

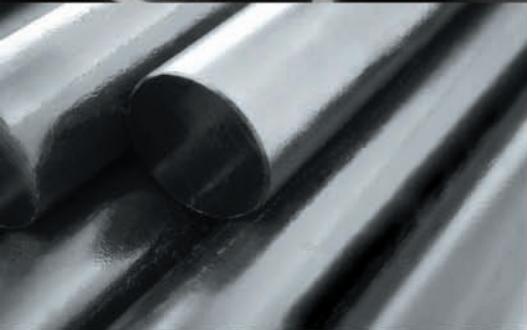
TATA STEEL (THAILAND)



บริษัท ทาธา สตีล (ประเทศไทย)
จำกัด (มหาชน)



เหล็กระดับโลก เพื่อคนไทย



รายงานประจำปี

2555-2556

วิสัยทัศน์และ เป้าหมาย

วิสัยทัศน์

ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มุ่งมั่นในการเพิ่มมูลค่าต่อผู้ถือหุ้น โดยการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของบริษัทด้วยสินค้าเหล็กพิเศษและการสร้างตราผลิตภัณฑ์ ในขณะเดียวกันก็จะคงความยั่งยืนในการเป็นผู้นำตลาดผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวในประเทศไทย

เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ข้างต้น บริษัทจะมุ่งเน้นการให้ความสำคัญใกล้ชิดกับลูกค้า การดำเนินงานที่เป็นเลิศ มาตรฐานสูงสุดของการเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดี ตลอดจนความสุขและความกระตือรือร้นในการทำงานของพนักงาน

เป้าหมายในปี 2558

สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ

เพิ่มผลตอบแทนจากเงินลงทุน (ROIC) ให้อยู่ในอัตรา 12%

ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน

ลดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) ให้อยู่ในอัตรา 0.4

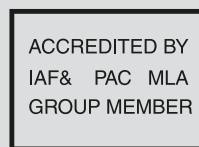
รักษาสีสิ่งแวดล้อม

ควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้น้อยกว่าอัตรา 1 ตันต่อตันน้ำเหล็ก

เป็นองค์กรแห่งทางเลือก (Employer of Choice)

เป็นบริษัทชั้นนำที่มีผู้ต้องการเข้าร่วมงานในระดับ

Top Quartile เมื่อเปรียบเทียบกับบริษัทในอุตสาหกรรม



สารบัญ

ข้อมูลสำคัญทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย	1	รายการระหว่างกัน	47
ข้อมูลทั่วไปของบริษัทและบริษัทย่อย	3	คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน	48
สารจากคณะกรรมการ	5	รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ	52
รายนามคณะกรรมการและผู้บริหาร	7	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	54
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	16	รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	55
ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน	21	งบแสดงฐานะการเงิน	56
ประวัติและพัฒนาการที่สำคัญ	23	งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	59
การบริหารความเสี่ยง	24	งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	61
โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ	26	งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ	62
บุคลากรและการพัฒนา	31	งบกระแสเงินสด	63
การควบคุมภายใน	32	หมายเหตุประกอบงบการเงิน	66
การกำกับดูแลกิจการ	33	รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	99

ข้อมูลสำคัญทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

(ล้านบาท)

ข้อมูลทางการเงิน

	2556	2555	2554
งบกำไรขาดทุน			
รายได้จากการขาย	25,014.52	26,223.03	26,761.72
รายได้รวม	25,252.19	26,343.09	26,819.64
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	289.96	*(406.00)	(96.91)
กำไรก่อนภาษีเงินได้ ค่าใช้จ่ายทางการเงิน ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	641.56	**257.98	326.60
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษี	(4,219.49)	(1,349.75)	(1,060.51)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	**** (4,545.47)	*** (1,580.59)	(976.00)
งบแสดงฐานะการเงิน			
รวมสินทรัพย์	18,101.05	22,959.90	24,913.23
รวมหนี้สิน	9,129.30	9,432.54	9,799.38
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	8,971.75	13,527.36	15,113.85
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	8,421.54	8,421.54	8,421.54

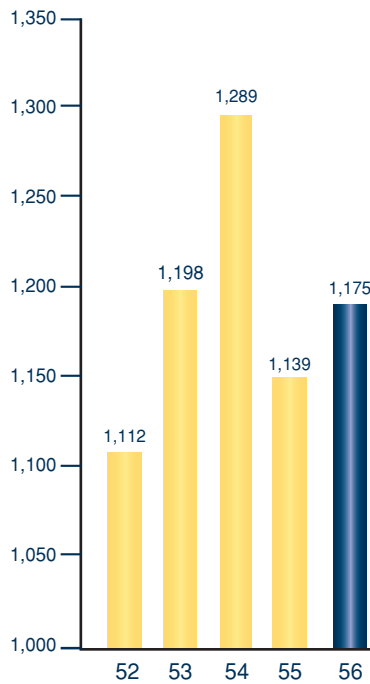
อัตราส่วนทางการเงิน

มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท)	1.00	1.00	1.00
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	1.07	1.61	1.79
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	(0.56)	(0.19)	(0.12)
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.34	1.70	1.91
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.02	0.70	0.65
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	1.73	0.87	1.15
อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อรายได้รวม (%)	(18.00)	(6.00)	(3.64)
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	(22.14)	(6.60)	(3.80)
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	(40.41)	(11.04)	(6.25)

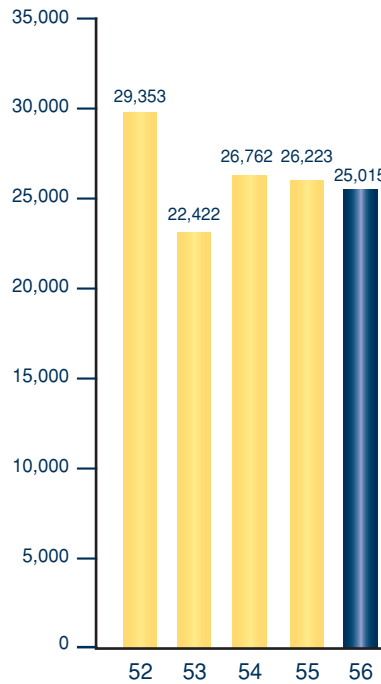
- หมายเหตุ :
- * ค่าใช้จ่ายพิเศษ 408 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากการหยุดผลิตชั่วคราวของโครงการ MBF และอื่นๆ
 - ** ค่าใช้จ่ายพิเศษ 175 ล้านบาท
 - *** ค่าใช้จ่ายพิเศษ 415 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากการหยุดผลิตชั่วคราวของโครงการ MBF, การปรับปรุงภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี 272 ล้านบาท เนื่องมาจากการปรับลดของอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล
 - **** ค่าใช้จ่ายพิเศษ 3,600 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 และตัดจำหน่ายสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี 286 ล้านบาท เนื่องจากคาดว่าไม่สามารถใช้สิทธิประโยชน์ได้ทันที

ข้อมูลสำคัญทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

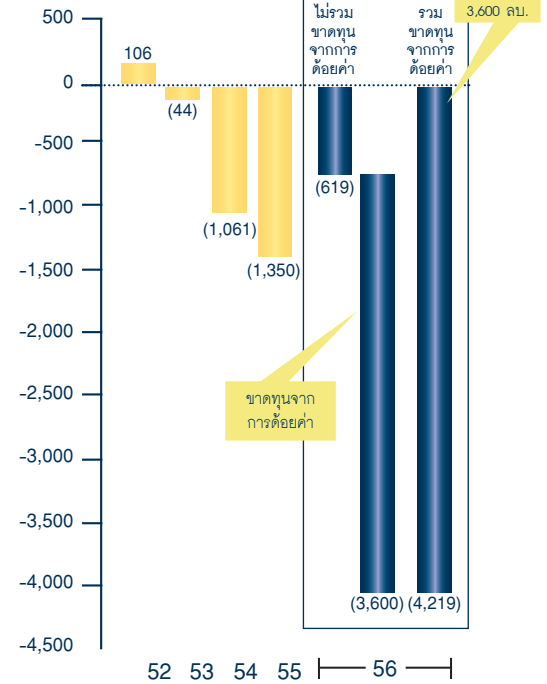
ปริมาณการขาย (พันตัน)



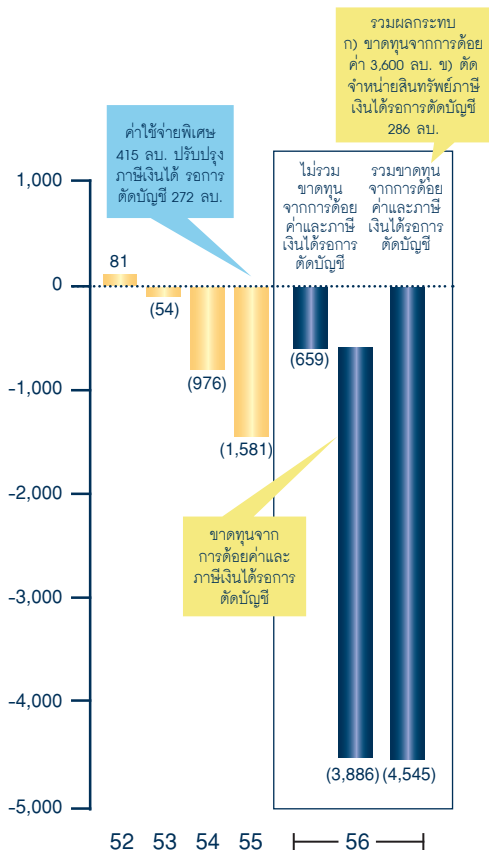
รายได้จากการขาย (ล้านบาท)



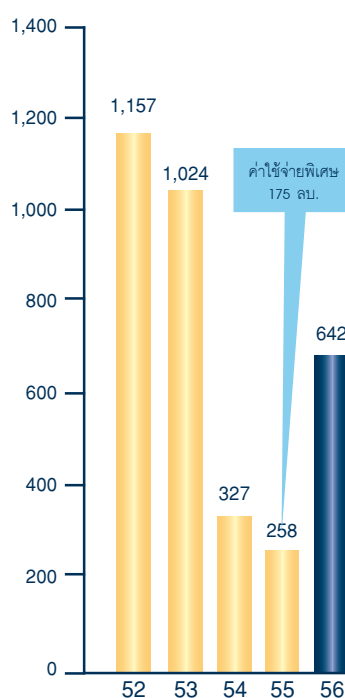
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษี (ล้านบาท)



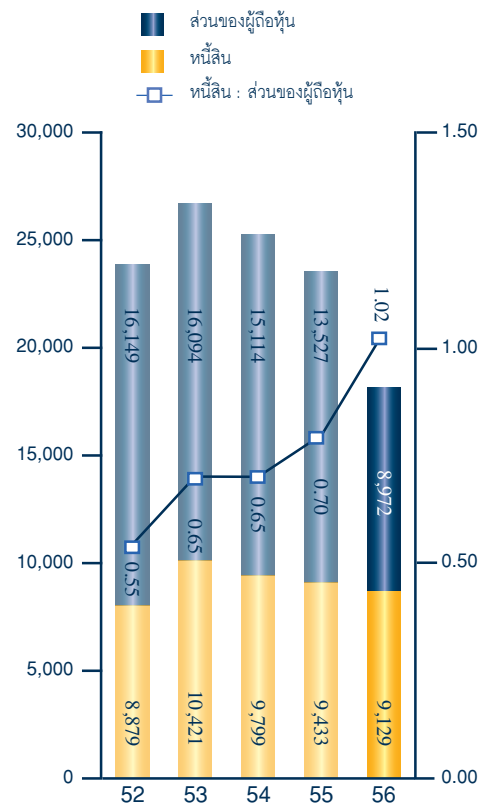
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ (ล้านบาท)



กำไรก่อนภาษีเงินได้ ค่าใช้จ่ายทางการเงิน ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (ล้านบาท)



หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น



ข้อมูลทั่วไปของบริษัทและบริษัทฯ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

เลขทะเบียนบริษัท

0107545000136

ประเภทธุรกิจ

ผลิตและจำหน่ายเหล็กทรงยาว

วันเริ่มก่อตั้งบริษัท

12 กรกฎาคม 2545

วันเริ่มจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

29 พฤศจิกายน 2545

วันเริ่มซื้อขายหลักทรัพย์ครั้งแรก

18 ธันวาคม 2545

ทุนจดทะเบียน

11,025,579,573 บาท

หุ้นสามัญ 10,772,806,348 หุ้น

หุ้นบุริมสิทธิ 252,773,225 หุ้น

ทุนชำระแล้ว

8,421,540,848 บาท

หุ้นสามัญ 8,168,767,623 หุ้น

หุ้นบุริมสิทธิ 252,773,225 หุ้น

มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น

หุ้นละ 1.00 บาท

สัญลักษณ์หลักทรัพย์

TSTH

หมายเลขกำกับหลักทรัพย์

ในประเทศ TH0692010000

ต่างดาว TH0692010018

NVDR TH0692010R12

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

555 อาคารรสา ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน

แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

โทรศัพท์ 0-2937-1000 โทรสาร 0-2937-1223

เว็บไซต์

<http://www.tatasteelthailand.com>

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ชั้น 4, 6-7 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เลขที่ 62 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย

กรุงเทพมหานคร 10110

โทรศัพท์ 0-2229-2800 โทรสาร 0-2359-1262-3

ผู้สอบบัญชี

นางสาวธนวรรณ อนุรัตน์บดี (ทะเบียนผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3440)

บริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ ไซยยศ สอบบัญชี จำกัด

อาคารริจนาการ ชั้น 25 เลขที่ 183 ถนนสาทรใต้

แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ 0-2676-5700 โทรสาร 0-2676-5757

นักลงทุนสัมพันธ์

นางสาวปรารถนา สิงห์เนติ

โทรศัพท์ 0-2937-1000 ต่อ 2430

อีเมล pratanas@tatasteelthailand.com

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



เลขทะเบียนบริษัท	0107536001273
ประเภทธุรกิจ	ผลิตเหล็กเส้นและเหล็กถด
วันที่ก่อตั้ง	4 ตุลาคม 2531
ที่ตั้งโรงงาน	เลขที่ 351 หมู่ที่ 6 ถนนทางหลวงสายที่ 331 นิคมอุตสาหกรรมเหมราชชลบุรี ตำบลบ่อวิน อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230 โทรศัพท์ 0-3834-5355 โทรสาร 0-3834-5350
ทุนจดทะเบียน	4,628,010,864.00 บาท
ทุนชำระแล้ว	4,627,965,356.40 บาท
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้	1.20 บาท
ถือโดย TSTH	99.76 %

บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด



เลขทะเบียนบริษัท	0105532094348
ประเภทธุรกิจ	ผลิตเหล็กเส้น
วันที่ก่อตั้ง	4 ตุลาคม 2532
ที่ตั้งโรงงาน	แปลงที่ ไอ-23 นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21150 โทรศัพท์ 0-3868-3968 โทรสาร 0-3868-3969
ทุนจดทะเบียน	1,750,000,000.00 บาท
ทุนชำระแล้ว	1,750,000,000.00 บาท
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้	100 บาท
ถือโดย TSTH	99.99 %

บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด



เลขทะเบียนบริษัท	0105544085276
ประเภทธุรกิจ	ผลิตเหล็กถดและเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก
วันที่ก่อตั้ง	3 กันยายน 2544
ที่ตั้งโรงงาน	เลขที่ 49 หมู่ที่ 11 ตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี 18270 โทรศัพท์ 0-3628-8000 โทรสาร 0-3628-8002
ทุนจดทะเบียน	120,000,000.00 บาท
ทุนชำระแล้ว	120,000,000.00 บาท
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้	100 บาท
ถือโดย TSTH	99.99 %



Hemant

นายhemันต์ มະตุสตัน เนรูร์การ์
ประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ทุกท่านคงจะจำได้ว่าบริษัทได้เริ่มต้นปีบัญชี 2556 ด้วยความคาดหวังถึงแนวโน้มที่ดีขึ้นในการดำเนินธุรกิจ และได้ดำเนินการปรับตัวตามแผนการพลิกฟื้นผลประกอบการของบริษัท เพื่อมุ่งมั่นต่อไปข้างหน้าโดยการสานต่อผลการประกอบการที่สามารถทำได้ดีในไตรมาสที่ 4 ของปีบัญชี 2555 อย่างไรก็ตามในไตรมาสแรกของปีบัญชี 2556 บริษัทกลับต้องประสบกับเหตุการณ์ที่สำคัญ 3 ประการ ซึ่งส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงต่อบริษัท

ประการแรก วิกฤตทางการเงินในยุโรป (Eurozone) ยังคงส่งผลกระทบเชิงลบต่อภาวะเศรษฐกิจในยุโรป และนำไปสู่ความต้องการใช้เหล็กที่ลดลงอย่างมาก เป็นเหตุให้บริษัทผู้ผลิตเหล็กส่วนใหญ่ในยุโรปมีผลประกอบการที่ไม่ดีประการที่สอง ราคาเหล็กและราคาวัตถุดิบได้ลดลงอย่างหนักในช่วงเดือนมิถุนายน ถึง เดือนสิงหาคม 2555 ถึงต้นละ 3,000 บาท ซึ่งเป็นที่รับรู้โดยทั่วไปของบริษัทผู้ผลิตเหล็กเกือบทั้งหมดตลอดช่วงไตรมาสที่ 2 และ 3 ของปี 2555 ส่งผลให้ผลประกอบการไม่เป็นที่น่าพอใจ (ซึ่งแย่กว่าในปี 2554) ประการที่สาม ประเทศจีนประสบกับปัญหาการชะลอตัวทางเศรษฐกิจในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2555 จึงก่อให้เกิดผลกระทบที่ตามมาอีกหลายประการที่เห็นได้อย่างชัดเจนจากการไหลทะลักของสินค้าเหล็กสำเร็จรูปจากประเทศจีนเข้ามายังภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสินค้าเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและสินค้าเหล็กหลอด สำหรับในประเทศไทยเอง ก็ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงจากการนำเข้าสินค้าเหล็กดังกล่าวในปี 2555 ที่เติบโตเพิ่มขึ้นจากปี 2554 ถึงร้อยละ 25 เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการเติบโตของการบริโภคเหล็กภายในประเทศในช่วงเวลาเดียวกันที่ร้อยละ 12 นอกจากนี้สินค้าเหล็กที่นำเข้ายังมีราคาที่ต่ำอย่างมาก จึงส่งผลให้ราคาเหล็กในตลาดตกต่ำลงไปด้วย

สำหรับบริษัท ทาทาสตีล (ประเทศไทย) นั้น การนำเข้าดังกล่าวได้ส่งผลกระทบต่อบริษัทราวร้อยละ 35 ของสินค้าทุกประเภทที่บริษัททำการผลิต ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นผลิตภัณฑ์ประเภทเหล็กหลอดคาร์บอนสูง บริษัทจึงได้ยื่นเรื่องเสนอต่อภาครัฐเพื่อขอให้พิจารณาดำเนินการไต่สวนเพื่อกำหนดมาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดจากการนำเข้าสินค้าดังกล่าว โดยบริษัทมุ่งหวังว่าภาครัฐจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไปด้วยการให้การสนับสนุนช่วยเหลือผู้ผลิตเหล็กในประเทศ อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงสามารถรักษาตลาดเหล็กส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 65 ในส่วนที่เป็นเหล็กข้ออ้อย และเหล็กโครงสร้างรูปพรรณ ไว้ได้อย่างเหนียวแน่น นอกเหนือจากเหตุการณ์ทั้งสามประการข้างต้น เรายังประสบกับอุบัติเหตุที่ไม่คาดคิดในช่วงต้นเดือนพฤษภาคม 2555 เนื่องจากเกิดการระเบิดของโรงงานที่ตั้งอยู่ใกล้เคียงกับโรงงานของเราที่จังหวัดระยอง ส่งผลกระทบให้ต้องหยุดการผลิตเป็นเวลาหลายสัปดาห์ เหตุการณ์นี้ได้ส่งผลกระทบต่อการผลิตและความราบรื่นของการดำเนินงานเป็นเหตุให้ต้นทุนการผลิตเพิ่มสูงขึ้นและต้องสูญเสียโอกาสในการจำหน่ายสินค้า

ถึงแม้ว่าจะมีเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดและเป็นที่ไม่ค่อยน่าเกิดขึ้นดังที่ได้กล่าวมาแล้ว แต่บริษัทและบริษัทย่อยอีกสามแห่งได้แสดงให้เห็นโดยเด่นชัดถึงความสามารถ

ในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อมุ่งไปสู่เส้นทางของการพลิกฟื้นผลประกอบการของบริษัท โดยที่ผลประกอบการสามารถฟื้นตัวขึ้นในช่วงครึ่งหลังของปีบัญชี 2556 ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการที่เศรษฐกิจเริ่มมีการฟื้นตัว บริษัทของท่านมีผลกำไรก่อนภาษีเงินได้ ค่าใช้จ่ายทางการเงิน ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) เป็นบวกที่ร้อยละ 2.5 ของยอดขาย และในปีที่เราได้เห็น EBITDA ที่ปรับตัวดีขึ้นกว่าช่วงเดียวกันของ 2 ปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ประมาณร้อยละ 1 ของยอดขาย

ผลสำเร็จที่สำคัญในปีบัญชี 2556

- ความปลอดภัย: บริษัทมีอัตราอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานต่ำที่สุดเป็นประวัติการณ์ โดยสามารถลดลงต่ำที่สุดอยู่ที่ 0.46 เมื่อเทียบกับ 0.77 เมื่อปี 2555 และ 1.31 เมื่อปี 2554
- การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม: ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกำจัดฝุ่นสังกะสี การทบทวนกระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (EHIA) และการจัดการลดระดับการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ซึ่งสามารถทำได้ดีขึ้น ในปีนี้บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO14001) โดยใช้เวลาเพียง 9 เดือนเท่านั้น
- การจัดหาเศษเหล็ก: ได้ดำเนินการจัดแบ่งกลุ่มผู้ค้าเศษเหล็กให้มีความชัดเจน จึงทำให้สามารถจัดหาเศษเหล็กจากผู้ขายภายในประเทศได้เพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นการช่วยลดการนำเข้าเศษเหล็กจากต่างประเทศที่มีราคาสูงกว่า นอกจากนี้ยังมีการริเริ่มสิ่งใหม่ๆ ในการจัดหาและจัดการเศษเหล็ก เช่น การแบ่งกลุ่มเกรดเศษเหล็กให้มีความเหมาะสมในการผลิตสินค้า (Value in Use; VIU) และการดำเนินการจัดหาเศษเหล็กเพิ่มเติมเอง (Backward integration) ซึ่งทำให้เกิดการบูรณาการด้านการจัดหาเศษเหล็กกับการดำเนินการผลิตของโรงงาน
- โครงการปรับปรุงงานด้านการตลาดและการขายทำให้มียอดขายเหล็กเส้นเพิ่มมากขึ้น โดยมีลูกค้ารายใหม่ๆ (ในหลายภูมิภาค) นอกจากนั้นยังสามารถเพิ่มยอดขายกับลูกค้ารายเดิมด้วยการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าที่ดีขึ้น นำไปสู่ผลลัพธ์ของผลิตภัณฑ์ภายใต้แบรนด์สินค้า TATA TISCON สามารถทำยอดขายในภูมิภาคได้เพิ่มขึ้นมากกว่าปีที่ผ่านมาถึงร้อยละ 77 และยังเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับตำแหน่งผู้นำตลาด ในปีนี้ บริษัทยังได้พัฒนาและเปิดตัวผลิตภัณฑ์เหล็กที่สามารถรับแรงสั่นสะเทือนของแผ่นดินไหว (Seismic rebars) เป็นครั้งแรกในประเทศไทยอีกด้วย
- การพยายามรักษาและให้ความสำคัญกับผลิตภัณฑ์ประเภทเหล็กคุณภาพสูงหรือเหล็กเกรดพิเศษ และยังมีมุ่งมั่นพัฒนาสินค้าใหม่ในกลุ่มของเหล็กหลอดอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามยอดขายของผลิตภัณฑ์เหล็กคุณภาพสูงลดลงไปเล็กน้อยอยู่ที่ร้อยละ 26 เมื่อเทียบกับยอดขายทั้งหมด (ในปีบัญชี 2555 อยู่ที่ร้อยละ 28) ซึ่งสาเหตุหลักเนื่องจากมีการนำเข้าเหล็กหลอดจากประเทศจีนเพิ่มมากขึ้น

Luayung

นายปิยช กุปต้า
กรรมการผู้จัดการใหญ่



- การริเริ่มโครงการผู้นำแห่งอนาคต หรือ LOT - “Leaders of Tomorrow” เพื่อส่งเสริมให้พนักงานที่มีศักยภาพเป็นผู้นำสามารถเติบโตก้าวหน้าในสายงานอาชีพได้อย่างรวดเร็ว

การดำเนินการที่สำคัญของบริษัทอีกประการหนึ่งในปี 2556 คือ การควบคุมเรื่องเงินทุนหมุนเวียนเพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างรัดกุมเพื่อให้เกิดความมั่นใจได้ว่าจะมีเงินสดที่เหมาะสมในบริษัท การดำเนินการดังกล่าวทำให้บริษัทได้รับความเชื่อมั่นจากธนาคาร ซัพพลายเออร์ และลูกค้า ซึ่งได้เห็นถึงการดำเนินงานพลิกฟื้นผลประกอบการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเห็นได้ชัดเจนในการจัดการกับ “ส่วนต่างของราคา (spread)” (ราคาขายสินค้าลบด้วยราคาต้นทุนเศษเหล็กที่ใช้ในการผลิต) ซึ่งดำเนินการได้เป็นอย่างดีท่ามกลางสถานการณ์ความไม่แน่นอนจากภายนอกที่บริษัทเหล็กทุกแห่งในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ต่างต้องประสบอยู่เช่นเดียวกัน การที่ผลประกอบการของบริษัทดีขึ้นเป็นลำดับในช่วงสองสามไตรมาสที่ผ่านมาทำให้เกิดความมั่นใจว่าเราได้ผ่านพ้นช่วงเวลาที่ยากลำบากมาแล้วและพร้อมที่จะเติบโตต่อไปในอนาคต

ท่านคงจะจำได้ว่าบริษัทได้ตัดสินใจครั้งสำคัญเมื่อเดือนสิงหาคม 2554 ในการหยุดเดินเตาถลุงเหล็กหลอมเหลว (MBF) ไว้เป็นการชั่วคราว เนื่องจากวัตถุดิบ (แร่เหล็กและถ่านโค้ก) มีราคาสูง ซึ่งส่งผลให้การผลิตเหล็กแท่ง (billet) โดยใช้ไฟฟ้าเหล็กจากเตาถลุงเหล็กหลอมเหลวมีต้นทุนสูงกว่าการผลิตโดยใช้เศษเหล็ก นอกจากนั้นแล้ว บริษัทยังขาดความยืดหยุ่นในการผลิต เนื่องจากการที่ต้องใช้วัตถุดิบจากการนำเข้าทั้งหมดในขณะที่ราคาวัตถุดิบดังกล่าวมีความผันผวนสูง ดังนั้น การผลิตเหล็กโดยใช้ไฟฟ้าเหล็กจากเตาถลุงเหล็กหลอมเหลวจึงไม่เหมาะสมเท่ากับการผลิตเหล็กโดยใช้เศษเหล็กด้วยเหตุผลดังกล่าวมานี้ เตาถลุงเหล็กหลอมเหลวจึงได้หยุดการผลิตเป็นเวลานาน 20 เดือน และบริษัทจำเป็นต้องทดสอบการต่อจ่ายของสินทรัพย์ ตามข้อกำหนดในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2552) “การต่อจ่ายของสินทรัพย์” จึงทำให้บริษัทจะต้องตัดสินใจครั้งสำคัญอีกครั้งหนึ่งในปีนี้ ในการหยุดการเดินเตาถลุงเหล็กหลอมเหลวเป็นการถาวร และบันทึกบัญชีการต่อจ่ายของเตาถลุงเหล็กหลอมเหลว รวมถึงสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องที่เสื่อมสภาพและเลิกใช้งานแสดงเป็นค่าใช้จ่ายพิเศษรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุน อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าเตาถลุงเหล็กหลอมเหลวจะปิดไป แต่กำลังการผลิตสินค้าสำเร็จรูปของบริษัทยังอยู่ในกลุ่มบริษัททั้งหมดยังคงเหมือนเดิมไม่มีการเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด และบริษัทยังคงความเป็นผู้นำในการผลิตเหล็กทรงยาวรายใหญ่ในประเทศไทย

แนวโน้มธุรกิจในปีบัญชี 2557

ถึงแม้จะมีการคาดการณ์กันว่าการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในยุโรปในปี 2556 จะเป็นไปอย่างช้าๆ และผลกระทบจากการนำเข้าเหล็กจากประเทศจีนมาในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จะยังคงมีต่อเนื่อง แต่บริษัทได้มองไปข้างหน้าในช่วงระยะเวลา 5 - 7 ปีถัดจากนี้ ว่ายังคงมีความต้องการสินค้าเหล็กเพิ่มอยู่อีกมากในประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในโครงการเร่งรัดการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานในประเทศไทยเพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันของตนเองในภูมิภาคอาเซียน และเพื่อให้สามารถสนับสนุนฐานการผลิตอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ที่ดำเนินการอยู่นอกประเทศไทย การประกาศโครงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานมูลค่า 2.2 ล้านล้านบาท เมื่อเร็วๆ นี้ ซึ่งประกอบไปด้วยโครงการก่อสร้างการคมนาคมระบบราง (ร้อยละ 82.92) และการก่อสร้างถนนเพิ่มเติม (ร้อยละ 14.47) จะเป็นก้าวแรกในทิศทางดังกล่าว นอกจากนี้ยังมีแรงผลักดันจากการเติบโตในด้านการผลิตรถยนต์ เนื่องจากประเทศไทยกำลังไต่ระดับก้าวขึ้นสู่การเป็นผู้ผลิตและส่งออกรถยนต์รายใหญ่ที่สุดในภูมิภาค ควบคู่ไปกับการเติบโตของเศรษฐกิจในประเทศเพื่อนบ้าน ได้แก่ ลาว กัมพูชา และพม่า ซึ่งจะเป็นแรงผลักดันอุตสาหกรรมของประเทศไทยต่อไป ความเชื่อมั่นด้านการก่อสร้างในภาคเอกชนที่กลับมา ประกอบกับการเริ่มโครงการสร้างสาธารณูปโภคที่เคยชะงักงันในเขตกรุงเทพมหานคร และการขยายการก่อสร้างที่เขื่อนใหม่ คาดว่าจะส่งผลให้ประเทศไทยมีอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจหรือผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ในปี 2556 ติดต่อกันจากปี 2555 ที่ร้อยละ 5 (ในปี 2555 อยู่ที่ร้อยละ 6.4 มากกว่าปี 2554 เนื่องจากในปี 2554 ได้รับผลกระทบจากน้ำท่วม) ซึ่งจะทำให้มีการเติบโตของความต้องการในการใช้เหล็กอยู่ที่ร้อยละ 6-7

ดังนั้น บริษัทจึงได้กำหนดแผนที่จะเสริมสร้างความแข็งแกร่งของบริษัทให้มากขึ้นในฐานะของผู้นำตลาดด้านการก่อสร้าง และจะก้าวเข้าไปในตลาดยานยนต์ที่กำลังเติบโตให้มากยิ่งขึ้นตามลำดับ ซึ่งจากการที่บริษัทได้เห็นถึงผลสำเร็จของแผนพลิกฟื้นผลประกอบการของบริษัท ยิ่งก่อให้เกิดแรงกระตุ้นและมีพลังที่จะเป็นผู้สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัท ขณะที่ในภาพรวมของบริษัทมีอัตราการเติบโตอย่างมั่นคงและต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการชี้ให้เห็นว่าบริษัทอยู่ในจังหวะที่ถูกที่และถูกเวลา ภายใต้การดำเนินธุรกิจด้วยหลักจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct) บริษัทยังคงมุ่งมั่นในพันธสัญญาที่จะดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อความเป็นบริษัทพลเมืองที่ดีด้วยการมีมาตรฐานด้านความปลอดภัยที่สูงสุดในการดำเนินการทุกด้าน

ท้ายที่สุดนี้ คณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งต่อท่านผู้ถือหุ้นที่มีความเข้าใจถึงความจำเป็นที่จะต้องหยุดการดำเนินงานของเตาถลุงเหล็กหลอมเหลว (Mini Blast Furnace) และคณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า สถาบันการเงินทั้งในประเทศและต่างประเทศ สื่อมวลชน หน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชนที่ให้ความเชื่อมั่นและสนับสนุนบริษัทด้วยดีมาโดยตลอด

รายนามคณะกรรมการและผู้บริหาร



นายhemันต์ มะดุษุตัน เนรूरการ์
ประธานกรรมการ

อายุ 65 ปี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาตรี เทคโนโลยี (วิศวกรรมศาสตร์ โลหการ)
College of Engineering, Pune อินเดีย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ Tata Steel Odisha Ltd., อินเดีย
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ Tata Steel Europe Ltd.
2554 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ TRL-Krosake Refractories Limited
2553 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ Tata Steel Global Holdings Pte Ltd., สิงคโปร์
2553 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ Tata Steel Global Minerals Holdings Pte Ltd., สิงคโปร์

2553 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ Tata Steel Global Procurement Pte Ltd., สิงคโปร์
2553 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ Proco Issuer Pte Ltd., สิงคโปร์
2553 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ Corus Consulting Ltd. U.K.
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ CEDEP., ฝรั่งเศส
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ Xavier Institute of Management, Bhubaneswar
2553 - ปัจจุบัน	ประธาน Institute for Steel Development & Growth
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ New Millenium Capital Corporation, แคนาดา
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ Tata Steel Ltd., อินเดีย



นายชูชิต ชัทเทอจี
รองประธานกรรมการ
ประธานคณะกรรมการ
ประธานกรรมการบริหารสหภาพ สรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

อายุ 44 ปี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์ (เกียรตินิยม)
University of Calcutta อินเดีย
- FCA
(Fellow Member of the Institute of Chartered Accountants of India), Institute of Chartered Accountants of India

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 - ปัจจุบัน	กรรมการคณะกรรมการ / Group CFO Tata Steel Ltd., อินเดีย
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ Tata Steel Odisha Ltd., อินเดีย

2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ Tata Steel Global Procurement Pte Ltd., สิงคโปร์
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ ProCo Issuer Pte Limited, สิงคโปร์
2552 - ปัจจุบัน	ประธาน Tata Metaliks Ltd.
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ Tata Steel Global Minerals Holdings Pte Ltd., สิงคโปร์
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ Tata Steel Global Holdings Pte Ltd., สิงคโปร์
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ Tata Steel UK Ltd., อังกฤษ
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ Tata Steel Europe Ltd.,
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ Tatasteel Holdings Pte Ltd., สิงคโปร์
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ The Tinplate Company of India Ltd.



นายมาริช สมารัมภ์

กรรมการอิสระ

ประธานกรรมการตรวจสอบ

กรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ 70 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาตรี บัณฑิต University of the East ฟิลิปปินส์
- Program for Management Development, Harvard Business School สหรัฐอเมริกา
- Directors Certification Program (DCP : 33/2003)
- Board's Failure and How to Fix It
- Audit Committee Program (ACP : 3/2004)
- Monitoring the Internal Audit Function (MIA : 3/2008)
- Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR : 4/2008)
- The Responsibilities and Liabilities of Directors and Executives under the New SEC ACT (May 2008)
- Handling Conflicts of Interest: What the Board Should Do? (2008)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บมจ. อินโดรามา เวนเจอร์ส
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. พีเอซี สยาม
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. มาร์ช พีบี
2546 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ ที่ปรึกษาอิสระ บมจ. ธนาคารไทยพาณิชย์
2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ และรองประธานกรรมการตรวจสอบ บจก. เอ็ม.อี.ดี.
2551 - 2554	กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บมจ. อินโดรามา โฟลิมเมอร์ส
2547 - 2553	บมจ. ทรีพีลไทย คลังสินค้า



ผศ. รวีวัลย์ กิโยพนากุล

กรรมการอิสระ

กรรมการตรวจสอบ

กรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ 65 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 22,000 (0.00)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Michigan State University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Accreditation Program (DAP : 4/2003)
- Audit Committee Program (ACP : 4/2005)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2551 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. ซาบีน่า
2543 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บมจ. ไทยเคนเบเปอรั
2542 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. ไทยเทพรสผลิตภัณฑ์อาหาร

รายนามคณะกรรมการและผู้บริหาร



นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร

กรรมการอิสระ

กรรมการตรวจสอบ

อายุ 56 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาท

หน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาโท กฎหมายระหว่างประเทศ (ธุรกิจ)
New York University, School of Law, USA
- ปริญญาโท กฎหมายเปรียบเทียบ University of Miami, School of Law, USA
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Certification Program (DCP : 2003)
- Company Secretary Program (2003)
- Audit Committee Program (ACP : 2006)
- Monitoring the Internal Audit Function (2007)

- The role of Chairman (RCM : 2008)
- Monitoring the Quality of Financial Report (2008)
- Monitoring the system of Internal Control and Risk Management (2008)
- Successful Formulation and Execution the Strategy (2008)
- Advanced Audit Committee Program (1/2009)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2549 - 2552

กรรมการอิสระ

กรรมการตรวจสอบ

ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล

บมจ. สุรพลฟู้ดส์



นายธรรพร เปรมสุนทร

กรรมการ

กรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ 50 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาท

หน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Oklahoma City University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Directors Certification Program (DCP : 40/2004)
- Directors Accreditation Program (DAP : 2/2003)
- Finance for Non-Finance Directors Program (FND : 7/2003)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2539 - ปัจจุบัน

รองผู้จัดการอาวุโส บมจ. ธนาคารกรุงเทพ

2544 - 2556

กรรมการ บมจ. ศรีราชาฮาร์เบอร์

2546 - 2552

กรรมการ บมจ. ประสิทธิ์พัฒนา



นายปีเตอร์ จอห์น ฮอกก์

กรรมการ
คณะจัดการ

อายุ 44 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- MA (เกียรตินิยม) วิศวกรรมศาสตร์ การผลิต
University of Cambridge
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
University of Warwick

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ - การขายและการตลาด Tata Steel Europe
2554 - 2555	ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจ-ผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว Tata Steel Europe
2551 - 2554	ผู้จัดการทั่วไป Tata Steel Speciality Tata Steel Europe



นายปิยช กุปต้า

กรรมการผู้จัดการใหญ่
คณะจัดการ

อายุ 44 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ McGill University มอนทรีออล แคนาดา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยม)
Engineering College, Kota, Rajasthan
- Chevening Scholar, Leeds University อังกฤษ
- Advanced Management Program, CEDEP ฝรั่งเศส

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 - ปัจจุบัน	President & CEO บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2554 - 2554	Joint CEO บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2550 - 2554	Chief (Marketing & Sales - Flat Products) Tata Steel Limited, India
2550 - 2550	Chief (Strategy & Integration - Long Products) Tata Steel Limited, India
2547 - 2550	Financial Controller (Long Products) Tata Steel Limited, India

รายนามคณะกรรมการและผู้บริหาร



นายธนะ เรืองศิลาสิงห์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การผลิต

อายุ 58 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 50,000 (0.00)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์, Ohio State University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2545 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เหล็กสยาม (2001)
2554 - 2555	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - อำนวยการผลิต บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)



นายอมิต โกช

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงินและบัญชี

อายุ 59 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ XLRI, Jamshedpur, อินเดีย
- Associate Member of Institute of Cost and Works Accountants of India.
- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์ (เกียรตินิยม), University of Calcutta, อินเดีย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2539 - 2550	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงินและการบัญชี Tata Metaliks Ltd., อินเดีย



นายศิริโรตม์ เมธมโนศักดิ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ทรัพยากรบุคคล และบริหาร

อายุ 50 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 220,000 (0.00)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. เอ็น.ที.เอส สติลกรุ๊ป
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เหล็กสยาม (2001)
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2551 - 2552	ผู้จัดการสำนักงานทรัพยากรบุคคล บมจ. ทาทา สติล (ประเทศไทย)
2546 - 2551	ผู้จัดการสำนักงานเลขานุการบริษัท บมจ. ทาทา สติล (ประเทศไทย)



นายไพฑูรย์ เชื้อสุข

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - จัดหา

อายุ 50 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 - 2556	กรรมการ บจก. เหล็กสยาม (2001)
2554 - 2555	ผู้จัดการโรงงาน - สระบุรี บมจ. ทาทา สติล (ประเทศไทย)
2553 - 2554	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - เหล็กกรีต บจก. เหล็กสยาม (2001)
2544 - 2553	ผู้จัดการส่วน - ผลิตเหล็กแท่ง บมจ. เอ็น.ที.เอส. สติลกรุ๊ป

รายนามคณะกรรมการและผู้บริหาร



นายบริवालจิต โกด

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ประกันคุณภาพและพัฒนาผลิตภัณฑ์

อายุ 47 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (โลหการ)
Ranchi University อินเดีย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประกันคุณภาพและพัฒนาผลิตภัณฑ์ บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2554 - 2555	Chief Technology (Steel & Mills) Tata Steel Ltd., อินเดีย
2552 - 2554	Head LP (Through Process Control) Tata Steel Ltd., อินเดีย
2544 - 2552	



นายทองศักดิ์ ปิยะวรรณรัตน์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ฝ่ายการตลาดและการขาย

อายุ 42 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ภาควิชาสถิติ
สาขาประกันภัย และการจัดการธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 - 2555	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โครงการ บริษัท ทีเอสเอ็น ไวร์ จำกัด
2547 - 2555	ผู้จัดการส่วนการขายภายในประเทศ บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรมจำกัด



นายจันตรา โมฮาน เวอร์มา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ -

บริหารการลงทุนและความเป็นเลิศทางธุรกิจ

อายุ 48 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาเครื่องกล, APS University, Rewa อินเดีย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 - 2555	ผู้จัดการส่วนอาวุโส บริหารการลงทุนและความเป็นเลิศทางธุรกิจ บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2554 - 2555	ผู้จัดการส่วนอาวุโส สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2551 - 2553	Head BAF/SPM, Cold Rolling Mill Tata Steel Limited, อินเดีย



นายอรุณ कुमार ชอว์ดารี

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานชลบุรี

อายุ 53 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล)
Bihar Institute of Technology อินเดีย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เหล็กสยาม (2001)
2554 - 2555	ผู้จัดการโรงงาน - ชลบุรี บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2552 - 2554	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - MD Office (MBF-Operations), บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
2552 - 2552	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ช่อมบารุง บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
2547 - 2552	ผู้จัดการส่วนอาวุโส ส่วนวิศวกรรม และช่อมบารุง บมจ. จี สตีล

รายนามคณะกรรมการและผู้บริหาร



นายวันเลิศ การวิวัฒน์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานระยอง

อายุ 48 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2554 - 2555	ผู้จัดการโรงงาน - ระยอง บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2553 - 2554	ผู้จัดการส่วนอาวูโส - ผลิตเหล็กแท่ง บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
2550 - 2553	ผู้จัดการส่วน - เหล็กรีด บจก. เหล็กสยาม (2001)
2541 - 2550	ผู้จัดการส่วน - ผลิตเหล็กแท่ง บจก. เหล็กสยาม (2001)



นายชัยเฉลิม บุญญานวัตร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานสระบุรี

อายุ 45 ปี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

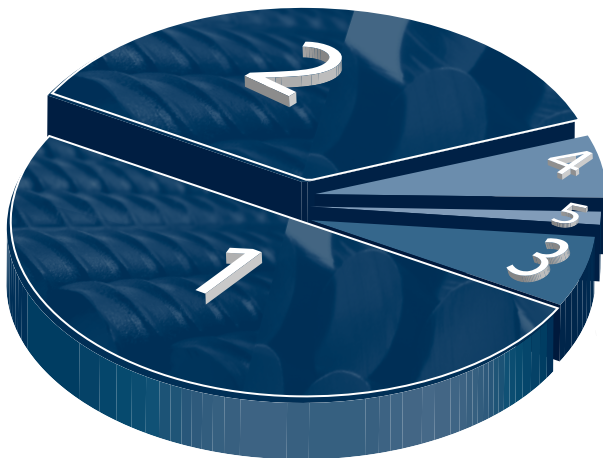
2555 - 2555	ผู้จัดการโรงงาน, สระบุรี บจก. เหล็กสยาม (2001)
2553 - 2555	ผู้จัดการส่วนอาวูโส Steel Plant and Maintenance บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
2551 - 2553	ผู้จัดการส่วนอาวูโส - Central Engineering บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

โครงสร้างรายได้

บริษัทมีส่วนของรายได้จากการจัดจำหน่ายตามประเภทผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีการผลิตโดยแต่ละบริษัทย่อย ดังนี้

ประเภทผลิตภัณฑ์	ปี 2555-2556			ปี 2554-2555			ปี 2553-2554		
	(พันตัน)	(ล้านบาท)	ร้อยละ	(พันตัน)	(ล้านบาท)	ร้อยละ	(พันตัน)	(ล้านบาท)	ร้อยละ
ภายในประเทศ									
เหล็กเส้น	624	12,803	51.18	566	12,609	48.08	614	12,306	45.98
เหล็กหลอด	415	9,167	36.65	440	10,543	40.20	474	10,357	38.70
เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	59	1,452	5.81	44	1,109	4.23	34	758	2.83
อื่นๆ	6	121	0.48	8	145	0.55	6	105	0.39
รวมรายได้จากการจัดจำหน่ายภายในประเทศ	1,104	23,543	94.12	1,058	24,406	93.06	1,128	23,526	87.91
ส่งออก									
เหล็กเส้น	41	815	3.26	35	736	2.81	87	1,678	6.27
เหล็กหลอด	30	641	2.56	46	1,081	4.13	74	1,557	5.82
เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	1	16	0.06	-	-	-	-	-	-
รวมรายได้จากการส่งออก	72	1,472	5.88	81	1,817	6.94	161	3,236	12.09
รวมรายได้จากการจัดจำหน่ายทั้งสิ้น	1,175	25,015	100.00	1,139	26,223	100.00	1,289	26,762	100.00

รายได้จากการขาย 2555 - 2556 (ล้านบาท)



1. เหล็กเส้น	12,803	(51.2%)
2. เหล็กหลอด	9,167	(36.6%)
3. ส่งออก	1,472	(5.9%)
4. เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	1,452	(5.8%)
5. อื่นๆ	121	(0.5%)

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

การประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทประกอบธุรกิจโดยมีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) มีบริษัทย่อยคือ NTS SISC และ SCSC ซึ่งทั้งสามบริษัทเป็นผู้ผลิต เหล็กเส้น เหล็กหลอด และเหล็กเพลลา

การดำเนินงานของบริษัทเป็นการดำเนินงานในภาพรวมของกลุ่มบริษัทโดยมีบริษัทเป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารระดับสูงสุด และบริษัทย่อย ทั้งสามจะดูแลด้านการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารที่บริษัทกำหนดไว้ทั้งด้านการตลาด การวางแผนการผลิต การจัดหา วัตถุดิบ การเงิน การบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารงานด้านอื่นๆ

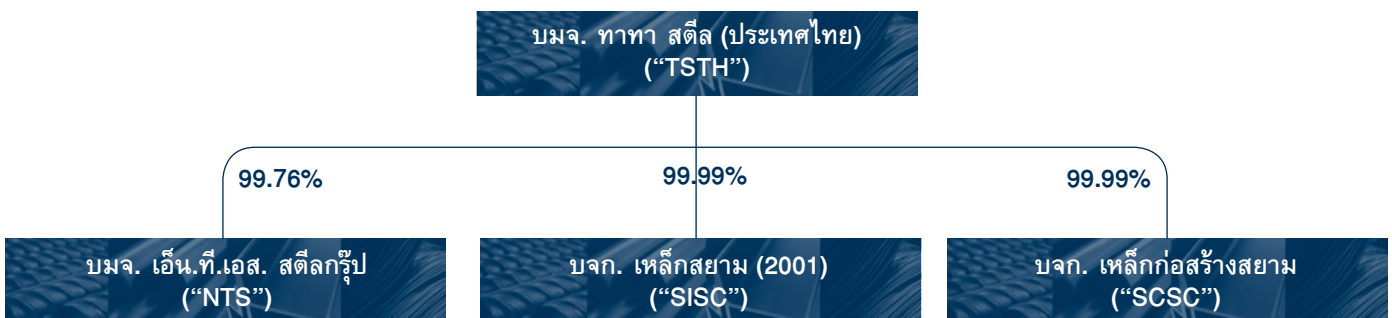
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทคือ Tata Steel Global Holdings Pte. Ltd. ("TSGH") เป็นบริษัทย่อยที่ Tata Steel Limited ("TSL") ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 100 ดำเนินธุรกิจเป็นบริษัทลงทุน มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในประเทศสิงคโปร์ ทั้งนี้ TSL เป็นบริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายอินเดีย และเป็นบริษัทผลิตเหล็กที่หลากหลายหนึ่งในสามอันดับแรกของประเทศอินเดีย แม้ว่า TSL (บริหารงานโดยชาวอินเดีย) อยู่ในธุรกิจเดียวกันกับบริษัทที่

