทาทา เพื่ออัพเดทสถานการณ์และแบ่งปันการแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice Sharing) ในด้านการดูแลพนักงาน บริษัทแจกหน้ากากอนามัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมา จัดเตรียมเจลแอลกอฮอล์ เพิ่มจุดล้างมือแบบใช้เท้าเหยียบ ให้แม่บ้านเพิ่มความถี่ในการทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน พื้นที่ส่วนกลาง ห้องประชุม และพื้นที่อื่นในสถานประกอบการของบริษัท/โรงงานมากขึ้น ทั้งนี้ บริษัทไม่มีการเลิกจ้างหรือปรับลดเงินเดือน/สวัสดิการของพนักงานแต่อย่างใด และได้ดำเนินการที่สอดคล้องและเป็นไปตามมาตรการที่ภาครัฐกำหนด เช่น การลดอัตราเงินประกันสังคม

ในปี 2564-2565 บริษัทดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานในรูปแบบของ Pulse Survey ซึ่งมีการเพิ่มข้อคำถามใหม่ เช่น ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการภาวะวิกฤตในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และนโยบายการปฏิบัติงานประจำวันนอกสำนักงาน ซึ่งผลจากการสำรวจพบว่าความพึงใจของพนักงานต่อนโยบายและมาตรการต่างๆของบริษัทในเรื่องดังกล่าวอยู่ในระดับที่น่าพอใจ

ในด้านกิจกรรม บริษัทได้จัดกิจกรรมด้านต่างๆ ให้พนักงานและครอบครัวได้มีส่วนร่วมตลอดทั้งปี โดยมุ่งเน้นเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขครอบคลุมใน 8 ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านน้ำใจงาม ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านการผ่อนคลาย ด้านความรู้ ด้านศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ด้านการเงิน และด้านครอบครัว ตัวอย่างกิจกรรมต่างๆ ที่จัดเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมหล่อเทียนและแห่เทียนพรรษา กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมกีฬาและสันทนาการต่างๆ กิจกรรมการจัดงานวันเกิดให้แก่พนักงาน กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เช่น วันเด็ก วันวาเลนไทน์ วันตรุษจีน วันพ่อ วันแม่ วันเกิดบริษัท วันผู้ก่อตั้งกลุ่มทาทา สำหรับในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 บริษัทริเริ่มกิจกรรมรูปแบบใหม่ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น การมอบทุนการศึกษาให้บุตรพนักงานออนไลน์ การจัดโปรแกรม Mental Health Talk โดยวิทยากรที่เชี่ยวชาญด้านการดูแลจิตใจ ซึ่งได้รับผลตอบรับจากพนักงานเป็นอย่างดียิ่ง เป็นต้น

บริษัทเชื่อมั่นว่าการสื่อสารที่เหมาะสมและการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างบริษัทกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอจะสร้างความสัมพันธ์ที่ราบรื่นและได้รับความร่วมมือร่วมใจและความผูกพันจากพนักงานในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายเดียวกัน ในปี 2564 - 2565 บริษัทมีอัตราการออกจากงานร้อยละ 1.6 ซึ่งเป็นอัตราที่ต่ำที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับทุกปีที่ผ่านมา

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี



บริษัทได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2564 ในการว่าจ้างบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ในปีการเงิน 2564-2565 (เมษายน 2564 - มีนาคม 2565) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติที่ครบถ้วน มีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัท ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้องว่าด้วยความเป็นอิสระของสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพที่กำหนดโดยสหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ (IESBA)

(1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (audit fee)

ในรอบปีการเงิน 2564-2565 (เมษายน 2564 - มีนาคม 2565) บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีและค่าสอบทานรายไตรมาสจำนวน 3,862,000 บาท

(2) ค่าบริการอื่น (non-audit fee)

ในรอบปีการเงิน 2564-2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าบริการอื่นๆ เช่น ค่าบริการตรวจสอบงบการเงินตามนโยบายของกลุ่มบริษัทจำนวน 898,000 บาท และค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก เป็นต้น จำนวน 166,280 บาท ให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัท สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดดังกล่าว

รายงานจากคณะจัดการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะจัดการประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 ท่าน โดยมี นายปิยุช กุปต้า ทำหน้าที่ประธานคณะจัดการ และกรรมการคณะจัดการประกอบด้วย นายอาชีช อนุปัม นายซานจิบ นันดา และนายราจีฟ มังกัล ในรอบปีการเงิน 2564-2565 คณะจัดการได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตร ซึ่งเป็นการให้คำแนะนำและปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้

ในรอบปี 2564-2565 คณะจัดการยังคงให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารในบางเรื่องผ่านการประชุมทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (email) การประชุมทางไกลผ่านจอภาพ และเอกสารเสนอเวียน

สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี 2564-2565 สรุปได้ดังนี้

1. กลั่นกรองนโยบาย กลยุทธ์ และ ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจ
2. พิจารณาและให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีการเงิน 2564-2565
3. กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจ เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจ ประจำปีการเงิน 2564-2565 ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้

ปิยุช กุปต้า
ประธานคณะจัดการ

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

ในระหว่างปีการเงิน 2564-2565 มีการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงจำนวนรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้เข้าร่วมการประชุมดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายอลัน แคม	ประธาน	4	4(ก)
2. นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร์	กรรมการ	4	4(ข)
3. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	กรรมการ	4	4(ข)

หมายเหตุ : (ก) เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน 3 ครั้ง
(ข) เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน 4 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง (Audit and Risk Review Committee Charter) และเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ภารกิจที่มีสาระสำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง สรุปได้ดังต่อไปนี้

1) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของบริษัท และร่วมหารือกับฝ่ายบริหาร สำนักงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท ในเรื่องนโยบายการบัญชีที่สำคัญและการควบคุมภายใน ก่อนนำเสนองบการเงินต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

   จากการสอบทานและการหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบเชื่อมั่นว่า งบการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ มีข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอ และได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ดูแลและสอบทานรายการระหว่างกัน หรือ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงรายการที่เกี่ยวโยงกัน เพื่อความมั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินการตามเงื่อนไขของธุรกิจปกติอย่างสมเหตุสมผล และได้ปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรมสรรพากรอย่างเคร่งครัด

3) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ดูแลและสอบทานกระบวนการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ รวมถึงการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการละเมิดหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณ (“Whistle Blower Policy and Practices”) และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้สอดคล้องตามหลักจรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนพิจารณากลั่นกรองข้อร้องเรียนเพื่อเกิดความเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายด้วยมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างเหมาะสม

4) ในแต่ละไตรมาสของปี คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้พิจารณาคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) โดยมีการหารือร่วมกับฝ่ายบริหาร โดยคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้อนุมัติคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารสำหรับแต่ละไตรมาสและสอบทานคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารสำหรับปี ก่อนที่จะเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

   คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงเชื่อมั่นว่าคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) นำเสนอข้อมูลได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ

5) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานและอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน รอบปีการเงิน 2564-2565 ประเด็นที่ตรวจพบได้รับการสอบทานโดยคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ข้อเสนอแนะต่างๆ ได้รับการติดตามดำเนินการแก้ไข คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานการนำเสนอรายงานการตรวจสอบภายในทุกไตรมาสตามแผนการตรวจสอบ ประเด็นที่ตรวจพบอย่างมีสาระสำคัญ และการติดตามสถานะของข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รายงานประเด็นที่มีสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเป็นข้อมูลด้วย

จากการสอบทาน คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงมีความเห็นว่า ระบบการตรวจสอบภายในของบริษัท รวมถึงความเป็นอิสระและจำนวนผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานตรวจสอบภายในมีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

6) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ประเมินความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน โดยประเมินร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชีภายนอกและสำนักงานตรวจสอบภายใน และได้มีการสอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในที่สำคัญของบริษัทย่อยของบริษัท ให้คำแนะนำวิธีการแก้ไข คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้บริหารเพื่อปรับปรุงระบบการควบคุมภายในและขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นกระบวนการที่มีความต่อเนื่อง

7) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงประจำไตรมาส โดยครอบคลุมทะเบียนความเสี่ยงขององค์กรหลายประการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงทางภูมิอากาศ ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง และการดูแลผลิตภัณฑ์ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รับทราบถึงความเสี่ยงดังกล่าวข้างต้น แผนการลดความเสี่ยง รวมทั้งได้ให้ข้อเสนอแนะเรื่องกระบวนการพัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยง

8) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ทำแบบประเมินตนเองเพื่อพิจารณาและประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงโดยอิงจากกฎบัตรและแนวทางพึงปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงมีความยินดีที่จะรายงานว่าคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ผลการประเมินได้รับการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นที่เรียบร้อย

9) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้พิจารณานำเสนอการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีภายนอก โดยได้ประเมินความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเป็นอิสระของผลการปฏิบัติงานในรอบปีการเงิน 2563-2564 และมีมติเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริษัทนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปีการเงิน 2564-2565 อีกหนึ่งรอบ

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ด้วยความสามารถ มีความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเหมาะสมและเท่าเทียมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง รายงานทางการเงินของบริษัทจัดทำขึ้นอย่างถูกต้องและมีสาระสำคัญทั้งหมดภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอ มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อผูกพันที่เกี่ยวข้องในธุรกิจของบริษัทอย่างเพียงพอ



อลัน แคม
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง



รายงานจากคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัท 4 ท่าน โดยมีกรรมการจำนวนครึ่งหนึ่งเป็นกรรมการอิสระ และประธานของคณะกรรมการ เป็นกรรมการอิสระ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีการเงิน 2564-2565 ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ตามกฎบัตรที่ได้กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลที่ดีของบริษัท

ในรอบปีการเงิน 2564-2565 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ได้จัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 3 ครั้ง โดยกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1 นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง(ก)	ประธาน	3	3(ข)
2 นายปิยุช กุปต้า	กรรมการ	3	3(ค)
3 นายอลัน แคม(ก)	กรรมการ	3	3(ค)
4 นายธราธร เปรมสุนทร	กรรมการ	3	3(ค)

หมายเหตุ : (ก) กรรมการอิสระ
(ข) เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน 2 ครั้ง
(ค) เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน 3 ครั้ง

สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี 2564-2565 สรุปได้ดังนี้

ด้านบรรษัทภิบาลและสรรหา

- สอบทานผลคะแนนของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ประจำปี 2564 และให้คำแนะนำแก่ผู้บริหารเกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- เสนอแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัท สำหรับปี 2564 ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อยกระดับคะแนนให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น
- พิจารณาคัดเลือก และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- ทบทวนกระบวนการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งและการตระเตรียมสำหรับผู้บริหารระดับสูงสุดในบริษัท

ด้านพิจารณาผลตอบแทน

- เสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย ประจำปีการเงิน 2564-2565
- พิจารณาการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปีและค่าตอบแทนระยะยาวของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปีของพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท

อนุตตรา พานโพธิ์ทอง
ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา
และพิจารณาผลตอบแทน

รายงานจากคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในรอบปี 2564 - 2565 คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักปรัชญาของกลุ่มบริษัททาทาและวิสัยทัศน์ของบริษัทไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ด้วยมาตรฐานระดับสูงของความเป็นบรรษัทพลเมือง

ในรอบปีดังกล่าว ได้มีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง และมีจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1 นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร์[ก]	ประธาน	2	2[ข]
2 นายอาชีช อนุปัม	กรรมการ	2	-
3 นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	2	2

หมายเหตุ: (ก) กรรมการอิสระ
(ข) เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ครั้ง

คณะกรรมการฯ ได้มุ่งเน้นการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานในสามด้านหลัก ได้แก่ (1) ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (2) ความรับผิดชอบต่อสังคม และ (3) การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยการตระหนักถึงความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและขยายการให้ความช่วยเหลือที่จำเป็นแก่พนักงานและครอบครัว ผู้รับเหมา ลูกค้า คู่ค้า ชุมชนรอบโรงงาน เพื่อร่วมฝ่าวิกฤติโควิด-19 ไปด้วยกัน ซึ่งได้มีการรายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ และมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

6 ลำดับความสำคัญเชิงกลยุทธ์ในด้านนี้ ได้แก่ 1) การพัฒนาภาวะผู้นำด้านความปลอดภัยเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน 2) การยกระดับสมรรถนะและขีดความสามารถขององค์กรในด้านความปลอดภัยให้สูงขึ้น 3) การจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา 4) ความปลอดภัยทางถนน 5) การจัดการความปลอดภัยในกระบวนการ และ 6) อาชีวอนามัยและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุดของบริษัทได้กำหนด ติดตาม และทบทวนประสิทธิผลของการปรับใช้นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นประจำทุกเดือน โดยมีคณะอนุกรรมการความปลอดภัยอีก 6 คณะ ทำหน้าที่ในการถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติตลอดทั่วทั้งบริษัทในทุกพื้นที่ผ่านทางคณะกรรมการความปลอดภัยของแต่ละโรงงานและของแต่ละส่วนงาน ซึ่งได้มีการรับฟังความคิดเห็นและร่วมปฏิบัติงานกับคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ของแต่ละโรงงานและสำนักงานใหญ่ที่ประกอบไปด้วยตัวแทนของพนักงานตามที่กฎหมายแรงงานได้กำหนดไว้

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามแผนธุรกิจประจำปีซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ข้างต้น มีดังนี้

- บริษัทดำเนินกิจกรรมรณรงค์รายไตรมาส เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงานและผู้รับเหมา โดยในระหว่างปีนั้นมีธีมของการดำเนินงาน ได้แก่ การทำงานในที่อับอากาศ อันตรายจากการลื่น สะดุด หกล้ม งานที่ไม่ใช่งานประจำ และการทำงานบนที่สูง
- **สุขภาพ:** การกำหนดและการดำเนินมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ทั้ง 3 โรงงานและที่สำนักงานใหญ่ตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข เช่น การเว้นระยะห่างทางสังคม การจัดให้มีหน้ากากอนามัยและเจลล้างมือ การตรวจวัดอุณหภูมิ และการปรับปรุงสถานที่ทำงาน ตลอดจนสนับสนุนให้พนักงานและผู้รับเหมาฉีดวัคซีนโควิด-19 ครบโดส รวมถึงเข็มกระตุ้นเข็มที่ 3 และการตรวจโควิด-19 ด้วยชุดตรวจโควิด-19 แบบเร่งด่วนหรือ ATK ก่อนเข้าปฏิบัติงาน นอกจากนั้น บริษัทยังได้ดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพที่ดีถ้วนหน้าให้กับพนักงานตามโครงการ “สุขภาพเราต้องดีขึ้นกว่าแต่ก่อน” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ด้วยการกระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมและปรับปรุงดัชนีสุขภาพของตนเองในสี่ด้าน ได้แก่ ดัชนีมวลกาย ความดันโลหิต ระดับน้ำตาลในเลือดและระดับไขมันในเลือด
- บริษัทได้ดำเนินการจัดทำระบบการขออนุญาตการทำงานแบบออนไลน์ (E-Work Permit) สำหรับพนักงานและผู้รับเหมาในการขออนุญาตก่อนเข้าปฏิบัติงานที่ไม่ใช่งานประจำและงานที่มีความเสี่ยงสูง 8 ประเภท เช่น งานบนที่สูง งานในสถานที่อับอากาศ งานที่มีความร้อนประกายไฟ งานที่ต้องใช้ปั้นจั่นเคลื่อนที่ ฯลฯ
- การปฏิบัติตามระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการตามข้อกำหนด 14 ข้อ ของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยได้ขยายผลการดำเนินงานไปที่โรงงาน SISCO และโรงงาน NTS สำหรับโรงงาน SCSC ได้ดำเนินการในพื้นที่อื่นๆ เพิ่มเติมจากปีก่อน

- การจัดฝึกอบรมและพัฒนาความรู้และทักษะในด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานให้กับพนักงานโดยมุ่งเน้นมาตรฐานความปลอดภัย ซึ่งครอบคลุมการอบรมพัฒนาให้กับพนักงานร้อยละ 99.9 และผู้รับเหมาร้อยละ 99.1 ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยคนละหนึ่งหลักสูตร
- การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในการบริหารจัดการความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมา โดยจัดการประเมินดาวเด่น และมอบรางวัลให้แก่ผู้รับเหมาที่มีผลงานตามระดับที่กำหนด

2. พันธกิจเพื่อสังคม

คณะกรรมการฯ ได้กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานด้านพันธกิจเพื่อสังคมให้เป็นไปตามแผนธุรกิจประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อย โดยสอดคล้องกับพันธกิจในระยะยาวและความคาดหวังของชุมชน บริษัทได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนที่อยู่โดยรอบสถานประกอบการและโรงงาน เพื่อสร้างให้เกิดความเชื่อถือไว้วางใจและให้การยอมรับว่าบริษัทเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์ชุมชนที่ยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19