ตั้งอยู่ในประเทศไทย ด้วยผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายจึงสามารถตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าได้อย่างกว้างขวาง อีกทั้งยังให้การสนับสนุนช่วยเหลือ TSTH อย่างเต็มที่ในเรื่องการดำเนินงานทางธุรกิจ ทั้งทางด้านเทคโนโลยี, knowhow, ความรู้ด้านการเงิน, การฝึกอบรม และการขายระหว่างประเทศ โดยผ่านทางสำนักงานเครือข่าย ด้วยการบริหารงานที่ประเทศสิงคโปร์ TSL ขับเคลื่อนกลยุทธ์ผลิตภัณฑ์ทรงยาวในลักษณะผสมผสานในประเทศอินเดียและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทมีนโยบายในการจัดสรรกำลังการผลิตสำหรับแต่ละบริษัทย่อย บริษัทมีนโยบายในการจัดสรรกำลังการผลิตสำหรับแต่ละบริษัทย่อยด้วยเป้าหมายที่จะทำให้เกิดผลกำไรสูงสุดแก่บริษัทโดยรวม ด้วยความชำนาญเฉพาะและความสามารถในการผลิตของแต่ละโรงงาน และการตัดสินใจอย่างมีอาชีพสามารถผลิตสินค้าได้หลากหลาย จึงสามารถสนองตอบต่อความต้องการของตลาดและลูกค้าได้อย่างเต็มที่

โครงสร้างการถือหุ้น



ลักษณะผลิตภัณฑ์

1. เหล็กเส้น

ผลิตภัณฑ์นี้ประกอบด้วย เหล็กเส้นกลมและเหล็กข้ออ้อยที่มีเส้นผ่านศูนย์กลางขนาด 6-25 มม. และ 10-40 มม. ตามลำดับ เหล็กเส้นกลมผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 20-2543 ชั้นคุณภาพ SR 24 และเหล็กข้ออ้อยผลิตให้สอดคล้องกับมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 24-2548 ชั้นคุณภาพ SD 30 SD 40 และ SD 50 ผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นนี้ใช้ประโยชน์หลากหลายในอุตสาหกรรมก่อสร้าง เช่น คอนกรีตเสริมเหล็กในงานถนน สะพาน เสาตอม่อ อาคาร บ้าน และ งานก่อสร้างทั่วไป เป็นต้น

ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้พัฒนาผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นข้ออ้อย เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งชนิดหนึ่งซึ่งมีคุณสมบัติสามารถต้านทานแรงสั่นสะเทือนแผ่นดินไหวภายใต้ชื่อ ทาตา ทิสคอน เอส ซูเปอร์ ดักไทล์ ชั้นคุณภาพ SD 40 เส้นผ่านศูนย์กลางขนาด 10-40 มม. ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรฐานสากลเทียบเท่าเหล็กเส้นต้านทานแรงสั่นสะเทือนแผ่นดินไหวจากทั่วโลก ซึ่งมั่นใจได้ว่าเมื่อมีแรงพลังงานเข้ามากระทำจากภายนอก เช่น แรงแผ่นดินไหว ลมพายุ หรือคลื่นกระแสน้ำที่รุนแรง โครงสร้างอาคารในประเทศไทยจะได้รับความคุ้มครองและปลอดภัยมากขึ้น

2. เหล็กลวดคาร์บอนต่ำ

เหล็กลวดคาร์บอนต่ำชั้นคุณภาพ SWRM 6-22 SWRY11 และ SWRCH6A-22A มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-16 มม. และ ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 348-2540 และมาตรฐาน JIS G3503 (1980) และ JIS G3507 (1991) ตามลำดับ เหล็กลวดนี้ใช้เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมผลิตเหล็กลวดต่างๆ เช่น ลวดผูกเหล็ก ตะปู ลวดตาข่าย ลวดชุบสังกะสี ลวดหนาม ลวดเชื่อม ลวดเบอร์ สกรูและ น็อต เป็นต้น

3. เหล็กลวดคาร์บอนสูง

เหล็กลวดชั้นคุณภาพ SWRH 27-82 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5 - 19 มม. และ ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 349-2548 เหล็กลวดชนิดนี้ใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตลวดเหล็กที่ใช้ในงานคอนกรีตแรงดึงสูง (PC wires PC strands) สปริงรับแรงกด สปริงรับ แรงยืด สปริงรับแรงบิด ลวดสลิง เป็นต้น

4. เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

เหล็กรูปพรรณขนาดเล็กมีหลายลักษณะ เช่น เหล็กฉาก หรือเหล็กรางน้ำ และ ผลิตให้สอดคล้องกับมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 1227-2539 ชั้นคุณภาพ SM400-570 และ SS400-540 โดยใช้ประโยชน์หลากหลายในอุตสาหกรรมก่อสร้าง เช่น ทำโครงหลังคา เสาไฟฟ้า และ โครงข่ายโฆษณา เป็นต้น

5. เหล็กเพลลา

เหล็กเพลลาเป็นเหล็กเส้นกลม มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 19 - 40 มม.สำหรับชั้นคุณภาพ SS400 ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม JIS G3101 (1995) สำหรับการใช้งานทั่วไป และ ชั้นคุณภาพ S10C-S50C ผลิตตามมาตรฐาน JIS G4051 (1979) สำหรับการใช้งานพิเศษผลิตภัณฑ์เหล่านี้ใช้ในภาคยานยนต์และวิศวกรรมทั่วไป

6. เหล็กเส้น ตัด และ ตัด สำเร็จรูป

ผลิตภัณฑ์เหล็กตัดและตัดพับนี้ใช้ผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นที่มีคุณภาพของบริษัทเป็นวัตถุดิบ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าเฉพาะแต่ละราย ซึ่งช่วยในเรื่องการประหยัดเวลา แรงงาน และลดต้นทุนการขนส่ง นอกจากนี้ ลูกค้ายังสามารถประหยัดการใช้เหล็กได้ เนื่องจากไม่มีเศษ เหลือจากการตัดพับเอง ที่บริเวณงานก่อสร้าง

ระบบมาตรฐานการบริหารงาน

บริษัทย่อยของ TSTH ทุกบริษัท ซึ่งประกอบด้วย SISC SCSC และ NTS มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมระบบการบริหารงานสู่คุณภาพ และมาตรฐานในระดับสากล โดย SISC และ SCSC ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2008 และ NTS ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2000 (มาตรฐานสากลของระบบการบริหารงานคุณภาพ) นอกจากนี้ บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อมและห้องปฏิบัติการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดย SCSC ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001:2004 (มาตรฐานสากลของระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม) และ NTS ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2005 (มาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบ) ตลอดจนให้ความสำคัญต่อมาตรการความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสุขอนามัยที่ดีของพนักงานทุกคน โดย SISC และ SCSC ได้รับการรับรองมาตรฐาน TIS 18001:2542 และ OHSAS

18001:2007 (มาตรฐานสากลสำหรับระบบบริหารงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย) นอกจากนี้ ฝ่ายการตลาดและการขายของบริษัท ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 : 2008

การจัดหาผลิตภัณฑ์

หน่วยงานจัดหา ทาทา สตีล (ประเทศไทย) รับผิดชอบในการจัดหาเศษเหล็กและเหล็กแท่ง, วัตถุดิบ, วัสดุเพื่อใช้ในการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักร, วัสดุใช้ในการผลิต, งานบริการ, งานขนส่งและงานพิธีการนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศ ซึ่งดำเนินงานด้วยทีมงานมืออาชีพจำนวนประมาณ 50 คน ประจำอยู่ที่สำนักงานใหญ่ และกระจายอยู่ในอีก 3 โรงงาน ได้แก่ โรงงานสระบุรี (เหล็กสยาม) (2001) , โรงงานระยอง (เหล็กก่อสร้างสยาม) และโรงงานชลบุรี (เอ็น ที เอส สตีลกรุ๊ป)

เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับกลยุทธ์การจัดหาของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล หน่วยงานจัดหาได้มีการปรับปรุงโครงสร้างการจัดหาของทุกบริษัทในกลุ่ม โดยมุ่งเน้นปรับปรุงกระบวนการจัดหาอย่างต่อเนื่อง เช่น การใช้กลยุทธ์การจัดหาตามประเภทสินค้า, การเพิ่มจำนวนการทำสัญญาจัดหาเชิงกลยุทธ์ การใช้ระบบจัดการความสัมพันธ์กับคู่ค้าที่เหมาะสมกับคู่ค้าและประเภทสินค้า และการสั่งซื้อสินค้าที่มีการสั่งซื้ออยู่สม่ำเสมอเป็นประจำ โดยระบบจัดหาอัตโนมัติเพื่อลดค่าใช้จ่ายและเวลาในการจัดหา ซึ่งกระบวนการดังกล่าวนี้เป็นผลสืบเนื่องจากการที่บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีการพัฒนาบุคลากร กระบวนการ วิธีการเทคนิค ตลอดจนระยะเวลาสองปีที่ผ่านมา และเพื่อให้การดำเนินเป็นไปอย่างราบรื่นและต่อเนื่องบริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรจาก ทาทาสตีล ยุโรป มาประจำที่ประเทศไทยอีกด้วย นอกจากนี้กลุ่มบริษัททาทา สตีล ได้ตระหนักถึงบทบาทความสำคัญของการจัดหาเศษเหล็กที่มีส่วนสำคัญกระทบต่อกำไรของธุรกิจของการผลิตสำหรับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จึงได้กำหนดให้ Lead Buyer ที่ดูแลเศษเหล็กของบริษัทในกลุ่มมาประจำที่ประเทศไทย เพื่อให้คำแนะนำและวางกลยุทธ์ในการจัดหาเศษเหล็กให้กับทีมจัดหาที่สิงคโปร์ ประเทศไทย และยุโรป

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (TCOC) อย่างเคร่งครัด และมุ่งเน้นการทำงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกันของการจัดหาทั่วทั้งกลุ่มบริษัททาทาสตีล ดังนี้

- สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นเอกภาพที่ปรากฏต่อธุรกิจ
- มอบคุณค่าและนวัตกรรมที่สูงสุดต่อสัมพันธ์กับคู่ค้าและผู้ให้บริการ
- ยึดมั่นต่อพันธสัญญาที่ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเหมาะสม
- ปรับปรุงระบบการทำงานร่วมกับผู้ใช้งานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อการพัฒนากลยุทธ์การจัดหา
- ปฏิบัติงานด้วยมาตรฐานที่สอดคล้องกันทั้งหน่วยงานจัดหาในแต่ละประเทศ
- สนับสนุนให้การทำงานสอดคล้องกันทั้งกลุ่มบริษัททาทาสตีล
- รักษามาตรฐานสูงสุดของจริยธรรม ความโปร่งใส และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

หน่วยงานจัดหา บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ได้จัดระบบการทำงานโดยการแบ่งหน่วยงานตามประเภทสินค้า และหมวดหมู่ในการใช้จ่าย ออกเป็น 5 หน่วยงานต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. การจัดหาเศษเหล็ก

ค่าใช้จ่ายหลักมากกว่า 80% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดมาจากการจัดหาเศษเหล็ก โดยแบ่งเป็นหมวดย่อยๆ ดังนี้ คือ เศษเหล็กในประเทศ เศษเหล็กต่างประเทศ และเหล็กแท่งในเกรดต่างๆ ทั้งนี้กลยุทธ์พื้นฐานคือการจัดหาเศษเหล็กภายในประเทศให้ได้มากที่สุด ส่วนที่ขาดจะนำเข้าเศษเหล็กจากต่างประเทศ โดยประสานงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานจัดหาในแต่ละประเทศของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ได้แบ่งตลาดเศษเหล็กในประเทศแยกตามกลุ่มของผู้ขายเศษเหล็ก และตามประเภทของเศษเหล็ก และทีมจัดหาเศษเหล็กได้พัฒนาและเลือกใช้กลยุทธ์ที่เหมาะสมกับผู้ขายแต่ละราย และประเภทของเศษเหล็ก โดยมีเป้าหมายของกลุ่มเพื่อให้เกิดมูลค่าประโยชน์ที่รับรู้จากการใช้งานสูงสุดในแต่ละโรงงาน

หลักคือการหาแหล่งวัตถุดิบที่ดีเหมาะสมกับมูลค่าและราคาที่เหมาะสมในการผลิตของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

งานโลจิสติกส์ และงานบริการที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าสินค้ามีการประสานงานและทำงานอย่างใกล้ชิดระหว่างหน่วยงานจัดหาโลจิสติกส์ และบริษัทในกลุ่มทาทาสตีล เป้าหมายหลักคือการจัดการขั้นตอนกระบวนการขนส่งตามแต่ละวิธีที่จะทำให้สินค้าขนส่งได้ตรงตามเวลาที่ต้องการ ปลอดภัย ด้วยต้นทุนที่เหมาะสม การประสานกับนโยบายของบริษัท ถือเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้เกิดเป้าหมายสูงสุดในการกำจัดความเสียหายต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นกับชีวิตและทรัพย์สินของทุกคน

2. การจัดหาวัสดุเพื่อการซ่อมแซม บำรุงรักษาการผลิต

จัดหาวัสดุเพื่อการซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องจักร เช่น ตลับลูกปืน, อุปกรณ์ไฟฟ้า, ระบบไฮดรอลิค, ระบบบำบัดน้ำเสีย, เครื่องกรอง, สายพานลำเลียง และอื่นๆ วัสดุที่ใช้ในการผลิต เช่น แท่งถ่านอิเล็กโทรด, ก๊าซใช้ในอุตสาหกรรม, น้ำมันเชื้อเพลิง, ลูกกลิ้งสำหรับรีดเหล็ก สินค้าในหมวดเหล่านี้จะอยู่ภายใต้การดำเนินงานอย่างใกล้ชิดระหว่างวิศวกรโรงงานและทีมจัดหา

4. กระบวนการจัดหาที่โรงงาน

เนื่องจากมีกิจกรรมงานบริการ และงานจัดหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำในแต่ละวันที่โรงงานทั้ง 3 แห่ง บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จึงได้มอบหมายให้หน่วยงานจัดหาของแต่ละโรงงานเป็นผู้ให้บริการ กับผู้ใช้งานภายในโรงงาน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก เพิ่มความคล่องตัวและความยืดหยุ่นในกระบวนการจัดหา โดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประจำอยู่ที่โรงงานทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าผู้รับบริการจะได้รับการบริการอย่างเต็มที่เกินต่อความคาดหวัง

3. การจัดหาวัตถุดิบ, โลจิสติกส์ และการบริการ

ทีมจัดหาวัตถุดิบรับผิดชอบการจัดหาเฟอร์ไรต์ อัลลอยด์, วัสดุทนไฟ และวัสดุปรุงแต่งที่ใช้ในกระบวนการหลอมเหล็กด้วยเตาไฟฟ้า (EAF) โดยดำเนินการจัดหาภายใต้ความร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดระหว่าง ฝ่ายจัดหาของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) กับหน่วยงานจัดหาของบริษัทในกลุ่มทาทาสตีลที่ อินเดีย สิงคโปร์ อังกฤษ และ เนเธอร์แลนด์ โดยมีเป้าหมาย

5. การพัฒนาและสนับสนุนงานจัดหา

หน่วยงานจัดหา บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ได้รับนโยบายให้ดำเนินการจัดหาภายใต้รูปแบบการดำเนินการจัดหา ซึ่งได้มีการพัฒนากรอบการทำงาน เป็นแนวทางเดียวกันทั้งกลุ่มบริษัททาทาสตีล



การตลาด

ตลาดภายในประเทศ

1. เหล็กเส้น

บริษัทจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์โดยดำเนินการผ่านเครือข่ายของผู้จำหน่ายสินค้าในกรุงเทพฯและปริมณฑล และตามจังหวัดต่างๆ ทุกภูมิภาคของประเทศไทย ในส่วนของการขายตรงโดยฝ่ายขายของบริษัทนั้น จะจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้ผู้รับเหมาและเจ้าของโครงการในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑลโดยตรง ในปีที่ผ่านมาบริษัทสามารถเพิ่มยอดขายผ่านตัวแทนในต่างจังหวัดได้มากขึ้นร้อยละ 77 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ดังนั้นจึงทำให้แบรนด์ TATA TISCON มีความแข็งแกร่งมากขึ้นจนทำยอดขายได้มากที่สุดในประเทศไทย โดยมีส่วนแบ่งการตลาดอยู่ที่ร้อยละ 29 (เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 25) การใช้แนวทางการขายแบ่งออกตามภาคต่างๆ นั้นแตกต่างไปจากวิธีการที่คู่แข่งส่วนใหญ่ใช้ ซึ่งส่วนใหญ่จะเน้นที่การขายในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑลมากกว่า ยอดขายในพื้นที่ต่างๆ ดังกล่าวไม่มีความผันผวนมากนัก และมักเป็นผลิตภัณฑ์ที่สร้างผลกำไรให้บริษัทสูงกว่าคู่แข่งในตลาดทั่วไปมาก ในส่วนของความพยายามที่จะปรับปรุงสัดส่วนของผลิตภัณฑ์ต่างๆ นั้น บริษัทประสบความสำเร็จในการทำยอดขายผลิตภัณฑ์ใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 13 ในปีบัญชี 2556 มากกว่าในปีบัญชี 2555 นอกจากนี้ในปีที่ผ่านมาบริษัทยังพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่เป็นเหล็กดาดแรงเสียดทานแผ่นดินไหวในชื่อ ทาฮา ทิสคอน เอส ซูเปอร์ดีกัท์ โดยได้ทำการตลาดที่จังหวัดเชียงใหม่ ผลิตภัณฑ์ดังกล่าวเปิดตัวเป็นครั้งแรกในประเทศไทยเพื่อให้ลูกค้ามีทางเลือกใหม่ในการเสริมความมั่นคงแข็งแรงให้กับโครงสร้างของอาคารในเขตพื้นที่เสี่ยงต่อภัยจากแผ่นดินไหว ผลิตภัณฑ์ใหม่นี้ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี และกำลังอยู่ระหว่างที่จะขยายตลาดไปยังเขตพื้นที่อื่นที่มีความเสี่ยงจากแผ่นดินไหวเพิ่มเติมอีก

2. เหล็กลวด

LCWR เป็นเหล็กลวดที่บริษัทจัดจำหน่ายไปยังผู้ผลิตสินค้าสำเร็จรูป เช่น ตะปู รั้ว ตาข่าย และลวดผูกเหล็ก เป็นต้น สำหรับเหล็กลวดพิเศษ เช่น HCWR Y11 และ CHQ จะถูกส่งให้กับผู้ผลิตลวดเหล็กแรงดึงสูงสำหรับงานคอนกรีตอัดแรง (PC wires และ PC strands) ลวดเชื่อมในอุตสาหกรรม สลักภัณฑ์ขั้วไฟฟ้า ลวดเหล็กสำหรับลวดขอบยางรถยนต์ (Tire bead wires) และ ลวดเหล็กสำหรับงานขึ้นรูปสปริง เป็นต้น ซึ่งเป็นการขายไปยังลูกค้ากลุ่มผู้ผลิตโดยตรงเป็นหลัก

3. เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

ปัจจุบันช่องทางการจัดจำหน่ายสำหรับผลิตภัณฑ์ประเภทนี้คือ ผ่านทางตัวแทนจำหน่ายซึ่งจะกระจายสินค้าต่อไปยังผู้รับเหมาก่อสร้าง และผู้ผลิตแปรรูป

4. เหล็กเพลลา

บริษัทจัดจำหน่ายให้กับผู้ผลิตยานยนต์ และภาควิศวกรรมทั่วไป รวมถึงผู้ผลิตเหล็กเพลลาขาว

5. เหล็กเส้น ตัด และ ตัด สำเร็จรูป

เป็นบริการพิเศษที่ให้แก่ผู้รับเหมา โดยเหล็กที่ถูกตัดเป็นรูปทรงต่างๆ ถูกส่งโดยตรงไปยังโครงการตามรายการสั่งตัดที่ได้รับจากลูกค้าเพื่อเป็นการลดความสูญเสียเหล็กเส้นที่เหลือเศษจากการ ตัดและตัดที่หน้างาน อีกทั้งยังเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น และลดการใช้แรงงาน ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่สำหรับงานก่อสร้างในปัจจุบัน

นอกจากนี้ บริษัทยังมีแผนงานในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ให้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสินค้าที่มีมูลค่าเพิ่มในกลุ่มเหล็กลวดพิเศษสำหรับงานอุตสาหกรรมยานยนต์ อาทิเช่น เหล็กลวด ER70S-6 สำหรับการใช้งานเป็นลวดเชื่อม CO2 wire เหล็กลวด SWRH77B สำหรับงานสปริงใช้ค้ำพืนในรถจักรยานยนต์ (Shock Absorber) และเหล็กลวด 10B21 10B22 สำหรับงานน็อต สกรู ในอุตสาหกรรมยานยนต์ และงานก่อสร้าง เป็นต้น

ตลาดส่งออก

บริษัทส่งออกทั้งเหล็กเส้นและเหล็กลวดไปยังประเทศเพื่อนบ้านในแถบประเทศอาเซียน เช่น ลาว พม่า กัมพูชา เวียดนาม อินโดนีเซีย และ ฟิลิปปินส์ โดยผ่านทางเครือข่ายการกระจายสินค้าที่เป็นระบบ นอกจากนี้ บริษัทยังได้ส่งออกสินค้าเหล็กเส้น ภายใต้เครื่องหมายการค้า TATA TISCON ไปประเทศอินเดีย โดยได้รับการสนับสนุน จากเครือข่ายกระจายสินค้าของ ทาฮา สตีล อินเดีย

ภาวะการแข่งขัน

ตลาดภายในประเทศ

คู่แข่งของบริษัทสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 ประเภทกล่าวคือ ผู้ผลิตที่มีเตาหลอมแบบไฟฟ้า (EAF) และผู้ผลิตที่ไม่มีเตาหลอมไฟฟ้า (Non-EAF) ผู้ผลิตที่มีเตาหลอมแบบไฟฟ้า จัดหาเศษเหล็กทั้งจากภายในประเทศและนำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิต ผลิตภัณฑ์ทั้งสำเร็จรูปที่เรียกว่าเหล็กแท่งซึ่งจะถูกนำไปผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปเช่น เหล็กเส้น เหล็กลวด เหล็กรูปพรรณและเหล็กพิเศษต่อไป ส่วนผู้ผลิตที่ไม่มีเตาหลอมไฟฟ้าใช้เหล็กแท่งซึ่งได้จากการซื้อมาในการผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป

เมื่อพิจารณาถึงกำลังการผลิตโดยรวมของธุรกิจเหล็กทรงยาว เห็นได้อย่างชัดเจนว่าปริมาณการผลิตมีมากกว่าความต้องการของตลาดในประเทศ เนื่องจากข้อมูลที่ว่าผู้ผลิตเหล็กเส้นในตลาดมีมาก จึงส่งผลให้เกิดการแข่งขันอย่างรุนแรงในภาคเหล็กเส้น สำหรับเหล็กลวดในประเทศมีผู้ผลิต 3 ถึง 4 รายโดยเหล็กลวดคาร์บอนสูง ถูกนำเข้าจากประเทศจีน ญี่ปุ่น และเกาหลี เป็นต้น นับตั้งแต่ปี 2554 มีปริมาณการนำเข้าสินค้าเหล็กลวดสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญจากสาธารณรัฐประชาชนจีน ผลิตภัณฑ์ต่างๆ ดังกล่าวเป็นประเภทที่ผู้นำเข้าสามารถประหยัดการนำเข้าได้ 5% ในขณะที่ผู้ส่งออกในจีนก็สามารถขอคืนภาษีได้ 9% ด้วยเหตุนี้จึงเป็นสาเหตุให้ผู้ผลิตเหล็กเส้นในประเทศหันไปนำเข้าเป็นจำนวนมากจนส่งผลให้ผู้ผลิตในประเทศต้องมีการปิดหน่วยผลิตเหล็กลวดไปบางส่วนหรือปิดไปทั้งหมด ประเทศอื่นๆ ในกลุ่มเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ก็ประสบปัญหานี้เหมือนกัน และรัฐบาลต่างๆ ได้กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำเข้าในลักษณะดังกล่าว ส่วนรัฐบาลไทยกำลังประเมินปัญหานี้และคาดว่าจะในปีนี้จะมีการออกมาตรการแก้ไขปัญหาต่อไป

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ตลาดต่างประเทศ - การส่งออก

บริษัทมุ่งเน้นการส่งออกไปยังตลาดต่างประเทศในกลุ่มประเทศอาเซียน เช่น ลาว พม่า กัมพูชา เวียดนาม อินโดนีเซีย และ ฟิลิปปินส์ รวมทั้งบริษัทยังมีการส่งสินค้าเหล็กเส้นไปยังประเทศอินเดียอีกด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งรายรับสูงสุด ทั้งนี้เนื่องมาจากการมีเครือข่ายการจัดจำหน่ายที่ดีและมีระบบ จึงส่งผลให้เหล็กเส้นตรา TATA TISCON มีราคาขายที่ดี และจากการที่บริษัทสร้างความต่อเนื่องในการทำธุรกิจ จึงได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้าในอาเซียนอย่างสม่ำเสมอ การแข่งขันส่วนใหญ่มาจากผู้ประกอบการในประเทศ และจากประเทศจีน

ภาวะอุตสาหกรรม

ปี 2555 เป็นปีที่มีความท้าทายสำหรับอุตสาหกรรมเหล็กของโลก โดยมีความต้องการใช้เหล็กเพิ่มขึ้นในอัตราที่น้อยลงมากอย่างเห็นได้ชัดอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2552 ทั้งนี้เนื่องจากวิกฤตยูโรโซน ซึ่งส่งผลอยู่ตลอดปี 2555 และผลกระทบดังกล่าวทำให้ปริมาณการขายเหล็กลดลงและส่งผลต่อความผันผวนของราคาในช่วงต้นปี ผู้ผลิตทั่วโลกยังคงเผชิญกับสภาพที่มีการเติบโตของอุปทานมากกว่าอุปสงค์ ทำให้มีการใช้พลังงานการผลิตในอัตราเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณต่ำกว่าร้อยละ 80 การที่เหล็กมีราคาต่ำลงและมีการชะลอตัวของอุปสงค์ยังเกิดจากการที่จีนทุ่มเหล็กในตลาดโลกในปี 2555 แต่ปริมาณการใช้เหล็กในจีน ซึ่งเป็นผู้ผลิตและผู้บริโภครายใหญ่ที่สุดของโลก คาดว่าจะเติบโตขึ้นราวร้อยละ 3.5 ในปี 2556 ต่อเนื่องจากการเติบโตขึ้นร้อยละ 1.9 ในปี 2555 อย่างไรก็ตาม คาดว่าอุปสงค์ในสหภาพยุโรปจะไม่ดีขึ้นมากนักในปี 2556 แม้ว่าจะเห็นได้ว่ามีปริมาณการเก็บสต็อกเพิ่มขึ้นบ้างเล็กน้อยบ้างแล้วในช่วงต้นปีนี้

ในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์ความต้องการใช้เหล็กฟื้นตัวขึ้นอย่างรวดเร็วในปี 2555 และมีอัตราการเติบโตที่แข็งแกร่งอยู่ที่ร้อยละ 7.6 มากกว่าในปี 2554 ซึ่งนำโดยประเทศไทย อินโดนีเซีย และมาเลเซีย และยังเป็นที่น่ากังวลว่าภูมิภาคนี้จะเติบโตเช่นเดียวกันต่อไปอีกในปี 2556 มากกว่าปี 2555 อย่างไรก็ตาม การใช้กำลังการผลิตยังคงเป็นปัญหาที่หนักหน่วงของผู้ผลิตเหล็กในภูมิภาคนี้ ซึ่งประสบปัญหาจากการนำเข้าเหล็กจากต่างประเทศจีน บรรดากลุ่มผู้ผลิตในเอเชียอาคเนย์ได้นำเสนอปัญหาต่อรัฐบาลของตนเพื่อขอให้ช่วยแก้ไขปัญหของผู้ผลิตในประเทศโดยการกำหนดให้มีการสอบสวนว่ามีการทุ่มตลาดในการนำเข้าเหล็กดังกล่าวหรือไม่

สำหรับเศรษฐกิจของประเทศไทยในปี 2555 ฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งหลังจากผ่านเหตุการณ์น้ำท่วมใหญ่ในช่วงปลายปี 2554 ทำให้อัตราการเติบโตอยู่ที่ร้อยละ 6.4 เมื่อเทียบกับปีก่อน ซึ่งส่งผลทำให้อุปสงค์ในการใช้เหล็กเติบโตมากขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 12 โดยมีการบริโภคเหล็กสูงขึ้นปีละระดับ 16.6 ล้านตันในปี 2555 ซึ่งผลักดันโดยภาคการก่อสร้างและภาคอุตสาหกรรมยานยนต์ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการเพิ่มสูงขึ้นของการนำเข้าเหล็กได้ทำให้เกิดแรงกดดันต่อการใช้กำลังการผลิตของบรรดาผู้ผลิตเหล็กในประเทศ ซึ่งจะเห็นได้จากตารางด้านล่าง

การบริโภคเหล็กทรงยาวภายในประเทศระหว่างปี 2553 - 2555

	ปริมาณการผลิต (ล้านตัน)	อัตราการเติบโต	นำเข้า (ล้านตัน)	อัตราการเติบโต	ส่งออก (ล้านตัน)	อัตราการเติบโต	ความต้องการใช้ (ล้านตัน)	อัตราการเติบโต
2555	3.76	3.0%	2.48	26.4%	0.89	3.0%	5.35	12.0%
2554	3.65	-0.7%	1.96	14.4%	0.86	13.0%	4.76	3.0%
2553	3.66	1.6%	1.71	51.3%	0.76	28.0%	4.62	11.5%

ที่มา: สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย

แนวโน้มของอุตสาหกรรมในปี 2556 - 2557

ในปี 2556 อัตราผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศไทยยังคงมีแนวโน้มเติบโตต่อไปอีก โดยคาดว่าจะอยู่ที่อัตราร้อยละ 5 ถึง 5.5 การเติบโตดังกล่าวมีสาเหตุจากการเติบโตในโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ และในอุตสาหกรรมยานยนต์ซึ่งทำให้ประเทศไทยกลายเป็นหนึ่งใน 10 ผู้ผลิตรถยนต์รายใหญ่ที่สุดของโลก การที่ประเทศไทยสามารถรักษาระดับเงินเฟ้อให้อยู่ในระดับต่ำและรักษาเสถียรภาพของอัตราดอกเบี้ยได้ส่งผลให้มีการหลั่งไหลเข้ามาของการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศเข้ามาในประเทศไทย การส่งออกยังคงทำให้ประเทศไทยได้รับเงินตราต่างประเทศจำนวนมาก แต่ยังมีข้อที่น่ากังวล

อยู่บ้างจากค่าเงินบาทที่แข็งขึ้น ผลที่ตามมาคือการคาดการณ์ว่าการบริโภคเหล็กภายในประเทศน่าจะสูงมากกว่า 17 ล้านตันในปี 2556 ซึ่งเพิ่มขึ้นราวร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปี 2555 ในส่วนของผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว คาดว่าการบริโภคจะเติบโตขึ้นกว่า 5.7 ล้านตัน ซึ่งเท่ากับเป็นการเติบโตราวร้อยละ 6 มากกว่าปีที่ผ่านมาก แต่การนำเข้าเหล็กที่เพิ่มขึ้นจากประเทศจีนยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญที่สุดเนื่องจากการนำเข้าดังกล่าวสร้างแรงกดดันต่อปริมาณและราคาเหล็กของผู้ผลิตในประเทศ

ประวัติและพัฒนาการที่สำคัญ

2545	- บริษัทจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ในชื่อ “บริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน)” (MS) - ความร่วมมือกิจการระหว่าง NTS กับ SISC และ SCSC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ซีเมนต์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด (CHC) - ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอนุมัติให้หลักทรัพย์ของบริษัทเริ่มซื้อขายภายใต้หมวด “REHABCO”	12 กรกฎาคม
2547	ตลาดหลักทรัพย์อนุมัติให้ย้ายหมวดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทกลับสู่หมวด “CONMAT”	18 พฤษภาคม
2548	CHC บรรลุข้อตกลงที่จะขายหุ้น MS ที่ถืออยู่ในบริษัททั้งหมดให้แก่กลุ่ม Tata Steel	15 ธันวาคม
2549	- กลุ่ม Tata Steel ร่วมกันยื่นคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ของบริษัททั้งหมดโดยสมัครใจจากผู้ถือหุ้นทุกรายเป็นการทั่วไป - ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเปลี่ยนจาก “CHC” เป็น “กลุ่ม Tata Steel” - บริษัทเปลี่ยนชื่อจาก “บริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)” - ตลาดหลักทรัพย์ประกาศเปลี่ยนแปลงชื่อย่อหลักทรัพย์ของบริษัทในระบบการซื้อขายจาก “MS” เป็น “TSTH”	24 กุมภาพันธ์ 4 เมษายน
2550	บริษัทจ่ายเงินปันผลประจำปี 2549 ให้แก่ผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิและหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท (38% ของกำไรสุทธิ)	15 พฤษภาคม
2551	บริษัทจ่ายเงินปันผลประจำปี 2550 - 2551 ให้แก่ผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิและหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 0.076 บาท (20% ของกำไรสุทธิ)	20 สิงหาคม
2552	โครงการเตาหลอม 2 (“Mini Blast Furnace”) ซึ่งเป็นโครงการผลิตเหล็กโดยใช้แร่เหล็กเป็นวัตถุดิบได้ก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์ ถือเป็นโครงการแรกของประเทศไทยและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	
2554	- ตลาดหลักทรัพย์ประกาศปรับเปลี่ยนหมวดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทมาอยู่ในหมวด “STEEL” - เตาหลอมเหล็กหลอมเหลว (Mini Blast Furnace) หยุดดำเนินการชั่วคราว เนื่องจากวัตถุดิบมีราคาสูง - บริษัทเปิดตัวตราสินค้าใหม่ “TATA Tiscon”	4 มกราคม
2555	- บริษัทก้าวเข้าสู่ตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็น “เหล็กเพลลา” (Special Bar Quality) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเพียงรายเดียวในประเทศไทย - บริษัทเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ “เหล็กเส้นต้านแรงสั่นสะเทือนแผ่นดินไหว” ครั้งแรกในประเทศไทย สำหรับพื้นที่ที่มีแนวโน้มเรื่องแผ่นดินไหว	

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงขึ้นเพื่อส่งเสริมการจัดการความเสี่ยงด้วยวิธีการคาดการณ์ไปข้างหน้า ซึ่งจะช่วยให้บริษัทสามารถที่จะเผชิญและจัดการกับความเสี่ยงเพื่อบรรเทาผลกระทบจากความเสียหายต่างๆ ได้โดยในขณะเดียวกันก็จะช่วยให้บริษัทสามารถแสวงหาโอกาสที่มีอยู่ เพื่อให้เกิดผลประโยชน์ทางด้านธุรกิจได้ต่อไปอีกด้วย

การที่บริษัทดำรงอยู่ในอุตสาหกรรมเหล็ก จึงเป็นที่คาดการณ์ได้ว่าบริษัทจะต้องเผชิญกับความเสี่ยงและข้อที่ต้องพิจารณาในหลายด้าน ด้วยเหตุนี้บริษัทจึงได้จัดทำและรวบรวมความเสี่ยงของธุรกิจทั้งหมด ตลอดจนดำเนินการวิเคราะห์อย่างละเอียดถึงสภาพแวดล้อมของธุรกิจ สถานการณ์ด้านการตลาด รวมถึงศักยภาพและความสามารถขององค์กร โดยในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะได้มีการพิจารณาและเปรียบเทียบในปัจจัยและภารกิจงานด้านต่างๆ ทั้งหมด ประกอบกับสิ่งที่ได้เรียนรู้หลักๆ ที่บริษัทได้ประสบหรือเผชิญมา และดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องอย่างละเอียดถี่ถ้วนเพื่อกำหนดมาตรการและกลยุทธ์ในการบรรเทาความเสี่ยงดังกล่าวไว้ล่วงหน้า ทั้งนี้ ได้มีกระบวนการจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ควบคู่ไปกับการมอบหมายงานให้แต่ละส่วนงานรับไปดำเนินการเป็นการเฉพาะเจาะจง เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพสำหรับการประเมินแนวทางในการจัดการความเสี่ยงประเภทต่างๆ มีดังต่อไปนี้

1. ความเสี่ยงด้านการตลาด

อุตสาหกรรมเหล็กของไทยเผชิญกับความเสี่ยงอย่างมาก จากความต้องการและราคาของสินค้าที่มีความผันผวนตามฤดูกาล เช่นเดียวกับในประเทศอื่นที่ต้องประสบความเสี่ยงนี้ ทั้งในด้านราคาวัตถุดิบและราคาของสินค้าสำเร็จรูป เนื่องจากผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวมักใช้งานในภาคการก่อสร้างเป็นหลัก ดังนั้นการเติบโตของอัตราผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศจึงส่งผลกระทบต่อความผันผวนทางด้านอุปสงค์ นอกจากนี้ จากการที่ประเทศไทยได้ส่งเสริมในเรื่องข้อตกลงการค้าเสรี จึงเป็นเหตุให้สถานการณ์ทางด้านอุปทานได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงสืบเนื่องมาจากการนำเข้าเหล็กจากต่างประเทศซึ่งนำไปสู่ความผันผวนที่เพิ่มมากขึ้นต่อราคาของผลิตภัณฑ์เหล็กสำเร็จรูป

บริษัทได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมในการบรรเทาและลดผลกระทบด้านลบของความเสี่ยงด้านการตลาด โดยการมุ่งเน้นที่การสร้างตราสินค้าในสายผลิตภัณฑ์หลักของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดในด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ ซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถลดการพึ่งพิงตลาดด้านการก่อสร้างไม่ให้มีมากจนเกินไป ผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เพิ่มมูลค่าสูงขึ้นนี้จะทำให้มีรายได้ที่เพิ่มมากขึ้น การที่บริษัทมุ่งเน้นในการเพิ่มสัดส่วนสินค้าเหล็กพิเศษมากขึ้น จะมีผลโดยตรงต่อการลดความเสี่ยงทางด้านการตลาดได้

ในส่วนของยุทธศาสตร์นั้น กระบวนการในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่มีกลไกที่เข้มแข็งสำหรับรวบรวมความต้องการเฉพาะด้านของลูกค้า และมีการออกแบบผลิตภัณฑ์ต่างๆ อย่างล้ำหน้าเพื่อให้อุปสงค์วัตถุดิบสูงในการใช้งานของลูกค้า โดยในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่างๆ บริษัทยังได้รับการสนับสนุนจากทรัพยากรที่เชี่ยวชาญทางเทคนิคทั้งในประเทศและจากระดับกลุ่มบริษัท

2. ความเสี่ยงด้านวัตถุดิบ

การที่ธุรกิจต้องขึ้นอยู่กับราคาของวัตถุดิบเช่นเดียวกับบริษัทผู้ผลิตเหล็กรายอื่นๆ บริษัทจึงต้องเตรียมป้องกันปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวน ทั้งด้านปริมาณและราคาของวัตถุดิบ หลังจากที่มีบริษัทตัดสินใจหยุด MBF ความเสี่ยงของบริษัทจึงจำกัดอยู่ที่เศษเหล็ก ดังนั้น แนวทางในการบรรเทาและลดปัจจัยความเสี่ยงนี้ของบริษัทก็คือ การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในเครือข่ายผู้ขายวัตถุดิบภายในประเทศ เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นได้ว่าการรวบรวมเศษเหล็กในประเทศจะเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ นอกเหนือจากนี้แล้วการนำเข้าเศษเหล็กจากต่างประเทศก็เป็นอีกส่วนหนึ่งของเครื่องป้องกัน ความเสี่ยงด้านวัตถุดิบให้แก่บริษัทได้ เนื่องจากบริษัทได้มีการจัดทำสัญญาและจัดหาเศษเหล็กให้ได้ในเวลาที่เหมาะสม ซึ่งสามารถช่วยลดความเสี่ยงทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในช่วงปีที่ผ่านมา บริษัทได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการดำเนินการในด้านนี้และได้รับการสนับสนุนด้านทรัพยากรต่างๆ เป็นอย่างดีจากระดับกลุ่มบริษัททาทา สตีลด้วยกัน

3. ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับเตาถลุงเหล็กหลอมเหลวขนาดเล็ก (MBF)

โครงการเตาถลุงเหล็กขนาดเล็กที่ NTS ได้เริ่มดำเนินการผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ของบริษัท อย่างไรก็ตามเนื่องจากถ่านโค้กและสินแร่เหล็กมีราคาสูงขึ้นมากอย่างต่อเนื่อง จึงส่งผลให้บริษัทต้องตัดสินใจหยุดการผลิตของเตาถลุงดังกล่าวนับตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2554 เป็นต้นมา แต่ได้บำรุงรักษาเครื่องจักรอย่างเหมาะสม บริษัทได้ดำเนินการกับความเสี่ยงที่เป็นไปได้ที่จะเริ่มกลับมาผลิตอีกครั้ง โดยบริษัทยังคงรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ขายวัตถุดิบทุกรายในช่วงที่หยุดเครื่องจักร

4. ความเสี่ยงด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เช่นเดียวกันกับผู้ผลิตเหล็กในประเทศต่างๆ ซึ่งกระบวนการผลิตเหล็กจะมีปัจจัยความเสี่ยงต่อสุขภาพความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานอยู่ด้วย ถึงแม้ว่าการผลิตเหล็กจะไม่มีการใช้วัสดุหรือวัตถุดิบที่เป็นอันตราย แต่ในกระบวนการผลิตเหล็กจะต้องใช้อุณหภูมิสูงและต้องมีการเคลื่อนย้ายหรือบรรทุกสิ่งของที่มีน้ำหนัก ดังนั้น ทุกโรงงานซึ่งมีทั้งพนักงานประจำและ ผู้รับเหมาจึงจำเป็นต้องมีแผนจัดการเพื่อความปลอดภัยที่ครอบคลุมทุกๆ ด้านอย่างสมบูรณ์ ด้วยเหตุนี้บริษัทจึงได้จัดทำโครงการความเป็นเลิศด้านความปลอดภัยขึ้นที่โรงงานทั้งสามแห่งของบริษัท โดยเฉพาะการปฏิบัติตามโครงการควบคุมความเสี่ยงร้ายแรง เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากสภาพการทำงานและวิธีการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งได้ดำเนินการอย่างจริงจังตลอดปีที่ผ่านมา การกำหนดให้ผู้รับเหมาปฏิบัติตามแนวทางจัดการความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมาอย่างเข้มงวดเพื่อมุ่งไปสู่ “ความผิดพลาดเป็นศูนย์” เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยในทุกหน้างานที่มีผู้รับเหมาทำงาน โครงการความเป็นเลิศในด้านความปลอดภัยนี้ยังได้ขยายจากโรงงานผลิตไปยังสำนักงานของบริษัทอีกด้วย โดยมีการฝึกซ้อมด้านความปลอดภัยและมีการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเป็นประจำ

บริษัทและบริษัทย่อยได้กำหนดลำดับความสำคัญเพื่อให้การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรได้เกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ด้วยการกำหนดกฎระเบียบในการจัดการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อชุมชน ในเรื่องนี้ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม ได้มอบเกียรติบัตรรับรองความทุ่มเทพยายามของ NTS และ SCSC ในด้านการรักษาสภาพแวดล้อม วัตถุดิบหลักที่นำมาใช้ในการผลิตของทั้งสามโรงงาน ได้แก่ เศษเหล็กมีการนำกลับมาหมุนเวียนใช้ใหม่ได้ทั้งหมด บริษัทได้กำหนดกรอบการทำงานด้าน TPM และภายใต้โครงสร้างการรายงานของเสีย ได้กำหนดให้พนักงานต้องดำเนินการชี้แจงและระบุถึงบริเวณหรือจุดที่เกิดของเสีย ตลอดจนต้องดำเนินโครงการเพื่อลดการใช้พลังงานด้วย ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบการใช้พลังงานเป็นประจำทุกปีโดยกลุ่มผู้เชี่ยวชาญจากกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล การดำเนินการดังที่ได้กล่าวมานี้ได้ช่วยให้เกิดระบบการแจ้งเตือนที่เหมาะสมเมื่อมีความเสี่ยงใดๆ เกิดขึ้น

5. ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

สำหรับพื้นที่ซึ่งอยู่นอกเขตอุตสาหกรรมและอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครซึ่งมีตัวเลขผู้ว่างงานอยู่ในระดับต่ำ จึงทำให้บริษัทต้องประสบกับความเสี่ยงอย่างเห็นได้ชัดจากอัตราการลาออกของพนักงานที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับพนักงานปฏิบัติการ และพนักงานระดับบังคับบัญชาของบริษัท แต่ความเสี่ยงนี้ โดยปกติจะลดลงเนื่องจากทุกกลุ่มอุตสาหกรรมได้บริหารจัดการเพื่อการรักษาทรัพยากรบุคคล สำหรับบริษัทเองก็ได้ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเติบโตก้าวหน้าในหน้าที่การงาน พร้อมๆ กับการพัฒนาบุคลากรอย่างกว้างขวางทั้งในด้านการปฏิบัติงานในหน้าที่งานโดยตรง และด้านการจัดการต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถและศักยภาพของพนักงานและทำให้พนักงานทำงานกับบริษัทต่อไป ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ริเริ่มจัดทำโครงการพัฒนาผู้นำเพื่ออนาคตเพื่อให้โอกาสพนักงานสามารถมีความเติบโตและพัฒนาตนเองในหน้าที่การงานได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำระบบบริหารจัดการความรู้และระบบงาน IT ที่เก็บรวบรวมความรู้ของพนักงานให้อยู่กับองค์กร เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการสูญเสียทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของบริษัทไป

6. ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

ความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศจะส่งผลให้เกิดความเสี่ยงต่อความสามารถในการสร้างผลกำไรของธุรกิจโดยเฉพาะในรูปของการเพิ่มขึ้นของการจัดซื้อจากต่างประเทศ ถึงแม้ว่าอาจจะดูเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับยอดรวมรายได้จากการประกอบธุรกิจทั้งหมดของบริษัท แต่บริษัทก็ได้กำหนดปัจจัยความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศดังกล่าวไว้ ซึ่งบริษัทได้บริหารโดยการเข้ามาตราการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการป้องกันความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งมีการกำกับดูแลและติดตามผลโดยคณะกรรมการทางการเงินระดับภูมิภาค และกำหนดให้มีกลไกในการรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างเป็นทางการด้วย

7. ความเสี่ยงเกี่ยวกับภัยธรรมชาติ

จากการที่สำนักงานใหญ่และโรงงานตั้งอยู่ใน 4 พื้นที่แตกต่างกัน ความเสี่ยงของบริษัทต่อภัยทางธรรมชาติจึงอยู่ในระดับปานกลาง ในช่วงเหตุการณ์อุทกภัยของปีที่ผ่านมา โรงงานผลิตเหล็กของบริษัทที่จังหวัดสระบุรีได้รับการป้องกันเป็นอย่างดีเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบจากน้ำท่วม ถึงแม้ว่าจะต้องปิดทำการสืบเนื่องจากน้ำท่วมบริเวณที่พักอาศัยของพนักงาน สำหรับอีกสองโรงงานทางภาคตะวันออกของไทยไม่ได้รับผลกระทบแต่อย่างใด อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงในการดำเนินงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม และด้วยเหตุนี้จึงได้ทำประกันภัยให้ครอบคลุมความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติต่างๆ ตลอดจนบริษัทได้กำหนดให้มีขั้นตอนปฏิบัติในการจัดการกับภาวะฉุกเฉินขึ้นสำหรับทุกโรงงาน และได้มีการจัดการฝึกซ้อมรับมือเป็นระยะๆ เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่มีการหยุดชะงักของธุรกิจบริษัทก็สามารถแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยืดหยุ่นได้ เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนและโยกการผลิตรหว่างโรงงานทั้งสามแห่งได้อย่างคล่องตัว

โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด 3 มิถุนายน 2556 มีรายละเอียดดังนี้

	รายชื่อ	จำนวนหุ้น			ร้อยละ ของจำนวน หุ้นทั้งหมด
		หุ้นสามัญ	หุ้นบริสุทธิ	รวม	
1.	TATA STEEL GLOBAL HOLDINGS PTE. LTD.	5,718,472,083	0	5,718,472,083	67.90
2.	นายวิระพันธุ์ ทีปสุวรรณ	410,613,300	0	410,613,300	4.88
3.	ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	43,277,571	252,773,225	296,050,796	3.52
4.	นายวิโรจน์ อึ้งไพฑูรย์	179,000,001	0	179,000,001	2.13
5.	พ.ญ. กนกแก้ว วีระวรรณ	86,609,500	0	86,609,500	1.03
6.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	80,272,157	0	80,272,157	0.95
7.	PERSHING LLC	73,424,985	0	73,424,985	0.87
8.	สำนักงานประกันสังคม (2 กรณี)	57,439,900	0	57,439,900	0.68
9.	ธนาคาร กสิกรไทย จำกัด	52,302,017	0	52,302,017	0.62
	รวม	6,701,411,514	252,773,225	6,954,184,739	82.58
10.	ผู้ถือหุ้นอื่นๆ (รวม 7,438 ราย)	1,467,356,109	0	1,467,356,109	17.42
	รวมทั้งสิ้น	8,168,767,623	252,773,225	8,421,540,848	100.00

- หมายเหตุ
- บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจัดตั้งขึ้น โดยออกตราสารชนิดหนึ่งเรียกว่า ใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงไทย (NVDR) เพื่อกระตุ้นการลงทุนและเพิ่มสภาพคล่องให้ตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งช่วยให้ชาวต่างประเทศลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทจดทะเบียนได้ โดยไม่ต้องเรื่องเพดานการถือครองหลักทรัพย์ของชาวต่างชาติ (Foreign Limit)
 - ณ วันที่ 3 มิถุนายน 2556 บริษัทมีผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อยทั้งสิ้น 7,263 ราย คิดเป็นจำนวนหุ้นสามัญ 2,039,386,548 หุ้น จากจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด 8,168,767,623 หุ้น หรืออัตราร้อยละ 24.97 ของหุ้นสามัญที่ชำระแล้ว

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อย

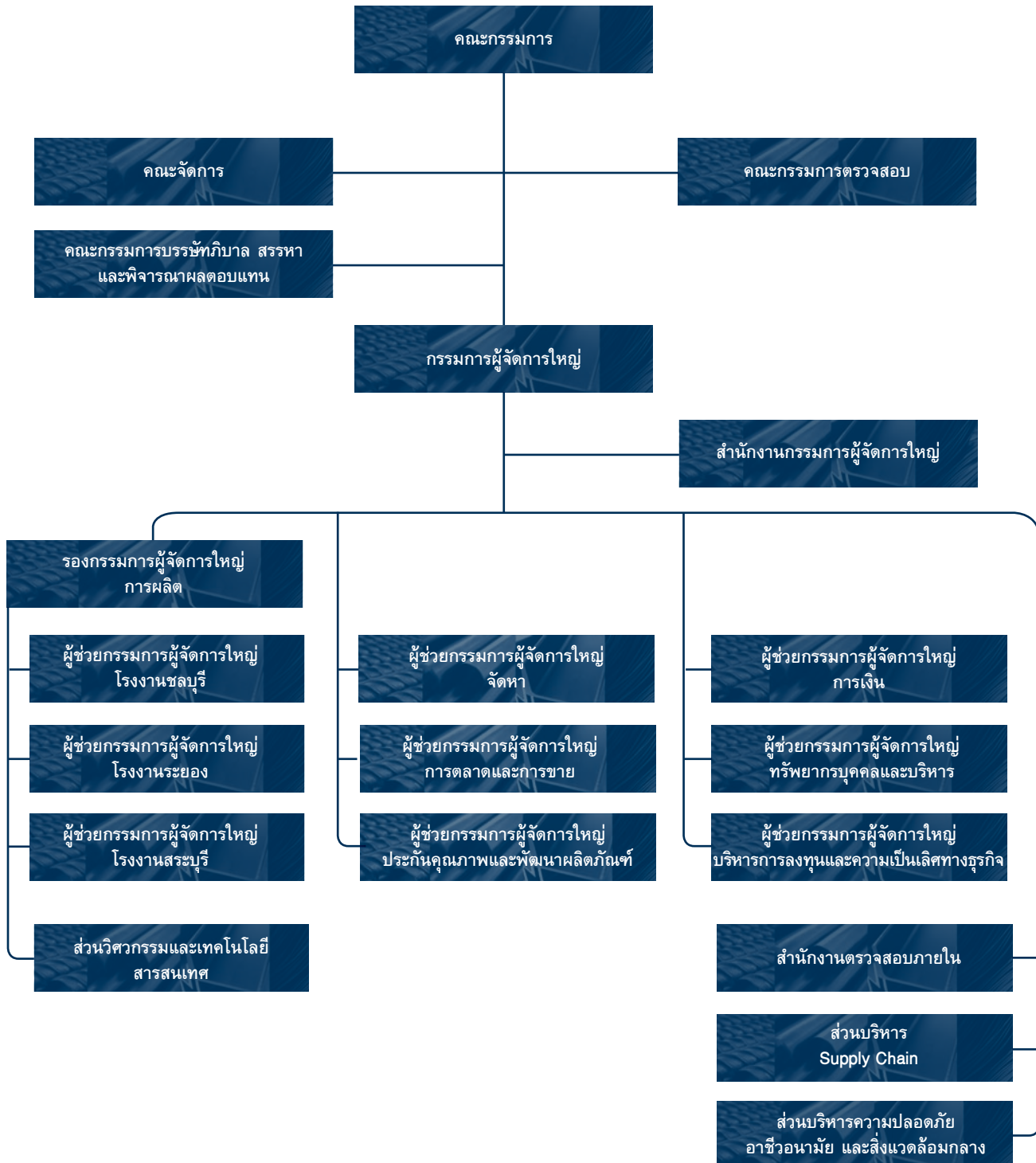
บริษัทมีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราไม่เกินร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิ หลังจากหักเงินทุนสำรองตามกฎหมายของงบการเงินรวม ซึ่ง จะพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ที่จะไม่ทำให้มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ปัจจัยดังกล่าวประกอบด้วยผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน สภาพคล่องของบริษัท การขยายธุรกิจ ภาระหน้าที่ที่ต้องชำระหนี้ของบริษัทให้เสร็จสิ้นตามสัญญาการปรับโครงสร้างหนี้ และสัญญาอื่นๆ

รวมถึงปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของบริษัท โดยการคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดในระยะยาวของผู้ถือหุ้นเป็นหลักสำคัญ แต่ทั้งนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบ และ การอนุมัติจากคณะกรรมการ และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย จะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของแต่ละบริษัทย่อยนั้น ซึ่งจะต้องมีกำไรพอสมควร ที่จะจ่ายได้และไม่มีผลขาดทุนสะสม ทั้งนี้จะพิจารณาจากปัจจัยหลักต่างๆ ข้างต้นประกอบด้วย

โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ

โครงสร้างการจัดการ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 บริษัทมีโครงสร้างการจัดการซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะจัดการ (คณะกรรมการบริหาร) คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน



โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการบริษัทมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 14 คน ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน โดยมีกรรมการที่เป็นอิสระ 3 คน คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการ

คณะกรรมการ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556

	รายชื่อ		ตำแหน่ง
1.	นายเหมนันต์	มะดูสุตัน เนรูการ์	ประธานกรรมการ
2.	นายมาริช	สมาธิรักษ์	กรรมการอิสระ
3.	ผศ. รวีวัลย์	ภิญโญพนากุล	กรรมการอิสระ
4.	นายหัตถศักดิ์	ณ ป้อมเพ็ชร*	กรรมการอิสระ
5.	นายคูซิด	ซัทเทอจี	กรรมการ
6.	นายธราธร	เปรมสุนทร	กรรมการ
7.	นายปีเตอร์	จอห์น ฮ็อกก	กรรมการ
8.	นายปิยุช	กุปต้า	กรรมการผู้จัดการใหญ่

หมายเหตุ * ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2556 (แทนนายเกรียง เกียรติเพ็ญ)

กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทและวิธีการลงนามผูกพันบริษัท

นายคูซิด ซัทเทอจี ประธานคณะกรรมการ และนายปิยุช กุปต้า กรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือนายคูซิด ซัทเทอจี ประธานคณะกรรมการ หรือ นายปิยุช กุปต้า กรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายเหมนันต์ มะดูสุตัน เนรูการ์ หรือนายธราธร เปรมสุนทร รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการไม่สามารถอนุมัติหรือพิจารณากำหนดเป็นประการใดๆ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ / หรือ บริษัทย่อยในเรื่อง ดังต่อไปนี้

1. การกู้ยืมในวงเงินเกินห้าสิบล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
2. การให้กู้หรือให้หลักประกัน การขอใช้ค่าเสียหาย การค้ำประกัน หนังสือรับรองการให้การสนับสนุน หรือคำมั่นในลักษณะที่คล้ายคลึงกันแก่บุคคลใดๆ ที่มีได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท เว้นแต่ตามที่อนุญาตในสัญญาหลักในการปรับโครงสร้างหนี้ หรือตามที่กำหนดในแผนฟื้นฟูกิจการ ของ NTS ทั้งคณะคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้หลากหลาย ทั้งด้านบริหารธุรกิจ การตลาด การผลิต บัญชีและการเงินและอื่นๆ รวมทั้งมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
3. การลงทุนใดๆ ในวงเงินเกินห้าสิบล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
4. การขาย โอน ให้เช่า หรือให้อนุญาตใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ใดๆ ที่มีมูลค่าทางบัญชีเกินห้าสิบล้านบาท ซึ่งไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
5. การให้ความเห็นชอบและการแก้ไขงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
6. ธุรกิจใดๆ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมิได้เป็นการประกอบกิจการตามปกติ

7. การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการเงิน การอนุมัติงบการเงินประจำปี รวมงบการเงินประจำปีเดียว และงบการเงินรายไตรมาสของกลุ่มบริษัท
8. การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ หรือเลิกประกอบธุรกิจใดๆ ของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งบุคคลอื่นใด ให้ดำเนินการของบริษัทภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอนเปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมายให้คณะกรรมการ (คณะกรรมการบริหาร) หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่างๆ ซึ่งในกรณีที่มีการอนุมัติการดำเนินธุรกิจในเรื่องต่างๆ จะต้องอยู่ภายในวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยการมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้คณะกรรมการ (คณะกรรมการบริหาร) และกรรมการผู้จัดการใหญ่ สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดกับบริษัทและบริษัทย่อย (ตามข้อบังคับของบริษัท และตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ ซึ่งเป็นธุรกรรมตามปกติของบริษัท เช่น การซื้อวัตถุดิบ และรายการค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้อง

โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ

คณะกรรมการตรวจสอบ

	รายชื่อ		ตำแหน่ง
1.	นายมาวิษ	สมาพันธ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2.	ผศ. รวิวัลย์	กียโยพนากุล	กรรมการตรวจสอบ
3.	นายหัตถศักดิ์	ณ ป้อมเพชร	กรรมการตรวจสอบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

(เปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3 (2/2008-2009) เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551)

- กำกับดูแลสอบทานให้บริษัทมีระบบรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีตามที่กฎหมายกำหนดอย่างโปร่งใส ถูกต้อง และเพียงพอ
- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินให้ทัดเทียมกับมาตรฐานบัญชีสากล
- สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- สอบทานระบบการควบคุมภายใน แผนงาน และแนวทางตรวจสอบ รวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบ การดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทตามหลักวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป
- พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นไปตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- สอบทานและให้ความเห็นในการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน และประสานงานกับผู้สอบบัญชี
- จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าว ต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วน และความน่าเชื่อถือต่อรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละราย
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร
 - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท และเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดย ไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้างผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน (ถ้ามี) หรือ การว่าจ้าง การเปลี่ยนแปลงการว่าจ้างสำนักงานตรวจสอบภายในอื่นๆ
- พิจารณางบประมาณและกำลังพลของสำนักงานตรวจสอบภายใน (ถ้ามี) หรืองบประมาณการว่าจ้างสำนักงานตรวจสอบภายในอื่น
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการของบริษัทจะมอบหมาย

คณะกรรมการ (คณะกรรมการบริหาร)

	รายชื่อ		ตำแหน่ง
1.	นายคูซิด	ซัทเทอจี	ประธานคณะกรรมการ
2.	นายปีเตอร์	จอห์น ฮ็อกก์	คณะกรรมการ
3.	นายปิยุช	กุลปัด้า	กรรมการผู้จัดการใหญ่

โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

- กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัทให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินงานธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายบริหารเสนอมา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป
- กำกับ ดูแล ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจ เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและดำเนินงานของบริษัท ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบาย และแผนธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้

- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป ทั้งนี้ คณะจัดการ (คณะกรรมการบริหาร) อาจมอบอำนาจหน้าที่ให้พนักงานระดับบริหารของบริษัทที่มีอำนาจกระทำการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือหลายเรื่องตามที่คณะจัดการ (คณะกรรมการบริหาร) พิจารณาเห็นสมควรได้

ทั้งนี้ คณะจัดการ (คณะกรรมการบริหาร) อาจมอบอำนาจหน้าที่ให้พนักงานระดับบริหารของบริษัทที่มีอำนาจกระทำการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือหลายเรื่องตามที่คณะจัดการ (คณะกรรมการบริหาร) พิจารณาเห็นสมควรได้

คณะกรรมการบริษัท สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

(เดิมแยกออกเป็น 2 คณะ คือ คณะกรรมการบริษัทและสรรหา และ คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน)

	รายชื่อ		ตำแหน่ง
1.	นายคูซิด	ชัชเทกิจ	ประธานกรรมการบริษัท สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน
2.	นายมาริช	สมาธิภัก	กรรมการบริษัท สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน
3.	ผศ. วรวิทย์	ภิญโญพนากุล	กรรมการบริษัท สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน
4.	นายธรร	เปรมสุนทร	กรรมการบริษัท สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

ด้านบริษัทและสรรหา

- พิจารณาและทบทวนแนวปฏิบัติด้านบริษัทของบริษัท เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารในเรื่องการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ ด้านบริษัทตามที่กำหนด
- นำเสนอหลักเกณฑ์และนโยบาย ตลอดจนสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัททดแทนกรรมการ ที่หมดวาระหรือกรณีอื่นต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- จัดให้กรรมการบริษัทได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการโดยรวม และรวบรวมสรุปผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท
- งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ด้านพิจารณาผลตอบแทน

- พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องค่าตอบแทนสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ (รวมถึงค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปี) และผู้บริหารของบริษัท (รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายการผลิต และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาอนุมัติการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปีสำหรับผู้บริหารของบริษัท (รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายการผลิต และ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่) และผู้บริหารของบริษัทย่อย ตามคำแนะนำของกรรมการผู้จัดการใหญ่
- พิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ รวมทั้งบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน
- พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องงบประมาณการขึ้นค่าจ้าง เงินรางวัลประจำปี และผลตอบแทนของพนักงานบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะผู้บริหาร ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2556

	รายชื่อ		ตำแหน่ง
1.	นายปิยพ	กุลป้า	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2.	นายธนะ	เรืองศิลาสิงห์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การผลิต
3.	นายอมิต	โกช	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงินและบัญชี
4.	นายศิริโรจน์	เมธมโนศักดิ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ทรัพยากรบุคคลและบริหาร
5.	นายไพฑูรย์	เชื้อสุข	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - จัดหา
6.	นายบริวารลจิต	โกด	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ประกันคุณภาพและพัฒนาผลิตภัณฑ์
7.	นายทรงศักดิ์	ปิยะวรรณรัตน์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การตลาดและการขาย
8.	นายอรุณ कुमार	ชอว์ดารี	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานชลบุรี
9.	นายวันเลิศ	การวิวัฒน์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานระยอง
10.	นายชัยเฉลิม	บุญญานูวัตร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานสระบุรี
11.	นายจันดรา	โมฮาน เวอร์มา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - บริหารการลงทุนและความเป็นเลิศทางธุรกิจ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

1. ดูแล บริหาร ดำเนินงาน และปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจ เพื่อประโยชน์ของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อบังคับบริษัทตลอดจนระเบียบมติ นโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนด และอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการ ภายใต้กรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและขอบเขตอำนาจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
2. จัดทำแผนการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปี ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ (คณะกรรมการบริหาร) และคณะกรรมการบริษัท
3. พิจารณาก่อนการลงข้อมูลและข้อเท็จจริงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ก่อนที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการ (คณะกรรมการบริหาร) และคณะกรรมการบริษัท
4. มีอำนาจในการอนุมัติการดำเนินธุรกิจปกติในเรื่องต่างๆ อาทิเช่น การจัดซื้อวัตถุดิบ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร และรายจ่ายลงทุนภายในวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
5. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป

บริษัทมุ่งสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในแบบกำหนดหน้าที่งาน (Job Description) ทั้งในส่วนของ ความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และคุณลักษณะ (Attribute) เพื่อสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นถึงพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับค่านิยมในการดำเนินธุรกิจและวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท ตลอดจนมีความพร้อมที่จะปรับตัวและเปลี่ยนแปลงต่อสิ่งแวดล้อมและความท้าทายใหม่ๆ ได้ดี

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับการเติบโตในวิชาชีพของพนักงานโดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 4 ส่วนด้วยกันคือ

- (1) ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกสายงาน เช่น ความปลอดภัยในการทำงาน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ค่านิยมของกลุ่มมหาทา วัฒนธรรมองค์กร การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร การบำรุงรักษาวิมล
- (2) ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน (Functional Development)
- (3) การพัฒนาความรู้ด้านธุรกิจ (Business Development)
- (4) การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการจัดการและภาวะผู้นำ (Leadership Development) ในแต่ละปีบริษัทได้จัดทำแผนพัฒนาบุคคล (Individual Development Plan) ให้กับพนักงานทุกคน โดยมีรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลายซึ่งประกอบด้วย การอบรมในห้องเรียน (Classroom Training) การสอนงานและฝึกปฏิบัติจริง (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Learning) และการพัฒนาที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสบการณ์ที่มีคุณค่า (Powerful Experiences) ให้กับพนักงาน ซึ่งประกอบไปด้วยการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การมอบหมายงานที่สำคัญให้พนักงานรับผิดชอบเพิ่มเติม (Special Assignment) การมอบหมายให้เข้าร่วมในคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่สำคัญ (Task Force or Committee) การแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice Sharing) การศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Site Visit) นอกจากนี้พนักงานสามารถขอรับทุนศึกษาต่อในระดับปริญญาโททั้งในสาขาทางด้านวิศวกรรมศาสตร์และสาขาทางด้านการบริหารธุรกิจในระดับบัณฑิตศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

บริษัทสนับสนุนให้พนักงานได้เติบโตในวิชาชีพในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความสามารถและศักยภาพของพนักงานแต่ละบุคคล โดยมีการกำหนดเส้นทางการเติบโตในวิชาชีพ (Career Path) ของพนักงานในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน ในปี 2555 บริษัทได้ริเริ่มโครงการ “ผู้นำในอนาคต” (Leader of Tomorrow) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูงและเหมาะสมที่จะเติบโตเป็นผู้บริหารระดับสูงของบริษัทในอนาคต พร้อมกับกำหนดแผนระยะยาวเพื่อพัฒนาพนักงานในกลุ่มนี้ให้มีความพร้อมมากที่สุด ตลอดจนการดูแลเกี่ยวกับผลตอบแทนและการเติบโตในวิชาชีพให้เหมาะสมเพื่อรักษาพนักงานกลุ่มนี้ให้เป็นที่มาสำคัญของบริษัทอย่างต่อเนื่องในระยะยาว

บริษัทมุ่งเน้นกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้แก่พนักงานทั้งในส่วนของความเป็นธรรมภายในองค์กร (Internal Equity) ความเป็นธรรมภายนอกองค์กร (External Equity) และความเป็นธรรมระหว่างบุคคล (Individual Equity) โดยใช้ระบบและเครื่องมือการบริหารงานบุคคลด้านต่างๆ

อย่างเหมาะสม ตลอดจนมีคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลพนักงานและครอบครัวให้มีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี โดยจัดสวัสดิการและเงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ ให้แก่พนักงาน ครอบครัว และบิดามารดาของพนักงาน ได้แก่ วันหยุดและวันลาต่างๆ การรักษาพยาบาลทั้งในกรณีคนไข้นอก คนไข้ใน และการรักษาโรคฟัน การตรวจสุขภาพประจำปี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เครื่องแบบพนักงาน เงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด เงินยืมฉุกเฉิน เป็นต้น อีกทั้งมีการจัดกิจกรรมด้านต่างๆ ให้พนักงานและครอบครัวได้มีส่วนร่วมตลอดทั้งปีทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีของไทย เช่น กิจกรรมหล่อเทียนและแห่เทียนพรรษา กิจกรรมวันสงกรานต์ และกิจกรรมด้านอื่นๆ เช่น กิจกรรมกีฬาและสันทนาการต่างๆ กิจกรรมการจัดงานวันเกิดให้แก่พนักงาน กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เช่น วันเด็ก วันวาเลนไทน์ วันตรุษจีน วันพ่อ วันแม่ วันเกิดบริษัท วันผู้ก่อตั้งกลุ่มมหาทา เป็นต้น ในทุกๆ ปีบริษัทจะมีการสำรวจความผูกพัน และความพึงพอใจของพนักงาน (Employee Engagement and Satisfaction Survey) และนำผลการสำรวจมากำหนดแผนปรับปรุงเพื่อสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานในระดับที่สูงขึ้น

บริษัทมุ่งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับบริษัท โดยส่งเสริมให้มีการสื่อสารเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่จะไปพบพนักงาน พูดคุย และตอบข้อซักถามต่างๆ ด้วยตนเองในทุกไตรมาส ตลอดจนการสื่อสารกับพนักงานผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ เช่น ประกาศ คำสั่ง วารสารภายใน อินทราเน็ต เป็นต้น

จำนวนบุคลากร

จำนวนบุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,272 คน ปรากฏตามตารางต่อไปนี้

(คน)				
TSTH	NTS	SISC	SCSC	รวม
273	428	278	293	1,272

ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยได้รับการร้องเรียน หรือมีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญแต่อย่างใด

ผลตอบแทนที่ให้กับพนักงาน

ผลตอบแทนที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้กับพนักงาน ในปี 2555 - 2556 ได้แก่ เงินเดือน เงินรางวัลประจำปี และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมเป็น เงินทั้งสิ้น 500.82 ล้านบาท

อย่างไรก็ตาม บริษัทยังไม่มีนโยบายที่จะให้ผลตอบแทนแก่พนักงานโดยให้สิทธิในการซื้อหลักทรัพย์ของบริษัทแต่ประการใด เช่น โครงการ Employee Stock Option Program (ESOP) หรือ Employee Joint Investment Program (EJIP) แต่ได้บริหารผลตอบแทนให้กับพนักงานในรูปแบบอื่นโดยการพิจารณาจากผลประกอบการโดยรวมของบริษัท ควบคู่ไปกับผลการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และศักยภาพของพนักงานประกอบด้วย

คณะกรรมการบริษัทมุ่งส่งเสริมให้บริษัทมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายในที่รัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยได้นำระบบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management หรือ ERM) มาปรับใช้กับธุรกิจของบริษัทและได้แต่งตั้งให้คณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 คนทำหน้าที่กำกับดูแลระบบรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยให้มีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี รวมถึงข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และหลักบรรษัทภิบาลที่ดี การประเมินการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ กำกับดูแล ระบบงานตรวจสอบให้ได้มาตรฐานการตรวจสอบที่ดี คัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี รวมทั้งงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย ตลอดจนปรับปรุงมาตรการควบคุมต่างๆ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์สิ่งแวดล้อม และความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลง

นอกจากนี้บริษัทยังได้ตระหนักถึงความสำคัญของโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงจัดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในแทนการว่าจ้างผู้ตรวจสอบภายนอก เพื่อให้ความเชื่อมั่นและคำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและเสนอความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอ และประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในองค์กร รวมถึงให้ความช่วยเหลือในการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

สำหรับแผนการตรวจสอบประจำปี และแผนการตรวจสอบระยะยาว (5 ปี) ได้ถูกจัดทำขึ้นตามวิธีการประเมินความเสี่ยงซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ แผนดังกล่าวครอบคลุมถึงการประเมินผลของประสิทธิภาพการควบคุมภายในการดำเนินงาน การรายงานข้อมูลทางการเงิน รวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยสาระสำคัญในการตรวจสอบจะมุ่งเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพ และความพอเพียงของระบบการควบคุมภายในองค์กร ทั้งในด้านของกระบวนการจัดหาและเจ้าหน้าที่การขาย การตลาดและการจัดจำหน่าย การบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารสินค้าคงเหลือ การบัญชีและการเงิน และระบบ SAP (SAP Post Implementation) เป็นต้น ทั้งนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายในจะปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบและรายงานสรุปผลของการตรวจสอบ พร้อมทั้งแผนการปรับปรุงของฝ่ายบริหาร แก่คณะกรรมการตรวจสอบทราบโดยตรงเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

จากการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2556 ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบทุกคนเข้าร่วมประชุมด้วยนั้น คณะกรรมการบริษัทโดยพิจารณาความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบต่อการประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัท มีความเห็นต่อระบบควบคุมภายใน ของบริษัทในแต่ละด้านสำหรับรอบปี 2555-2556 ดังนี้

องค์กรและสภาพแวดล้อม

บริษัทมีโครงสร้างองค์กรและสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการควบคุมอย่างเพียงพอและสามารถแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการจัดโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับแผนธุรกิจ รวมทั้งสรรหาพนักงานที่มีคุณภาพตลอดจนมีการส่งเสริมและพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแผนงานและเป้า

หมายทางธุรกิจประจำปี 2556-2557 โดยให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายในระยะยาว แผนงานประจำปีนี้ได้จัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมของตลาด กลยุทธ์ในการแข่งขัน และความมุ่งมั่นของบริษัทที่จะบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินกิจการตามกรอบในการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งได้ระบุความเสี่ยงด้านต่างๆ และแนวทางในการแก้ไขไว้แล้วในระดับบริษัท ซึ่งจะช่วยป้องกันไม่ให้มูลค่าของผู้ถือหุ้นถดถอยลงไป อย่างไรก็ตามในสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน การบริหารจัดการความเสี่ยงจะต้องมุ่งเน้นที่ด้านต่างๆ ดังนี้

- โครงการริเริ่มด้านความปลอดภัยเพื่อรับประกันว่า “ขั้นตอนปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย” จะต้องเน้นทั้งความปลอดภัยของพนักงานบริษัทและคนงานของผู้รับเหมา
- ปฏิบัติตามมาตรฐานระดับสูงด้านบรรษัทภิบาล โดยกำหนดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัททาทา (TCOC) อย่างเคร่งครัด เพื่อประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม มีการใช้นโยบายส่งเสริมให้มี “การแจ้งเบาะแส” มีเจ้าหน้าที่ดูแลด้านจรรยาบรรณคอยแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนที่ “ไม่เปิดเผยตัว” และมีการกำหนดกลไกที่เหมาะสมในการตรวจสอบการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- หน่วยงานตรวจสอบภายในกำหนดให้ฝ่ายบริหารจัดการต้องรับรองว่าจะมีการควบคุมที่เพียงพอเพื่อที่จะบริหาร และ/หรือบรรเทาความเสี่ยงซึ่งสามารถส่งผลกระทบกับผลประกอบการทางธุรกิจของบริษัท ปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ยังมาจากข้อมูลความห่วงใยและความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง การประเมินตรวจสอบเรื่องความเสี่ยงจึงมีพื้นฐานจากสภาพความเป็นจริง และการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม และจากประสบการณ์ในการตรวจสอบ ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือตรวจสอบที่ช่วยจัดลำดับความสำคัญด้านที่ควรตรวจสอบและวางแผนการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะอนุมัติแผนงานตรวจสอบประจำปีซึ่งแสดงขอบเขตปัจจัยและความเสี่ยงด้านสำคัญที่จะต้องตรวจสอบ หน่วยงานตรวจสอบภายใน และ ผู้ตรวจสอบบัญชีจะดำเนินการประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อมูลและรายละเอียดที่ได้รับจากฝ่ายบริหาร
- มีการประมาณการณ์กระแสเงินสดและทบทวนผลการประกอบการอย่างสม่ำเสมอ (รายไตรมาสในการประชุมกรรมการบริษัท) เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีเงินสดเพียงพอในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ในการนี้ คณะกรรมการมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานในด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงอยู่ในระดับที่สามารถรับได้

การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และอำนาจอนุมัติของฝ่ายบริหารแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน มีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นประจำและสม่ำเสมอ รวมถึงมีระบบการควบคุมภายในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลเกี่ยวข้องที่เพียงพอและรัดกุม

ระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทนำเสนอข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน มีเนื้อหาที่จำเป็นและสำคัญต่อการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท มีการบันทึกรายงานการประชุมอย่างละเอียดทุกครั้ง นอกจากนี้ มีการจัดเก็บเอกสารสำคัญและเอกสารบัญชีตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งมีระบบการจัดเก็บและช่องทางการสื่อสารที่มีความเป็นปัจจุบัน ทันเวลา และง่ายต่อการเข้าใจ

ระบบการติดตาม

บริษัทจัดให้มีการประชุมผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ และได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีการวิเคราะห์ถึงสาเหตุ และกำหนดมาตรการแก้ไข และการเสนอแนะให้ปรับปรุงโดยฝ่ายบริหารต่อไป และจะมีการแจ้งผลการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดต่อที่ประชุมกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่ไปกับการประกอบธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ โดยเล็งเห็นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และนำมาซึ่งการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ตลอดจนการเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ในระยะยาว โดยนอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจด้วยการสร้างมาตรฐานระดับสูงของพฤติกรรมธรรมาภิบาลและพฤติกรรมส่วนบุคคลตาม “หลักการจรรยาบรรณของ ทาทา (Tata Code of Conduct : TCOC)” อย่างเคร่งครัดแล้ว บริษัทยังได้ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อย่างจริงจัง ซึ่งประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ 5 หมวด พร้อมทั้งได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรใน “นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี” ของบริษัทตั้งแต่ปี 2548 และนำมาปรับใช้ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ของบริษัทให้ได้มากที่สุด รวมทั้งได้ทำการทบทวนและปรับปรุงให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สูงขึ้นตลอดเวลา ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทได้รับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการอยู่ในระดับ “ดีมาก” มาโดยตลอด

ในรอบปี 2555-2556 บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการสำหรับบริษัทจดทะเบียนในแต่ละหมวด สรุปได้ดังนี้

หมวด 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มซึ่งครอบคลุมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาตัดสินใจในวาระที่สำคัญๆ เช่น การเลือกตั้งกรรมการและกำหนดค่าตอบแทนการจัดสรรเงิน กำไรและการจ่ายเงินปันผล การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับ การเพิ่มหรือลดทุนจดทะเบียนของบริษัท และการอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญซึ่งมีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทจะไม่กระทำการอันใดที่เป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น ในฐานะที่เป็นเจ้าของเงินลงทุนที่เป็นปัจจัยหลักในการดำเนินธุรกิจ บริษัทได้กำหนดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นโดยสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายใช้สิทธิของตนอย่างเต็มที่ในการดูแลรักษาผลประโยชน์โดยรวมของบริษัท และรับทราบสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ สิทธิในการลงคะแนนเป็นผู้ถือหุ้น สิทธิการซื้อขายหรือโอนหุ้น สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการ

สิทธิในการได้รับส่วนแบ่งในกำไร/เงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งสิทธิในการได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัท สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารหรือการรายงานข้อมูล เช่น การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของเงินทุน การเปลี่ยนแปลงอำนาจควบคุม และการซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท เป็นต้น ตลอดจนสิทธิอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนดไว้

นอกเหนือจากการสนับสนุนและส่งเสริมการใช้สิทธิขั้นพื้นฐานข้างต้น บริษัทยังได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีกลไกที่จะก่อให้เกิดการจัดประชุมที่ดี ด้วยการดูแลให้บริษัทให้ข้อมูลเกี่ยวกับ วัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม กฎเกณฑ์ และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในแต่ละวาระเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ ทันเวลา และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสในการรับข่าวสารสนเทศ หรือการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ บริษัทได้มอบหมายให้สำนักงานเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ดูแลและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 02-937-1000 ต่อ 2430-2432

บริษัทกำหนดให้มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งเรียกว่า การประชุมสามัญประจำปี ภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปี บัญชีของบริษัท (ภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี) โดยการประชุมนอกเหนือจากนี้ จะเรียกว่า การประชุมวิสามัญ

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2555 ได้จัดขึ้น เมื่อ วันที่ 31 กรกฎาคม 2555 เวลา 09:00 น. ณ โรงแรมโฟร์ซีซั่น กรุงเทพฯ โดยบริษัทได้ใช้วิธีกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2555 เป็นผู้มีสิทธิเข้าร่วมประชุม และทำการรวบรวมรายชื่อตามมาตรา 225 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ด้วยวิธีปิดสมุดทะเบียน พักการโอนในวันที่ 1 มิถุนายน 2555 ทั้งนี้ ในปี 2555 บริษัทไม่มีการจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

บริษัทได้มอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท ดำเนินการจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมกับเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนล่วงหน้า 21 วันก่อนวันประชุม ดังนี้

1. หนังสือนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับ วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมที่กำหนดไว้เป็นเรื่องๆ พร้อมทั้งระบุว่าเป็นวาระเพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณา ระบุวัตถุประสงค์และเหตุผล ตลอดจนความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระที่เสนอไว้อย่างชัดเจน ซึ่งถือเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาที่เพียงพอต่อการตัดสินใจ
2. หนังสือมอบฉันทะ ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด ทั้งแบบ ก ซึ่งเป็นแบบทั่วไป ง่ายๆ ไม่ซับซ้อน และแบบ ข ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการออกเสียงในแต่ละเรื่องได้ว่า “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” “งดออกเสียง” และแยกให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิออกเสียงตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลได้ในวาระการเลือกตั้งกรรมการ
3. ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการอิสระ ที่บริษัทกำหนดให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น ได้แก่ ชื่อ อายุ ที่อยู่ และการมี / ไม่มีส่วนได้เสียในวาระที่เสนอในการประชุม
4. รายงานประจำปี ที่มีทั้งข้อมูลภาษาไทยและภาษาอังกฤษในรูปแบบของ CD Rom (รวมทั้งจัดส่งรายงานประจำปีที่เป็นรูปเล่มแก่ผู้ถือหุ้นที่ได้

แจ้งความประสงค์มายังบริษัท)

- คำอธิบายเกี่ยวกับเอกสารหลักฐาน เพื่อแสดงสิทธิในการเข้าร่วมประชุม
- ข้อบังคับของบริษัท ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น
- แผนที่ตั้งสถานที่จัดประชุม

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการดังนี้

- ลงโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทย ติดต่อกัน 3 วัน และก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน
- เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท เป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุม 1 เดือน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว และมีเวลามากพอในการศึกษาข้อมูลประกอบการประชุม ก่อนได้รับข้อมูลในรูปแบบเอกสารจากบริษัท
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถส่งคำถามที่ต้องการให้ตอบในที่ประชุมได้ล่วงหน้า โดยให้ส่งคำถามเป็นลายลักษณ์อักษรถึงคณะกรรมการบริษัท หรือกรรมการอิสระแต่ละคน ผ่านมายังเลขานุการบริษัทในระหว่าง เวลา 3 เดือน ก่อนและหลังวันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท เพื่อส่งต่อไปยัง กรรมการอิสระแต่ละคนหรือกรรมการทุกคน ซึ่งคำถามในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจะได้รับการตอบในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบเกี่ยวกับกำหนดการดังกล่าว ด้วยวิธีเผยแพร่ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) โดยการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2555 นั้น ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดส่งคำถามล่วงหน้ามายังบริษัท

หมวด 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นต่างชาติ รวมทั้งผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ด้วยการถือปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม ดังนี้

การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้กำหนดขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมที่ไม่ยุ่งยาก และไม่มีค่าใช้จ่ายมากเกินไป พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

- จัดสถานที่ประชุมที่มีการคมนาคมที่สะดวกต่อการเดินทาง
- จัดทำคำอธิบายเกี่ยวกับเอกสารหลักฐานเพื่อแสดงสิทธิในการเข้าร่วมประชุม
- จัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีความชำนาญพร้อมทั้งอุปกรณ์ที่เพียงพอ เพื่อรองรับผู้ถือหุ้นทั้งในด้านการตรวจสอบเอกสารและการลงทะเบียน
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะการเข้าร่วมประชุม ด้วยการส่งผู้แทนของตนเอง หรือเสนอชื่อกรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้รับมอบฉันทะ โดยการเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะไม่มีขั้นตอนที่ยุ่งยากแต่ประการใด
- จัดให้มีบริการติดอาหารแถมเป็นหนังสือมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น กรณีที่ไม่ได้ติดอาหารแถมไว้
- ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ในการลงทะเบียน ทำให้ขั้นตอนการดำเนินงานเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็ว
- เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้า 2 ชั่วโมง ก่อนเริ่มประชุม

นอกจากนี้ ภายหลังจากการประชุมได้เริ่มแล้ว ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมและมีสิทธิลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณา และยังไม่ได้ลงมติได้ด้วย

คณะกรรมการบริษัทถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างยิ่งในการเข้าร่วมประชุม โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2555 ประธานกรรมการบริษัทในฐานะตัวแทนของคณะกรรมการทั้งคณะได้เข้าร่วมประชุมพร้อมทั้งประธานกรรมการชุดย่อย ได้แก่ ประธานคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา และประธานคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน อย่างไรก็ตาม นายเกรียง เกียรติเฟื่องฟู กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบลาประชุม เนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ นอกจากนี้ ยังมีผู้บริหารผู้สอบบัญชี รวมทั้งที่ปรึกษากฎหมาย ได้เข้าร่วมประชุมอีกด้วย เพื่อทำหน้าที่ร่วมชี้แจงและตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อผู้ถือหุ้น

ในปี 2555 มีผู้ถือหุ้นมาประชุมทั้งที่มาจากตนเองและที่รับมอบ ฉันทะจำนวน 503 คน นับรวมจำนวนหุ้นได้ทั้งสิ้น 6,733,608,807 หุ้น คิดเป็น ร้อยละ 79.96 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ของบริษัทจำนวน 8,421,540,848 หุ้น ก่อนเริ่มการประชุม เลขานุการบริษัทได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบถึงข้อบังคับของบริษัท ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุม และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประชุม ได้แก่ การออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนเสียง และการประกาศผลคะแนน

ในระหว่างการประชุม ประธานในที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใสตามลำดับวาระ โดยไม่มีการเพิ่มวาระเพื่อพิจารณาเรื่องอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุมแต่อย่างใด นอกจากนี้ ยังได้จัดสรรเวลาในการพิจารณา แต่ละวาระอย่างเหมาะสมและเพียงพอ ก่อนการลงคะแนนเสียงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลในวาระการเลือกตั้งกรรมการ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะได้อย่างเต็มที่

สำหรับการออกเสียงลงคะแนน บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นด้วยการใช้บัตรลงคะแนน และได้จัดให้ผู้สอบบัญชีของบริษัททำหน้าที่ดูแลการนับคะแนนและการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท (Inspector) สำหรับการนับคะแนนเสียงจะคำนวณด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งปัจจุบันหุ้นของบริษัทประกอบด้วย หุ้นสามัญและหุ้นบุริมสิทธิ โดยผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิจะมีสิทธิในการออกเสียงลงคะแนนเช่นเดียวกับผู้ถือหุ้นสามัญคือ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง สำหรับผลการลงคะแนนเสียงจะถูกประกาศหลังจากเสร็จสิ้นการพิจารณาในแต่ละวาระโดยการฉายสไลด์ นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมในลักษณะสื่อวีดิทัศน์ด้วย

หลังการประชุม บริษัทได้แจ้งมติที่ประชุมพร้อมทั้งคะแนนเสียงที่ (เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง) ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) โดยทันทีภายหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม และจัดทำรายงานการประชุมแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งรายงานการประชุมดังกล่าวได้บันทึกไว้โดยละเอียดไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

- รายชื่อพร้อมตำแหน่ง ของกรรมการและผู้บริหารรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม
- วิธีการแจ้งการลงคะแนน และนับคะแนน
- ประเด็นคำถาม - คำตอบ ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ
- มติที่ประชุมและผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ ตามที่ได้ระบุไว้ในบัตรลงคะแนน โดยแยกออกเป็นคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง

การใช้ข้อมูลภายใน

นอกเหนือจากจรรยาบรรณของบริษัทที่ได้กำหนดเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทไว้อย่างชัดเจนแล้ว บริษัทมีนโยบายและวิธีการป้องกันการนำข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารไปใช้ประโยชน์อย่างเคร่งครัด โดยให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ดังกล่าวตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงบทกำหนดโทษที่ระบุไว้ ทั้งนี้ กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท เลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่สรุปและรวบรวมรายงานการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวและเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบต่อไป พร้อมทั้งได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีอีกด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุมเพียงพอ เพื่อดูแลการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีของบริษัท ด้วยการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการนำข้อมูลภายในเพื่อใช้

ประโยชน์ส่วนตัว (Abusive Self-dealing) เช่น การซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยการนำข้อมูลภายใน (Insider Trading) โดยกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมทั้งคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) ดังนี้

- ห้ามมิให้บุคคลข้างต้นทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทภายใน 2 สัปดาห์ก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีของบริษัท และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (Blackout period)
- กรณีที่เป็นข้อมูลที่สำคัญอื่นซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยและอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท คณะกรรมการได้กำหนดห้ามมิให้ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาไม่เคยปรากฏว่ามีกรรมการและผู้บริหารรายใด นำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทแต่อย่างใด



บมจ. ทาตา สตีล (ประเทศไทย)
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
ครั้งที่ 11 ประจำปี 2555



รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556

รายชื่อ		หุ้นสามัญ (หุ้น)					
		บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)			บริษัทในเครือ		
		กรรมการ/ ผู้บริหาร	คู่สมรส/ บุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม (ลด) ระหว่าง รอบบัญชี (1 เม.ย. 55 - 31 มี.ค. 56)	กรรมการ/ ผู้บริหาร	คู่สมรส/ บุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม (ลด) ระหว่าง รอบบัญชี (1 เม.ย. 55 - 31 มี.ค. 56)
คณะกรรมการ							
1.	นายhemันต์ มะตุสตัน เนรูการ์	-	-	-	789 ^(ม)	56 ^(ม)	108 ^(ม)
2.	นายมาริช สมารัมภ์	-	-	-	-	-	-
3.	ผศ.จวิทย์ ภัยโยพนากุล	22,000	-	-	-	-	-
4.	นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร	-	-	-	-	-	-
5.	นายคูซิด ชัทเทอจี	-	-	-	2,320 ^(ข)	-	-
6.	นายปีเตอร์ จอห์น ฮอกก์	-	-	-	-	-	-
7.	นายธรราร เปรมสุนทร	-	-	-	-	-	-
8.	นายปิยช กุปต้า	-	-	-	-	-	-
ผู้บริหาร							
9.	นายชนะ เรืองศิลาสิงห์	50,000	-	-	-	-	-
10.	นายอมิต โกช	-	-	-	-	-	-
11.	นายศิริโรจน์ เมธมโนศักดิ์	-	220,000 ^(ก)	-	-	-	-
12.	นายไพฑูรย์ เชื้อสุข	-	-	-	-	-	-
13.	นายบริษวาล์จิต โกด	-	-	-	-	-	-
14.	นายทรงศักดิ์ ปิยะวรรณรัตน์	-	-	-	-	-	-
15.	นายอรุณ कुमार ขอว์ดารี	-	-	-	-	-	-
16.	นายวันเลิศ การวิวัฒน์	-	-	-	-	-	-
17.	นายชัยเฉลิม บุญญานุวัตร	-	-	-	-	-	-
18.	นายจันดรา โมฮาน เวอร์มา	-	-	-	-	-	-

- หมายเหตุ : 1. บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด มหาชน มีทุนจดทะเบียน จำนวน 11,025,579,573 หุ้น และทุนชำระแล้วทั้งสิ้น 8,421,540,848 หุ้น โดยแบ่งออกเป็น หุ้นสามัญ จำนวน 8,168,767,623 หุ้น และหุ้นบุริมสิทธิ จำนวน 252,773,225 หุ้น
2. ตาม พรบ.บริษัทมหาชนจำกัด คำว่า "บริษัทในเครือ" หมายถึง บริษัทมหาชนจำกัดบริษัทหนึ่งซึ่งมีความสัมพันธ์กับบริษัทเอกชนหรือบริษัทมหาชนจำกัด บริษัทใดบริษัทหนึ่งหรือหลายบริษัทในลักษณะดังต่อไปนี้
- บริษัทหนึ่งมีอำนาจควบคุมเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการ ซึ่งมีอำนาจจัดการทั้งหมดหรือโดยส่วนใหญ่ของอีกบริษัทหนึ่ง
 - บริษัทหนึ่งถือหุ้นในอีกบริษัทหนึ่งเกินกว่าร้อยละ 50 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว
3. คำว่า "ผู้บริหาร" หมายถึง กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร
4. (ก) Tata Steel Limited.
(ข) ประกอบด้วย 1,320 หุ้น ของ Tata Steel Limited หุ้นละ Rs.10 และ 1,000 หุ้น ของ The Tinplate Company of India Limited หุ้นละ Rs.10
(ค) คู่สมรส

การรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร และมีการเปลี่ยนแปลงรายการ โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่รวบรวม และเสนอต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและประธานคณะกรรมการบริษัท รับทราบรายงานดังกล่าว โดยบริษัทจะใช้ข้อมูลดังกล่าวในการติดตาม ดูแล การทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น รายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นต้น

การทำรายการระหว่างกัน

บริษัทได้กำหนดมาตรการและขั้นตอนในการทำรายการระหว่างกันไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งถือปฏิบัติตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่อาจมีการพิจารณารายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง กรรมการและผู้บริหารที่อาจมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่เข้าร่วมประชุมหรือออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการและผู้บริหารเป็นไปอย่างอิสระและยุติธรรม ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการระหว่างกันในทุกไตรมาส เพื่อดูแลและป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมถึงบริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกัน ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีอีกด้วย

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในเรื่องการทำรายการระหว่างกันหรือการซื้อขายสินทรัพย์ แต่ประการใด รวมถึงไม่มีการทำรายการระหว่างกัน ในลักษณะที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัทด้วย