ผลการดำเนินงานที่สำคัญในรอบปีการเงิน 2564 - 2565 ประกอบด้วย

- สนับสนุนความเจริญรุ่งเรืองและสร้างรายได้ให้กับชุมชนด้วยพันธกิจเพื่อสังคมที่ช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับวิสาหกิจชุมชนในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่นและสามารถที่จะขยายธุรกิจด้วยตนเองตามโครงการของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนของไทย (CSR-BOI) จำนวนทั้งสิ้น 3 โครงการ โดยในปีการเงินที่ผ่านมา โครงการกะหรี่ปั๊บขนาดพอดีคำที่ โรงงาน SISCO ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี ได้นำผลิตภัณฑ์ส่งไปที่ บริษัท ห้องปฏิบัติการกลาง (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลโภชนาการในการจัดทำกล่องและฉลากสินค้า นอกจากนี้ บริษัทยังได้ส่งมอบหม้อทอดสุญญากาศ และเครื่องซีลสุญญากาศให้แก่วิสาหกิจชุมชนดังกล่าวอีกด้วย สำหรับโครงการกุนเชียงและบะหมี่ไข่ ที่โรงงาน NTS ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเนินกระบก จังหวัดชลบุรี ได้มีการประสานงานกับศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 9 จังหวัดชลบุรี ในการออกแบบบรรจุภัณฑ์และโลโก้ผลิตภัณฑ์ ส่วนอีกหนึ่งโครงการ ได้แก่ โครงการขนมธัญพืชข้าวไรซ์เบอรี่เคลือบช็อกโกแลต ที่ โรงงาน SCSC ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนเกาะกก จังหวัดระยอง นั้น บริษัทได้ดำเนินการส่งมอบเครื่องเคลือบช็อกโกแลตให้แก่ชุมชนเกาะกกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นอกจากนั้น โรงงานทั้ง 3 แห่งยังได้ส่งเสริมให้พนักงานของโรงงานเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นจิตอาสาในการพัฒนาชุมชนด้วยการนำองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการและกระบวนการทางธุรกิจเข้าไปช่วยเหลือและสร้างความมั่นคงให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนอย่างสม่ำเสมออีกด้วย
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งกับชุมชนและหน่วยงานราชการอย่างต่อเนื่อง อาทิ การร่วมพบปะประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนของชุมชนและสื่อมวลชนเป็นประจำ นอกจากนั้น พนักงานและบริษัทได้ร่วมกันบริจาคเงินจำนวนรวม 400,000 บาท เพื่อช่วยเหลือบุคลากรทางการแพทย์ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ให้แก่ 4 โรงพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย โรงพยาบาลสระบุรี โรงพยาบาลระยอง และโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา ซึ่งตั้งอยู่ในเขตจังหวัดที่ตั้งของสถานประกอบการ รวมถึงการสนับสนุนชุมชนด้วยการเปิดตลาดให้ชุมชนนำผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่นมาจำหน่ายที่โรงงานได้ในทุกสิ้นเดือน
- การสนับสนุนด้านการศาสนา วัฒนธรรม และการศึกษา โดยการเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนและงานเทศกาลประเพณีในโอกาสต่างๆ เช่น การแห่เทียนพรรษา งานทอดกฐินและผ้าป่าสามัคคี งานการกุศลจิบน้ำชา “รวมน้ำใจสู่นูรุ้ลฮิดายะห์” ของชุมชนอิสลาม ฯลฯ การร่วมกับมูลนิธิกระจกเงาเพื่อส่งมอบคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊คมือสองของบริษัทจำนวน 40 เครื่อง ให้กับโรงเรียนวัดม่วงน้อย จังหวัดสระบุรี และโรงเรียนวัดกรอกยายชา จังหวัดระยอง การมอบทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนของโรงเรียนรอบโรงงานที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ การดำเนินโครงการทาสีเติมฝันให้กับอุปกรณ์เครื่องเล่นต่างๆ ในหลายโรงเรียน เป็นต้น
- การสร้างเสริมสุขอนามัยที่ดีและความปลอดภัยในชุมชนด้วยการจัดฝึกอบรมให้ความรู้กับชุมชนในด้านการขับขี่รถจักรยานยนต์อย่างปลอดภัย การร่วมบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดไทย การทาสีเพื่อสร้างจุดสัญลักษณ์การเว้นระยะห่างทางสังคมให้กับโรงเรียนเพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 การอบรมออนไลน์สอนทำเจลและสเปรย์แอลกอฮอล์ให้กับชุมชน การส่งมอบถุงคลุมเท้า PPE จำนวน 9,069 คู่ ที่พนักงานร่วมกันจัดทำขึ้นในโครงการ “กล่องช่วยหมอ” ให้แก่ 4 โรงพยาบาล ได้แก่ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน จังหวัดนนทบุรี โรงพยาบาลสระบุรี โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี และโรงพยาบาลระยอง นอกจากนี้ บริษัทยังได้มอบเฟสชิลด์จำนวน 900 ชุด ให้แก่โรงพยาบาลบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี อีกด้วย
- การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม: ผ่านโครงการ “ทาทา สตีล ปลูกป่าต้นน้ำเฉลิมพระเกียรติแม่ของแผ่นดิน ปีที่ 8” โดยปลูกต้นไม้จำนวน 1,000 ต้น และปล่อยพันธุ์ปลาจำนวน 5,000 ตัว เพื่อฟื้นฟูพื้นที่โคกหนองนาโมเดล ตำบลบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี หลังประสบกับอุทกภัย และโครงการ “ปลูกป่า ปลูกชีวิต ถวายในหลวง ปีที่ 10” ด้วยการปลูกต้นโกงกางจำนวน 1,000 ต้น และปล่อยพันธุ์ปลาจำนวน 10,000 ตัว เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทร มหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ ศูนย์การเรียนรู้เชิงอนุรักษ์ป่าชายเลน ตำบลคลองตำหรุ จังหวัดชลบุรี นอกจากนั้น พนักงานของบริษัทยังได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรม 5 ส. โดยทำความสะอาดชายหาดน้ำรินอำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง ด้วย

3. การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการฯ ได้กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนธุรกิจประจำปีของบริษัทใน 5 ประเด็นสาระสำคัญหลักด้านความยั่งยืนของบริษัทที่ฝ่ายจัดการได้กำหนดไว้ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังต่อไปนี้

1) **การสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า:** บริษัทได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2563-2564 โดยได้รับคะแนนอยู่ที่ 86 คะแนน สูงกว่าคะแนนในการสำรวจครั้งสุดท้ายเมื่อปี 2560-2561 บริษัทได้ส่งเสริมการมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลางทั่วทั้งองค์กรโดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าในช่วงระหว่างปีที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ บริษัทก็ยังคงติดต่อกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอเพื่อรับฟังความคิดเห็นและ

พัฒนาสินค้าที่มีความพิเศษเฉพาะตามความต้องการของลูกค้า ทั้งการประชุมพบปะซึ่งหน้าและผ่านทางโทรศัพท์รวมถึงการประชุมทางไกลออนไลน์ ทั้งนี้ บริษัทมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง อาทิ การปรับปรุงคุณภาพพื้นผิวของเหล็กลวดโดยคำนึงถึงคุณภาพของสเกล การเพิ่มชั้นคุณภาพรวมทั้งขนาด การเพิ่มความสามารถในการดึงลดขนาดให้เหมาะสมกับการใช้งานขั้นสุดท้าย และงานที่เกี่ยวข้องกับชิ้นส่วนยานยนต์ การปรับปรุงมาตรฐานการมัดและการขนส่งผลิตภัณฑ์เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายระหว่างการขนส่ง บริษัทได้พยายามอย่างต่อเนื่องในการพัฒนาและส่งมอบนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ที่เหนือกว่าความต้องการของลูกค้า เช่น เหล็กเส้นต้านทานแรงสั่นสะเทือนของแผ่นดินไหวที่ช่วยยกระดับความปลอดภัยให้กับลูกค้า เหล็กเส้นตัดและดัดสำเร็จรูป ซึ่งช่วยลดการสูญเสียเหล็กเหลือทิ้งจากการตัดและดัดที่หน้างาน เหล็กเส้นข้ออ้อยแรงดึงสูง (SD50) ที่มีความแข็งแกร่งมากกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับเหล็กเส้น SD40 เหล็กเดือยสำเร็จรูปที่ช่วยลดการนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศ เหล็กปลอกข้ออ้อยสำเร็จรูปที่ช่วยเสริมความแข็งแรงของโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก เหล็กเสริมฐานรากสำเร็จรูปที่ช่วยให้การก่อสร้างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น และเหล็กเส้นที่มีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานโครงการรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน และเพื่อสอดรับกับการปฏิวัติดิจิทัล ในระหว่างปี บริษัทยังได้พัฒนาแอปพลิเคชันมือถือสำหรับบริการออนไลน์ 'TATA Steel TH connect' และช่องทางการขายออนไลน์ 'BaanClickBuild' ให้ลูกค้าได้รับความสะดวกและสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

2) **การกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม:** บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการที่ 93 คะแนน ในปี 2564 (ระดับดีเลิศ) ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมดที่ ระดับ "ดีมาก" 84 คะแนน นอกจากนั้น บริษัทยังได้จัดอบรมจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง อาทิ นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่พนักงานใหม่ครบร้อยละ 100 ตลอดจนยังได้จัดการชี้แจงสื่อสารถึงจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องให้กับลูกค้า คู่ค้า และผู้รับเหมาในการประชุมประจำปี รวมถึงการให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทยอย่างต่อเนื่องอีกด้วย บริษัทได้กำหนดให้บริษัท เคพีเอ็มจี ประเทศไทย เป็นบุคคลที่สามในการดูแลช่องทางการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย ประจำปี 2564 ในฐานะที่เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล จากหอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยด้วย

3) **การปล่อยก๊าซจากการดำเนินงานของบริษัท:** อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัทอยู่ที่ 0.606 ตัน/ตันน้ำเหล็กดิบ ซึ่งดีกว่าปีก่อนอยู่ที่ระดับ 0.637 ตัน/ตันน้ำเหล็กดิบ โดยประสบความสำเร็จจากการใช้พลังงานและปัจจัยการผลิตหลักที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นจากการดำเนินโครงการลดพลังงานไฟฟ้าด้วยการใช้ Tap 20 ที่โรงงาน SISCO การควบคุมระบบเผาไหม้เชื้อเพลิงในระดับ 2 ที่เตาอบเหล็กแท่ง โรงงาน NTS และการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ทั้งนี้ โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในการมีส่วนร่วมลดโลกร้อนจากภาวะเรือนกระจก นอกจากนี้ ทั้ง 3 โรงงาน ยังได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี 2564 ซึ่งนับเป็นปีที่ 4 ติดต่อกัน จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม รวมถึงโรงงาน NTS และ SCSC ยังได้รับประกาศนียบัตรโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณภาพต่อสังคมประจำปี 2564 ระดับ Gold Plus จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงแรงงาน อีกด้วย

4) **การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม:** ในรอบปีการเงิน 2564 - 2565 พนักงานของบริษัทร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมในพันธกิจเพื่อสังคมในหลากหลายโครงการซึ่งสอดคล้องกับแผนธุรกิจประจำปีที่ได้กำหนดไว้ โดยมีจำนวนชั่วโมงจิตอาสารวม 9,660 ชั่วโมง หรือเฉลี่ย 8.9 ชั่วโมงต่อคนต่อปี และเป็นประโยชน์ครอบคลุมประชาชนในชุมชนมากกว่า 63,148 คน ทั้งนี้ โรงงาน NTS และโรงงาน SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบการเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง (CSR-DPIM Continuous) ประจำปี 2564 และโรงงาน SCSC ได้ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานตามมาตรฐาน (CSR-DPIM Award) ประจำปี 2564 จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม และโรงงานทั้ง 3 แห่ง ยังได้รับรางวัลสถานประกอบการรวมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืนที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (CSR-DIW Continuous) ประจำปี 2564 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

5) **สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน:** บริษัทได้มุ่งเน้นการดำเนินงานให้เป็นไปตาม 6 กลยุทธ์ด้านความปลอดภัย ซึ่งรวมถึงการดูแลสุขภาพให้แก่พนักงานและผู้รับเหมา เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนการส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานจากที่พักอาศัย ทั้งนี้ ในรอบปีการเงิน 2565 บริษัทมีอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานอยู่ที่ 0.63 ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน มีจำนวนการบาดเจ็บเล็กน้อยที่ไม่ถึงขั้นหยุดงาน ลดลงจากปีก่อนจากจำนวน 8 ราย เหลือ 6 ราย โดยโรงงาน SCSC และ SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยระดับประเทศ ประจำปี 2564 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

โดยภาพรวม บริษัทมีความมั่นใจในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องบนเส้นทางของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนประจำปี 2564 และยังได้รับรางวัลเกียรติคุณการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2564 จากสถาบันไทยพัฒน์อีกด้วย

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียที่ได้ให้การสนับสนุนบริษัทด้วยดีเสมอมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะยังคงได้รับการสนับสนุนและคำแนะนำอันทรงคุณค่าจากทุกท่านในการเดินหน้าพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนของเราต่อไป



หัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร์
ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

การควบคุมภายใน



คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ประจำปี 2564-2565 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินในประเทศไทย และตามข้อกำหนดของคณะกรรมกำกับหลักทรัพย์ (กลต.) ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยได้พิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ การพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลและความระมัดระวังรอบคอบในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงของบริษัท ดูแลกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นไปตามกฎข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท) รวมทั้งข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รวมถึงการสอบทานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ การติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวม รวมทั้ง คำนึงถึงความเหมาะสม ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและกระบวนการตรวจสอบการคัดเลือก ผู้สอบบัญชีภายนอก ตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

สำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัท รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง สำนักงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่รับผิดชอบในการสอบทานความเพียงพอ และความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน สำนักงานตรวจสอบภายในได้ทำการรายงานสิ่งที่ตรวจพบตลอดจนให้คำเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง การสอบทานระบบควบคุมภายในดังกล่าวได้ปฏิบัติเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และให้ความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทได้ ความเสี่ยงในทุกระดับของบริษัทได้รับการจัดการด้วยระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและได้บันทึกไว้เป็นข้อมูลลงในแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.)

ระบบการควบคุมภายในที่ใช้ในบริษัทมีความสอดคล้องกับโครงสร้างการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางการควบคุมภายในของคณะกรรมการร่วมของสถาบันวิชาชีพ 5 สถาบันในสหรัฐอเมริกา (COSO) คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ประเมินความคิดเห็นต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย และพบว่ามีการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยข้อสรุปของระบบการควบคุมภายในของบริษัทภายใต้กรอบของ COSO มีดังต่อไปนี้

สภาพแวดล้อมการควบคุม

บริษัทมีการจัดทำแผนธุรกิจระยะ 1 ปี และแผนธุรกิจระยะยาว ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท โดยแผนดังกล่าวได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางสำหรับพนักงานในการที่จะบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของทุกหน่วยงาน และมีกระบวนการติดตามความสำเร็จของวัตถุประสงค์ของบริษัท รวมถึงมีการสอบทานเป็นครั้งคราวด้วย บริษัทกำหนดให้มีโครงสร้างองค์กรที่ดี ซึ่งได้อธิบายถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลในหน้าที่หลักและหน้าที่อื่นๆ พนักงานทุกคนจะได้รับคู่มือนโยบายซึ่งได้รวบรวมนโยบายทั้งหมดที่ส่งเสริมให้มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่เหมาะสม บริษัทได้จัดให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (Code of Conduct) สำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนพนักงานทุกระดับ ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมดังกล่าวได้มีการประกาศให้พนักงานทุกคนได้รับทราบและลงนาม นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดำเนินการโดยบริษัทเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทกับประเทศต่างๆ ทั่วโลกเป็นไปอย่างสุจริต ยุติธรรม ปราศจากการติดสินบนและมีความรับผิดชอบ มีการเผยแพร่นโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของ บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

บริษัทมีกระบวนการในการประเมินและระบุปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีการประเมินสภาพปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากผลจากการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ การเงิน สภาพแวดล้อมทางอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องและทรัพยากรภายใน บริษัทได้พิจารณาและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงตามความถี่และผลกระทบที่มีต่อความสำเร็จตามเป้าหมาย มีการเพิ่มความเร็วในการเกิดความเสี่ยง (Risk Velocity) ขึ้นมาอีกมิติหนึ่ง แผนผังการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Matrix) ได้ถูกถ่ายทอดให้หน่วยงานต่างๆ กำหนดกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยง ผู้บริหารมีการประชุมกำหนดแผนการปฏิบัติที่ครอบคลุมเพื่อลดความเสี่ยง มีการทบทวนและติดตามผลเป็นประจำผ่านการประชุมระดับบริหารและการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง นอกจากนี้ การบริหารความเสี่ยงเป็นอีกหนึ่งวาระสำคัญที่ได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ

การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และอำนาจอนุมัติของฝ่ายบริหารแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน มีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นประจำและสม่ำเสมอ รวมถึงมีระบบการควบคุมภายในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างหมาะสม



ระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทและผู้บริหารมีความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพและความเพียงพอของข้อมูลที่นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อการพิจารณา รายงานการประชุมของคณะกรรมการบริษัทมีการจัดเตรียมโดยส่วนเลขานุการบริษัท รายงานการประชุมครอบคลุมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมได้รับการสอบทานและลงนามโดยประธานการประชุม เลขานุการบริษัทได้ปฏิบัติตามหรือให้ข้อมูลที่จำเป็นแก่กรรมการบริษัทตามที่ได้รับการร้องขอ

นโยบายการแจ้งเบาะแส

บริษัทมีนโยบายการแจ้งเบาะแสเพื่อเป็นช่องทางในการรับทราบเรื่องราวร้องทุกข์จากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่ไม่ต้องการเปิดเผยตัวตน เว็บไซต์ของบริษัทมีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายกับบุคคลภายนอก เช่น ติดต่อเกี่ยวกับนักลงทุนสัมพันธ์ ลูกค้าสัมพันธ์ เป็นต้น บริษัทได้จัดทำช่องทางการสื่อสารให้กับบุคคลภายนอก กรณีต้องการติดต่อสื่อสารกับกรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงของบริษัท โดยสามารถส่งอีเมลตรงมาได้ที่ alank@libertasth.com หรือ TCoC Helpline ซึ่งดำเนินการโดยบุคคลที่สามที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทแต่อย่างใด ผ่านการโทรศัพท์โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย หรือทางเว็บไซต์ โดยมีรายละเอียดตามนโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท

ระบบการติดตาม

แผนธุรกิจประจำปีของบริษัทผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท งบการเงินรวมรายไตรมาสของบริษัทได้รับการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงยังได้สอบทานงบการประจำปีที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว และเสนอคำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติด้วย คณะผู้บริหารของบริษัท ได้ประเมินขีดความสามารถขององค์กรในด้านการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี และมีการปรับปรุงระบบเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจ

สำนักงานตรวจสอบภายในได้กำหนดแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง แผนการตรวจสอบตามระดับความเสี่ยงจะพิจารณาจากหลายปัจจัยเสี่ยงและผลการตรวจสอบก่อนหน้า สำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัทได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของกระบวนการดำเนินงานที่หลากหลายและครอบคลุมบริษัทย่อยทั้งหมดโดยให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปี ข้อบกพร่องและข้อเสนอแนะต่างๆ จะถูกแจ้งไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อนำไปปฏิบัติใช้ รายงานการตรวจสอบและสิ่งที่ตรวจพบจะนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงทุกๆ ไตรมาส

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมมีความเพียงพอที่จะรับรองได้ว่างบการเงินของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย ที่เกี่ยวข้องกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดทั้งหมดมีความถูกต้องและครบถ้วนในสาระสำคัญ

รายการระหว่างกัน

ลักษณะของรายการระหว่างกัน

รายการบัญชีที่สำคัญกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2565 31 มีนาคม 2564 และ 31 มีนาคม 2563 สรุปได้ดังนี้

ประเภทของรายการระหว่างกัน

หน่วย : พันบาท

	31 มี.ค. 2565	31 มี.ค. 2564	31 มี.ค. 2563
ขายสินค้า	3,785,149	1,562,867	1,501,005
ซื้อสินค้า	482,369	2,765,594	1,178,050
ค่าใช้จ่ายอื่น	691	811	1,074
ลูกหนี้การค้า	191,269	279,604	226,196
ลูกหนี้อื่น	44	44	44
เจ้าหนี้การค้า	2,393	185,080	2,347
เจ้าหนี้อื่น	2,436	2,256	2,267