หมวด 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เป็นกลไกที่จะช่วยสร้างความมั่นคง ความมั่นคงทางการเงิน และความยั่งยืนแก่บริษัท ดังนั้น บริษัทจึงยึดมั่นในการคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งสิทธิที่กำหนดตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยการรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิ ด้วยความเป็นธรรมอย่าง เกร่งครัด ตลอดจนพัฒนาหลักการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ภายใต้ “จรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct : TCOC)” ซึ่งเป็น “คู่มือจรรยาบรรณ” ของบริษัท ได้ระบุข้อกำหนดและแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายไว้อย่างชัดเจนจำนวน 25 ข้อ รวมทั้งกำหนดมาตรการและช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อ / แจ้งเบาะแส ในประเด็นของการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณ กระบวนการดำเนินการภายหลังการได้รับแจ้งเบาะแส ตลอดจนมาตรการคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส ภายใต้ “นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณ” (Whistle Blower) อีกด้วย

ทั้งนี้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเสนอแนะ / รายงาน / ร้องเรียน เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณดังกล่าว ได้ด้วย ตนเอง / จดหมาย / E-mail / โทรศัพท์ / โทรสาร โดยติดต่อ :

นายศิริโรตม์ เมธมโนศักดิ์ (ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ)
บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 555 อาคารรสา ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ 0-2937-1000 ต่อ 1810 โทรสาร 0-2937-1223
E-mail address: sirorotem@tatasteelthailand.com

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่เคยได้รับการร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณหรือการถูกละเมิดสิทธิแต่ประการใด

สำหรับแนวทางการปฏิบัติ และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในแต่ละกลุ่มสามารถสรุปได้ดังนี้

ผู้ถือหุ้น

บริษัทมีพันธะในการดูแลผลประโยชน์และสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเป็นธรรม ด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นตามกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ อย่างเคร่งครัด โดยบริษัทจะแจ้งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้องและครบถ้วน ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อตกลงที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมกัน รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น และหมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน”

พนักงาน

บริษัทยึดถือมาโดยตลอดว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุด โดยให้ความสำคัญในเรื่องของความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของพนักงานทุกคน มุ่งมั่นฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานในทุกระดับ และครอบคลุมในทุกวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างให้องค์กรเกิดการพัฒนายั่งยืน นอกจากนั้นบริษัทมุ่งเน้นการดูแลพนักงานให้ได้รับผลตอบแทน สวัสดิการ และเงินช่วยเหลือที่เหมาะสมต่อความรู้ความสามารถ และอยู่ในระดับที่ทัดเทียมกับในตลาด

บริษัทยังจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงาน รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “การดูแลและพัฒนาบุคลากร”

ลูกค้า

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการให้กับลูกค้าตามความต้องการของลูกค้า โดยเริ่มต้นจากการรวบรวมความต้องการของลูกค้าไปจนถึงการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า บริษัททุ่มเทความพยายามดำเนินงานให้ลูกค้ามีความพึงพอใจ และได้รวบรวมข้อคิดเห็นจากลูกค้าทุกปีเพื่อปรับข้อดีต่าง ๆ ที่ต้องปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์ การส่งมอบสินค้า การให้บริการ การจัดการข้อร้องเรียน และการพัฒนาผลิตภัณฑ์โรงงานผลิตทั้งสามแห่งได้ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านคุณภาพและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นจึงสามารถที่จะรับประกันในการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่ได้คุณภาพตามที่กำหนด บริษัทมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนที่ครบวงจร ซึ่งช่วยให้สามารถแก้ไขข้อร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าที่ประสบปัญหา ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนดังกล่าวดูแลทั้งคำร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ โดย

ลูกค้าสามารถเข้าถึงระบบดังกล่าวได้โดยสะดวกเพื่อส่งคำร้องเรียนให้บริษัทในกรณีที่พบข้อบกพร่องของผลิตภัณฑ์หรือบริการ บริษัทยังกำหนดแนวนโยบายในการคืนสินค้า ในกรณีที่พบผลิตภัณฑ์ที่ไม่ได้คุณภาพหรือต่ำกว่ามาตรฐาน

คู่ค้า

บริษัทมีนโยบายอย่างชัดเจน ภายใต้กรอบการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท TATA ที่เรียกว่า TCOC ในการปฏิบัติต่อกับคู่ค้าอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และยุติธรรมเท่าเทียมกัน ซึ่งถือเป็นหลักปฏิบัติที่เป็นเอกภาพเดียวกันสำหรับกลุ่มบริษัทในเครือ TATA รวมถึงความใส่ใจต่อการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่ค้า เช่น การจัดอบรมความปลอดภัยให้กับผู้รับเหมาขนส่ง ที่เข้ามารับสินค้าที่โรงงานของบริษัททุกแห่งอย่างต่อเนื่อง และเป็นประจำ

เจ้าหน้าที่

บริษัทปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง และเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่ ทั้งเจ้าหน้าที่การค้าและเจ้าหน้าที่เงินกู้ยืมอย่างเคร่งครัด และชำระหนี้ตามระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงปฏิบัติตามคำรับรองที่ให้ไว้แก่เจ้าหน้าที่ตลอดระยะเวลาที่มีภาระหนี้กับเจ้าหน้าที่ ตลอดจนให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

ชุมชน และสังคม

บริษัทกำหนดเป็นนโยบายอย่างชัดเจนว่าจะมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยการเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดี โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อที่มีต่อชุมชนรอบโรงงานและสังคมในวงรวม ทั้งนี้บริษัทจะไม่ถือว่ากำหนัดดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้เป็นเพียงทางเลือกในการปฏิบัติ หากแต่จะมุ่งมั่นยึดถือเป็นส่วนหนึ่งของแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทด้วย

บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตทั้งของชุมชนที่พิกัดอาศัยอยู่ในบริเวณที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ รวมทั้งประชาชนในท้องถิ่นทุรกันดารที่ขาดการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ กลุ่มผู้ด้อยโอกาส และกลุ่มผู้ประสบภัยพิบัติ นอกจากนี้บริษัทยังได้ให้ความสำคัญต่อการรักษาสีสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับชุมชนและในระดับสังคมโดยรวมอีกด้วย และจากความมุ่งมั่นดังกล่าว บริษัทจึงได้กำหนดขอบเขตการดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมโดยแบ่งออกเป็น 4 ส่วนด้วยกันคือ

1. การสนับสนุนชุมชนรอบโรงงาน
2. การพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นทุรกันดาร
3. การสนับสนุนองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร และ
4. การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

สำหรับรายละเอียดของกิจกรรมที่บริษัทได้ดำเนินการ ในรอบปี 2555 - 2556 ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน”

สิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญต่อการรักษาสีสิ่งแวดล้อมอย่างเข้มงวดและต่อเนื่องตลอดมา เพื่อพิทักษ์รักษาสีสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ในภาพที่ดีตลอดไป ด้วยการดำเนินการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในทุกกระบวนการผลิต และทุกขั้นตอนการทำงาน ทั้งในรูปแบบของการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การอนุรักษ์พลังงาน การจัดการทรัพยากรน้ำ การจัดการมลภาวะทางอากาศ การกำจัดก๊าซเรือนกระจก การจัดการมลภาวะทางเสียง และ การจัดการวัสดุ

เหลือใช้) การนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ทุกบริษัทในกลุ่มทาทาได้มุ่งมั่นที่จะให้ความสำคัญและเป็นผู้นำ ในเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ” หรือ “Climate Change” อันเนื่องมาจากภาวะโลกร้อน โดยจัดให้มีการศึกษา เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างลึกซึ้งตอบสนองอย่างรวดเร็วเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือต่อบุคคลอื่น รวมถึงการเปลี่ยนแปลง ไปใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดังนั้นบริษัทและบริษัทย่อยจึงได้กำหนดเป้าหมายระยะยาวในการควบคุมและดูแล การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) และก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ ไม่ให้เกิดอัตราที่กำหนด ซึ่งจากเป้าหมายดังกล่าวจึงเป็นที่มาของการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานและการค้นคว้านวัตกรรมใหม่ๆ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในหลายๆ ด้านนอกจากนี้ยังได้กำหนดให้มีการนำแนวคิด “คืนสู่ธรรมชาติ(สีเขียว)” มาใช้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจหลักขององค์กร อีกด้วย

สำหรับการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท ในรอบปี 2555 -2556 มีรายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน”

หมวด 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญและตระหนักในความรับผิดชอบต่อเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นประโยชน์ ต่อการตัดสินใจลงทุน และการตัดสินใจอื่นใดของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้มีส่วนได้เสียอื่นไว้อย่างถูกต้องครบถ้วน เท่าเทียม ทั้งถึง และไม่ก่อให้เกิดความสำคัญผิด รวมทั้งมีความเป็นปัจจุบันและทันเวลา ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้ โดยมีขอบข่ายให้คณะผู้บริหารมีหน้าที่ดูแลให้มีการติดต่อสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ทั้งที่เป็นการรายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี (Periodic Reports) เช่น งบการเงินแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) และการรายงานตามเหตุการณ์ (Non-Periodic Reports) เช่น การได้มา / จำหน่ายไป ซึ่งสินทรัพย์รายการ ที่เกี่ยวข้องกัน การร่วมทุน / ยกเลิกการร่วมทุน การเพิ่มทุน / ลดทุน การออก หลักทรัพย์ใหม่ การซื้อหุ้นคืน เป็นต้น

ทั้งนี้ ได้จัดให้มีหน่วยงาน “สำนักงานเลขานุการบริษัท” ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทผ่านช่องทางต่างๆ ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย ทั้งในกรณีปกติ และเร่งด่วน เช่น

1. ข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน ที่ครบถ้วน ถูกต้องและเท่าเทียมกัน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ: ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th)
2. ข้อมูลคำอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานทุกไตรมาส : ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) / เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteeltailand.com) / หนังสือพิมพ์
3. ข้อมูลโครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัท ที่เป็นข้อมูลล่าสุด มีการเปิดเผยอย่างโปร่งใส มีรายละเอียดโครงสร้างที่แสดงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่และสัดส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปริมิต ตลอดจนไม่มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มบริษัท สามารถแสดงให้ทราบถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Beneficial Owner) ได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังมีการเปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นโดยกรรมการและผู้บริหารไว้ด้วย ซึ่งกรรมการของบริษัททุกคนถือหุ้นรวมกันไม่เกินร้อยละ 1 ของหุ้นที่ออกแล้ว : รายงานประจำปี / เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteeltailand.com)

- ข้อมูลในรายงานประจำปีมีการเปิดเผยอย่างครบถ้วน ชัดเจน และเป็นประโยชน์สำหรับการพิจารณาตัดสินใจของผู้ถือหุ้น เช่น คำอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ ประวัติของกรรมการและผู้บริหาร การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และการเปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ เป็นต้น : เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com)
- ข้อมูลทางการเงิน ที่มีรูปแบบการรายงานเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และได้รับการรับรองจากผู้สอบบัญชี ซึ่งเป็นผู้ที่มีความเป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยที่ผ่านมา บริษัทไม่เคยมีประวัติการส่งงบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีให้แก่ตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงาน ก.ล.ต. ล่าช้าแต่อย่างใด : ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) / เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com)
- ข้อมูลการทำรายการระหว่างกัน (ถ้ามี)

นอกจากการเปิดเผยข้อมูลตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้แล้ว บริษัทได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ “โฆษก” ของบริษัท ในการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทสู่สาธารณชน และจัดให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้บริหารงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relation) ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในการติดต่อสื่อสาร และประสานงานกับบุคคลภายนอก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดให้มีช่องทางอื่นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้โดยสะดวก เช่น เอกสารเผยแพร่ การจัดประชุมเอกสารแสดงผลการดำเนินงาน และรายงานต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.tatasteelthailand.com ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจ และความเชื่อมั่นของบุคคลภายนอกที่มีต่อบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายในการแสดงผลการดำเนินงานของบริษัทสู่สาธารณชนโดยผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ เช่น หนังสือพิมพ์ และนิตยสารต่างๆ เป็นประจำทุกไตรมาส และมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การผลิต, และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ทรัพยากรบุคคล และบริหารและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การตลาดและการขายเป็นผู้ให้สัมภาษณ์

ในรอบปี 2555-2556 หลังจากที่บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานต่อตลาดหลักทรัพย์แล้วบริษัทได้จัดให้มีการประชุมร่วมกันกับสื่อภายนอกคราวละ 10-20 ราย ซึ่งหมายรวมถึง นักวิเคราะห์ ทั้งจากธนาคาร และสถาบันการเงิน, สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อเป็นการชี้แจงผลประกอบการของบริษัท รวมถึงข้อมูลการพัฒนาเปลี่ยนแปลงของธุรกิจเหล็ก

หมวด 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทมุ่งเน้นถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กรรมการของบริษัททุกคนเป็นผู้ที่มีความเข้าใจเป็นอย่างดีถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ พร้อมทั้งจะแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักแห่ง “ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต และตรวจสอบได้” โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ที่เชื่อถือต่อกันระหว่างผู้ถือหุ้นกับบริษัทและได้กำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการที่ชัดเจน รวมทั้งแต่งตั้ง

ตั้งคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องต่างๆ มีการตัดสินใจที่เป็นไปอย่างถูกต้อง เนื่องจากได้ผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงอย่างละเอียดรอบคอบแล้ว ตลอดจนจัดให้มีระบบการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีเหตุมีผล และเป็นอิสระภายใต้กรอบของกฎหมาย และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างของคณะกรรมการ

บริษัทได้คำนึงถึงการถ่วงดุลในการบริหารงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้เสมอ คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะและประสบการณ์ในธุรกิจเหล็ก และความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถอุทิศเวลาและความพยายามเพื่อปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ให้ความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้เป็นอย่างดี

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีขนาดที่เหมาะสม จำนวน 8 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด จำนวน 3 คน ร่วมกับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่เป็นตัวแทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ จำนวนรวม 5 คน นอกจากนี้ ได้กำหนดให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการในฐานะผู้นำด้าน นโยบาย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะผู้นำด้านการบริหารงานประจำต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนและก่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน และเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดียิ่งขึ้น คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการชุดย่อยอีก 3 คณะ ทำหน้าที่กลั่นกรองงานเฉพาะเรื่อง และเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะจัดการ (คณะกรรมการบริหาร) คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ในนามของบริษัทหรือคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดทำ และเก็บรักษาเอกสาร ดังนี้

- ทะเบียนกรรมการ
- หนังสือนัดประชุมและรายงานการประชุมคณะกรรมการ
- หนังสือนัดประชุมและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- รายงานประจำปีของบริษัทรวมทั้งเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหารตลอดจนดำเนินการอื่นๆ ตามประกาศสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

การสรรหาคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

การสรรหากรรมการของบริษัทซึ่งรวมถึงกรรมการอิสระจะผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน (Corporate Governance, Nomination and Remuneration Committee) ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทและ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อลงมติเลือกตั้งหรือแต่งตั้ง โดยจะพิจารณาคัดเลือกตามแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว ดังนี้

1. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีพื้นฐานและความเชี่ยวชาญจากหลายอาชีพ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม ประวัติการทำงาน โปร่งใส และสามารถแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. เป็นผู้ที่สามารถให้เวลาอย่างเพียงพอในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อติดตามการดำเนินงานของบริษัท โดยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นๆ ในจำนวนที่เหมาะสม
4. มิได้เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้น หรือเป็นส่วนหนึ่ง ในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญในกิจการที่มีลักษณะอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันหรือกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
5. สำหรับกรรมการที่เป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะสรรหาโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลการประเมินศักยภาพประกอบด้วย

สำหรับการสรรหากรรมการอิสระนั้น นอกเหนือจากแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทดังกล่าวข้างต้นแล้ว กรรมการอิสระจะต้องมีคุณสมบัติพิเศษเพิ่มเติมตามที่ระบุไว้ในหัวข้อ “กรรมการอิสระ” อีกด้วย และกรณีเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของบริษัท กล่าวคือ ผู้ถือหุ้นจะมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง ตามจำนวนหุ้นที่ตนถือ และหากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ผู้ที่เป็นประธานที่ประชุมมีเสียงชี้ขาดเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียง ทั้งนี้ในการเลือกตั้งกรรมการบริษัท วิธีการออกเสียงลงคะแนน อาจลงคะแนนเสียงให้แก่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นรายบุคคลหรือหลายคนในคราวเดียวกันก็ได้ แต่ต้องใช้สิทธิตามคะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามจำนวนหุ้นที่ตนถือโดยจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวไม่ได้

กรรมการอิสระ

เนื่องจากความเป็นอิสระอย่างแท้จริงเป็นเครื่องชี้วัดที่แสดงถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน บริษัทจึงได้กำหนดนิยามของ “กรรมการอิสระ” ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ โดยนิยามกรรมการอิสระของบริษัทที่มีความเข้มงวดกว่าข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัท ดังนี้

(ปรับปรุงเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2552 เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. เลขที่ ทจ. 4/2552 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552) (ปรับปรุงเพิ่มเติม วันที่ 28 มีนาคม 2556)

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
- ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และต้องไม่มีผลประโยชน์ หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
- ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ทางกรรมสิทธิ์ หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคล

ที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อยในระดับบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร

- ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน ดังนี้

1. รายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ เช่น การขายสินค้า ซื้อวัตถุดิบ หรือให้บริการที่มีมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือภายในระยะเวลา 12 เดือน
2. รายการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
3. รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ เช่น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ สิทธิ และให้หรือรับบริการ
4. รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การให้หรือรับให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ซึ่งมีมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่าภายในระยะเวลา 12 เดือน กรณีเป็นรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- ไม่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่ใช่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
- ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษา กฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วน ผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 24 เดือน

- ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
- สามารถดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การกำกับดูแลกิจการ

- สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ได้โดยอิสระ
- เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และไม่มีความขัดแย้งกับข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

อายุเกษียณ

- กรรมการอิสระและกรรมการบริษัทที่มีอายุครบ 70 ปี อาจดำรงตำแหน่งกรรมการได้จนอายุครบ 75 ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการ
- อายุเกษียณของคณะกรรมการอิสระคือ 75 ปี

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบตั้งแต่ปี 2545 ปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน กรรมการตรวจสอบทุกคนเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจหรือมีประสบการณ์ด้านบัญชี หรือการเงิน และมีกรรมการมากกว่าหนึ่งคนเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ โดยทำหน้าที่สอบทานการดำเนินงานให้ถูกต้องตามนโยบายและระเบียบข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนกฎหมายระเบียบปฏิบัติ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ส่งเสริมการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินและบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล รวมทั้งสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

บริษัทให้การสนับสนุน ดูแล และให้อำนาจคณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ และแสดงความคิดเห็นได้อย่าง อิสระ และเพื่อให้คณะกรรมการสามารถติดตามการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยตั้งแต่ปี 2552 บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในอยู่ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่จำเป็นคณะกรรมการตรวจสอบสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้อย่างเต็มที่ โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

คณะจัดการ (คณะกรรมการบริหาร)

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการบริหารตั้งแต่ปี 2545 ปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 3 คน ทำหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการบริษัทตามที่คณะกรรมการมอบหมายทั้งในด้านการพิจารณาอนุมัติ นโยบาย กลยุทธ์ โครงสร้างและอำนาจการบริหารงาน แผนธุรกิจ การจัดสรรงบประมาณ และการกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนการกลั่นกรองเรื่องต่างๆ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

คณะกรรมการบริษัท ปรึกษา สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการบริษัท ปรึกษา สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน มาตั้งแต่ปี 2547 และเพื่อความสะดวกและความคล่องตัวในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีมติของคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติให้รวมคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 คณะเข้าด้วยกัน ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2556 ปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 คน โดยมีกรรมการ 2 คนเป็นกรรมการอิสระ ทำหน้าที่ด้านบรรษัทภิบาล คือ เสนอขอความเห็นและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและผู้บริหาร ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท ตลอดจนมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางและสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทดแทนกรรมการที่ครบรอบ

ออกตามวาระหรือกรณีอื่น และทำหน้าที่ด้านพิจารณาผลตอบแทน คือ ศึกษาพิจารณาติดตามความเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในเรื่องค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของบริษัท

วาระการเป็นกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทกำหนดไว้คราวละ 3 ปี ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของกรรมการ ทั้งคณะพ้นจากตำแหน่ง โดยลำดับในการพ้นจากตำแหน่งให้กรรมการตกลงเห็นชอบร่วมกัน ทั้งนี้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ โดยมีได้กำหนดระยะเวลา วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการชุดย่อยจะเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ดังนั้นกรรมการจะพ้นจากการเป็นกรรมการชุดย่อยทันที เมื่อพ้นจากตำแหน่งกรรมการ (มีผลตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2556)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทอยู่ในระหว่างการพิจารณานโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนอื่นที่กรรมการบริษัทแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่ง อย่างไรก็ตาม แม้ว่าบริษัทยังไม่ได้กำหนดนโยบายดังกล่าว แต่ปัจจุบันองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไทยและกรรมการต่างชาติอย่างละกึ่งหนึ่ง โดยกรรมการที่เป็นชาวต่างชาติเป็นผู้มีภูมิลำเนาอยู่ในต่างประเทศทำให้ ไม่มีการรับตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนอื่นแต่อย่างใด ส่วนกรรมการไทยนั้นตามข้อมูลประวัติกรรมการห้าปีย้อนหลัง ไม่ปรากฏว่ามีกรรมการท่านใดรับตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 3 บริษัท ดังนั้น จึงเห็นได้ว่ากรรมการบริษัทแต่ละคนเป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่และอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้อย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

สำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในฐานะพนักงานคนหนึ่งของบริษัท จะต้องอุทิศเวลาในการทำงานทั้งหมดของตนให้แก่บริษัท เพื่อให้เป็นไปตามสัญญาการจ้าง ดังนั้น จึงไม่เคยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่คนใดไปรับตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ รวมทั้งบริษัทจดทะเบียนแต่อย่างใด ยกเว้นในบริษัทย่อยของบริษัท อย่างไรก็ตาม กรรมการท่านใดที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นนอกประเทศ บริษัทจะรายงานไว้ในรายงานประจำปีอย่างชัดเจน

ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางเกี่ยวกับค่าตอบแทนของกรรมการ และผู้บริหาร ไว้อย่างชัดเจนและสมเหตุสมผล สามารถรักษากรรมการและผู้บริหารที่มีคุณภาพไว้ได้ และไม่เป็นการจ่ายที่เกินสมควร ในการพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัท ปรึกษา สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน จะเป็นผู้เสนอการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ต่อคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงผลการปฏิบัติงานโดยรวมและผลการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งเป็นค่าตอบแทนที่อยู่ในระดับเหมาะสม เมื่อเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน อย่างไรก็ตาม บริษัทไม่มีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนกรรมการให้แก่ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทชุดย่อยสำหรับค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารของบริษัท และบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ปรึกษา สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน จะพิจารณาจากหน้าที่ความ

รับผิดชอบผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาวประกอบด้วย ซึ่งเป็นค่าตอบแทนที่ใช้เป็นบรรทัดฐานที่ได้ตกลงไว้ร่วมกัน สามารถสร้างแรงจูงใจในการกำกับดูแลและบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามเป้าหมายและร่วมสร้างความเจริญก้าวหน้าของบริษัทอย่างมั่นคงต่อไป

ค่าตอบแทนรวมของคณะกรรมการบริษัท

การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการจะอยู่ในรูปของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน มีกำหนดจ่ายทุกไตรมาส แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ ค่าตอบแทนประจำ ซึ่งแบ่งจ่ายเป็นรายไตรมาส และเบี้ยประชุมซึ่งจ่ายให้เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม กรณีที่มีกรรมการพ้นจากตำแหน่งหรือเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ บริษัทจะคำนวณจ่ายเฉพาะวันที่ดำรงตำแหน่งในไตรมาสนั้น

อัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทจนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

		ค่าตอบแทน (บาทต่อปี)	เบี้ยประชุม (บาทต่อครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท	ประธาน	630,000	42,000
	รองประธาน	525,000	21,000
	กรรมการ	472,500	21,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	ประธาน	168,000	15,750
	กรรมการ	115,500	10,500
คณะจัดการ (คณะกรรมการบริหาร)	ประธาน	0	15,750
	กรรมการ	0	10,500
คณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	ประธาน	150,000	15,750
	กรรมการ	75,000	10,500

การกำกับดูแลกิจการ

สรุปอัตราค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย ในปี 2555 - 2556

	ชื่อ - นามสกุล	ค่าตอบแทน (บาท)				
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะจัดการ	คณะกรรมการบริษัท บริหาร และพิจารณา ผลตอบแทน ⁽¹⁾	จำนวนรวมทั้งหมด ⁽²⁾
1.	นายhemันต์ มะดูสุนัน เนรุกรการ ประธานกรรมการ	798,000.00	-	-	-	798,000.00
2.	นายมาริน สมารัมภ์ กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการบริษัทบริหาร และพิจารณาผลตอบแทน	577,500.00	157,500.00	-	105,500.00	840,000.00
3.	ผศ.วีรวิทย์ ภิโยพนากุล กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการบริษัทบริหาร และพิจารณาผลตอบแทน	514,500.00	157,500.00	-	162,750.00	834,750.00
4.	นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	26,250.00	1,283.00	-	-	27,533.00 ⁽³⁾
5.	นายคูจิต ชัยเทอจี กรรมการ/ ประธานคณะจัดการ/ ประธานกรรมการบริษัทบริหาร และพิจารณาผลตอบแทน	630,000.00	-	-	258,250.00	888,000.00
6.	นายธรรธร เปรมสุนทร กรรมการ และกรรมการบริษัทบริหาร บริหารและพิจารณาผลตอบแทน	577,500.00	-	-	105,000.00	682,500.00
7.	นายปีเตอร์ จอห์น ฮ็อกก์ กรรมการ/ กรรมการคณะจัดการ	556,500.00	-	-	-	556,500.00
8.	นายปิยพ ภูปัดดา กรรมการผู้จัดการใหญ่/ กรรมการคณะจัดการ	577,500.00	-	-	-	577,500.00
	รวม	4,257,750.00	316,283.00	-	630,750.00	5,204,783.00

- หมายเหตุ (1) ได้นับรวมค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริหารกิจการและบริหารกิจการ และคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน ก่อนรวมเป็นคณะกรรมการบริหารกิจการ บริหารกิจการ และพิจารณาผลตอบแทน ไว้ด้วยแล้ว
- (2) ไม่ได้นับรวมค่าตอบแทนจำนวนรวมทั้งสิ้น 517,125 บาท ของนายเกรียง เกียรติเพ็ญ กรรมการที่ขอลาออก ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2556
- (3) เป็นค่าตอบแทนที่คำนวณตามสัดส่วน นับตั้งแต่วันที่เริ่มรับตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2556 - 31 มีนาคม 2556

คำตอบแทนรวมของผู้บริหารของบริษัท

คำตอบแทนรวมของผู้บริหารในรูปของเงินเดือน และเงินรางวัลประจำปี ในปี 2555 - 2556 (1 เมษายน 2555 - 31 มีนาคม 2556) รวม 13 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36.25 ล้านบาท

คำตอบแทนรวมของคณะกรรมการของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

บริษัทไม่มีการกำหนดและจ่ายคำตอบแทนให้กรรมการของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

คำตอบแทนรวมของผู้บริหารของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

คำตอบแทนรวมของผู้บริหารของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก ในรูปของเงินเดือน และเงินรางวัลประจำปี ในปี 2555 - 2556 (1 เมษายน 2555 - 31 มีนาคม 2556) จำนวน 3 คน ได้รวมไว้ในจำนวนและคำตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทแล้ว

คำตอบแทนอื่น

บริษัทจัดให้มีการสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยในฐานะพนักงานของบริษัท โดยคิดเป็นอัตราประมาณร้อยละ 10 ของยอดเงินเดือนรวม หรือคิดเป็นยอดเงินสมทบสำหรับผู้บริหารของบริษัท และบริษัทย่อย ในปี 2555 - 2556 (1 เมษายน 2555 - 31 มีนาคม 2556) รวม 13 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3.11 ล้านบาท

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการจัดหารถประจำตำแหน่งให้แก่ผู้บริหารของบริษัท และผู้ช่วยกรรมการใหญ่ผู้จัดการของบริษัทย่อยด้วย

ปัจจุบัน บริษัทยังไม่มีนโยบายที่จะให้ผลตอบแทนแก่ผู้บริหาร โดยให้สิทธิในการซื้อหลักทรัพย์ของบริษัทแต่ประการใด เช่น โครงการ Employee Stock Option Program (ESOP) หรือ Employee Joint Investment Program (EJIP) แต่ได้บริหารผลตอบแทนให้กับผู้บริหารในรูปแบบอื่นโดยการพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน โดยรวมของบริษัทควบคู่ไปกับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคน ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบ และด้วยศักยภาพของผู้บริหารนั้นๆ ประกอบด้วย

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัทมีภาวะความเป็นผู้นำ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนกลยุทธ์ ระยะยาว แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัท โดยมอบหมายให้ฝ่ายจัดการเป็นผู้นำเสนอในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว คณะกรรมการได้ร่วมกันอภิปราย และแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่บนพื้นฐานของความรับผิดชอบ ความระมัดระวังความซื่อสัตย์สุจริตและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้ด้วย เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพิจารณา ทบทวนแผนการดำเนินงาน เป้าหมาย การจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอและเหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งงบประมาณในงานวิจัยและพัฒนาองค์กร และผลิตภัณฑ์การพัฒนาขีดความสามารถในเชิงการแข่งขันของบริษัทในทุกๆ ไตรมาส คณะกรรมการจะทบทวนผลการดำเนินงานของบริษัท และการ

ปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ รวมถึงผู้บริหารระดับสูงมีการพิจารณาดูแล ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบควบคุมและตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนกำกับดูแลและพัฒนาบรรษัทภิบาลของบริษัท เพื่อมุ่งสู่มาตรฐานที่ยอมรับในระดับสากล อุทิศตนและเวลาเพื่อบริษัทโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้หนึ่งผู้ใดโดยมิชอบ และไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งด้านผลประโยชน์หรือแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย เป้าหมายสูงสุดคือการดำเนินธุรกิจให้มั่นคง เพื่อผลประโยชน์ที่สมดุลและยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งการเพิ่มมูลค่าของผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องในระยะยาว ทั้งนี้ให้สอดคล้องวิสัยทัศน์และเป้าหมายของบริษัท

จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยมาตรฐานระดับสูงของความเป็นมืออาชีพ ความซื่อสัตย์ มีศีลธรรม และมีจริยธรรม อย่างเคร่งครัด ภายใต้ “หลักจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code Of Conduct : TCOC)” ซึ่งได้มีการจัดทำไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดพิมพ์เป็นหนังสือ “คู่มือจรรยาบรรณ” ฉบับภาษาไทย พร้อมทั้งแจกจ่ายให้กับคณะกรรมการ คณะจัดการ (คณะกรรมการบริหาร) ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนที่บริษัทดำเนินธุรกิจด้วย นอกจากนี้คณะผู้บริหารของบริษัทได้กำกับ ดูแล สื่อสาร และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับได้ยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ทั้งในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งหากมีการฝ่าฝืนหรืออาจฝ่าฝืนจรรยาบรรณของบริษัทแล้ว จะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบทันที บริษัทได้แต่งตั้ง ที่ปรึกษาจรรยาบรรณในปี 2551 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานได้ร้องเรียนหรือรายงานในเรื่องที่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณเกิดขึ้น

ทั้งนี้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีทั้งหมด 25 ข้อ ครอบคลุมในเรื่องดังต่อไปนี้ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ รายงานและบันทึกข้อมูลทางการเงิน การแข่งขัน โอกาสว่าจ้างงานที่เท่าเทียมกัน ของขวัญและการบริจาค หน่วยงานราชการ การไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง สุขอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม คุณภาพของสินค้าและบริการ ความเป็นบรรษัทพลเมือง ความร่วมมือในกลุ่มบริษัท ทาทา ตัวแทนของบริษัทและกลุ่มต่อสาธารณะ การตัวแทนบริษัท โดยบุคคลที่สาม การใช้เครื่องหมายการค้า ทาทา นโยบายของกลุ่ม ผู้ถือหุ้น ข้อพึงประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรม การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การทำงานอื่นนอกเหนือจากงานของบริษัท ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการเกี่ยวกับหลักทรัพย์และข้อมูลที่เป็นความลับ การปกป้องทรัพย์สินของบริษัท ความเป็นพลเมือง ความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลที่ส่งมอบ และการรายงานเรื่องราว

นอกจากนี้ บริษัทได้ออกประกาศ นโยบายและระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณ (“Whistle Blower”) เพื่อให้พนักงานทุกคนรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียภายนอกใช้เป็นเครื่องมือในการรายงานเหตุการณ์ต่างๆ หรือเรื่องราวการฝ่าฝืน หรือสงสัยว่าจะอาจจะมีการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณของทาทาต่อประธานกรรมการตรวจสอบหรือที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือหน่วยงานพิเศษอื่นใดของบริษัทได้อย่างปลอดภัยและเกิดผลจริงในทางปฏิบัติ

การจัดการความขัดแย้งด้านผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทจะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผล เป็นอิสระ และโปร่งใส เพื่อ

การกำกับดูแลกิจการ

ผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ ด้วยการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อบังคับบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานและเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทภายใต้ข้อกำหนดต่างๆ ไว้อย่างครบถ้วนชัดเจน ตลอดจนไม่นำข้อมูลภายในไปเปิดเผยหรือนำไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน กรณีที่กรรมการบริษัทคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ของเรื่องที่กำลังมีการพิจารณา ก็จะไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดการออกเสียง

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่ได้กำหนดแนวปฏิบัติในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งได้ครอบคลุมถึงพนักงานทุกระดับชั้นโดยเคร่งครัดอีกด้วย

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้จัดให้มีวิธีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยนำระบบที่เป็นมาตรฐานสากลมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท และแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายจัดการของแต่ละหน่วยงานหลักของบริษัทและบริษัทย่อยทำหน้าที่กำหนด และทบทวนนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กร รวมถึงกำหนดและทบทวนปัจจัยความเสี่ยง โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบจากความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนกำหนดแผนและกระบวนการที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและติดตามผลจากการดำเนินการลดความเสี่ยง รวมทั้งทบทวนและปรับแผนให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นทั้งนี้ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำเพื่อเป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าในการป้องกันหรือลดความเสียหายหรือ บรรเทาความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย

การควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทมุ่งเน้นให้พนักงานทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน โดยได้จัดตั้งระบบและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและการติดตามทั่วทั้งองค์กรทั้งในด้านการจัดทำรายงานทางการเงินและการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ อย่างเคร่งครัด โดยยังคงมีความยืดหยุ่นให้พนักงานสามารถควบคุมกำกับประเมินผล และทบทวนการทำงานของตนเองเพื่อลดความเสี่ยงของการกระทำทุจริตและการใช้อำนาจในทางมิชอบ และป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดกฎหมาย

นับตั้งแต่ปี 2552 บริษัทได้ตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขึ้น หน่วยงานนี้มีความรับผิดชอบในการกำกับดูแลงานตรวจสอบของบริษัทและบริษัทย่อย โดยปฏิบัติงานภายใต้การดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน อำนาจหน้าที่และกฎระเบียบต่างๆ รวมทั้งการประเมินผลการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ปฏิบัติงานอย่างมีอิสระและสามารถรับรองได้ว่าการดำเนินงานที่สำคัญและการทำธุรกรรมทางการเงินที่สำคัญเป็นไปตามแนวทางและระเบียบที่กำหนด

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้กำหนดแผนวันประชุมและวาระการพิจารณาที่สำคัญ สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการทบทวนติดตาม

ผลการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน และอาจมีการประชุมเพิ่มในกรณีที่มีเรื่องสำคัญหรือเร่งด่วน สำหรับปี 2555-2556 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทจำนวน 5 ครั้ง โดยมีจำนวนกรรมการเข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้งเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ในการประชุมแต่ละครั้งได้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระ พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการได้ศึกษาล่วงหน้าก่อนวันประชุม ทั้งนี้ประธานกรรมการซึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมได้พิจารณาวาระต่างๆ โดยคำนึงถึงผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม เปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ แบ่งเวลาอย่างเพียงพอสำหรับการอภิปราย และแสดงความเห็น อย่างทั่วถึงในแต่ละวาระ โดยการลงมติในแต่ละวาระจะไม่มติเสียงข้างมาก และหากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด สำหรับกรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่เข้าร่วมประชุม และภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมได้มีการจดบันทึกการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่ละครั้งคณะผู้บริหารจะเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง พร้อมทั้งรับทราบนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทโดยทันที เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ยกเว้นการประชุมบางวาระที่จะประชุมเฉพาะคณะกรรมการบริษัท หรือเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เพื่อให้มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ ทั้งนี้ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมหารือระหว่างกันเองเพิ่มเติมเป็นประจำทุกไตรมาสด้วย

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท และเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทถูกต้องและสอดคล้องกับกฎเกณฑ์กฎระเบียบต่างๆ รวมถึงหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเลขานุการคณะกรรมการมีหน้าที่หลัก ดังนี้

1. ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการและผู้บริหาร
2. ประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการ
3. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้ถือหุ้นทุกครั้ง และจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทคณะกรรมการชุดย่อยและผู้ถือหุ้น
4. ดำเนินการอื่นๆ ตามประกาศ สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

การฝึกอบรมและพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร โดยให้การส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทแก่กรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือกิจกรรมต่างๆ จากสถาบันที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ ตั้งแต่เริ่มเข้ารับตำแหน่งในบริษัท เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ กรรมการชาวไทยทุกคนได้ผ่านการอบรมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการจาก IOD เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

สรุปภาพรวมจำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ ในปี 2555 - 2556

	จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (% ของจำนวนกรรมการทั้งหมด)				
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการจัดการ	คณะกรรมการบริษัทบริหารและพิจารณาผลตอบแทน	สามัญผู้ถือหุ้น
ปี 2555 - 2556	-	-	-	-	6/8 (75%)
1	6/8 (75%)	2/3 (67%)	-	4/4 (100%)	-
2	6/8 (75%)	2/3 (67%)	-	4/4 (100%)	-
3	8/8 (100%)	3/3 (100%)	-	4/4 (100%)	-
4	7/7 (100%)	2/2 (100%)	-	-	-
5	8/8 (100%)	-	-	-	-

รายละเอียดจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุม ในปี 2555 - 2556

ชื่อ - นามสกุล	การเข้าร่วมประชุม / การจัดการประชุม (ครั้ง)					
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการจัดการ	คณะกรรมการบริษัทบริหารและพิจารณาผลตอบแทน	สามัญผู้ถือหุ้น	จำนวนรวมทั้งหมด
1. นายhemันต์ มะดูสัน เนร์การ์ ประธานกรรมการ	4/5	-	-	-	1/1	5/6
2. นายมาริน สมารัมภ์ กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการบริษัทบริหารและพิจารณาผลตอบแทน	5/5	4/4	-	4/4	1/1	14/14
3. ผศ.รวิทย์ ภัยโยพนากุล กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการบริษัทบริหารและพิจารณาผลตอบแทน	5/5	4/4	-	5/5	1/1	15/15
4. นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร ⁽¹⁾ กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	1/1	0/0	-	-	0/0	1/1
5. นายคูซิด ชัยเทอจี กรรมการ/ ประธานคณะกรรมการ/ ประธานกรรมการบริษัทบริหารและพิจารณาผลตอบแทน	5/5	-	-	5/5	1/1	11/11
6. นายธราธร เปรมสุนทร กรรมการ และ กรรมการบริษัทบริหารและพิจารณาผลตอบแทน	5/5	-	-	4/4	1/1	10/10
7. นายปีเตอร์ จอห์น ฮ็อกก์ กรรมการ/ กรรมการคณะกรรมการ	4/5	-	-	-	0/1	5/6
8. นายปิยช กุปต้า กรรมการผู้จัดการใหญ่/ กรรมการคณะกรรมการ	5/5	-	-	-	1/1	6/6

หมายเหตุ

(1) ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2556

(2) ไม่ได้แสดงการเข้าร่วมประชุมของ นายเกรียง เกียรติเฟื่องฟู กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2555

รายการระหว่างกัน

ลักษณะของรายการระหว่างกัน

รายการบัญชีที่สำคัญกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 31 มีนาคม 2555 และ 31 มีนาคม 2554 สรุปได้ดังนี้

(พันบาท)

ประเภทรายการระหว่างกัน	31 มีนาคม 2556	31 มีนาคม 2555	31 มีนาคม 2554
ขายสินค้า	2,084,418	2,527,483	3,557,767
รายได้อื่น	8,096	6,630	16,680
ซื้อสินค้า	1,302,411	2,013,754	4,528,519
ค่าใช้จ่ายอื่น	27,525	11,191	35,168
ลูกหนี้การค้า	101,125	56,684	238,352
ลูกหนี้และเงินให้กู้ยืม	3,107	73,243	73,990
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น *	71,220	-	-
เจ้าหนี้การค้า	493,716	732,495	1,352,915
เจ้าหนี้และเงินกู้ยืม	15,648	7,248	19,896
หนี้สินระยะสั้น	-	270,596	-
หนี้สินระยะยาว **	270,596	-	270,596
การค้าประกันของบริษัทและบริษัทย่อย	ตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 8 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์		

หมายเหตุ * จัดประเภทรายการ: ลูกหนี้ (Tata Sons Ltd.) 71,220 (พันบาท) เดิมแสดงที่สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

** จัดประเภทรายการ: จากหนี้สินระยะสั้นเป็นหนี้สินระยะยาว ตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 22 รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันและยอดคงเหลือ

เงื่อนไขและนโยบายราคา

รายการระหว่างกันดังกล่าวเป็นธุรกรรมระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยใช้นโยบายการซื้อขายและอัตราดอกเบี้ยซึ่งต่อรองกันตามกลไกตลาด สามารถเทียบเคียงราคาและอัตราดอกเบี้ยได้เช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป อย่างไรก็ตามในกรณีที่ไม่มีราคาหรืออัตราเทียบเคียง บริษัทจะทำการเปรียบเทียบกับราคายานนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน หรืออาจจ้างผู้ประเมินราคาอิสระเพื่อนำมาใช้เปรียบเทียบราคาสำหรับรายการระหว่างกันที่สำคัญ

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นธุรกรรมซึ่งเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจปกติระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน บนเงื่อนไขการค้าทั่วไป ซึ่งเป็นรายการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัท กล่าวคือ ในการซื้อวัตถุดิบ บริษัทมีแนวโน้มในเรื่องคุณภาพและความสม่ำเสมอในการจัดหาวัตถุดิบ สำหรับการขายสินค้าจะเป็นการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายให้แก่บริษัท และในส่วนของตัวเงินสามารถเพิ่มความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

มาตรการหรือขั้นตอนในการอนุมัติรายการระหว่างกัน

ในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันนั้น ในแต่ละบริษัทได้มีการกำหนดอำนาจในการดำเนินการไว้อย่างชัดเจนว่าต้องได้รับอนุมัติจากฝ่ายกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน ของแต่ละบริษัทย่อย หรือได้รับอนุมัติจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือคณะจัดการ หรือคณะกรรมการของบริษัทตามวงเงินที่กำหนดไว้ ภายใต้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่วางไว้ การกำหนดอำนาจดังกล่าวได้มีการพิจารณาทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการดำเนินงานและการควบคุมภายในที่ดี

ในกรณีที่อาจมีการทำรายการระหว่างกันในอนาคตกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท บริษัทจะปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด ทั้งในด้านการขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้น ภายใต้ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่อาจมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณจะต้องไม่เข้าร่วมประชุม หรือ ดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการและผู้บริหารเป็นไปอย่างยุติธรรม

การดำเนินการดังกล่าวยังครอบคลุมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดในกรณีที่จำเป็นต้องมีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย ตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนด โดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ด้วยมาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวจะกระทำไปบนพื้นฐานของความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ตลอดจนเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท

นโยบายหรือแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

แนวโน้มนธุรกรรมต่างๆ ซึ่งเกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในอนาคต ยังคงเป็นไปตามการดำเนินธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป

อย่างไรก็ตาม หากจะมีรายการระหว่างกันของบริษัทเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสีย และ/หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทก็จะปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด

คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

รายได้

สำหรับงวด เมษายน 2555 - มีนาคม 2556

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการจัดจำหน่าย 25,014.52 ล้านบาท โครงสร้างรายได้แยกตามประเภทผลิตภัณฑ์ประกอบด้วยรายได้จากการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็กเส้น เหล็กหลอด เหล็กรูปพรรณขนาดเล็กและอื่นๆ ภายในประเทศ คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 51, ร้อยละ 37 และร้อยละ 6 ตามลำดับ ส่วนอีกประมาณร้อยละ 6 ของรายได้เป็นการจัดจำหน่ายต่างประเทศ

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้ที่มีไปจากการจำหน่ายสินค้า จำนวน 237.67 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 0.94 ของรายได้รวม ที่สำคัญได้แก่เงินชดเชยความเสียหายจากบริษัทประกันภัย 101.46 ล้านบาท, กำไรจากการเจรจาต่อรองลดหนี้ชำระคืนเจ้าหนี้การค้าจากการปรับโครงสร้างหนี้ 65.79 ล้านบาท, กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน-สุทธิ 42.04 ล้านบาท ดอกเบี้ยรับ 14.55 ล้านบาท และรายได้อื่น 13.83 ล้านบาท

สำหรับงวด เมษายน 2554 - มีนาคม 2555

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการจัดจำหน่าย 26,223.03 ล้านบาท โครงสร้างรายได้แยกตามประเภทผลิตภัณฑ์ประกอบด้วยรายได้จากการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็กเส้น เหล็กหลอด เหล็กรูปพรรณขนาดเล็กและอื่นๆ ภายในประเทศ คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 48, ร้อยละ 40 และร้อยละ 5 ตามลำดับ ส่วนอีกประมาณร้อยละ 7 ของรายได้เป็นการจัดจำหน่ายต่างประเทศ

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้ที่มีไปจากการจำหน่ายสินค้า จำนวน 120.05 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 0.45 ของรายได้รวม ที่สำคัญได้แก่กำไรจากการขายวัสดุ 39 ล้านบาท, รายได้ค่าปรับจากการประกันผลงานโครงการ MBF 35 ล้านบาท, กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน-สุทธิ 23.73 ล้านบาท ดอกเบี้ยรับ 8.34 ล้านบาท และรายได้อื่น 13.98 ล้านบาท

สำหรับงวด เมษายน 2553 - มีนาคม 2554

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการจัดจำหน่าย 26,761.72 ล้านบาท โครงสร้างรายได้แยกตามประเภทผลิตภัณฑ์ประกอบด้วยรายได้จากการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็กเส้น เหล็กหลอด เหล็กรูปพรรณขนาดเล็กและอื่นๆ ภายในประเทศ คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 46, ร้อยละ 39 และร้อยละ 3 ตามลำดับ ส่วนอีกประมาณร้อยละ 12 ของรายได้เป็นการจัดจำหน่ายต่างประเทศ

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้ที่มีไปจากการจำหน่ายสินค้า จำนวน 57.92 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 0.22 ของรายได้รวม ที่สำคัญได้แก่กำไรจากการขายวัสดุ 23.37 ล้านบาท เงินปันผลรับ 18.21 ล้านบาท ดอกเบี้ยรับ 8.17 ล้านบาท รายได้ค่าปรับส่งของล่าช้า 2.67 ล้านบาท รายได้ปีก่อน 2.30 ล้านบาท และรายได้อื่น 3.20 ล้านบาท

วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงของรายได้

ยอดขายสุทธิสะสมทั้งปี (เมษายน 2555 - มีนาคม 2556) เป็นเงิน 25,014.52 ล้านบาท จากปริมาณขาย 1,175,000 ตัน เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนซึ่งมียอดขายสุทธิ 26,223 ล้านบาท จากปริมาณขาย 1,139,000 ตัน ปริมาณการ

ขายเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 แต่มียอดขายลดลงร้อยละ 5 เนื่องจากการลดลงของราคาสินค้าเหล็กทั่วโลกในปี 2555 เทียบกับปี 2554 และแรงกดดันจากการนำเข้าสินค้าเหล็กลดราคาต่ำจำนวนมากจากจีน

ยอดขายสุทธิสะสมทั้งปี (เมษายน 2554 - มีนาคม 2555) เป็นเงิน 26,223 ล้านบาท จากปริมาณขาย 1,139,000 ตัน เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนซึ่งมียอดขายสุทธิ 26,761 ล้านบาท จากปริมาณขาย 1,289,000 ตัน ลดลงร้อยละ 2 และ 12 ตามลำดับ ปริมาณขายที่ลดลง 12% เนื่องจากผลของอุทกภัยในช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2554-2555 อย่างไรก็ตาม บริษัทสามารถปรับราคายขายและเพิ่มสัดส่วนการขายสินค้าที่มีราคาสูงเพิ่มขึ้น ทำให้อยอดขายสุทธิลดลงเพียง 2% เมื่อเทียบกับปีก่อน

ยอดขายสุทธิสะสมทั้งปี (เมษายน 2553 - มีนาคม 2554) เป็นเงิน 26,762 ล้านบาท จากปริมาณขาย 1,289,000 ตัน เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนซึ่งมียอดขายสุทธิ 22,422 ล้านบาท จากปริมาณขาย 1,198,000 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 19 และ 8 ตามลำดับ จากการขายที่เพิ่มขึ้นในสินค้าเหล็กหลอดชนิดเกรดพิเศษของบริษัท การขายเหล็กเส้นก่อสร้างสู่ตลาดต่างประเทศและความต่อเนื่องของยอดขายสินค้าเหล็กหลอดชนิดคาร์บอนต่ำ ราคาขายเฉลี่ยในปีเพิ่มขึ้นจากปีก่อนต้นละ 2,000 บาท หรือร้อยละ 11

ต้นทุนในการขายและอัตรากำไรขั้นต้น

สำหรับงวด เมษายน 2555 - มีนาคม 2556

บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนขาย 24,724.56 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 98.84 ของรายได้จากการขาย มีอัตรากำไรขั้นต้นคิดเป็นร้อยละ 1.16 ของรายได้จากการขาย

สำหรับงวด เมษายน 2554 - มีนาคม 2555

บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนขาย 26,629.03 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 101.55 ของรายได้จากการขาย มีอัตรากำไรขั้นต้นคิดเป็นร้อยละ (1.55) ของรายได้จากการขาย ซึ่งต้นทุนขายดังกล่าวมีค่าใช้จ่ายพิเศษ 408 ล้านบาทรวมอยู่ด้วย

สำหรับงวด เมษายน 2553 - มีนาคม 2554

บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนขาย 26,858.63 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100.36 ของรายได้จากการขาย มีอัตรากำไรขั้นต้นคิดเป็นร้อยละ (0.36) ของรายได้จากการขาย

วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงของต้นทุนในการขายและอัตรากำไรขั้นต้น

บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตรากำไรขั้นต้นงวด เมษายน 2555 - มีนาคม 2556 อยู่ที่ร้อยละ 1.16 ซึ่งสูงกว่าปีก่อน เนื่องจากราคาขายเฉลี่ยในปีลดลงจากปีก่อนต้นละ 1,700 บาท ขณะที่ ต้นทุนขายเฉลี่ยลดลงต้นละ 2,400 บาท เป็นผลให้อัตรากำไรขั้นต้นปีนี้เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ต้นละ 700 บาท

บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตรากำไรขั้นต้นงวด เมษายน 2554 - มีนาคม 2555 อยู่ที่ร้อยละ (1.55) ซึ่งต่ำกว่าปีก่อน เนื่องจากราคาขายเฉลี่ยในปีเพิ่มขึ้นจากปีก่อนต้นละ 2,300 บาท ขณะที่ ต้นทุนขาย (ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายพิเศษ 408 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากการหยุดผลิตชั่วคราวของโครงการ MBF ในช่วงเวลา เม.ย. 54 - พ.ค. 55 และค่าใช้จ่ายอื่นๆ) เฉลี่ยเพิ่มขึ้นต้นละ 2,600 บาท เป็นผลให้อัตรากำไรขั้นต้นปีนี้ลดลงจากปีก่อน ต้นละ 300 บาท

คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตรากำไรขั้นต้นงวด เมษายน 2553 - มีนาคม 2554 อยู่ที่ร้อยละ (0.36) ซึ่งต่ำกว่าปีก่อน เนื่องจากราคาขายเฉลี่ยในปีเพิ่มขึ้นจากปีก่อนต้นละ 2,000 บาท ขณะที่ ต้นทุนขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้นต้นละ 2,700 บาท เป็นผลให้อัตรากำไรขั้นต้นปีนี้ลดลงจากปีก่อน ต้นละ 700 บาท

กำไร (ขาดทุน) สุทธิ

สำหรับงวด เมษายน 2555 - มีนาคม 2556

บริษัทและบริษัทย่อยมีขาดทุนสุทธิ (4,545.47) ล้านบาท ซึ่งได้รวมค่าใช้จ่ายพิเศษจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ 3,600 ล้านบาทและการปรับปรุงภาษีเงินได้รายการตัดบัญชี 286 ล้านบาท และถ้าไม่รวมค่าใช้จ่ายพิเศษดังกล่าวบริษัทและบริษัทย่อยจะมีขาดทุนสุทธิ (659.47) ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อนที่มีขาดทุนสุทธิ (893.59) ล้านบาท

สำหรับงวด เมษายน 2554 - มีนาคม 2555

บริษัทและบริษัทย่อยมีขาดทุนสุทธิ (1,580.59) ล้านบาท ซึ่งได้รวมค่าใช้จ่ายพิเศษจากการจากการหยุดผลิตชั่วคราวของโครงการ MBF (415) ล้านบาท และการปรับปรุงภาษีเงินได้รายการตัดบัญชี (272) ล้านบาท และถ้าไม่รวมค่าใช้จ่ายพิเศษดังกล่าวบริษัทและบริษัทย่อยจะมีขาดทุนสุทธิ (893.59) ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อนที่มีขาดทุนสุทธิ (976.00) ล้านบาท

สำหรับงวด เมษายน 2553 - มีนาคม 2554

บริษัทและบริษัทย่อยมีขาดทุนสุทธิ (976.00) ล้านบาท

วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงของกำไร (ขาดทุน) สุทธิ

งวด เมษายน 2555 - มีนาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีขาดทุนสุทธิ(4,545.47) ล้านบาท เปรียบเทียบกับ เมษายน 2554 - มีนาคม 2555 ซึ่งมีผลขาดทุนสุทธิ (1,580.59) ล้านบาท มีขาดทุนเพิ่มขึ้น (2,964.88) ล้านบาท เนื่องจาก ค่าใช้จ่ายพิเศษ (3,600) ล้านบาท ซึ่งเป็นผลหลักมาจากการ บริษัทได้ทำการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 มีการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์ที่บริษัทย่อย เอ็น.ที.เอส สติลกรุ๊ป จำกัด(มหาชน) และการปรับปรุงภาษีเงินได้รายการตัดบัญชี (286) ล้านบาท ที่คาดว่าจะไม่สามารถใช้สิทธิประโยชน์ได้ทัน

งวด เมษายน 2554 - มีนาคม 2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีขาดทุนสุทธิ (1,580.59) ล้านบาท เปรียบเทียบกับ เมษายน 2553 - มีนาคม 2554 ซึ่งมีผลขาดทุนสุทธิ (976.00) ล้านบาท มีขาดทุนเพิ่มขึ้น (604.59) ล้านบาท เนื่องจาก ค่าใช้จ่ายพิเศษ (415) ล้านบาท ซึ่งเป็นผลหลักมาจากการหยุดผลิตชั่วคราวของโครงการ MBF และการปรับปรุงภาษีเงินได้รายการตัดบัญชี (272) ล้านบาท เนื่องมาจากการปรับลดลงของอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล

งวด เมษายน 2553 - มีนาคม 2554 บริษัทและบริษัทย่อยมีขาดทุนสุทธิ (976.00) ล้านบาท เปรียบเทียบกับ เมษายน 2552 - มีนาคม 2553 ซึ่งมีผลขาดทุนสุทธิ (54.40) ล้านบาท มีขาดทุนเพิ่มขึ้น (921.60) ล้านบาท เนื่องจากต้นทุนขายเพิ่มขึ้นต้นละ 2,700 บาท หรือ ร้อยละ 15 ขณะที่ราคาขายเพิ่มขึ้นต้นละ 2,000 บาท หรือร้อยละ 11 เป็นผลให้กำไรขั้นต้นลดลงร้อยละ 113

ฐานะการเงิน

สินทรัพย์

ส่วนประกอบของสินทรัพย์

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม 18,101.05 ล้านบาท ประกอบด้วยสินทรัพย์หมุนเวียน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ และสินทรัพย์อื่น 8,116.98 ล้านบาท 6,015.07 ล้านบาท และ 3,968.99 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งสินทรัพย์อื่นแบ่งเป็นค่าความนิยม 3,456.01 ล้านบาท ภาษีเงินได้ รอดตัดบัญชีจำนวน 231.73 ล้านบาท ภาษีเงินได้รอขอคืนจำนวน 197.61 ล้านบาท และอื่นๆ

คุณภาพของสินทรัพย์

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมียอดลูกหนี้การค้าสุทธิหลังค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญแล้ว 896.18 ล้านบาท โดยร้อยละ 88.72 เป็นลูกหนี้การค้าบริษัทอื่น และร้อยละ 11.28 เป็นลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน หากพิจารณาคุณภาพลูกหนี้การค้าของบริษัทจัดได้ว่าอยู่ในเกณฑ์ ดี กล่าวคือ ร้อยละ 99 ของยอดลูกหนี้การค้าดังกล่าวมีอายุหนี้ต่ำกว่า 3 เดือน ซึ่งเป็นระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ยที่บริษัทให้กับลูกค้า

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามจำนวนหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งจำนวนหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้นั้นประมาณขึ้นจากประสบการณ์การเรียกเก็บหนี้ในอดีตควบคู่กับการวิเคราะห์ฐานะปัจจุบันของลูกหนี้ โดยบริษัทและบริษัทย่อยมีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 24.15 ล้านบาท หรือประมาณร้อยละ 2.69 ของยอดลูกหนี้การค้ารวม ทั้งหมดเป็นค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้การค้าของบริษัทย่อย NTS ก่อนควบรวมกิจการในปี 2549

นอกจากนี้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 บริษัทมีการตั้งค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือและมูลค่าสินค้าเสื่อมคุณภาพและเคลื่อนไหวช้า 81.57 ล้านบาท โดยพิจารณาตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 2 เรื่อง สินค้าคงเหลือซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยจะได้มีการพิจารณาเป็นประจำทุกปี

สภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้นจากปี 2555 1,664.03 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจากการเพิ่มขึ้นของกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน 1,175.36 ล้านบาท ซึ่งเป็นกำไรจากกิจกรรมดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน 641.56 ล้านบาท และเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานลดลง 533.80 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการลดลงของสินค้าคงเหลือ และบริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมลงทุน 199.43 ล้านบาท เป็นผลจากการลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์ถาวร และมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน 688.11 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากการได้รับเงินกู้ยืมระยะสั้น 1,501.51 ล้านบาท, การจ่ายชำระคืนเงินกู้ระยะยาว 750.00 ล้านบาท ให้แก่สถาบันการเงิน, การจ่ายชำระคืนเจ้าหนี้การค้าจากการปรับโครงสร้างหนี้ 63.40 ล้านบาท

คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิลดลงจากปี 2554 340.27 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจากการลดลงของกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน 481.00 ล้านบาท ซึ่งเป็นกำไรจากกิจกรรมดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ และหนี้สินดำเนินงาน 257.98 ล้านบาท และเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น 738.97 ล้านบาท ที่สำคัญเป็นการเพิ่มขึ้นของสินค้าคงเหลือ และเจ้าหนี้การค้าลดลง บริษัทมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุนใช้ไป 139.94 ล้านบาท เป็นผลจากการลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์ถาวร และมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินใช้ไป 280.67 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากการได้รับเงินกู้ยืมระยะสั้น 830.67 ล้านบาท และการจ่ายชำระคืนเงินกู้ระยะยาว 550.00 ล้านบาท ให้แก่สถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิลดลงจากปี 2553 1,281.74 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจากการลดลงของกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน 677.65 ล้านบาท ซึ่งเป็นกำไรจากกิจกรรมดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ และหนี้สินดำเนินงาน 326.60 ล้านบาท และเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น 1,004.25 ล้านบาท ที่สำคัญเป็นการเพิ่มขึ้นของสินค้าคงเหลือและลูกหนี้การค้า ขณะที่สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นลดลง บริษัทมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุนใช้ไป 123.21 ล้านบาท เป็นผลจากการลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์ถาวร และมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินใช้ไป 491.21 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากการได้รับเงินกู้ยืมระยะยาว 421.39 ล้านบาท และการจ่ายชำระคืนเงินกู้ระยะยาว 900.00 ล้านบาท ให้แก่สถาบันการเงิน

แหล่งที่มาของเงินทุน

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 1.02 เท่า ปี 2555 ที่ 0.70 เท่า

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้น 8,971.75 ล้านบาท เป็นทุนชำระแล้วของหุ้นสามัญและหุ้นบุริมสิทธิรวม 11,810.36 ล้านบาท โดยมีกำไร/(ขาดทุน)สะสม (3,155.83) ล้านบาท และสำรองตามกฎหมาย 327.22 ล้านบาท

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 9,129.30 ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สินหมุนเวียน 6,045.04 ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน 3,084.26 ล้านบาท หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 66 และร้อยละ 34 ของหนี้สินรวม ตามลำดับ ทั้งนี้ หนี้สินหมุนเวียนประกอบด้วยเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน 2,332.18 ล้านบาท, เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน 1,650 ล้านบาท, เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น 1,907.52 ล้านบาท และหนี้สินหมุนเวียนอื่น 155.34 ล้านบาท หนี้สินไม่หมุนเวียนประกอบด้วยหนี้สินระยะยาวจากเงินกู้ยืมกลุ่มสถาบันการเงิน 2,675.00 ล้านบาท, เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน 270.60 ล้านบาท และหนี้สินอื่น 138.66 ล้านบาท

เงินกู้จากสถาบันการเงิน

1. เงินกู้ยืมระยะสั้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 กลุ่มบริษัทได้กู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินแห่งหนึ่งจำนวน 1,433 ล้านบาท และ 831 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ BIBOR+2 ต่อปี ซึ่งเป็นการทำสัญญาสำหรับวงเงินสินเชื่อเดิมรวมจำนวน 900 ล้านบาท เพื่อซื้อเศษเหล็ก ต่อมาในวันที่ 24 กรกฎาคม 2555 กลุ่มบริษัทได้เพิ่มวงเงินสินเชื่อดังกล่าวรวมเป็นเงิน 1,500 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 กลุ่มบริษัทได้กู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินอีกแห่งหนึ่งจำนวน 899 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ BIBOR+2 ต่อปี ซึ่งเป็นการทำสัญญาสำหรับวงเงินสินเชื่อรวมจำนวน 968 ล้านบาท เพื่อค่าสาธารณูปโภค

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญากับสถาบันการเงินในประเทศ 8 แห่ง เพื่อขอรับวงเงินสินเชื่อรวมจำนวน 6,375 ล้านบาท และ 6,290 ล้านบาท ตามลำดับ เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียน

2. เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้ระยะยาวประกอบด้วยสัญญาเงินกู้ 2 ฉบับ ฉบับแรกลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2549 วงเงิน 5,000 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวร้อยละ MLR-1.25 ต่อปี และฉบับที่ 2 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 วงเงิน 3,500 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวที่ MLR-2 ต่อปี และข้อตกลงเพิ่มเติมอื่นแนบท้ายสัญญา โดยบริษัทใช้ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทย่อยทั้ง 3 แห่ง เป็นหลักประกันเงินกู้ยืมดังกล่าวตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 เงินกู้ยืมมีข้อจำกัดเกี่ยวกับการดำรงอัตราส่วนทางการเงินและโครงสร้างการถือหุ้น ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งนั้น

กลุ่มบริษัทได้เจรจากับผู้ให้กู้เพื่อขอเปลี่ยนแปลงงวดการชำระหนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับความสามารถในการชำระหนี้ที่ได้ประมาณไว้โดยอิงจากกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของผู้ให้กู้และการเจรจาก็ใกล้จะได้ข้อยุติแล้ว ในช่วงที่การพิจารณาดังกล่าวต่อสัญญาเงินกู้ยืมยังไม่ได้ข้อสรุป กลุ่มบริษัทก็ยังคงจ่ายชำระเงินกู้ตามเงื่อนไขที่ยังมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน

นอกจากนี้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 บริษัทมีอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ต่ำกว่าอัตราที่ระบุไว้ในเงื่อนไขสัญญาเงินกู้ระยะยาวกับสถาบันการเงินสองแห่ง ทั้งนี้อัตราส่วนดังกล่าวจะมีการประเมินโดยสถาบันการเงินดังกล่าวหลังจากที่บริษัทได้นำส่งงบการเงินประจำปีซึ่งได้ตรวจสอบแล้ว ปัจจุบันบริษัทได้ขอผ่อนผันการไม่ปฏิบัติตามดังกล่าวกับผู้ให้กู้ดังกล่าว ซึ่งบริษัทเชื่อว่าบริษัทจะได้รับการผ่อนผันภายในไตรมาสแรกของรอบระยะเวลาบัญชีต่อไป

คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ภาระหนี้และภาระค่าประกันที่เกี่ยวข้องอาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 บริษัทมีการผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

- บริษัทย่อยมีเลตเตอร์ออฟเครดิต (L/C) ที่เปิดแล้วแต่ยังไม่เข้าเงื่อนไขการเป็นหนี้สิน 345 ล้านบาท
- หนังสือค้ำประกันธนาคารออกให้ราชการ 355 ล้านบาท
- บริษัทย่อยมีการผูกพันตามสัญญาเกี่ยวกับการซื้อและติดตั้งเครื่องจักร 0.9 ล้านบาท
- บริษัทและบริษัทย่อยมีการผูกพันตามสัญญาเช่า (รวมค่าบริการ) 100 ล้านบาท

ปัจจัยอื่นที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ปรากฏตามความเสี่ยงที่ระบุในหัวข้อปัจจัยความเสี่ยง และตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 25 เครื่องมือทางการเงิน

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

ในรอบปีบัญชี เมษายน 2555 - มีนาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีเป็นจำนวนรวม 4,080,000 บาท

ค่าบริการอื่นๆ (Non-audit fee)

ในรอบปีบัญชี เมษายน 2555 - มีนาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าบริการอื่นๆ เช่น ค่าบริการตรวจสอบงบการเงินตามมาตรฐานอินเดีย, ค่าเดินทาง, ค่าเบี้ยเลี้ยง, ค่าที่พัก เป็นต้น จำนวน 1,842,615 บาท ให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัท สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดดังกล่าว

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวนสามท่านซึ่งกรรมการแต่ละท่านไม่ได้เป็นฝ่ายจัดการหรือพนักงานของบริษัท ในรอบปี 2555-2556 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในระหว่างปี ได้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทั้งสิ้นสี่ครั้ง ซึ่งก่อนการประชุมตามระเบียบวาระในแต่ละครั้ง ได้เชิญผู้บริหารเข้าร่วมประชุมเพื่อติดตามดูแลและหารือถึงประเด็นผลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมและตรวจสอบภายใน และการบริหารทั่วไปที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทด้วยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. การกำกับดูแลและสอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2555-2556

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในเดือนพฤษภาคม 2556 ได้มีการพิจารณาประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยของบริษัท ซึ่งงบการเงินสำหรับปีบัญชี 2556 และงบการเงินระหว่างกาลสำหรับไตรมาส 4 ปี 2556 จะสะท้อนถึงผลกระทบจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในเงินลงทุนในบริษัท เอ็น.ที.เอส. สติลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ทั้งนี้ เป็นการปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง “การด้อยค่าของสินทรัพย์”

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลและสอบทานให้การจัดทำงบการเงินถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินให้เพียงพอและสอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.2543 และประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีการเชิญผู้สอบบัญชีมาให้อธิบายพร้อมทั้งฝ่ายบริหาร และได้ซักถามข้อมูลทางการเงินที่เปลี่ยนแปลง โดยได้รับคำชี้แจงจากฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี จนเป็นที่พอใจ จึงให้ความเห็นชอบงบการเงินตามของผู้สอบบัญชีรับรองเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

2. การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลและสอบทานการบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทย่อย ให้สอดคล้องกับการประเมินการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการสากล รวมทั้งได้ทบทวนแนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ตลอดจนได้ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงจากผู้ตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทเป็นประจำทุกรายไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการบริหารความเสี่ยงยังอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ และกำกับดูแลการทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมาย และข้อบังคับทางราชการที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบไม่พบว่ามีรายงานที่ปฏิบัติไม่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นสาระสำคัญ

4. การกำกับดูแลระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลและสอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ แผนการตรวจสอบประจำปีได้มีการสอบทานและอนุมัติโดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี ผู้ตรวจสอบภายในได้รายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบถึงแผนการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในที่มีสาระสำคัญและการติดตามผลการปฏิบัติเป็นประจำ

5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแล สอบทาน และประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติแล้วทุกไตรมาส ข้อสังเกตจากการตรวจสอบส่วนใหญ่มุ่งเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพและระบบการควบคุมภายใน ในด้านของกระบวนการจัดหาและเจ้าหน้าที่ การขายและการรับชำระหนี้ การบริหารสินค้าคงเหลือ การปฏิบัติตามกฎและข้อบังคับ การบัญชีและการเงิน และระบบสารสนเทศ เป็นต้น คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ดูแลให้มีการปฏิบัติตามคำแนะนำที่ได้รับจากผู้ตรวจสอบภายใน

6. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าผู้สอบบัญชีของบริษัทในปี 2555-2556 ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการสอบบัญชีเป็นที่พอใจและให้ความเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมทั้งมีคุณสมบัติที่ครบถ้วนและได้มาตรฐานตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จึงได้มีมติให้ความเห็นชอบเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อเสนอต่อผู้ถือหุ้นให้พิจารณามติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในการแต่งตั้ง นางสาวนาวรอน อนุรักษ์นันทิ หรือ นางนัชติ บุญญการกุล หรือ นายชูพงษ์ สุรชุตติกาล แห่งบริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย

รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปี 2556-2557 ซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 และสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2557 และบริษัทย่อยสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปี 2556-2557 ซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 และสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2557

โดยสรุปแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าบริษัทได้ยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สำคัญ โดยมีการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการที่ได้กำหนดไว้ ส่งผลให้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีประสิทธิภาพเพียงพอและไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ สำหรับรายการที่เกี่ยวข้องที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นรายการจริงทางการค้าที่เป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดตามนโยบายของบริษัท มีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามข้อกำหนด กฎหมาย และข้อบังคับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้การจัดทำงบการเงินประจำปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 เป็นไปอย่างถูกต้อง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และสอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชี ซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ไม่มีเหตุการณ์ที่แสดงให้เห็นถึงปัญหาหรือรายการที่มีผลกระทบทางการเงินอย่างเป็นสาระสำคัญแต่อย่างใด

กรุงเทพมหานคร วันที่ 3 พฤษภาคม 2556
ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



มาริช สมาร์มภ์
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2555 - 2556 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ การพิจารณาถึงความสมเหตุสมผล และความระมัดระวังรอบคอบในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเป็นผู้กำกับและดูแลงบการเงิน ประเมิน ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติ ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2555 - 2556 ที่แสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่เพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด ถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว

กรุงเทพมหานคร วันที่ 7 พฤษภาคม 2556



हेमन्त मधुसूदन नैर
ประธานกรรมการ



पियूष गुप्ता
กรรมการผู้จัดการใหญ่

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งกำหนดให้ข้าพเจ้าปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ รวมถึงวางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน วิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีพิจารณาการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ การตรวจสอบรวมถึงการประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้ และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร รวมทั้งการประเมินการนำเสนองบการเงินโดยรวม

ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอ และเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้ แสดงฐานะการเงินของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เรื่องอื่น

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2555 ได้ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่นในสำนักงานเดียวกัน ซึ่งได้เสนอรายงานไว้อย่างไม่มีเงื่อนไขและมีวรรคเน้นข้อมูลและเหตุการณ์เรื่องการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่มาใช้ ตามรายงานลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2555



ธนวรรณ อนรรักษ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3440

บริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัส ไซยยศ สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 7 พฤษภาคม 2556

บริษัท ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 4.1	2,134,752,439	470,717,186	2,041,432,386	371,189,583
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน 22	101,124,667	56,683,549	-	-
ลูกหนี้การค้าบริษัทอื่น 5	795,063,546	750,390,679	-	-
ลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน 22	3,106,655	73,243,585	34,295,654	132,305,457
ลูกหนี้อื่น - บริษัทอื่น	18,341,999	19,641,758	5,357,398	7,601,882
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน 22	-	-	336,386,352	4,086,366,311
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี 22	-	-	1,650,000,000	780,000,000
สินค้าคงเหลือ 6	4,969,586,281	6,942,634,050	-	-
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน	50,521,140	104,830,367	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	44,486,665	66,871,865	4,571,251	28,187,827
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	8,116,983,392	8,485,013,039	4,072,043,041	5,405,651,060
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนเพื่อขาย	1,300,000	1,600,000	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย 7	-	-	12,013,047,275	10,302,359,091
เงินลงทุนระยะยาวอื่น 2	1,241	1,241	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน 22	-	-	2,675,000,000	5,620,000,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ 8	5,879,713,446	9,487,154,549	10,883,249	22,654,816
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ 9	135,356,076	158,892,030	132,637,968	156,035,062
ค่าความนิยม 10	3,456,014,092	4,116,337,558	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี 11	231,728,596	521,963,492	8,535,271	7,446,608
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น 12	279,947,679	188,938,485	125,281,602	15,416,526
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	9,984,061,130	14,474,887,355	14,965,385,365	16,123,912,103
รวมสินทรัพย์	18,101,044,522	22,959,900,394	19,037,428,406	21,529,563,163

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน 13.1	2,332,180,682	830,667,166	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น				
เจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน 22	493,716,176	732,494,718	-	-
เจ้าหนี้การค้าบริษัทอื่น	877,289,647	1,704,243,592	-	-
เจ้าหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน 22	15,647,623	7,247,936	5,808,476	881,322
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	30,285,452	74,950,950	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	490,570,483	243,325,177	37,145,712	27,982,165
ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่กำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
เจ้าหนี้การค้าจากการปรับโครงสร้างหนี้ของบริษัทย่อย 14	57,712,398	186,903,192	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาว 13.2	1,650,000,000	750,000,000	1,650,000,000	750,000,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน 22	-	270,596,275	-	270,596,275
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน 22	-	-	1,835,293,826	203,427,440
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	33,253,445	-	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	64,380,575	179,579,816	14,427,110	14,211,158
รวมหนี้สินหมุนเวียน	6,045,036,481	4,980,008,822	3,542,675,124	1,267,098,360
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว 13.2	2,675,000,000	4,325,000,000	2,675,000,000	4,325,000,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน 22	270,596,275	-	270,596,275	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน 16	138,663,089	127,529,834	42,676,353	37,233,040
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	3,084,259,364	4,452,529,834	2,988,272,628	4,362,233,040
รวมหนี้สิน	9,129,295,845	9,432,538,656	6,530,947,752	5,629,331,400

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น 17				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นบุริมสิทธิ				
หุ้นบุริมสิทธิ 252,773,225 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	252,773,225	252,773,225	252,773,225	252,773,225
หุ้นสามัญ				
หุ้นสามัญ 10,772,806,348 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	10,772,806,348	10,772,806,348	10,772,806,348	10,772,806,348
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นบุริมสิทธิ				
หุ้นบุริมสิทธิ 252,773,225 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท ชำระครบแล้ว	252,773,225	252,773,225	252,773,225	252,773,225
หุ้นสามัญ				
หุ้นสามัญ 8,168,767,623 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท ชำระครบแล้ว	8,168,767,623	8,168,767,623	8,168,767,623	8,168,767,623
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น				
หุ้นบุริมสิทธิ	127,849,137	127,849,137	127,849,137	127,849,137
หุ้นสามัญ	3,130,775,629	3,130,775,629	3,130,775,629	3,130,775,629
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นคืนสภาพ	130,201,936	-	130,201,936	-
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น	-	130,201,936	-	130,201,936
กำไร (ขาดทุน) สะสม				
จัดสรรแล้ว				
ทุนสำรองตามกฎหมาย 17	327,219,749	327,219,749	327,219,749	327,219,749
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุน)	(3,155,831,398)	1,389,639,343	368,893,355	3,762,644,464
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย	1,296,880	1,594,560	-	-
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	8,983,052,781	13,528,821,202	12,506,480,654	15,900,231,763
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(11,304,104)	(1,459,464)	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	8,971,748,677	13,527,361,738	12,506,480,654	15,900,231,763
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	18,101,044,522	22,959,900,394	19,037,428,406	21,529,563,163

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
รายได้จากการขาย	25,014,522,377	26,223,033,348	-	-
ต้นทุนขาย	(24,724,565,404)	(26,629,035,423)	-	-
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	289,956,973	(406,002,075)	-	-
รายได้อื่น				
ดอกเบี้ยรับ	14,545,719	8,344,066	368,390,933	423,508,684
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	42,041,818	23,731,173	-	-
อื่นๆ	19,181,078,200	87,976,431	318,523,278	1,099,461,529
กำไร (ขาดทุน) ก่อนค่าใช้จ่าย	527,622,710	(285,950,405)	686,914,211	1,522,970,213
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(203,450,641)	(210,068,087)	(10,749,109)	(14,345,677)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(567,969,811)	(548,692,172)	(385,257,368)	(387,737,941)
ค่าตอบแทนกรรมการ	(5,542,125)	(7,057,255)	(5,542,125)	(7,057,255)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	-	(87,869)	(174,322)	
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	7	(3,380,000,000)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์	8(2,939,707,552)	-	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าค่าความนิยม	10(660,323,466)	-	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	(370,115,461)	(297,982,496)	(298,329,510)	(291,002,512)
รวมค่าใช้จ่าย	(4,747,109,056)	(1,063,800,010)	(4,079,965,981)	(700,317,707)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(4,219,486,346)	(1,349,750,415)	(3,393,051,770)	822,652,506
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	11(335,826,715)	(235,836,786)	(699,339)	(17,130,954)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(4,555,313,061)	(1,585,587,201)	(3,393,751,109)	805,521,552
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น				
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่า				
ของเงินลงทุนเพื่อขาย	(300,000)	(900,000)	--	--
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	(300,000)	(900,000)	--	--
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(4,555,613,061)	(1,586,487,201)	(3,393,751,109)	805,521,552

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(4,545,470,741)	(1,580,594,599)	(3,393,751,109)	805,521,552
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(9,842,320)	(4,992,602)	-	-
	(4,555,313,061)	(1,585,587,201)	(3,393,751,109)	805,521,552
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(4,545,768,421)	(1,581,491,539)	(3,393,751,109)	805,521,552
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(9,844,640)	(4,995,662)	-	-
	(4,555,613,061)	(1,586,487,201)	(3,393,751,109)	805,521,552
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น				
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน 21	(0.56)	(0.19)	(0.42)	0.10
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นปรับลด 21 (	0.54)	(0.19)	(0.40)	0.10

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
งบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว		ส่วนเกินมูลค่าหุ้น			ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น		กำไร (ขาดทุน) สะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
	หุ้นบริมสิทธิ	หุ้นสามัญ	หุ้นบริมสิทธิ	หุ้นสามัญ	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นในสภาพ	ในลำดับที่ที่จะซื้อหุ้น		จัดสรรแล้ว ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุน)	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	ผลกำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่ได้ขึ้นจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2554	252,773,225	8,168,767,623	127,849,137	3,130,775,629	-	130,201,936	286,943,671	3,010,510,020	2,491,500	15,110,312,741	3,536,198	15,113,848,939		
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	(1,580,594,599)	(896,940)	(1,581,491,539)	(4,995,662)	(1,586,487,201)		
จัดสรรกำไรสุทธิ														
เป็นทุนสำรองตามกฎหมาย 17	-	-	-	-	-	-	40,276,078	(40,276,078)	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555	252,773,225	8,168,767,623	127,849,137	3,130,775,629	-	130,201,936	327,219,749	1,389,639,343	1,594,560	13,528,821,202	(1,459,464)	13,527,361,738		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2555	252,773,225	8,168,767,623	127,849,137	3,130,775,629	-	130,201,936	327,219,749	1,389,639,343	1,594,560	13,528,821,202	(1,459,464)	13,527,361,738		
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นในสภาพขาดทุนเบ็ดเสร็จ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	(4,545,470,741)	(297,680)	(4,545,768,421)	(9,844,640)	(4,555,613,061)		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556	252,773,225	8,168,767,623	127,849,137	3,130,775,629	130,201,936	-	327,219,749	(3,155,831,398)	1,296,880	8,983,052,781	(11,304,104)	8,971,748,677		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ

บริษัท ทาหา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
งบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว		ส่วนเกินมูลค่าหุ้น			ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น	กำไรสะสม		รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
	หุ้นบริมสิทธิ	หุ้นสามัญ	หุ้นบุริมสิทธิ	หุ้นสามัญ	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น สิ้นสภาพ		จัดสรรแล้ว ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2554	252,773,225	8,168,767,623	127,849,137	3,130,775,629	-	130,201,936	286,943,671	2,997,398,990	15,094,710,211
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	805,521,552	805,521,552
จัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	-	-	-	40,276,078	(40,276,078)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555	252,773,225	8,168,767,623	127,849,137	3,130,775,629	-	130,201,936	327,219,749	3,762,644,464	15,900,231,763
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2555	252,773,225	8,168,767,623	127,849,137	3,130,775,629	-	130,201,936	327,219,749	3,762,644,464	15,900,231,763
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสิ้นสภาพ	-	-	-	-	130,201,936	(130,201,936)	-	-	-
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	(3,393,751,109)	(3,393,751,109)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556	252,773,225	8,168,767,623	127,849,137	3,130,775,629	130,201,936	-	327,219,749	368,893,355	12,506,480,654

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(4,219,486,346)	(1,349,750,415)	(3,393,051,770)	822,652,506
รายการปรับปรุง :				
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	-	(787,499,730)
กำไรจากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(3,488,980)	(20,093,791)	-	-
ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าเสื่อมคุณภาพ (กลับรายการ)	(7,448,205)	18,515,125	-	-
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	-	217,858,976	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	915,675,085	1,034,058,836	37,152,563	36,406,472
ค่าตัดจำหน่ายลูกกลิ้ง	40,637,740	36,946,754	-	-
ค่าใช้จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	24,991,952	30,867,622	9,125,730	31,853,177
ดอกเบี้ยรับ	(14,545,719)	(8,344,066)	(368,390,933)	(423,508,684)
ดอกเบี้ยจ่าย	370,115,461	297,982,496	298,329,510	291,002,512
กำไรจากการปรับโครงสร้างหนี้	(65,785,886)	-	-	-
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน				
อาคารและอุปกรณ์และโปรแกรมคอมพิวเตอร์	689,978	(92,776)	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายที่ดิน				
อาคารและอุปกรณ์และโปรแกรมคอมพิวเตอร์	171,554	27,230	2,491	2
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	7	-	3,380,000,000	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์	8	2,939,707,552	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าค่าความนิยม	10	660,323,466	-	-
	641,557,652	257,975,991	(36,832,409)	(29,093,745)
ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(44,441,118)	277,351,261	-	-
ลูกหนี้การค้าบริษัทอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(44,673,649)	181,668,878	-	-
ลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	70,136,930	9,031,245	96,558,810	(9,514,473)
ลูกหนี้อื่น - บริษัทอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	1,299,759	300,380	2,244,484	(1,408,468)
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	1,939,858,234	(298,159,788)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน				
และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(15,287,599)	87,534,702	(71,220,966)	(9,835,230)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการรายงาน

บริษัท ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
เจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	(238,778,542)	(620,420,922)	-	-
เจ้าหนี้การค้าบริษัทอื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(811,574,638)	228,123,732	-	-
เจ้าหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น (ลดลง)	8,399,687	(12,648,648)	7,366,728	(8,781,690)
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(44,665,498)	15,650,670	-	-
ค่าใช้จ่ายค้ำจ่าย หนี้สินหมุนเวียนอื่น				
และหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง)	122,398,867	(158,013,404)	336,327	14,245,680
เงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน	1,584,230,085	(31,605,903)	(1,547,026)	(44,387,926)
จ่ายเงินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(13,858,697)	(40,800,096)	(3,682,417)	(28,265,076)
จ่ายดอกเบี้ย	(365,900,491)	(297,967,571)	(292,030,830)	(291,691,705)
จ่ายภาษีเงินได้	(29,113,258)	(110,624,030)	(18,318,574)	(21,475,599)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	1,175,357,639	(480,997,600)	(315,578,847)	(385,820,306)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	-	787,499,730
รับดอกเบี้ย	12,293,435	11,249,874	371,344,964	425,785,342
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(5,090,688,184)	-
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	626,341	585,250	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(211,830,059)	(147,482,015)	(1,483,233)	(3,903,663)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์	(520,711)	(4,295,677)	(198,242)	(4,263,247)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	-	3,749,979,959	3,361,333
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	2,075,000,000	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(199,430,994)	(139,942,568)	1,103,955,264	1,208,479,495
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	1,501,513,516	830,667,166	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	-	1,631,866,386	(602,788,801)
เงินสดจ่ายชำระคืนเจ้าหนี้การค้าจากการปรับโครงสร้างหนี้	(63,404,908)	-	-	-
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(750,000,000)	(550,000,000)	(750,000,000)	(550,000,000)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	688,108,608	280,667,166	881,866,386	(1,152,788,801)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	1,664,035,253	(340,273,002)	1,670,242,803	(330,129,612)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	470,717,186	810,990,188	371,189,583	701,319,195
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	4.1 2,134,752,439	470,717,186	2,041,432,386	371,189,583

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย มีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่ที่อาคารสา ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 เลขที่ 555 ถนนพหลโยธิน จตุจักร กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในบริษัทอื่นและเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2545 โดยกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท (ถือหุ้นร้อยละ 67.90) คือ Tata Steel Global Holding Pte.Ltd. เป็นบริษัทในเครือ Tata Steel Limited ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายของประเทศอินเดีย และเป็นผู้ผลิตเหล็กครวกรรายใหญ่ที่สุดรายหนึ่งของประเทศอินเดียซึ่งมีฐานลูกค้ากระจายอยู่ทั่วโลก

บริษัทย่อยสามแห่งของบริษัทเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยที่ทำการผลิต รับจ้างผลิตและจำหน่ายสินค้าเหล็กเส้น เหล็กหลอด และเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก การขายของบริษัทย่อยส่วนใหญ่เป็นการขายภายในประเทศ มีจำนวนร้อยละ 94 และร้อยละ 90 ของยอดขายทั้งหมดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ตามลำดับ

รายละเอียดบริษัทย่อยของบริษัทมีดังต่อไปนี้

	ลักษณะธุรกิจ	อัตราการถือหุ้น (ร้อยละ)	
		ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556	ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	ผลิตเหล็กเส้น เหล็กหลอดและเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	99.99	99.99
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	ผลิตเหล็กเส้น	99.99	99.99
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ผลิต รับจ้างผลิต จำหน่ายและซื้อขายไปสินค้าเหล็กเส้น เหล็กหลอดและเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	99.76	99.66

บริษัทมีรายการและความสัมพันธ์อย่างมีสาระสำคัญกับบริษัทผู้ถือหุ้นใหญ่และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ดังนั้นงบการเงินนี้อาจจะไม่แสดงถึงเงื่อนไขที่อาจมีอยู่หรือผลการดำเนินงานซึ่งอาจจะเกิดขึ้น ในกรณีนี้บริษัทได้ดำเนินงานโดยปราศจากความสัมพันธ์ดังกล่าว

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท เอ็น.ที.เอส.”) มีหนี้สินหมุนเวียนรวมสูงกว่าสินทรัพย์หมุนเวียนรวมเป็นจำนวน 844 ล้านบาท และ 2,855 ล้านบาท ตามลำดับ แต่อย่างไรก็ตาม จำนวนหนี้สินหมุนเวียนได้รวมเงินกู้ยืมจากบริษัทใหญ่ เป็นจำนวน 1,650 ล้านบาท และ 4,082 ล้านบาท ตามลำดับ โดยบริษัทใหญ่รับว่าจะยังคงสนับสนุนด้านการเงินให้กับบริษัท เอ็น.ที.เอส. อย่างต่อเนื่องเพื่อให้บริษัท เอ็น.ที.เอส. สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องต่อไปอย่างน้อยในอีก 12 เดือนนับจากวันที่ในงบแสดงฐานะการเงินและผู้บริหารของกลุ่มบริษัทได้จัดทำแผนธุรกิจรวมถึงแผนปรับปรุงการดำเนินงานและผลประโยชน์ทางการเงินของบริษัท เอ็น.ที.เอส. แล้ว

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

2.1 บริษัทและบริษัทย่อยจัดทำบัญชีเป็นเงินบาทและจัดทำงบการเงินตามกฎหมายเป็นภาษาไทยตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและวิธีปฏิบัติทางการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำตามประกาศของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ลงวันที่ 28 กันยายน 2554 เรื่อง กำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน พ.ศ. 2554 ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินซึ่งมีรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป และเป็นไปตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ลงวันที่ 22 มกราคม 2544 เรื่องการจัดทำและส่งงบการเงินและรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียน พ.ศ. 2544 และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและวิธีปฏิบัติทางการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศที่เกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ออกใหม่และปรับปรุงใหม่ดังต่อไปนี้

1. มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชีและแนวปฏิบัติทางบัญชีดังต่อไปนี้ จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 12	ภาษีเงินได้
ฉบับที่ 20	การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล
ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2552)	ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงเงินตราต่างประเทศ

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 8	ส่วนงานดำเนินงาน
-----------	------------------

การตีความมาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 10	ความช่วยเหลือจากรัฐบาล - กรณีที่ไม่มีความเกี่ยวข้องอย่างเฉพาะเจาะจงกับกิจกรรมดำเนินงาน
ฉบับที่ 21	ภาษีเงินได้ - การได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ที่ไม่ได้คิดค่าเสื่อมราคาใหม่ที่ราคาใหม่
ฉบับที่ 25	ภาษีเงินได้ - การเปลี่ยนแปลงสถานภาพทางภาษีของกิจการหรือของผู้ถือหุ้น

แนวปฏิบัติทางบัญชี

แนวปฏิบัติทางบัญชีเกี่ยวกับการโอนและการรับโอนสินทรัพย์ทางการเงิน

2. การตีความมาตรฐานการบัญชี และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ดังต่อไปนี้ จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557

การตีความมาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 29	การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงสัมปทานบริการ
------------	---

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 4	การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่
ฉบับที่ 12	ข้อตกลงสัมปทานบริการ
ฉบับที่ 13	โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า

ผู้บริหารของบริษัทจะนำมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และแนวปฏิบัติทางบัญชีฉบับที่เกี่ยวข้องมาเริ่มถือปฏิบัติกับงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยเมื่อมาตรฐานดังกล่าวมีผลบังคับใช้ ยกเว้น มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 20 การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 10 ฉบับที่ 21 ฉบับที่ 25 ฉบับที่ 29 การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 12 ฉบับที่ 13 และแนวปฏิบัติทางบัญชีเกี่ยวกับการโอนและการรับโอนสินทรัพย์ทางการเงิน ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมของบริษัทและบริษัทย่อย ปัจจุบันผู้บริหารอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบต่อการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยในงวดที่เริ่มถือปฏิบัติ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้นำมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่อง “ภาษีเงินได้” มาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

งบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ไม่ได้บันทึกเงินลงทุนในบริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเชส จำกัด ตามวิธีส่วนได้เสีย เนื่องจากบริษัทไม่มีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในบริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเชส จำกัด ซึ่งถือหุ้นโดยบริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ในอัตราร้อยละ 24 ของทุนของบริษัทดังกล่าว บริษัทและบริษัทย่อยดังกล่าวได้บันทึกเงินลงทุนดังกล่าวเป็นเงินลงทุนระยะยาวอื่นเป็นจำนวนเงิน 1,241 บาท ในราคาทุน

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมของบริษัท ประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”)

รายการที่มีนัยสำคัญระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยได้ถูกตัดรายการในการทำงบการเงินรวม

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อบริษัทมีอำนาจควบคุมทั้งทางตรงหรือทางอ้อมในการกำหนดนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานของบริษัทนั้น เพื่อได้มาซึ่งประโยชน์จากกิจกรรมของบริษัทย่อย งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

การรวมธุรกิจ

การรวมธุรกิจบันทึกโดยวิธีซื้อธุรกิจ ต้นทุนการซื้อธุรกิจบันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ トラサヲทุนและหนี้สินที่ได้รับ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยน รวมถึงรายจ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อธุรกิจ

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมยกเว้นตามที่ได้เปิดเผยในนโยบายการบัญชีที่สำคัญ นโยบายการบัญชีที่สำคัญมีดังต่อไปนี้

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย เงินสดในมือและเงินฝากสถาบันการเงินรวมเงินฝากประจำที่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน และไม่รวมเงินฝากสถาบันการเงินที่ใช้เป็นหลักประกัน (ถ้ามี)

3.2 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าแสดงในราคาตามใบแจ้งหนี้หักด้วยค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

กลุ่มบริษัทกำหนดค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ โดยใช้ข้อสมมติฐานและดุลยพินิจหลายประการในการประมาณการโดยผู้บริหาร ซึ่งรวมถึงการพิจารณาและประมาณจำนวนหนี้ที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้ การประมาณดังกล่าวอาศัยประสบการณ์ของกลุ่มบริษัทในการเก็บเงินจากลูกหนี้ ประกอบกับการพิจารณารู้นะการเงินของลูกหนี้และรายงานอายุลูกหนี้ด้วย ฝ่ายบริหารมีการทบทวนประมาณการและข้อสมมติฐานต่างๆอย่างสม่ำเสมอ

กลุ่มบริษัทตัดรายการลูกหนี้การค้าหลังจากการขายลูกหนี้การค้า ซึ่งเกิดขึ้นเมื่อบริษัททำการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความ เป็นเจ้าของอย่างมีนัยสำคัญในลูกหนี้การค้าแก่ผู้ซื้อ

3.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------------------------|
| สินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต | - วิธีราคาทุนถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก |
| สินค้าซื้อมาเพื่อขาย วัตถุดิบ อะไหล่ วัสดุและอื่นๆ | - วิธีราคาทุนถ่วงเฉลี่ยเคลื่อนที่ |

ต้นทุนของสินค้าประกอบด้วยต้นทุนทั้งหมดที่ซื้อ ต้นทุนแปลงสภาพและต้นทุนอื่นๆ ที่เกิดขึ้นเพื่อให้สินค้าคงเหลือนั้นอยู่ในสถานที่และสภาพที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ในกรณีของสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตที่ผลิตเอง ต้นทุนสินค้ารวมการปันส่วนของค่าใช้จ่ายในการผลิตอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตปกติ

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นราคาโดยประมาณที่คาดว่าจะขายได้ตามลักษณะการประกอบธุรกิจตามปกติหักด้วยประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้านั้นให้เสร็จและต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายไปเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้

3.4 เงินลงทุน

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ บันทึกบัญชีในราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