อ้างถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 34 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หน้า 231-232 สำหรับรายละเอียดของรายการระหว่างกัน

รายละเอียดของรายการระหว่างกันแต่ละประเภทมีดังนี้

รายละเอียดรายการขายสินค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย: พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64	31 มี.ค. 63
1 บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	2,353,896	898,270	452,053
2 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	195,497	395,669	762,299
3 บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	ผลิตลวดเหล็กเคลือบสังกะสี	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	492,974	265,682	282,700
4 NatSteel Holdings Pte. Ltd.*	ผลิตเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	3,157	3,246	3,774
5 Tata International Metal Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	739,625	-	-
6 Tata Projects Limited	งานโครงการโครงสร้างพื้นฐาน	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	-	179
รวมรายการขายสินค้าระหว่างกัน			**3,785,149**	**1,562,867**	**1,501,005**

หมายเหตุ : * บริษัทนี้ไม่ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ "ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน" ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564

รายละเอียดรายการซื้อสินค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64	31 มี.ค. 63
1 Tata International Metals Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	402,089	493,858	1,137,852
2 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	-	2,252,154	-
3 Tata International Limited	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	67,583	-	18,518
4 Tata International West Asia DMCC	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	12,697	19,582	21,680
รวมรายการซื้อสินค้าระหว่างกัน			**482,369**	**2,765,594**	**1,178,050**

รายละเอียดรายการค่าใช้จ่ายอื่นกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64	31 มี.ค. 63
1 บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	11	15	-
2 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	455	747	1,004
3 Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	225	22	16
4 บริษัท ทาทา เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านไอที	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	-	54
5 Tata Services Ltd.	บริการด้านการอบรม	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	27	-
รวมรายการค่าใช้จ่ายอื่นระหว่างกัน			**691**	**811**	**1,074**

รายละเอียดลูกหนี้การค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64	31 มี.ค. 63
1 บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	ผลิตลวดเหล็กเคลือบสังกะสี	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	50,537	36,306	53,664
2 บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	140,732	15,438	543
3 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	-	227,860	171,989
รวมรายการลูกหนี้การค้าระหว่างกัน			**191,269**	**279,604**	**226,196**

รายละเอียดรายการลูกหนี้อื่นกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64	31 มี.ค. 63
1 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	23	23	23
2 บริษัท ทาทา คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และโทรคมนาคม	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	21	21	21
รวมรายการลูกหนี้อื่นระหว่างกัน			**44**	**44**	**44**

รายละเอียดรายการเจ้าหนี้การค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64	31 มี.ค. 63
1 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	2,393	2,251	2,347
2 Tata International Metals Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	182,829	-
รวมรายการเจ้าหนี้การค้าระหว่างกัน			**2,393**	**185,080**	**2,347**

รายละเอียดรายการเจ้าหนี้อื่นกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64	31 มี.ค. 63
1 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	2,312	2,256	2,267
2 Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	124	-	-
รวมรายการเจ้าหนี้อื่นระหว่างกัน			**2,436**	**2,256**	**2,267**

เงื่อนไขและนโยบายราคา

รายการระหว่างกันดังกล่าวเป็นรายการทางการค้าระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงการกู้ยืมซึ่งทำภายใต้กลไกของนโยบายการกำหนดราคาโอน รายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า สามารถเทียบเคียงราคาและอัตราดอกเบี้ยที่ใช้ได้เช่นเดียวกับที่ทำกับบุคคลทั่วไป อย่างไรก็ตามในกรณีที่ไม่มีราคาหรืออัตราดอกเบี้ยที่ใช้เทียบเคียง บริษัทจะทำการเปรียบเทียบกับราคาภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นธุรกรรมซึ่งเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจปกติระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันบนเงื่อนไขการค้าทั่วไป ซึ่งเป็นรายการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัท กล่าวคือ ในการซื้อวัตถุดิบ บริษัทมั่นใจในเรื่องคุณภาพและความสม่ำเสมอในการจัดหาวัตถุดิบ สำหรับการขายสินค้าจะเป็นการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายให้แก่บริษัท

มาตรการหรือขั้นตอนในการอนุมัติรายการระหว่างกัน

ในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันนั้น ในแต่ละบริษัทได้มีการกำหนดอำนาจในการดำเนินการไว้อย่างชัดเจนว่าต้องได้รับอนุมัติจากผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของแต่ละบริษัทย่อย หรือได้รับอนุมัติจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือคณะจัดการ หรือคณะกรรมการของบริษัทตามวงเงินที่กำหนดไว้ ภายใต้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่วางไว้ คู่มืออำนาจดำเนินการได้มีการพิจารณาทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการดำเนินงานและการควบคุมภายในที่ดี

ในกรณีที่อาจมีการทำรายการระหว่างกันในอนาคตกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท บริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด ทั้งในด้านการขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้น ภายใต้ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่อาจมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะต้องไม่เข้าร่วมประชุม หรือ งดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการและผู้บริหารเป็นไปอย่างยุติธรรม

การดำเนินการดังกล่าวยังครอบคลุมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดในกรณีที่จะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย ตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนด โดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ด้วย มาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวจะกระทำไปบนพื้นฐานของความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ตลอดจนเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท

นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

แนวโน้มธุรกรรมต่างๆ ซึ่งเกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในอนาคต โดยรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า

อย่างไรก็ตาม หากจะมีรายการระหว่างกันของบริษัทเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสีย และ/หรือบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน บริษัทก็จะปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรมสรรพากรอย่างเคร่งครัด





3

งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ประจำปี 2564-2565 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินในประเทศไทย และตามข้อกำหนดของคณะกรรมกำกับหลักทรัพย์ ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยได้พิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ การพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลและความระมัดระวังรอบคอบในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเป็นผู้กำกับและดูแลงบการเงิน ประเมิน ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิผล เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่ามีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติ ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ประจำปี 2564-2565 ที่แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่เพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด ถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว



ปิยุช กุปต้า
ประธานกรรมการ



ราจีฟ มังกัล
กรรมการผู้จัดการใหญ่

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ และได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม อ้างถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 15 เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทย่อย และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 19 เรื่อง ค่าความนิยม ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 มูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ จำนวน 12,013 ล้านบาท แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ และค่าความนิยม - สุทธิ จำนวน 3,456 ล้านบาท แสดงอยู่ในงบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 ผู้บริหารได้จัดทำการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมโดย 1. คำนวณกระแสเงินสดคิดลด โดยใช้วิธีการคิดลดกระแสเงินสด สำหรับระยะเวลา 5 ปี และคิดมูลค่าสุดท้ายด้วยอัตราการเติบโตของธุรกิจคงที่ตั้งแต่ปีที่ 5 หลังจากนั้นกระแสเงินสดจะถูกคิดลดกลับมาเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินทุน และ 2. เปรียบเทียบผลลัพธ์ของกระแสเงินสดคิดลดกับมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละหน่วย กระแสเงินสดคิดลดของแต่ละหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดถูกใช้เพื่อประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมของแต่ละหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด จากการทดสอบการด้อยค่าประจำปี ผู้บริหารสรุปว่าไม่มีค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมที่ต้องรับรู้เพิ่ม ในระหว่างปี โดยสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ได้มีการเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 19 ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เนื่องจากมีจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินและการประเมินความเพียงพอของการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมมีความซับซ้อน และต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับข้อสมมติฐานที่เป็นผลมาจากการคาดการณ์สภาวะตลาดในอนาคตหรือแนวโน้มสภาพเศรษฐกิจเพื่อใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต	ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินการควบคุมภายในที่สำคัญที่บริษัทจัดให้มีขึ้นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการด้อยค่า และมุ่งเน้นการวิเคราะห์รายละเอียดและทำการสอบถามในเชิงทดสอบสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินการด้อยค่า ซึ่งรวมถึง - ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจ ประเมิน และสอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบต่อข้อมูลส่วนประกอบในประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงกระบวนการที่ใช้ในการคำนวณและทดสอบการคำนวณของผู้บริหาร - ข้าพเจ้าได้เปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดกับงบประมาณและแผนธุรกิจซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารของกลุ่มกิจการ และหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนการในอนาคต - ข้าพเจ้าได้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงในปีปัจจุบันกับตัวเลขที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อนเพื่อพิจารณาว่าผลการดำเนินงานที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อนสมเหตุสมผลหรือไม่ - ข้าพเจ้าประเมินสมมติฐานที่สำคัญของผู้บริหารที่ใช้ในการคาดการณ์โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับกำไรขั้นต้นและอัตราการเติบโตโดยการเปรียบเทียบกับตัวเลขในอดีตและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม - ข้าพเจ้าได้ทดสอบตัวแปรที่นำมาใช้ในการพิจารณาอัตราคิดลดและทดสอบการคำนวณของอัตราดังกล่าว - ข้าพเจ้าใช้ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินมูลค่าของข้าพเจ้าในการสอบทานการประมาณการอย่างเป็นอิสระ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อัตราคิดลด และเปรียบเทียบประมาณการดังกล่าวกับประมาณการที่ผู้บริหารใช้ จากการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม มีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานที่ได้รับ

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของ กลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

วราภรณ์ วรธิติกุล
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4474
กรุงเทพมหานคร
20 เมษายน พ.ศ. 2565

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10 ก)	1,394,729,621	950,537,340	920,833,604	796,377,572
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	11	2,433,199,547	1,129,158,891	64,061,351	82,022,895
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	34 ค)	-	-	593,294,033	6,868,063,764
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	13	4,444,870,724	3,459,057,396	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	14	75,524,772	75,191,395	503,812	477,192
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		8,348,324,664	5,613,945,022	1,578,692,800	7,746,941,423
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	15	-	-	12,013,047,274	5,801,787,632
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	12	304,320,000	206,640,000	-	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	16	2,377,862,464	2,566,395,653	5,219,430	11,310,934
สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ	17	262,000,000	343,000,000	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	18	621,322,626	670,012,904	17,199,284	29,369,678
ค่าความนิยม - สุทธิ	19	3,456,014,092	3,456,014,092	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	20	25,659,459	27,350,208	12,505,228	11,798,654
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	21	15,609,030	17,694,773	15,609,030	17,694,773
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	22	81,568,467	99,432,220	54,489,477	60,810,547
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		7,144,356,138	7,386,539,850	12,118,069,723	5,932,772,218
รวมสินทรัพย์		15,492,680,802	13,000,484,872	13,696,762,523	13,679,713,641

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	23	145,576,904	441,392,535	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	24	1,714,877,269	1,590,830,373	115,732,140	113,325,278
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		-	25,172,933	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	23	31,079,390	38,567,524	8,627,423	15,938,335
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		31,881,820	36,266,429	7,886,649	6,755,197
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,923,415,383	2,132,229,794	132,246,212	136,018,810
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	23	632,371,621	656,313,871	8,884,695	13,618,666
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	21	9,870,048	1,917,214	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	25	346,903,945	329,092,385	71,613,052	81,475,899
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	26	410,250	410,250	410,250	410,250
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		989,555,864	987,733,720	80,907,997	95,504,815
รวมหนี้สิน		2,912,971,247	3,119,963,514	213,154,209	231,523,625

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ (ต่อ)					
ส่วนของเจ้าของ					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ จำนวน 8,421,540,848 หุ้น					
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท		8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ จำนวน 8,421,540,848 หุ้น					
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท		8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น					
หุ้นสามัญ		3,258,624,766	3,258,624,766	3,258,624,766	3,258,624,766
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสิ้นสภาพ		130,201,936	130,201,936	130,201,936	130,201,936
กำไร(ขาดทุน)สะสม					
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	27	374,994,226	373,780,813	374,994,226	373,780,813
ยังไม่ได้จัดสรร		160,816,728	(2,454,956,461)	1,298,246,538	1,264,041,653
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		243,455,007	165,311,007	-	-
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		12,589,633,511	9,894,502,909	13,483,608,314	13,448,190,016
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(9,923,956)	(13,981,551)	-	-
รวมส่วนของเจ้าของ		12,579,709,555	9,880,521,358	13,483,608,314	13,448,190,016
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		15,492,680,802	13,000,484,872	13,696,762,523	13,679,713,641

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
		บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง		32,589,804,898	22,016,896,005	-	-
รายได้จากการให้บริการ		-	-	412,868,000	392,192,000
ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง		(29,106,381,347)	(20,532,574,600)	-	-
ต้นทุนการให้บริการ		-	-	(389,911,746)	(369,645,366)
กำไรขั้นต้น		3,483,423,551	1,484,321,405	22,956,254	22,546,634
รายได้อื่น	28	50,521,845	119,041,252	22,203,388	71,642,101
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(210,252,542)	(190,616,336)	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(607,377,730)	(564,361,873)	(12,688,412)	(26,008,524)
ค่าใช้จ่ายอื่น	17	(81,000,000)	(117,000,000)	(101,967)	(41,794)
ต้นทุนทางการเงิน	29	(35,050,209)	(43,038,442)	(1,434,682)	(21,691,763)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		2,600,264,915	688,346,006	30,934,581	46,446,654
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้	31	5,859,313	(56,728,075)	(6,666,333)	(22,338,713)
กำไรสำหรับปี		2,606,124,228	631,617,931	24,268,248	24,107,941
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		97,680,000	60,480,000	-	-
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน		18,649,962	29,976,178	13,937,563	6,351,843
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(23,265,993)	(17,371,381)	(2,787,513)	(1,270,369)
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		93,063,969	73,084,797	11,150,050	5,081,474
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		93,063,969	73,084,797	11,150,050	5,081,474
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		2,699,188,197	704,702,728	35,418,298	29,189,415

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		2,602,097,955	630,549,055	24,268,248	24,107,941
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		4,026,273	1,068,876	-	-
		2,606,124,228	631,617,931	24,268,248	24,107,941
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		2,695,130,602	703,625,214	35,418,298	29,189,415
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		4,057,595	1,077,514	-	-
		2,699,188,197	704,702,728	35,418,298	29,189,415
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	32	0.31	0.07	0.00	0.00

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

		งบการเงินรวม								
		ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท								
		ส่วนของทุน			กำไร(ขาดทุน)สะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ			
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ บาท	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสิ้นสภาพ บาท	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	การวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท บาท	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	372,575,416	(3,108,992,278)	116,927,007	9,190,877,695	(15,059,065)	9,175,818,630
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี										
ทุนสำรองตามกฎหมาย	27	-	-	-	1,205,397	(1,205,397)	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	655,241,214	48,384,000	703,625,214	1,077,514	704,702,728
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	373,780,813	(2,454,956,461)	165,311,007	9,894,502,909	(13,981,551)	9,880,521,358
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	373,780,813	(2,454,956,461)	165,311,007	9,894,502,909	(13,981,551)	9,880,521,358
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี										
ทุนสำรองตามกฎหมาย	27	-	-	-	1,213,413	(1,213,413)	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-		2,616,986,602	78,144,000	2,695,130,602	4,057,595	2,699,188,197
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	374,994,226	160,816,728	243,455,007	12,589,633,511	(9,923,956)	12,579,709,555

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		ส่วนของทุน			กำไรสะสม		
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ บาท	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสิ้นสภาพ บาท	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	372,575,416	1,236,057,635	13,419,000,601
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี							
ทุนสำรองตามกฎหมาย	27	-	-	-	1,205,397	(1,205,397)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	29,189,415	29,189,415
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	373,780,813	1,264,041,653	13,448,190,016
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	373,780,813	1,264,041,653	13,448,190,016
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี							
ทุนสำรองตามกฎหมาย	27	-	-	-	1,213,413	(1,213,413)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	35,418,298	35,418,298
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	374,994,226	1,298,246,538	13,483,608,314

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรก่อนภาษีเงินได้		2,600,264,915	688,346,006	30,934,581	46,446,654
รายการปรับปรุง					
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		473,390,254	474,573,895	27,145,638	27,910,240
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิต					
ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		-	(135,260)	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		56,056,010	43,466,501	10,603,483	12,440,572
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		(1,666,637)	(11,571,694)	(22,564)	(29,453)
รายการปรับปรุงอื่นที่ไม่ใช่เงินสด	10 ข)	81,578,493	128,963,948	(18,058)	1,141,885
ดอกเบี้ยรับ	28	(1,947,994)	(2,961,897)	(20,530,220)	(71,067,096)
เงินปันผลรับ	28	(21,600,000)	(28,800,000)	-	-
ดอกเบี้ยจ่าย	29	35,050,209	43,038,442	1,434,682	21,691,763
		3,221,125,250	1,334,919,941	49,547,542	38,534,565
การเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		(1,303,878,279)	(470,742,648)	15,649,415	(56,282,460)
สินค้าคงเหลือ		(985,178,917)	(938,257,010)	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		108,309,964	674,384,099	3,639,283	49,458,231
เงินสดรับ(จ่าย)อื่นจากกิจกรรมดำเนินงาน	10 ค)	(25,896,522)	45,910,856	(5,104,455)	(5,096,899)
เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		1,014,481,496	646,215,238	63,731,785	26,613,437
การปรับปรุงด้วยเงินสดที่เกิดจากการกู้ยืม	10 ง)	(35,673,776)	(45,792,495)	(1,434,682)	(26,791,626)
จ่ายภาษีเงินได้ - สุทธิ		(12,266,648)	(113,116,092)	(1,864,009)	(12,935,664)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน		966,541,072	487,306,651	60,433,094	(13,113,853)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10 จ)	(3,712,302)	(1,059,827)	(3,562,302)	(386,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10 จ)	(207,201,495)	(89,318,860)	(2,605,113)	(925,995)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน					
อาคารและอุปกรณ์		449,119	34,710	491,183	528,026
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้น					
แก่บริษัทย่อย - สุทธิ		-	-	63,510,089	2,435,279,397
เงินปันผลรับ	28	21,600,000	28,800,000	-	-
ดอกเบี้ยรับ		1,789,393	3,131,097	22,842,290	75,803,043
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน		(187,075,285)	(58,412,880)	80,676,147	2,510,298,471
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากสถาบันการเงิน - สุทธิ		(295,815,631)	(20,334,454)	-	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากบริษัทย่อย - สุทธิ		-	-	-	(2,118,355,192)
จ่ายคืนเงินต้นตามสัญญาเช่า		(39,457,875)	(35,016,706)	(16,653,209)	(15,339,180)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(335,273,506)	(55,351,160)	(16,653,209)	(2,133,694,372)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด					
เพิ่มขึ้นสุทธิ		444,192,281	373,542,611	124,456,032	363,490,246
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		950,537,340	576,994,729	796,377,572	432,887,326
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	10 ก)	1,394,729,621	950,537,340	920,833,604	796,377,572
รายการที่ไม่ใช่เงินสด:					
แปลงหนี้จากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย					
เป็นทุนของบริษัทย่อย	10 จ)	-	-	6,211,259,643	-