เงินลงทุนเพื่อขาย

เงินลงทุนเพื่อขายเป็นเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งเป็นหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดและไม่ถือเป็นหลักทรัพย์เพื่อค้า จะจัดประเภทเป็นเงินลงทุนเพื่อขายและแสดงในมูลค่ายุติธรรม ถ้าหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขายได้บันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นโดยตรง มูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดจะใช้ราคาเสนอซื้อครั้งสุดท้าย ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

เงินลงทุนระยะยาวอื่น

เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดแสดงในราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

การจำหน่ายเงินลงทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างจำนวนเงินสุทธิที่ได้รับและมูลค่าตามบัญชีและรวมถึงกำไรหรือขาดทุนจากการตีราคาหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องที่เคยบันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นจะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

3.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน แสดงในราคาทุนและหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

อาคารและอุปกรณ์แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะมีการทบทวนการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ ซึ่งบ่งชี้ว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้นอาจจะไม่ได้รับคืน

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคابันทิกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของอาคารและอุปกรณ์แต่ละรายการ ประมาณการอายุการให้ประโยชน์แสดงได้ดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	5 - 30	ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 - 25	ปี
ยานพาหนะ	5 - 10	ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 25	ปี
กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง		

3.6 โปรแกรมคอมพิวเตอร์

โปรแกรมคอมพิวเตอร์แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าตัดจำหน่าย

ค่าตัดจำหน่ายบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของโปรแกรมคอมพิวเตอร์ 5 ปี และ 10 ปี

3.7 ค่าความนิยม

ค่าความนิยมจากการรวมธุรกิจ ได้แก่ต้นทุนการได้มาซึ่งเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากการซื้อกิจการของบริษัทย่อย

ค่าตัดจำหน่าย

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 ในงบการเงินรวมได้หยุดการตัดจำหน่ายค่าความนิยม โดยเปลี่ยนเป็นการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมแทน

กลุ่มบริษัทแสดงค่าความนิยมด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ และกลุ่มบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี กลุ่มบริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ และกลุ่มบริษัทไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าค่าความนิยมได้ในอนาคต

3.8 การด้อยค่า

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันสิ้นปีว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ไม่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยม จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายหรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ซึ่งในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ และในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่คาดว่าจะได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขาย มีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

การกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่า

กลุ่มบริษัทจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์(ถ้ามี) ที่ไม่ใช่ความนิยมนที่กลุ่มบริษัทได้รับรู้ในงวดก่อนเมื่อข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าได้หมดไปหรือลดลง ซึ่งกิจการต้องประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

3.9 ผลประโยชน์พนักงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อผูกพันตามแผนการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเมื่อมีการจ่ายเงินสมทบ

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ข้อผูกพันของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่ได้สิทธิรับเงินชดเชยเมื่อเกษียณอายุตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน คำนวณโดยการประมาณผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับในอนาคตสำหรับการทำงานของพนักงานในปัจจุบันและในอดีต ซึ่งผลประโยชน์ดังกล่าว ได้ปรับลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน ผลประโยชน์ดังกล่าวคำนวณโดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method)

3.10 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าซึ่งความเสี่ยงและประโยชน์ส่วนใหญ่จากการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ยังคงอยู่กับผู้ให้เช่าบันทึกเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน ค่าเช่าที่เกิดขึ้นจากสัญญาเช่าดังกล่าวรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สัญญาเช่าการเงิน

สัญญาเช่าซึ่งกลุ่มบริษัทได้รับโอนผลตอบแทนและความเสี่ยงส่วนใหญ่ของการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ ยกเว้นกรรมสิทธิ์ทางกฎหมายถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์ที่เช่าในมูลค่ายุติธรรม ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่จะต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่เช่าคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ดอกเบี้ยหรือค่าใช้จ่ายทางการเงินคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตลอดระยะเวลาของสัญญา ดอกเบี้ยหรือค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าเสื่อมราคารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

3.11 รายได้

การขายสินค้า

รายได้จะรับรู้เมื่อได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของสินค้าที่มีนัยสำคัญไปให้กับผู้ซื้อแล้ว และจะไม่รับรู้รายได้ถ้าฝ่ายบริหารยังมีการควบคุมหรือบริหารสินค้าที่ขายไปแล้ว หรือมีความไม่แน่นอนที่มีนัยสำคัญในการได้รับประโยชน์จากรายการบัญชีนั้น หรือไม่อาจวัดมูลค่าของจำนวนรายได้และต้นทุนที่เกิดขึ้นได้อย่างน่าเชื่อถือ หรือมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะต้องรับคืนสินค้า บริษัทรับรู้รายได้จากการขายเมื่อมีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าสำหรับการขายในประเทศ และเมื่อส่งสินค้าให้ผู้รับจัดส่งสินค้าสำหรับการขายส่งออก ซึ่งได้หักส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณซื้อและสินค้ารับคืนแล้ว

ดอกเบี้ยรับ

ดอกเบี้ยรับบันทึกด้วยเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาโดยอ้างอิงจากยอดเงินต้นที่คงค้างและอัตราดอกเบี้ยตามสัญญา

3.12 ต้นทุนทางการเงิน

ดอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายรับรู้ในงวดที่ค่าใช้จ่ายดังกล่าวเกิดขึ้น ยกเว้นในกรณีที่มีการบันทึกต้นทุนทางการเงินเป็นต้นทุนส่วนหนึ่งของสินทรัพย์อันเป็นผลมาจากการใช้เวลายาวนานในการจัดหา ก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ดังกล่าวก่อนที่จะนำมาใช้เองหรือเพื่อขาย

3.13 ภาษีเงินได้

รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้คำนวณจากกำไรทางภาษีเงินได้คูณด้วยอัตราภาษีเงินได้ตามที่มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินและปรับปรุงด้วยผลกระทบที่เกิดจากการบัญชีภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงินกับราคาตามฐานภาษี กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ และรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ ทุกวันที่ในงบแสดงฐานะการเงินและจะปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะหักกลบกกัน เมื่อเป็นค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่จะต้องนำส่งให้กับหน่วยจัดเก็บภาษีเดียวกันและกลุ่มบริษัทมีความตั้งใจที่จะเสียภาษีเงินได้ด้วยยอดสุทธิ

ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้หรือกลับรายการในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ยกเว้นกรณีที่ผลแตกต่างชั่วคราวนั้นเกี่ยวข้องกับรายการที่บันทึกโดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นซึ่งค่าภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับรายการดังกล่าวจะถูกบันทึกรวมหรือหักจากรายการดังกล่าวในส่วนของผู้ถือหุ้น

3.14 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขึ้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้นในระหว่างปีและกำไร(ขาดทุน) ต่อหุ้นปรับลดคำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่รวมสมมติฐานว่าหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดได้ถูกแปลงเป็นหุ้นสามัญทั้งหมด

3.15 รายการในสกุลเงินตราต่างประเทศ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่เกิดขึ้นระหว่างปีแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ ยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินในสกุลเงินตราต่างประเทศ ณ วันสิ้นปี ยกเว้นรายการสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราอ้างอิงของธนาคารแห่งประเทศไทย ณ วันนั้น กำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

กลุ่มบริษัทมีการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินบางส่วนที่เป็นเงินตราต่างประเทศโดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับธนาคารกลุ่มบริษัทรู้กำไรหรือขาดทุนจากการปรับมูลค่าของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่เกิดขึ้นจากส่วนต่างระหว่างราคาซื้อขายล่วงหน้าตามสัญญากับมูลค่ายุติธรรมสำหรับระยะเวลาที่เหลือของสัญญา ณ วันที่ในงบแสดงฐานะทางการเงินเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

3.16 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Foreign Exchange Contracts) ในการบริหารความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยได้เปิดเผยรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงินไว้ในหมายเหตุข้อ 25 และข้อ 26

กำไรขาดทุนที่เกิดขึ้นจากสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งใช้เพื่อป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สิน รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายและจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาดังกล่าวแสดงหักกลบกกันในงบแสดงฐานะการเงินและรวมอยู่ในรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทไม่มีนโยบายที่จะประกอบธุรกรรมตราสารทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า

3.17 การใช้ประมาณการทางบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทต้องอาศัยดุลยพินิจในการกำหนดนโยบายการบัญชี การประมาณการและการตั้งข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อแสดงจำนวนสินทรัพย์ หนี้สินและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานรวมทั้งการแสดงรายได้ และค่าใช้จ่ายของงวดบัญชี ถึงแม้ว่าการประมาณการของผู้บริหาร ได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลภายใต้เหตุการณ์ ณ ขณะนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจมีความแตกต่างไปจากประมาณการนั้น

การใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการใช้ประมาณการทางบัญชีมีดังต่อไปนี้

การด้อยค่าของสินทรัพย์

ขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ซึ่งเป็นมูลค่าที่สูงกว่าระหว่างมูลค่าจากการขายสุทธิและมูลค่าจากการใช้

มูลค่าจากการใช้คำนวณจากมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่จะได้รับจากการใช้สินทรัพย์ภายใต้เงื่อนไขทางธุรกิจในปัจจุบันโดยใช้ประมาณการทางตลาดที่สมเหตุสมผล

การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะรับรู้เมื่อบริษัทคาดการณ์ได้แน่นอนว่าจะมีประโยชน์ทางภาษีในอนาคต โดยการประเมินจากโอกาสที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะสามารถใช้ประโยชน์จากภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

4. การเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
เงินสด	1	1	-	-
เงินฝากกระแสรายวัน	25,484	37,554	417	709
เงินฝากออมทรัพย์	853,900	433,120	785,648	370,438
เงินฝากประจำธนาคารที่ถึงกำหนด				
จ่ายคืนไม่เกิน 3 เดือน	1,255,367	42	1,255,367	42
รวม	2,134,752	470,717	2,041,432	371,189

4.2 รายการที่ไม่เกี่ยวกับเงินสดในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 มีดังต่อไปนี้

- การบันทึกเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยการบันทึกขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจำนวน 0.3 ล้านบาท และ 0.9 ล้านบาท ตามลำดับ
- รายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเงินสดที่เกิดจากการซื้อและการเพิ่มขึ้นของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
เจ้าหน้าที่ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์				
และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ยกมา	33,757	38,571	320	4,563
บวก ซื้อระหว่างปี	205,893	155,842	1,986	7,126
หัก เงินสดจ่ายระหว่างปี	(212,351)	(151,778)	(1,681)	(8,167)
หัก เงินสดจ่ายตามสัญญาเช่าการเงิน	-	(59)	-	(2)
หัก กลับรายการค่าใช้จ่ายค้างจ่าย สำหรับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และโปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	(8,819)	-	(3,200)
เจ้าหน้าที่ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ยกไป	27,299	33,757	625	320

- ในเดือนธันวาคม 2555 บริษัทบันทึกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสินค้า ซึ่งเป็นรายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเงินสด มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นยกมา	130,202	130,202	130,202	130,202
หัก ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น สินค้า	(130,202)	-	(130,202)	-
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นยกไป	-	130,202	-	130,202

- ในระหว่างปี 2556 บริษัท เอ็น.ที.เอส.ได้ทำการตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าจำนวน 673 ล้านบาท ซึ่งได้มีการตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญเต็มมูลค่าแล้ว

5. ลูกหนี้การค้าบริษัทอื่น

ลูกหนี้การค้าบริษัทอื่น ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ภายในวันที่ครบกำหนดชำระ	784,940	745,464	-	-
เกินวันครบกำหนดชำระน้อยกว่า 3 เดือน	10,124	4,927	-	-
3 เดือนถึง 6 เดือน	-	-	-	-
6 เดือนถึง 12 เดือน	-	-	-	-
มากกว่า 12 เดือน ขึ้นไป	24,145	696,692	-	-
รวม	819,209	1,447,083	-	-
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(24,145)	(696,692)	-	-
ลูกหนี้การค้าบริษัทอื่น	795,064	750,391	-	-

ในปี 2551 กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญา "Receivable Purchase Agreement" กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งซึ่งรายการดังกล่าวได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเฉพาะจำนวนที่ผู้ซื้อยอมรับไปยังผู้ซื้อแล้ว

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 กลุ่มบริษัทได้ขายลูกหนี้การค้าให้กับสถาบันการเงินดังกล่าวข้างต้นเป็นจำนวน 9,461 ล้านบาท และจำนวน 7,732 ล้านบาท ตามลำดับ

6. สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
สินค้าสำเร็จรูป	1,568,918	1,872,750	-	-
สินค้าระหว่างผลิต	682,003	953,832	-	-
วัตถุดิบ	1,146,995	2,030,566	-	-
อะไหล่	824,732	860,605	-	-
วัสดุของใช้สิ้นเปลืองและอื่นๆ	587,864	633,872	-	-
วัตถุดิบระหว่างทาง	240,648	889,712	-	-
รวม	5,051,160	7,241,337	-	-
หัก ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ มูลค่าสินค้าเสื่อมคุณภาพและเคลื่อนไหวช้า				
	(81,574)	(298,703)	-	-
สินค้าคงเหลือ	4,969,586	6,942,634	-	-

มูลค่าของสินค้าคงเหลือที่บันทึกเป็นค่าใช้จ่าย (รายได้) ในงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ได้รวมรายการโอนกลับค่าเผื่อมูลค่าสินค้าเสื่อมสภาพและเคลื่อนไหวช้าจำนวน (7) ล้านบาท และรายการขาดทุนจากการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ มูลค่าสินค้าเสื่อมสภาพและเคลื่อนไหวช้า 236 ล้านบาท ตามลำดับ

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

มูลค่าสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 มีจำนวน 24,725 ล้านบาท และ 26,630 ล้านบาท ตามลำดับ

7. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	อัตราการถือหุ้น (ร้อยละ)		ทุนชำระแล้ว		วิธีราคาทุน		เงินปันผล	
	2556	2555	2556	2555	2556	2555	2556	2555
เงินลงทุนในหุ้นทุน								
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	99.99	99.99	120,000	120,000	2,554,386	2,554,386	-	-
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	99.99	99.99	1,750,000	1,750,000	3,656,874	3,656,874	-	787,500
บริษัท เอ็น.ที.เอส.								
สติลกรุป จำกัด (มหาชน)	99.76	99.66	4,627,965	3,253,399	9,181,787	4,033,824	-	-
			6,497,965	5,123,399	15,393,047	10,245,084	-	787,500
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย			-	-	(3,380,000)	-	-	-
			6,497,965	5,123,399	12,013,047	10,245,084	-	787,500
เงินลงทุนในใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น								
บริษัท เอ็น.ที.เอส.								
สติลกรุป จำกัด (มหาชน)			-	-	-	57,275	-	-
			-	-	-	57,275	-	-
รวม			6,497,965	5,123,399	12,013,047	10,302,359	-	787,500

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 ตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2552) "การด้อยค่าของสินทรัพย์" กลุ่มบริษัทได้ทำการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัท เอ็น.ที.เอส. และบันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่า เงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นจำนวน 3,380 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 โดยใช้ประมาณการกระแสเงินสดครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี และใช้อัตราการเติบโตคงที่ในการประมาณกระแสเงินสดในอนาคต และใช้อัตราร้อยละ 9.00 ในการคิดลดกระแสเงินสด

ผลขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	3,380
ขาดทุนจากการด้อยค่าค่าความนิยม	660	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์	2,720	-
	3,380	3,380
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์เสื่อมสภาพ	220	-
รวม	3,600	3,380

8. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ประกอบด้วย

2556

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม					
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอน	จัดประเภท รายการใหม่	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556
ราคาทุน						
ที่ดิน	714,611	-	-	-	-	714,611
ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคาร						
และสิ่งปลูกสร้าง	4,395,321	53,029	(6,589)	7,415	-	4,449,176
เครื่องจักรและอุปกรณ์	14,640,032	59,281	(20,730)	73,838	20,000	14,772,421
ยานพาหนะ	3,468	-	-	-	-	3,468
เครื่องตกแต่ง						
ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	175,937	5,283	(8,673)	4,434	-	176,981
รวมราคาทุน	19,929,369	117,593	(35,992)	85,687	20,000	20,116,657
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(2,285,422)	(147,739)	6,589	-	-	(2,426,572)
เครื่องจักรและอุปกรณ์	(8,143,305)	(720,481)	20,450	-	-	(8,843,336)
ยานพาหนะ	(3,250)	(128)	-	-	-	(3,378)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง						
และเครื่องใช้สำนักงาน	(114,174)	(23,243)	7,477	-	-	(129,940)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(10,546,151)	(891,591)	34,516	-	-	(11,403,226)
	9,383,218					8,713,431
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของ						
อาคารและอุปกรณ์	-	(2,939,708)	-	-	-	(2,939,708)
	9,383,218					5,773,723
งานระหว่างก่อสร้าง และเครื่องจักร						
และอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	103,937	87,740	-	(85,687)	-	105,990
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	9,487,155					5,879,713

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

2555

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอน	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555
ราคาทุน					
ที่ดิน	714,611	-	-	-	714,611
ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง	4,383,069	10,868	(619)	2,003	4,395,321
เครื่องจักรและอุปกรณ์	14,577,319	29,924	(7,976)	40,765	14,640,032
ยานพาหนะ	3,468	-	-	-	3,468
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	155,629	10,698	(426)	10,036	175,937
รวมราคาทุน	19,834,096	51,490	(9,021)	52,804	19,929,369
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(2,111,596)	(173,860)	34	-	(2,285,422)
เครื่องจักรและอุปกรณ์	(7,328,829)	(815,696)	1,220	-	(8,143,305)
ยานพาหนะ	(3,043)	(207)	-	-	(3,250)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	(93,934)	(20,612)	372	-	(114,174)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(9,537,402)	(1,010,375)	1,626	-	(10,546,151)
งานระหว่างก่อสร้าง และเครื่องจักร และอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	56,685	100,056	-	(52,804)	103,937
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10,353,379				9,487,155
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี					
2556					891,591
2555					1,010,375

2556

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอน	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	69,909	1,788	(11)	-	71,686
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(47,254)	(13,557)	8	-	(60,803)
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	22,655				10,883

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

2555

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอน	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	65,475	2,862	(33)	1,605	69,909
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	(34,093)	(13,194)	33	-	(47,254)
อุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	1,605	-	-	(1,605)	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	32,987				22,655
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี					
2556					13,557
2555					13,194

ราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ซึ่งหักค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ที่หักค่าเสื่อม				
ราคาสะสมทั้งจำนวน	5,189,725	4,169,054	18,937	1,753

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ได้รวมอุปกรณ์สำนักงานภายใต้สัญญาเช่าการเงินของกลุ่มบริษัทดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ราคาทุนของสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าทางการเงิน	44,128	44,128	43,582	43,582
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	(43,332)	(34,581)	(42,828)	(34,173)
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าทางการเงิน	796	9,547	754	9,409

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และบริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัท เอ็น.ที.เอส.") ซึ่งมีราคาตามบัญชีจำนวน 3,255 ล้านบาท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 (6,735 ล้านบาท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555) ได้ใช้เป็นหลักประกันสำหรับเงินกู้ยืม ประกอบด้วยเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินในประเทศ 2 แห่ง (ดูหมายเหตุข้อ 13.2)

เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2555 ได้เกิดเหตุการณ์ถึงบรรจุดสารเคมีระเบิดภายในบริษัทแห่งหนึ่งซึ่งมีที่ตั้งติดกับพื้นที่โรงงานของบริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ("บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม") บริษัท เหล็กก่อสร้างสยามได้ดำเนินการซ่อมแซมสินทรัพย์ที่ได้รับความเสียหายดังกล่าวและได้รับเงินชดเชยความเสียหายแล้วทั้งสิ้นเป็นจำนวนเงิน 87.7 ล้านบาทสุทธิจากมูลค่าซากและค่าเสียหายส่วนแรกตามสัญญา บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม บันทึกจำนวนเงินชดเชยที่ได้รับเป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 เป็นจำนวนเงิน 87.7 ล้านบาท

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

ผลจากการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2552) “การด้อยค่าของสินทรัพย์” (ดูหมายเหตุข้อ 7) กลุ่มบริษัทตัดสินใจบันทึกการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์ของบริษัท เอ็น.ที.เอส. ซึ่งเป็นบริษัทย่อย และผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่เกิดขึ้นได้แสดงรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมเป็นรายการขาดทุนจากการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์ การด้อยค่าดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการผลิตสินค้าสำเร็จรูปหรือลดทอนความสามารถของกลุ่มบริษัทในการให้บริการแก่ตลาดทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายอื่นๆของเตาถลุง Mini Blast Furnace (MBF) จำนวนรวม 262 ล้านบาท และ 191 ล้านบาทซึ่งเกิดขึ้นในช่วงหยุดการผลิตชั่วคราวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2255 ตามลำดับ ได้รวมอยู่ในต้นทุนขาย

9. โปรแกรมคอมพิวเตอร์

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ประกอบด้วย 2556

	งบการเงินรวม				
	ยอดยกมา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอน	ยอดยกไป ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	245,288	276	(414)	284	245,434
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(86,396)	(24,084)	402	-	(110,078)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	-	284	-	(284)	-
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	158,892				135,356

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม				
	ยอดยกมา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอน	ยอดยกไป ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	248,889	791	(7,897)	3,505	245,288
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(64,116)	(23,684)	1,404	-	(86,396)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	-	3,505	-	(3,505)	-
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	184,773				158,892
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี					
2556					24,084
2555					23,684

หน่วย : พันบาท

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

2556

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดยกมา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอน	ยอดยกไป ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	235,825	198	-	-	236,023
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(79,790)	(23,595)	-	-	(103,385)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	156,035				132,638

2555

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดยกมา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอน	ยอดยกไป ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	239,458	759	(7,897)	3,505	235,825
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(57,982)	(23,212)	1,404	-	(79,790)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	-	3,505	-	(3,505)	-
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	181,476				156,035
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี					
2556					23,595
2555					23,212

ต้นทุนของโปรแกรมคอมพิวเตอร์ซึ่งหักค่าตัดจำหน่ายทั้งจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ต้นทุนของโปรแกรมคอมพิวเตอร์				
ที่หักค่าตัดจำหน่ายสะสมทั้งจำนวน	4,446	4,813	-	-

10. ค่าความนิยม

ค่าความนิยม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม	
	2556	2555
ราคาทุน	5,607,769	5,607,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2551)	(1,491,432)	(1,491,432)
ค่าความนิยม	4,116,337	4,116,337
หัก ขาดทุนจากการด้อยค่าความนิยม	(660,323)	-
สุทธิ	3,456,014	4,116,337

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

ค่าความนิยมข้างต้นเกิดจากการซื้อบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และบริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2545 โดยบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 กลุ่มบริษัทหยุดตัดจำหน่ายค่าความนิยม โดยเปลี่ยนเป็นการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมแทน ซึ่งมีผลทำให้ไม่มีค่าใช้จ่ายจากการตัดจำหน่ายค่าความนิยมในงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 กลุ่มบริษัททำการทดสอบการด้อยค่าความนิยมและรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าในงบการเงินรวมเป็นจำนวนเงินรวม 3,380 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยขาดทุนจากการด้อยค่าความนิยมจำนวน 660 ล้านบาท และอาคารและอุปกรณ์จำนวน 2,720 ล้านบาท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 เนื่องจากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี ซึ่งเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย (บริษัท เอ็น.ที.เอส.) ซึ่งมีการด้อยค่าจำนวน 3,380 ล้านบาท (ดูหมายเหตุข้อ 7)

11. ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้และสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ภาษีเงินได้ตามแบบแสดงรายการ				
สำหรับปีปัจจุบัน	238,032	291,180	(1,788)	(14,484)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลแตกต่างชั่วคราว	(3,991)	246,404	1,089	937
ตัดจำหน่าย (กลับรายการ)				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(286,243)	(195,967)	-	-
ผลกระทบจากขาดทุนทางภาษีในงวดปัจจุบันที่ยังไม่ได้ใช้	(283,625)	(305,664)	-	-
ปรับปรุงอัตราภาษีเงินได้	-	(271,790)	-	(3,584)
ภาษีเงินได้ที่อยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(335,827)	(235,837)	(699)	(17,131)

ผลต่างระหว่างอัตราภาษีร้อยละ 20 และอัตราภาษีร้อยละ 30 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ตามลำดับ กับอัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริงที่คำนวณจากกำไรก่อนหักภาษีเป็นดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม	
	2556	2555
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้	(4,219,486)	(1,349,750)
กำไรจากรายการระหว่างกัน	753	10,070
ขาดทุนก่อนภาษีรวมผลกำไรจากรายการระหว่างกัน	(4,218,733)	(1,339,680)
ภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 23	(970,481)	-
ภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 30	-	(404,925)
ผลกระทบทางภาษีสำหรับค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถ		

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม	
	2556	2555
หักเป็นค่าใช้จ่าย (ผลประโยชน์) ในทางภาษี		
- ผลแตกต่างชั่วคราว	(4,001)	(4,190)
- ผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	850,632	-
- ผลแตกต่างถาวร	(114,182)	117,935
ภาษีเงินได้จากกำไรทางภาษีตามแบบแสดงรายการ	(238,032)	(291,180)
การเปลี่ยนแปลงของผลแตกต่างชั่วคราว	3,991	(246,404)
ตัดจำหน่าย (กลับรายการ) สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	286,243	195,967
ผลกระทบจากขาดทุนทางภาษีในงวดปัจจุบันที่ยังไม่ได้ใช้	283,625	305,664
ปรับปรุงอัตราภาษีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	271,790
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	335,827	235,837

	อัตราภาษี (ร้อยละ)	อัตราภาษี (ร้อยละ)
อัตราภาษีที่แท้จริง	0	0

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(3,393,052)	822,653
ภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 23	(780,402)	-
ภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 30	-	246,796
ผลกระทบทางภาษีสำหรับค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถ		
หักเป็นค่าใช้จ่าย (ผลประโยชน์) ในทางภาษี		
- ผลแตกต่างชั่วคราว	1,132	1,076
- ผลแตกต่างชั่วคราวที่ยังไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	777,400	-
- ผลแตกต่างถาวร	3,658	(233,388)
ภาษีเงินได้จากกำไรทางภาษีตามแบบแสดงรายการ	1,788	14,484
การเปลี่ยนแปลงของผลแตกต่างชั่วคราว	(1,089)	(937)
ปรับปรุงอัตราภาษีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	3,584
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	699	17,131

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

	อัตราภาษี (ร้อยละ)	อัตราภาษี (ร้อยละ)
อัตราภาษีที่แท้จริง	0	1.76

ผลแตกต่างชั่วคราวที่ยังไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 จำนวน 777 ล้านบาท เกิดจากขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัท เอ็น. ที. เอส. เนื่องจากยังมีความไม่แน่นอนในโอกาสที่บริษัทจะสามารถใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว

ผลแตกต่างถาวรสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2555 จำนวน 233 ล้านบาท เกิดจากเงินปันผลรับจากบริษัท เหล็กก่อสร้างสยามและอื่นๆ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีผลมาจากความแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีกับราคาตามฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงินดังต่อไปนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555	เพิ่มขึ้น	ใช้ประโยชน์/ กลับรายการ	ปรับปรุง อัตราภาษี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีผลมาจาก					
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	25,566	1,623	(407)	-	26,782
ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ มูลค่าสินค้า					
เสื่อมคุณภาพและเคลื่อนไหวช้า	5,392	262	(1,479)	-	4,175
ขาดทุนสะสมทางภาษี	490,118	-	(290,384)	-	199,734
กำไรในสินค้าคงเหลือจากการขายระหว่างกัน	90	150	-	-	240
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	797	-	-	-	797
รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	521,963	2,035	(292,270)	-	231,728

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554	เพิ่มขึ้น	ใช้ประโยชน์/ กลับรายการ	ปรับปรุง อัตราภาษี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีผลมาจาก					
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	41,239	1,189	(2,630)	(14,232)	25,566
ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ มูลค่าสินค้า					
เสื่อมคุณภาพและเคลื่อนไหวช้า	18,624	1,288	(8,214)	(6,306)	5,392
ขาดทุนสะสมทางภาษี	662,105	268,908	(195,967)	(244,928)	490,118

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554	เพิ่มขึ้น	ใช้ประโยชน์/ กลับรายการ	ปรับปรุง อัตราภาษี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555
กำไรในสินค้าคงเหลือจากการขายระหว่างกัน	(1,924)	2,367	-	(353)	90
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	1,675	-	(320)	(558)	797
อื่นๆ	21,597	-	(16,184)	(5,413)	-
รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	743,316	273,752	(223,315)	(271,790)	521,963

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดยกมา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555	เพิ่มขึ้น	ใช้ประโยชน์/ กลับรายการ	ปรับปรุง อัตราภาษี	ยอดยกไป ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีผลมาจาก					
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	7,446	1,089	-	-	8,535

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดยกมา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554	เพิ่มขึ้น	ใช้ประโยชน์/ กลับรายการ	ปรับปรุง อัตราภาษี	ยอดยกไป ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีผลมาจาก					
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	10,093	1,189	(252)	(3,584)	7,446

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดจากผลขาดทุนสะสมยกมาของ บริษัท เอ็น.ที.เอส. จำนวน 200 ล้านบาท และ 486 ล้านบาท ตามลำดับ กลุ่มบริษัทได้จัดทำแผนธุรกิจรวมถึงแผนริเริ่มปรับปรุงการดำเนินงานและผลประกอบการทางการเงิน ดังนั้นกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีดังกล่าวจะมีประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตและรับรู้ในงบการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 บริษัทมีขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 4,127 ล้านบาท และ 1,463 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งไม่ได้รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ขาดทุนทางภาษีดังกล่าวจะทยอยหมดอายุตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2556 จนถึงเดือนพฤษภาคม 2565

การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล

การลดลงของอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากอัตราร้อยละ 30 เป็นร้อยละ 23 ของกำไรสุทธิสำหรับรอบระยะเวลาบัญชี 2555 และจากอัตราร้อยละ 23 เป็นร้อยละ 20 ของกำไรสุทธิสำหรับรอบระยะเวลาบัญชี 2556 สำหรับรอบระยะเวลาบัญชี 2556 เป็นต้นไป ได้นำมาปรับปรุงในการคำนวณภาษีเงินได้และการบันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์

12. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ประกอบด้วย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ภาษีเงินได้รอขอลคืน	197,611	154,747	49,302	6,992
ลูกหนี้ระยะยาว - Tata Sons Ltd.	71,220	-	71,220	-
อื่นๆ	11,117	34,191	4,760	8,425
รวม	279,948	188,938	125,282	15,417

ในเดือนธันวาคม 2552 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งของบริษัทได้มีข้อโต้แย้งในเรื่องการตีความในการคำนวณภาษีและวิธีปฏิบัติสำหรับการใช้ผลขาดทุนสะสมที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนซึ่งมีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รวมเงินเพิ่มเป็นจำนวนเงินรวม 103 ล้านบาท เพื่อให้มีเงินเพิ่มเกิดขึ้นอีก บริษัทย่อยได้พิจารณาจ่ายภาษีเงินได้ส่วนเพิ่มดังกล่าว ต่อมาวันที่ 13 กันยายน 2553 บริษัทย่อยได้ดำเนินการยื่นแบบการชำระภาษีเพิ่มเติมเพื่อขอคืนภาษีและจะดำเนินการยื่นอุทธรณ์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทางภาษีตามคำแนะนำด้านกฎหมายเพื่อขอทราบคำชี้แจงเกี่ยวกับขั้นตอนในการปรับปรุงผลขาดทุนสะสมยกมาที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2554 บริษัทย่อยได้ทำหนังสือทวงถามการขอคืนภาษีถึงกรมสรรพากร ซึ่งกรมสรรพากรได้รับเรื่องแล้วและกำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาคำร้อง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 เรื่องดังกล่าวยังไม่มีความคืบหน้า

13. เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

13.1 เงินกู้ยืมระยะสั้น

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินในประเทศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,332,181	830,667	-	-
รวม	2,332,181	830,667	-	-

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 กลุ่มบริษัทได้กู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินแห่งหนึ่งจำนวน 1,433 ล้านบาท และ 831 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ BIBOR+2 ต่อปี ซึ่งเป็นการทำสัญญาสำหรับวงเงินสินเชื่อเดิมรวมจำนวน 900 ล้านบาท เพื่อซื้อเศษเหล็กระหว่างกันกับบริษัทในเครือ ต่อมาในวันที่ 24 กรกฎาคม 2555 กลุ่มบริษัทได้เพิ่มวงเงินสินเชื่อดังกล่าวรวมเป็นเงิน 1,500 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 กลุ่มบริษัทได้กู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินอีกแห่งหนึ่งจำนวน 899 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ BIBOR+2 ต่อปี ซึ่งเป็นการทำสัญญาสำหรับวงเงินสินเชื่อรวมจำนวน 968 ล้านบาท เพื่อค่าสาธารณูปโภค

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญากับสถาบันการเงินในประเทศ 8 แห่ง เพื่อขอรับวงเงินสินเชื่อรวมจำนวน 6,375 ล้านบาท และ 6,290 ล้านบาท ตามลำดับ เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียน อัตราดอกเบี้ยของวงเงินสินเชื่อเหล่านี้มีดังนี้

วงเงิน	อัตราดอกเบี้ย
1) วงเงินเบิกเกินบัญชี	อัตราดอกเบี้ยขั้นต่ำสำหรับเงินเบิกเกินบัญชี (MOR)
2) ทริสตีรีชีทส์สกุลเงินบาท	อัตราดอกเบี้ยตามสภาวะตลาด (MMR)
3) ตัวสัญญาใช้เงิน	อัตราดอกเบี้ยตามสภาวะตลาด (MMR)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 กลุ่มบริษัทได้ทำการเบิกใช้วงเงินสินเชื่อซึ่งรวมถึงเลตเตอร์ออฟเครดิตและทริสตีรีชีทส์แล้วจำนวน 1,071 ล้านบาท และ 2,406 ล้านบาท ตามลำดับ

13.2 เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้ยืมระยะยาว (มีสกุลเงินเป็นเงินบาท) ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 แยกแสดงตามระยะเวลาครบกำหนดการจ่ายชำระได้ดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ครบกำหนดภายในหนึ่งปี	1,650,000	750,000	1,650,000	750,000
ครบกำหนดหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	2,675,000	4,325,000	2,675,000	4,325,000
รวม	4,325,000	5,075,000	4,325,000	5,075,000

เงินกู้ระยะยาวประกอบด้วยสัญญาเงินกู้ 2 ฉบับ ฉบับแรกลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2549 วงเงิน 5,000 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวร้อยละ MLR-1.25 ต่อปี และฉบับที่ 2 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 วงเงิน 3,500 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวที่ MLR-2 ต่อปี และข้อตกลงเพิ่มเติมอื่นแนบท้ายสัญญา โดยบริษัทใช้ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทย่อยทั้ง 3 แห่ง เป็นหลักประกันเงินกู้ยืมดังกล่าวตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 เงินกู้ยืมมีข้อจำกัดเกี่ยวกับการดำรงอัตราส่วนทางการเงินและโครงสร้างการถือหุ้น ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งนั้น

กลุ่มบริษัทได้เจรจากับผู้ให้กู้เพื่อขอเปลี่ยนแปลงวงการค้าชำระหนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับความสามารถในการชำระหนี้ที่ได้ประมาณไว้โดยอิงจากกลยุทธ์การค้าในธุรกิจปัจจุบัน ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของผู้ให้กู้และการเจรจาก็ใกล้จะได้ออกข้อยุติแล้ว ในช่วงที่การพิจารณาดังกล่าวต่อสัญญาเงินกู้ยืมยังไม่ได้ข้อสรุป กลุ่มบริษัทก็ยังคงจ่ายชำระเงินกู้ตามเงื่อนไขที่ยังมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน

นอกจากนี้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 บริษัทมีอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ต่ำกว่าอัตราที่ระบุไว้ในเงื่อนไขสัญญาเงินกู้ระยะยาวกับสถาบันการเงินสองแห่ง ทั้งนี้อัตราส่วนดังกล่าวจะมีการประเมินโดยสถาบันการเงินดังกล่าวหลังจากที่บริษัทได้นำส่งงบการเงินประจำปี ซึ่งได้ตรวจสอบแล้ว ปัจจุบันบริษัทได้ขอผ่อนผันการไม่ปฏิบัติตามดังกล่าวกับผู้ให้กู้ดังกล่าว ซึ่งบริษัทเชื่อว่าบริษัทจะได้รับการผ่อนผันภายในไตรมาสแรกของรอบระยะเวลาบัญชีถัดไป

14. เจ้าหนี้การค้าจากการปรับโครงสร้างหนี้ของบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555 เจ้าหนี้การค้าดังกล่าวเป็นหนี้ของบริษัท เอ็น.ที.เอส. สติลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัท เอ็น.ที.เอส.") ตามแผนฟื้นฟูกิจการที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมเจ้าหนี้เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2545 และได้รับความเห็นชอบจากศาลล้มละลายกลางเมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2545 เจ้าหนี้ดังกล่าวจะได้รับชำระหนี้เงินต้นครบทั้งจำนวนภายใน 10 ปี โดยมีเงื่อนไขที่บริษัทสามารถจะเลือกชำระได้ตั้งแต่ปีที่ 5 ถึงปีที่ 10 นับจากวันที่ 29 พฤศจิกายน 2545 หนี้ดังกล่าวรับประกันโดยบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด และบริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด โดยไม่มีค่าธรรมเนียม

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 เจ้าหนี้ดังกล่าวข้างต้นได้ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี จึงได้จัดประเภทภายใต้หนี้สินหมุนเวียน

ในระหว่างปี 2556 บริษัท เอ็น.ที.เอส. ได้ชำระคืนเจ้าหนี้การค้าจากการปรับโครงสร้างหนี้จำนวน 63.4 ล้านบาท และได้รับลดหนี้ซึ่งบันทึกเป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 จำนวน 65.8 ล้านบาท (หมายเหตุข้อ 19)

15. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ผลประโยชน์ของพนักงานตามแผนการจ่ายเงินสมทบประกอบด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 2 ถึงอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนทุกเดือนและกลุ่มบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 3 ถึงอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 เงินสมทบของกลุ่มบริษัทซึ่งบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายใน งบการเงินรวมมีจำนวน 37.98 ล้านบาท และ 37.84 ล้านบาท ตามลำดับ สำหรับงบการเงินเฉพาะกิจการมีจำนวน 12.20 ล้านบาท และ 11.15 ล้านบาท ตามลำดับ

16. ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 กลุ่มบริษัทบันทึกประมาณการหนี้สินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเป็นจำนวน 139 ล้านบาท และ 128 ล้านบาท ตามลำดับ ประมาณการหนี้สินดังกล่าว คำนวณโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สมมติฐานหลักที่ใช้ในการวัดมูลค่าตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยมีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
อัตราส่วนลด (ร้อยละ)	3.68	3.68	3.68	3.68
อัตราเงินเดือนถัวเฉลี่ยที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	5.00	5.00	5.00	5.00
อัตรากារหมุนเวียนของพนักงาน (ร้อยละ)	0 - 10.00	0 - 10.00	0 - 8.00	0 - 8.00
อายุเกษียณของพนักงาน (ปี)	55 - 60	55 - 60	55 - 60	55 - 60

ต้นทุนผลประโยชน์รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	20,354	38,400	7,756	21,219
ต้นทุนดอกเบี้ย	4,638	5,306	1,370	1,299
ผลขาดทุน (กำไร) ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
สุทธิรับรู้ระหว่างปี	-	(12,838)	-	9,335
รวม	24,992	30,868	9,126	31,853

ประมาณการภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 และการกระทบยอดด้วยจำนวนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จมีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันที่ไม่ได้จัดให้มีกองทุน	138,663	127,530	42,676	37,233

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ประมาณการหนี้สินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานต้นงวด	127,530	137,462	37,233	33,645
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	20,354	38,400	7,755	21,219
ต้นทุนดอกเบี้ย	4,638	5,306	1,370	1,299
ผลขาดทุน (กำไร) ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	(12,838)	-	9,335
การจ่ายเงินผลประโยชน์พนักงานระหว่างปี	(13,859)	(40,800)	(3,682)	(28,265)
ประมาณการหนี้สินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานปลายงวด	138,663	127,530	42,676	37,233

17. หุ้นเรือนหุ้น หุ้นสำรองตามกฎหมายและใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น

หุ้นบุริมสิทธิ

สิทธิของหุ้นบุริมสิทธิมีดังต่อไปนี้

- หุ้นบุริมสิทธิเหนือหุ้นสามัญในการได้รับเงินจากการชำระบัญชีก่อนหุ้นสามัญ โดยได้รับเงินคืนทุนค่าหุ้นบุริมสิทธิ เมื่อเงินที่เหลือจากการชำระบัญชี ณ วันที่ชำระบัญชีมีจำนวนไม่เกินจำนวนของผลคูณของจำนวนหุ้นบุริมสิทธิที่เหลืออยู่ในเวลานั้นกับ 1.87 บาท บวกด้วย ผลคูณของจำนวนหุ้นบุริมสิทธิที่คงเหลืออยู่ในเวลานั้นกับ 1.30 บาท
- บุริมสิทธิของหุ้นบุริมสิทธิให้มีกำหนดระยะเวลา 11 ปี ซึ่งจะครบกำหนดวันที่ 29 พฤศจิกายน 2556 นับแต่วันที่ผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิชำระค่าหุ้นบุริมสิทธิให้แก่บริษัทในครั้งแรกเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วให้บุริมสิทธิของหุ้นบุริมสิทธิเป็นอันสิ้นสุดลงทันที และให้แปลงหุ้นบุริมสิทธิเป็นหุ้นสามัญ
- หุ้นบุริมสิทธิมีสิทธิในการลงคะแนนเสียงเหมือนกับหุ้นสามัญ
- หุ้นบุริมสิทธิของบริษัทสามารถแปลงเป็นหุ้นสามัญได้ โดยมีอัตราการแปลง 1 : 1 โดยผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิยื่นคำขอแปลงหุ้นต่อบริษัทพร้อมทั้งเงินคืนใบหุ้น

หุ้นสำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทจะต้องจัดสรรหุ้นสำรอง ("สำรองตามกฎหมาย") อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ทุกคราวที่จ่ายเงินปันผล บริษัทจะต้องจัดสรรเงินไว้เป็นทุนสำรองอย่างน้อยหนึ่งในยี่สิบส่วนของจำนวนผลกำไรซึ่งบริษัทย่อยได้รับจากกิจการของบริษัทนั้น จนกว่าทุนสำรองนั้นจะมีจำนวนถึงหนึ่งในสิบของจำนวนทุนของบริษัทย่อย ทุนสำรองนี้จะนำมาจัดสรรปันผลไม่ได้

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นมี 2 ประเภท ได้แก่

- ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น 1 จำนวน 1,083,275,200 หน่วย เสนอขายในราคา 0.05 บาทต่อหน่วย ราคาการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ 2.10 บาทต่อ 1 หุ้นสามัญ
- ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น 2 จำนวน 1,520,763,525 หน่วย เสนอขายในราคา 0.05 บาทต่อหน่วย ราคาการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ 6.114 บาทต่อ 1 หุ้นสามัญ

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นดังกล่าวเป็นชนิดที่เปลี่ยนมือได้ มีอายุ 10 ปี นับจากวันออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น (วันที่ 2 ธันวาคม 2545) หากผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นไม่ใช้สิทธิภายในระยะเวลาดังกล่าวจะมีผลให้ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นดังกล่าวสิ้นสภาพลง

เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2555 ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นได้สิ้นสภาพลงเนื่องจากไม่มีผู้มาแสดงสิทธิเพื่อซื้อหุ้นสามัญภายในระยะเวลาที่กำหนด ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นดังกล่าวมี 2 ประเภท ได้แก่ ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นประเภท 1 จำนวน 1,083,275,200 หน่วย เสนอขายในราคา 0.05 บาทต่อหน่วย ราคาการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ 2.10 บาทต่อ 1 หุ้นสามัญและใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นประเภท 2 จำนวน 1,520,763,525 หน่วย เสนอขายในราคา 0.05 บาทต่อหน่วย ราคาการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ 6.114 บาทต่อ 1 หุ้นสามัญ ซึ่งบริษัทบันทึกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นที่สิ้นสภาพดังกล่าวจำนวน 130 ล้านบาท เป็นส่วนเกินมูลค่าหุ้นในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556

18. การจัดการส่วนทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารทุนของกลุ่มบริษัทเป็นไปเพื่อการดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มบริษัทเพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่นๆ

ฝ่ายบริหารได้มีการกำหนดกลยุทธ์ต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งการกำหนดนโยบายจ่ายเงินปันผล และการบริหารเงินทุนเพื่อการดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนและต้นทุนทางการเงินของทุนที่เหมาะสม และเพื่อให้เป็นไปตามอัตราส่วนหนี้ตามสัญญา

19. รายได้อื่น

รายได้อื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
รายได้ค่าบริการจัดการ	-	-	317,474	309,739
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	-	787,500
เงินชดเชยความเสียหายจากบริษัทประกันภัย	101,465	-	-	-
กำไรจากการปรับโครงสร้างหนี้ (หมายเหตุข้อ 14)	65,786	-	-	-
อื่นๆ	13,827	87,976	1,049	2,222
รวม	181,078	87,976	318,523	1,099,461

20. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

กำไร (ขาดทุน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 เกิดขึ้นภายหลังจากหักค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	575,661	(840,719)	-	-
ค่าวัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	17,505,872	20,626,970	-	-
ค่าวัสดุและของใช้สิ้นเปลือง	873,039	886,333	-	-
ค่าเชื้อเพลิง	996,867	1,019,380	-	-
ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่ายและค่าตัดจำหน่ายลูกกลิ้ง	959,990	1,074,090	37,153	36,406
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	768,504	779,740	212,885	216,914
ค่าสาธารณูปโภค	2,455,815	2,059,248	871	1,129
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	612,857	679,220	761	5,315
ค่าจ้างแรงงานภายนอก	149,917	157,687	-	-
ค่าขนส่งและค่าใช้จ่ายในการขาย	192,702	195,722	-	-
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	67,221	63,763	92	4,388
ค่าธรรมเนียมซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	30,360	21,890	-	-
ค่าเช่า	47,005	53,103	25,785	31,717
ขาดทุนจากค่าเผื่อมูลค่าสินค้าเสื่อมสภาพ	(7,448)	(7,656)	-	-
ขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	-	276,401	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	3,380,000	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์	2,939,705	-	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าความนิยม	660,323	-	-	-

21. กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(4,555,313)	(1,585,587)	(3,393,751)	805,522
ขาดทุนสุทธิส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม 9,842	4,993	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) สุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(4,545,471)	(1,580,594)	(3,393,751)	805,522
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	หุ้น	8,168,767,623	8,168,767,623	8,168,767,623
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	บาท	(0.56)	(0.42)	0.10
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นปรับลด				
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	หุ้น	8,168,767,623	8,168,767,623	8,168,767,623
ผลกระทบจากหุ้นบุริมสิทธิแปลงสภาพ				
(หมายเหตุข้อ 17)	หุ้น	252,773,225	252,773,225	252,773,225
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักคงเหลือ				
ณ วันสิ้นปี (ปรับลด)	หุ้น	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	บาท	(0.54)	(0.40)	0.10

22. รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันและยอดคงเหลือ

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ได้แก่ บุคคลหรือกิจการต่างๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทโดยการมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือมีกรรมกร่วมกัน รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันได้กำหนดขึ้นโดยใช้ราคาตลาดหรือราคาที่ตกลงกันตามสัญญาหากไม่มีราคาตลาดรองรับ

นโยบายการกำหนดราคาสำหรับแต่ละรายการอธิบายได้ดังต่อไปนี้

	นโยบายการกำหนดราคา
ขาย	ราคาตลาด
ซื้อ	ราคาตลาด
รายได้ค่าบริการจัดการ	อัตราตามสัญญา
ค่าบริการจ่าย	อัตราตามสัญญา
ดอกเบี้ยรับ	อัตราตามสัญญา
ดอกเบี้ยจ่าย	อัตราตามสัญญา

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

รายชื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 มีดังนี้

ประเภท	บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัทย่อย	บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	ผลิตเหล็กเส้น เหล็กหลอด และเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
	บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	ผลิตเหล็กเส้น	ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
	บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ผลิต รับจ้างผลิต จำหน่ายและซื้อมาขายไปสินค้าเหล็กเส้น เหล็กหลอด และเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
กิจการอื่น	บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	NatSteel Trade International Pte. Ltd.	ค้าขาย	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	NatSteel Recycling Pte. Ltd.	ค้าขาย	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata Steel International (Hong Kong) Ltd.	ค้าขาย	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata Steel Asia (Hong Kong) Ltd.	ค้าขาย	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata Refractories Ltd.	ผลิตวัสดุทนไฟ	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	NatSteel Holdings Pte. Ltd.	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata Steel UK Ltd.	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata Steel International (Singapore) Ltd.	ค้าขาย	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Corus Staal B.V.	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata Steel IJmuiden BV	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	บริษัท ทาทา คอนซัลแทนซี เซอร์วิสเชส (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านซอฟต์แวร์	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata Consultancy Services Ltd.	บริการด้านซอฟต์แวร์	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata Services Ltd.	บริการด้านการอบรม	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata Sons Ltd.	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata Steel Resources Australia Pte. Ltd.	บริการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata NYK Shipping Pte. Ltd.	ขนส่ง	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Mjunction Services Limited	ค้าขายและบริการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเชส จำกัด	รีไซเคิลเศษเหล็ก	ถือหุ้นโดยอ้อมผ่านบริษัทย่อย
	Tata Steel Global Holdings Pte. Ltd.	การลงทุน	ผู้ถือหุ้น
	Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่
	Tata Steel Global Procurement Co. Pte. Ltd.	ค้าขาย	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata Steel International (UK) Ltd.	ขนส่ง	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata Steel Nederland Services B.V.	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
	Tata South East Asia Limited	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

ยอดคงเหลือกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	100,787	54,243	-	-
Tata Steel Limited	338	-	-	-
Tata Steel International (Singapore) Ltd.	-	2,441	-	-
รวม	101,125	56,684	-	-

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 ลูกหนี้การค้าจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันแยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ภายในวันที่ครบกำหนดชำระ	85,780	23,954	-	-
เกินวันครบกำหนดชำระน้อยกว่า 3 เดือน	15,345	32,730	-	-
รวม	101,125	56,684	-	-
ลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	-	-	12,818	29,729
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	-	-	17,613	26,011
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	-	-	1,544	4,143
บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิส เซส จำกัด	786	821	-	-
Tata Steel Nederland Services B.V.	1,954	1,202	1,954	1,202
Tata Steel UK.	367	-	367	-
Tata Sons Ltd.*	-	71,220	-	71,220
รวม	3,107	73,243	34,296	132,305
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	-	-	336,386	784,426
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	-	-	-	3,301,940
รวม	-	-	336,386	4,086,366

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องเป็นเงินให้กู้ยืมประเภทไม่มีหลักประกันโดยมีอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 เป็นร้อยละ 1 - 5.5 ต่อปี รายการเคลื่อนไหวระหว่างปีสำหรับเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554	-	-	4,089,727	-
ลดลง	-	-	(3,361)	-
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555	-	-	4,086,366	-
ลดลง	-	-	(3,749,980)	-
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556	-	-	336,386	-

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)				
(อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-1.25 ต่อปี)	-	-	1,575,000	2,900,000
(อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-2.00 ต่อปี)	-	-	2,750,000	3,500,000
รวม	-	-	4,325,000	6,400,000

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันตามสัญญาลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2549 และวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 ในเดือนพฤศจิกายน 2554 บริษัทได้ทำข้อตกลงเพิ่มเติมแนบท้ายสัญญาเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันทั้งสองฉบับเพื่อยาวระยะเวลาครบกำหนดการจ่ายชำระงวดแรกเป็นวันที่ 30 พฤศจิกายน 2555 และจะครบกำหนดชำระงวดสุดท้ายวันที่ 31 สิงหาคม 2559 โดยมีอัตราดอกเบี้ยต่อปีเป็นอัตราร้อยละ MLR - 1.25 ต่อปี และ MLR - 2.00 ต่อปี

ระยะเวลาครบกำหนดการจ่ายชำระ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ครบกำหนดภายในหนึ่งปี	-	-	1,650,000	780,000
ครบกำหนดหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	-	-	2,675,000	5,220,000
ครบกำหนดหลังจากห้าปี	-	-	-	400,000
รวม	-	-	4,325,000	6,400,000
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น				
Tata Sons Ltd.*	71,220	-	71,220	-

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
เจ้าหนี้การค้าที่เกี่ยวเนื่องกัน				
NatSteel Recycling Pte. Ltd.	421,188	677,013	-	-
Tata Steel Asia (Hong Kong) Ltd.	63,065	47,375	-	-
บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิส เซส จำกัด	9,463	8,107	-	-
รวม	493,716	732,495	-	-
เจ้าหนี้อื่นๆที่เกี่ยวเนื่องกัน				
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	-	-	89	63
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	-	-	1,163	475
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	-	-	1,482	343
บริษัท ทาตา คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส เซส (ประเทศไทย) จำกัด	3,041	-	3,041	-
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	12	2	-	-
NatSteel Holdings Pte. Ltd.	34	-	33	-
บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิส เซส จำกัด	12,561	7,246	-	-
รวม	15,648	7,248	5,808	881
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวเนื่องกัน				
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด				
(อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.50 ต่อปี)	-	-	886,720	203,427
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)				
(อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.50 ต่อปี)	-	-	948,574	-
รวม	-	-	1,835,294	203,427
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวเนื่องกัน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี*				
Tata Steel Global Holdings Pte. Ltd.	-	270,596	-	270,596
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวเนื่องกัน**				
Tata Steel Global Holdings Pte. Ltd.	270,596	-	270,596	-

หมายเหตุ

- * บริษัทได้จ่ายเงินล่วงหน้าสำหรับการใช้เครื่องหมายความการค้าจำนวนรวมประมาณ 71 ล้านบาท
- ** ตามหนังสือลงวันที่ 3 สิงหาคม 2555 บริษัทได้ขอเลื่อนระยะเวลาการชำระหนี้จากกิจการที่เกี่ยวเนื่องกัน จากเดิมที่ถึงกำหนดชำระในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2555 เป็นวันที่ 31 สิงหาคม 2559 โดยบริษัทได้รับจดหมายยืนยัน ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2555 จากกิจการที่เกี่ยวเนื่องกันแห่งนั้นแล้วเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวเนื่องกันเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีดอกเบี้ย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

รายการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
รายได้				
ขาย				
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	1,811,050	2,198,612	-	-
Tata Steel Asia (Hong Kong) Ltd.	249,519	-	-	-
Tata Steel Limited	339	67,828	-	-
Tata Steel International (Hong Kong) Ltd.	18,801	234,915	-	-
Tata Steel International (Singapore) Ltd.	4,709	26,128	-	-
รวม	2,084,418	2,527,483	-	-
ดอกเบี้ยรับ				
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	-	-	33,633	35,605
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	-	-	1,979	411
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	-	-	318,380	379,342
รวม	-	-	353,992	415,358
รายได้ค่าบริการจัดการ				
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	-	-	135,203	124,411
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	-	-	170,271	173,328
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	-	-	12,000	12,000
รวม	-	-	317,474	309,739
รายได้อื่น				
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	-	-	-	787,500
บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเสส จำกัด	8,096	6,630	-	-
รวม	8,096	6,630	-	787,500

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ค่าใช้จ่าย				
ซื้อ				
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	1,139	3,998	-	-
NatSteel Trade International Pte. Ltd.	-	(38)	-	-
NatSteel Recycling Pte. Ltd.	768,207	1,489,394	-	-
บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเชส จำกัด	156,787	178,487	-	-
Tata Steel UK Ltd.	-	6,393	-	-
Tata NYK Shipping Pte. Ltd.	-	1,287	-	-
Tata Steel Limited	-	181,796	-	-
Tata Steel Asia (Hong Kong) Ltd.	274,161	94,402	-	-
Tata South East Asia Limited	102,117	-	-	-
Tata Steel International (UK) Ltd.	-	55,999	-	-
Tata Steel IJmuiden B.V.	-	64	-	-
Tata Steel Global Procurement Co. Pte. Ltd.	-	1,432	-	-
Mjunction Services Limited	-	540	-	-
รวม	1,302,411	2,013,754	-	-
ดอกเบี้ยจ่าย				
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	-	-	6,067	8,987
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	-	-	8,939	-
รวม	-	-	15,006	8,987
ค่าใช้จ่ายอื่น				
NatSteel Recycling Pte. Ltd.	2,079	74	-	-
NatSteel Holdings Pte. Ltd.	180	-	180	-
บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเชส จำกัด	10,995	-	-	-
Tata Steel Limited	20	27	20	12
บริษัท ทาทา คอนสตรัคชั่นส์ เซอร์วิสเชส (ประเทศไทย) จำกัด	13,842	10,379	13,842	10,379
Mjunction Services Limited	409	711	-	38
รวม	27,525	11,191	14,042	10,429
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	46,762	40,434	46,762	40,434

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

23. สิทธิพิเศษและประโยชน์ที่ได้รับจากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทย่อยได้รับสิทธิพิเศษและประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยสังเขปดังต่อไปนี้

หน่วย : พันบาท

บริษัทย่อย	ลักษณะของกิจกรรมที่ได้รับการส่งเสริม	การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิเป็นเวลา 8 ปี
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ผลิตเหล็กกลวด	เมษายน 2549 - เมษายน 2557
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ผลิตน้ำเหล็ก เหล็กถลุง และเหล็กขึ้นกลาง	พฤศจิกายน 2552 - พฤศจิกายน 2560

ในฐานะที่เป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อจำกัดที่กำหนดไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

24. รายได้ที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน

ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ ป. 14/2541 เรื่องกำหนดวิธีการรายงานรายได้สำหรับผู้ได้รับการส่งเสริมลงทุนที่ 30 ธันวาคม 2541 กำหนดให้บริษัทแสดงยอดรายได้จากการจำหน่ายในประเทศและต่างประเทศแยกจากกัน พร้อมทั้งแยกเป็นส่วนที่ได้รับการส่งเสริมและไม่ได้รับการส่งเสริมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 รายการดังกล่าวมีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2556		
	ส่วนที่ได้รับ การส่งเสริม	ส่วนที่ไม่ได้รับ การส่งเสริม	รวม
รายได้			
รายได้จากการขายในประเทศ	3,957	19,586	23,543
รายได้จากการขายส่งออก	39	1,433	1,472
รวมรายได้จากการขาย	3,996	21,019	25,015
รายได้อื่น	-	237	237
รวมรายได้	3,996	21,256	25,252

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2555		
	ส่วนที่ได้รับ การส่งเสริม	ส่วนที่ไม่ได้รับ การส่งเสริม	รวม
รายได้			
รายได้จากการขายในประเทศ	6,072	18,334	24,406
รายได้จากการขายส่งออก	57	1,760	1,817
รวมรายได้จากการขาย	6,129	20,094	26,223
รายได้อื่น	15	105	120
รวมรายได้	6,144	20,199	26,343

25. เครื่องมือทางการเงิน

ความเสี่ยงด้านสินเชื่อ

ความเสี่ยงด้านสินเชื่อเกิดจากการที่ลูกค้าไม่สามารถชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัทได้ตามสัญญา ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายทางการเงิน กลุ่มบริษัทได้มีนโยบายป้องกันความเสี่ยงนี้ โดยพิจารณาการให้สินเชื่อกับลูกค้า กำหนดวงเงินสินเชื่อ ขอบการค้ำประกันจากธนาคาร และหรือการค้ำประกันโดยบุคคล กำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อ มีระบบงานการควบคุมการให้สินเชื่อ และมีการติดตามการรับชำระเงิน ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อเท่ากับมูลค่ายุติธรรมของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นซึ่งแสดงตามงบแสดงฐานะการเงินหลังจากหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่ประมาณโดยฝ่ายบริหาร

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยและความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเกิดขึ้นจากกลุ่มบริษัทมีเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศเกิดขึ้นจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่มีนโยบายที่จะทำธุรกรรมตราสารทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า

นอกจากนี้ในการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อป้องกันความเสี่ยงในหนี้สินตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 26

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยรักษาระดับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอโดยฝ่ายจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและลดความเสี่ยงที่เกิดจากผลกระทบของความผันผวนในกระแสเงินสด

มูลค่ายุติธรรม

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการและข้อสมมติฐานดังต่อไปนี้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว เจ้าหนี้การค้าจากการปรับโครงสร้างหนี้ของบริษัทย่อยถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี และหนี้สินระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - มูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมเนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

เงินลงทุนเพื่อขาย - มูลค่ายุติธรรมใช้ราคาเสนอซื้อครั้งสุดท้าย ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

เงินกู้ยืมระยะยาว - มูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมเนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านี้มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว

มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 ของเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งไม่มีอัตราดอกเบี้ยคำนวณโดยวิธีส่วนลดกระแสเงินสด โดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ณ ปัจจุบันโดยมีมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 ดังนี้

	หน่วย : พันบาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	220,913	220,913

26. สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศซึ่งสัมพันธ์กับเจ้าหนี้การค้าในสกุลเงินตราต่างประเทศของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทไม่ได้ทำสัญญาเครื่องมือทางการเงินเพื่อการค้าหรือเพื่อเก็งกำไร

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าของกลุ่มบริษัททำไว้ดังนี้

งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556				
วันครบกำหนด	จำนวนเงิน ตามสัญญา (ดอลลาร์สหรัฐ)	อัตราแลกเปลี่ยน ล่วงหน้าตามสัญญา (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ)	มูลค่าตามสัญญา (พันบาท)	มูลค่ายุติธรรม กำไร (ขาดทุน) (พันบาท)
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า				
วันที่ 30 เมษายน 2556 ถึง				
วันที่ 6 กันยายน 2556	17,574,361	29.45 - 31.29	533,560	(15,137)
สัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า วันที่ 31 พฤษภาคม 2556	2,000,000	29.32	58,630	199

งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556				
วันครบกำหนด	จำนวนเงิน ตามสัญญา (ดอลลาร์สิงคโปร์)	อัตราแลกเปลี่ยน ล่วงหน้าตามสัญญา (บาทต่อดอลลาร์สิงคโปร์)	มูลค่าตามสัญญา (พันบาท)	มูลค่ายุติธรรม กำไร (ขาดทุน) (พันบาท)
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า				
วันที่ 8 กรกฎาคม 2556 ถึง วันที่ 6 กันยายน 2556	3,880,000	24.06 - 25.06	95,453	(3,217)

งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555				
วันครบกำหนด	จำนวนเงิน ตามสัญญา (ดอลลาร์สหรัฐ)	อัตราแลกเปลี่ยน ล่วงหน้าตามสัญญา (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ)	มูลค่าตามสัญญา (พันบาท)	มูลค่ายุติธรรม กำไร (ขาดทุน) (พันบาท)
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า				
วันที่ 30 เมษายน 2555 ถึง วันที่ 31 ตุลาคม 2555	49,453,412	30.47 - 32.05	1,543,016	(1,702)

27. ภาระผูกพัน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันดังนี้

- ก) เลตเตอร์ออฟเครดิตที่เปิดแล้วแต่ยังไม่เข้าเงื่อนไขการเป็นหนี้สิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 จำนวน 345 ล้านบาท และ 135 ล้านบาท ตามลำดับ
- ข) หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยสถาบันการเงินแก่กรมสรรพากร การไฟฟ้า และการนิคมอุตสาหกรรม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 จำนวน 355 ล้านบาท และ 758 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นไป ตามการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัท
- ค) ภาระผูกพันตามสัญญาเกี่ยวกับการซื้อและติดตั้งเครื่องจักร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 จำนวน 0.9 ล้านบาท และ 36 ล้านบาท ตามลำดับ
- ง) ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 และ 2555 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับที่ดินอาคารสำนักงาน รถยนต์และอุปกรณ์สำนักงาน (รวมค่าบริการ) ดังต่อไปนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปี	27,347	32,413	12,146	18,496
ระยะเวลามากกว่าหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	63,791	63,792	15,922	13,054
ระยะเวลามากกว่าห้าปี	9,587	14,860	-	-
รวม	100,725	111,065	28,068	31,550

28. ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทย่อยของบริษัทดำเนินการผลิตและจำหน่ายสินค้าเหล็กเส้นเหล็กหลอด และเหล็กรูปพรรณขนาดเล็กซึ่งตั้งบริษัทอยู่ในประเทศไทย การขายของบริษัทย่อยส่วนใหญ่เป็นการขายภายในประเทศ ส่วนการขายส่งออกต่างประเทศนั้นเป็นส่วนที่ไม่มีสาระสำคัญ ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงไม่ได้เปิดเผยข้อมูลจำแนกตามส่วนงานดังกล่าว

29. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกโดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของกลุ่มบริษัท เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2556

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

เรียนทุกท่าน

กว่า 100 ปีแห่งความสำเร็จและความรุ่งเรือง กลุ่มทาทาได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางในความเป็นองค์กรที่ยึดมั่นตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีมาเป็นระยะเวลา ยาวนาน ก่อนที่คำว่า “บรรษัทภิบาล” จะถูกนำมาใช้ตามหลักสากลทั่วโลก หลักปรัชญานี้เป็นหนึ่งในหลักปฏิบัติตามแนวทางของผู้ก่อตั้งบริษัท Mr. Jamsetji Tata (ระหว่างปี 2382 - 2447) ผู้ซึ่งเล็งเห็นว่าการสร้างความมั่งคั่งไม่ใช่เป็นเป้าหมายสุดท้าย หากแต่เป็นวิธีการที่กลุ่มทาทา จะสามารถสร้างสรรค์ประโยชน์ให้เกิดขึ้นกับสังคมและชุมชนที่บริษัทตั้งถิ่นฐานอยู่ต่างหาก

จวบจนปัจจุบัน กลุ่มบริษัททาทา ได้ขยายธุรกิจไปยังภูมิภาคต่างๆ ทั่วโลก และในฐานะบรรษัทพลเมืองที่ดี กลุ่มทาทา ตระหนักถึงความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ เช่นเดียวกับที่ทาทา สตีล (ประเทศไทย) เราดำรงความเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดีของประเทศไทย และมีความภาคภูมิใจในการสร้างให้เกิดความสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจและการพัฒนาทางสังคมควบคู่กัน

เช่นเดียวกับประเทศอื่นๆ ประเทศไทยต้องเผชิญกับความท้าทายมากมายในโลกปัจจุบัน อาทิเช่น การเปลี่ยนแปลงทางสภาพอากาศ ความมั่นคงทางพลังงาน การจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด การหยุดยั้งความเสียหายต่อระบบนิเวศ การจัดการน้ำเพื่อการเกษตรกรรมและการบริโภค ตลอดจนการให้โอกาสในการเติบโตที่เท่าเทียมกันของประชากรในประเทศ สำหรับทาทา สตีล (ประเทศไทย) เราตระหนักดีว่าเรามีความสามารถและต้องมียุทธศาสตร์ที่จะช่วยจัดการกับความท้าทายเหล่านี้ ทั้งในด้านของผลิตภัณฑ์ที่เราผลิตและแนวทางในการดำเนินธุรกิจของเรา

กระบวนการเริ่มต้นด้วยการผลิตเหล็กซึ่งเป็นวัสดุที่มีความยั่งยืนโดยตัวเอง เนื่องจากสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้โดยผ่านการผลิตแบบปิดที่มีประสิทธิภาพ โรงงานทั้งสามแห่งของ ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีกระบวนการหลอมเศษเหล็กด้วยเตาไฟฟ้า ซึ่งสามารถจำกัดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ออกสู่ชั้นบรรยากาศ บริษัทมุ่งมั่นดำเนินการผลิตด้วยการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนได้ดูแลอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับฝุ่นเสี่ยง และก๊าซต่างๆ ประเทศไทยกำลังอยู่ในช่วงเวลาที่มีการพัฒนาทางด้านอุตสาหกรรม และการขยายตัวของระบบโครงสร้างพื้นฐาน ผลิตภัณฑ์เหล็กจึงเป็นรากฐานที่สำคัญของความเจริญก้าวหน้า และด้วยแนวทางดังกล่าวข้างต้น เราจึงสามารถจำกัดต้นทุนที่สิ่งแวดล้อมจะต้องจ่ายเพื่อการผลิตเหล็กได้

สำหรับเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน บริษัทได้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยในปี 2555 - 2556 บริษัทมีอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) ของพนักงานและพนักงานผู้รับเหมาอยู่ที่ 0.47 ซึ่งเป็นอัตราที่ดีที่สุดในรอบ 5 ปี บริษัทได้ดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงานตามแนวทางการบริหารด้านความปลอดภัยของ DuPont ซึ่งเป็นที่ยอมรับทั่วโลก โดยมุ่งเน้นการให้ความสำคัญทั้งพนักงานของบริษัทและพนักงานผู้รับเหมาอย่างเท่าเทียมกัน

ประเทศไทยเป็นเมืองที่เป็นมิตรกับนักท่องเที่ยว จึงได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อประเด็นการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จึงมีความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งเกิดจากความร่วมมือของพนักงาน รวมทั้งได้รับการสนับสนุนทรัพยากรจากบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดแผนงานประจำปีด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อวางแผนในการจัดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนรอบโรงงาน รวมทั้งในท้องถิ่นทุรกันดารทั่วประเทศ อาทิเช่น โครงการ “เสริมปัญญา กับ ทาทา สตีล” ซึ่งเป็นโครงการที่บริษัทจัดขึ้นเพื่อสนับสนุนทางด้านการศึกษาและความรู้ให้แก่เยาวชนไทยเพื่อสังคมที่พัฒนาอย่างยั่งยืน โดยในปัจจุบันบริษัทได้มอบหนังสือให้กับโรงเรียนระดับประถมศึกษา รวมทั้งสิ้น 158 โรงเรียนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น “หลักจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct)” ได้ถูกนำไปใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติในการทำงานของพนักงานอย่างทั่วถึงทุกหน่วยงาน ตลอดจนได้เผยแพร่สู่ลูกค้าและบริษัทคู่ค้าของบริษัทด้วยเช่นเดียวกัน ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มุ่งมั่นในการสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน และรับผิดชอบต่อสังคมควบคู่ไปกับการสร้างผลประกอบการให้มีผลการดำเนินงานในระดับสูงสุด

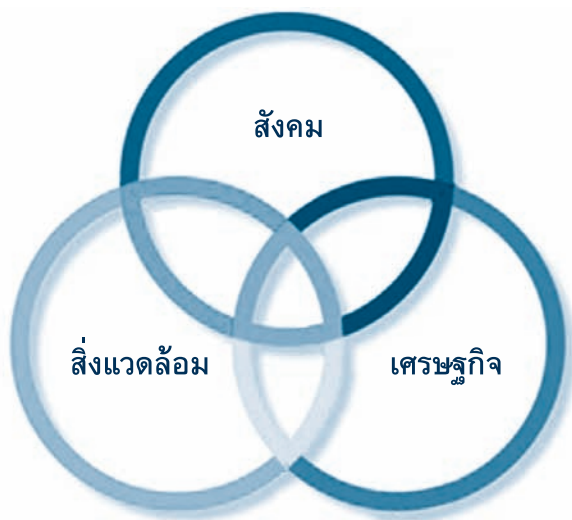
กรรมการผู้จัดการใหญ่

ภารกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

"We must be responsible and responsive to the countries, communities and environments in which we work, always ensuring that what comes from the people goes back to the people many times over"

"เราต้องรับผิดชอบและตอบสนองอย่างแข็งขันต่อประเทศ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ณ ที่เราได้ทำงานอยู่ ตลอดจนต้องสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้น โดยตลอดเวลาลงสิ่งที่เราได้รับจากประชาชนจะต้องย้อนกลับสู่ประชาชนเป็นเท่าทวี"

คำกล่าวของ Mr. Jamsetji Tata ผู้ก่อตั้งกลุ่มบริษัท ทาทา ที่ปลูกฝังให้บริษัทในเครือทุกแห่งมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่ไปกับการประกอบธุรกิจ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) แล้ว ผลประโยชน์ที่บริษัทได้รับจากการทำธุรกิจจะถูกนำมาสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์แก่สังคมและชุมชนโดยรวม ดังนั้นกลยุทธ์ในการประกอบธุรกิจของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จึงได้รับการพัฒนาจากแนวคิดที่ว่า "ความเติบโตและการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนและสังคม คือ ความเติบโตและการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท"



ความเติบโตและการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างแท้จริงมีองค์ประกอบหลักทั้ง 3 ประการ อันได้แก่ สังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ ซึ่งถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดของวิถีการดำเนินธุรกิจของ ทาทา สตีล (ประเทศไทย) โดยทั้งหมดนี้ นับเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดในการสร้างความมั่นใจได้ว่าธุรกิจจะช่วยสร้างความยั่งยืนต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน

ปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน

สำหรับ ทาทา สตีล (ประเทศไทย) แล้ว บริษัทเชื่อมั่นในการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมรอบด้านทั้งในด้านกลยุทธ์ทางเศรษฐกิจ ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม และการสนับสนุนทางด้านสังคม ควบคู่ไปกับการเป็นบริษัทพลเมืองที่ดี

ในแต่ละองค์ประกอบดังกล่าวข้างต้น บริษัทมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่มีคุณค่ากับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทในทุกภาคส่วน ทั้งยังมุ่งมั่นในการกำหนดนโยบาย และสร้างสรรค์สิ่งที่จะส่งผลกระทบในเชิงบวกต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทไปพร้อมๆ กัน

สำหรับบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) แล้ว การพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นแกนหลักสำคัญของบริษัท ซึ่งถูกกำหนดมาตั้งแต่เมื่อครั้งก่อตั้งบริษัท ไม่ว่าเวลาจะผ่านไปนานเท่าไร แกนหลักสำคัญนี้ยังได้ยึดถือเป็นมรดกตกทอด ซึ่งได้รับการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้งในทุกๆ กระบวนการ

การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เป็นเสมือนการส่งเสริมความสำเร็จสำหรับ ทุกๆ คน อันหมายรวมถึงทั้งผู้ทำงานในบริษัท และผู้อยู่ร่วมในสังคม นอกจากนั้นแล้ว ความยั่งยืนสำหรับ ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ยังหมายรวมถึงการดำเนินงานในบริบทของธุรกิจสีเขียว (Greener Business) โดยการวางแผนการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ควบคู่ไปกับการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งจะได้พยายามขจัดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของลักษณะภูมิอากาศ ในทุกๆ แง่มุมของ กิจกรรมของบริษัท ตลอดจนการผลิต บริการ และจำหน่ายสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมด้วย

การพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) คือการตระหนักรู้ว่า โลกแห่งสิ่งแวดล้อมและการมีสุขภาพที่ดี จะเป็นมรดกตกทอดที่ดีที่สุดที่เราจะสามารถส่งต่อให้กับอนุชนรุ่นหลังและธุรกิจในอนาคต

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บริษัทผู้ผลิตและจำหน่ายเหล็กทรงยาวรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย มีวิสาหกิจย่อย 3 บริษัท ได้แก่ บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด ตั้งอยู่ที่ จ.สระบุรี บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ตั้งอยู่ที่ จ.ระยอง และ บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่ที่ จ.ชลบุรี มีพนักงานประจำของบริษัท รวมทั้งสิ้นประมาณ 1,400 คน รวมทั้งพนักงานสัญญาจ้างอีกประมาณ 1,100 คน โดยมีผู้ถือหุ้นใหญ่คือ Tata Steel Global Holdings เป็นบริษัทในกลุ่มของบริษัท ทาทา สตีล จำกัด ประเทศอินเดีย ก่อตั้งขึ้นตั้งแต่ปีพ.ศ. 2450 โดยปัจจุบันเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายเหล็กทรงยาวรายใหญ่ที่สุดของประเทศอินเดีย และเป็นหนึ่งในสิบผู้ผลิตเหล็กทรงยาวของโลก ซึ่งได้ขยายฐานการดำเนินงานธุรกิจไปยัง 50 ประเทศ และมีฐานการผลิตใน 26 ประเทศทั่วโลก

วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และวัฒนธรรมองค์กร

วิสัยทัศน์

ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มุ่งมั่นในการเพิ่มมูลค่าต่อผู้ถือหุ้น โดยการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของบริษัทด้วยสินค้าเหล็กพิเศษ และการสร้างตราผลิตภัณฑ์ ในขณะที่เดียวกันก็จะคงความยั่งยืนในการเป็นผู้นำตลาดผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวในประเทศไทย เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ข้างต้น บริษัทจะมุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับลูกค้า การดำเนินงานที่เป็นเลิศ มาตรฐานสูงสุดของการเป็นบริษัทพลเมืองที่ดี ตลอดจนความสุขและความกระตือรือร้นในการทำงานของพนักงาน

เป้าหมาย

เป้าหมายในปีงบประมาณ 2558

- สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ :
เพิ่มผลตอบแทนจากเงินลงทุน Return on Invested Capital (ROIC) ให้อยู่ในอัตรา 12%
- ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน :
ลดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน Lost Time Injury Frequency (LTIF) ให้อยู่ในอัตรา 0.4
- รักษาสิ่งแวดล้อม :
ควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้น้อยกว่าอัตรา 1 ตันต่อตันน้ำเหล็ก
- เป็นองค์กรแห่งทางเลือก (Employer of Choice) :
เป็นบริษัทชั้นนำที่มีผู้ต้องการเข้าร่วมงานในระดับ Top Quartile เมื่อเปรียบเทียบกับบริษัทในทุกอุตสาหกรรม

วัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรม "People" FIRST ซึ่งเป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติของพนักงานบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) เพิ่มเติมจากการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอันประกอบไปด้วย

Flexibility in operations

ยืดหยุ่นปรับเปลี่ยนการทำงาน

Innovation in processes

กระบวนการนวัตกรรมสร้างสรรค์

People

Reliability through products and services

ผลิตภัณฑ์-บริการเชื่อถือได้

Speed of execution

ปฏิบัติการรวดเร็วจับใจ

Teamwork across functions

ร่วมรวมใจทีมงานเป็นหนึ่งเดียว

ผู้มีส่วนได้เสียของ ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ตระหนักดีว่า กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียมีบทบาทที่สำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ บริษัทจึงมีการกำหนดแผนงานเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ เพื่อให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของความเข้าใจอันดีระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

การตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ	แนวทางปฏิบัติของทาทา สตีล (ประเทศไทย)
ลูกค้า	ความพึงพอใจในสินค้าและบริการได้รับสินค้าที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม	มุ่งมั่นให้ผู้ซื้อสินค้าและบริการได้รับประโยชน์และความพึงพอใจสูงสุดทั้งด้านคุณภาพตามมาตรฐานสากลและราคาที่เป็นธรรม
พนักงาน	ความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงานพร้อมสวัสดิการและค่าตอบแทนที่น่าพอใจ มีโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ และได้รับการดูแลที่ดีด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและคุณภาพชีวิต	ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงาน โดยไม่คำนึงถึงสถานภาพ เชื้อชาติ วรรณะ ศาสนา ตระกูล สถานภาพการสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ ชนชาติ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องดูแลการเติบโตในวิชาชีพของพนักงานให้สอดคล้องกับศักยภาพของพนักงาน โดยใช้ระบบคุณธรรมควบคู่ความรู้ความสามารถเป็นเกณฑ์ รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งของพนักงานและครอบครัว
ชุมชน	ดูแลสิ่งแวดล้อมรอบชุมชนโดยไม่ปล่อยมลพิษ และสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน รวมทั้งร่วมพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา สาธารณสุข และร่วมสร้างสาธารณประโยชน์ พร้อมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในชุมชน	ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมช่วยสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเสริมสร้างประโยชน์สุขให้กับชุมชนผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทในรูปแบบต่างๆ ทั้งยังควบคุมกระบวนการผลิตเพื่อให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของชุมชนรอบโรงงาน
ผู้ถือหุ้น	ผลตอบแทนและการเติบโตของบริษัท	ดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและวิสัยทัศน์ของบริษัท เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง
เจ้าหนี้	สร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหนี้ว่าจะสามารถชำระหนี้สินได้ตรงเวลา	ดำเนินธุรกิจด้วยความรัดกุม สร้างผลกำไร เพื่อชำระหนี้สินได้ตรงเวลา โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัด
หน่วยงานราชการ	ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการอย่างต่อเนื่อง
สื่อมวลชน	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจนถูกต้อง และตรงประเด็นอย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์	ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสื่อมวลชนเพื่อสื่อสารต่อไปให้สาธารณชนได้รับรู้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเหตุการณ์

บริหารงานตามหลักบรรษัทภิบาล

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่ไปกับการประกอบธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ โดยเล็งเห็นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และนำมาซึ่งการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ตลอดจนการเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว

ยึดมั่นในค่านิยมของทาทา 5 ประการอันประกอบไปด้วย

1. การตั้งมั่นในคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)

การดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส ทุกๆ สิ่งที่ทำเนิการจะต้องสามารถตรวจสอบได้ จากทุกๆ ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

2. ความเข้าใจและเห็นอกเห็นใจ (Understanding)

การให้ความใส่ใจ ความเคารพในคุณค่าของปัจเจกบุคคลต่อพนักงาน และลูกค้าของทุกประเทศทั่วโลก รวมถึงการดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

3. ความเป็นเลิศ (Excellence)

การมุ่งมั่นที่จะบรรลุผลสำเร็จในมาตรฐานระดับชาติและระดับสากลอย่างแน่วแน่ ทั้งในส่วนของการทำงานที่พนักงานแต่ละบุคคลรับผิดชอบ และการพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการของบริษัท

4. ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (Unity)

การปฏิบัติงานโดยการให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีกับเพื่อนร่วมงานของทุกบริษัทในกลุ่มทาทา ลูกค้าและหุ้นส่วนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทในทุกประเทศทั่วโลก เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีอย่างเหนียวแน่นบนพื้นฐานของความอดทน ความเข้าใจซึ่งกันและกัน และความร่วมมืองร่วมกัน

5. ความสำนึกรับผิดชอบ (Responsibility)

การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ความสำคัญต่อประเทศ ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ที่บริษัทได้ดำเนินธุรกิจอยู่ รวมถึงการสร้างให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทจะดูแลและสร้างประโยชน์ให้แก่ประเทศ ชุมชน และสังคมที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่เสมอ

นำ “หลักจรรยาบรรณของทาทา” สู่อำนาจปฏิบัติของพนักงาน

บริษัทจึงได้นำ “หลักจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct : TCoC)” ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยมาตรฐานระดับสูงของความเป็นมืออาชีพ ความซื่อสัตย์ มีศีลธรรม และจริยธรรม มาใช้ในการกำกับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานอย่างเคร่งครัด โดยได้จัดพิมพ์เป็นหนังสือ “คู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ” มอบให้กับคณะกรรมการ คณะจัดการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนตลอดจนจัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในแต่ละเรื่องอย่างละเอียดพร้อมทำการทดสอบ นอกจากนั้นยังได้ส่งมอบ “คู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ” ให้กับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทั้งในภาครัฐและเอกชน

สำหรับนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทก็เช่นเดียวกัน “หลักจรรยาบรรณของทาทา” ได้มีข้อกำหนดที่ระบุไว้ว่า

“บริษัททาทา และพนักงานจะไม่รับ หรือเสนอ หรือให้ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งการจ่ายเงินใด ๆ ที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนค่าตอบแทน ของขวัญ เงินบริจาค หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ ที่เทียบเท่าอันเป็นการแสดงเจตนาหรือรับรู้ได้ว่าเป็นการกระทำเพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจหรือผลประโยชน์ใด ๆ หรือเพื่อมิให้ต้องมีการแข่งขันในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้บริษัทจะร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการที่จะกำจัดการให้สินบน การคดโกง และความไม่ซื่อสัตย์ใดๆ

อย่างไรก็ตาม บริษัททาทาและพนักงานอาจจะรับหรือเสนอของขวัญที่มีมูลค่าเล็กน้อยซึ่งให้กันอย่างเปิดเผย โดยที่ของขวัญนั้นๆ ต้องเป็นการมอบตามประเพณีนิยม และมีลักษณะเป็นของที่ระลึกในโอกาสพิเศษต่างๆ ทั้งนี้แต่ละบริษัทจะมีนโยบายสร้างความชัดเจนในกฎระเบียบการรับของขวัญและ

ความบันเทิงใดๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับพนักงาน” และ “บริษัททาทา และพนักงานจะไม่เสนอหรือให้เงิน หรือทรัพย์สินใด ๆ ของบริษัท เพื่อบริจาคให้แก่หน่วยงานราชการใดๆ หรือตัวแทนหน่วยงานราชการนั้นๆ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือผ่านคนกลาง เพื่อให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ทางราชการ บริษัททาทาจะปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ และติดต่อกับหน่วยงานราชการต่างๆ อย่างโปร่งใสในทุกๆ กิจกรรมบริษัท”

หลังจากที่ได้นำ “จรรยาบรรณของทาทา” ซึ่งได้วางหลักการและมาตรฐานที่กำหนดกรอบความประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ มาใช้ในการบริหารงาน และกำกับดูแลพนักงานของบริษัทแล้ว การกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืน หรือสงสัยว่าจะอาจจะเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณของทาทา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องที่สำคัญหรือไม่ก็ตาม ให้ถือว่าเป็นเรื่องร้ายแรงสำหรับบริษัท บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณ (Whistle Blower Policy and Practices) เพื่อเป็นช่องทางสำหรับพนักงานทุกคน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถรายงานพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน หรือสงสัยว่าฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณของทาทา โดยมีหลักการที่สำคัญในการรายงานการฝ่าฝืนไว้ดังนี้

“พนักงานบริษัททาทาทุกคนจะต้องรายงานต่อผู้บริหารหรือหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนโดยทันทีถึงการฝ่าฝืนหรืออาจฝ่าฝืนซึ่งจรรยาบรรณ หรือเหตุการณ์ใด ๆ ซึ่งตนจะต้องตระหนักว่าอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจหรือชื่อเสียงของบริษัท หรือของบริษัททาทาอื่นใด ทั้งนี้ ผู้ขายสินค้าและบริการให้บริษัท และคู่ค้าสามารถรายงานเรื่องดังกล่าวได้เช่นเดียวกัน

พนักงานทุกคนสามารถเลือกที่จะรายงานเหตุการณ์ต่างๆ ได้อย่างปลอดภัยภายใต้นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัทซึ่งเป็นการรายงานต่อประธานกรรมการตรวจสอบของคณะกรรมการบริษัท ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือหน่วยงานพิเศษอื่นใด โดยการรายงานดังกล่าวจะได้รับการส่งต่อด้วยจดหมายที่ปิดตัวผู้รายงาน เมื่อมีหลักฐานอันเป็นที่น่าเชื่อถือได้ว่าการฝ่าฝืนจรรยาบรรณนั้นๆ ได้เกิดขึ้นจริง

บริษัทจะให้การปกป้องผู้รายงาน และความพยายามใดๆ ที่จะคุกคามตัวผู้รายงาน จะถือว่าเป็นการละเมิดจรรยาบรรณเช่นเดียวกัน”

นอกจากการเผยแพร่ “หลักจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct)” ผ่านหนังสือ “คู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ” แล้ว ยังมีการฝึกอบรมแก่พนักงานใหม่ทุกคนในวันปฐมฤกษ์เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับนโยบายและกรอบความประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนยังมีการจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานปัจจุบันเป็นระยะๆ อีกด้วย โดยในปี 2555 - 2556 พนักงานในกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ทุกคนได้รับการฝึกอบรมและผ่านการทดสอบความรู้ทั้งหมดแล้ว

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างจริงจัง ซึ่งประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ ทั้งในส่วนของสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

ความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน

บริษัทเชื่อมั่นว่า “ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย” เป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวันของพนักงานทุกคนโดยถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบที่พนักงานทุกคนจะต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและตลอดเวลา โดยได้มีการระบุในคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ทาทา ดังนี้

“ในการดำเนินธุรกิจ บริษัททาทามุ่งมั่นที่จะจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย สะอาดและถูกสุขอนามัยสำหรับพนักงาน โดยจะดำเนินการให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการรักษาสภาพแวดล้อมของบริเวณสถานประกอบการที่บริษัทดำเนินการ บริษัททาทามิมีพันธะในการใช้แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ทั้งนี้จะมีการป้องกันการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสิ้นเปลืองและจะปรับปรุงสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งจะได้พยายามลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของลักษณะภูมิอากาศในทุกๆ แง่มุมของกิจกรรมบริษัท

บริษัททาทาจะดำเนินการผลิตและจำหน่ายสินค้า ตลอดจนการให้บริการที่จะรักษาความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมเอาไว้อย่างยั่งยืน”

บริษัทได้มุ่งมั่นที่จะป้องกันและควบคุมการสูญเสียในทุกด้านที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตาม “เส้นทางสู่ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย” (Safety Excellence Journey) ตามนโยบายและมาตรฐานการทำงานของบริษัท ทาทา สตีล ประเทศไทย ด้วยการจัดตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ เพื่อควบคุมดูแล การทำงานและสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัยอย่างใกล้ชิด รวมทั้งการรณรงค์และส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ที่ช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงาน เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการประชาสัมพันธ์ และการกำหนดเป้าหมายรณรงค์ การทำงานโดยปลอดภัย อุบัติเหตุ เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทยังได้จัดให้มีการจัดทำมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยในแต่ละขั้นตอนการทำงานตลอดจนจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่ครบถ้วนและเพียงพอ รวมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของพนักงาน ทั้งในส่วนที่เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานเป็นประจำทุกปีอีกด้วย

ทั้งนี้ บริษัทถือว่าผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ อบรม ฝึกสอน จูงใจ ให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยวิธีที่ปลอดภัยอยู่เสมอ โดยพนักงานทุกคนจำเป็นต้องคำนึงความปลอดภัยของตนเองและเพื่อนร่วมงานเป็นสำคัญตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงานด้วยเช่นกัน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงเปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการปรับปรุงสภาพการทำงานและวิธีปฏิบัติงานที่ปลอดภัย การดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยจัดให้มี “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งนับเป็นกลไกสำคัญที่ทำให้ผู้บริหารและพนักงาน ได้ร่วมกันกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผนงานตลอดจนมาตรการทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งบริษัทได้มีการว่าจ้างเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และเพิ่มประสิทธิภาพของการดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอีกด้วย

ในปี 2555 บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับพนักงาน พนักงานผู้รับเหมา และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง ของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับดังต่อไปนี้

- จัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (OHSAS 18001) ที่สอดคล้องกับกฎหมาย
- ให้ความสำคัญกับการระบุค้นหาอันตรายและความเสี่ยงในการทำงาน พร้อมทั้งการกำหนดมาตรการควบคุม เพื่อลดและป้องกันการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย และการสูญเสียจากการทำงาน
- ให้การสนับสนุนด้านทรัพยากรและการฝึกอบรมที่จำเป็นสำหรับพนักงานทุกระดับและพนักงานผู้รับเหมา เพื่อส่งเสริมให้มีขีดความสามารถ ความตระหนัก และมีความรับผิดชอบต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานมากขึ้น
- สื่อสารนโยบาย และผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เข้าใจตรงกันทั่วทั้งองค์กรรวมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ
- จัดให้มีการติดตาม ทบทวนผลการดำเนินงานเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากมีการกำหนดนโยบายแล้ว บริษัทและบริษัทย่อยยังได้ดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติ รวมถึงมาตรฐานในการทำงานด้านความปลอดภัย

มีการทบทวนและแต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการในด้านต่างๆ และอนุกรรมการความปลอดภัยด้านต่างๆ การตรวจความปลอดภัยประจำสัปดาห์ การจัดกิจกรรมเพื่อตอกย้ำให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงานการฝึกซ้อมที่รองรับเหตุฉุกเฉิน การเตรียมการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ เช่น สถานการณ์สารเคมีรั่วไหล การอบรมการดับเพลิง การซ้อมดับเพลิง การซ้อมอพยพหนีไฟ การตรวจสอบระบบสายฉีดน้ำดับเพลิง การอบรมการตรวจสอบความปลอดภัยในที่ทำงาน การรณรงค์ด้านความปลอดภัย ความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ณ สถานที่ปฏิบัติงานของพนักงานและบริเวณภายนอกอื่นๆ บริษัท เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น ตลอดจนบริษัทได้จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบด้านความปลอดภัยแก่พนักงานของบริษัทผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานภายในบริษัท และบริษัทย่อยรวมทั้งมีการสรรหาและแต่งตั้งตัวแทนพนักงานผู้รับเหมาเพื่อเป็นคณะกรรมการความปลอดภัยภายใต้แนวคิดสำคัญที่ว่า พนักงานผู้รับเหมาของบริษัทจะต้องปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีเช่นเดียวกันกับพนักงานของบริษัท

จากการดำเนินกิจกรรมความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง พบว่าอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) ของพนักงานและคู่ธุรกิจปี 2555 - 2556 อยู่ที่ 0.47 โดยลดลงจากปีที่แล้วถึง 60% และยังเป็นอัตราที่ต่ำที่สุดนับตั้งแต่ปี 2549 อีกด้วย และในปีที่ผ่านมา ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ยังได้รับรางวัล “บริษัทที่มีพัฒนาการดีเลิศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้” (Best Company in Significant Improvement in Safety at South East Asia) โดยได้รับการคัดเลือกจากกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล ทั่วโลก

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทและบริษัทย่อยได้จัดให้มีการประชุม และจัดทำแผนงานกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ อาทิเช่น การจัดทำมุมความรู้และข่าวสารด้านความปลอดภัย การส่งเสริมและประกาศวัฒนธรรมในการทำงานด้วยความปลอดภัย เพื่อเผยแพร่ให้พนักงานได้รับทราบและปฏิบัติทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน โดยมีการปิดประกาศบอร์ดของบริษัท และเว็บไซต์ภายในบริษัท (Intranet) การจัดทำคู่มือขั้นตอนการทำงานที่ปลอดภัย การจัดทำรายงานอุบัติเหตุ การสอบสวน การวิเคราะห์สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ และการป้องกันแก้ไข ทั้งนี้โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุขึ้นภายในบริษัท

นอกจากนี้ ในการประชุมของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทนั้น ยังได้เชิญบริษัทผู้รับเหมาที่ส่งพนักงานเข้ามาปฏิบัติงานภายในบริษัทเข้าร่วมประชุมหารือ เพื่อรับทราบและร่วมพิจารณาหามาตรการต่างๆ ในการส่งเสริมการทำงานอย่างปลอดภัย อันจะนำมาซึ่งการทำงานที่ปลอดภัยในทุกๆ ขั้นตอนของทุกคนภายในบริษัท ตลอดจนเพื่อเป็นการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในบริษัทให้ดียิ่งๆ ขึ้น

ในด้านสุขอนามัย ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนดูแลสุขภาพของพนักงานอยู่เสมอ ทั้งในด้านของการส่งเสริมให้มีการดูแลสุขภาพในช่วงเทศกาลที่สำคัญๆ หรือในหัวข้อที่อยู่ในความสนใจในรอบปีที่ผ่านมา อาทิเช่น การรณรงค์เรื่องการรักษาสุขภาพอนามัยเพื่อป้องกันไข้หวัดใหญ่ ซึ่งบริษัทได้แจกหน้ากากป้องกัน และจัดให้มีเจลฆ่าเชื้อในสถานที่ทำงาน การรณรงค์ให้พนักงานงดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ในเทศกาลเข้าพรรษา และเทศกาลอื่นๆ การส่งเสริมด้านโภชนาการที่ถูกต้อง รวมถึงการดูแลสุขภาพของพนักงาน การเชิญเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานด้านสาธารณสุขของรัฐเข้ามาตรวจสอบ และให้คำแนะนำด้านสุขอนามัยแก่ร้านค้า และร้านอาหารภายในบริษัท อีกทั้งยังจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับผู้ประกอบการร้านค้า ร้านอาหาร และพนักงานของบริษัทผู้รับเหมาอีกด้วย

กระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม CSR IN PROCESS

กระแสดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมได้เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินงานด้านต่างๆ ขององค์กรที่ต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมในหลากหลายด้าน ประเด็นสำคัญประการหนึ่งที่ได้รับ ความสนใจอย่างมาก และได้รับการผลักดันให้เป็นความรับผิดชอบต่ออันดับต้นๆ ของการดำเนินธุรกิจคือความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม กล่าวคือ ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นกระบวนการผลิต หรือการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในสถานที่ทำงาน องค์กรต้องตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันความเสียหาย การหยุดทำลายสิ่งแวดล้อม และป้องกันการเกิดมลภาวะในทุกด้าน นอกจากนี้ยังต้องใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพที่สุด เพื่อทำร้ายสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ทั้งยังต้องสร้างระบบการทำงานและระบบการบำบัดของเสียที่มีประสิทธิภาพ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วย

กลุ่มบริษัทในเครือทาทาเอง ได้ให้ความสำคัญต่อสภาพแวดล้อม และมีการกำหนดนโยบายอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ เพื่อให้บริษัทในเครือได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเพื่อที่จะลดผลกระทบจากปรากฏการณ์นี้ กล่าวคือ

“กลุ่มบริษัทในเครือทาทา จะเป็นผู้นำในด้านการเปลี่ยนแปลงลักษณะภูมิอากาศอันเนื่องมาจากภาวะโลกร้อน โดยการศึกษาให้มีความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง ตอบสนองอย่างรวดเร็วและเป็นที่น่าเชื่อถือของผู้อื่น รวมถึงการเปลี่ยนแปลงไปใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม กำหนดแนวในการปฏิบัติงานและค้นคว้านวัตกรรมใหม่ๆ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเติบโตของบริษัทและการเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทในเครือทาทาจะดำเนินการดูแลการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ รวมทั้ง

- **เป็นบริษัทแบบอย่างสำหรับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน สำหรับการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ ในโรงงานและการดำเนินการด้านต่างๆ**
- **มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงลักษณะภูมิอากาศและร่วมวางหลักเกณฑ์กับภาคธุรกิจอื่น ๆ**
- **นำแนวคิดคืนสู่ธรรมชาติ (สีเขียว) มาใช้ในทุกขั้นตอนการดำเนินธุรกิจหลักขององค์กร”**

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยในกลุ่มดำเนินกิจการตามนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทแม่ ซึ่งให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่ามากที่สุด จึงได้มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนโดยรวมน้อยที่สุด และดำเนินการพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนการทำงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายสิ่งแวดล้อมของประเทศไทยรวมถึงข้อกำหนดอื่นๆ ที่บริษัทนำมาปฏิบัติ อันได้แก่ข้อกำหนดการจัดการสิ่งแวดล้อมจากกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล

จากความตั้งใจและการดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เป็นผลให้บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลสวนสวยในนิคมอุตสาหกรรม จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และบริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ได้รับรางวัลสถานประกอบการขั้นดีด้านการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงานจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม และรางวัล “องชวาตาเขียว” ตามโครงการธรรมาภิบาลด้านสิ่งแวดล้อมจากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

นอกจากรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมแล้ว บริษัทในกลุ่มทาทา สตีล (ประเทศไทย) ยังได้รับการรับรองตามมาตรฐานของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม ดังต่อไปนี้

บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด

- ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน TIS / OHSAS 18001
- กำลังดำเนินการปรับปรุงแนวทางการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อขอเข้ารับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001

บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด

- ได้รับการรับรองระบบจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน TIS / ISO 14001
- การรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน TIS / OHSAS 18001

บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

- ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001
- กำลังดำเนินการปรับปรุงแนวทางการดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อขอเข้ารับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน TIS / OHSAS 18001

ทั้งยังมีการดำเนินการอันเกี่ยวเนื่องกับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท และบริษัทย่อยทุกบริษัท ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตหรือที่เรียกว่า CSR-In process โดยควบคุมและจัดการมลภาวะโดยจัดให้มีการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายในการดำเนินการแผนการดำเนินงานและการพิจารณาประเมินผลการดำเนินงาน โดยเน้นการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. การบริหารจัดการทรัพยากร การอนุรักษ์พลังงาน

- แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการพลังงาน และออกประกาศนโยบายทางด้านพลังงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ และปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด โดยเคร่งครัด
- แผนการจัดการด้านพลังงานตามกฎหมายเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการทำ TPM (Total Productive Maintenance) ซึ่งเป็นหลักการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตให้อยู่ในระดับสูงสุด โดยปราศจากความสูญเสีย โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการค้นหาและแก้ไขจุดบกพร่องกำจัดจุดรั่วไหลลดการเปิดทิ้ง ไม่ใช้เงินความจำเป็น และปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอ
- ปรับเวลาการทำงานของมอเตอร์ระบบกำจัดฝุ่นให้สอดคล้องกับปริมาณของฝุ่น เพื่อไม่ให้มอเตอร์ต้องทำงานเต็มทีตลอดเวลา โดยควบคุมและกำหนดโปรแกรมการทำงานที่ PLC (Programmable Logic Controller) ซึ่งจะส่งผลให้สามารถประหยัด ค่าไฟฟ้าได้ถึง 1.8 ล้านบาทต่อปี
- ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่เตาหลอม Electric Arc Furnace (EAF) และเตาป้อนน้ำเหล็ก Ladle Furnace (LF) โดยปรับ Heating Profile ให้เหมาะสมกับการผลิตโดยในส่วนของเตาหลอม สามารถลดการใช้ไฟฟ้าลงได้ 4.41 kWh/ton และส่วนของเตาป้อนน้ำเหล็ก ลดไปได้ 9.63 kWh/ton
- ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่เตาอบเหล็กแห่ง Reheating Furnace (RHF) โดยการวางแผนการผลิตเหล็กและการรีดเหล็กให้สอดคล้องกันมากที่สุด เพื่อให้สามารถนำเหล็กแท่งที่ออกจากกระบวนการหล่อเข้าเตาอบเพื่อทำการรีดได้อย่างต่อเนื่อง
- ติดตั้ง Recuperator ซึ่งเป็นตัวกลางในการถ่ายเทความร้อนจากไอเสียของเตาอบเหล็กแห่ง (RHF) ก่อนถูกปล่อยทิ้งให้กับอากาศดี ซึ่งส่งผลให้อากาศดีมีอุณหภูมิสูงขึ้น ลดการใช้น้ำมันลงได้ประมาณ 1.1 ลิตร/ตัน ทำให้ลดการสิ้นเปลืองเชื้อเพลิงและไฟฟ้าได้มากกว่า 4.23 ล้านบาท/ปี
- ปรับปรุง Nozzle ซึ่งเป็นวัสดุที่ใช้กับภาชนะรับน้ำเหล็ก (Tundish) เพื่อใช้เป็นช่องทางสำหรับการไหลของน้ำเหล็กลงสู่ Mould ทำให้ไม่ต้องใช้เชื้อเพลิงสำหรับอุ่นภาชนะก่อนรับน้ำเหล็ก
- สร้างระบบควบคุมการเปิดใช้แอร์ตามห้องควบคุมต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการโดยอัตโนมัติ
- ปรับปรุงระบบแสงสว่างภายในโรงงาน โดยติดตั้งช่องรับแสงบริเวณหลังคาของอาคารส่วนผลิตเหล็กรีด เพื่อใช้แสงสว่างจากธรรมชาติแทนพลังงานไฟฟ้า

- ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าในอาคารสำนักงาน โดยลดจำนวนหลอดไฟในพื้นที่ทำงานที่มีแสงสว่างเกินค่ามาตรฐานติดตั้งโคมไฟสะท้อนแสงแก้หลอดฟลูออเรสเซนต์เพื่อเพิ่มความสว่างแยกสวิตช์หลอดไฟออกสำหรับแต่ละพื้นที่ และรณรงค์ทุกหน่วยงานร่วมกันปิดไฟเครื่องปรับอากาศ ตลอดจนอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานต่างๆ ในช่วงพักกลางวัน

การจัดการทรัพยากรน้ำและการบำบัดน้ำจากกระบวนการผลิต

- บำบัดน้ำ ผ่าน Water Treatment Plant โดยใช้กระบวนการ Oxidation Pond ทำให้ไม่มีการปล่อยน้ำทิ้งออกสู่ภายนอกโรงงาน โดยน้ำทั้งหมดจะถูกนำมาใช้หมุนเวียนในกระบวนการผลิต และใช้ประโยชน์อื่นๆ เช่น ใช้น้ำดับต้นไม้ และสนามหญ้าในโรงงาน ฉีดพรมกองวัสดุ และฉีดถนนเพื่อป้องกันฝุ่นฟุ้ง ซึ่งจะไม่มีการปล่อยออกสู่ภายนอกโรงงานเลยไม่ว่ากรณีใดๆ (Zero Discharge)

การจัดการมลภาวะทางอากาศ

- ติดตั้ง Canopy Hood เพื่อกำจัดฝุ่นที่เกิดจากกระบวนการผลิต และรวบรวมไปบำบัดโดย Baghouse Filter ก่อนปล่อยออกสู่บรรยากาศ
- ติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดก๊าซแบบอัตโนมัติ (CEMS) เพื่อตรวจสอบและใช้เป็นข้อมูลในการควบคุมอัตราการระบายมลสารจากปล่องของโรงกำจัดฝุ่นให้มีค่าความเข้มข้นน้อยที่สุด
- ติดตั้งกล้องวงจรปิดบริเวณปล่อง RHF เพื่อสังเกตปริมาณฝุ่นและควันที่ระบายจากปล่อง เพื่อให้สามารถแก้ไขได้ทันทีที่สังเกตเห็นความผิดปกติ
- จัดทำกำแพงตาข่ายกันฝุ่นในด้านที่ติดกับโรงงานข้างเคียงและชุมชน
- สร้างทางเดินเท้าบนไหล่ถนน เพื่อป้องกันการฟุ้งกระจายฝุ่นจากขอบถนน
- จัดทำแผ่นสแลตล้อมรอบกองเศษเหล็ก เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการฟุ้งกระจายของฝุ่น
- ปลูกต้นไม้ล้อมรอบกองเศษเหล็กและรอบบริเวณโรงงาน เพื่อให้เกิดความสวยงามร่มรื่น และป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่น
- ในปี 2555 ริเริ่มการใช้ก๊าซธรรมชาติแทนการใช้น้ำมันเตา เพื่อลดซัลเฟอร์ไดออกไซด์และเขม่าดำอันเกิดจากกระบวนการผลิตที่ใช้น้ำมันเตา

การกำจัดก๊าซเรือนกระจก

- ตรวจสอบก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ที่ปล่อยออกสู่บรรยากาศเป็นประจำทุกเดือน โดยกำหนดเป้าหมายในการควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซ CO₂ ของกลุ่มท่าทา สตีล (ประเทศไทย) ไม่ให้เกิน 1.0 ตันต่อตันน้ำเหล็ก ภายในปี 2558 โดยในปี 2555 - 2556 ท่าทา สตีล (ประเทศไทย) สามารถจำกัดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออกมาสู่ชั้นบรรยากาศได้เป็นผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยมีก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากกระบวนการผลิตถูกปล่อยออกสู่ชั้นบรรยากาศเพียง 0.614 ตัน ต่อตันน้ำเหล็กเท่านั้น
- นำก๊าซธรรมชาติ (Natural Gas) มาใช้เป็นเชื้อเพลิงแทนน้ำมันเตาที่เตา อบเหล็กแท่ง (RHF) เพื่อลดการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) และนำ Low NOx Burner มาใช้แทน Burner เดิมที่เตาอบเหล็กแท่ง (RHF) เพื่อลดการปล่อยก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ (NOx)

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

การจัดการมลภาวะทางเสียง

- จัดให้มี Control Room ซึ่งมีการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ อยู่บริเวณต่างๆ ที่มีการสัมผัสกับความร้อนสูงและเสียงดัง เช่น บริเวณเตาหลอมและโรงรีด เป็นต้น เพื่อให้พนักงานหลีกเลี่ยงการสัมผัสความร้อนและเสียงดังจากภายนอก
- ติดป้ายเตือนบริเวณที่มีเสียงดังพร้อมทั้งกำหนดให้พนักงานสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันเสียงทุกครั้งเมื่อเข้าปฏิบัติงานบริเวณที่มีเสียงดัง
- จัดให้มีเจ้าหน้าที่เฉพาะ เพื่อรับผิดชอบในการตรวจและซ่อมบำรุงเครื่องจักรที่ก่อให้เกิดเสียงดัง ตามแผนที่กำหนดอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอรวมทั้งกำหนดมาตรการในการควบคุมเสียงจากอุปกรณ์ต่างๆ โดยเฉพาะบริเวณเครื่องตัดเหล็กและอาคารหลอมเหล็ก

การจัดการวัสดุเหลือใช้

- จัดทำบัญชีรายการวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว และนำไปกำจัดอย่างถูกต้องตามกฎหมายในทุกระยะการที่เกิดขึ้น
- ตรวจสอบและติดตามการทำงานของพนักงานที่กำจัดวัสดุที่ไม่ใช่แล้วที่ขึ้นทะเบียนไว้กับบริษัทอย่างใกล้ชิด
- รณรงค์เรื่องการคัดแยกขยะและการสร้างจิตสำนึกเรื่องทิ้งขยะมูลฝอยให้กับพนักงาน และผู้รับเหมา เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในเรื่องสิ่งแวดล้อม โดยการจัดวางถังขยะแยกประเภทพร้อมฝาปิดมิดชิดทั่วทั้งโรงงานและอาคารสำนักงาน ดังนี้ สีแดงสำหรับทิ้งขยะมูลฝอยที่เป็นอันตราย สีเหลืองสำหรับทิ้งขยะมูลฝอยทั่วไป และสีเขียวสำหรับทิ้งขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้

2. การนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่

- การนำฝุ่นจากโรงกำจัดฝุ่นบริเวณลานกองเก็บแร่ โรงงานผลิตแร่เหล็กอัดก้อนมาคัดแยกส่วนที่เป็นเหล็กออก และนำกลับไปใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตแร่เหล็กอัดก้อน โดยใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนแร่เหล็กจากธรรมชาติ ซึ่งนอกจากเป็นการลดต้นทุนในการผลิตแล้ว ยังเป็นการรักษาสิ่งแวดล้อมโดยไม่ให้ฝุ่นเหล็กฟุ้งกระจายออกสู่ภายนอกอีกด้วย
- การนำฝุ่นที่เกิดจากการผลิตซึ่งจะมีสิ่งกะสี้เป็นองค์ประกอบอยู่ประมาณ 28-30% ไปสกัดสิ่งกะสี้ แทนการส่งกำจัดด้วยการฝังกลบแบบปลอดภัยซึ่งต้องเสียค่าใช้จ่ายในการกำจัด
- การนำตะกรัน (Slag) ที่เกิดจากเตาหลอมเหล็กกลับมาคัดแยกเหล็กที่เจือปนอยู่ออก เพื่อนำมาใช้เป็นวัตถุดิบในการหลอมเหล็กต่อไป โดยตะกรันส่วนที่เหลือจะนำไปจำหน่ายเพื่อใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ต่อไป

3. การปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

- ปฏิบัติตามมาตรการ EIA (Environmental Impact Assessment) ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยผลการดำเนินงานสอดคล้องกับมาตรการทุกประการ รวมถึงได้นำเสนอรายงานต่อหน่วยงานราชการที่รับผิดชอบตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ
- ปฏิบัติตามกฎหมายด้านมลพิษโดยจัดทำรายงานมลพิษที่ระบายนอกจากโรงงานทั้งชนิดและปริมาณ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดทุกประการ
- ปฏิบัติตามกฎหมายด้านกากของเสียโดยได้ดำเนินการจัดการของเสียที่เกิดขึ้นภายในโรงงานตามกฎหมายกำหนดทุกประการ

นอกจากนี้แล้ว ทุกโรงงานภายใต้การบริหารงานของกลุ่มทาทา สตีล (ประเทศไทย) ยังจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับโรงงานและชุมชนโดยรอบ อาทิเช่น กิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม 5 ส. ซึ่งเป็นกิจกรรมพื้นฐานที่นำไปสู่การพัฒนาระบบงานและระบบคุณภาพอื่นๆ รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงาน ทั้งยังจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ยืนต้นรอบพื้นที่โรงงาน และบริเวณชุมชนรอบโรงงานพร้อมทั้งปลูกไม้ประดับบริเวณพื้นที่ว่างเปล่าภายในโรงงานเพื่อให้เกิดความสวยงาม เพิ่มพื้นที่สีเขียว และช่วยลดภาวะโลกร้อน

จากความร่วมมือของทุกส่วนงาน ที่ตระหนักในความสำคัญ และให้ความร่วมมือในการจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงงาน ทำให้ในปี 2555 บริษัทเหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ได้รับรางวัล “สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมีการจัดการสภาพแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2554” หรือ “EIA Monitoring Awards 2011” จากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และรางวัล “ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม” หรือ “Green & Gold Star Awards 2012” จากสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด

จากแนวทางการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น สะท้อนให้เห็นว่ากลุ่มทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างและรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับชุมชน สังคมและโลกของเราโดยรวม

การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิตและจำหน่ายเหล็กทรงยาวที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยหลักของการเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดี บนพื้นฐานของการมีความสำคัญและตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ รวมทั้งการให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเจริญเติบโตควบคู่ไปพร้อมกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน โดยมีคำกล่าวของ Mr. Jamsetji Nusserwanji Tata ผู้ก่อตั้งบริษัทที่ว่า “In a free enterprise, the community is not just another stakeholder, but is, in fact, the very purpose of its existence.”

ในองค์กรการค้าเสรี ชุมชนมิได้เป็นแค่เพียงผู้มีส่วนได้เสียอีกส่วนหนึ่งเท่านั้น หากแต่ถ้าโดยแท้ที่จริงแล้ว ชุมชนเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักแห่งการดำรงอยู่ขององค์กรนั้น ๆ”

คำกล่าวนี้เป็นเสมือนแนวทางที่กลุ่มบริษัททาทา ยึดถือ และให้ความสำคัญเพื่อสานต่อการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ทั้งมุ่งเน้นการขับเคลื่อนชุมชนและสังคมไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ไม่ว่าจะเป็นในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการมีส่วนร่วมของพนักงาน

ด้วยอุดมการณ์อันแน่วแน่ในการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เด่นชัดและเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน บริษัทจึงได้กำหนดแนวทาง

การดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม โดยแบ่งออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่

1. กิจกรรมเพื่อสนับสนุนชุมชนรอบโรงงานของบริษัท

บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนที่อาศัยอยู่ในชุมชนรอบโรงงาน เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดี และการยอมรับในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและเป็นปัจจัยหลักของการดำรงอยู่ของบริษัทพร้อมช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้สูงขึ้น เพื่อสร้างสังคมแห่งความยั่งยืนและพึ่งพาตนเองได้ โดยการเปิดโอกาสให้ชุมชนได้คิดเอง ทำเอง และบริษัทฯ จะเป็นผู้สนับสนุนและร่วมดำเนินการ

โดยได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม ทั้งในส่วนของส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีของชุมชน การส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย การพัฒนาชุมชน การส่งเสริมอาชีพ การพัฒนาเด็กและเยาวชนในชุมชน การสนับสนุนและการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนและหน่วยงานรัฐของในท้องถิ่น การส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชน

บริษัทได้สนับสนุนชุมชนรอบโรงงาน โดยแบ่งออกเป็น 7 ด้าน ได้แก่

- 1.1 การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีในท้องถิ่น โดยการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ทางด้านศาสนาและวัฒนธรรมของชุมชน เช่น ทอดกริน ทอดผ้าป่า หล่อเทียนพรรษา เวียนเทียนเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา การนำพนักงานอาสาสมัครไปร่วมกิจกรรมเพื่อบูรณปฏิสังขรณ์วัดในชุมชนและการทำสัปปะรดทำความสะอาดวัดในชุมชน ฯลฯ
- 1.2 การเสริมสร้างสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยให้ชุมชน โดยการจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ออกตรวจสุขภาพและให้การรักษายาบาลกับคนในชุมชน โดยร่วมกับโรงพยาบาลของภาครัฐ องค์กรป้องกันไข้หวัดใหญ่ องค์กรเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในโทษของยาเสพติดการจัดอบรมการขับขีรถจักรยานยนต์อย่างปลอดภัย ฯลฯ
- 1.3 การพัฒนาชุมชน เช่น ร่วมพบปะคนในชุมชน ผู้นำท้องถิ่น หรือศึกษาความต้องการในการพัฒนาชุมชนในรูปแบบต่างๆ และได้ร่วมบริจาควัสดุก่อสร้าง และอุปกรณ์สำนักงานให้แก่วัด โรงเรียน และส่วนราชการในท้องถิ่น และสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนและราชการในท้องถิ่น
- 1.4 การส่งเสริมอาชีพให้กับคนในชุมชน โดยจัดอบรมเพื่อฝึกอาชีพด้านต่างๆ ให้แก่คนในชุมชนพร้อมสร้างรายได้ให้กับชุมชนด้วยการรับสินค้าและผลิตภัณฑ์จากคนในชุมชนมาจำหน่ายในโรงงาน ฯลฯ
- 1.5 การพัฒนาเด็กและเยาวชนในชุมชน โดยการมอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียน และอุปกรณ์กีฬา สร้างห้องน้ำ ปรับปรุงสนามเด็กเล่นและโรงอาหารให้แก่โรงเรียนในชุมชน การร่วมจัดกิจกรรมงานวันเด็กให้แก่โรงเรียนในชุมชน อาสาสมัครจากพนักงานร่วมเป็นครูสอนภาษาอังกฤษ และอบรมทักษะการเล่นฟุตบอลให้กับเด็กนักเรียนในโรงเรียนต่างๆในชุมชน รวมทั้งสนับสนุนการปรับปรุงสนามฟุตบอล สนับสนุนค่ายลูกเสือ และค่ายเพื่อส่งเสริมความรู้ภาษาอังกฤษให้กับโรงเรียนในชุมชน การส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทไปเป็นครูเพื่ออบรมความรู้พื้นฐานด้านคอมพิวเตอร์ให้กับเยาวชนในชุมชน ฯลฯ
- 1.6 การสนับสนุนและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติและผู้ด้อยโอกาสในชุมชน เช่น การมอบถุงยังชีพเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมในชุมชน การปรับปรุงพื้นที่และระบบไฟฟ้าแก่โรงเรียนที่ประสบภัยน้ำท่วม จัดกิจกรรม 5 ส. พร้อมมอบเก้าอี้ให้กับวัดที่ได้รับความสูญเสียในด้านทรัพย์สินจากภัยน้ำท่วม การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ ฯลฯ

- 1.7 การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับคนในชุมชนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น จัดค่ายอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่เด็กนักเรียนในชุมชนตลอดจนปลูกต้นไม้บริเวณรอบโรงงานและบริเวณรอบชุมชน ฟื้นฟูป่าชุมชน รวมทั้งจัดกิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันต้นไม้แห่งชาติ ฯลฯ

2. การสนับสนุนการศึกษาของเด็กและเยาวชนในโรงเรียนที่อยู่ในท้องถิ่นห่างไกล

บริษัทตระหนักดีว่า เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่จะเติบโตเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติต่อไปในอนาคต ซึ่งจะนำพาประเทศชาติไปสู่ความก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน ดังนั้น การดูแลและส่งเสริมพัฒนาทางการเรียนรู้และการศึกษาของเด็กและเยาวชนจึงควรดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง และห้องสมุดก็ถือเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญในการสร้างปัญญา ให้โอกาสและความก้าวหน้าแก่เด็ก ให้ก้าวทันเทคโนโลยี และปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกๆ ด้าน

หากแต่ในปัจจุบันมีเด็กนักเรียนจำนวนมากในท้องถิ่นห่างไกลซึ่งยังขาดการสนับสนุนในด้านหนังสือ และขาดแคลนห้องสมุด รวมทั้งงบประมาณภาครัฐยังมีน้อยเป็นเหตุให้เด็กเหล่านั้นขาดโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

บริษัท ทาฮา สติล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) จึงได้ริเริ่มโครงการ “เสริมปัญญา กับ ทาฮา สติล” เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นทุรกันดาร ให้มีนิสัยรักการอ่าน สามารถประยุกต์ใช้ความรู้และทักษะของตนเพื่อช่วยเหลือครอบครัวและท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาชุมชนและสังคมต่อไปในระยะยาว โดยจัดทำมุมหนังสือในห้องสมุดของโรงเรียนพร้อมมอบหนังสือและสื่อการเรียนรู้ประเภทต่างๆ ให้แก่โรงเรียนต่างๆ เริ่มต้นที่โรงเรียนต่างๆ ที่ตั้งอยู่ในชุมชนรอบโรงงาน และขยายผลไปยังโรงเรียนอื่นๆ ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทย โดยได้กำหนดเป้าหมายที่จะมอบมุมหนังสือจำนวนรวมถึง 400 โรงเรียน โดยมีแนวทางการคัดเลือกโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือกโรงเรียน :

1. จำนวนนักเรียน ระหว่าง 70-120 คน (จัดอยู่ในระดับโรงเรียนขนาดเล็ก)
2. เปิดการเรียนการสอนระดับ อนุบาล 1 - ประถมศึกษาปีที่ 6
3. มีห้องสมุดเป็นเอกเทศ ไม่อยู่ร่วมกับห้องเรียน
4. สักส่วน ผู้บริหาร-ครูผู้สอนอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสมกับจำนวนนักเรียน (สักส่วน 1/30)
5. วิสัยทัศน์ผู้บริหารและการบริหารจัดการ
6. มีครูบรรณารักษ์ที่ได้รับมอบหมายดูแลห้องสมุด
7. สภาพห้องสมุด การดูแล ความสะอาด
8. การใช้งานห้องสมุดของเด็กนักเรียน
9. การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมการอ่านที่โรงเรียนดำเนินการให้กับเด็กนักเรียน
10. การบริหารจัดการ ความสัมพันธ์กับชุมชน และหน่วยงานราชการโดยรอบ
11. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของเด็กนักเรียนในโรงเรียนนั้นๆ อยู่ในเกณฑ์ดี (ผล O-Net / NT)
12. เส้นทางเดินทางเข้าโรงเรียนสามารถเดินทางได้ทุกฤดูกาล

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกหนังสือ

1. คัดเลือกหนังสือเสริมการอ่าน พิจารณาจากกลุ่มสาระการเรียนรู้ โดยเน้นหนังสือที่มีรูปภาพ 4 สี โดยแบ่งหนังสือออกเป็น 7 หมวดหมู่ ครอบคลุมทั้งการส่งเสริมทางด้านวิชาการให้เป็นคนเก่ง และส่งเสริมจริยธรรมให้เป็นคนดีของสังคม มีเลขรหัส และแถบสี เพื่อให้ง่ายต่อการจดจำและการจัดเก็บติดไว้ที่หนังสือทุกเล่ม
 1. วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สีแดง)
 2. สังคมศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม (สีเหลือง)
 3. สุขศึกษา พลศึกษา ศิลปะ (สีชมพู)
 4. ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ (สีเขียว)
 5. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (สีส้ม)
 6. คุณธรรมและจริยธรรม (สีฟ้า)
 7. เสริมสร้างประสบการณ์ (สีม่วง)

โดยหนังสือที่ทำกรมอบให้ในรอบแรก พร้อมกับการติดตั้งมุมหนังสือมีจำนวน ประมาณ 200 เล่ม และหลังจากนั้นจะมีการส่งหนังสือเพิ่มเติมทุกเดือน มกราคม และ มิถุนายนของทุกปี เป็นเวลา 5 ปี โดยโรงเรียนจะต้องส่งรายงานการใช้ห้องสมุดตามแบบฟอร์มของบริษัท ทุกวันที่ 7 ของเดือน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา คัดเลือกหนังสือเพิ่มเติมในครั้งต่อไป

เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว บริษัทยังได้มอบ “แนวทางการบริหารห้องสมุด” ให้กับทุกโรงเรียน เพื่อส่งเสริมให้บริหารจัดการห้องสมุดอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งจัดส่งหนังสือเพิ่มเติมให้แต่ละโรงเรียนเป็นประจำทุก 6 เดือน และไปเยี่ยมเยียนโรงเรียนที่บริษัทให้การสนับสนุนตามความเหมาะสมอีกด้วย

ในปี 2555 ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ได้ทำการส่งมอบมุมหนังสือ “เสริมปัญญา กับ ทาทา สตีล” ให้กับโรงเรียนต่างๆ รวม 20 โรงเรียน โดยปัจจุบัน มีโรงเรียนที่ได้รับมอบมุมหนังสือทั้งสิ้น 158 โรงเรียนทั่วประเทศไทย

3. การสนับสนุนองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร

บริษัทได้ให้การสนับสนุนองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร ทั้งในส่วนของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมค่ายอาสาสมัครของนักศึกษาในมหาวิทยาลัยต่างๆ การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางธรรมชาติ และการสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และโครงการสาธารณประโยชน์ต่างๆ

3.1 การสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- การสนับสนุนมูลนิธิชัยพัฒนา ในการจัดทำกังหันน้ำชัยพัฒนา
- การสนับสนุนการจัดพิมพ์หนังสือการ์ตูนเฉลิมพระเกียรติชุด “ตามรอยพ่อด้วยเศรษฐกิจพอเพียง” ของมูลนิธิ 5 ธันวาคมมหาราช เพื่อมอบให้แก่ห้องสมุดทั่วประเทศ ฯลฯ

3.2 การสนับสนุนค่ายอาสาพัฒนาของนักศึกษา

- การสนับสนุนหลักเส้นก่อสร้างแก่โครงการค่ายอาสาพัฒนา ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการสร้างสะพานคอนกรีตเสริมเหล็กให้แก่ชุมชน เป็นการพัฒนาความอยู่ดีของสังคมไทยในชนบท ให้มีวิถีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยบริษัทได้ให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์หลักเส้นก่อสร้าง ภายใต้ชื่อโครงการ “สะพานยุววิศวกรบพิล”

3.3 การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ

- การมอบถุงยังชีพ และน้ำดื่มช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม
- การมอบผ้าห่มกันหนาวให้แก่นักเรียนของโรงเรียนบ้านสะเปใต้ จ.แม่ฮ่องสอน ตามโครงการ “ร่วมสร้างอบอุ่นด้านภัยหนาว”
- การบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมภาคเหนือให้แก่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่ ในส่วนของการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ

3.4 การสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและโครงการสาธารณประโยชน์

- การเลี้ยงอาหาร และบริจาคเครื่องอุปโภคบริโภคแก่สถานรับเลี้ยงเด็กอ่อนต่างๆ
- การร่วมเป็นเจ้าภาพการทอดผ้าป่ามหาคุณ เพื่อจัดหาอุปกรณ์สำนักงานของอาคารฝึกอาชีพคนตาบอด และที่พักอาศัยคนตาบอดด้วยชาวไร่ผู้ปลูกกระ
- การเลี้ยงอาหารกลางวัน การมอบเครื่องอุปโภคบริโภค และการจัดกิจกรรมสันถวนการให้แก่ผู้สูงอายุที่สถานสงเคราะห์คนตาบอดแห่งประเทศไทย
- การจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต โดยร่วมมือกับศูนย์บริจาคโลหิต โรงพยาบาลศิริราช และสภากาชาดไทย เพื่อใช้เป็นสาธารณกุศล

4. กิจกรรมเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

บริษัทในกลุ่มทาทา สตีล (ประเทศไทย) ให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ดังต่อไปนี้

4.1 การบริหารจัดการเพื่อการอนุรักษ์และปกป้องรักษาสิ่งแวดล้อม

การควบคุมการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้อยู่ในอัตราที่กำหนด การลดใช้พลังงาน การนำก๊าซธรรมชาติมาใช้เป็นเชื้อเพลิงแทนน้ำมันเตา การนำน้ำจากกระบวนการผลิตหมุนเวียนมาใช้ใหม่ การนำก๊าซที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิต มาใช้ในการผลิตไฟฟ้าเพื่อใช้ในโรงงาน

4.2 โครงการ Save Our Earth บริษัทได้ริเริ่มจัดทำโครงการ “Save Our Earth” เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน การรณรงค์ให้พนักงานทุกคนเห็นความสำคัญและร่วมลดภาวะโลกร้อน เช่น

- การมอบถุงผ้าแก่พนักงานทุกคน เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก
- การมอบแนวทางการลดภาวะโลกร้อนแก่พนักงานทุกคน
- การจัดทำสื่อรณรงค์ เพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในลักษณะของการลดการใช้ไฟฟ้า การลดการใช้พลังงาน การลดการใช้น้ำมัน ลดการใช้กระดาษ และลดการใช้ถุงพลาสติก ฯลฯ

4.3 ร่วมมือกับองค์กรสาธารณะต่างๆ ในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม อาทิเช่น

- ร่วมมือกับคณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการนำหลักของบริษัทไปประกอบเป็นโครงเหล็กเพื่อสร้างแหล่งที่อยู่อาศัยของปะการังและสัตว์น้ำบริเวณเกาะล้าน เมืองพัทยา รวมถึงร่วมปล่อยน้ำขึ้นสู่ทะเล เพื่ออนุรักษ์พันธุ์น้ำในทะเลไทย

- สร้างฝายถาวร ฝายชั่วคราว โปงดินเทียม ปลุกกล้วยไม้และกล้วยป่า ณ บริเวณเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาอ่างฤๅไน จังหวัดชลบุรี เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและแหล่งอาหารให้แก่สัตว์ป่า
- การปล่อยปลา จำนวน 10,000 ตัว สู่อ่างน้ำธรรมชาติ ณ บริเวณทำน้ำของสำนักงานเขตตลิ่งชัน
- การเก็บขยะในคลองสาธารณะ ณ คลองลัดมะยม เขตตลิ่งชัน
- ร่วมมือกับกลุ่มอนุรักษ์ป่าชายเลนตำบลคลองตำหรุ จ. ชลบุรี ในการปลูกป่าโกงกางพร้อมปล่อยปูแสม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
- ร่วมกิจกรรมกับอำเภอบ้านฉาง จ.ระยอง ในการสร้างฝาย 85 ฝาย เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในวโรกาสทรงเจริญพระชนมพรรษา 85 พรรษาในปี 2555

การดูแลพนักงาน

บริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นตลอดมาว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุด และมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการนำพาองค์กรไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะคัดเลือกพนักงานที่มีความสามารถและมีพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเข้ามาร่วมงาน พัฒนาพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องดูแลการเติบโตในวิชาชีพของพนักงานให้สอดคล้องกับศักยภาพของพนักงานตลอดจนเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งของพนักงานและครอบครัว

การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน

บริษัทมุ่งเน้นการสรรหาพนักงานจากภายในเป็นลำดับแรกเมื่อมีตำแหน่งงานว่างเกิดขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมสามารถที่จะเติบโตในวิชาชีพได้ นอกจากนั้นบริษัทได้จัดทำ Career Expectation Survey เพื่อสำรวจความคาดหวังของพนักงานเกี่ยวกับสายงานหรือลักษณะงานที่สนใจ รวมถึงจังหวัดที่พนักงานต้องการที่จะไปปฏิบัติงานข้อมูลจากการสำรวจบริษัทใช้ประโยชน์ในการสรรหาพนักงานจากภายในรวมถึงการดูแลเกี่ยวกับการพัฒนาสายอาชีพของพนักงานแต่ละบุคคลได้อย่างเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

กรณีที่ไม่สามารถสรรหาพนักงานจากภายในได้บริษัทจะดำเนินการสรรหาจากภายนอกผ่านทางหลากหลายช่องทางเพื่อให้ได้ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมากที่สุด โดยผู้บริหารระดับสูงจะเข้าร่วมในการคัดเลือกพนักงานด้วยตนเอง และจะพยายามอย่างเต็มที่ในการส่งเสริมการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจากคนในที่อยู่ในจังหวัดหรือเขตที่ตั้งโรงงาน เมื่อผ่านการคัดเลือกเข้าทำงานแล้วบริษัทจะมีระบบการประเมินพนักงานใหม่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงานอย่างจริงจังเพื่อคัดเลือกผู้ที่มีความสามารถสูง และมีพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทเข้าบรรจุเป็นพนักงานประจำ บริษัทได้จัดพี่เลี้ยง (Mentor) ให้กับพนักงานใหม่ทุกคนเพื่อให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการปรับตัว นอกจากนั้นได้ให้ความสำคัญต่อการมอบหมายงานที่ท้าทาย การจัดอุปกรณ์และเครื่องมือในการปฏิบัติงาน รวมทั้งอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ให้กับพนักงานใหม่อย่างครบถ้วนตั้งแต่วันแรกที่เริ่มปฏิบัติงานตลอดจนการจัดปฐมนิเทศ การนำชมกระบวนการผลิต และการจัดอบรมความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน

การพัฒนาพนักงาน

บริษัทกำหนดนโยบายที่จะพัฒนาพนักงานในทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับการเติบโตในวิชาชีพของพนักงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในด้านความรู้และทักษะตามสายงาน (Functional Development) ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ (Business Development) และความรู้และทักษะการจัดการและความเป็นผู้นำ (Leadership Development) โดยบริษัทได้กำหนดโครงสร้างการพัฒนาพนักงานในทุกๆ ด้าน ให้สอดคล้องกับการเติบโตในวิชาชีพของพนักงาน นอกจากการเข้ารับการอบรมในประเทศแล้ว พนักงานระดับจัดการและผู้บริหารระดับสูงยังเข้ารับการอบรมในต่างประเทศร่วมกับผู้บริหารของกลุ่มทาตาที่ปฏิบัติงานในทุกภูมิภาคของโลก

นอกจากนั้นบริษัทได้มุ่งพัฒนาพนักงานทุกคนให้มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้แก่ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Tata Code of Conduct), คุณค่าของทาตา (Tata Value), วัฒนธรรมองค์กร (People FIRST Culture), การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร (Tata Business Excellence Model), การบำรุงรักษาที่พิถีพิถัน (Total Productive Maintenance), ความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Management), กระบวนการผลิต (TSTH Production Process), ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท (TSTH Product Knowledge), หลักการ ระเบียบ และแนวปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (TSTH HR Concept, Rules and Regulations) ฯลฯ

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

โครงสร้างการพัฒนาพนักงานตามการเติบโตในสายอาชีพของพนักงาน

ระดับตำแหน่ง	การพัฒนาความรู้และทักษะตามสายงาน	การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ	การพัฒนาความรู้และทักษะการจัดการและความเป็นผู้นำ
พนักงานระดับปฏิบัติการ	• TRM /IDP	• ABP : Abridge Business Program	• LDP I : Leadership Development Program I
พนักงานระดับบังคับบัญชาและพนักงานวิชาชีพ	• TRM /IDP	• BCP : Business Capability Enhancement Program	• LDP II : Leadership Development Program II
พนักงานระดับจัดการ	• TRM /IDP	• MDP : Management Development Program • TGeLS : Tata Group Emerging Leader Seminar	• LDP III : Leadership Development Program III • Management Guru
ผู้บริหารระดับสูง	• TMA organized leadership programs	• TGELS : Tata Group Executive Leadership Seminar	• GLDP : Global Leadership Development Program • Management Guru

การพัฒนาความรู้และทักษะตามสายงาน บริษัทได้มีการจัดทำเส้นทางการฝึกอบรมพนักงาน (Training Roadmap : TRM) ของทุกสายงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการวางแผนพัฒนาพนักงานในแต่ละสายงานได้อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับเส้นทางการเติบโตในวิชาชีพ (Career Path) ของพนักงาน

พนักงานแต่ละบุคคลจะได้รับการอบรมเฉลี่ยประมาณ 5-7 วันต่อปี โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) สำหรับพนักงานทุกคน ซึ่งรูปแบบการพัฒนาประกอบด้วยหลายแนวทาง ทั้งในส่วนของกรอบเรียนในห้องเรียน (Classroom Training) การสอนงานและฝึกปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) การส่งพนักงานเข้ารับการอบรมภายนอก (External Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Learning) การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การมอบหมายงานที่สำคัญให้รับผิดชอบเพิ่มเติม (Special Assignment) การเข้าร่วมในคณะทำงาน/คณะกรรมการ (Task Force/Committee) การแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice Sharing) การศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Site Visit) และการมอบทุนศึกษาต่อในระดับปริญญาโททั้งในประเทศและต่างประเทศ (TSTH Scholarship)

ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลด้านต่างๆ เพื่อจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงานให้เกิดความเป็นธรรม (Equity) โดยมุ่งเน้นทั้งในส่วนของความเป็นธรรมภายใน (Internal Equity) ความเป็นธรรมภายนอก (External Equity) และความเป็นธรรมระหว่างบุคคล (Individual Equity)

ความเป็นธรรมภายในจะยึดหลักการจ่ายค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับระดับหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงาน (Equal Pay for Equal Work) โดยบริษัทได้มีการจัดทำแบบกำหนดหน้าที่งาน (Job Description) การ วิเคราะห์งาน (Job Analysis) และการประเมินค่างาน (Job Evaluation) เพื่อสามารถจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานได้อย่างเป็นธรรมตามระดับความรับผิดชอบของพนักงาน

ความเป็นธรรมภายนอก บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรแห่งทางเลือก (Employer of Choice) ในระดับ Top Quartile ของบริษัทในทุกอุตสาหกรรม ดังนั้นบริษัทจึงได้มีการสำรวจค่าจ้างและผลตอบแทน (Compensation Survey) เป็นประจำทุกปี เพื่อเปรียบเทียบอัตราผลตอบแทนที่บริษัทจ่ายให้แก่พนักงานเปรียบเทียบกับบริษัทภายนอก โดยจะใช้ข้อมูลดังกล่าวในการพิจารณาปรับปรุงอัตราผลตอบแทนของบริษัทให้อยู่ในอัตราที่สามารถแข่งขันได้ ในปีงบประมาณนี้บริษัทได้กำหนดให้มีการปรับค่าจ้างให้สอดคล้องกับตลาด (Market Correction Adjustment) ให้แก่พนักงานที่มีความสามารถและศักยภาพสูง เพื่อจูงใจและรักษานักงานกลุ่มนี้ให้เป็นการหลักในการพัฒนาองค์กรในระยะยาว

ความเป็นธรรมระหว่างบุคคล บริษัทจะจ่ายผลตอบแทนให้กับพนักงานตามระดับผลการปฏิบัติงาน และระดับศักยภาพของพนักงานแต่ละบุคคล ซึ่งบริษัทได้พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) ที่กำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จ (Key Performance

Indicator) และเป้าหมาย (Target) ไว้อย่างชัดเจน และมีความเชื่อมโยงกันในทุกระดับ ทำให้สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคลได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของหน่วยงานหรือของบริษัทในภาพรวมในส่วนของการประเมินศักยภาพของพนักงาน บริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินและคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพที่จะเป็นผู้นำองค์กรในอนาคตตามโครงการผู้นำองค์กรในอนาคต (Leader of Tomorrow) โดยพนักงานที่ผ่านการประเมินบริษัทจะวางแผนระยะยาวเกี่ยวกับการพัฒนา การจ่ายผลตอบแทน และการเติบโตในวิชาชีพของพนักงาน เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงขององค์กรในอนาคต และมุ่งปรับปรุงผลการปฏิบัติงานและศักยภาพของตนเองให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

นอกเหนือจากหลักการในเรื่องของความเป็นธรรมในการจ่ายผลตอบแทนแก่พนักงานแล้ว บริษัทได้ยึดหลักการของความสมดุลควบคู่กันไปด้วย โดยมุ่งเน้นความสมดุลระหว่างความต้องการของพนักงานและความสามารถในการจ่ายของบริษัทในลักษณะของการจ่ายเงินรางวัลประจำปีที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละปี นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นความสมดุลระหว่างพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในธุรกิจของบริษัทในกลุ่มอื่นๆ ด้วย เช่น ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เป็นต้น

สวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงาน

บริษัทมีนโยบายในการดูแลสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานครอบครัว รวมถึงบิดามารดาของพนักงานให้สูงขึ้น มีขวัญและกำลังใจที่ดีที่จะปฏิบัติงานให้กับบริษัทด้วยความทุ่มเท โดยได้กำหนดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ครอบคลุมและตอบสนองความต้องการของพนักงานอย่างครบถ้วน ซึ่งบริษัทได้มีการรวบรวมและกลั่นกรองความต้องการของพนักงานจากหลายช่องทางได้แก่ การรับฟังข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนพนักงานที่ได้รับการเลือกตั้งจากพนักงานด้วยตนเอง การพบปะพูดคุยระหว่างผู้บริหารระดับสูงกับพนักงานที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกไตรมาสการจัดประชุมพนักงานร่วมกับหน่วยงานทรัพยากรบุคคลเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะด้านต่างๆ จากพนักงาน นอกจากนี้บริษัทได้มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Satisfaction and Engagement Survey) เป็นประจำทุกปี เพื่อสำรวจความพึงพอใจของพนักงานในทุกมิติ สำหรับผล

การประเมินในเรื่องที่มีระดับความพึงพอใจต่ำกว่าเป้าหมายที่บริษัทกำหนดจะนำไปกำหนดเป็นแผนงานประจำปีเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น สวัสดิการและผลประโยชน์ที่บริษัทจัดให้ประกอบด้วย การลาหยุดในกรณีต่างๆ การรักษาพยาบาลทั้งของพนักงาน สามปี/ภรรยา บุตร และบิดามารดาของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดเครื่องแบบพนักงาน การช่วยเหลือค่าเช่าบ้าน การจัดรถรับ-ส่งพนักงาน การประกันอุบัติเหตุ เงินยืมฉุกเฉิน เบี้ยเลี้ยงและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และเงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ

นอกจากนั้นบริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อสร้างหลักประกันในระยะยาวให้แก่พนักงาน ซึ่งพนักงานจะเข้าร่วมกองทุนตั้งแต่วันแรกของการทำงาน โดยสามารถเลือกอัตราเงินสะสมในส่วนของตนเองได้ และบริษัทจ่ายเงินสมทบให้กับพนักงานทุกคนในอัตรา 3-10% ของเงินเดือนพนักงาน พนักงานที่ออกจากการงานในทุกกรณี (ยกเว้นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง) จะได้รับเงินทั้งในส่วนของเงินสะสมของพนักงาน เงินสมทบของบริษัท และผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นเต็มจำนวน

การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

บริษัทมุ่งเน้นการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนโดยกำหนดนโยบายไว้อย่างชัดเจนที่จะไม่ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ทั้งในส่วนของพนักงานบริษัท และพนักงานผู้รับเหมา บริษัทจะให้โอกาสที่เท่าเทียมกันทั้งต่อพนักงานและผู้สมัครงานที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดทุกคน โดยไม่คำนึงถึงสถานะทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว สถานะการสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ ซึ่งจะพิจารณาจากระบบคุณธรรมและความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลเป็นสำคัญปัจจุบันพนักงานในระดับผู้จัดการส่วนและผู้จัดการส่วนอาวุโส ซึ่งเป็นพนักงานระดับจัดการของบริษัทประกอบด้วยผู้หญิงในสัดส่วนที่มากกว่า 20%

บริษัทส่งเสริมให้เกิดความหลากหลายและเท่าเทียมกันในสถานที่ทำงาน พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติด้วยการให้เกียรติในศักดิ์ศรี เคารพในสิทธิส่วนบุคคลสิทธิในการรับรู้ข่าวสารที่เท่าเทียมกัน และมุ่งที่จะรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปราศจากการล่วงละเมิดทางเพศใดๆ ไม่ว่าจะเป็นทางกาย วาจา หรือจิตใจ พนักงานที่ได้รับการละเมิดสามารถร้องเรียนต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณได้โดยอิสระผ่านทางระบบ Whistle Blower ที่ได้มีการชี้แจงให้พนักงานทุกคนได้รับทราบโดยทั่วกัน