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") เป็นบริษัทมหาชนจำกัด ซึ่งตั้งขึ้นในประเทศไทยและเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2545 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในบริษัทอื่นและให้บริการด้านบริหาร และมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 555 อาคารรสาทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานของข้อมูลจึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า "กลุ่มกิจการ"

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิต การรับจ้างผลิต จำหน่ายและซื้อมาขายไป สินค้าเหล็กเส้น เหล็กลวด และเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

ผู้ถือหุ้นใหญ่ของกลุ่มกิจการ คือ T S Global Holdings Pte. Ltd. ("TSGH") ซึ่งจัดตั้งในประเทศสิงคโปร์ และถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 67.90 โดยเป็นบริษัทในเครือของ Tata Steel Limited ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายของประเทศอินเดีย

กลุ่มกิจการไม่ได้บันทึกเงินลงทุนใน บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเซส จำกัด ซึ่งถือหุ้นโดยบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ในอัตราร้อยละ 24 ของทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย เนื่องจากกลุ่มกิจการไม่มีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการกำหนดนโยบายทางการเงินและการดำเนินงาน และไม่มีกรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันในบริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเซส จำกัด

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2565

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

2 เหตุการณ์สำคัญในระหว่างปีที่รายงาน

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 (“COVID-19”) ตั้งแต่ต้นปี พ.ศ. 2563 ต่อเนื่องมาถึงปี พ.ศ. 2564 ส่งผลให้เกิดการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก และมีผลกระทบต่ออุธุรกิจและอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ทั่วโลก อย่างไรก็ตาม ผลการดำเนินงานของกลุ่มกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 ไม่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของ COVID-19 รวมทั้งผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ประเมินผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต สถานะทางการเงินและสภาพคล่องของกลุ่มกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญจากการระบาดของ COVID-19 ทั้งนี้ภาพรวมของผลกระทบทั้งหมดของการระบาดใหญ่ของ COVID-19 จะขึ้นอยู่กับการพัฒนาในอนาคตของการควบคุมและป้องกันโรค เช่น ระยะเวลาและขอบเขตของการระบาดขั้นสูงสุด รวมถึงมาตรการป้องกันโรคระบาดและการช่วยเหลือทางเศรษฐกิจต่าง ๆ ที่รัฐบาลจะนำมาใช้ ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้วางแนวการดำเนินการป้องกันล่วงหน้าเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว โดยจะติดตามความคืบหน้าของสถานการณ์และประเมินผลกระทบทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

3 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงินยกเว้นเรื่องที่อธิบายในนโยบายการบัญชีเรื่องสินทรัพย์ทางการเงินบางรายการ (รวมถึงตราสารอนุพันธ์) ซึ่งจะกล่าวในหมายเหตุข้อ 5.7 และนโยบายการบัญชีเรื่องหนี้สินทางการเงินบางรายการ ซึ่งจะกล่าวในหมายเหตุข้อ 5.13

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุข้อ 8

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

4.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการ

ก) **การปรับปรุงการอ้างอิงกรอบแนวคิดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน** เพิ่มเติมหลักการใหม่และแนวปฏิบัติในเรื่องต่อไปนี้

- การวัดมูลค่า ซึ่งรวมถึงปัจจัยที่ต้องพิจารณาในการเลือกเกณฑ์การวัดมูลค่า
- การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการจัดประเภทรายการรายได้และค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
- เรื่องกิจการที่เสนอรายงานอาจเป็นกิจการเดียวหรือส่วนของกิจการหรือประกอบด้วยกิจการมากกว่า 1 แห่ง ซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นกิจการตามกฎหมาย และ
- การตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน

กรอบแนวคิดได้ปรับปรุงคำนิยามของสินทรัพย์และหนี้สิน และเกณฑ์ในการรวมสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน รวมทั้งได้อธิบายให้ชัดเจนขึ้นถึงบทบาทของความสามารถของฝ่ายบริหารในการดูแลรักษาทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจของกิจการ ความระมัดระวัง และความไม่แน่นอนของการวัดมูลค่าในการรายงานทางการเงิน

ข) **การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่อง การรวมธุรกิจ** ได้ให้คำนิยามของ “ธุรกิจ” ใหม่ ซึ่งกำหนดให้การได้มาซึ่งธุรกิจต้องรวมถึงข้อมูลปัจจัยนำเข้าและกระบวนการที่สำคัญเป็นอย่างน้อยซึ่งเมื่อนำมารวมกันมีส่วนอย่างมีนัยสำคัญทำให้เกิดความสามารถในการสร้างผลผลิต รวมทั้งปรับปรุงคำนิยามของ “ผลผลิต” โดยให้ความสนใจในตัวของสินค้าและบริการที่ให้กับลูกค้า และตัดเรื่องการอ้างอิงความสามารถในการลดต้นทุนออกไป

ค) **การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน** ปรับเปลี่ยนข้อกำหนดการบัญชีป้องกันความเสี่ยงโดยเฉพาะ เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความไม่แน่นอนที่เกิดจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง เช่น อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงที่กำหนดจากธุรกรรมการกู้ยืม (Interbank offer rates - IBORs) นอกจากนี้ การปรับปรุงได้กำหนดให้กิจการให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากความไม่แน่นอนใด ๆ นั้น

ง) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน และมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด** ปรับปรุงคำนิยามของ ”ความมีสาระสำคัญ” โดยให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินและกรอบแนวคิด และอธิบายถึงการนำความมีสาระสำคัญไปประยุกต์ได้ชัดเจนขึ้นในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1

จ) **การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 (TFRS 16) เรื่อง สัญญาเช่า** เกี่ยวกับการผ่อนปรนในทางปฏิบัติกรณีที่ผู้เช่าได้รับการลดค่าเช่าเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 โดยผู้เช่าสามารถเลือกที่จะไม่ประเมินว่าการลดค่าเช่าดังกล่าวเป็นการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสัญญาเช่า (Lease modification) สำหรับการลดหรือการงดเว้นการจ่ายค่าเช่าถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2565

ทั้งนี้มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวข้างต้นไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

4.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการ

กลุ่มกิจการไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุงใหม่ดังต่อไปนี้มาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

ก) การปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะที่ 2 (การปรับปรุงระยะที่ 2) มีการปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (TFRS 9) มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 (TFRS 7) มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 (TFRS 16) มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 (TFRS 4) แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง เครื่องมือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับธุรกิจประกันภัย กำหนดมาตรการผ่อนปรนสำหรับรายการที่อาจได้รับผลกระทบจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง รวมถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสดหรือผลกระทบต่อความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อมีการเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง

มาตรการผ่อนปรนที่สำคัญของการปรับปรุงระยะที่ 2 ได้แก่

- เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์ในการกำหนดกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงิน (รวมถึงหนี้สินตามสัญญาเช่า) ซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงและ เกณฑ์ใหม่ที่ใช้ในการกำหนดกระแสเงินสดตามสัญญาเทียบเท่ากับเกณฑ์เดิมในเชิงเศรษฐกิจ กิจการจะไม่ต้องรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวในงบกำไรขาดทุน ทั้งนี้ กิจการที่เป็นผู้เช่าตาม TFRS 16 ที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญาเช่าเนื่องจากการเปลี่ยนเกณฑ์การกำหนดค่าเช่าจ่ายในอนาคตเนื่องจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง ก็ให้ถือปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติข้างต้นด้วย
- ผ่อนปรนให้กิจการยังสามารถใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยงสำหรับรายการส่วนใหญ่ต่อไปได้ กรณีที่ความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงได้รับผลกระทบจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง ทั้งนี้ กิจการยังคงต้องรับรู้ส่วนของความไม่มีประสิทธิผล

TFRS 7 ได้กำหนดให้เปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ

- ลักษณะและระดับของความเสี่ยงต่อกิจการจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง
- กิจการมีการบริหารจัดการความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างไร
- ความคืบหน้าของแผนในการเปลี่ยนไปใช้อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงอื่น และวิธีการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวของกิจการในช่วงการเปลี่ยนแปลง

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

5 นโยบายการบัญชี

5.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน โดยต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อเงินลงทุนจะถูกรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนเริ่มแรกของเงินลงทุน

ข) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้า ถ้ามี จะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

5.2 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิของผู้ถูกซื้อ

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อและมูลค่ายุติธรรม ของส่วนได้เสียในผู้ได้รับการลงทุนซึ่งถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ (ในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจจากการทยอยซื้อ) ในจำนวนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม แต่หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา จะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจ

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

การรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ

หากการรวมธุรกิจดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ มูลค่าส่วนได้เสียที่ผู้ซื้อถืออยู่ในผู้ได้รับการลงทุนก่อนหน้าการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับ

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายซึ่งจัดประเภทเป็นส่วนของเจ้าของจะไม่มีการวัดมูลค่าใหม่

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มกิจการรับรู้รายการการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่ถูกนำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมตามมูลค่าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดที่ต้องจัดทำงบการเงินรวม โดยกลุ่มกิจการต้องปรับปรุงรายการเสมือนว่าการรวมธุรกิจได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันต้นงวดในงบการเงินงวดก่อนที่นำมาแสดงเปรียบเทียบหรือตั้งแต่วันที่กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มกิจการ (หากเกิดขึ้นหลังจากวันต้นงวดของงบการเงินเปรียบเทียบ)

ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นผลรวมของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ให้ไป หนี้สินที่เกิดขึ้นหรือรับมา และตราสารทุนที่ออกโดยผู้ซื้อ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม

ส่วนต่างระหว่างต้นทุนของการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมแสดงเป็นรายการ “ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของเจ้าของ โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการนี้ออกเมื่อขายเงินลงทุนออกไปโดยโอนไปยังกำไรสะสม

5.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ หรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรหรือขาดทุนด้วย

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

5.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและเงินเบิกเกินบัญชี

เงินเบิกเกินบัญชีจะแสดงไว้ในส่วนของของหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

5.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระซึ่งเกิดจากการขายสินค้าและการให้บริการตามปกติของธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 10 วัน ถึง 90 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นรายการที่มีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 5.7 ฉ)

5.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้าคงเหลือประเภทสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต คำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และสินค้าคงเหลือประเภทสินค้าสำเร็จรูปซื้อมาเพื่อขาย วัตถุดิบ อะไหล่ วัสดุของใช้สิ้นเปลืองและอื่นๆ คำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยเคลื่อนที่ ต้นทุนของวัตถุดิบประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ หักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง ค่าโสหุ้ยในการผลิตและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินค้านั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ปัจจุบัน

5.7 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค้าจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร(ขาดทุน)อื่น พร้อมกับกำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการกำไร(ขาดทุน)จากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

จ) ตราสารทุน

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม ในกรณีที่กลุ่มกิจการเลือกรับรู้กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไร(ขาดทุน)ที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการรายได้อื่น เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVPL จะรับรู้ในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ขาดทุน/กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะแสดงรวมอยู่ในการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม

ฉ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุลูกหนี้การค้าตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน โดยแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

5.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนแต่ละชนิดตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	5 - 30 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 - 25 ปี
อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	3 - 25 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบรอบระยะเวลารายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในกำไรหรือขาดทุนอื่น - สุทธิ

5.9 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า โดยค่าความนิยมจะแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม

เพื่อวัตถุประสงค์ของการทดสอบการด้อยค่า ค่าความนิยมจะถูกปันส่วนไปยังหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการรวมธุรกิจที่ก่อให้เกิดค่าความนิยมดังกล่าวขึ้น โดยหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดนั้นจะต้องเป็นหน่วยที่เล็กที่สุดที่กลุ่มกิจการที่ใช้ในการประเมินค่าความนิยมเพื่อประโยชน์ในการบริหารภายในกิจการ ซึ่งก็คือโรงงานผลิตแต่ละแห่ง

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

5.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

การซื้อสิทธิบัตรโปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อมาจะถูกบันทึกด้วยราคาทุน และจะถูกตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี ถึง 10 ปี

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

5.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

5.12 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะปันส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

กลุ่มกิจการปันส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินจูงใจค้างรับ
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกันในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินจูงใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์ไอที และอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

5.13 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่นโดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไปหรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่นในกำไรหรือขาดทุน

5.14 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข (สินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลา 12 เดือนในการทำให้พร้อมใช้หรือพร้อมขายได้ตามประสงค์) ต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ หักด้วยรายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์สิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกู้ยืมอื่น ๆ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

5.15 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของเจ้าของ

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับการตีความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

5.16 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น เงินเดือน ค่าแรง โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และอื่น ๆ ของพนักงานปัจจุบัน โดยรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ภายใต้ข้อกำหนดตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ กำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของพันธบัตรรัฐบาลใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ง) ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มกิจการให้ทองเป็นรางวัลแก่พนักงาน เมื่อพนักงานทำงานให้กลุ่มกิจการเป็นเวลาครบทุก 5 ปีแต่สูงสุดไม่เกิน 7 รอบ

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานจะถูกบันทึกเช่นเดียวกับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ยกเว้นการรับรู้กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน

จ) ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

กลุ่มกิจการจะรับรู้ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างก่อนถึงกำหนดเมื่อ 1) กลุ่มกิจการไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอให้ผลประโยชน์ และ 2) กิจการรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง โดยผลประโยชน์ที่มีกำหนดชำระเกินกว่า 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ต้องคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน

5.17 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะส่งผลให้กลุ่มกิจการต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

5.18 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจัดประเภทไว้เป็นส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสุทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของเจ้าของ

5.19 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่นๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับจากการขนส่งสินค้าและให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่มซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

การขายสินค้า

กลุ่มกิจการเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายสินค้า ซึ่งจะรับรู้รายได้เมื่อโอนการควบคุมในสินค้านั้นไปยังลูกค้าซึ่งก็คือ เมื่อส่งมอบสินค้าและไม่มีภาระผูกพันที่อาจส่งผลกระทบต่อการยอมรับในสินค้าของลูกค้า การส่งมอบจะเกิดขึ้นเมื่อสินค้าได้ถูกส่งไปยังสถานที่ที่กำหนด ความเสี่ยงของการล้าสมัยและการสูญเสียได้ถูกโอนไปยังผู้ซื้อ และเมื่อผู้ซื้อได้ยอมรับสินค้าตามสัญญาขายแล้ว ซึ่งภาระผูกพันของกลุ่มกิจการสิ้นสุดลงหรือกลุ่มกิจการมีข้อบ่งชี้ว่าเกณฑ์ในการยอมรับทั้งหมดเป็นที่น่าพอใจ

โดยปกติสินค้าจะขายพร้อมกับให้ส่วนลดตามปริมาณโดยอ้างอิงจากยอดขายทั้งหมดตลอดระยะเวลา 12 เดือน รายได้จากการขายนี้จะรับรู้ตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญา หักด้วยส่วนลดตามจำนวนที่ประมาณการไว้ ซึ่งคำนวณโดยใช้วิธีมูลค่าที่คาดหวังจากข้อมูลในอดีต โดยกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างสูงที่จะไม่มีการกลับรายการอย่างมีนัยสำคัญหนี้สินที่ต้องชำระคืน (รวมอยู่ในเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น) จะรับรู้สำหรับส่วนลดตามปริมาณที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้กับลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับยอดขายจนถึงสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยกลุ่มกิจการพิจารณาว่าไม่มีองค์ประกอบทางการเงินที่มีนัยสำคัญเนื่องจากการขายมีระยะเวลาการชำระเงินภายใน 10 ถึง 90 วัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติทั่วไปในตลาด

ภาระผูกพันของกลุ่มกิจการในการซ่อมหรือเปลี่ยนสินค้าที่ผิดปกติภายใต้เงื่อนไขการรับประกันจะรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินและต้นทุนขาย

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้เมื่อมีการส่งมอบสินค้า เนื่องจากเป็นจุดที่กลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับสิ่งตอบแทนโดยไม่มีเงื่อนไขอื่นใดเว้นแต่กำหนดเวลาในการชำระเงิน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

การให้บริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากสัญญาให้บริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่องตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญา โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้าหรือจ่ายในนามของลูกค้าแก่บุคคลหรือกิจการอื่น รวมถึงส่วนลดหรือเงินคืนในอนาคต จะรับรู้เป็นรายการหักจากรายได้ เว้นแต่การจ่ายสิ่งตอบแทนนั้นเป็นการจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าหรือบริการแยกต่างหาก

องค์ประกอบของการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการคาดว่าจะไม่มีการทำสัญญาซึ่งระยะเวลาระหว่างการโอนสินค้าหรือบริการตามสัญญาไปยังลูกค้าและ การชำระเงินของลูกค้าจะไม่เกินหนึ่งปี ดังนั้นกลุ่มกิจการไม่ได้ปรับปรุงราคาของรายการด้วยมูลค่าของเงิน (Time value of money)

รายได้อื่น

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล
- รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุและพิจารณาจากจำนวนเงินต้นที่เป็นยอดคงเหลือในบัญชีสำหรับการบันทึกค้างรับของกลุ่มกิจการ
- รายได้จากการขายเศษซากรับรู้เมื่อมีการขายเกิดขึ้นจริง

5.20 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

5.21 อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายการรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายอื่น

กลุ่มกิจการแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

6 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

6.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กลุ่มกิจการจึงใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการมีส่วนงานบริหารการเงินในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของกลุ่มกิจการรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้หลักการในการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมส่วนงานบริหารการเงินในทุกกิจการของกลุ่มกิจการ

6.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากกลุ่มกิจการดำเนินงานระหว่างประเทศจึงมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศโดยเฉพาะจากสกุลเงินดอลล่าร์สหรัฐ ยูโร และรูปีอินเดีย อันเกี่ยวเนื่องมาจากรายการซื้อและขายสินค้าในสกุลเงินต่างประเทศ กลุ่มกิจการมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงินในอัตราร้อยละ 70 (พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 79) ของรายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่เกิดขึ้นทั้งหมด

กลุ่มกิจการไม่ได้นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาถือปฏิบัติ จึงรับรู้สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าดังกล่าวเป็นรายการถือไว้เพื่อค้าและรับรู้กำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องในกำไรหรือขาดทุน

ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการและบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	งบการเงินรวม							
	31 มีนาคม พ.ศ. 2565							
	เหรียญสหรัฐอเมริกา พันบาท	ยูโร พันบาท	ปอนด์สเตอร์ลิง พันบาท	โครนาสวีเดน พันบาท	เยน พันบาท	รูปีอินเดีย พันบาท	เหรียญสิงคโปร์ พันบาท	ฟรังก์สวิส พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	789	-	-	-	-	-	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	28,157	-	-	-	-	-	5	-
สินทรัพย์อนุพันธ์ (รวมอยู่ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)	2,044	-	-	-	-	-	-	-
หนี้สินทางการเงิน								
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(180,424)	(21,221)	(64)	(395)	(352)	(2,203)	-	(104)
หนี้สินอนุพันธ์ (รวมอยู่ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น)	(211)	-	-	-	-	-	-	-
รวมสินทรัพย์ (หนี้สิน) สุทธิ	(149,645)	(21,221)	(64)	(395)	(352)	(2,203)	5	(104)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินรวม							
	31 มีนาคม พ.ศ. 2564							
	เหรียญสหรัฐอเมริกา พันบาท	ยูโร พันบาท	ปอนด์สเตอร์ลิง พันบาท	โครนาสวีเดน พันบาท	เยน พันบาท	รูปีอินเดีย พันบาท	เหรียญสิงคโปร์ พันบาท	หยวน พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,208	-	-	-	-	-	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	261,667	-	-	-	-	-	5	-
สินทรัพย์อนุพันธ์ (รวมอยู่ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)	11,185	15	-	-	-	-	-	-
หนี้สินทางการเงิน								
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(55,330)	(18,314)	(22)	(179)	(320)	(2,147)	-	(28)
หนี้สินอนุพันธ์ (รวมอยู่ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น)	(6,315)	-	-	-	-	-	-	-
รวมสินทรัพย์ (หนี้สิน) สุทธิ	212,415	(18,299)	(22)	(179)	(320)	(2,147)	5	(28)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 มีนาคม พ.ศ. 2565		31 มีนาคม พ.ศ. 2564	
	เหรียญสหรัฐอเมริกา พันบาท	รูปีอินเดีย พันบาท	เหรียญสหรัฐอเมริกา พันบาท	รูปีอินเดีย พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	24	-	23	-
หนี้สินทางการเงิน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(233)	(2,203)	(2,377)	(2,147)
รวมสินทรัพย์ (หนี้สิน) สุทธิ	(209)	(2,203)	(2,354)	(2,147)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ดังที่แสดงในตารางข้างต้น กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงหลักจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาทกับเงินดอลล่าร์สหรัฐ ยูโร และรูปีอินเดีย ความอ่อนไหวในกำไรหรือขาดทุนต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนส่วนใหญ่มาจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินดอลล่าร์สหรัฐ ยูโร และรูปีอินเดีย

	งบการเงินรวม	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลล่าร์สหรัฐ)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 7 (พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 5)*	(10,475)	10,621
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลล่าร์สหรัฐ)		
- ลดลงร้อยละ 7 (พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 5)*	10,475	(10,621)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อยูโร)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 6 (พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 6)*	(1,273)	(1,098)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อยูโร)		
- ลดลงร้อยละ 6 (พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 6)*	1,273	1,098
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อรูปีอินเดีย)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 5)*	(110)	(107)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อรูปีอินเดีย)		
- ลดลงร้อยละ 5 (พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 5)*	110	107

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลล่าร์สหรัฐ)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 7 (พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 5)*	(15)	(118)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลล่าร์สหรัฐ)		
- ลดลงร้อยละ 7 (พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 5)*	15	118
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อรูปีอินเดีย)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 5)*	(110)	(107)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อรูปีอินเดีย)		
- ลดลงร้อยละ 5 (พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 5)*	110	107

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ข) ความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมและความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มกิจการไม่มีสินทรัพย์และหนี้สินที่ต้องอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นฝ่ายบริหารเชื่อว่าผลกระทบจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่อกลุ่มกิจการอย่างมีสาระสำคัญ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทของอัตราดอกเบี้ยและวันครบกำหนด ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	951,239	-	-	443,491	1,394,730	0.01 - 0.30
	-	-	-	951,239	-	-	443,491	1,394,730	
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-	145,577	-	-	-	145,577	BIBOR+2.0
หนี้สินตามสัญญาเช่า	31,079	98,976	533,396	-	-	-	-	663,451	MLR-2
	31,079	98,976	533,396	145,577	-	-	-	809,028	

	งบการเงินรวม								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	863,560	-	-	86,977	950,537	0.01 - 0.15
	-	-	-	863,560	-	-	86,977	950,537	
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-	441,393	-	-	-	441,393	BIBOR+2.1
หนี้สินตามสัญญาเช่า	38,567	99,507	556,807	-	-	-	-	694,881	MLR-2
	38,567	99,507	556,807	441,393	-	-	-	1,136,274	

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	919,998	-	-	836	920,834	0.01 - 0.30
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	593,294	-	-	-	-	-	-	593,294	2.0
	593,294	-	-	919,998	-	-	836	1,514,128	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8,627	8,885	-	-	-	-	-	17,512	MLR-2
	8,627	8,885	-	-	-	-	-	17,512	

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	795,633	-	-	744	796,377	0.01 - 0.15
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	6,868,064	-	-	-	-	-	-	6,868,064	0.5 และ 3.0
	6,868,064	-	-	795,633	-	-	744	7,664,441	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15,938	13,619	-	-	-	-	-	29,557	MLR-2
	15,938	13,619	-	-	-	-	-	29,557	

6.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์อนุพันธ์ รวมถึงความเสี่ยงด้านเครดิตจากลูกค้าและลูกหนี้คงค้าง

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระในระดับ A หรือสูงกว่า จากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระเท่านั้น

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ ในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละรายหรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง หรือในภูมิภาคใดภูมิภาคหนึ่ง

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ข) หลักประกัน

กลุ่มกิจการอาจขอหลักประกันในรูปแบบการค้ำประกัน หรือเลตเตอร์ออฟเครดิต ซึ่งให้สิทธิกลุ่มกิจการในการเรียกชำระได้หากคู่สัญญาผิดนัดตามเงื่อนไขของสัญญาสำหรับลูกหนี้การค้าบางราย

ค) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีทั้งหมด 3 ประเภท ดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
- เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีนัยสำคัญ

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้า

ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้การค้าตามลักษณะร่วมของความเสี่ยงด้านเครดิตและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 36 เดือน รวมทั้งพิจารณาประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

จากหลักการดังกล่าวค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้า เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ พันบาท	ไม่เกิน 3 เดือน พันบาท	3 - 6 เดือน พันบาท	6 - 12 เดือน พันบาท	เกินกว่า 12 เดือน พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	2,166,681	246,270	-	-	78,982	2,491,933
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	(78,982)	(78,982)
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	1,023,771	74,494	8,765	-	78,982	1,186,012
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	(78,982)	(78,982)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ พันบาท	ไม่เกิน 3 เดือน พันบาท	3 - 6 เดือน พันบาท	6 - 12 เดือน พันบาท	เกินกว่า 12 เดือน พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	54,505	-	-	-	-	54,505
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	32,981	-	-	-	-	32,981
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	-	-

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้การค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 เมษายน	78,982	93,307	-	-
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ที่ไม่สามารถเรียกชำระได้ ในระหว่างปี	-	(14,190)	-	-
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	-	(135)	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 มีนาคม	78,982	78,982	-	-

กลุ่มกิจการตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ข้อบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน เช่น การไม่ยอมปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้หรือทยอยชำระหนี้ การไม่ชำระเงินตามสัญญาหรือไม่สามารถติดต่อได้เป็นระยะเวลามากกว่า 180 วัน นับจากวันครบกำหนดชำระ

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าจะแสดงเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารในกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ กลุ่มกิจการจะรับรู้จำนวนที่ได้รับชำระสำหรับจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปแล้วเป็นยอดหักจากรายการที่ได้บันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่า

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย

บริษัทพิจารณาว่าเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยนั้นมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ เนื่องจากความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระอยู่ในระดับต่ำและผู้กู้มีความสามารถทางการเงินที่แข็งแกร่งที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้ในระยะเวลาอันใกล้ดังนั้นบริษัทไม่มียอดค่าเผื่อผลขาดทุนจากเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

6.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือ การมีเงินสด หลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาด และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดชำระ และเพียงพอต่อการปิดสถานะ ทั้งนี้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 1,395 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 951 ล้านบาท) เพื่อใช้ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ

จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่างๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่างๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 มีนาคม ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	**พ.ศ. 2564**	**พ.ศ. 2565**	**พ.ศ. 2564**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว				
หมดอายุภายในหนึ่งปี				
- วงเงินกู้ธนาคาร	1,506,923	429,652	-	-
รวม	1,506,923	429,652	-	-

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญาของ

ก) หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่สัญญาอนุพันธ์ และ

ข) สัญญาอนุพันธ์ที่มีการชำระเป็นยอดสุทธิและยอดขั้นต้น ซึ่งระยะเวลาครบกำหนดตามสัญญามีความสำคัญต่อความเข้าใจในระยะเวลาของกระแสเงินสดของรายการ

จำนวนเงินในตารางแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

	งบการเงินรวม				
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน	**ภายใน 1 ปี พันบาท**	**1 - 5 ปี พันบาท**	**มากกว่า 5 ปี พันบาท**	**รวม พันบาท**	**มูลค่าตามบัญชี พันบาท**
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	145,577	-	-	145,577	145,577
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,714,877	-	-	1,714,877	1,714,877
หนี้สินตามสัญญาเช่า	53,125	177,695	659,633	890,453	663,451
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	474	-	-	474	474
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์	1,914,053	177,695	659,633	2,751,381	2,524,379
สัญญาอนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	211	-	-	211	211
รวมหนี้สินอนุพันธ์	211	-	-	211	211
รวม	1,914,264	177,695	659,633	2,751,592	2,524,590

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินรวม				
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	441,393	-	-	441,393	441,393
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,590,830	-	-	1,590,830	1,590,830
หนี้สินตามสัญญาเช่า	61,722	181,345	701,419	944,486	694,881
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	557	-	-	557	557
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์	2,094,502	181,345	701,419	2,977,266	2,727,661
สัญญาอนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	6,315	-	-	6,315	6,315
รวมหนี้สินอนุพันธ์	6,315	-	-	6,315	6,315
รวม	2,100,817	181,345	701,419	2,983,581	2,733,976

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	115,732	-	-	115,732	115,732
หนี้สินตามสัญญาเช่า	9,086	9,236	-	18,322	17,512
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	332	-	-	332	332
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์	125,150	9,236	-	134,386	133,576

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	113,325	-	-	113,325	113,325
หนี้สินตามสัญญาเช่า	16,779	14,141	-	30,920	29,557
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	373	-	-	373	373
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์	130,477	14,141	-	144,618	143,255

6.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ซึ่งคำนวณจากหนี้สินสุทธิหารส่วนของเจ้าของ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

7 มูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน แต่ไม่รวมถึงกรณีที่มูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี

	งบการเงินรวม		
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	ข้อมูลระดับที่	มูลค่ายุติธรรม พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
สินทรัพย์			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน			
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน			
- สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	2	2,044	11,200
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	3	304,320	206,640
หนี้สิน			
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน			
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน			
- สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	2	211	6,315

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น มีราคาตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาปิดที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคำนวณโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าที่กำหนดไว้ในตลาดที่มีการซื้อขายคล่อง ผลกระทบของการคิดลดราคาสำหรับตราสารอนุพันธ์ซึ่งมีมูลค่ายุติธรรมในระดับ 2 ไม่มีสาระสำคัญ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3

การเปลี่ยนแปลงของเครื่องมือทางการเงินระดับ 3 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม
	เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
	พันบาท
ยอดต้นปี ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563	146,160
กำไร(ขาดทุน)ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	60,480
ยอดปลายปี วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564	206,640
กำไร(ขาดทุน)ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	97,680
ยอดปลายปี วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565	304,320

ตารางต่อไปนี้แสดง สรุปข้อมูลเชิงปริมาณของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีสาระสำคัญที่ใช้ในการจัดมูลค่ายุติธรรมที่เป็นข้อมูลระดับ 3

	มูลค่ายุติธรรม			ช่วงของข้อมูล	
	31 มีนาคม พ.ศ. 2565 พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2564 พันบาท	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	304,320	206,640	ปัจจัยการเติบโตของกำไร	2%	2%
			อัตราคิดลดที่ปรับด้วยความเสี่ยง	12%	12%

ตารางต่อไปนี้แสดงความสัมพันธ์ของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้กับมูลค่ายุติธรรม

			การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	
	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	การเคลื่อนไหว	การเพิ่มขึ้นของสมมุติฐาน พ.ศ. 2565	การลดลงของสมมุติฐาน พ.ศ. 2565
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	ปัจจัยการเติบโตของกำไร	0.50%	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.7	ลดลง ร้อยละ 3.3
	อัตราคิดลดที่ปรับด้วยความเสี่ยง	1.00%	ลดลง ร้อยละ 8.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.8

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ขั้นตอนการประเมินมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ถูกประเมินโดยใช้วิธีกระแสเงินสดคิดลดซึ่งประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ มูลค่ายุติธรรมนี้ถูกจัดอยู่ในระดับที่ 3 ของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ไม่มีรายการโอนระหว่างระดับที่ 2 และระดับที่ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงเทคนิคในการประเมินมูลค่าในระหว่างปี

8 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการข้อสมมติฐาน และการใช้ดุลยพินิจ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีความสมเหตุสมผลในสถานการณ์ขณะนั้น

ก) มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและตราสารอนุพันธ์

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ซึ่งไม่มีการซื้อขายในตลาดซื้อขายคล่องวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่า กลุ่มกิจการใช้ดุลยพินิจในการเลือกวิธีการและตั้งข้อสมมติฐานซึ่งส่วนใหญ่อ้างอิงจากสถานะของตลาดที่มีอยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รายละเอียดของข้อสมมติฐานหลักที่ใช้รวมอยู่ในหมายเหตุข้อ 7

ข) การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายหรือการคำนวณมูลค่าจากการใช้ของหน่วยสินทรัพย์ดังกล่าว ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้ กลุ่มกิจการอาศัยการประมาณการมูลค่าปัจจุบันจากการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้หน่วยสินทรัพย์

ค) การด้อยค่าของค่าความนิยม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 19 อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ง) ภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุข้อ 25

จ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราการขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้ดุลยพินิจในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลต่อการคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

9 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานได้รายงานให้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มกิจการซึ่งผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน (คณะกรรมการ) ได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและเพื่อประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

การดำเนินงานของกลุ่มกิจการเกี่ยวข้องกับส่วนงานธุรกิจเดียวคือการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวซึ่งตั้งอยู่ในประเทศไทย การขายของบริษัทย่อยส่วนใหญ่เป็นการขายภายในประเทศ ส่วนการขายส่งออกต่างประเทศนั้นเป็นสัดส่วนที่ไม่มีสาระสำคัญ ดังนั้น รายได้จากการขายสินค้า ต้นทุนขาย กำไรขั้นต้น กำไรสำหรับปี และสินทรัพย์ทั้งหมดของส่วนงานแสดงตามรูปแบบที่นำเสนอในงบการเงินนี้

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้องมีจังหวะเวลาการรับรู้รายได้เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time) จำนวน 32,468 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 21,971 ล้านบาท) และตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time) จำนวน 122 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 46 ล้านบาท)

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 กลุ่มกิจการไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งมีรายการกับกลุ่มกิจการเป็นสัดส่วนเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10.0 ของรายได้ทั้งหมดของกลุ่มกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท
รายได้จากส่วนงาน		
ในประเทศ	29,497,890	20,692,800
ต่างประเทศ	3,091,915	1,324,096
	32,589,805	22,016,896

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

10 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ก) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดในมือ	1	1	-	-
เงินฝากธนาคาร				
- ประเภทกระแสรายวัน	954,519	879,947	511,864	793,715
- ประเภทออมทรัพย์	440,210	70,589	408,970	2,662
	1,394,730	950,537	920,834	796,377

ข) รายการปรับปรุงอื่นที่ไม่ใช่เงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	579	(35)	(10)	(30)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	-	1,463	-	1,463
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์	631	-	-	-
กำไรจากการกลับรายการการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	(634)	(5,468)	-	-
(กำไร)ขาดทุนจากการปรับปรุงรายการหนี้สินตามสัญญาเช่า	2	(283)	(8)	(291)
ประมาณการหนี้สินสำหรับเงินเพิ่ม	-	16,287	-	-
ขาดทุนจากการลดมูลค่าของรายการสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย (หมายเหตุ 17)	81,000	117,000	-	-
	81,578	128,964	(18)	1,142

ค) เงินสดรับ (จ่าย) อื่นจากกิจกรรมดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น(เพิ่มขึ้น) ลดลง	(2,744)	66,442	790	51
หนี้สินหมุนเวียนอื่น และหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(4,385)	4,207	1,131	1,789
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	(18,768)	(24,738)	(7,025)	(6,937)
	(25,897)	45,911	(5,104)	(5,097)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ง) การปรับปรุงด้วยเงินสดจ่ายที่เกิดจากการกู้ยืมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ดอกเบี้ยจ่าย	(35,674)	(45,792)	(1,435)	(26,792)

จ) รายการที่ไม่เกี่ยวกับเงินสดในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ มีดังต่อไปนี้

เมื่อวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2564 บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และ บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่อยู่ระหว่างการชำระบัญชี ได้โอนตั๋วสัญญาใช้เงิน จำนวน 3,657 ล้านบาทและ 2,554 ล้านบาท ตามลำดับ รวมทั้งสิ้น 6,211 ล้านบาท ที่ได้รับมาจากบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อชำระราคาโอนกิจการ ให้แก่บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อเป็นการจ่ายคืนทุน

รายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเงินสดที่เกิดจากการซื้อและการเพิ่มขึ้นของอาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนยกมา	51,995	12,861	1,133	16
บวก ซื้อระหว่างปี	228,111	129,513	5,454	2,429
หัก เงินสดจ่ายระหว่างปี	(210,914)	(90,379)	(6,167)	(1,312)
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนยกไป	69,192	51,995	420	1,133
การได้มาซึ่งสิทธิการใช้สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า	8,076	7,314	5,853	6,144

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

11 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

11.1 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	2,300,664	906,408	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 33 ข))	191,269	279,604	54,505	32,981
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(78,982)	(78,982)	-	-
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	2,412,951	1,107,030	54,505	32,981
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	215	1,612	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 33 ข))	44	44	1,629	39,582
รายได้ค้างรับ	251	92	251	92
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	19,739	20,381	7,676	9,368
	2,433,200	1,129,159	64,061	82,023

กลุ่มกิจการมีสัญญา “Receivable Purchase Agreement” เพื่อทำการขายลดลูกหนี้กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ซึ่งรายการดังกล่าวได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเฉพาะจำนวนที่ผู้ซื้อยอมรับไปยังผู้ซื้อแล้ว

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 กลุ่มกิจการได้ขายลดลูกหนี้ให้กับสถาบันการเงินดังกล่าวข้างต้นเป็นจำนวน 6,741 ล้านบาท และ 10,852 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

12 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีเครื่องมือทางการเงิน ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	**พ.ศ. 2564**	**พ.ศ. 2565**	**พ.ศ. 2564**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,394,730	950,537	920,834	796,377
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	2,413,461	1,108,778	56,385	72,655
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	-	593,294	6,868,064
- เงินมัดจำ (รวมอยู่ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น)	4,632	5,449	3,368	4,185
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)	304,320	206,640	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)				
- สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน (รวมอยู่ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)	2,044	11,200	-	-
	4,119,187	2,282,604	1,573,881	7,741,281
หนี้สินทางการเงิน				
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	145,577	441,393	-	-
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,714,877	1,590,830	115,732	113,325
- หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	663,451	694,881	17,512	29,557
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น	474	557	332	373
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)				
- หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน (รวมอยู่ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น)	211	6,315	-	-
	2,524,590	2,733,976	133,576	143,255

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

13 สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
วัตถุดิบ	1,020,613	866,381	-	-
งานระหว่างทำ	716,079	265,966	-	-
สินค้าสำเร็จรูป	1,772,001	1,391,037	-	-
อะไหล่	389,973	395,232	-	-
วัสดุของใช้สิ้นเปลือง และอื่น ๆ	385,585	270,651	-	-
	4,284,251	3,189,267	-	-
หัก ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ				
- อะไหล่	(44,011)	(44,011)	-	-
- วัสดุของใช้สิ้นเปลืองและอื่น ๆ	(18,076)	(18,710)	-	-
	4,222,164	3,126,546	-	-
บวก สินค้าระหว่างทาง	222,706	332,512	-	-
	4,444,870	3,459,058	-	-

ต้นทุนขายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่าย	29,011,027	20,515,327	-	-
การรับรู้ค่าเผื่อสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	-	2,486	-	-
การกลับรายการค่าเผื่อสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(634)	(7,954)	-	-

กลุ่มกิจการได้ขายสินค้าคงเหลือที่เคยรับรู้ค่าเผื่อไว้แล้ว ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงกลับรายการค่าเผื่อสินค้าคงเหลือที่เคยรับรู้ในปีปัจจุบัน

14 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน	55,587	45,916	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	19,938	29,275	504	477
	75,525	75,191	504	477

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

15 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญเท่านั้น โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

				งบการเงินเฉพาะกิจการ (หน่วย : พันบาท)					
				วิธีราคาทุน พ.ศ. 2565			วิธีราคาทุน พ.ศ. 2564		
		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ							
ชื่อบริษัท	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2564 ร้อยละ	ราคาทุน	ค่าเผื่อการด้อยค่า	ราคาตามบัญชี (สุทธิ)	ราคาทุน	ค่าเผื่อการด้อยค่า	ราคาตามบัญชี (สุทธิ)
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด*	ไทย	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด*	ไทย	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	ไทย	99.90	99.76	15,393,047	(3,380,000)	12,013,047	9,181,788	(3,380,000)	5,801,788
				15,393,047	(3,380,000)	12,013,047	9,181,788	(3,380,000)	5,801,788

* ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564 บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด และบริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ได้โอนธุรกิจทั้งหมดให้แก่บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และจดทะเบียนเลิกบริษัทพร้อมทั้งดำเนินการคืนทุนให้กับผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัททั้งสองแห่งอยู่ระหว่างการชำระบัญชี

เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียน โดยการแปลงหนี้ตามตั๋วสัญญาใช้เงินแก่บริษัทจำนวน 6,211 ล้านบาทเป็นทุน และลดทุนจดทะเบียนเพื่อชดเชยผลขาดทุนสะสมจำนวน 4,065 ล้านบาท บริษัทได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนให้กับ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยการแปลงหนี้เป็นทุน จำนวน 6,211 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 5,176,049,702 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.20 บาท) โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2564 บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้จดทะเบียนลดทุนชำระแล้ว เพื่อชดเชยผลขาดทุนสะสมจำนวน 4,065 ล้านบาท กับกระทรวงพาณิชย์ (มูลค่าหุ้นจากหุ้นละ 1.20 บาทต่อหุ้นเป็นหุ้นละ 0.75 บาทต่อหุ้น)

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 กลุ่มกิจการได้ทำการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี โดยข้อสมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยได้กล่าวไว้ในหมายเหตุ 19 ดังนั้นจึงไม่มีการตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าเพิ่มขึ้น

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

16 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน พันบาท	ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พันบาท	เครื่องจักรและอุปกรณ์ พันบาท	อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	งานระหว่างก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563							
ราคาทุน	798,694	4,504,630	12,750,804	240,891	2,746	24,814	18,322,579
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(2,964,170)	(10,421,642)	(178,278)	(2,593)	-	(13,566,683)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(1,124,556)	(778,855)	(7)	-	-	(1,903,418)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	798,694	415,904	1,550,307	62,606	153	24,814	2,852,478
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	798,694	415,904	1,550,307	62,606	153	24,814	2,852,478
ซื้อสินทรัพย์	-	1,262	5,258	4,914	-	115,809	127,243
โอนสินทรัพย์	3,611	2,001	70,860	5,881	-	(82,353)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	(3,436)	-	-	(3,436)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	3,436	-	-	3,436
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(2,258)	-	(366)	-	-	(2,624)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	968	-	192	-	-	1,160
ค่าเสื่อมราคา	-	(56,006)	(333,068)	(22,726)	(62)	-	(411,862)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	802,305	361,871	1,293,357	50,501	91	58,270	2,566,395
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564							
ราคาทุน	802,305	4,505,635	12,826,922	247,884	2,746	58,270	18,443,762
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,019,208)	(10,754,710)	(197,376)	(2,655)	-	(13,973,949)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(1,124,556)	(778,855)	(7)	-	-	(1,903,418)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	802,305	361,871	1,293,357	50,501	91	58,270	2,566,395

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน พันบาท	ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พันบาท	เครื่องจักรและอุปกรณ์ พันบาท	อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	งานระหว่างก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564							
ราคาทุน	802,305	4,505,635	12,826,922	247,884	2,746	58,270	18,443,762
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,019,208)	(10,754,710)	(197,376)	(2,655)	-	(13,973,949)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(1,124,556)	(778,855)	(7)	-	-	(1,903,418)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	802,305	361,871	1,293,357	50,501	91	58,270	2,566,395
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	802,305	361,871	1,293,357	50,501	91	58,270	2,566,395
ซื้อสินทรัพย์	-	-	2,139	8,632	-	214,416	225,187
โอนสินทรัพย์	-	8,105	129,276	4,328	-	(141,709)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	(51,383)	(5,433)	-	-	(56,816)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	50,358	5,430	-	-	55,788
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	(943)	-	-	(943)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	943	-	-	943
ค่าเสื่อมราคา	-	(53,533)	(337,033)	(21,448)	(47)	-	(412,061)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(631)	-	-	-	(631)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	802,305	316,443	1,086,083	42,010	44	130,977	2,377,862
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565							
ราคาทุน	802,305	4,513,740	12,906,954	254,468	2,746	130,977	18,611,190
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,072,741)	(11,041,385)	(212,451)	(2,702)	-	(14,329,279)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(1,124,556)	(779,486)	(7)	-	-	(1,904,049)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	802,305	316,443	1,086,083	42,010	44	130,977	2,377,862

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนปรับปรุงอาคาร พันบาท	อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง พันบาท	งานระหว่างก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563				
ราคาทุน	3,665	80,461	-	84,126
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,071)	(60,864)	-	(61,935)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,594	19,597	-	22,191
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,594	19,597	-	22,191
ซื้อสินทรัพย์	-	738	247	985
โอนสินทรัพย์	-	247	(247)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(4,873)	-	(4,873)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	4,375	-	4,375
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(2,258)	(366)	-	(2,624)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	968	193	-	1,161
ค่าเสื่อมราคา	(543)	(9,361)	-	(9,904)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	761	10,550	-	11,311
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564				
ราคาทุน	1,407	76,207	-	77,614
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(646)	(65,657)	-	(66,303)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	761	10,550	-	11,311

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนปรับปรุงอาคาร พันบาท	อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง พันบาท	งานระหว่างก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	761	10,550	-	11,311
ซื้อสินทรัพย์	-	2,188	343	2,531
โอนสินทรัพย์	-	343	(343)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(8,684)	-	(8,684)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	8,267	-	8,267
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(943)	-	(943)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	943	-	943
ค่าเสื่อมราคา	(234)	(7,972)	-	(8,206)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	527	4,692	-	5,219
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565				
ราคาทุน	1,407	69,111	-	70,518
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(880)	(64,419)	-	(65,299)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	527	4,692	-	5,219

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

17 สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ

รายละเอียดของสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2565	**พ.ศ. 2564**
	พันบาท	**พันบาท**
ณ วันที่ 31 มีนาคม		
ราคาทุน	2,395,713	2,395,713
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(538,164)	(538,164)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(1,595,549)	(1,514,549)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	262,000	343,000

ในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2554 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ตัดสินใจหยุดการผลิตโครงการเตาถลุง Mini Blast Furnace (“MBF”) ของ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกิจการ เนื่องจากวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตในเตาถลุง MBF มีราคาสูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับราคาเศษเหล็ก อีกทั้งราคายังมีความผันผวนสูง ทำให้เกิดผลเสียต่อการบริหารต้นทุนของการผลิตเหล็กแท่งผ่านเตาถลุง MBF

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการตัดสินใจขายเครื่องจักร อุปกรณ์เตาถลุง MBF พร้อมอะไหล่และวัสดุสิ้นเปลืองที่เกี่ยวข้อง โดยกลุ่มกิจการเริ่มดำเนินการตามแผนเพื่อหาผู้ซื้อ ดังนั้น กลุ่มกิจการจึงจัดประเภทเครื่องจักร อุปกรณ์โครงการเตาถลุง MBF พร้อมอะไหล่และวัสดุสิ้นเปลืองเป็นสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขายแสดงเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน เนื่องจากผู้บริหารของกลุ่มกิจการคาดว่าระยะเวลาการขายจะเสร็จสิ้นมีความเป็นไปได้ที่จะเกินกว่า 1 ปี

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการได้รับรู้ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าของ MBF เพิ่มขึ้นจำนวน 81 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 117 ล้านบาท)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

18 สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	ยานพาหนะ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563	473,789	53,134	46,036	572,959
การเพิ่มขึ้น	-	2,985	4,329	7,314
การยกเลิกสัญญา	-	(376)	(419)	(795)
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมินหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	148,745	-	-	148,745
ค่าเสื่อมราคา	(32,947)	(8,462)	(16,801)	(58,210)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ 2564	589,587	47,281	33,145	670,013

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	ยานพาหนะ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564	589,587	47,281	33,145	670,013
การเพิ่มขึ้น	-	-	8,076	8,076
การยกเลิกสัญญา	-	-	(51)	(51)
ค่าเสื่อมราคา	(31,031)	(9,282)	(16,402)	(56,715)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ 2565	558,556	37,999	24,768	621,323

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	ยานพาหนะ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563	14,410	26,758	41,168
การเพิ่มขึ้น	2,985	3,159	6,144
การยกเลิกสัญญา	(376)	(1,651)	(2,027)
ค่าเสื่อมราคา	(6,313)	(9,603)	(15,916)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ 2564	10,706	18,663	29,369

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564	10,706	18,663	29,369
การเพิ่มขึ้น	-	5,853	5,853
โอนสินทรัพย์	-	(1,185)	(1,185)
การยกเลิกสัญญา	-	(51)	(51)
ค่าเสื่อมราคา	(7,133)	(9,654)	(16,787)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ 2565	3,573	13,626	17,199

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าที่ไม่ได้รวมรับรู้ในหนี้สินตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	450	9,362	-	5,394
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	63,228	68,263	17,610	22,050

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

19 ค่าความนิยม - สุทธิ

	งบการเงินรวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563	
ราคาทุน	5,607,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564	
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,456,014
การด้อยค่า	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	3,456,014
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564	
ราคาทุน	5,607,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565	
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,456,014
การด้อยค่า	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	3,456,014
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565	
ราคาทุน	5,607,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014

ค่าความนิยมเกิดจากการซื้อบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 โดยบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2551 กลุ่มกิจการหยุดตัดจำหน่ายค่าความนิยม โดยเปลี่ยนเป็นการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมแทน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564 บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด และบริษัทเหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ได้โอนธุรกิจทั้งหมดให้แก่บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) รวมถึงค่าความนิยม

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 กลุ่มกิจการได้ทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมและพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี ดังนั้นจึงไม่มีการด้อยค่าที่จำเป็นต้องรับรู้เพิ่มขึ้น

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (CGUs) ที่ถูกกำหนดตามโรงงานผลิต

การปันส่วนของค่าความนิยมให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2564		
	โรงงานผลิตเหล็กสยาม (2001) ล้านบาท	โรงงานผลิตเหล็กก่อสร้างสยาม ล้านบาท	รวม ล้านบาท	โรงงานผลิตเหล็กสยาม (2001) ล้านบาท	โรงงานผลิตเหล็กก่อสร้างสยาม ล้านบาท	รวม ล้านบาท
การปันส่วนค่าความนิยม	1,685	1,771	3,456	1,685	1,771	3,456

บริษัททดสอบการด้อยค่าความนิยมทุกปี มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณดังกล่าวใช้ประมาณการกระแสเงินสดก่อนภาษีซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวในตารางข้างล่าง อัตราการเติบโตดังกล่าวไม่สูงกว่าอัตราการเติบโตเฉลี่ยของธุรกิจที่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ข้อสมมติฐานที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้แสดงได้ดังต่อไปนี้

	ค่าความนิยม โรงงานผลิตเหล็กสยาม (2001)	ค่าความนิยม โรงงานผลิตเหล็กก่อสร้างสยาม
กำไรขั้นต้น[1]	ร้อยละ 8.3	ร้อยละ 7.9
อัตราการเติบโต[2]	ร้อยละ 2.5	ร้อยละ 2.5
อัตราคิดลด[3]	ร้อยละ 11.25	ร้อยละ 11.25

[1] กำไรขั้นต้นจากงบประมาณ
[2] อัตราการเติบโตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของกระแสเงินสดสำหรับรอบระยะเวลาที่ครอบคลุมโดยงบประมาณหรือประมาณการทางการเงินล่าสุด
[3] อัตราคิดลดก่อนภาษีที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสด

ข้อสมมติฐานเหล่านี้ได้ถูกใช้เพื่อการวิเคราะห์หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด

ฝ่ายบริหารพิจารณากำไรขั้นต้นจากงบประมาณโดยอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์การเติบโตของตลาด อัตราการเติบโตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ใช้สอดคล้องกับประมาณการที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม ซึ่งอัตราคิดลดต้องเป็นอัตราก่อนหักภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ

ข้อสมมติฐานหลักที่มีผลต่อความอ่อนไหวของประมาณการกระแสเงินสด คือ อัตราการเติบโตและอัตราคิดลด

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

20 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พันบาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563			
ราคาทุน	275,292	-	275,292
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(245,709)	-	(245,709)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	29,583	-	29,583
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	29,583	-	29,583
ซื้อสินทรัพย์	90	2,178	2,268
โอนสินทรัพย์	1,561	(1,561)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(4,501)	-	(4,501)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	26,733	617	27,350
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564			
ราคาทุน	276,942	617	277,559
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(250,209)	-	(250,209)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	26,733	617	27,350
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	26,733	617	27,350
ซื้อสินทรัพย์	-	2,924	2,924
โอนสินทรัพย์	3,541	(3,541)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(4,615)	-	(4,615)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	25,659	-	25,659
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565			
ราคาทุน	280,483	-	280,483
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(254,824)	-	(254,824)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	25,659	-	25,659

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พันบาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563			
ราคาทุน	248,203	-	248,203
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(235,758)	-	(235,758)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	12,445	-	12,445
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	12,445	-	12,445
ซื้อสินทรัพย์	90	1,355	1,445
โอนสินทรัพย์	737	(737)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(2,091)	-	(2,091)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	11,181	618	11,799
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564			
ราคาทุน	249,029	618	249,647
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(237,848)	-	(237,848)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	11,181	618	11,799
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	11,181	618	11,799
ซื้อสินทรัพย์	-	2,923	2,923
โอนสินทรัพย์	3,541	(3,541)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(364)	-	(364)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	299	-	299
ค่าตัดจำหน่าย	(2,152)	-	(2,152)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	12,505	-	12,505
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565			
ราคาทุน	252,206	-	252,206
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(239,701)	-	(239,701)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	12,505	-	12,505

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

21 สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ

สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	73,457	69,723	15,609	17,695
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(67,718)	(53,946)	-	-
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	5,739	15,777	15,609	17,695

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงรายการสุทธิตามหน่วยภาษี ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	15,609	17,695	15,609	17,695
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(9,870)	(1,918)	-	-
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	5,739	15,777	15,609	17,695

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม			
	1 เมษายน พ.ศ. 2564 พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2565 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	709	-	-	709
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	23	(23)	-	-
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	-	42	-	42
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	44	(13)	-	31
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	68,947	7,458	(3,730)	72,675
	69,723	7,464	(3,730)	73,457
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(41,328)	-	(19,536)	(60,864)
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	(2,240)	1,831	-	(409)
ส่วนต่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาจากการรวมธุรกิจ	(10,378)	3,933	-	(6,445)
	(53,946)	5,764	(19,536)	(67,718)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	15,777	13,228	(23,266)	5,739

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินรวม			
	1 เมษายน พ.ศ. 2563 พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2564 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	736	(27)	-	709
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	907	(884)	-	23
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	151	(107)	-	44
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	55,974	18,248	(5,275)	68,947
	57,768	17,230	(5,275)	69,723
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(29,232)	-	(12,096)	(41,328)
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	(130)	(2,110)	-	(2,240)
ส่วนต่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาจากการรวมธุรกิจ	(14,352)	3,974	-	(10,378)
	(43,714)	1,864	(12,096)	(53,946)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	14,054	19,094	(17,371)	15,777

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้จำนวน 430 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 932 ล้านบาท) ที่เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 2,152 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 4,661 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักกลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต โดยรายการขาดทุนดังกล่าว จะหมดอายุใน พ.ศ. 2565 ถึง พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	1 เมษายน พ.ศ. 2564 พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2565 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	44	(13)	-	31
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	17,651	715	(2,788)	15,578
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	17,695	702	(2,788)	15,609

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	1 เมษายน พ.ศ. 2563 พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2564 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	151	(107)	-	44
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	17,820	1,101	(1,270)	17,651
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	17,971	994	(1,270)	17,695

22 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
ภาษีเงินได้นิติบุคคลรอขอคืน	71,838	92,113	51,121	56,625
อื่น ๆ	9,730	7,319	3,368	4,185
	81,568	99,432	54,489	60,810

23 เงินกู้ยืม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
รายการหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้น - จากธนาคาร	145,577	441,393	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	31,079	38,567	8,627	15,938
เงินกู้ยืมระยะสั้นหมุนเวียนรวม	176,656	479,960	8,627	15,938
รายการไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	632,372	656,314	8,885	13,619
เงินกู้ยืมไม่หมุนเวียนรวม	632,372	656,314	8,885	13,619
เงินกู้ยืมรวม	809,028	1,136,274	17,512	29,557

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของการคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

24 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	852,908	715,592	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 34 ข))	2,393	185,080	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการอื่น	75,892	59,771	7,120	8,907
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 34 ข))	2,436	2,256	2,523	2,287
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	40,843	47,982	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	740,405	580,149	106,089	102,131
	1,714,877	1,590,830	115,732	113,325

25 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบแสดงฐานะการเงิน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	297,892	301,413	65,927	78,515
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	49,012	27,679	5,686	2,961
หนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน	346,904	329,092	71,613	81,476
(กำไร)ขาดทุนที่รวมอยู่ในกำไรจากการดำเนินงาน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	31,054	39,140	7,954	12,613
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	24,175	3,994	3,146	352
	55,229	43,134	11,100	12,965
การวัดมูลค่าใหม่ที่รับรู้ใน(กำไร)ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(18,649)	(29,976)	(13,938)	(6,352)

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเป็นโครงการเกษียณอายุ ตามอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายซึ่งให้ผลประโยชน์แก่พนักงานในรูปการประกันระดับเงินเกษียณอายุที่จะได้รับ โดยผลประโยชน์ที่ให้จะขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานและเงินเดือนในปีสุดท้ายของพนักงานก่อนที่จะเกษียณอายุ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	**พ.ศ. 2564**	**พ.ศ. 2565**	**พ.ศ. 2564**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	301,413	314,198	78,515	78,833
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	25,438	34,902	6,627	11,620
ต้นทุนดอกเบี้ย	5,616	4,238	1,327	993
การวัดมูลค่าใหม่				
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านประชากรศาสตร์	528	(20)	109	(20)
กำไรที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	(20,917)	(29,391)	(6,370)	(7,224)
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	1,740	(565)	(7,677)	892
จ่ายผลประโยชน์พนักงานระหว่างปี	(15,926)	(21,949)	(6,604)	(6,579)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	297,892	301,413	65,927	78,515

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	**พ.ศ. 2564**	**พ.ศ. 2565**	**พ.ศ. 2564**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	27,679	26,474	2,961	2,967
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	4,069	4,023	674	674
ต้นทุนดอกเบี้ย	515	361	47	34
การวัดมูลค่าใหม่				
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านประชากรศาสตร์	2,708	(10)	683	(10)
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	7	181	(61)	3
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	16,876	(561)	1,803	(349)
จ่ายผลประโยชน์พนักงานระหว่างปี	(2,842)	(2,789)	(421)	(358)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	49,012	27,679	5,686	2,961

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2564 ร้อยละ	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2564 ร้อยละ
อัตราคิดลด	2.24 ถึง 2.88	1.93 ถึง 1.96	2.24 ถึง 2.88	1.96
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	5.00	4.54 ถึง 4.73	5.00	4.65
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	0.57 ถึง 17.19	0.00 ถึง 19.00	1.43 ถึง 17.19	1.00 ถึง 19.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2564 ร้อยละ	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(31,547)	(33,287)	36,718	38,900
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1.00	1.00	31,823	35,747	(27,838)	(31,183)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	20.00 จากสมมติฐาน	1.00	(9,880)	(34,930)	10,634	15,621

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2564 ร้อยละ	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(5,941)	(7,499)	6,905	8,669
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1.00	1.00	6,206	8,215	(5,449)	(7,261)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	20.00 จากสมมติฐาน	1.00	(3,355)	(7,933)	3,759	2,756

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับ ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การคำนวณหนี้สินผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน คือ 13.00 ถึง 15.00 ปี (พ.ศ. 2564 : 9.54 ถึง 12.69 ปี)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นที่ไม่มีการคิดลดมีดังนี้

	งบการเงินรวม				
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-2 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	17,329	5,513	45,638	347,152	415,632
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	3,812	4,569	13,397	35,379	57,157
รวม	21,141	10,082	59,035	382,531	472,789
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	2,942	18,476	46,315	1,134,791	1,202,524
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	2,445	2,867	12,128	74,835	92,275
รวม	5,387	21,343	58,443	1,209,626	1,294,799

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-2 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	11,161	-	15,331	63,669	90,161
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	458	598	1,468	4,154	6,678
รวม	11,619	598	16,799	67,823	96,839
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	-	11,911	20,001	344,800	376,712
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	358	294	1,734	14,848	17,234
รวม	358	12,205	21,735	359,648	393,946

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

26 ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน

การเปลี่ยนแปลงของประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน	410	1,068	410	1,068
ตัดจำหน่าย	-	(658)	-	(658)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม	410	410	410	410

27 ทุนสำรองตามกฎหมาย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน	373,780	372,575	373,780	372,575
จัดสรรระหว่างปี	1,213	1,205	1,213	1,205
ณ วันที่ 31 มีนาคม	374,993	373,780	374,993	373,780

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจัดสรรได้

28 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	12,566	20,380	-	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI	21,600	28,800	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	1,948	2,962	20,530	71,067
เงินชดเชยความเสียหายจากบริษัทประกันภัย	-	50,000	-	-
อื่น ๆ	14,408	16,899	1,673	575
	50,522	119,041	22,203	71,642

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

29 ต้นทุนทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินจากสถาบันการเงิน	11,730	19,154	478	20,375
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่า	23,320	23,884	957	1,317
	35,050	43,038	1,435	21,692

30 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	(831,078)	(861,106)	-	-
ค่าวัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	23,346,869	15,868,016	-	-
ค่าวัสดุและของใช้สิ้นเปลืองใช้ไป	889,841	748,447	-	-
ค่าเชื้อเพลิง	820,273	589,291	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	473,390	474,574	27,146	27,910
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	1,116,496	938,360	291,422	267,102
ค่าสาธารณูปโภค	2,768,084	2,255,895	676	826
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	640,641	635,663	42	480
ค่าจ้างแรงงานภายนอก	180,659	187,643	4,532	4,660
ค่าขนส่งและค่าใช้จ่ายในการขาย	305,607	207,864	7,011	3,775
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	60,396	60,526	12,383	10,918
อื่นๆ	152,834	182,380	59,388	79,983
รวม	29,924,012	21,287,553	402,600	395,654

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

31 ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	**พ.ศ. 2564**	**พ.ศ. 2565**	**พ.ศ. 2564**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	7,368	65,285	7,368	12,795
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปีก่อน	-	10,537	-	10,537
รวมภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน	7,368	75,822	7,368	23,332
(เพิ่ม)ลดในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 21)	(7,464)	(17,230)	(702)	(994)
เพิ่ม(ลด)ในหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 21)	(5,764)	(1,864)	-	-
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(13,228)	(19,094)	(702)	(994)
รวมค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	(5,860)	56,728	6,666	22,338

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคูณกับภาษีของประเทศที่บริษัทตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้:

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	**พ.ศ. 2564**	**พ.ศ. 2565**	**พ.ศ. 2564**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	2,600,265	688,346	30,934	46,447
ภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 20 (พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 20)	520,053	137,669	6,187	9,289
ผลกระทบ:				
- ผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(29,215)	(26,326)	-	-
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	4,740	18,154	798	2,926
- ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีได้ 2 เท่า	(555)	(1,901)	(319)	(414)
- การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษีสะสมที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(500,883)	(66,116)	-	-
- การบันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของปีก่อนๆ	-	(15,289)	-	-
- ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปีก่อน	-	10,537	-	10,537
ภาษีเงินได้	(5,860)	56,728	6,666	22,338

อัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยที่ใช้สำหรับกลุ่มกิจการและบริษัทคือ อัตราร้อยละ (0.23) และร้อยละ 21.55 ตามลำดับ (พ.ศ. 2564 : อัตราร้อยละ (8.24) และร้อยละ 48.10 ตามลำดับ) อัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยของงบการเงินเฉพาะกิจการเปลี่ยนแปลงจากงวดก่อนเนื่องจากในปี พ.ศ. 2564 มีภาษีเงินได้งวดปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปีก่อน (พ.ศ. 2565 : ไม่มี)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ภาษีเงินได้ที่(เพิ่ม)/ลด ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2564		
	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	18,650	(3,730)	14,920	29,976	(5,275)	24,701
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	97,680	(19,536)	78,144	60,480	(12,096)	48,384
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	116,330	(23,266)	93,064	90,456	(17,371)	73,085
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน		-			-	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 21)		(23,266)			(17,371)	
		(23,266)			(17,371)	

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2564		
	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	13,938	(2,788)	11,150	6,352	(1,270)	5,082
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	13,938	(2,788)	11,150	6,352	(1,270)	5,082
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน		-			-	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 21)		(2,788)			(1,270)	
		(2,788)			(1,270)	

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

32 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	**พ.ศ. 2564**	**พ.ศ. 2565**	**พ.ศ. 2564**
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม				
กำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (พันบาท)	2,602,098	630,549	24,268	24,108
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.31	0.07	0.00	0.00

33 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

			รายการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสด		
	1 เมษายน พ.ศ. 2563	**กระแสเงินสดสุทธิ**	**การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า**	**การลดลง - หนี้สินตามสัญญาเช่า**	**31 มีนาคม พ.ศ. 2564**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
งบการเงินรวม					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	461,727	(20,334)	-	-	441,393
หนี้สินตามสัญญาเช่า	574,261	(35,017)	156,058	(421)	694,881
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	2,118,355	(2,118,355)	-	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	40,412	(15,339)	6,144	(1,660)	29,557

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

			รายการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสด		
	1 เมษายน พ.ศ. 2564 พันบาท	กระแสเงินสด สุทธิ พันบาท	การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า พันบาท	การลดลง - หนี้สินตามสัญญาเช่า พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2565 พันบาท
งบการเงินรวม					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	441,393	(295,816)	-	-	145,577
หนี้สินตามสัญญาเช่า	694,881	(39,458)	8,076	(48)	663,451
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	29,557	(16,653)	5,892	(1,284)	17,512

34 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลและกิจการที่มีความสัมพันธ์กับบริษัท ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทร่วม การร่วมค้า และบุคคลหรือกิจการซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือบริษัท ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น และกิจการที่ถูกควบคุมหรือถูกควบคุมร่วมโดยบุคคลเหล่านั้น ถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด
T S Global Holdings Pte. Ltd.	การลงทุน	ผู้ถือหุ้นใหญ่
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	ผลิตเหล็กลวดและเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	บริษัทย่อย
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	ผลิตเหล็กเส้น	บริษัทย่อย
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	ผลิต รับจ้างผลิต จำหน่าย และซื้อมาขายไป สินค้าเหล็กเส้น เหล็กลวด และ เหล็กรูปพรรณ ขนาดเล็ก	บริษัทย่อย
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
NatSteel Trade International Pte. Ltd.*	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
NatSteel Recycling Pte. Ltd.*	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Metals Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
T S Asia (Hong Kong) Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Refractories Ltd.	ผลิตวัสดุทนไฟ	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
NatSteel Holdings Pte. Ltd.*	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน

* บริษัทเหล่านี้ไม่ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ “ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน” ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
Tata Steel UK Ltd.	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Singapore Pte. Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Steel IJmuiden BV	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ทาทา คอนซัลแทนซี่ เซอร์วิสเซส (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านซอฟต์แวร์	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Consultancy Services Ltd.	บริการด้านซอฟต์แวร์	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Services Limited	บริการด้านการอบรม	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Steel Resources Australia Pte. Ltd.	บริการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata NYK Shipping Pte. Ltd.	ขนส่ง	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Mjunction Services Limited	ค้าขายและบริการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
T S Global Procurement Co. Pte. Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Steel International (UK) Ltd.	ขนส่ง	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Steel Nederland Services B.V.	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata South East Asia Limited	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	ผลิตลวดเหล็กเคลือบสังกะสี	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Limited	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Steel Processing and Distribution Limited	แปรรูปและจัดจำหน่ายเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Projects Limited	งานโครงการโครงสร้างพื้นฐาน	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata South East Asia (Cambodia) Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ทาทา เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านไอที	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Technologies Pte. Ltd.	บริการด้านไอที	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ทาทา มอเตอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด	ผลิตและจำหน่ายยานยนต์	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ทาทา คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และโทรคมนาคม	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International West Asia DMCC	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata AIG General Insurance Co., Ltd.	ประกันภัย	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Power Co., Ltd.	ผลิต ส่ง และแจกจ่ายไฟฟ้า	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายการต่อไปนี้เป็นรายการค้ากับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	**พ.ศ. 2565**	**พ.ศ. 2564**	**พ.ศ. 2565**	**พ.ศ. 2564**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
รายได้				
รายได้จากการขาย				
Tata Steel Limited	195,497	395,669	-	-
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	2,353,896	898,270	-	-
NatSteel Holdings Pte. Ltd.	3,157	3,246	-	-
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	492,974	265,682	-	-
Tata International Metals Asia Ltd.	739,625	-	-	-
รวม	3,785,149	1,562,867	-	-
ดอกเบี้ยรับ				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	18,654	68,259
รวม	-	-	18,654	68,259
รายได้ค่าบริการจัดการ				
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	-	-	-	61,851
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	-	-	-	113,370
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	412,868	216,971
รวม	-	-	412,868	392,192

บริษัททำสัญญาบริการกับบริษัทย่อย โดยเรียกเก็บตามอัตราที่กำหนดในสัญญาซึ่งคำนวณโดยวิธีราคาทุนบวกกำไร

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
ค่าใช้จ่าย				
ซื้อ				
Tata Steel Limited	-	2,252,154	-	-
Tata International Metals Asia Ltd.	402,089	493,858	-	-
Tata International Limited	67,583	-	-	-
Tata International West Asia DMCC	12,697	19,582	-	-
รวม	482,369	2,765,594	-	-
ดอกเบี้ยจ่าย				
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	-	-	-	2,593
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	-	-	-	17,578
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	478	203
รวม	-	-	478	20,374
ค่าใช้จ่ายอื่น				
Tata Steel Limited	455	747	455	747
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	11	15	11	-
Tata Sons Private Limited	225	22	225	22
Tata Services Limited	-	27	-	27
รวม	691	811	691	796
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้น	84,030	68,571	84,030	68,571
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	30,540	30,719	30,540	30,719
รวม	114,570	99,290	114,570	99,290

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ข) ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 ที่เกิดจากการขาย/ซื้อสินค้า การให้บริการ และอื่น ๆ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	54,505	32,981
Tata Steel Limited	-	227,860	-	-
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	140,732	15,438	-	-
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	50,537	36,306	-	-
รวม	191,269	279,604	54,505	32,981
ลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Tata Steel Limited	23	23	23	23
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	1,585	39,538
บริษัท ทาทา คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	21	21	21	21
รวม	44	44	1,629	39,582
เจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Tata Steel Limited	2,393	2,251	-	-
TATA International Metals Asia Ltd.	-	182,829	-	-
รวม	2,393	185,080	-	-
เจ้าหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Tata Steel Limited	2,312	2,256	2,312	2,256
Tata Sons Private Limited	124	-	124	-
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	87	31
รวม	2,436	2,256	2,523	2,287

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ค) เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	**พ.ศ. 2564**
	พันบาท	**พันบาท**
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	6,868,064	3,092,084
เงินให้กู้ยืมเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิระหว่างปี	(63,510)	3,775,980
แปลงหนี้จากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยเป็นทุนของบริษัทย่อย (หมายเหตุ 15)	(6,211,260)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	593,294	6,868,064

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยจำนวนทั้งสิ้น 593 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 6,868 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.0 ต่อปี (พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 0.5 และร้อยละ 3.0 ต่อปี) เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันและไม่ระบุวันครบกำหนด

35 ภาระผูกพัน

35.1 ภาระผูกพันเพื่อใช้เป็นรายจ่ายฝ่ายทุน

ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายฝ่ายทุนซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	**พ.ศ. 2564**	**พ.ศ. 2565**	**พ.ศ. 2564**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
อาคารและอุปกรณ์	191,731	34,527	-	-

35.2 ภาระผูกพันจากการทำเลตเตอร์ออฟเครดิต

เลตเตอร์ออฟเครดิตที่เปิดแล้วแต่ยังไม่เข้าเงื่อนไขการเป็นหนี้สิน ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	**พ.ศ. 2564**	**พ.ศ. 2565**	**พ.ศ. 2564**
	พัน	**พัน**	**พัน**	**พัน**
สกุลเงิน				
เหรียญสหรัฐ	7,636	12,016	-	-
ยูโร	-	187	-	-

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

36 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2565 คณะกรรมการมีมติให้เสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปี พ.ศ. 2564-2565 ในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 421 ล้านบาท ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลจะขึ้นอยู่กับการอนุมัติของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีที่จะจัดขึ้นในวันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

4

เอกสารแนบ



เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ

นายปิยุช กุปต้า

ประธานคณะกรรมการ
ประธานคณะจัดการ
กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และ พิจารณาผลตอบแทน

อายุ : 53 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 23 ตุลาคม 2554
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
  McGill University, Montreal ประเทศแคนาดา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยม)
  Engineering College, Kota, Rajasthan
- Chevening Scholar,
  Leeds University สหราชอาณาจักร
- Advanced Management Program,
  CEDEP ประเทศฝรั่งเศส

ประสบการณ์ทำงาน
2564 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ และ กรรมการ
TM International Logistics Ltd.
2564 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ และ กรรมการ
Jamipol Ltd.
2564 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ และ กรรมการ
Creative Port Development Private Ltd.
2564 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ และ กรรมการ
Subarnarekha Port Private Ltd.
2564 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Tata NYK Shipping Pte. Ltd.
2564 - ปัจจุบัน : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - Supply Chain
Tata Steel Ltd.
2562 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Mjunction Services Ltd.
2557 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Tata Steel Downstream Processing Ltd.

2562 - 2564 : ประธานกรรมการ
Indian Steel & Wire Products Ltd.
2562 - 2564 : ประธานกรรมการ
NatSteel Holdings Pte Ltd.
2558 - 2562 : กรรมการ
Indian Steel & Wire Products Ltd.
2554 - 2562 : กรรมการ
TM International Logistics Ltd.
2555 - 2556 : กรรมการผู้จัดการใหญ่
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

นายอลัน แคม

กรรมการอิสระ
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ : 65 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 8 กรกฎาคม 2560
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม
- ปริญญาโท สาขาการเงิน (MBA)
  University of Denver สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาการเงิน (BSBA)
  University of Denver สหรัฐอเมริกา
- Chairman Forum 2021
- Director Forum 2021
- Strategic Board Master Class (SBM 3/2018)
- The Role of Chairman Program (RCP 2017)
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries Class (CGI 0/2014)
- IOD-Chartered Director Course (CDC 2/2008)
- Chartered Director 2008
- Faculty Felicitator 2007
- IOD-Corporate Social Responsibility Program (CSR 1/2006)
- Director Certification Program (DCP 39/2004)
- Fellow Member 2004

ประสบการณ์ทำงาน
2564 - ปัจจุบัน : กรรมการบริหาร
บจก. พิพัฒนสิน
2563 - ปัจจุบัน : กรรมการ
มูลนิธิสร้างรอยยิ้ม (ประเทศไทย)
2560 - ปัจจุบัน : กรรมการ
บจก. ธนากรผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช
2559 - ปัจจุบัน : ประธานคณะกรรมการ
บจก. ทิคเก็ตเมล่อน
2558 - ปัจจุบัน : กรรมการ
บจก. แคล-คอมพ์ โฮลดิ้ง (บราซิล)
2556 - ปัจจุบัน : กรรมการและประธานคณะกรรมการการลงทุน
บจก. นัมบาวัน ซูเปอร์ ปาปัวนิวกินี
2556 - ปัจจุบัน : กรรมการ กรรมการอิสระ
และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บมจ. เมก้า ไลฟ์ไซแอ็นซ์*
2543 - ปัจจุบัน : กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บมจ. แคล-คอมพ์ อีเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย)*

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** 2

นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร์

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

อายุ : 65 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 28 มีนาคม 2556
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท กฎหมายระหว่างประเทศ (ธุรกิจ)
  New York University, School of Law สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโทกฎหมายเปรียบเทียบ
  University of Miami, School of Law สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยม)
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG 13/2020)
- Strategic Board Master Class (SBM 6/2019)
- How to measure the success of Corporate strategy (HMS 2/2013)
- Successful Formulation & Execution Strategy (SFE 18/2013)
- Chartered Director class (CDC 7/2013)
- Monitoring Fraud Risk Management (MFM 1/2009)
- Successful Formulation and Execution Strategy (SFE 1/2008)
- Director Certification Program Refresher Course
- Role of Chairman Program (RCP 20/2008)
- Role of the Compensation Committee Program (RCC 6/2008)
- Monitoring the system of Internal Control and Risk Management (MIR 2/2008)
- Monitoring Quality of Financial Report (MFR 6/2008)
- Monitoring the IA function (MIA 7/2007)
- Audit Committee Program (ACP 13/2006)
- Director Certification Program (CSP 4/2003)
- Corporate Secretary Program (CSP 4/2003)

ประสบการณ์ทำงาน

2557 - ปัจจุบัน : กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
2557 - ปัจจุบัน : กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
หอการค้าไทย

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี

นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ : 50 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 20 มีนาคม 2561
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท การเงินและการลงทุน
  George Washington University, Washington D.C. สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี การเงินและการธนาคาร (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง)
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Strategic Board Master Program (SBM 6/2019)
- Directors Certification Program (DCP 265/2018)

ประสบการณ์ทำงาน

มกราคม 2565 - ปัจจุบัน : รองประธานสายงานทรัพยากรบุคคลและการสื่อสาร
บจก. แพนดอร่า โพรดักชั่น

มิถุนายน - ธันวาคม 2564 : ผู้บริหารสูงสุดด้านทรัพยากรบุคคล
บมจ. เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น
2562 - 2564 : สมาชิกคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (Group HR & Talents)
บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง
2560 - 2564 : รองประธานอาวุโส (การบริหารบุคลากรและประสิทธิภาพองค์กร)
บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง
2562 - 2563 : กรรมการ
บจก. สยาม ซิตี้ ซีเมนต์ (ลังกา)
2561 - 2563 : กรรมการ
บจก. นครหลวงคอนกรีต
2558 - 2560 : รองประธานกรรมการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลและกรรมการผู้มีอำนาจของ
บจก. ยูนิลีเวอร์ ไทย โฮลดิ้งส์
บมจ. ยูนิลีเวอร์

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี

นายธราธร เปรมสุนทร

กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน
อายุ : 59 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 29 กรกฎาคม 2545
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
  Oklahoma City University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP 40/2004)
- Director Accreditation Program (DAP 2/2003)
- Finance for Non-Finance Directors Program (FND 7/2003)

ประสบการณ์ทำงาน

2539 - ปัจจุบัน : Senior Vice President
บมจ. ธนาคารกรุงเทพ

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี

เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

นายซานจิบ นันดา

กรรมการ
กรรมการจัดการ

อายุ : 57 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 18 ตุลาคม 2564
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- Chartered Accountant

ประสบการณ์ทำงาน

2565 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Tata Steel Advanced Materials
2565 - ปัจจุบัน : กรรมการ
T Steel Holdings Pte. Ltd.
2565 - ปัจจุบัน : กรรมการ
T S Global Holdings Pte. Ltd.
2564 - ปัจจุบัน : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การดำเนินงานทางการเงินและรายงานองค์กร
Tata Steel Ltd.
2564 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Bhubaneshwar Power Private Ltd.
2564 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Tata NYK Shipping Pte. Ltd.
2564 - ปัจจุบัน : ประธานคณะกรรมการ
Kalimati Global Shared Services Ltd.
2563 - ปัจจุบัน : กรรมการ
TS Global Procurement Co. Pte. Ltd.
2562 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Angul Energy Ltd.
2562 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Industrial Energy Ltd.
2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Bhushan Steel (South) Ltd.
2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Tata Steel Technical Services Ltd.
2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Tata Steel Support Services Ltd.

ประสบการณ์ทำงาน

2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Bhushan Steel (Australia) Pty Ltd.
2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Bowen Energy Pty. Ltd.
2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Bowen Coal Pty Ltd.
2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Bowen Consolidated Pty Ltd.

2561 - 2564 : ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
Tata Steel BSL Ltd.
2560 - 2561 : กรรมการ
Abja Investment Co., Ltd.
2559 - 2561 : กรรมการ
Kalzip Asia Pte. Ltd.
2558 - 2561 : กรรมการ
Natsteelvina Co., Ltd.
2558 - 2561 : กรรมการ
Proco Issuer Pte. Ltd.
2558 - 2561 : กรรมการ
Tata Steel Asia (Hong Kong)
2558 - 2561 : กรรมการ
TS Global Minerals Holdings Pte. Ltd.
2558 - 2561 : กรรมการ
Tata Steel International (Singapore) Pte. Ltd.
2558 - 2561 : กรรมการ
Tata Steel International (Singapore) Holdings Pte. Ltd.
2557 - 2562 : กรรมการ
Natsteel (Xiamen) Ltd.
2557 - 2561 : กรรมการ
Natsteel Asia Pte Ltd.
2557 - 2561 : กรรมการ
Natsteel Recycling Pte. Ltd.
2557 - 2561 : กรรมการ
Natsteel Trade International Pte. Ltd.
2557 - 2561 : ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน
NatSteel Ltd.

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี

นายอาชีช อนุปัม

กรรมการ
กรรมการจัดการ
กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

อายุ : 53 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 30 มกราคม 2561
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเครื่องกล)
  Birla Institute of Technology Ranchi ประเทศอินเดีย
- General Management Program
  CEDEP (INSEAD ประเทศฝรั่งเศส)

ประสบการณ์ทำงาน

2564 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ
Indian Steel & Wire Product Ltd.
2562 - ปัจจุบัน : กรรมการผู้จัดการ
Tata Steel Long Products Ltd.
2562 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด
2562 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Bhushan Steel (Australia) Pty Ltd.

2563 - 2564 : ประธานกรรมการ
NatSteel Holdings Pte. Ltd.
2562 - 2563 : กรรมการ
Indian Steel & Wire Product Ltd.
2558 - 2563 : กรรมการ
NatSteel Holdings Pte. Ltd.
2558 - 2561 : กรรมการ
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด
2558 - 2561 : กรรมการ
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี

นายราจีฟ มังกัล

กรรมการ
กรรมการจัดการ
กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน
กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ : 54 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 ธันวาคม 2556
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (Metallurgy) (เกียรตินิยม)
  University of Roorkee ประเทศอินเดีย
- Post Graduate Diploma in Business Management (PGDBM),
  Xavier School of Management (XLRI), Jamshedpur ประเทศอินเดีย
- Advanced Management Program
  CEDEP (INSEAD ประเทศฝรั่งเศส)
- Global Leadership Development Programme
  ประเทศอินเดีย / สหราชอาณาจักร
- Director Certification Program (DCP 230/2016)

ประสบการณ์ทำงาน

2556 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ
บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)

2561 - 2564 : กรรมการ
NatSteel Holdings Pte. Ltd.
2556 - 2563 : ประธานกรรมการ
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2553 - 2556 : ผู้บริหาร Tubes SBU
Tata Steel Ltd.
2548 - 2553 : หัวหน้าฝ่ายเหล็กลวด
หัวหน้าฝ่ายการตลาดและการขาย
หัวหน้าฝ่ายการบริการเทคนิค
Tata Steel Ltd.

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร

นายราจีฟ มังกัล

กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ : 54 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 ธันวาคม 2556
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (Metallurgy) (เกียรตินิยม) University of Roorkee ประเทศอินเดีย
- Post Graduate Diploma in Business Management (PGDBM), Xavier School of Management (XLRI), Jamshedpur ประเทศอินเดีย
- Advanced Management Program CEDEP (INSEAD ประเทศฝรั่งเศส)
- Global Leadership Development Programme ประเทศอินเดีย / สหราชอาณาจักร
- Director Certification Program (DCP 230/2016)

ประสบการณ์ทำงาน

2556 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ
บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)

2561 - 2564 : กรรมการ
NatSteel Holdings Pte. Ltd.
2556 - 2563 : ประธานกรรมการ
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2553 - 2556 : ผู้บริหาร Tubes SBU
Tata Steel Ltd.
2548 - 2553 : หัวหน้าฝ่ายเหล็กลวด
หัวหน้าฝ่ายการตลาดและการขาย
หัวหน้าฝ่ายการบริการเทคนิค
Tata Steel Ltd.

เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

นายวันเลิศ การวิวัฒน์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การผลิต

อายุ : 56 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2559
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- Global Leadership Development Programme ประเทศอินเดีย/สหราชอาณาจักร

ประสบการณ์ทำงาน

2555 - ปัจจุบัน : กรรมการ
บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)

2555 - 2563 : กรรมการ
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2554 - 2555 : ผู้จัดการโรงงาน - ระยอง
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม

นายจายันทา ชาคราบอร์ตี้

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน

อายุ : 56 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 15 กันยายน 2559
สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์
  Calcutta University
- Chartered Accountant,
  Institute of Chartered Accountants of India
- General Management Programme,
  CEDEP ประเทศฝรั่งเศส
- Global Leadership Development Programe
  ประเทศอินเดีย/สหราชอาณาจักร
- Director Certification Program (DCP 241/2017)

ประสบการณ์ทำงาน

2564 - ปัจจุบัน : กรรมการ
บจก. สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม

2563 - ปัจจุบัน : กรรมการ
บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)

2561 - 2564 : กรรมการ
NatSteel Holdings Pte. Ltd.

2559 - 2563 : กรรมการ
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
บจก. เหล็กสยาม (2001)

2556 - 2559 : Chief Financial Controller
(Business Analysis and Group Reporting)
Tata Steel Ltd.

2556 - 2559 : กรรมการ
TM International Logistics Ltd.
TS Alloys Ltd.
Tata Steel Processing & Distribution Ltd.
International Shipping & Logistics FZE

นายศิโรโรตม์ เมธมโนศักดิ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ทรัพยากรบุคคลและบริหาร

อายุ : 59 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มกราคม 2553
สัดส่วนการถือหุ้น : 220,000 (0.00%)
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
  มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยม)
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Global Leadership Development Programme
  ประเทศอินเดีย/สหราชอาณาจักร
- Ethical Leadership Program (ELP)
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

2555 - ปัจจุบัน : กรรมการ
บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)

2555 - 2563 : กรรมการ
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
บจก. เหล็กสยาม (2001)

นายไพฑูรย์ เชื้อสุข

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - จัดหา

อายุ : 59 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 31 กรกฎาคม 2555
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล)
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- Global Leadership Development Programme
  ประเทศอินเดีย/สหราชอาณาจักร

ประสบการณ์ทำงาน

2555 - 2556 : กรรมการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานสระบุรี
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2554 - 2555 : ผู้จัดการโรงงาน - สระบุรี
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2553 - 2554 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - เหล็กรีด
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2546 - 2553 : ผู้จัดการส่วน - ผลิตเหล็กแท่ง
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

นายชัยเฉลิม บุญญานุวัตร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การตลาดและการขาย

อายุ : 53 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 31 กรกฎาคม 2555
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- Global Leadership Development Programme
  ประเทศอินเดีย/สหราชอาณาจักร

ประสบการณ์ทำงาน

2556 - 2559 : กรรมการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานสระบุรี
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2555 - 2555 : ผู้จัดการโรงงาน - สระบุรี
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2553 - 2555 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนเหล็กแท่งและซ่อมบำรุง
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

นายอมิท คันนา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม

อายุ : 55 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2558
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า)
  National Institute of Technology Jamshedpur ประเทศอินเดีย

ประสบการณ์ทำงาน

2557 - 2558 : Head Improvement Initiatives
Tata Steel Ltd.

2553 - 2557 : Head Integrated Electrical Maintenance - Power House & Industrial Gases Department
Tata Steel Ltd.

2551 - 2553 : Head TQM - Knowledge Management, Management Information Group & Business Assessment
Tata Steel Ltd.

นายพรชัย ตั้งวรกุลชัย

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน NTS

อายุ : 52 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2559
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า)
  มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประสบการณ์ทำงาน

2563 - ปัจจุบัน : กรรมการ
บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)

2559 - 2562 : กรรมการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานระยอง
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม

2551 - 2559 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ผลิตเหล็กรีด
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

2549 - 2551 : ผู้จัดการส่วน - ผลิตเหล็กรีด
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

2548 - 2549 : ผู้จัดการส่วน - ผลิตเหล็กรีด
บจก. เหล็กสยาม (2001)

นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขจร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SCSC

อายุ : 51 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 พฤษภาคม 2563
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล)
  มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประสบการณ์ทำงาน

พฤษภาคม - ธันวาคม 2563 : กรรมการ
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2560 - 2562 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ผลิตเหล็กแท่ง
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2557 - 2560 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ผลิตเหล็กรีด
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2556 - 2557 : ผู้จัดการส่วน - ผลิตเหล็กรีด
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2555 - 2556 : ผู้จัดการส่วน - สำนักงานผู้ช่วย
กรรมการผู้จัดการใหญ่ โรงงานระยอง
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2553 - 2555 : ผู้จัดการส่วน - ซ่อมบำรุง
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม

นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SISCO

อายุ : 50 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มิถุนายน 2559
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท วัสดุศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์
  Carnegie Mellon University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (โลหการ)
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน

2559 - 2563 : กรรมการ
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2558 - 2559 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนเหล็กแท่ง
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2557 - 2558 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนเหล็กแท่ง
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2555 - 2557 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนซ่อมบำรุง /
ส่วนเหล็กแท่ง
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัท

นางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ

เลขานุการบริษัท

อายุ : 55 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 กรกฎาคม 2563
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
  สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี
  มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Company Secretary Program (CSP 110/2020)

ประสบการณ์ทำงาน

2561 - 2563:	ผู้จัดการส่วน - บริหาร บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
2552 - 2561 :	ผู้จัดการส่วน - บริหารสินเชื่อ บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ข้อมูลสรุปกรรมการ/ผู้บริหารของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย

ชื่อ – สกุล	บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
1. นายราจีฟ มังกัล	//
2. นายวันเลิศ การวิวัฒน์	/
3. นายจายันทา ชาคราบอร์ตี้	/
4. นายศิโรโรตม์ เมธมโนศักดิ์	/
5. นายพรชัย ตั้งวรกุลชัย	/
6. นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขจร	/
7. นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์	/
	7 คน

หมายเหตุ : / = กรรมการ
// = ประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

รายละเอียดของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นางสาวสุธิดา แก่นจันทร์

ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ตรวจสอบภายใน

อายุ : 54 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มิถุนายน 2553
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท การจัดการงานคอมพิวเตอร์และวิศวกรรม
  มหาวิทยาลัยเอแบค (ABAC)
- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Certified Public Accountant ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- Certificate of CFO ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- สัมมนาที่จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- สัมมนาที่จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทยที่จัดโดย PWC และ KPMG
- อบรมความรู้ทางด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่จัดโดยบริษัทเอกชน

ประสบการณ์ทำงาน

2553 - ปัจจุบัน : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ตรวจสอบภายใน
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

รายละเอียดของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

นายอภิชาติ ลิขิตประเสริฐ

ผู้จัดการส่วน - กฎหมายและพิธีการราชการ

อายุ : 42 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 ธันวาคม 2556
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- เนติบัณฑิตไทย
  สำนักอบรมเนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์
- นิติศาสตร์บัณฑิต
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากรและกฎหมายภาษีอากรระหว่างประเทศ

ประสบการณ์ทำงาน

2556 - ปัจจุบัน : ผู้จัดการส่วน - กฎหมายและพิธีการราชการ
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

เอกสารแนบ 4

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณของทาทา สตีล (ประเทศไทย) และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

จรรยาบรรณของทาทา สตีล (ประเทศไทย)

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

กฎบัตรคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน



กรุงเทพมหานคร (สำนักงานใหญ่)
โทรศัพท์ : 0 2937 1000
โทรสาร : 0 2937 1223-4

โรงงาน NTS
โทรศัพท์ : 0 3834 5355
โทรสาร : 0 3834 5350

โรงงาน SCSC
โทรศัพท์ : 0 3868 3968
โทรสาร : 0 3868 3969

โรงงาน SISCO
โทรศัพท์ : 0 3628 8000
โทรสาร : 0 3628 8002